



## Bijlage 2: Kwaliteiten en vooruitzichten (SWOT)

### B2.1 Voorbehoud

De in deze bijlage benoemde kwaliteiten en vooruitzichten zijn gerangschikt naar Sterktes, Zwaktes, Kansen en Bedreigingen maar pretenderen geenszins een gedragen "SWOT-analyse" te zijn. De informatie is gebaseerd op de SWOT die is gedaan ten behoeve van het beleidsplan 2016-2020, geactualiseerd met een recente inventarisatie binnen de werkgroep Beleidsplan Grashoek 2034 en de respondenten van de in dit kader bij de leden en de ouders uitgezette enquête.

### B2.2 Sterke Punten

#### B2.2.1 Betrokkenheid

SV Grashoek is een relatief grote vereniging in het dorp en is daarmee een belangrijke verbindende factor binnen de gehele gemeenschap. De betrokkenheid van de individuele leden gaat daarmee hand in hand. SV Grashoek is een hechte vereniging met een groot saamhorigheidsgevoel. Dat uit zich onder meer in de aantallen vrijwilligers en toeschouwers en is zichtbaar in (het streven naar) de uitvoering van de vrijwilligerstaken op een kwalitatief hoogwaardige wijze. Denk bijvoorbeeld aan de algemene organisatie, aan de prachtige accommodatie en aan de begeleiding van de teams. Het gezamenlijk streven naar, en het gezamenlijk delen van de successen zijn van groot belang voor de betrokkenheid.

#### B2.2.2 Aantrekkingskracht

Los van het feit dat voetbal gewoon een leuk spelletje is verzorgt SV Grashoek één van de weinige bewegingsactiviteiten in clubverband in Grashoek zelf. Daarmee heeft zij naast de intrinsieke aantrekkingskracht ook een, extrinsieke, aantrekkingskracht op potentiële nieuwe leden.

Een verder aspect is de club zelf. In de vorige paragraaf werd genoemd dat vrijwilligers vanuit betrokkenheid en saamhorigheidsgevoel streven naar een hoogwaardige uitvoering van de taken. Dat resulteert in een financieel gezonde vereniging waar de zaken goed geregeld zijn, zowel op organisatorisch gebied als op het gebied van accommodatie, voetbalzaken en teambegeleiding. SV Grashoek is aantrekkelijk voor spelers, toeschouwers, vrijwilligers (èn tegenstanders!).

### B2.3 Zwakke Punten

#### B2.3.1 Omvang vereniging: Ledenaantallen

Bij de JO9 zijn, inclusief 1 reserve, minimaal 7 spelers nodig (uit twee geboortejaren) en in de JO11 zijn dat er 9. De oudere jeugd speelt in elftallen op een groot veld en hebben minimaal 14 spelers nodig. Bij de senioren in de

praktijk nog iets meer. Dat betekent dat, uitgaande van de doelstellingen, er jaarlijks zo'n 8 nieuwe spelers aan de poort moeten staan.

De cijfers van de gemeente wijzen erop dat we dat de komende jaren niet gaan halen. We moeten daarbij ook nog in aanmerking nemen dat het niet meer vanzelfsprekend is dat bijna alle jongens op de voetbal gaan rond hun 5<sup>e</sup> à 6<sup>e</sup> jaar.

### **B2.3.2 Omvang vereniging: informele cultuur**

SV Grashoek is een kleine vereniging. Dat brengt met zich mee dat er heel veel wordt geregeld in de wandelgangen, beter gezegd: langs de lijn. Door de met de omvang van de vereniging samenhangende "kleinere" takenpakketten is het niet doenlijk om overal aparte functionarissen voor aan te stellen of commissies voor in het leven te roepen.

Het gevolg is dat er bij een groep vrijwilligers meerdere taken zijn belegd. Zo kan de trainer van de JO15 ook in de sponsorcommissie en in de jeugdcommissie zitten en voetballen bij de veteranen. Na de wedstrijd spreekt hij met een andere veteraan die ook in de jeugdcommissie zit. Onvermijdelijk gaat het dan ook wel eens over jeugdzaken. De vrijwilliger die net een overleg over het jubileumweekend afrondt wordt bij het verlaten van de kantine nog aangesproken over het verplaatsen van een wedstrijd, omdat hij ook wedstrijdsecretaris is. Dit zijn nog maar enkele kleine voorbeelden. Veel mensen hebben binnen de vereniging (en vaak ook privé) met grote regelmaat contact. Er is sprake van een web van onderlinge lijntjes tussen de vrijwilligers. In een grotere gemeenschap cq een grotere club is dat minder het geval en/of strakker georganiseerd.

De wirwar van onderlinge lijntjes is zowel een kracht als een zwakte van SV Grashoek. Veel zaken worden op deze manier beter afgestemd, sneller geregeld of vast in de steigers gezet voor een "formeel" overleg.

En dat is meer dan eens een voordeel gebleken.

Het nadeel van deze situatie is echter dat de organisatie inboet aan zakelijkheid. Afspraken worden niet altijd op papier gezet. Ook is het lastiger om andere aan te spreken op het nakomen van de gemaakte afspraken. De kans dat persoonlijke belangen of -relaties binnen of buiten de club daarbij een rol spelen is groter.

### **B2.3.3 Communicatie**

De communicatie binnen de vereniging en via de diverse media verloopt over het algemeen goed. Echter, de directe communicatie naar de ouders/verzorgers van de jeugdleden dient meer aandacht te krijgen.

Het aantal van 72 jeugdleden (cijfers 2023) duiden op meer dan honderd ouders. Tot op heden is daar geen gestructureerde aanpak voor ontwikkeld en gebeurt (ook) dat voornamelijk ad hoc, langs de lijn.

### **B2.3.4 Maatschappij**

De individualisering van de maatschappij staat op gespannen voet met het concept "vereniging". De ervaringen van leiders in de jeugd en in de senioren is dat spelers zich steeds minder bewust lijken te zijn van de noodzaak om het individuele belang in sommige opzichten ondergeschikt te laten zijn aan het team- of verenigingsbelang. Of dit tijdelijk is of een neer-waartse spiraal zal moeten worden onderzocht. Het ligt voor de hand om daar professionele instanties over te raadplegen zoals KNVB of NOC/NSF.

## **B2.4 Kansen voor de komende jaren**

### **B2.4.1 Ledenaantallen**

Hoewel de ledenaantallen over het algemeen als "zwakte" voor SV Grashoek werden betiteld (zie 5.3.1) worden hier toch ook wel weer kansen gezien. Respondenten noemden "aantrekkingskracht" als mogelijkheid om meer spelers aan te trekken, maar vooral ook meer te binden. Naast de reeds in paragraaf 5.2.2 genoemde kwaliteiten wordt bijvoorbeeld ingezoomd op de kwaliteit van de begeleiding van de jeugd die van oudsher min of meer is gebaseerd op de goedbedoelde inzet van ouders. Soms had je "geluk" en stapte er een ouder naar voren die een voetbalachtergrond had. De kwaliteit kan structureel worden verbeterd door, onder meer, het actief aanbieden van gerichte en passende opleidingen voor beginnende en gevorderde jeugdleiders/trainers. Een adequate begeleiding heeft een positieve invloed op de motivatie en het spelplezier van individuele spelers en de gehele groep.

Ten aanzien van de actieve werving van jeugdspelers/speelsters is het huidige standpunt van SV Grashoek dat het werven mogelijk ten koste zou kunnen gaan van andere verenigingen en dus achterwege zou moeten blijven.

### **B2.4.2 Communicatie**

Ook worden kansen gezien om de zwakte in de communicatie (zie punt 5.3.3) om te draaien naar een kracht. Denk aan een betere communicatie tussen de organisatie en de teamleiding en tussen de teamleiding en de spelers (afspraken, doelstellingen, normen en waarden).

Denk ook aan de communicatie vanuit de vereniging naar de ouders van de jeugdspelers waarbij dezelfde onderwerpen aan bod moeten komen.

Een betere communicatie tussen organisatie en teamleiding bevordert de betrokkenheid van die teamleiding. Ze voelen zich beter gehoord en gewaardeerd in de organisatie.

Een betere, en vooral positieve, communicatie tussen teamleiding en spelers in en buiten het veld leidt tot een betere teamgeest. Er worden duidelijke en eenduidige afspraken gemaakt en gehandhaafd. Er wordt positief gecoacht. De speler moet het gevoel krijgen dat hij onderdeel is van een team en dat hij wordt gewaardeerd, ook al heeft hij minder voetbalkwaliteiten.

Een betere communicatie met de ouders leidt tot meer begrip van het concept teamsport en daarmee hun actieve steun om ervoor te zorgen dat hun kinderen niet te gemakkelijk trainingen en/of wedstrijden afzeggen.

Als bijkomend voordeel is ook meerdere malen genoemd dat de ouders in zijn algemeenheid meer inzicht en begrip krijgen voor de vereniging en zich gemakkelijker aanmelden als vrijwilliger.

### **B2.4.3 Samenwerking andere verenigingen**

Kansen worden ook gezien in de samenwerking met andere verenigingen. Qua primaire activiteiten zullen we ons moeten richten op de voetbalverenigingen in de omliggende dorpen. VV Koningslust lag tot nu toe het meest voor de hand, maar de ogen moeten niet gesloten blijven voor andere verenigingen zoals Helenaveen/Griendtsveen en BEVO Beringe.

SV Grashoek staat open voor organisatorische samenwerking met andere verenigingen in Grashoek en daarbuiten en samenwerking op het gebied van specifieke activiteiten. Het sluit daarbij de structuur van een omnisportvereniging niet uit.

#### **B2.4.4 Meisjesvoetbal**

In het verleden zijn meerdere initiatieven genomen om te starten met meisjesvoetbal cq damesvoetbal. Deze zijn allemaal niet of slechts voor relatief korte tijd tot ontplooiing gekomen omdat de blijvende animo (continuïteit) onvoldoende bleek. In de afgelopen jaren bleef het bij een enkel meisje dat de keuze voor het voetbal maakte. Vaak maximaal tot haar 16<sup>e</sup> waarna zij stopte of naar een damesteam in Koningslust of elders overstapte.

SV Grashoek dient door sfeer en faciliteiten te borgen dat het te allen tijde open staat voor de instroom van meisjes die willen voetballen. Een groter aantal vrouwelijke kaderleden bij de jeugd zou daar een rol in kunnen spelen.

Indien de samenstelling van de jeugdteams daarvoor ruimte biedt kan in samenwerking met andere verenigingen in de buurt mogelijk een meisjesteam worden ingeschreven.

#### **B2.4.5 Out of the Box**

SV Grashoek moet serieus onderzoeken wat de gevolgen zijn voor het werven en het behoud van spelers, van keuzes voor andere spelvormen (bijvoorbeeld 7x7 of O23) en/of andere tijdstippen (bijvoorbeeld vrijdagavond, zaterdag senioren, Grashoek 1 om 12.00u) worden aangeboden.

### **B2.5 Bedreigingen voor de komende jaren**

#### **B2.5.1 Geen groei dorp**

Tot op dit moment (2023) hebben we steeds kunnen voldoen aan de primaire doelstelling van spelaanbod in iedere leeftijdscategorie. Een voortdurend punt van aandacht is de te verwachten ledenaantallen in de toekomst. Als het contingent woningen voor starters achterblijft zouden jonge stellen/gezinnen er voor kunnen gaan kiezen om naar omliggende dorpen te verhuizen en aldaar voor een vereniging te kiezen.

#### **B2.5.2 Individualisering**

Zoals eerder in paragraaf 5.3.4 binnengeikt lijkt er sprake te zijn van een zekere individualisering van de maatschappij. Een doorzettende trend zou de voor een teamsport noodzakelijke cohesie verder onder druk kunnen zetten in de komende jaren. Een stroomversnelling ligt op de loer als de binding van de speler met de club en zijn medespelers wordt aangetast.

Een mogelijk hiermee verband houdende tendens is dat spelers zich minder lijken te willen committeren aan de drie verplichte train- en wedstrijdmomenten per week en aan het samenspel van afspraken die ook horen bij het voetbal als teamsport. Dit hangt op haar beurt weer samen met het afkalvende ambitieniveau van een groeiend aantal individuele spelers. Het voetbal komt steeds lager op het prioriteitenlijstje.

#### **B2.5.3 Vrijwilligers**

Zonder vrijwilligers heeft de vereniging geen bestaansrecht. Lidmaatschap van een vereniging impliceert een zekere mate van bijdrage aan het voortbestaan van die vereniging. De contributie is géén "kaartje voor de bioscoop". Geen droge economische transactie waarbij je een jaar training, begeleiding, accommodatie en wedstrijden "koopt". Gelukkig zijn de meeste leden zich daarvan bewust, maar het blijft een voor het voortbestaan cruciaal aandachtspunt in een tijdsgeest waarbinnen mensen minder omgevingsbewust lijken te gaan worden.

#### **B2.5.4 Samenwerking**

Dé belangrijkste voorwaarde voor een succesvolle samenwerking is de intrinsieke bereidheid daartoe. Al zou sprake zijn van een 'verstandshuwelijk', dan nog werkt deze pas als beide partijen bereid zijn tot het sluiten van compromissen ten aanzien van organisatie en uitvoering. Immers, de organisatie en de werkwijze zijn over een lange termijn tot stand gekomen. Grashoek heeft daar 90 jaar over gedaan. Koningslust, bijvoorbeeld, heeft een 80 jarige voorgeschiedenis.

Bij een samenwerking met een andere vereniging zal rekening moeten worden gehouden met deze verschillen. Het risico is dat dit negatieve sentimenten gaat opleveren of bestaande terughoudendheid kan gaan versterken, hetgeen in extremis tot een beëindiging van die samenwerking kan gaan leiden.

Samenwerking met een andere vereniging kan ook gevolgen hebben voor de betrokkenheid van potentiële vrijwilligers. De inzet in een ander dorp en op een ander sportveld kan een drempel zijn om vrijwilliger te worden.

Het spanningsveld tussen het behouden van eigen identiteit (verbinding) en de noodzaak tot samenwerking dient serieus te worden genomen.