



Technisch beleidsplan GRC 14 ('25 '28)

01. Doel

Het technisch beleidsplan geeft richting aan de keuzes op voetbaltechnisch gebied. Het is een handvat voor de Technische Commissie en het Jeugdbestuur. Het maakt voor de leden inzichtelijk waar we op voetbaltechnisch gebied voor staan. En laat zien waar de leden zelf een bijdrage aan kunnen leveren. Het Technisch beleidsplan heeft geen zwart/wit antwoord op alle situaties. De uiteindelijke keuzes zijn aan de Technische Commissie (bestuurslid Technische zaken) en het Jeugdbestuur. Situaties kunnen het noodzakelijk maken om af te wijken van Technisch beleidsplan. Die bevoegdheid ligt bij Technische commissie (bestuurslid Technische zaken) en Jeugdbestuur. Met de verantwoordelijkheid om die keuzes te onderbouwen. Iedere drie jaar actualiseren we het Technisch Beleidsplan.

02. Missie GRC 14

We zijn een voetbalvereniging waar iedereen welkom is om bij ons een balletje te trappen.. op elk niveau. Waarbij we de handvaten bieden om als voetballer beter te worden. In een gezonde mix van plezier en prestatie.

En we zijn (veel) meer dan alleen een plaats waar wordt gevoetbald:

- We leveren een bijdrage aan de saamhorigheid in- en tussen de beide dorpen. De identiteit als een vereniging van de beide dorpen (en de dorpen Uitwijk en Waardhuizen) is belangrijk;
- De jeugd is de toekomst. Wat we betekenen voor de jeugd is mede het bestaansrecht van de vereniging;
- We zijn een plaats om elkaar te ontmoeten, we hebben ook een maatschappelijke functie.

03. Kernwaarden

Drie kernwaarden zijn belangrijk. Die geven richting aan ons gedrag.

- Respect, we laten elkaar in de waarde, verschillen mogen er zijn;
- We doen het samen, we helpen elkaar en de vereniging;
- Imago, samen vormen we het visitekaartje van de vereniging. We hechten waarde aan een vereniging waar, naast het behalen van sportieve resultaten, gezelligheid, verbinding en respect centraal staan. Dat beeld bewaken we samen richting tegenstanders, grens- en scheidsrechters, de inwoners van de genoemde dorpen en andere verenigingen en instanties.



04. Visie en realisatie:

4.1 Algemeen:

Voor het voetbaltechnisch beleid zijn de verantwoordelijkheden als volgt verdeeld:

- Het Hoofdbestuur is eindverantwoordelijk voor het opstellen en het uitvoeren van het technische beleid. Zij stelt het concept technisch beleidsplan vast dat aan de Algemene Ledenvergadering wordt voorgelegd. Het hoofdbestuur beslist over alles waar het technisch beleidsplan niet in voorziet.
- Het Bestuurslid Technische zaken is binnen het hoofdbestuur de eerst verantwoordelijke voor het technisch beleid. Hij wordt daarin ondersteund door de technische commissie en het jeugdbestuur. Het bestuurslid Technische zaken zorgt voor de samenstelling van de technische commissie. Hij is ook verantwoordelijk voor de aanstelling van de trainers en begeleiders van de selectie-elftallen. Hij zorgt daarbij voor het monitoren van het functioneren van de trainers.
- De Technische Commissie bestaat, naast het bestuurslid Technische zaken, uit een vertegenwoordiger (- vertegenwoordigers) namens de selectie, een vertegenwoordiger vanuit de overige seniorenelftallen en een vertegenwoordiger vanuit het jeugdbestuur. De Technische Commissie ondersteunt het bestuurslid Technische zaken. De technische commissie speelt een belangrijke adviserende rol in de samenstelling van de seniorenelftallen. Zij werkt op dat vlak samen met de stichting Vrienden van GRC. De beslissingsbevoegdheid over de samenstelling van de elftallen ligt bij het bestuurslid Technische zaken.
- Het Jeugdbestuur is, in mandaat namens het hoofdbestuur, beslissingsbevoegd over alles wat er in de jeugd afdeling gebeurt. De samenstelling van het jeugdbestuur is aan het jeugdbestuur zelf. Het bestuurslid technische zaken heeft hier een adviserende rol in. Het technisch beleidsplan is het kader voor het handelen van het jeugdbestuur. Maar het jeugdbestuur is bevoegd om daar onderbouwd van af te wijken. Het jeugdbestuur zoekt daarbij wel de afstemming met het Bestuurslid Technische zaken. Het jeugdbestuur zorgt voor de trainers/ begeleiders van alle jeugdelftallen. Voor het aanstellen van de trainers/begeleiders van het hoogste jeugdelftal zoekt het jeugdbestuur de afstemming met het Bestuurslid Technische zaken. Verder zorgt ze voor het aanstellen van de scheidsrechters bij de jeugdwedstrijden. Zorgt ze voor het aanbieden van ontwikkelmogelijkheden voor trainers. Zorgt ze voor de samenstelling van de elftallen/teams. En verzorgt ze de communicatie met de ouders.
- Het Jeugdbestuur is gezamenlijk verantwoordelijk voor alles wat er bij de jeugd gebeurt. Binnen het jeugdbestuur zijn er verschillende rollen met eigen aandachtsgebieden:
 - o Voorzitter, leidt de vergaderingen en is het gezicht 'naar buiten' (met ook 'communicatie' als aandachtsgebied).
 - o Secretaris (faciliteert oa de vergaderingen, zorgt voor de notulen en archivering).
 - o Aanspreekpunt MO/JO 13 en ouder ('juniores'), eerste aanspreekpunt voor de wekelijkse organisatie rond de elftallen in deze leeftijdscategorie. Ook eerste aanspreekpunt voor de samenstelling van de teams.
 - o Aanspreekpunt MO/JO 12 en jonger ('pupillen'), idem voor de teams in deze leeftijdscategorie.
 - o Begeleider doorstroming jeugd, deze functie is elders in dit document beschreven.
 - o Technische commissie jeugd, die bestaat bij voorkeur uit twee leden. De technische commissie vormt het 'technisch hart' van het jeugdbestuur. Zij denken na over de

voetbaltechnische inhoud van de jeugdopleiding, ze spelen een leidende rol bij het opstellen en uitvoeren van het opleidingsplan jeugd, ze adviseren aan de



aanspreekpunten 'junioren en 'pupillen' over de samenstelling van de jeugdelftallen, ze monitoren de ontwikkeling van talenten, denken na over de verdere ontwikkeling van de jeugdtrainers en spelen een rol in de aanstelling van de trainers in de hogere leeftijdscategorieën. Daarnaast maakt één van de twee leden onderdeel uit van de Technische Commissie

- Het jeugdbestuur stelt, aansluitend aan de vaststelling van het Technische beleidsplan in de ALV, een opleidingsplan voor de jeugd op. Daarin legt ze onder andere vast waar we per leeftijdscategorie in opleiding aandacht aan besteden. En leggen ze een aantal algemene regels vast over organisatie en gebruiken rond de wedstrijden. Dit opleidingsplan legt het jeugdbestuur ter vaststelling voor aan het hoofdbestuur.
- Naast het voetbaltechnische deel hebben we een actieve activiteitencommissie die met grote regelmaat ook activiteiten voor de jeugd organiseert. Het jeugdbestuur en de activiteitencommissie zijn nauw verbonden.
- Scheidsrechters:
 - o Wekelijks worden bij de jeugd en senioren veel wedstrijden gespeeld op ons sportpark. Daarvoor zijn wekelijks scheidsrechters nodig. Een klein deel van de benodigde scheidsrechters verzorgt de KNVB. Het overgrote deel zijn eigen clubscheidsrechters. Voor de jeugd worden de scheidsrechters gevraagd via het jeugdbestuur. Voor de senioren loopt dat via de wedstrijdsecretaris.
 - o Algemeen uitgangspunt, de scheidsrechters verdienen alle waardering. Zeker van spelers en begeleiding van elftallen. Dat willen we in het veld terug zien in het gedrag van spelers en begeleiding. Als bestuur steunen we per definitie onze clubscheidsrechters. En daarmee de beslissingen die zij nemen.
 - o In relatie tot waardering hebben we oog voor de opvang van de scheidsrechters voor en na de wedstrijd, Bieden we de scheidsrechters, net als onze andere vrijwilligers, één keer per jaar een feestavond aan. En kunnen ze na een gefloten wedstrijd wat te eten en te drinken nemen op kosten van de vereniging.
 - o We besteden als vereniging tevens aandacht aan de 'dag van de scheidsrechter'
 - o En om spelers te inspireren om te gaan fluiten organiseren we eens per jaar een 'spelregelavond'.

4.2 Eerste elftal heren:

Het eerste elftal is ons vlaggenschip. Met als inzet dat het eerste elftal op een niveau voetbalt dat van toegevoegde waarde is voor de vereniging. De toegevoegde waarde ontstaat door:

- De hoeveelheid toeschouwers bij wedstrijden, de aantrekkingskracht op sponsors en een bredere basis voor aanvullende activiteiten binnen de vereniging die belangrijk zijn voor de sociale/maatschappelijke functie van de vereniging;
- En de aantrekkingskracht op jeugdspelers door binnen GRC 14 op een aantrekkelijk niveau te kunnen spelen.

Met als voorwaarde dat de leden zich kunnen identificeren met het eerste elftal. Inzet is een elftal dat past bij de identiteit als een vereniging van de dorpen Giessen en Rijswijk (en Uitwijk en Waardhuizen). We kiezen zoveel mogelijk voor 'eigen spelers' (ter indicatie rond de 70%), met gerichte versterkingen van buiten. Onder 'eigen spelers' verstaan we spelers die:

- Óf voortkomen uit de eigen jeugd;

- En/ óf woonachtig zijn in Giessen, Rijswijk of de buurdorpen Uitwijk of Waardhuizen;
- En/of al minimaal drie gehele seizoenen spelend zijn binnen onze vereniging.



Voor de periode '25 - '28 streven we naar het handhaven van het huidige niveau van de tweede klasse. Met de realiteitszin dat de afgelopen jaren sprake is geweest van een versterkte degradatieregeling en de vorming van een vijfde klasse. Het niveau in de tweede klasse is aanzienlijk gestegen. Daarmee is dit streven een grotere uitdaging geworden. In de komende jaren zal blijken of dit nog een realistisch streven is.

Om dit alles te bereiken doen we het volgende:

- We dragen zorg voor goede faciliteiten, inclusief een goed niveau van trainingen en begeleiding voor het eerste elftal. Dat geldt overigens ook voor het tweede elftal, met als doel een goede aansluiting tussen het eerste- en tweede elftal;
- We zorgen voor een actieve begeleiding van de doorstroming van onze jeugd naar de senioren en in de eerste periode een goede begeleiding van de doorgestroomde jeugd in de senioren;
- Wanneer we kiezen voor spelers van buiten onze vereniging is uitgangspunt dat ze in ieder geval beter zijn dan de 'eigen beschikbare spelers';
- Om tot de gewenste samenstelling van het eerste elftal te komen werken we samen met de Stichting Vrienden GRC;
- De medische verzorging is afgestemd op het niveau waarop we spelen. We beschikken onder andere over een verzorger en een fysiotherapeut. Die zijn ook beschikbaar zijn voor leden buiten de selectie elftallen (inclusief de jeugdleden). We stimuleren bij spelers het investeren in voldoende verzorging en behandeling om bij een blessure zo spoedig mogelijk weer speelklaar te zijn. Waar mogelijk en passend bij de rol van de vereniging stimuleren we een gezonde leefstijl van in ieder geval onze selectiespelers.

4.3 Tweede elftal heren:

- Het tweede elftal is, naast het eerste elftal, een selectie-elftal. Bij selectie-elftallen staat het bereiken van prestaties meer centraal dan bij de overige senioren. In de basis gelden voor het tweede elftal dezelfde faciliteiten in training/begeleiding als voor het eerste elftal.
- Uitgaande van het spelen van het eerste elftal op tweede klasse niveau, is de (reserve) eerste klasse het na te streven niveau voor het tweede elftal.

4.4 Overige Senioren heren:

- Bij de overige seniorenelftallen staat het competitieniveau waarop wordt gevoetbald minder centraal. Doel is om iedere speler in de senioren, ongeacht het niveau, een plaats te geven om op een plezierige manier te kunnen voetballen. Om spelers zo lang mogelijk als spelend lid te behouden.
- Met als uitgangspunt dat we trainingsmogelijkheden/ begeleiding aanbieden in overeenstemming met het niveau waarop het elftal voetbalt.
- Daarbij mag iedere speler in de senioren rekenen op begeleiding van het elftal door één of meerdere elftalbegeleiders, rekenen op een tenue en kan gebruikt gemaakt worden van de sportmedische begeleiding die aanwezig is binnen de vereniging.

4.5 Dames:

- Meisjes- en damesvoetbal is van toegevoegde waarde, daarom streven we de komende vijf jaar naar:



- o In ieder geval het hebben van één volledig meisjesteam in de jeugd;
- o En het hebben van een senioren damesteam dat meedoet in de zaterdagcompetitie. Eventueel in samenwerking/ combinatie met een andere vereniging.
- Waarbij we in begeleiding en faciliteiten:
 - o Het meisjeselftal gelijk stellen aan de overige jeugdelftallen in de jeugdafdeling;
 - o En het senioren damesteam beschouwen als een selectie elftal, tevens rekening houdend met de samenstelling- en het niveau waarop het team speelt.

4.6 Jeugd:

- Als algemeen uitgangspunt geldt: vanuit een maatschappelijke meerwaarde is iedere jeugdspeler bij ons welkom.
- In onze visie op jeugdvoetbal staan twee nevensgeschikte doelen centraal:
 - o We bieden een veilige, plezierige omgeving, als plaats voor ontmoeting en het opbouwen van onderlinge verbinding, die stimuleert om lid te blijven van onze vereniging;
 - o En we investeren in de voetbaltechnische ontwikkeling van jeugdspelers, ongeacht hun niveau.

Daarvoor doen we de onderstaande zaken:

- We streven naar een eerste elftal met voor het overgrote deel 'eigen spelers'. Dat vraagt om te investeren in de kwaliteit/opleiding/faciliteiten voor de jeugdtrainers.
- Voor trainers tot en met JO12 (en MO13) is het hebben van een diploma geen vereiste. Uiteraard wel wenselijk, maar met het oog op de praktische haalbaarheid geen vereiste. We hebben grote waardering voor onze jeugdtrainers. Het trainen van jeugd is én heel belangrijk én verre van éénvoudig. We willen daarom graag onze jeugdtrainers ondersteunen bij die taak. We bieden ze daarvoor actief handvaten aan. Denk aan het aanbieden van cursussen/opleidingen via de KNVB. Het versterken van de samenwerking met de voetbalschool die op ons sportcomplex actief is. Het aanbieden van clinics. En het aanbieden van ondersteuning door een ervaren jeugdtrainer. In de hoop en de wens dat ze van de aangeboden handvaten ook gebruik maken.
- Een nadrukkelijk streven is dat trainingen vanaf de JO13 worden gegeven door trainers die in het bezit zijn van minimaal het basisdiploma VC1 (Voetbalcoach 1). Of trainers die bereid zijn dit binnen één seizoen te halen. Indien haalbaar leggen we de lat voor het trainen van de JO19 hoger, dan is het diploma VC 2 nadrukkelijk gewenst.
- Het voedingsgebied voor onze jeugdelftallen is beperkt. Het gaat om de dorpen Giessen en Rijswijk, aangevuld met kinderen uit Uitwijk en Waardhuizen. Realistisch gezien is daarmee het structureel hebben van meerdere teams per leeftijdscategorie niet realistisch. Bij de elftalindeling is daarom het uitgangspunt dat kinderen met- en tegen leeftijdsgenoten voetballen. We streven naar een elftal in elke leeftijdscategorie. En we delen elftallen in op geboortjaar. Op dat uitgangspunt zijn incidenteel uitzonderingen mogelijk. Onder andere wanneer vanuit de ontwikkeling van een speler het wenselijk is om in een andere leeftijdscategorie te spelen. Het jeugdbestuur is daarin beslissingsbevoegd. De technische commissie voor de jeugd heeft hier een belangrijke adviesrol in.
- Tot en met de JO12 maken we in het wisselbeleid geen onderscheid op basis van kwaliteit. Alle spelers komen in de basis in gelijke mate aan bod. In de hogere leeftijdscategorieën kan in toenemende mate ook de kwaliteit van spelers en het beoogde resultaat een afweging vormen in

het wisselbeleid. Uiteraard binnen het redelijke. Het blijft jeugdvoetbal waarbij de twee eerder nevensgeschikte doelen centraal staan.



- Bijzondere aandacht verdient ons hoogste jeugdelftal, de JO 19. Vanuit de wens om met het eerste en tweede elftal op het beschreven niveau te spelen, vraagt dat extra aandacht voor het niveau- en de voetbaltechnische ontwikkeling van de JO 19. Uitgangspunt is dat we faciliteiten (waaronder het niveau van trainingen/ begeleiding) aanbieden die de doorstroming naar de selectie-elftallen vergemakkelijkt. Denk bijvoorbeeld aan het meetraineren met selectie-elftallen en het geven van trainingen door selectietrainers aan de O19.
- We organiseren wedstrijden voor spelers 'onder de 23 jaar'. Daar willen we twee dingen mee bereiken. We willen daarmee de doorstroming van jeugdspelers naar de selectie vergemakkelijken. En we willen de jongere spelers die spelen in de selectie extra mogelijkheden bieden om op niveau wedstrijdritme op te doen.
- Jeugdspelers kijken naar eerste elftalspelers. Spelers van het eerste elftal zijn belangrijk in voorbeeld gedrag. Zowel binnen- als buiten de lijn. Zij kunnen veel betekenen voor het 'binden' van de jeugd. Daarom organiseren we activiteiten waarin we die binding versterken. Bijvoorbeeld door het geven van een clinic van de eerste elftalspelers aan de jeugd. En we stimuleren onze eerste elftalspelers om trainer/leider van een jeugdteam te worden.
- Specifiek voor de doorstroming van de jeugd en het landen van jeugdspelers in de senioren roepen we de functie 'Begeleider doorstroming jeugd' in het leven. Die richt zich op de begeleiding van spelers die het volgende seizoen de overstap naar de selectie gaan maken en de jeugdspelers die al één of twee jaar in de selectie spelen. Voor deze functie is eigen (ruime) ervaring als selectiespeler of - trainer nadrukkelijk een pre.
- Op ons sportpark bieden we op woensdagmiddag plaats aan een voetbalschool waarbij spelers tegen betaling aanvullende training kunnen volgen. We zetten in op het behoud van deze voetbalschool op ons sportpark. We stimuleren de deelname van onze jeugdspelers aan deze voetbalschool.
- Naast het aanbod van trainingen zorgen we voor elk jeugdelftal voor de begeleiding door minimaal twee elftalbegeleiders die gezamenlijk zorgen voor de trainingen door de weeks én de begeleiding op zaterdag. Deze begeleiders;
 - o Zijn in het bezit van een VOG;
 - o Committeren zich aan de gedrags- en omgangsvormen behorende bij de leeftijd van het team;
 - o En zijn (eventueel rustend) lid van onze vereniging en respecteren de kernwaarde van GRC 14.
- Voor ieder jeugdteam zorgen we voor een tenue (exclusief de sokken). Daarvoor hebben we 'het Jeugdfonds' opgericht. Dat jeugdfonds wordt gevuld door sponsors om de kosten van de kleding te dekken. Naast het sponsoren van de kleding draagt dit jeugdfonds ook bij aan een goed doel. Mede door sponsoracties (minimaal één per jaar) van onze jeugdleden, als 'tegenprestatie' voor het krijgen van de tenues.
- Van ouders van jeugdspelers zien wij graag het onderstaande:
 - Positieve belangstelling en gedrag langs de lijn
 - Geen inmenging in de opstelling, speelwijze en andere beslissingen van de trainer
 - Na afloop, ook bij verlies, een sportieve houding
 - Een steentje bijdragen aan de vereniging, in iedere geval bij het vervoer van het eigen- en andere kinderen naar uitwedstrijden. Maar liefst breder in het uitoefenen van vrijwilligerswerk.

