



## Selectie beleidsplan **GJS**



## 1. MISSIE

Als GJS stellen wij de 4P's voorop: **Progressie (Persoonlijke groei), Prestatie, Presentatie en Plezier.**

GJS is een voetbalvereniging met ruim 1000 leden en vindt het belangrijk, dat alle (jeugd) spelers zich optimaal en maximaal kunnen ontwikkelen.

Daarbij wordt onderscheid gemaakt tussen prestatie gericht en recreatie gericht voetballen. Als gevolg daarvan ontstaat ook een onderscheid tussen individuele spelers door de diversiteit van frequentie, gerichtheid en intensiteit waarmee getraind en gespeeld wordt. Niet iedere jeugdspeler heeft dezelfde kwaliteit, inzet en instelling om gericht en intensief te werken aan het verbeteren van zijn/haar voetballend vermogen.

Het beleid van GJS is gericht op **DOORSTROMING** van de eigen jeugd.

Dit geldt zowel voor de doorstroming naar de selectieteams als de doorstroming naar hogere leeftijdscategorieën.

De ontwikkeling en "professionalisering" van de Jeugdopleiding GJS is hierbij essentieel.

## 2. VISIE

Uiteindelijk vormt het recreatieve voetbal bij zowel de senioren als de jeugd het fundament van de vereniging. Hierbij wil GJS gezien (blijven) worden als een vereniging waarbij plezier, respect voor elkaar en sportiviteit voorop staan, waarbij een goede organisatie en begeleiding en noodzakelijke faciliteiten randvoorwaarden zijn.

Hoewel de sportieve ontwikkeling van alle jeugdvoetballers centraal staat, ongeacht leeftijd, motivatie en spelniveau, ontstaan er weldegelijk verschillen tussen spelers en zal uiteindelijk de organisatie ook afgestemd moeten worden op de meer getalenteerde jeugdspelers en de doorstroming naar de 1<sup>e</sup> selectie.

Een professionele organisatie met bijbehorende faciliteiten, uitstraling en gedrag van zowel de spelers, trainer-coaches, de begeleidingsstaf en overige betrokkenen, is daarbij een randvoorwaarde.

Daarbij staat GJS ook open voor de laatste ontwikkelingen en inzichten op voetbaltechnisch en -tactisch gebied en streeft ernaar innovatief te blijven en inhoudelijk een toonaangevend opleidingsinstituut in de regio te worden.

Een doelstelling is, dat de 1<sup>e</sup> selectie binnen twee jaren in de Eerste Klasse zal spelen.

Daarnaast is een streven, binnen vijf jaren de Jeugdopleiding dusdanig verbeterd te hebben, dat een top 50-100 klassering van beste Jeugdopleidingen van Nederland mogelijk gaat zijn.

Alle jeugd selectieteams moeten dan spelen op ene zo hoog mogelijk niveau, minimaal Hoofdklasse, maar bij voorkeur op Divisie niveau. De aanwezige kwaliteiten zullen optimaal worden ontwikkeld met als einddoel dat 80% van GJS 1<sup>e</sup> selectie uiteindelijk wordt gevormd door de zelf opgeleide, talentvolle jeugdspelers.

Hiervoor is een Selectiebeleid en duidelijkheid omtrent selecteren noodzakelijk, waarbij **Ontwikkelen, Herkennen en Rechtvaardigen** van talent van toepassing is.

Om talentvolle spelers verder te **ontwikkelen** wil GJS (gaan) werken met gediplomeerde trainer-coaches.

Via de KNVB-opleidingen zullen deze gediplomeerde trainer-coaches nog beter in staat zijn, gebruik makend van goed opgestelde trainingsprogramma's, de talenten verder planmatig te ontwikkelen om uiteindelijk tot maximale prestaties te komen.

Voor **herkennen** van talentvolle spelers zal er gewerkt moeten gaan worden met Beoordelingsformulieren, waardoor alle direct betrokkenen objectief een speler kunnen beoordelen. Selectiecriteria zijn hierbij ook van belang.

**Rechtvaardigen** van talent gaat uit van het principe, de beste talenten tegen de beste talenten te laten spelen met als doel de kwaliteit van voetballen te verhogen.

### 3. SELECTIEBELEID

Door het selecteren van jeugdspelers op basis van de vooraf bepaalde selectiecriteria, wordt geprobeerd om iedere jeugdspeler de mogelijkheid te bieden, op zijn/haar spelniveau succes te hebben en zich verder te ontwikkelen als voetballer. GJS is van mening dat het spelen van voetbal op het juiste spelniveau leerzamer en meer plezierig is, dan wekelijks onder het niveau te moeten spelen.

Doel van een Selectiebeleid is uiteindelijk op een gestructureerde en voldoende onderbouwde wijze, jeugdspelers te selecteren in een zo vroeg mogelijk stadium en in te delen op zijn/haar niveau en te komen tot evenwichtige teamsamenstellingen (leeftijd/positie)

Uiteindelijk is binnen bovenstaande doelstelling het meest belangrijk, dat een jeugdspeler op zijn/haar eigen maximaal niveau komt te spelen en met plezier maximaal kan presteren.  
Bij voorkeur worden jeugdspelers opgeleid voor de selectie-elftallen om uiteindelijk door te stromen naar de 1<sup>e</sup> selectie.

Mocht een jeugdspeler niet geselecteerd worden, wil dit natuurlijk niet betekenen, dat deze speler nooit meer kans maakt op een selectieteam. De ontwikkeling van alle spelers wordt in de gaten gehouden.

Voor het selecteren van spelers in één van de selectieteams moet bepaald zijn op welke kenmerken (criteria) dat gebeurt. Deze moeten algemeen bekend zijn en door iedereen geaccepteerd. De selectie van een speler moet ook altijd volgens dezelfde criteria worden bepaald en gemotiveerd, zodat er sprake is van een transparante en consequente uitvoering met een toetsbaar resultaat.

GJS zal dan ook uiteindelijk de focus binnen de Jeugdopleiding moeten verleggen van **Teamprestatie** naar de **Ontwikkeling van de individuele (jeugd) spelers**, waarbij jeugdspelers worden gestuurd, gesteund, uitgedaagd en gestimuleerd." met als doel, zoveel mogelijk "eigen" jeugdspelers op het juiste moment te laten doorstromen naar de 1<sup>e</sup> selectie.

Binnen de 1<sup>e</sup>, 2<sup>e</sup> en O23 selectie geldt dan overigens wel weer:

**“Individen winnen wedstrijden, teams winnen kampioenschappen”**

Een trainer-coach inclusief de begeleidingsstaf zal dus in staat moeten zijn door samenwerken en planmatig ontwikkelen, te komen van kwalitatief goede individuele spelers tot een goed functionerend team.

Een goede organisatiestructuur, voldoende faciliteiten en begeleiding bij de persoonlijke ontwikkeling zijn daarbij verder van belang, waarbij uiteindelijk alles gericht is op **Ontwikkelen** om te komen tot **“Maximaal Presteren”**.

#### 4. **SELECTIECRITEREA**

Ieder individuele speler heeft een niveau nodig waarop keuzes uitdagend zijn en er een balans is tussen lukken en mislukken. Daarnaast is de aanwezigheid van leeftijdsgenoten belangrijk en moet een teamindeling passen bij de ambities, motivatie en individuele ontwikkeling van het kind. Ieder kind heeft een eigen benadering nodig. Want: ieder kind is uniek.

De teamindeling/het selecteren is een middel om spelers op het juiste en dus op hun eigen niveau met elkaar te laten trainen en spelen.

Voorafgaand aan het selecteren van jeugdspelers binnen de Jeugdopleiding zal dus bepaald moeten worden op basis van welke criteria dit gebeuren zal. Deze criteria zullen algemeen bekend en door alle betrokkenen geaccepteerd, moeten zijn. De selectie van een speler moet ook altijd volgens dezelfde criteria worden bepaald en gemotiveerd, zodat er sprake is van een transparante en consequente uitvoering met een toetsbaar resultaat.

Bij het selecteren worden de volgende criteria (in willekeurige volgorde) gehanteerd:

- **Voetballen**
  - ✓ Voetbalhandelingen in aanvallen
  - ✓ Voetbalhandelingen in verdedigen
  - ✓ Voetbalhandelingen in omschakelen
  - ✓ Leert voetbalhandelingen snel aan
  - ✓ Laat progressie zien op verbeterpunten binnen voetballen
  - ✓ Inzicht
  
- **Persoonlijkheid/Gedrag/Mentaliteit/Motivatie**
  - ✓ Aanwezigheid trainingen en wedstrijden
  - ✓ Leergierigheid en inzet bij trainingen en wedstrijden
  - ✓ Staat open voor coaching en feedback
  - ✓ Discipline binnen en buiten het veld  
(omgang winst & verlies, reactie op beslissingen scheidsrechter en stafleden, respect voor de tegenstander)
  
- **Leeftijd**
  - ✓ Kalenderleeftijd (vroeg/laat geboren in het jaar?)
  - ✓ Biologische leeftijd
  - ✓ Voetballeeftijd (hoe lang voetbalt hij of zij al?)
  
- **Sociaal/emotioneel**
  - ✓ Vriendjes/vriendinnetjes;
  - ✓ Bij elkaar in de klas of bij elkaar in de wijk wonend

Deze criteria gelden voor alle jeugdcategorieën O13 t/m O19-1 en ook O23.

Bij de lager leeftijdscategorieën worden ook selectieteams geformeerd, maar zullen bovenstaande selectiecriteria minder streng worden toegepast of zijn deze soms nauwelijks toe te passen

#### 5. **BEOORDELING**

Om tot een goede indeling van spelers (en teams) te komen, wordt iedere speler zowel prestatief als recreatief beoordeeld. De ontwikkelingen van spelers worden bijgehouden. Streven is om zo spoedig mogelijk een spelersvolgsysteem te starten.

De informatie wordt verkregen uit beoordelingen door:

- de Hoofd Jeugdopleidingen (HJO)
- de hoofdtrainer van de leeftijdscategorie gedurende het hele seizoen
- de (technische) coördinatoren

Bij de beoordeling wordt gebruik gemaakt van een standaard Beoordelingsformulier.

De beoordelingen worden intern besproken tussen HJO en betreffende hoofdtrainer van de leeftijdsgroep. Eventueel sluit ook de (technisch) coördinator aan.

Ook kunnen er speciale wedstrijden worden georganiseerd voor een extra beoordeling.

HJO neemt uiteindelijk de beslissing indien er niet direct overeenstemming bereikt kan worden.

## 6. TEAMINDELING

De spelers worden voor het begin van de competitie in een team ingedeeld.

Bij de selectieteams gebeurt dit door de HJO en trainer-coaches. Voor de samenstelling van de lagere, recreatieve teams zijn de coördinatoren en trainer-coaches/leiders verantwoordelijk.

Om het doorstromen van spelers naar een hoger team te stimuleren heeft het eerste prestatieve team één extra speler, de daaropvolgende prestatieve teams twee extra spelers.

Het uitgangspunt is, dat spelers in de leeftijdscategorie spelen waarin ze, gelet op hun leeftijd, thuishoren.

Vervolgens gelden de selectiecriteria, de beoordelingen om te komen tot het principe van “beste talent speelt met beste talenten/spelers.

Bij de temindeling wordt zo veel mogelijk rekening gehouden met:

- Leeftijdsopbouw per team
- Teamsamenstelling naar positie
- Kwaliteiten van de speler

De spelers worden zo ingedeeld dat de lagere teams kwalitatief zo gelijkwaardig mogelijk aan elkaar zijn. In ieder team moeten enkele kwalitatief redelijk goede spelers zitten, waarmee voorkomen wordt dat de laagste teams alleen maar minder goede spelers hebben.

Voor de Onderbouw geldt, dat op basis van leeftijd wordt ingedeeld. Voor de Midden-/Bovenbouw wordt naast leeftijd ook gekeken naar de individuele voetbalkwaliteiten van de spelers. Spelers kunnen op basis van hun voetbalkwaliteiten uitkomen in een hoger team en zelfs in een hogere leeftijdscategorie.

Binnen de Onderbouw (t/m O12-1) wordt er meer dan in andere categorieën gekeken naar de aanwezigheid van klasgenootjes en/of vriendjes. Echter, hoe hoger er wordt gespeeld, hoe meer prestatiegericht de teamindeling zal zijn.

Voor aanvang van de zomervakantie (juni/juli) worden de voorlopige teamindelingen van alle jeugdelftallen bekend gemaakt. Tijdens de voorbereiding op het nieuwe seizoen zullen er oefenwedstrijden plaatsvinden.

De definitieve teamindelingen zullen tijdens de voorbereiding in het nieuwe seizoen bekend gemaakt worden.

De voorlopige temindelingen zijn de leidraad en zullen alleen bij gegronde redenen en voldoende argumenten nog aangepast worden. De HJO moet goedkeuring geven.

GJS wil voorkomen dat spelers en ouders vol spanning uitkijken naar één moment van zogenaamde ‘selectiewedstrijden’. Door deze momenten té belangrijk te maken is het goed mogelijk dat spelers en ouders ander gedrag vertonen.

Het proces van teamindeling vindt het hele jaar door plaats, door meerdere (onafhankelijke) mensen binnen GJS.

Door hierover goed te communiceren wordt de druk van de zogenaamde “selectiewedstrijden” weggenomen.

## 7. MUTATIES

De samenstelling van de teams is niet statisch, maar juist dynamisch. Een speler kan zich gedurende een bepaalde periode dusdanig sterk ontwikkelen, dat hij/zij kan doorstromen naar een hoger team en in sommige gevallen zelfs naar een selectieteam van een hogere leeftijdscategorie.

Het is ook mogelijk dat een speler te hoog is ingedeeld.

De beslissing tot overplaatsing over te gaan wordt genomen door de HJO en trainer-coaches, eventueel in overleg met de (technisch) coördinator binnen de leeftijdscategorie.

Een speler die tijdens het seizoen wordt overgeplaatst naar een ander team krijgt een gesprek, eventueel in aanwezigheid van de ouder(s).

## 8. CYCLUS TEAMINDELING

- September t/m mei : Beoordeling spelers tijdens trainingen en wedstrijden gedurende het seizoen
- December t/m januari : 1<sup>e</sup> Beoordeling door HJO, trainer-coach d.m.v. Beoordelingsformulier
- Maart t/m april : 2<sup>e</sup> Beoordeling door HJO, trainer-coach d.m.v. Beoordelingsformulier
- Mei t/m juni : Laatste beoordeling tijdens extra trainingen, oefenwedstrijden

De voorlopige teams voor het komende seizoen worden daarna vastgesteld. Deze vaststelling heeft een voorlopig karakter, aangezien tot aan de overschrijvingsdatum van de KNVB-spelers naar andere verenigingen kunnen vertrekken en nieuwe spelers zich kunnen aanmelden

- Juni t/m juli : Bekendmaking voorlopige teamindelingen
- Augustus t/m september : Beoordeling van spelers tijdens trainingen en oefenwedstrijden in voorbereiding
- September : "Definitieve" teamindelingen

## 9. DISPENSATIE/VERVROEGD OVER

In bijzonder gevallen verleent de KNVB aan een speler toestemming om één leeftijdscategorie lager uit te komen dan waarin betrokken speler formeel, gezien de leeftijd thuishoort (dispensatie)

Voorwaarden dispensatie:

- Niet mogelijk in categorie A en bij laagste leeftijdscategorie in Onderbouw
- Per team slechts drie spelers
- Uitsluitend eerstejaars spelers in de betreffende leeftijdscategorie
- Indien dispensatie is verleend kan het betreffende team niet promoveren

Dispensatie/vervroegd over wordt bij voorkeur voor de aanvang van de competitie vastgesteld op basis van de onderstaande criteria:

- Leeftijd
- Sociale/emotionele/fysieke ontwikkeling
- Teamsamenstelling
- Instemming ouders/verzorgers/speler

In alle gevallen is het reglement van de KNVB leidend.