



Beleidsplan SV Grashoek

Grashoek 2034

Beleidsplan

(Geactualiseerd 1 november 2025)

Inhoudsopgave

| | |
|-------------------------------------------------|----|
| 1. Inleiding | 2 |
| 1.1 Algemeen | 2 |
| 1.2 Totstandkoming | 2 |
| 1.3 Opbouw | 3 |
| 1.4 Advies | 3 |
| 2. Beschrijving van de vereniging | 4 |
| 2.1 Geschiedenis SV Grashoek | 4 |
| 2.2 Leden | 4 |
| 3. Organisatie | 6 |
| 3.1 Slagvaardig | 6 |
| 3.2 Bestuur van de vereniging | 6 |
| 4. Wie zijn wij? | 8 |
| 4.1 Kernwaarde: Samenwerking | 8 |
| 4.2 Visie | 8 |
| 5. Doelstellingen en Beleid | 9 |
| 5.1 Van Visie naar Doel | 9 |
| 5.2 Voetbalontwikkeling | 9 |
| 5.3 SV Grashoek is een Team | 10 |
| 5.4 Alles draait om Vrijwilligers | 12 |
| 5.5 Financiën zijn op orde | 13 |
| 5.6 Gezondheid voor jong en oud | 14 |
| 5.7 Sportiviteit voorop! | 15 |
| 5.8 Bestrijden grensoverschrijdend gedrag | 17 |
| 5.9 AVG: Uw recht op Privacy | 18 |

1. Inleiding

1.1 Algemeen

Voor u ligt het beleidsplan van voetbalvereniging SV Grashoek, een voortbouwen op, en actualisatie van, het "oude" Beleidsplan 2016-2020.

In dit beleidsplan zijn de doelen, kaders en uitgangspunten vastgelegd voor de periode 2025-2034.

Het bestuur wil de vereniging besturen met een duidelijke visie en daaraan gekoppeld bestendig beleid, onafhankelijk van de personele invulling van het bestuur zelf. Om een stap voorwaarts te kunnen maken, is het aanbrenge van een duidelijke structuur namelijk noodzakelijk. Het moet voor eenieder helder zijn hoe de verantwoordelijkheden, taken en bevoegdheden zijn vastgelegd.

1.2 Totstandkoming

Dit beleidsplan is in 2024 tot stand gekomen met medewerking van 86 leden van SV Grashoek en ouders.

Gestart is met een kerngroep van 9 leden, genaamd SV Grashoek 2034:

Frank Schilder (voorzitter)

Nicole Dirkx

Ger Spreeuwenberg

Koen Clephas

Raoul Bennenbroek

Richard Janssen

Bart van Esseveldt

Jarno Steeghs

Stanley Cuijpers

De leden van de kerngroep hebben elk een subgroep van 3 tot 5 personen geformeerd en middels brainstormsessies een benoemde Kerndoelstelling aangepakt.

De resultaten van die sessies zijn vervolgens gepresenteerd aan de kerngroep waarbij ruimte was voor toevoegingen en het scherpstellen van bevindingen en voorgestelde actiepunten.

Daarnaast is via de e-mail een anonieme enquête uitgezet onder leden. Indien het contactadres van een ouder van een jeugdspeler was werd aan die ouders verzocht de vragen te beantwoorden. In totaal waren er maar liefst 86 respondenten waarbij mag worden aangenomen dat een deel ervan reeds eerder in de kerngroep of in een subgroep voor dit beleidsplan actief is geweest. Van de 86 respondenten gaf 50% aan dat hij speler was en 55% dat hij (eventueel ook) vrijwilliger was. Het aantal respondenten dat aangaf (eventueel ook) ouder te zijn was 23%.

Uit het bovenstaande komt naar voren dat de meningen uit een breed deel van vereniging afkomstig zijn en als representatief voor de gehele vereniging aanvaard kunnen worden, zeker als je daarbij in aanmerking neemt dat SV Grashoek op het moment van inventariseren 271 leden had waarvan zo'n 62 leden jonger dan 17 jaar.

1.3 Opbouw

De opbouw van het stuk dat nu voor u ligt is als volgt:

Na deze inleiding volgt in de hoofdstukken 2, 3 en 4 een kennismaking met de vereniging en waar we voor staan met zijn allen.

In hoofdstuk 5, tenslotte, leest u de visie van de leden op acht kerndoelstellingen. Deze visie geldt als richtlijn voor het beleid voor de komende 10 jaar.

Aan dit beleidsplan zijn 7 bijlagen gevoegd:

Bijlage 1: Actiepunten per genoemde kerndoelstelling

De onderbouwing voor de standpunten die in hoofdstuk 5 zijn benoemd:

Bijlage 2: Kwaliteiten en vooruitzichten, De uitkomsten van de sterkte/zwakte inventarisaties onder de leden.

Bijlage 3: Uitkomsten van de enquête welke ten behoeven van de samenstelling van dit beleidsplan onder de leden en de ouders van jeugdleden is uitgezet.

De uitwerking van de in paragrafen 5.7.3, 5.8 en 5.9 genoemde punten:

Bijlage 4: Aandachtspunten jeugdteams

Bijlage 5: Ongewenst gedrag

Bijlage 6: Pestprotocol

Bijlage 7: AVG Privacyverklaring

1.4 Evaluatie en voortgang

Dit beleidsplan werd eind 2023 aan het bestuur van SV Grashoek voorgelegd ter goedkeuring cq wijziging, waarna de definitieve versie in 2024 door het bestuur ter vaststelling aan de Algemene Ledenvergadering is voorgelegd en geaccordeerd.

Op basis van praktijkervaringen van het bestuur en de diverse commissies zal dit beleidsplan vervolgens jaarlijks worden geëvalueerd.

Grashoek, 1 november 2025

Frank Schilder
Co-Voorzitter SV Grashoek



2. Beschrijving van de vereniging

2.1 Geschiedenis SV Grashoek

Reeds in 1921 gaf meester Fila naar Grashoek de eerste stoot tot de oprichting van een voetbalclub, zij het niet officieel. Het voetbalveld was slechts een drassig stuk grond dat vol stond met smelen en riet. Deze eerste "vereniging" hield maar een half jaar stand. Vier jaar later, in 1925, kwam er een voetbalclub van de grond onder de naam G.S.P. (Grashoek Staat Pal). Deze club speelde vooral vriendschappelijke wedstrijden tegen omliggende dorpen en de spelers moesten in die tijd nog marcherend het veld op.

Pas in 1934 kreeg de voetbalsport vaste voet aan de grond in Grashoek door de oprichting van SV Grashoek, toen nog RKVV Grashoek genaamd. De wedstrijden werden in de loop der jaren op verschillende locaties gespeeld tot we in 1968 konden verhuizen naar onze huidige locatie: Sportpark "De Peelrand", een prachtige accommodatie waar we heden ten dage uitermate trots op zijn!

In 2000 is er een nieuwe kantine gebouwd, met behulp van vele vrijwilligers zijn in 2007 de kleedkamers gebouwd en in het kader van duurzaamheid zijn in 2015 zonnepanelen geplaatst. Eveneens in 2015 heeft SV Grashoek, in het kader van een filmproject, een groep van ongeveer 25 Poolse voetballers verwelkomd en in de gelegenheid gesteld om als Pools team ("FC Polska") namens SV Grashoek aan de competitie deel te nemen. Zij maken nog steeds deel uit van onze club.

Eind 2016 is de veldverlichting volledig vernieuwd en in 2018 heeft de kantine een volledige upgrade gekregen, zowel de binnen- als de buitenkant. Tenslotte is in 2020 een zeer ruime berging annex werkplaats bijgebouwd. En alles voor een belangrijk deel gerealiseerd door vrijwilligers! Ook de entree van het sportpark heeft een facelift gekregen door een vernieuwde parkeerplaats, fietsbeugels, een nieuweabri voor de kaartverkoop en prachtige vlaggen ter verwelkoming!

In 2025 is fors geïnvesteerd in de kwaliteit van de velden door de aanschaf van een robotmaaier en een complete renovatie van het hoofdveld.

De vereniging zelf voelt al enige jaren een zekere terugloop in het aantal voetballende leden. Dat hebben we tot nu toe steeds weten op te vangen, mede door de samenwerking met Koningslust. Wellicht belangrijker is de constatering dat de individuele betrokkenheid van de spelers bij de teams wat lijkt af te nemen, met als gevolg een lagere opkomst bij trainingen en het soms te gemakkelijk afzeggen voor wedstrijden, met de nodige gevolgen van dien. Misschien een maatschappelijk fenomeen? Zeker een doorlopend punt van aandacht.

2.2 Leden

Het streven is de vier seniorenteams, inclusief FC Polska, en één veteranenteam in stand te houden. Bij de jeugdelftallen is het streven om één team per leeftijdscategorie te behouden, dus een JO19, JO17, JO15, JO13, JO11, JO9 en een tiental Kabouters. In voorkomende jaren kan een "even" team worden ingeschreven indien dat beter bij de leeftijd van de groep past. Denk aan een JO14, JO12, JO10 en/of een JO8.

Opgemerkt zij dat vanaf het seizoen 2016/2017 een eerste samenwerking met Koningslust is aangegaan.

2.2.1 Huidige leeftijdsopbouw SV Grashoek

Op 1 september 2025 heeft SV Grashoek 281 leden, waarvan er 164 actief zijn als voetballer (bron: SportLink). Dat betekent een lichte afname ten opzichte van 2023. In onderstaande tabel staat de verdeling per leeftijdsgroep. Ter vergelijking zijn de cijfers uit 2023 en 2016 opgenomen.

Hoewel we in 2025 weer meer leden hebben zien we een zorgwekkende verschuiving in de aantallen leden per leeftijdsgroep. Er zijn ten opzichte van 2023 iets minder jeugdspelers. De "vergrijzing" in de leeftijdssamenstelling lijkt zich door te zetten, met als gevolg een stapsgewijze afname van het aantal voetballende leden. Uit het feit dat het aantal niet-voetballende leden is gegroeid van 100 (2023) naar 117 (2025) kan worden opgemaakt dat de leden trouw aan de club blijven als "niet-spielend lid".

| | 2025 | Waarvan voetballend | | 2023 | Waarvan voetballend | 2016 voetballend |
|---------------------------|-------------|----------------------------|--|-------------|----------------------------|-------------------------|
| 40+ | 96 | 20 | | 93 | 25 | 20 |
| 30-39 jr | 50 | 28 | | 44 | 27 | 31 |
| 20-29 jr | 64 | 46 | | 62 | 47 | 31 |
| 5-18 jr | 70 | 70 | | 72 | 72 | 91 |
| Totaal ledenaantal | 281 | 164 | | 271 | 171 | 173 |

2.2.2 Leeftijdsopbouw Grashoek

Bij de gemeente Peel en Maas kunnen de totaalcijfers worden opgevraagd ten aanzien van de leeftijdsopbouw van de jeugd in Grashoek. Deze leeftijdsopbouw van de totale jeugd kan naast de leeftijdsopbouw van de jeugdleden van SV Grashoek worden gelegd om zodoende het percentage van de Grashoekse jeugd dat voetbalt bij onze vereniging te kunnen vaststellen. Daaruit kan weer een verwachting worden geformuleerd van het aantal nieuwe jeugdleden dat we de komende periode hopelijk mogen begroeten.

In het overzicht op de volgende bladzijde is de leeftijdsopbouw van de Grashoekse jeugd per peildata 1 september 2025 en 1 september 2023 met elkaar vergeleken. Om een zo zuiver mogelijk vergelijk te kunnen maken zijn de geboortejaren 2020, respectievelijk 2018, niet meegeteld. Het jaar 2020 is nu immers nog niet voorbij, er kunnen zich nog leden uit dat jaar melden. Het onderstaande overzicht laat zien dat het percentage Grashoekse jeugd dat lid is van SV Grashoek heel licht is gestegen van 29,95% naar 30,41%. Om een indicatie te krijgen van de aanwas zou dat gemiddelde percentage kunnen worden toegepast op de geboortejaren 2020 en later.

Het resultaat van die berekening laat zien dat er per geboortjaar ongeveer 3 à 4 kinderen gaan voetballen. Voor de indeling van de jeugdteams JO8 t/m JO11, allen bestaande uit twee "jaargangen" zou dat net genoeg kunnen zijn om teams te kunnen vormen. Voor de samenstelling van de grootveld-teams, JO13 en verder, zijn echter veel meer spelers nodig. Samenwerking met (meerdere) andere verenigingen blijft daarom een noodzaak om daarmee de doelstelling, voetballen binnen de eigen leeftijdscategorie, te kunnen verwezenlijken.

| | 2025 | 2025 | 2025 | 2025 |
|------------------|---------------------------|-------------------|-----------------|----------------------|
| geb. jaar | leeftijd op 1 sept | Tot. Jeugd | Tot. Lid | % Lid - Jeugd |
| 2019 | 6 | 19 | 7 | 36,84% |
| 2018 | 7 | 16 | 8 | 50,00% |
| 2017 | 8 | 17 | 4 | 23,53% |
| 2016 | 9 | 7 | 2 | 28,57% |
| 2015 | 10 | 13 | 6 | 46,15% |
| 2014 | 11 | 14 | 4 | 28,57% |
| 2013 | 12 | 17 | 5 | 29,41% |
| 2012 | 13 | 19 | 9 | 47,37% |
| 2011 | 14 | 21 | 6 | 28,57% |
| 2010 | 15 | 18 | 3 | 16,67% |
| 2009 | 16 | 18 | 6 | 33,33% |
| 2008 | 17 | 23 | 2 | 8,70% |
| 2007 | 18 | 15 | 4 | 26,67% |
| | | | | |
| | Tot Jeugd Grashoek | 217 | 66 | 31,11% |

3. Organisatie

3.1 Slagvaardig

Binnen SV Grashoek wordt door vele vrijwilligers hard gewerkt om alle doelstellingen van de club te realiseren. Zij zorgen er samen voor dat de 281 leden uit Grashoek en omgeving hun favoriete sport, actief dan wel passief, kunnen beoefenen. Wij beseffen ons terdege dat een professionele organisatie hierin geen streven is, maar een vereiste.

Om alles zo soepel mogelijk te laten verlopen zijn er verschillende commissies ingesteld binnen de club. Zij rapporteren allen aan het bestuur en adviseren in het te voeren beleid. Een goede communicatie met die commissies is daarom zeer belangrijk, zowel in de vergaderingen als op informele wijze langs de lijn. Een voetbalclub is een organisatie die constant in beweging is en waar soms snel besluiten moeten worden genomen.

3.2 Bestuur van de vereniging

3.2.1 Algemene ledenvergadering

De Algemene Ledenvergadering oefent het hoogste gezag binnen de vereniging uit door haar bevoegdheden ten aanzien van de jaarlijkse vaststelling van de begroting, benoemingsrecht van bestuursleden en goedkeuring van de rekening, verantwoording van het financiële beleid, jaarverslagen enzovoorts. Alle leden hebben toegang tot de Algemene Ledenvergadering en kunnen hun stemrecht uitoefenen. Het hoofdbestuur is organisatorisch "onder" de Algemene Ledenvergadering gesitueerd en bestaat momenteel uit 8 bestuursleden waaronder de secretariële ondersteuning.

3.2.2 Hoofdbestuur

Het hoofdbestuur, hierna "het bestuur" genoemd, komt 1 keer per maand bijeen. De voorzitter leidt de vergaderingen. Het verslag wordt in de volgende vergadering, eventueel na aanpassingen, geaccordeerd en vervolgens gearhiveerd. Besluitvorming vindt plaats op basis van consensus, hetgeen inhoudt dat in principe doorgesproken wordt over een onderwerp, totdat overeenstemming, eventueel in de vorm van een compromis, bereikt is. De externe communicatie verloopt uitsluitend via het bestuur.

De hoofdgedachte is besturen op afstand. Dat wil zeggen dat het bestuur het beleid in grote lijnen uitzet en de uitvoering overlaat aan de diverse commissies. Het voordeel hiervan is dat de continuïteit van de activiteiten wordt gewaarborgd. Commissies zorgen voor een spreiding van werkzaamheden, waardoor een vereniging minder afhankelijk wordt van een beperkte groep personen en daardoor minder kwetsbaar is.

Het bestuur is als volgt samengesteld:

Hoofdbestuur

1. Voorzitter, Algemene en externe zaken
2. Secretariaat
3. Afvaardiging Commissies
 - Financiën
 - Sponsoring
 - Accommodatie
 - Senioren
 - Scheidsrechters
 - Kledingbeheer
 - Wedstrijdzaken
 - Website, Peelrandkoerier en ~~Social~~ Media
 - Minitoernooi
 - Kantine
 - Activiteiten
 - Vrijwilligers
 - Jeugd

Het bestuur is het enige orgaan met beslissingsbevoegdheid. Echter, zij kan binnen gestelde kaders beslissingsbevoegdheid delegeren aan de commissies. Uiteindelijk is en blijft het bestuur zelf eindverantwoordelijk voor de handhaving van die kaders en van de binnen de gestelde kaders genomen beslissingen.

Het huidige bestuur bestaat, inclusief secretariële ondersteuning, uit 9 personen. Deze personen verzorgen de

vertegenwoordiging van de commissies naar het bestuur en vice-versa.

3.2.3 Commissies

Een commissie wordt door het bestuur benoemd en krijgt de omkaderde verantwoordelijkheid over een beleidsgebied toegewezen. Het bestuur kan ook commissies instellen met een tijdelijk doel, bijvoorbeeld een bouwcommissie of een jubileumcommissie. Iedere commissie bepaalt een overlegschema dat past bij de invulling van de verantwoordelijkheden van de betreffende commissie.

Elke commissie wordt in principe vertegenwoordigd door in elk geval één bestuurslid. Zie eerder vermelde samenstelling van het bestuur. Dat bestuurslid is verantwoordelijk om, in samenspraak met de overige commissieleden, periodiek te overleggen en te zorgen voor tijdige terugkoppeling in de reguliere bestuursvergadering.

4. Wie zijn wij?

4.1 Kernwaarde: Samenwerking

SV Grashoek wil een bloeiende, sportieve, laagdrempelige no-nonsense vereniging zijn waarbij voetbal breed wordt beleefd. Niet alleen actief op recreatief of sportief vlak, maar ook zeer zeker als passieve voetballiefhebber, als toeschouwer en als sponsor.

Ons uitgangspunt is dat een vereniging, zowel binnen als buiten het veld, een teamsport is waarbij organisatie, sportplezier en resultaat afhankelijk zijn van samenwerking.

4.2 Visie

SV Grashoek biedt de mogelijkheid om binnen ieders eigen leeftijdsgroep recreatief, sportief en passief de voetbalsport uit te oefenen. Fairplay en spelplezier staan voorop.

De vereniging is een sociale spil in het dorp waarbij het sportpark fungeert als gastvrije ontmoetingsplek.

5. Doelstellingen en Beleid

5.1 Van Visie naar Doel

Om de in hoofdstuk 4 beschreven visie te kunnen bereiken zullen we moeten streven naar een organisatorisch, sportief en financieel goed klimaat, met een hoge mate van betrokkenheid van vrijwilligers die op een positieve manier met elkaar en met hun team omgaan. Dit alles onder leiding van een goed gestructureerd en georganiseerd kader. Op deze manier kunnen we een gezellige dorpsclub blijven met een ambitieuze uitstraling, een vereniging waar haar leden en haar bezoekers met plezier naar toe komen.

We hebben de visie en de route uitgewerkt in acht kernpunten die in de volgende paragrafen worden uitgewerkt:

- 5.2 Voetbalontwikkeling
- 5.3 Organisatie: SV Grashoek is een team
- 5.4 Alles draait om Vrijwilligers
- 5.5 Financiën zijn op orde
- 5.6 Sportiviteit voorop
- 5.7 Veiligheid: Bestrijden grensoverschrijdend gedrag
- 5.8 Gezondheid voor jong en oud
- 5.9 Recht op Privacy

5.2 Voetbalontwikkeling

5.2.1 Spelplezier en continuïteit

SV Grashoek streeft er met haar vele vrijwilligers naar dat haar leden met plezier kunnen voetballen en zich voetbaltechnisch optimaal kunnen ontwikkelen. De grondgedachte bij dit streven is dat de leden van SV Grashoek het van belang achten, voor de spelplezier èn voor de continuïteit van de vereniging, dat iedere speler en ieder team op het voor hem/haar hoogst haalbare niveau successen kan vieren. Een speler ontwikkelt zich het beste op haar eigen spelniveau en door succes wil je bij een vereniging (blijven) horen. Dat geldt zowel voor spelers, vrijwilligers als voor onze sponsors.

Het vlaggenschip van de vereniging, Grashoek 1, speelt hierin een speciale rol. Dit team speelt als enige team prestatief voetbal. Naast deze sportieve ambitie heeft Grashoek 1 door haar regionale uitstraling een rol welke van belang kan zijn bij ledenwerving en het werven van fondsen uit reclame en sponsoring. Mede om deze reden kan bij zaken rond Grashoek 1 het verenigingsbelang in voorkomende gevallen prevaleren boven het individueel belang. Spelers en staf moeten zich daarvan bewust zijn.

Omdat voetbal de reden is dat we met zijn allen bij elkaar zijn en het streven naar plezier en voetbalontwikkeling een kerntaak is, zal dit worden ondergebracht bij een Technische Commissie.

5.2.2 Technische Commissie

Het bestuur benoemt een Technische Commissie waarin leden van zowel het seniorenkader als het jeugdkader zitting nemen. Deze commissie heeft als primaire doelstelling het waarborgen van best mogelijke begeleiding van (alle) jeugdspelers naar de seniorenafdeling, waardoor iedere speler zijn voetbalplezier behoudt en qua capaciteiten het meest tot zijn recht komt. Bij

dat laatste geldt dat het spelplezier en de ontwikkeling van de één, die van een ander niet in de weg mag staan.

De kerntaak is het ontwikkelen, uitvoeren, adviseren en toezicht houden van het door de vereniging te voeren technische beleid. De Technische Commissie legt het bestuur daartoe een gedetailleerd technisch beleidsplan voor waarin zij de voetbaltechnische doelstelling en de uitvoering van de genoemde kerntaak definieert en bewaakt.

Het technisch beleidsplan, de taken en de actiepunten worden jaarlijks met het bestuur geëvalueerd. Na een eventuele bijstelling wordt het technisch beleidsplan weer voor tien jaar vastgesteld.

5.3 SV Grashoek is een Team

5.3.1 De Organisatie

Ook een organisatie is een team waarin ieder teamlid een eigen en een gezamenlijke taak en verantwoordelijkheid heeft. Het bestuur bepaalt wat er nodig is om de vereniging draaiende te houden en zorgt voor de kaders en de voorwaarden waarbinnen de vereniging haar korte- en lange termijnvisie kan nastreven. Op sommige punten, zoals financiën en vergunningen, is vanzelfsprekend een zakelijke benadering noodzakelijk. Op andere punten is een meer sociale inzet nodig. Denk hierbij onder meer aan het vrijwilligersbeleid en aan de samenwerking met andere verenigingen binnen en buiten Grashoek.

Om alle onderwerpen op een adequate wijze te kunnen adresseren streeft het bestuur naar een veelzijdige bestuursamenstelling die ambitie en zelfvertrouwen uitstraalt. De uitvoerende taken zijn, zoals eerder aangegeven, voor een belangrijk deel belegd bij zogenoemde commissies.

De commissies genieten, uiteraard binnen kaders, een hoge mate van vertrouwen vanuit het bestuur. Goede interne communicatielijnen zijn echter van groot belang om daarmee de kaders en de onderlinge afstemming te kunnen borgen.

Het bestuur dient steeds "*over de bal*" heen te kijken naar de toekomst. Zijn alle posities binnen de organisatie goed ingevuld? Waar wordt qua invulling risico gelopen de komende jaren? Welke andere invloeden van buitenaf gaan we de komende jaren meemaken? Bevolkingssamenstelling? Gemeentelijk beleid? Veranderende samenleving? Maatschappelijke tendensen? Hoe gaan we die risico's "*tackelen*"?

5.3.2 Bestuurscultuur

SV Grashoek is, qua aantallen althans, een kleine vereniging. Dat brengt met zich mee dat er heel veel wordt geregeld in de wandelgangen, beter gezegd: langs de lijn. Er is sprake van een web van onderlinge lijntjes tussen de vrijwilligers, zowel op het sportpark als privé door familie- of vriendschapsbanden. Deze wirwar van onderlinge lijntjes is zowel een kracht als een zwakte van de club. Veel zaken worden op deze manier beter afgestemd, sneller geregeld of vast in de steigers gezet voor een "formeel" overleg.

En dat is meer dan eens een voordeel gebleken.

Het nadeel van deze situatie is echter dat de organisatie inboet aan zakelijkheid en zorgvuldigheid. Afspraken worden niet altijd op papier gezet. Ook is het

lastiger om anderen aan te spreken op het niet-nakomen van de gemaakte afspraken. Door de beperktere formele vergadercultuur wordt het risico gelopen dat bepaalde zaken onbesproken of onbehandeld blijven.

Ofwel: de voordelen moeten behouden blijven en de nadelen moeten worden beperkt.

5.3.3 De Leden

Elke vereniging bestaat uit personen die zich met een bepaald doel hebben "verenigd". Zij, de leden dus, hebben een doel om lid te worden en hun eigen redenen om lid te blijven of om te stoppen. Alle drijfveren dienen aandacht te krijgen.

Verreweg de meeste aanwas van leden komt door de aanmelding van jeugdige spelers. Deze kunnen al lid worden vanaf hun 5^e verjaardag.

De maatschappelijke tendens (zie paragraaf 2.2.2) is dat er steeds minder kinderen worden geboren in Grashoek. Dat betekent automatisch dat de aanwas van jeugdspelers ook achteruit gaat. Jaarlijks dient het bestuur, mogelijk te delegeren aan de Jeugdcommissie, de geboortecijfers bij de gemeente op te vragen zodat daaruit een indicatie kan worden verkregen van het aantal te verwachten aanmeldingen van jeugdspelers.

Realistisch bezien zullen we ons moeten inzetten voor het behoud van het huidige aantal leden.

Willen we onze doelstellingen kunnen blijven realiseren dan zal het bestuur open moeten staan voor een (verdergaande) samenwerking met andere verenigingen. Een proactieve houding is hier op zijn plaats. Hierbij kan ook worden gedacht aan een betere afstemming met andere verenigingen in Grashoek op het gebied van planning van (jeugd)activiteiten.

Voor zowel het werven als het behouden van de huidige leden (èn vrijwilligers!) dient SV Grashoek zichtbaar te zijn binnen de gemeenschap. Bijvoorbeeld door successen te delen, door met regelmaat in de publiciteit te komen of door een actieve deelname aan lokale activiteiten (carnavalsoptocht et cetera). Door als vereniging voortdurend in de belangstelling te blijven zullen mensen eerder geneigd zijn lid te worden. Het is belangrijk dat de website aantrekkelijk, actueel en herkenbaar is en met regelmaat een nieuw nieuwsbericht krijgt. Datzelfde geldt voor het iets luchtigere Facebook en overige in te zetten sociale media. De Peelrandkoerier, in een nieuwe jas, brengt SV Grashoek op een professionele wijze fysiek in de woonkamer. Verder zijn een goede organisatie, een goede sfeer en een kwalitatief hoogwaardig sportpark uithangborden van de vereniging en daardoor zeer belangrijk om nieuwe leden en vrijwilligers te werven en huidige leden en vrijwilligers te behouden.

5.4 Alles draait om Vrijwilligers

5.4.1 Vrijwilligerscoördinator

SV Grashoek leunt zwaar op de inzet van vrijwilligers. Zonder vrijwilligers is er namelijk geen SV Grashoek. Gelukkig is dat bij de meesten bekend en dragen vele mensen hun steentje bij aan de organisatie van de voetbalactiviteiten (en/of het bestuur) van de vereniging.

De uitdaging voor de komende jaren is dat alle vrijwilligerstaken op een goede manier kunnen worden ingevuld zonder dat er steeds meer taken bij steeds minder personen terecht komen. Het is daarbij essentieel dat de vrijwilliger op de juiste plek zit, zowel gezien vanuit de vrijwilliger als vanuit de vereniging. Idealiter wordt voor cruciale functies en autorisaties een back-up functionaris aangesteld.

De leden van SV Grashoek geven aan dat het wenselijk is dat de functie van Vrijwilligerscoördinator wordt gecreëerd.

5.4.2 Werven van Vrijwilligers

Het is en blijft van het grootste belang om actief vrijwilligers te werven. Uit het onderzoek onder leden en ouders kwam naar voren dat er bij potentiële kandidaten vaak nog onbekendheid is over de diverse vrijwilligerstaken. Deze onduidelijkheid kan worden weggenomen door bijvoorbeeld meer rechtstreeks met die doelgroepen te communiceren. Het ligt voor de hand dat daarbij de jeugdcommissie en de teamleiding een rol krijgen.

Ook zijn er signalen dat sommige potentiële kandidaten het idee hebben dat er geen behoefte is aan nieuwe vrijwilligers *“omdat alles binnen SV Grashoek zo goed geregeld is”*...

Het nieuwe “Grashooks Blèdje” kan mogelijk een rol spelen bij de werving van vrijwilligers.

5.4.3 Het Behouden van Vrijwilligers

Het behouden van de vrijwilligers dient de nodige aandacht te krijgen. Een aantal kernpunten moeten daarom in de organisatie worden ingebed. Dat zijn, in willekeurige volgorde:

1. Positie binnen de organisatie, de vrijwilliger moet weten met welke andere “spelers” hij/zij heeft te maken. Een jeugdleider heeft bijvoorbeeld rechtstreeks met de jeugdcommissie, andere jeugdleiders en de wedstrijdsecretaris te maken. Hoe liggen die communicatielijnen? Wie kan om ondersteuning worden gevraagd?
2. Binding met de organisatie, de vrijwilliger moet het gevoel krijgen dat er aandacht voor hem/haar is. Dat men ze niet laat “zwemmen”.
3. Waardering, de vrijwilliger, ongeacht zijn/haar taak of positie, investeert vrije tijd ten behoeve van een doel dat groter is dan het eigen belang of dat van zijn zoon/dochter. Zijn inzet moet verbaal en non-verbaal worden gewaardeerd.
4. Vrijheid om te stoppen, de vrijwilliger moet het vertrouwen hebben dat hij/zij te allen tijde, binnen redelijke termijn, zijn vrijwilligerstaak kan neerleggen. Dat vertrouwen moet hem/haar door de organisatie worden gegeven.

5.5 Financiën zijn op orde

5.5.1 Algemeen

SV Grashoek is een actieve en financieel gezonde vereniging zonder een winstoogmerk. Dat laatste dient, gezien de huidige vermogenssituatie, nadrukkelijk in acht te worden genomen, bijvoorbeeld door het opstellen van een financieel beleidsplan waarin de doelstellingen qua vermogensopbouw en -besteding staan geformuleerd.

De gezondheid van een vereniging wordt deels gedragen door haar financiële situatie. Naast de vanzelfsprekende financiële verplichtingen en verantwoordelijkheden wil SV Grashoek een aantrekkelijke en ambitieuze uitstraling hebben. Spelers en vrijwilligers moeten beschikken over voldoende en goed materiaal en zich daarmee gewaardeerd voelen. Om die reden moeten ook de gebouwen en het sportpark in zijn geheel goed verzorgd en uitnodigend zijn. Dat geeft ook een welkome uitstraling richting bezoekende verenigingen. Door middel van relatief lage contributie wil SV Grashoek het voetbal voor iedereen mogelijk maken. Om dit te kunnen realiseren voor nu en in de toekomst wordt een proactief en transparant financieel beleid gevoerd met een zorgvuldige vastlegging van de kosten en baten, bezittingen en schulden.

5.5.2 Fondsenwerving

De benodigde fondsen worden voor een belangrijk deel verkregen door contributies, kantine-inkomsten en fondsenwerving zoals reclame, sponsoring en andere fondsenwervende activiteiten. Dat deze fondsenwerving samenhangt met de algehele uitstraling van de vereniging, zie overige paragrafen, moge duidelijk zijn. Andere belangrijke inkomstenbronnen voor onze vereniging zijn:

- Het Minitoernooi Grashoek.
- Lotenverkoop thuiswedstrijden.
- Entree thuiswedstrijden.
- Subsidies, onder meer van de Gemeente Peel en Maas.

Gestreefd wordt naar de aanstelling van een specialist op het gebied van subsidies.

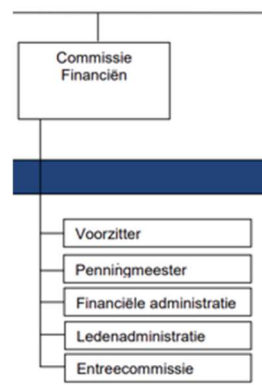
5.5.3 Organisatie

De financiën worden constant door minimaal drie personen gemonitord, waarvan twee personen de financiën verwerken en een iemand vanuit het bestuur mee kan kijken. Maandelijks wordt er gerapporteerd naar het bestuur en jaarlijks worden de financiën gecontroleerd via een kascontrole. Transparantie in de financiën staat hoog in het vaandel. De financiële verantwoording in de jaarvergadering biedt alle leden inzage in de financiële situatie van SV Grashoek.

Aanbevolen wordt om ook de Ledenadministratie in de Commissie Financiën op te nemen, conform de in het beleidsplan van 2016 opgenomen organigram. Zie de uitsnede hiernaast.

De Penningmeester fungeert daarbij als voorzitter en afgevaardigde naar het bestuur.

Op deze wijze kan de onderlinge back-up en communicatie beter worden geborgd.



5.6 Gezondheid voor jong en oud

5.6.1 Algemeen

Bij voetbal komt meer kijken dan alleen de sportieve activiteiten. Een voetbalvereniging is een belangrijke plek waar leden van jong en oud zich ontplooiën en ontwikkelen op meerdere vlakken. Een actieve deelname aan voetbal draagt bovendien bij aan zowel de fysieke als mentale gezondheid.

SV Grashoek is een sociale spel in de gemeenschap. Het is een vereniging waar mensen elkaar ontmoeten, ondersteunen, waar netwerk ontstaat en waar men plezier heeft. Daarnaast wil de vereniging graag kinderen kennis laten maken met de sport op een laagdrempelige manier en motiveert hen om in beweging te blijven. Eveneens zijn er veel vrijwilligers in allerlei leeftijdsgroepen verbonden aan de vereniging, waardoor jong en oud elkaar ontmoet.

5.6.2 Blessures

Ondanks dat voetbal in de basis een gezonde activiteit is, zijn er altijd risico's die de sport met zich mee brengt. Waar gevoetbald wordt, ontstaan ook blessures. Wij bieden onze leden de mogelijkheid om gebruik te maken van fysiotherapie die verbonden is aan onze voetbalvereniging. Wij motiveren spelers verantwoordelijk om te gaan met blessures. Daarnaast hebben wij de verantwoordelijkheid om bij grotere activiteiten een EHBO'er aanwezig te hebben. Ook is er op de vereniging een AED aanwezig en streven wij ernaar om onze leden te voorzien van voldoende en adequate kennis omtrent medisch handelen.

5.6.3 Roken en alcohol

In onze gebouwen en bijgebouwen is roken uit den boze. Ook mag er uiteraard tijdens de wedstrijden en trainingen niet door spelers en staf worden gerookt. We hebben het roken in de buitenlucht op ons sportpark echter (nog) niet willen verbieden omdat wij geen drempels willen opwerpen voor onze rokende vrijwilligers en supporters. Daarbij, een verbod zou ook niet aansluiten bij het landelijke beleid inzake roken in de buitenlucht. Bij het vervoer van en naar trainingen en (uit)wedstrijden is het roken in de auto uiteraard uit den boze, zowel tijdens als vlak vóór de rit.

Conform de wetgeving schenken wij in onze kantine géén alcohol aan personen die jonger zijn dan 18 jaar. Wij moedigen ook de leiders en de ouders aan zich hieraan te houden als er een teamactiviteit op een privé locatie is. We hebben daarnaast besloten dat er op zaterdagen, de gebruikelijke speeldagen voor de jeugd, tot 17.00 uur in het geheel geen alcohol wordt geschonken.

Kinderen komen door deze initiatieven minder in de verleiding in de kantine om ongezonde(re) producten aan te schaffen te roken of mee te roken.

5.6.4 Hygiëne

De vereniging neemt haar verantwoordelijkheid aangaande hygiëne, zoals de adequate bestrijding van de Legionellabacterie, de horecarichtlijnen inzake voedselveiligheid en de algehele hygiëne in kantine en kleedkamers. Daarnaast adviseert de vereniging de spelers met betrekking tot hygiëne, bijvoorbeeld door het verplicht stellen van het douchen na iedere training en na iedere wedstrijd. Ook wordt, ter bescherming van de spelers zelf, geadviseerd om in de kleedkamers en doucheruimten altijd slippers te dragen.

5.7 Sportiviteit voorop!

5.7.1 Teamvorming: je maakt deel uit van een team

Voetbal is een teamsport. Door als jeugdlid onderdeel uit te maken van een team leer je spelenderwijs samen te werken. Een vaardigheid die ook buiten het voetbalveld van belang is.

De leiders en trainers dragen actief uit dat deze samenwerking start met aandacht en respect voor elkaar, voor de leiding, voor de scheidsrechter, voor de tegenstanders en de overige vrijwilligers, zowel binnen als buiten het veld. Iedereen maakt wel eens fouten. Samenwerking betekent ook het ondersteunen van elkaar, zowel binnen je eigen team als daarbuiten.

In het opstellen van het Technisch Beleidsplan (zie paragraaf 5.2.2) zal worden ingegaan op het belang van de betrokkenheid van een speler bij het team. Heel basaal: een wedstrijd kan alleen doorgaan als er voldoende spelers zijn en als je je afmeldt voor een wedstrijd kan het team worden benadeeld. Een training hoort net zo goed bij het voetbal als een wedstrijd. Een training is ook een teamactiviteit en zeker niet vrijblijvend! Het is een onderdeel van een "groter" plan en niet alleen om fit te zijn voor de eerstvolgende wedstrijd.

De stelregel is dat teamgeest tot beter resultaten leidt en tot meer spelplezier. Niet toevallig één van de verenigingsdoelstellingen...

5.7.2 Andere activiteiten

SV Grashoek staat tot op heden op het standpunt dat het niet actief stuurt op het "afpakken" van leden van andere verenigingen. Dat uit zich onder meer in het afzien van het actief werven van leden in Grashoek.

Voorts geldt dat ruimte wordt geboden om lid te zijn van een andere verenigingen door de jeugdspeler in de gelegenheid te stellen ook naar die andere vereniging te gaan.

Bij de jeugdteams waarbij twee maal per week wordt getraind is het mogelijk om individuele afspraken met een trainer te maken omtrent opkomst. Denk bijvoorbeeld aan andere structurele of tijdelijke verplichtingen, zoals repetitie van Fanfare of Drumband, Jong Nederland en school. Uitgangspunt is dat er minimaal één keer in de week wordt getraind. Indien mogelijk (en van toepassing) wordt de speler op beide aangeboden trainingen verwacht.

Opvallend is dat 75% van de respondenten op de enquête heeft aangegeven dat we als SV Grashoek meer actief zouden moeten zijn in de promotie van het voetbal bij de jongste jeugd, zowel jongens als meisjes.

Zie Stelling 5 van de enquête (Bijlage 3): "SV Grashoek moet actief nieuwe leden werven, te beginnen op de basisschool". Het bestuur wordt hierbij meegegeven om haar terughoudende beleid op dit punt zorgvuldig te heroverwegen.

5.7.3 Respect

De hele club kan als een team kan worden beschouwd. Zowel op het veld als daarbuiten speelt ieder zijn eigen rol, met respect voor elkaar. Niet alleen op elkaars bijdragen maar ook indien iemand géén ruimte (meer) ziet om een (vrijwilligers-)activiteit te verrichten. Iedere speler moet zichzelf kunnen zijn in een team en mag fouten maken, daar leert iedereen van.

Bij respect hoort (niet limitatief):

1. Wij sluiten niemand uit, iedereen hoort er bij
2. Wij leveren geen commentaar op de scheidsrechter
3. Wij spreken elkaar aan op gedrag dat niet hoort
4. Wij laten de kleedkamer schoon achter
5. Wij schelden niet en discrimineren niemand
6. Wij tonen respect voor onze tegenstander, trainers en leiders
7. Wij helpen elkaar waar nodig, zowel binnen als buiten je team
8. Wij komen niet aan eigendommen van anderen en zijn zuinig op de eigendommen van SV Grashoek en haar tegenstanders.

Enkele respondenten gaven aan dat de spelers van SV Grashoek echt niet "*het liefste jongetje van de klas*" hoeven te zijn in het vuur van het spel. Belangrijk is dat de eventuele aanvaring daarna op sportieve wijze kan worden bijgelegd.

Het bestuur en de betreffende commissies dragen de door SV Grashoek gedragsregels actief uit. Ook de trainers en begeleiders van alle teams hebben een belangrijke verantwoordelijkheid en voorbeeldfunctie bij het uitdragen en bewaken van gedragsregels naar spelers en ouders. Deze moeten dus bij ieder staflid duidelijk zijn en éénduidig worden uitgedragen. Daar ligt een actiepoint voor de organisatie. Aandachtspunt hierbij is de afstemming met de partnervereniging.

5.7.4 Teamindelingen jeugd

In de jeugdafdeling van SV Grashoek wordt in principe en uit principe niet aan selectie op voetbalkwaliteiten gedaan. De teamindelingen gebeuren primair op basis van de leeftijd. Dat heeft ook met de sociale omgeving te maken. Voetballen met je klasgenoten en je vrienden is natuurlijk veel leuker dan in een "vreemd" team te worden geplaatst.

Soms is het niet anders: als er, om een goede teambezetting te krijgen, behoefte is aan het schuiven naar een team hoger of een team lager kan een speler hoger of lager worden geplaatst. Zulks alleen in overleg met de betreffende spelers en de ouders.

In een extreem geval kan een speler met uitzonderlijke voetbalkwaliteiten omwille van zijn eigen ontwikkeling, na overleg met hem/haar en de ouders, in een hoger team worden geplaatst, echter alleen als de bezetting van beide teams dit toelaat.

5.8 Bestrijden grensoverschrijdend gedrag

5.8.1 Algemeen

Het bestuur van SV Grashoek is verantwoordelijk voor een veilige (sport)omgeving. Er wordt daarom geen pestgedrag, agressie, intimidatie of seksueel grensoverschrijdend gedrag getolereerd. Iedereen, zowel de spelers, de vrijwilligers als de toeschouwers heeft recht op een veilig, eerlijk, integer, gezond en plezierig sportklimaat. Nogmaals, iedere speler en vrijwilliger moet zichzelf kunnen zijn, zowel binnen als buiten het veld.

Grensoverschrijdend gedrag in de sport is elke vorm van gedrag of toenadering, in verbale, non-verbale, digitale of fysieke zin, die:

- door de persoon die het ondergaat als gedwongen en/of ongewenst wordt ervaren;
- als doel of gevolg heeft de waardigheid van de persoon aan te tasten en
- plaatsvindt onder omstandigheden die rechtstreeks verband houden met het beoefenen van de sport en waarin de spelregels of reglementen niet voorzien.

De ervaring van het slachtoffer is daarbij leidend. Dat wil zeggen: zodra een persoon zegt ongewenst gedrag te ervaren, dan moet deze uiting serieus worden genomen en worden onderzocht.

Daarbij kan het gaan om zowel emotioneel als lichamelijk ongewenst gedrag. Discriminatie, vechtpartijen en intimidatie zijn typische voorbeelden van emotioneel ongewenst gedrag. Bij pesten en seksueel misbruik is vaak sprake van zowel emotioneel als lichamelijk ongewenst gedrag. Personen worden ongewenst aangeraakt of zelfs pijn gedaan, al dan niet voorzien van intimiderend verbaal en/of non-verbaal gedrag.

SV Grashoek heeft een zogenoemd "Protocol Grensoverschrijdend Gedrag" opgesteld welke actief wordt uitgedragen naar de jeugdleiders en -trainers en eenvoudig op de website is te raadplegen onder "Club > Veilig Sporten".

Meer informatie over grensoverschrijdend gedrag kunt u vinden op de website van het Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN).

5.8.2 Vertrouwenspersoon

Iemand die binnen SV Grashoek, of in relatie met SV Grashoek, op welke manier dan ook te maken krijgt met grensoverschrijdend gedrag dient dat te melden bij een leider van het team of een lid van de jeugdcommissie of het bestuur. Indien gewenst kan rechtstreeks contact worden gezocht met de door de vereniging aan te wijzen vertrouwenspersoon. De hieraan verbonden actie is uiteraard sterk afhankelijk van de aard van de klacht. In ieder geval worden alle meldingen serieus genomen en vertrouwelijk behandeld.

De vereniging heeft in voormalig voorzitter Ger Spreeuwenberg een passende vertrouwenspersoon gevonden.

5.8.3 Pesten

Zonder de andere zeer kwalijke gedragingen uit het oog te verliezen is pesten misschien wel de meest dagelijkse vorm van grensoverschrijdend gedrag.

Helaas kunnen we niet altijd voorkomen dat er wordt gepest, niet alleen door kinderen, maar ook door volwassenen. Soms is dat een uitvloeisel van iets van diezelfde dag op school of op het werk is voorgevallen. Steeds gaat het gepaard met een vorm van intimidatie.

Ook is het, helaas, iets wat van alle tijden is en zich nu eenmaal voordoet. Soms heeft een "pester" alleen wat willen plagen en heeft hij/zij niet in de gaten dat zijn gedrag als pesten wordt ervaren. In alle gevallen moeten de begeleiders daar oog voor hebben en proberen grip te krijgen op de situatie.

We realiseren ons dat de begeleiders en trainers van SV Grashoek meestal géén gerichte (pedagogische) opleiding hebben gehad. Om die reden kunnen we niet veel meer dan ons best doen om het pesten te voorkomen en kunnen we handvatten geven om situaties te kunnen herkennen en ermee om te kunnen gaan. SV Grashoek heeft een zogenoemd "Pestprotocol" opgesteld welke actief wordt uitgedragen naar de jeugdleiders en -trainers en eenvoudig op de website is te raadplegen onder "Club > Veilig Sporten".

Pesten of ander grensoverschrijdend gedrag? Meld het aan de leiding, het bestuur of aan de vertrouwenspersoon!

5.8.4 VOG

Het bestuur van SV Grashoek heeft in 2023 besloten om voor al haar vrijwilligers die betrokken zijn bij kwetsbare doelgroepen (veelal jeugd) gerichte Verklaringen Omtrent Gedrag (VOG) aan te laten vragen. De procedure is gratis, mogelijk gemaakt door centrale afspraken bij de overkoepelende sportbond NOC/NSF.

We willen benadrukken dat dit besluit niet is genomen omdat er incidenten zouden hebben plaatsgevonden of omdat wij de betreffende vrijwilligers niet zouden vertrouwen. Wij doen dit om de club een meer veilige uitstraling te geven en om juist eventuele incidenten vóór te zijn.

De VOG's zullen in een afgescheiden map bij het verantwoordelijke bestuurslid worden bewaard.

5.9 AVG: Uw recht op Privacy

De Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) is van kracht geworden op 25 mei 2018 en heeft gevolgen voor het gebruik en de verwerking van persoonsgegevens bij onze club.

Het recht op privacy is eenvoudig te omschrijven als iemands recht om met rust te worden gelaten. Dit betekent ook dat iemands persoonlijke informatie niet zomaar mag worden gebruikt. Dit laatste noemen we het recht op de bescherming van persoonsgegevens.

SV Grashoek heeft een Privacyverklaring opgesteld welke op eenvoudige wijze op de website raadpleegbaar is onder "Club > AVG".

Wij stellen onze leden of hun ouders in de gelegenheid om een keuze te maken of wij al dan niet een naar zichzelf of hun kind herleidbare foto en/of een naamsvermelding op de website en/of social media te plaatsen.

SV Grashoek respecteert die keuze en zet zich in om eventuele wijzigingen daarin binnen drie werkdagen door te voeren.

Grashoek, 1 november 2025

Het Bestuur