



Grashoek 2035

Vrijwilligersplan

Inleiding

Vrijwilligers vormen de ruggengraat van SV Grashoek. Zonder hun inzet en passie vinden er geen sportieve en sociale activiteiten plaats, en zou de vereniging niet bestaan. Dit vrijwilligersplan is gericht op het onderhouden en werven van een duurzame, betrokken en gewaardeerde groep vrijwilligers. Het plan richt zich op vier pijlers: voorlichting en bewustwording, communicatie en werving, waardering en binding en organisatie en continuïteit.

Inhoudsopgave

Inleiding	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
1. Voorlichting en bewustwording.....	2
1.1 Jaarlijkse ouderavond bij jeugdteams	2
1.2 Informatiepakket voor nieuwe leden.....	2
1.3 Vrijwilligersfuncties seniorenteams.....	2
2. Communicatie en werving	3
2.1 Persoonlijke benadering.....	3
2.2 Flyers en posters in het dorp	3
2.3 Sociale media	3
3. Waardering en binding.....	4
3.1 Waardering uitspreken	4
3.2 Vrijwilliger feedback.....	4
3.3 Vrijheid om te stoppen	4
4. Organisatie en continuïteit	5
4.1 Vrijwilligerscoördinator	5
4.2 Vrijwilligersbestand.....	5
4.3 Aandacht voor kleine vrijwilligerstaken	5
Conclusie	5

1. Voorlichting en bewustwording

Doel: Leden en dorpsgenoten inzicht geven in het belang van vrijwilligerswerk en laten zien dat de club draait op de inzet van haar leden.

1.1 Jaarlijkse ouderavond bij jeugdteams

Tijdens de start van het voetbalseizoen wordt voor ouders van alle nieuwe jeugdleden een ouderavond georganiseerd. Op deze avond wordt uitgelegd welke vrijwilligerstaken nodig zijn om trainingen, wedstrijden en evenementen te faciliteren en soepel te laten verlopen. Er wordt benadrukt dat actieve ouderbetrokkenheid een vereiste is om de kinderen te kunnen laten voetballen. Zonder vervoer, begeleiding, kantinediensten en andere taken kan een team bij SV Grashoek niet voetballen.

Op de ouderavond laten trainers, leiders en eventueel (jeugd)bestuursleden zien wat er nodig is om de vereniging draaiende te houden. Op deze manier krijgen ouders meer inzicht in het belang van vrijwilligers voor SV Grashoek. Er is aandacht voor kleine, laagdrempelige vrijwilligerstaken zoals kantinediensten of eenmalige ondersteuning bij evenementen als de afsluitdag of het minitoernooi. Veel ouders denken dat vrijwilligerswerk veel tijd kost, terwijl er ook kleinere taken zijn die minder tijdsintensief zijn. Op deze manier verlaagt de vereniging de drempel om te starten met kleine vrijwilligerstaken. Bij enthousiasme kan dit in de toekomst wellicht leiden tot een andere vrijwilligerstaak.

Daarnaast worden er op de ouderavond specifieke afspraken gedeeld over normen, waarden en regels die we hanteren bij SV Grashoek. Hygiëne, afmelding voor trainingen of wedstrijden, VOG, uitwedstrijden en hoe we met elkaar omgaan zijn thema's die aangesneden worden.

1.2 Informatiepakket voor nieuwe leden

Nieuwe leden (en ouders) ontvangen een welkomstbericht (fysiek of digitaal) met relevante verenigingsinformatie. Dit omvat algemene informatie over SV Grashoek, maar ook uitleg over het belang van vrijwilligers, de verschillende taken binnen de vereniging en hoe ze zich kunnen aanmelden voor een vrijwilligersfunctie.

1.3 Vrijwilligersfuncties seniorenteams

De spelers van de seniorenteams vormen een grote pool van potentiële vrijwilligers. In totaal bestaan Grashoek 1, 3, 4 en de veteranen uit 71 voetballers. Zoals te zien is in figuur 1 hebben momenteel (november 2025) slechts 20 spelers een vrijwilligersfunctie. Dit betekent dat 51 spelers wel gebruik maken van de faciliteiten en vrijwilligersinzet op de Peelrand, maar hier zelf een geringe of geen bijdrage aan leveren. Deze 51 spelers zijn bijna 72% van de seniorenspelers van SV Grashoek die een wel een vrijwilligerstaak kunnen uitvoeren. Daarbij moet gezegd worden dat de verhoudingen tussen spelers met en zonder vrijwilligersfunctie sterk verschillen per team, zoals het volgende overzicht laat zien.

<i>Team</i>	Spelers	Spelers met vrijwilligersfunctie	Spelers zonder vrijwilligersfunctie	% met vrijwilligersfunctie
Grashoek 1	14	4	10	28,57%
Grashoek 2	20	1	19	5,00%
Grashoek 3	20	4	16	20,00%
Grashoek 4	19	1	18	5,26%
Veteranen	18	11	7	61,11%
Totaal	91	21	70	
Perc.	100%	23,08%	76,92%	

Figuur: Overzicht vrijwilligersfuncties spelers seniorenteams

De groep seniorenspelers zonder vrijwilligersfunctie is een groep waar nog veel te halen is voor de vereniging. Deze mensen zijn wekelijks op het sportpark, alleen hebben momenteel (nog) geen taak binnen SV Grashoek. Het feit dat ze geen taak hebben kan meerdere oorzaken hebben. Het is mogelijk dat spelers geen tijd hebben voor een vrijwilligerstaak, maar het is ook mogelijk dat ze niet goed op de hoogte zijn van taken of niet weten welke taak bij ze zal passen.

Om die reden is het van belang dat de vrijwilligerscoördinator in samenwerking met de leiding van de teams jaarlijks informeert bij spelers waarom ze nog geen vrijwilligerstaak hebben, of het ze leuk lijkt om iets op te pakken en welke taak bij ze zou passen. Als vereniging willen we voorkomen dat we mensen moeten dwingen om vrijwilligerswerk te doen, als voorwaarde om te mogen voetballen bij SV Grashoek. Als lid van SV Grashoek is het echter wel belangrijk om het besef te hebben dat veel mensen zich moeten inzetten om het mogelijk te maken dat er gevoetbald kan worden.

2. Communicatie en werving

Doel: Potentiële vrijwilligers actief bereiken en enthousiasmeren om bij te dragen aan de vereniging.

2.1 Persoonlijke benadering

SV Grashoek is ontzettend trots op haar vrijwilligers en al het werk dat ze doen voor de vereniging. De club blinkt uit in de persoonlijke benadering van de leden en de vrijwilligers. Deze persoonlijke benadering is cruciaal bij het werven van nieuwe vrijwilligers binnen en buiten de vereniging. Veel leden zijn bereid om taken op te pakken, maar nemen niet zelf het initiatief. Wanneer ze gevraagd worden door (jeugd)bestuursleden, leiders of andere mensen binnen de club komt naar voren dat ze graag iets willen doen, maar niet weten wat. Het is belangrijk dat leden persoonlijk aangesproken worden met de vraag of ze interesse hebben in het uitvoeren van een concrete vrijwilligerstaak. Mensen zeggen vaker ja tegen een persoonlijke vraag dan tegen een algemene oproep.

2.2 Flyers en posters in het dorp

Ondanks dat een persoonlijke benadering vaak goed werkt, moeten we ook werven op andere plekken dan ons sportpark. Zo is het belangrijk om posters en flyers te verspreiden met een concrete oproep om een vrijwilligersfunctie aan te gaan bij SV Grashoek.

2.3 Sociale media

De komst van het Grashoeks Blèdje biedt SV Grashoek de kans om in elke editie een artikel te schrijven. Dit dorpsblad komt bij ieder huishouden in Grashoek in de brievenbus en bereikt dus een grote doelgroep van de voetbalclub. Door in iedere uitgave een artikel onder de titel "Stel je voor!" te schrijven, krijgen we de kans het dorp laagdrempelig kennis te laten maken met de voetbalclub en zijn vrijwilligerstaken.

Via de sociale media kanalen van SV Grashoek delen we vacatures voor taken waar we een vrijwilligers voor zoeken. Daarnaast doen we algemene oproepen om contact op te nemen als iemand wel iets zou willen doen, maar eigenlijk niet goed weet in welke vorm. Deze oproepen komen, naast op de sociale media, ook op de website te staan. Op deze manier krijgen mensen online inzicht in alle vrijwilligerstaken die er zijn bij SV Grashoek en krijgen ze regelmatig een herinnering over het belang van vrijwilligers. Er wordt vooral ook benadrukt dat het leuk is om iets te doen voor de vereniging.

3. Waardering en binding

Doel: Vrijwilligers behouden door erkenning, waardering en betrokkenheid.

3.1 Waardering uitspreken

Zonder vrijwilligers kan er geen voetbal gespeeld worden in Grashoek en kunnen er geen activiteiten plaatsvinden op de Peelrand. Om die reden waardeert SV Grashoek haar vrijwilligers enorm, en dat mag uitgesproken worden. Jaarlijks organiseert de club een sponsor- en vrijwilligersavond, waar alle vrijwilligers uitgenodigd worden om terug te kijken op het jaar onder het genot van een hapje en een drankje.

Naast deze jaarlijks terugkerende avond, heeft het bestuur en jeugdbestuur een taak om de waardering wekelijks uit te spreken langs de lijn en in de kantine. SV Grashoek waardeert haar vrijwilligers namelijk het hele jaar door, niet alleen tijdens de sponsor- en vrijwilligersavond. Even kort vragen naar hoe het gaat met de leider van een jeugdteam, de scheidsrechter van de senioren of het kantinepersoneel is dus heel belangrijk. Wanneer vrijwilligers de waardering voelen vanuit de club, voelen ze zich meer verbonden met de club. Daarbij gaan ze hun vrijwilligerstaak met meer plezier uitvoeren als ze horen dat het gewaardeerd wordt!

Daarnaast staat er een financiële waardering tegenover een vrijwilligerstaak. Een voetballend lid dat ook vrijwilliger is krijgt korting op de contributie. Een vrijwilliger die zelf niet voetbalt, betaalt zelf niets voor hun lidmaatschap. Zo zorgt SV Grashoek ervoor dat een vrijwilliger zich niet alleen gewaardeerd voelt, maar het ook financieel voordelig is.

3.2 Vrijwilliger feedback

SV Grashoek hoopt dat elke vrijwilliger zijn of haar taak met plezier uitvoert. Bestuursleden en jeugdbestuursleden staan altijd open voor vragen of opmerkingen over zaken die zich afspelen binnen de club. Toch verzamelen we graag alle feedback van vrijwilligers in een jaarlijkse feedbackronde, waarin aangegeven kan worden wat goed gaat, wat beter kan en wat iemand nog mist. Deze jaarlijkse feedbackronde vindt plaats in de vorm van een enquête die elke vrijwilliger verzocht wordt om in te vullen. Dit kan onder vermelding van de naam, maar mag ook anoniem.

De resultaten van de feedback kunnen besproken worden op de sponsor- en vrijwilligersavond of tijdens de jaarvergadering. Hier wordt ingegaan op de concrete acties die opgepakt worden of al opgepakt zijn.

3.3 Vrijheid om te stoppen

Hoewel SV Grashoek elke vrijwilliger zo lang mogelijk aan zich wil binden, staat het elke vrijwilliger vrij om zijn of haar taken neer te leggen als ze dit willen. De vrijwilliger moet het vertrouwen hebben dat hij of zij te allen tijde, binnen redelijke termijn, kan stoppen. Er ligt een taak binnen de organisatie van de club om deze vrijheid te waarborgen.

4. Organisatie en continuïteit

Doel: Vrijwilligerswerk structureren.

4.1 Vrijwilligerscoördinator

In het beleidsplan dat in 2024 gepresenteerd is staat dat SV Grashoek een vrijwilligerscoördinator in functie wil hebben om alle zaken omtrent vrijwilligers op één plek te regelen. De uitdaging is dat alle vrijwilligerstaken op een goede manier kunnen worden ingevuld, zonder dat er steeds meer taken bij steeds minder personen terechtkomen. Deze vrijwilligerscoördinator heeft een overzicht van alle taken en functies, is het aanspreekpunt voor vrijwilligers, werft actief binnen en buiten de club en bewaakt de waardering en opvolging van vrijwilligers.

4.2 Vrijwilligersbestand

Om een goed overzicht te hebben van welke personen welke taken uitvoeren binnen de vereniging moet er een up-to-date vrijwilligersbestand zijn. In dit bestand staan alle vrijwilligers met de bijbehorende taken. Op deze manier kunnen eventuele uitnodigingen, berichten en enquêtes verstuurd worden naar iedereen die in het bestand staat.

4.3 Aandacht voor kleine vrijwilligerstaken

Hoewel grote vrijwilligerstaken ingevuld moeten zijn in de organisatie, zijn kleine vrijwilligerstaken net zo belangrijk voor de vereniging. Vaak zijn deze taken minder tijdsintensief, maar net zo onmisbaar. De organisatie dient aandacht te schenken aan de inventarisatie van kleine taken en werving hiervoor. Hiervan kan een overzicht hangen in de kantine.

Conclusie

Met dit vrijwilligersplan zet SV Grashoek in op een toekomstbestendige organisatie gefundeerd op vrijwilligers. Aan de hand van heldere communicatie, waardering en een gestructureerde aanpak wordt het voor mensen makkelijker en leuker om een bijdrage te leveren aan de club. De kracht van SV Grashoek ligt bij de vrijwilligers.

13 april 2026

Bestuur SV Grashoek