

Beleidsplan SC t Gooi

Aanvang seizoen 2025-2026(TBC)

Voorwoord

SC 't GOOI typeert zich door ruimte te bieden aan verschillende sporten en vrijetijdsbestedingen waaronder: Voetbal, Dynamic Tennis, Tennis, Tafeltennis, Klaverjassen, Hobbyclub, Darten. Gezelligheid, saamhorigheid, betrokkenheid. Het beleid beperkt zich nu tot de voetbaltak. De structuur van de organisatie moet erop gericht zijn om voorwaarden te scheppen om doelen te realiseren. SC 't GOOI moet zodanig ingesteld zijn dat leden zo goed en plezierig mogelijk kunnen voetballen in een optimale onderlinge verstandhouding waarbij recreatie en prestatie hand in hand gaan. SC 't GOOI spant zich in om in het jeugdvoetbal te zorgen voor een goede opleiding en begeleiding van de spelers. Het streven is om een goede balans te vinden tussen recreatief en prestatief voetbal zowel bij de jeugd alsook bij de senioren. De eindverantwoordelijkheid van alle beleidszaken ligt bij het bestuur.

SC 't Gooi is nog steeds een "rijdende trein" en diverse beleidspunten zijn al in verschillende stadia van uitvoering. Uiteraard hebben we wel rekening gehouden met "waar we nu staan". Het beleidsplan behelst het Verenigingsbeleid, Voetbaltechnisch (Jeugd en senioren) beleid, Vrijwilligersbeleid en Accommodatiebeleid. Een aantal sectoren zijn nog niet beschreven maar zullen als dat wel zo is na goedkeuring van het bestuur worden toegevoegd aan het totaalbeleid. Belangrijke aspecten als Communicatie en Financiën spelen bij alle doelstellingen een belangrijke rol. Evenals het afgelopen beleid zal ook dit beleid flexibel en dynamisch van opzet zijn: gewijzigde inzichten en strategieën kunnen eenvoudig ingevoegd worden.

Algemeen beleid voetbal

Het algemeen beleid voetbal voorziet in uitgangpunten, doelen en kaders om eenieder die binnen de vereniging er mee te maken heeft een leidraad te geven en handvatten om de taken waar ze voor staan zo goed mogelijk uit te kunnen voeren. Het beleid is ook bedoeld voor nieuwe personen die taken overnemen en op die wijze gekend worden in de regels en gemaakte afspraken. Het doel is om het overnemen van taken zo gestroomlijnd mogelijk te laten verlopen.

Eigenlijk is het ook bedoeld om bestuurders en leden van commissies handleiding of richting te geven waarbinnen ze hun taken kunnen uitvoeren. Wij zijn ons ervan bewust dat regelgeving altijd open moet staan voor vernieuwing of andere inzichten. Dat is goed voor de dynamiek van de vereniging en leidt ertoe dat de vereniging kan inspelen op veranderingen in de maatschappij, op het sportieve vlak, maar ook meebeweegt op het sociale vlak en alles wat er rondom mee te maken heeft. Los van het algemeen beleid voorziet het beleid ook in een Dynamisch beleid dat onderhevig is aan verandering en andere inzichten. Nieuwe ideeën of veranderingen die in de toekomst volgen moeten een beleid meer up to date maken en daar zal een beleid op moet worden toegespitst. Met zo'n dynamisch beleid zou je je kunnen indenken dat er niet persé een einddatum aan vast zit.

Visie en Doelstellingen

Er zullen een aantal doelen moeten worden nagestreefd:

- **Visie:** Het jeugdvoetbal bij SC 't Gooi is gericht op het maximaliseren van spelplezier en het ontwikkelen van technische, tactische en sociale vaardigheden. Elke speler krijgt de kans om



zich op eigen niveau te ontwikkelen, met als doel zowel de individuele groei als de collectieve teamspirit te bevorderen.

- **Doelstellingen:**

- **Veilige en Plezierige Omgeving:** Creëren van een omgeving waarin jeugdspelers op een veilige manier kunnen experimenteren en leren.
- **Kwalitatieve Training:** Het bieden van trainingssessies die passen bij de ontwikkeling van de spelers, met aandacht voor techniek, tactiek en fysieke paraatheid.
- **Doorstroom:** Het faciliteren van een gestroomlijnde doorstroom van de jeugd naar de senioren, waarbij talenten tijdig worden herkend en begeleid.
- **Ouderbetrokkenheid:** Actieve communicatie en samenwerking met ouders om gezamenlijk de ontwikkeling van de jeugdspelers te ondersteunen.
- Behoud van spelers en speelsters zowel jeugd als ook senioren
- Het voetbal mag zeker van selectieteams naar een hoger niveau getild worden
- We zullen meer aan opleidingen doen, althans leden die bijvoorbeeld een ambitie hebben (jeugd)

trainer te worden of een andere voetbal gerelateerde opleiding willen volgen, moeten we (onder voorwaarden) stimuleren. In alles moet het plezier voorop staan en prestaties zijn daar onderdeel van. Respect en waardering voor elkaar. Het belang van SC 't GOOI gaat boven het eigen belang. We streven naar een goede ontwikkeling van de voetbalprestaties.

Iedereen moet rekening houden met een ander. Dat geldt voor spelers, toeschouwers en vrijwilligers.

We streven ernaar dat de jeugd met kwaliteit en ambitie zoveel mogelijk doorstroomt naar 1^e elftallen (selectie teams).

Voor spelers die niet de ambitie hebben om in een selectieteam te voetballen of niet daarvoor in aanmerking komen, zal een omgeving moeten worden gecreëerd waarin ze met veel plezier optimaal kunnen presteren. We mogen rekening houden dat het persoonlijke dak bij ieder verschillend is maar een andere benadering nodig heeft.

Waar staat SC 't GOOI nu!

De afgelopen jaren merken we een grote groei in met name de hele kleintjes, de kabouters en pupillen, hetgeen gelijk resulteert in de groei in het aantal teams vanaf O7. Van de nieuwe jeugdleden is ongeveer 70% een meisje. SC 't GOOI staat te boek als een voetbalvereniging alwaar de meidenafdeling het grootst is. Op dit moment heeft het GOOI 23 vrouwen/meiden teams, 9 mannen/jongens teams en 2 gemengde jeugdteams.

SC 't GOOI 1 speelt 5^e klasse. Dit wordt beschouwd als een te lage klassering.

SC 't GOOI VR1 speelt 3^e klasse. Dit wordt beschouwd als een te lage klassering

't GOOI MO20-1 (seizoen 24/25) speelt Divisie. Dit wordt beschouwd als de hoogste klassering in die leeftijdsgroep en zal daarom in seizoen 25/26 het nieuwe vrouwen 1 gaan vormen. Doel is om met dit team weer het vrouwenvoetbal op een hoger niveau te brengen.

Waar wil SC 't GOOI naar toe?

De aanwas van nieuwe leden is bepalend voor een verdere groei van 't GOOI. Wij streven ernaar om die groei te blijven stimuleren, door nog meer open trainingen te organiseren, nog meer voetbalinhoudelijke evenementen en nog meer uiting te geven 'wil je voetballen, kom dan naar SC 't GOOI want"! SC 't GOOI moet de uitstraling hebben, graag bij SC 't GOOI te willen voetballen. Om de selectieteams hoger te klasseren zullen er voorwaarden en mogelijkheden moeten worden



geschept om dat te realiseren. Van belang én wenselijk is dat er op selectieteams gediplomeerde trainers staan met minimaal UEFA C, eventueel aangevuld met een goed en gekwalificeerd kader (assistent-trainer (s), teammanager en optioneel een verzorger(s)). Onderdeel van het kader kan ook bestaan uit een vaste assistent-scheidsrechter. Voor recreatie (jeugd)teams is het wenselijk om gediplomeerde trainers te hebben met minimaal Voetbalcoach 1 pupillen/junioren.

Op voetbaltechnisch gebied is het van belang dat speelwijze, tactische principes, selectiebeleid, trainingen en voetbaltechnische werkwijze als mede afspraken en gedrag beter op elkaar worden afgestemd. Het moet zo goed mogelijk transparant zijn. In die gevallen waar het nodig wordt geacht zal er ruimte moeten zijn voor maatwerk.

Trainer/Coach & kader

SC 't GOOI hecht er grote waarde aan dat trainers, coaches en kader zich positief opstellen naar spelers en speelster. Dat geldt zowel bij de jeugd alsook bij de senioren.

Tijdens wedstrijden coachen trainers en assistent-trainers positief en het leert spelers hoe verbeteringen doorgevoerd kunnen worden. Het plezier en de ontwikkeling van de individuele speler staat voorop. Uiteraard in het licht van de doelstellingen van SC 't GOOI. Het individuele belang van de teammanager/trainer-coach is hieraan ondergeschikt.

Wedstrijden

Omdat je voetbalt in een team, is samenwerking binnen teams en samenwerking met andere teams van groot belang. Het plezier in voetballen individueel of in je team staat voorop. Eenieder gaat respectvol met elkaar om. Respectvol naar je eigen spelers, spelers van de tegenstanders, de scheidsrechters, assistent-scheidsrechter en supporters.

Wedstrijden dienen conform het speelschema van de KNVB te worden afgewerkt. Wedstrijden mogen met minimaal zeven spelers nog worden gespeeld, in de praktijk wellicht niet wenselijk, maar bedenk dat het niet spelen van een wedstrijd gevolgen heeft, zoals boetes en punten in mindering. Kun je een thuiswedstrijd niet spelen, neem dan contact op met de desbetreffende coördinator. Thuiswedstrijden die niet gespeeld kunnen worden moeten bij wedstrijd zaken worden gemeld. Kun je een uitwedstrijd niet spelen, neem dan zelf contact op met de trainer/coach of teammanager van het team waar je tegen moet spelen om de wedstrijd te verzetten. Let erop dat de tegenpartij geen medewerking hoeft te verlenen aan het verplaatsen van de wedstrijd. Voor SC 't GOOI is niet opkomen bij een wedstrijd niet wenselijk is.

Wisselbeleid bij wedstrijden

Jeugd (recreatieve teams):

De trainer-coach is verantwoordelijk voor het wisselbeleid binnen zijn/haar team tijdens wedstrijden, waarbij spelers van teams evenredig evenveel speeltijd krijgen gedurende de wedstrijd en gedurende het seizoen. De trainer-coach dan wel de teammanager houdt dit bij en dient dit aantoonbaar te maken. Het wissel beleid moet transparant zijn en voor eenieder begrijpelijk.

Jeugd (selectieteams):

De trainer-coach is verantwoordelijk voor het wisselbeleid binnen zijn/haar team tijdens wedstrijden. De trainer-coach mag laten meewegen, de technische kwaliteiten, inzet, (lichte) blessures, terugkomen van blessure, opkomst bij trainingen.

Algemeen

Als het noodzakelijk is om ten behoeve van junioren wedstrijden spelers uit een ander team toe te



voegen aan het team, zal dat altijd in overleg met de desbetreffende trainer-coach plaatsvinden. Het is niet wenselijk om spelers rechtstreeks 1 op 1 te benaderen. Teams die spelers nodig hebben worden aangevuld uit onderliggende teams. Het is niet wenselijk om spelers aan te trekken uit bovenliggende teams. Selectieteams hebben altijd het recht om met minimaal 14 fitte spelers wedstrijden te spelen. Trainer-coaches mogen onderling de speeltijd afspreken van een speler die toegevoegd wordt aan een team. Bij A categorie spelers en speelsters dient men rekening te houden dat spelers en/of speelsters vast gespeeld kunnen zijn na een aantal wedstrijden. Ze mogen dan niet meer in lagere teams uitkomen. Mits 15 jaar mogen spelers en speelsters altijd uitkomen in hogere /oudere teams

Kabouters:

kennismaking met de bal
geen spelvormen
Plezier is het hoofddoel

Visie jeugd pupillen vanaf O7 t/m O12 v/m

Doestelling jeugd t/m O12 (onderbouw):

- Het jeugdvoetbal **t/m o12** is er op gericht om spelers en speelsters met maximaal plezier en in een veilige omgeving te laten voetballen. Het is er ook opgericht om iedere speler en speelster en teams te ontwikkelen. De verenigingsstructuur moet ook zodanig ingericht zijn zodat spelers en speelsters zich in een prettige sfeer en veilige omgeving kunnen ontwikkelen. Het beleid is erop gericht om eenieder op haar eigen niveau te kunnen laten voetballen. t/m O12 die over het algemeen op kwart - en half velden spelen zal er geen noemenswaardig selectiebeleid worden uitgevoerd. Wij gaan ervan uit dat spelers die beter zijn op dit niveau gewoon kunnen blijven voetballen zonder ze in een al te vroeg stadium te selecteren voor teams die op een andere wellicht hoger niveau voetballen. Van belang is, omdat we bij t/m O12 spreken over recreatief voetbal dit ook zo lang mogelijk recreatief moet blijven. Spelers die goed zijn, heel goed of uitzonderlijk goed, moeten gemonitord worden en als ze over moeten gaan naar teams vanaf O13, in een selectieprocedure meedraaien. Daarbij is het wel van belang te weten of ouders instemmen met deze selectieprocedure. Het jeugdvoetbal t/m O12 moet erop gericht zijn om teams zoveel mogelijk bij elkaar te houden maar ook om met gelijkgestemde te kunnen voetballen.

- Begeleiding en ontwikkeling van trainers, spelers, speelsters, trainers en overig kader vallen onder de TC jeugd. De TC jeugd is verantwoordelijk voor het technische beleid (recreatief en prestatief). Het technische beleid vormt de basis voor de individuele ontwikkeling van spelers en speelsters in het algemeen en de teams in het bijzonder.

We streven na, een hoge kwaliteit van trainingen, begeleiding, scheidsrechters en organisatie door opleidingen en persoonlijke benadering.

Het voetbal dient aan te sluiten bij de belevingswereld van kinderen en volwassenen waarbij het creëren van een klimaat waarin het voetbal ook als recreatiesport kan worden beleefd.

Met respect voor elkaar, voor de tegenstander, scheidsrechters en kader.



Het doel op zich hoeft niet winnen te zijn, maar het doel op zich moet gericht zijn op ontwikkeling, groei, spelplezier. Winnen en/of kampioen worden, is wellicht alleen een uitvloeisel van een goed uitgevoerd beleid of goede jeugdopleiding.

Het Technisch beleid zal ook jaarlijks moeten worden getoetst en waar nodig bekeken moeten worden of het nog aansluit op het algemeen beleid. Plannen van een technisch beleid zullen altijd ter goedkeuring moeten worden aangeboden aan de voetbalbestuurder of het algemene bestuur.

Invulling van de TC's Senioren

Hoofdverantwoordelijk Voetbalbestuurders

Team/commissie minimaal 3 leden voor de vrouwen en minimaal 3 leden voor de mannen

Invulling TC jeugd

Hoofdverantwoordelijke Voetbalbestuurder Jeugd

Voetbalinhoudelijke Coördinatoren en Leeftijds Coördinatoren

(Waarbij een differentiatie in taken)

Alle jeugd teams

1^e teams Divisie/hoofdklasse of een zo hoog mogelijke klasse

Selecteren op leeftijd maar ook op kwaliteit en zo ervoor zorgen dat goede of gelijkgestemde betere spelers met elkaar kunnen spelen. Advies over kwaliteit of ambitie van de spelers zal door de Voetbalinhoudelijke coördinator iom de trainer worden gegeven.

2^e teams spelen 1^e of 2^e klasse op advies van de Voetbalinhoudelijke coördinatoren

3/4^e teams op advies van de Voetbalinhoudelijke coördinatoren

Niet selectieteams > optimaal spelplezier > positieve ontwikkeling

Speelwijze JO/MO 8/9

6 x 6 kwart veld

veel samenspelen

alle oefeningen met de bal

Spelplezier staat centraal

Proberen om spelenderwijs de vaardigheden bij te brengen

Mutaties tot een minimum beperken eventuele selectieteams zoveel mogelijk uit tweedejaars wisselbeleid wordt bijgehouden

gediplomeerde trainers eventueel bijgestaan door assistent-trainers, waarbij assistent trainers ook verder begeleid worden in de ontwikkeling en kennis wordt bijgebracht op trainingsgebied. De begeleiding van trainers ligt in handen van de desbetreffende Voetbalinhoudelijke Coördinator.

Omgaan met jonge jeugd vereist geduld. Ouders zijn zeer betrokken waardoor ook gelet moet worden op voorkeursbehandelingen die kunnen voortkomen uit de combinatie trainer/ouder.

Aangezien veel ouders bij deze leeftijdsgroep voor het eerst met SC 'T GOOI worden geconfronteerd is een goede begeleiding en representatie essentieel. Aan het begin van het seizoen wordt er een bijeenkomst georganiseerd voor ouders van nieuwe leden, waarop wordt uitgelegd wat er van ouders verwacht wordt en wat de ouders van SC 'T GOOI kunnen verwachten.



Categorie JO/MO 10/11/12

JO/MO 10 spelen 6 x 6 kwart veld

JO/MO 11/12 spelen 7 x 7 half veld

Veel aandacht voor technische vaardigheden

zichtbaarheid individuele kwaliteiten spelers en speelsters

veel balcontact / Samenspel / ontwikkelen van technische vaardigheden / Spelinzicht / mutaties in deze leeftijdsgroep tot een minimum beperken. Er wordt naar evenredigheid gespeeld

Categorie JO/MO 13/15

1^e team speelt 1^e klasse/hoofdklasse niveau

2^e team speelt 2^e klasse niveau

3^e / 4^e teams spelen 3^e klasse niveau

Categorie waar er een duidelijk selectiebeleid zal plaats vinden. Niet selecties teams > spelplezier > sportieve ontwikkeling

JO/MO13 overgang naar grootveld. Speelwijze is aandachtspunt!

Aandacht voor de buitenspelregel.

Nadruk leren trainen op grootveld. Een wat grote rol voor tactiek.

Mutaties tot een minimum beperken. Evenredigheid aan spelminuten, bij wedstrijden van niet-selectie wordt er door alle spelers naar evenredigheid gespeeld.

JO/MO15

Categorie waar er een duidelijk selectiebeleid zal plaats vinden. Niet selecties teams > spelplezier > sportieve ontwikkeling

Mutaties tot een minimum beperken. Evenredigheid aan spelminuten, bij wedstrijden van niet-selectie wordt er door alle spelers naar evenredigheid gespeeld.

Afstemmen van basistaken binnen het team

Spelen op meerdere posities, waarbij het niet de bedoeling is dat er specialisme wordt ontwikkelt.

Prestatie is ondergeschikt aan de opleiding

Bij de JO/MO 15 ligt het accent in de training op het afstemmen van de basistaken binnen het team. Spelsituaties worden nagebootst, verbeterd en geanalyseerd. Dit geldt voor zowel de 1e-jaars als 2e-jaars. Hierbij wordt wel rekening gehouden met de voetbal specifieke eigenschappen van het individu (techniek en fysiek). Bij wedstrijden is bij de selectieteams het bijhouden van wisselbeurten niet meer nodig. Wel is het goed dat alle spelers evenredig aan spelen toekomen en dat spelers niet meer dan 1 wedstrijd achter elkaar reserve staan. Van de trainer wordt verwacht dat hij ervoor zorgt dat de wisselers regelmatig aan spelen toekomen, dat kan eventueel ook in de overige elftallen. Bij wedstrijden van niet-selectie wordt er door alle spelers naar evenredigheid gespeeld.

Spelers die op een kwalitatief beter niveau spelen dan de gemiddelde spelers uit het team, mogen, mits ze de ambitie ook hebben doorstromen naar een JO/MO17 team of naar een MO20 team.

Omdat ze minderjarig zijn moet de beslissing van ouders ook hierin worden meegenomen.

Categorie MO 17

Categorie waar er een duidelijk selectiebeleid zal plaats vinden. Leren spelen als team

Alle spelers evenveel laten spelen



Ontwikkelen van specialismen spelers
Leren verdedigen veel 1 op 1 duel
De prestatie is ondergeschikt aan de opleiding

Tactisch spelen is een belangrijk onderdeel van het voetbalspel.
Bij de JO17 ligt het accent in de training sterk op het nabootsen van reële wedstrijd situaties. Vaak betekent dit scherp trainen, waardoor sommige spelers uiteindelijk toch kunnen afvallen. Soms is het verstandiger om mindere spelers te laten rijpen in de overige elftallen. Bij wedstrijden is bij de selectieteams het bijhouden van wisselbeurten niet nodig. Van de trainer wordt verwacht dat hij ervoor zorgt dat de wisselers regelmatig aan spelen toekomen, dat kan eventueel ook in de overige elftallen. Bij wedstrijden van niet-selectie wordt er door alle spelers naar evenredigheid gespeeld.

Categorie MO20

Bij de MO20 staan teamafspraken centraal. Elke individuele speler is daarin belangrijk. Het presteren als team wordt belangrijk. Er moet aandacht zijn voor spelers die de ambitie en in de basis de kwaliteit in zich hebben om door te stromen naar de hogere/oudere teams. Er moet een goede doorstroming worden gerealiseerd naar de senioren.

MO20-1

Het MO20-1 team seizoen 24/25 is een overduidelijk selectieteam waarin geacht wordt dat daar de beste speelsters van SC 't GOOI in spelen. Het speelde A categorie en dat betekent dat het met strengere KNVB (wedstrijd)regels te maken heeft. Een A categorie wedstrijd moet altijd worden gespeeld. Verplaatsen van de wedstrijd kan alleen als beide teams akkoord zijn.

Bij de MO20 ligt het accent in de training en bij wedstrijden op het totale pakket (techniek, mentaliteit, inzicht, tactiek en sportiviteit). Van het individu en van de groep wordt een optimale prestatie en maximale belasting in training en wedstrijd verwacht. Het mogelijke verschil in fysieke kracht moeten de spelers nu zelf leren oplossen. Het ontwikkelen van fysieke kracht door gerichte fysieke/krachttraining is dus noodzakelijk. Een belangrijk facet bij MO20-1 is het blijven motiveren van de spelers door een groepsgewijze en individuele benadering door de trainer. Voor de MO20-1 lonken vele andere prioriteiten en dus is het van belang ook het spelplezier en de sfeer, te waarborgen. Ook de overgang naar senioren verdient een uiterst zorgvuldige benadering. Bij wedstrijden is bij de selectieteams het bijhouden van wisselbeurten niet nodig. Van de trainer wordt verwacht dat hij ervoor zorgt dat de wisselers regelmatig aan spelen toekomen, dat kan eventueel ook in de overige elftallen. Het huidige team zal in het komend seizoen de overstap maken naar het senioren voetbal en zal het een het vrouwen 1 van de club gaan vormen wat zal instromen in de 3^e klasse

Doelstelling senioren

Senioren. We hebben nu bij de mannen 2 prestatie teams. Gooi 1 en Gooi 2. Dat moet uitgroeien naar 4 teams waarbij Gooi 3 en Gooi 4 recreatieve teams zijn. Misschien ook de wens uitspreken om weer met minimaal 1 veteranen team uit te komen

Verder kan het ook van belang zijn om het vrijdagavond voetbal 7 x 7 nog meer te stimuleren omdat gebleken is dat het ook voor de kantine omzet lucratief is.



Senioren-selecties

Mannen 1 en Vrouwen 1 worden geacht de vlaggenscheppen te zijn van SC 'T GOOI, qua voetbal (beleving en ambiance) en als 'verenigingsvoorbeeld'. Het streven is om selecties samen te stellen die uitstraalt en bewijst hoe je met elkaar een vereniging vormt en sterk maakt. Het technisch beleid van de selectieteams wordt afgesteld op de ambities om een seniorenelftal op hoog niveau te kunnen neerzetten. De selecties zien in hoe belangrijk hun rol is naar onder meer de jeugd, lagere elftallen & sponsors.

Senioren- selecties vormen de inspiratiebron voor SC 'T GOOI

Selectie 1 mannen SC 't GOOI in twee jaar naar de 4^e klasse, dat betekent 1 promotie binnen twee jaar, hetgeen wenselijk is

Selectie Vrouwen 1 : Instroom seizoen 25/26 3^e klasse. Binnen twee jaar daarna, 2^e /1^e klasse. Dat betekent 1 promotie per jaar, hetgeen wenselijk is.

Creëren van een sterke communicatiefunctie: website, krant, interviews over plan van aanpak, neerzetten van SC 'T GOOI als "merk" in de regio;

De selectiespelers van het 1e elftal, van zowel mannen 1 als ook vrouwen 1 leveren een grote bijdrage aan het opbouwen en vasthouden van het SC 'T GOOI "verenigingsgevoel". Hiervoor dienen zij op basis van een met hen af te spreken jaarplan diensten te leveren met als doel om de voorbeeldfunctie binnen SC 'T GOOI gestalte te geven. Hierbij moet gedacht worden aan begeleiding van jeugd, verzorgen van clinics, begeleiden, trainingen verzorgen, wedstrijden fluiten, enz. Ook bij activiteiten voor sponsors, aanwezig zijn na wedstrijden in de kantine en bij verenigingsactiviteiten behoren tot deze verplichte dienstverlening. De opbrengsten van deze dienstverlening zal in een goede verhouding tot de contributies/reiskostenvergoeding moeten staan. Hiervoor wordt een plan van aanpak opgesteld waarbij ook de financiële uitgangspunten worden belicht.

Beleid maken voor aantrekken van een aantal grote sponsors en realiseren van andere noodzakelijke randvoorwaarden. Een collectief van sponsors die zich voor een langere periode aan de doelstellingen van dit voetbaltechnisch beleidsplan (dat gaat over de voetbaltechnische doelen van de gehele vereniging!) wil verbinden, is hiervoor een voorwaarde;

Scheidsrechterscommissie (Concept)

De scheidsrechterscommissie valt normaal gesproken onder de bestuurder die Algemene Zaken in portefeuille heeft. Als dat binnen SC 't GOOI anders is geregeld en het werkt, dan kan dat uiteraard zo blijven. Omdat de inbreng van scheidsrechters in het belang is van wedstrijden is in dit beleidsplan een apart hoofdstuk aan deze scheidsrechterscommissie besteed.

Taken en verantwoordelijkheden

De scheidsrechterscommissie behartigt de belangen van onze spelleiders, (assistent)scheidsrechters en scheidsrechter coaches. De scheidsrechtercommissie ondersteunt ze. De scheidsrechterscommissie is verantwoordelijk voor het werven, selecteren, opleiden en behouden van de scheidsrechters binnen 't GOOI. De coördinator binnen de commissie is verantwoordelijk voor



de aanstelling van scheidsrechters voor de thuiswedstrijden. Tevens onderhoudt de commissie banden met onze buurverenigingen en afgevaardigden van de KNVB.

Doelstellingen

De doelstellingen van de scheidsrechterscommissie zijn:

- 1) Het zorgdragen voor voldoende en kwalitatief opgeleide spelers/scheidsrechters voor de jeugdwedstrijden en senioren.
- 2) Het begeleiden van scheidsrechters en up-to-date houden van kennis en wijzigingen (spel)regels bij scheidsrechters.
- 3) Het consequent en eenduidige toepassing en uitvoering van de spelregels.
- 4) Voorlichting en informatievoorziening naar scheidsrechters, trainers, spelers en leden aangaande spelregels.

Samenstelling In de commissie hebben zitting:

De coördinator verenigingsscheidsrechters (VZ), De contactpersoon KNVB, Twee verenigingsscheidsrechters

Ambities

- 1) Verbetering imago en positie spelers/scheidrechters. Het is in het belang van 't GOOI om het imago van de verenigingsscheidsrechter te verbeteren, een aantrekkelijk klimaat te scheppen waarbij de verenigingsscheidsrechters plezier hebben in het leiden van een wedstrijd, met respect behandeld worden, zich veilig voelen vóór, tijdens en na een wedstrijd.
- 2) Scheidsrechters opleiden en verbeteren van kwaliteit van de scheidsrechters door middel van opleiding en begeleiding.

Kaders en regels

- 1) De scheidsrechterscommissie is verantwoordelijk voor en houdt zich aan het door bestuur en door ALV opgestelde budget.
- 2) De scheidsrechterscommissie houdt zich aan de door de KNVB opgestelde regelgeving.
- 3) De scheidsrechterscommissie stelt een eigen beleidsplan/werkdocument op dat ligt in het verlengde van het algemene beleid. Plan dient door bestuur goedgekeurd te worden.
- 4) De scheidsrechterscommissie zorgt voor beschikbaarheid van scheidsrechters zodat wedstrijden altijd plaats kunnen vinden.

Het bestuur van SC 't GOOI vindt het wenselijk dat spelers, (assistent) scheidsrechters 2 keer per jaar bij elkaar komen. Invulling geven aan de avonden wordt geïnitieerd door de scheidsrechterscommissie

Daarnaast is het wenselijk om eens in de twee jaar de scheidsrechteropleiding i.s.m. de KNVB te organiseren.

Kledingcommissie (concept)

Taken en verantwoordelijkheden

De Kledingcommissie valt onder de bestuurder Voetballen. De Kledingcommissie legt via deze



verantwoordelijkheid af aan het desbetreffende bestuurslid. Gezien de impact van de kleding(commissie) op de algehele uitstraling en begroting van de vereniging is onderstaand de Kledingcommissie separaat beschreven.

De Kledingcommissie is verantwoordelijk voor de samenstelling en uitvoering van de kledingpakketten binnen SC 't GOOI. De kleuren van de kleding dienen te worden afgestemd op de algehele stijlvoorwaarden die betrekking hebben op de huisstijl van SC 't GOOI. Alle officiële (wedstrijd)kleding van SC 't GOOI zal ook via deze commissie besteld moeten worden. De spelregels waarbinnen dit gebeurt worden ook door deze commissie opgesteld. Iedereen houdt zich aan deze regels. Dit zal bij overhandiging van het kledingpakket door een formulier als contract getekend worden door het lid. Bij minderjarige zal dit door ouders of voogd gebeuren. De Kledingcommissie is het enige orgaan binnen de club die kan beslissen over uitgifte van kleding.

Doelstellingen

Binnen de vereniging is er voor gekozen om kleding in bruikleen te geven. De regels m.b.t het in bruikleen nemen van kleding (tenue, sokken, trainingspak) is vastgelegd in de bruikleenovereenkomst en voor elk lid bindend. De Kledingcommissie ziet er op toe dat ieder lid dan wel een ouder of ouders de bruikleenovereenkomst ondertekenen.

De Kledingcommissie zorgt er voor dat SC 't GOOI een professionele uitstraling heeft door er voor te zorgen dat iedereen de juiste en nette kleding heeft en deze ook draagt. Tevens zorgt de Kledingcommissie voor het behartigen van de sponsorbelangen op de kleding.

Samenstellingen

In de dagelijkse operatie bestaat de Kledingcommissie uit 2 à 3 personen die verantwoordelijk zijn voor het beheer en verzorging van de kleding van alle teams en eventueel kaderleden binnen SC 't GOOI. De Kledingcommissie legt verantwoording af bestuurder Voetballen.

Ambities

- 1) Zelfstandig kunnen opereren d.m.v. een budget waarbij zelf ook gekeken kan worden wat er moet gebeuren.
- 2) Zelf ideeën kunnen ontwikkelen in benodigde kleding voor verschillende vrijwilligersposities.
- 3) Meer eigen slagkracht en kort en sneller kunnen reageren.
- 4) Kunnen werken aan ontwikkeling van andere (merchandising) artikelen die ten behoeve staan van de uitstraling van de vereniging.

Kaders en regels

- 1) De Kledingcommissie is verantwoordelijk voor het door het bestuur en de ALV opgestelde begroting.
- 2) De Kledingcommissie is verantwoordelijk voor de samenstelling van het kledingpakket, voor wie kleding beschikbaar is en tegen welke voorwaarden.
- 3) De Kledingcommissie is verantwoordelijk voor kledingverkoop via de website en via sponsoring van clubkleding voor teams.
- 4) De Kledingcommissie is verantwoordelijk voor de regels en werkinstructies behorende bij het beheer en uitgifte van kleding.
- 5) De Kledingcommissie zal er mede op toezien dat de regels aangaande gebruik van kleding binnen de club worden nageleefd.
- 6) De Kledingcommissie is verantwoordelijk voor het op orde zijn voorraden indien van toepassing en het is verantwoordelijk voor de opslag van kleding.
- 7) De Kledingcommissie stelt een vast en transparant schema samen m.b.t. openingstijden t.b.v.



kleding af- en inname.

8) Het beheer van de winkel met merchandise valt onder Kledingcommissie.

Gesponsorde kleding

Indien een team in het bezit komt van (extra) gesponsorde kleding, al dan niet voorzien van sponsornamen, zal het in bruikleen verkregen tenue (broek, shirt en/of trainingstenue) door elk lid dat deel uitmaakt van het team dit moeten inleveren.

Horeca (concept)

Dit aandachtsgebied bestaat uit de (snack) bar/clubhuis en evenementen. Tevens is het Kees Gill paviljoen hier onderdeel van. Het clubhuis is een belangrijk visitekaartje, het is de plek waar alle leden, supporters, sponsoren en andere die betrokken zijn bij SC 't GOOI samenkomen om na de inspanningen op het veld een hapje of drankje te nuttigen. In het clubhuis staat ontmoeting centraal. Deze plek is essentieel voor de verenigingsbeleving van de leden.

Taken en verantwoordelijkheden

De bestuurder of vertegenwoordiger waar Horeca onder valt, is verantwoordelijk voor al het reilen en zeilen rondom het clubhuis, het terras en de snackbar. Hierbij hoort een adequate bezetting, het inkopen van passende voorraden, het beheren van de kas, het onderhoud van de ruimtes en apparatuur. Natuurlijk zorgt hij/zij voor een gevarieerd aanbod dat aansluit op de wensen van de leden. Verder zorgt hij/zij ook voor de werving, instructie, informatie en planning van het clubhuis - en (snack)barpersoneel. De vertegenwoordiger horeca draagt verder zorg voor drankjes in de bestuurskamer. Ook zorgt hij/zij voor thee of limonade voor alle teams tijdens de rust.

Doelstelling

Het clubhuis heeft een belangrijke functie in het onderling verbinden van de leden aan de vereniging. Doelstelling van de vertegenwoordiger horeca is zorg dragen voor een net en representatief clubhuis waar zowel leden, als niet-leden en bezoekers op zowel wedstrijddagen als wekdagen elkaar in een gezellig omgeving kunnen ontmoeten. Het clubhuis is ons visitekaartje naar de bezoekers. Ook zorgt hij/zij ervoor dat op zaterdag op regelmatige basis er nieuwe omzet verhogende waren worden aangeboden.

Samenstelling

Verantwoordelijke voor dit aandachtsgebied is de bestuurder Horeca. Hij/zij zorgt voor alle zaken met betrekking tot de bedrijfsvoering die nodig zijn voor het goed laten functioneren van de kantine. Hij/zij zorgt zelf voor geschikt personeel waarmee hij/zij ook zelfstandig afspraken kan maken. Periodiek legt hij/zij verantwoording af aan het bestuur. In de dagelijkse praktijk treedt de vertegenwoordiger horeca op als 'beheerder' van het clubhuis en kantine.

Ambities

1) Om 'bij de tijd' te blijven is het onze ambitie om het interieur/meubilair van de clubhuis en het loket van de snackcorner waar nodig te moderniseren. Ook in het licht van verduurzamen. Hierbij wordt ook nagegaan of apparatuur vernieuwd moet/kan worden.

2) Uitbreiding activiteiten:

Meer binnen activiteiten bijvoorbeeld in de avonduren.

3) Het assortiment:

Beter registreren wat de klant wil, de inkoop beter afstemmen. 'Nee' verkopen moet tot een



minimum worden beperkt. Gekeken moet worden om de inkomsten uit horeca te verhogen door bijvoorbeeld: uitbreiding van het assortiment, aanbiedingen, éénmaal per maand een extra product buiten de kaart.

Kaders en regels

- 1) De bestuurder horeca is verantwoordelijk voor en houdt zich aan het door bestuur en door ALV opgestelde begroting.
- 2) Beheer van het clubhuis en de kantine volgens in Nederland geldende wetgeving en regels op het gebied van onder andere drankverstrekking aan b.v. minderjarige en hygiëneregels.
- 3) Exploitatie van het clubhuis en de kantine gebeurt volgens de gemeentelijke richtlijnen en regels op het gebied van Horeca.
- 4) De prijzen van het assortiment moeten jaarlijks minimaal op basis van consumentenindex worden verhoogd, rekening houdend met de dan geldende inflatie.
Richtlijn 2024: 5,91%

Ouders/verzorgers (*concept*)

Indien spelers de steun en interesse van hun ouders/verzorgers hebben, zullen zij meer gemotiveerd bezig zijn. Hoe groter de motivatie, des te makkelijker zij zullen omgaan met de leermomenten op technisch, tactisch, fysiek en mentaal gebied. Doordat de spelers (moeten) leren om te functioneren in een groep, is het belangrijk dat zij zelfstandig met die leermomenten omgaan. Ouders of verzorgers hebben de meeste invloed op hun kind. Daar willen wij ook helemaal niets aan afdoen. Om 't Gooi en de teams goed te laten functioneren zijn er voor ouders wat belangrijke regels.

Hier volgen enkele tips voor ouders/verzorgers:

- Geef blij van belangstelling en woon regelmatig een wedstrijd bij.
- Wees enthousiast en stimuleer hen. Geef ze een duwtje in de rug als het gaat om zelfstandig handelen. Denk hierbij aan afbellen voor trainingen of wedstrijden, meedoen aan z.g. niet-voetbalactiviteiten, enz.
- Geef complimenten en moedig aan.
- Winnen is mooi, maar verliezen hoort ook bij het voetbal en is als zodanig een leermoment voor hen. Wees niet boos, maar leer hen daar mee om te gaan.
- Geef geen tactische/technische aanwijzingen. Laat het coachen over aan de trainers/leiders.
- Uit kritiek nooit tijdens de wedstrijd, wacht het gepaste moment af.
- Respecteer beslissingen van scheidsrechters en assistent-scheidsrechters.

Accommodatie (*concept*)

SC 't GOOI heeft de beschikking over 4 voetbalvelden, waarvan 3 met natuurgras en 1 veld met kunstgras. Jaarlijks, ruim vóór aanvang van het nieuwe seizoen, wordt het trainingsschema gecommuniceerd. Teams kunnen hieraan geen rechten ontlenuen. De verantwoordelijken, die op basis van teamgegevens, de indeling maken van het trainingsschema, zullen proberen om zoveel mogelijk rekening te houden met eventuele wensen. Echter selectie-teams kunnen m.b.t. het kunstgrasveld voorrang krijgen bij het inplannen van trainingen en oefenwedstrijden ook indien bijvoorbeeld



natuurgrasvelden zijn afgekeurd. In een alternatief schema kan dit kenbaar worden gemaakt. Het staat teams vrij om onderling van veld te ruilen of trainingstijden aan te passen mits de bestuurder accommodatie dan wel wedstrijd zaken dan wel andere verantwoordelijken hiermede instemmen.

