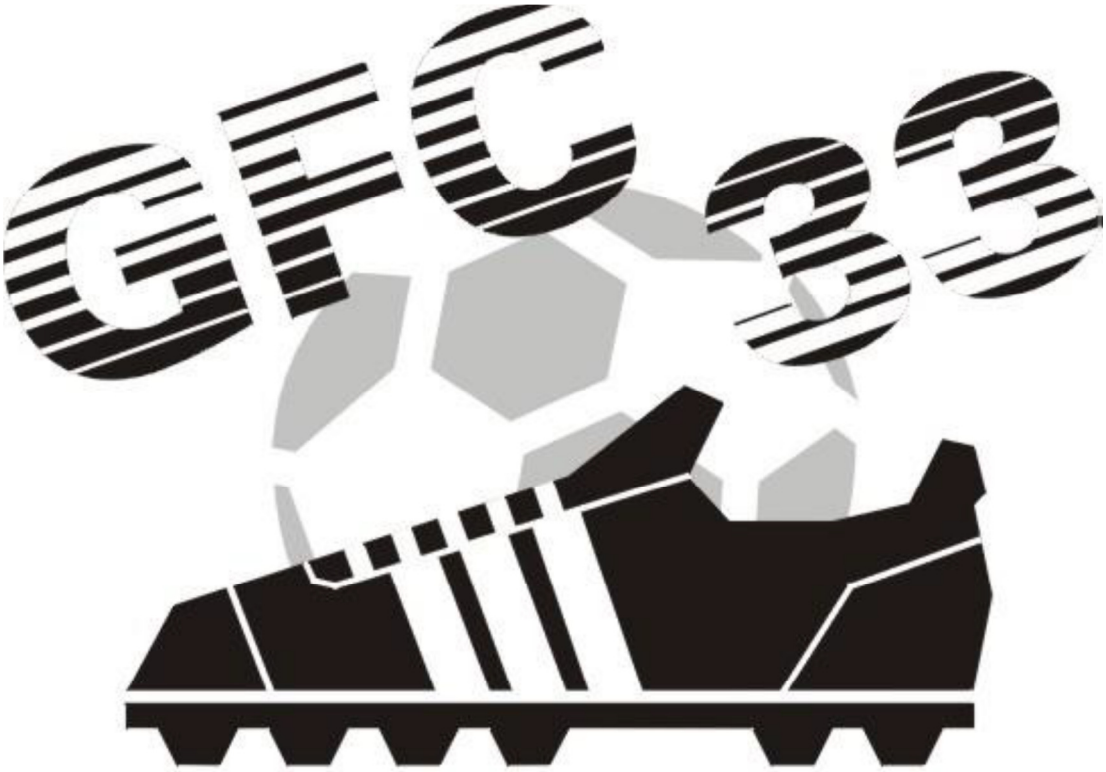
Jeugdvoetbalbeleidsplan 2020-2025



“plezier én prestatie”

Versie 30-03-2020

Inhoud

1. Jeugd ... 3
1.1 Missie & visie ... 3
1.2. Doelstellingen jeugdopleiding ... 3
1.2.1. Leerdoelstellingen per leeftijdsgroep ... 3
1.3. Praktische invulling ... 4
1.3.1. Prestatief en recreatief ... 4
1.3.2. Trainingsduur ... 4
1.3.3. Meisjesteams ... 4
1.3.4. Keepers ... 4
1.3.5. Uithelpen ... 5
1.4. Selecteren en indelen ... 5
1.4.1. Criteria ... 5
1.4.2. Omvang van de teams ... 6
1.4.3. Een leeftijdscategorie hoger of lager ... 6
1.4.4. Procedure ... 6
1.5. Doorstroming spelers ... 7
1.5.1. Praktische invulling mannen ... 7
1.5.2. Praktische invulling vrouwen ... 7
1.6. Trainers/leiders ... 7
1.6.1. Trainers ... 7
1.6.2. Leiders ... 8
1.7 Kaderbeleid ... 8
1.7.1 Het werven ... 8
1.7.2 Informeren ... 9
1.7.3 Introduceren ... 9
1.7.4 Begeleiden ... 9
1.7.5 Opleiden ... 9
1.7.6 Doorstroming leiders ... 9
1.7.7 Uitstroom ... 10
Bijlage I Leerdoelstellingen jeugd ... 11

1. Jeugd

GFC jeugd wordt gecoördineerd door een jeugdcommissie. Deze jeugdcommissie valt onder de verantwoordelijkheid van het hoofdbestuur GFC.
Binnen de jeugdafdeling zijn acht leeftijdsgroepen te onderscheiden: JO19, JO17, JO15, JO13, JO11, JO10, JO9, JO8 en JO7. In dit hoofdstuk wordt de missie & visie van GFC'33 op jeugdvoetbal weergegeven, de belangrijkste doelstellingen en de praktische invulling.

1.1 Missie & visie

1.1.1 Missie

GFC`33 is een voetbalvereniging waarbij leden binnen alle leeftijdscategorieën (jeugd, senior, veteranen) met plezier voetballen. Iedereen op zijn eigen niveau. De een meer prestatief en de ander recreatief. Beide zijn mogelijk binnen GFC'33 en zijn belangrijk om plezier te hebben in het spel. Bij de jeugd ligt de nadruk op voetbalopleiding. Deze opleiding zal bij de basis dienen te beginnen. Vandaar dat het belangrijk is dat iedereen en met name de jongste categorieën een gedegen opleiding krijgen van competente trainers.
Daarnaast kunnen leden ook op een andere wijze bij de vereniging betrokken zijn om plezier voor de leden mogelijk te maken. GFC'33 heeft ambitie, maar zal nooit de brede basis van de club uit het oog verliezen. Als basiswaarde staat respect centraal, zowel binnen de vereniging als naar buiten toe. Leden worden gewaardeerd voor hun inzet en betrokkenheid bij de club. De club wil midden in de samenleving staan en de goede binding met het dorp behouden.

1.1.2 Visie

De visie van GFC'33 is dat in het jeugdvoetbal opleiden met plezier essentieel is om zo veel mogelijk leden te werven en behouden. Voor getalenteerde voetballers zal de voetbaltechnische ontwikkeling en prestatiegerichtheid belangrijker zijn om plezier te beleven dan voor de meer recreatieve voetballers. Voor de laatste categorie is het belangrijker een fijne sfeer te scheppen waarin zij het voetbalspel beleven. Voor het opleiden en plezier beleven binnen GFC'33 zijn vrijwilligers van essentieel belang. Voor hen dienen de juiste randvoorwaarden gerealiseerd te worden om goed te functioneren, binnen de mogelijkheden van GFC'33. Binnen de vereniging zijn waarden en normen leidend in de onderlinge omgang en samenwerking. De teamprestaties zijn ondergeschikt aan het voetballeerproces en het plezier om actief met sport bezig te zijn. In de voetbalopleiding staat primair de ontwikkeling van de individuele speler centraal. Dit uit zich ook in het feit dat iedereen voetbalt in een team dat het beste bij hem of haar past. Dit kan meer prestatief zijn, maar ook recreatief.

1.2. Doelstellingen jeugdopleiding

De vier hoofddoelstellingen waarmee bij de GFC`33 jeugd gewerkt wordt zijn:

1. Door middel van een goede doorstroming van jeugdspelers naar de selectie en recreatieve seniorenteams de continuïteit waarborgen in de vereniging
2. De elftallen binnen de leeftijdsgroepen op eigen niveau indelen waarin ze uitgedaagd worden
3. Zorgdragen voor voldoende en voldoende goed opgeleid kader voor de jeugdteams
4. Een veilige omgeving creëren waarbij iedere jeugdspeler met plezier naar GFC'33 komt

1.2.1. Leerdoelstellingen per leeftijdsgroep

Zoals aangegeven doorlopen de jeugdleden verschillende leeftijdsgroepen (van JO7 tot en met JO19). Bij elk van deze groepen horen duidelijk te onderscheiden leerdoelstellingen die moeten leiden tot een optimale opleiding in het voetbal. Er wordt een onderscheid gemaakt tussen vier verschillende voetbalfacetten, namelijk: techniek, tactiek, fysiek en mentaal. Door een logische opbouw toe te

passen op deze vier voetbalfacetten wordt een speler opgeleid. De opbouw van de vier voetbalfacetten worden verder toegelicht in bijlage I.

1.3. Praktische invulling

1.3.1. Prestatief en recreatief

De jeugdteams worden per leeftijdsgroep ingedeeld in prestatief en recreatief. Bij alle leeftijdsgroepen, m.u.v. de JO7, worden indien haalbaar alle 1e teams als prestatief aangemerkt.
Dit betekent dat:

- Het streven is dat deze teams in principe ingedeeld worden in de hoogste klasse B-categorie of waar haalbaar de A-categorie
- Het streven is dat deze teams getraind en gecoacht worden door een opgeleide trainer
- Deze teams twee keer in de week trainen
- School ook voor spelers uit deze teams voor gaat, maar dat van hen meer inspanning wordt verwacht om zo min mogelijk trainingen te missen (waar mogelijk incidenteel uitwijken naar een training van een ander team)
- De trainer/coach de ruimte heeft om in beperkte mate af te wijken van het uitgangspunt dat elke speler een gelijk aantal speelminuten krijgt als dat in het belang is van het voetballeerproces en het team

Het streven is om minimaal twee teams per leeftijdsgroep op de been te brengen en dus in elke leeftijdsgroep een recreatief team.

Zoals aangegeven trainen de prestatieve teams twee keer per week. Ook voor recreatieve teams bestaat de mogelijkheid om twee keer per week te trainen. Dit is echter wel afhankelijk van beschikbaarheid van train(st)ers en leid(st)ers.

1.3.2. Trainingsduur

De trainingsduur van de diverse teams is als volgt:

- JO19 en JO17: duur 90 min
- JO15 en JO13: 75 min
- JO11 en JO10: 75 min
- JO9, JO8 en JO7: 60 min

1.3.3. Meisjesteams

Tot 12 jaar lopen de lichamelijke en psychische ontwikkeling van meisjes en jongens parallel. De meisjes beleven het voetbal op eenzelfde manier als de jongens. De typische kenmerken per leeftijdsgroep voor de JO7/8/9/10/11-, en JO13-pupillen gelden ook voor meisjes. Om die reden kiest GFC'33 ervoor om pas vanaf de JO15-jeugd en eventueel JO13-jeugd met aparte meisjesteams te gaan werken. In de JO7/8/9/10/11-jeugd spelen meisjes dus gewoon met en tegen jongens. Die mogelijkheid is er overigens ook nog in de JO15, JO17 en JO19-jeugd. Ook daar mogen meisjes nog in gemengde teams spelen. Een apart meisjesteam is alleen mogelijk indien er voldoende speelsters zijn.

1.3.4. Keepers

Voor de keepers streven we naar aparte keeperstrainingen. Dit is wel afhankelijk van het beschikbare aantal keepertrainers. Bij schaarste gaan de JO17-1, JO15-1, JO13-1, JO11-1-keepers voor. De JO19-1-keeper traint samen met de keepers van de selectie, mits het niveau toereikend is.
Voor de keepers van prestatieve teams JO19-JO17-JO15-JO13-JO11 is deelname aan de keepertraining verplicht. Indien dit voor de betreffende keepers een te grote belasting is, dient gekozen te worden voor het laten vallen van één van de beide teamtrainingen. In prestatieve teams

vanaf de JO13 wordt in principe gewerkt met één vaste keeper. In alle andere teams vanaf de JO13 kunnen maximaal 2 keepers geplaatst worden. Bij meerdere keepers in één team kan de keeper ook als veldspeler worden ingezet. De trainer probeert de keepers een gelijk aantal speelminuten te geven.

1.3.5. Uithelpen

Op wedstrijddagen kan het voorkomen dat teams onvoldoende spelers hebben om aan een wedstrijd deel te nemen. In die gevallen wordt er uitgeholpen door andere teams. Hierbij gelden de volgende uitgangspunten:

- In eerste instantie wordt er een oplossing gezocht binnen de eigen leeftijdsgroep en vervolgens pas bij een lagere leeftijdsgroep, waarbij geldt dat ervan onderuit wordt aangevuld door in eerste instantie het hoogste team in deze leeftijdsgroep.
- Prestatief gaat in alle gevallen vóór op recreatief.
- Uithelpen bij een hogere leeftijdsgroep bij voorkeur door 2e jaars.
- Het 1e elftal binnen een leeftijdsgroep heeft altijd een keeper: bij een blessure van een keeper wordt er dus doorgeschoven.
- Het team dat spelers nodig heeft geeft aan om welke veldposities het gaat; het team dat gevraagd wordt bepaald vervolgens welke spelers er gaan uithelpen, waarbij er wel rekening wordt gehouden met het niveau van de speler en de gevraagde veldpositie.
- Uithelpverzoeken kunnen door de leiders/trainers conform de uitgangspunten onderling worden afgehandeld; indien er geen overeenstemming is wordt de coördinator ingeschakeld en deze neemt een besluit (bij uithelpen tussen leeftijdsgroepen ligt de besluitvorming bij de coördinator van de jongere categorie).
- Indien een trainer/leider een speler aanwijst voor het uithelpen bij een ander team is dit verplicht; spelers die weigeren zijn niet speelgerechtigd voor hun eigen team op de betreffende wedstrijddag en aanvullend op de eerstvolgende wedstrijddag.

Bovenstaande opsomming geeft uitgangspunten, richtlijnen. Uithelpen is echter vaak ook maatwerk. Er kunnen zich situaties voordoen waarbij maatwerk wenselijk is. Hierover zal altijd in goed overleg met betrokkenen worden gesproken. Uiteindelijk neemt de betreffende jeugdcoördinator de beslissing.

In situaties waarbij de club maar één prestatief seniorenelftal heeft (selectie), is JO-19 het eerstaangewezen team om uit te helpen bij het 1e elftal senioren.
Ook daarbij gelden bovenstaande uitgangspunten. Concrete invulling is altijd in goed overleg met alle betrokkenen. Uiteindelijk neemt hier het bestuurslid technische zaken uit het hoofdbestuur de beslissing.

1.4. Selecteren en indelen

In de gehele jeugd worden spelers geselecteerd en ingedeeld. Doel is om iedere jeugdspeler op het niveau te laten spelen waar hij (of zij) het beste tot zijn recht komt. Bovendien is selecteren en indelen nodig om alle leden aan het voetballen te krijgen en teams van voldoende spelers te voorzien.

1.4.1. Criteria

Bij het indelen en selecteren van spelers spelen 4 criteria een rol:
1. Leeftijd
2. Voetbaltechnische en -tactische kwaliteit
3. Fysieke en mentale kwaliteit
4. Voorkeur van de speler (prestatief is een keuze, geen verplichting)

Daarnaast speelt altijd het aantal beschikbare spelers een rol. Primair geldt dat GFC'33 een vereniging is waar ieder lid wordt ingedeeld en aan het voetballen komt.

1.4.2. Omvang van de teams

Bij het proces van teamindeling (zie 1.4) wordt het volgende kader gehanteerd met betrekking tot de omvang van de teams:

- JO19-1: minimaal 14 en maximaal 16 spelers.
- lagere JO19-teams: minimaal 13, maximaal 17 bij voorkeur 16 spelers
- JO17-1, JO15-1, JO13-1: bij voorkeur 14 spelers, maximaal 16 spelers
- lagere JO17,JO15, JO13-teams: minimaal 13, maximaal 16
- JO11-1, JO10-1, JO9-1: bij voorkeur 10 spelers, maximaal 11 spelers
- lagere JO11, JO10 en JO8/9-teams: minimaal 8 spelers, bij voorkeur 9 spelers
- JO7: groep van minimaal 5/6 spelers, zodat aan de competitie 4 tegen 4 kan worden deelgenomen

1.4.3. Een leeftijdscategorie hoger of lager

Spelers indelen in een hogere of lagere leeftijdsgroep is altijd een optie als de aantallen per team dit vereisen. Daarnaast kunnen getalenteerde spelers hoger worden ingedeeld om ze op die manier onder grotere weerstand te laten trainen en spelen. In beide gevallen is één leeftijdsgroep in principe het maximum, omdat meer overslaan onwenselijk is vanwege de fysiologische en sociale verschillen tussen leeftijdsgroepen. In uitzonderlijke gevallen kan hier echter in goed overleg met alle betrokkenen van afgeweken worden. Verder kunnen spelers met dispensatie in een lagere leeftijdsgroep blijven omdat ze nog niet toe zijn aan het fysiek veeleisendere niveau.

In alle gevallen geldt dat het individuele belang van een speler niet geschaad mag worden ten koste van het teambelang.

1.4.4. Procedure

Het initiatief voor de teamindeling ligt bij het jeugdoverleg en de teamindeling gebeurt grotendeels in samenspraak met de kaderleden. Hierbij zijn twee momenten in het seizoen van belang:

- Maart t/m mei: hoofdindeling voor het nieuwe seizoen (publicatie op de site in juni)
- December: tussentijdse wijzigingen in de indeling voor de 2e seizoenhelft

In maart ontvangen alle spelers een inventarisatieformulier waarop kan worden aangegeven of men doorgaat met voetbal en welke voorkeur er is (recreatief/prestatief). In april stellen de trainers/leiders een indelingsadvies op voor het jeugdoverleg. Op basis van de inventarisatie en de indelingsadviezen maakt het jeugdoverleg een concept teamindeling. Dit wordt in mei met de trainers/leiders besproken en waar nodig aangepast.

Tijdens de winterstop in december wordt de bestaande indeling heroverwogen in overleg met de trainers/leiders. Wijzigingen worden met name aangebracht in verband met de aantallen (aan- en afmeldingen). Incidenteel kan besloten worden om een speler om een andere reden te verplaatsen. Een speler kan een enorme ontwikkeling hebben doorgemaakt of het is evident dat een speler het prestatieve niveau niet aan kan.

De indeling van JO-19 voor het nieuwe seizoen gaat in samenspraak met de coördinator technische zaken bij de senioren. Hier vindt voorafgaand aan de bespreking met de kaderleden afstemming plaats over het eventueel vervroegd doorschuiven van jeugdspelers. Er kunnen zich situaties voordoen waarbij maatwerk noodzakelijk is. Hierover zal altijd in goed overleg met alle betrokkenen

worden gesproken. Mocht er in een uitzonderingssituatie verschil van inzicht blijven bestaan over de indeling en het vervroegd doorschuiven van spelers naar de senioren, dan legt de coördinator technische zaken senioren (tevens bestuurslid) de kwestie ter finale besluitvorming voor aan het dagelijks bestuur.

1.5. Doorstroming spelers

In het algemeen vindt de jeugd de stap naar de senioren erg groot. Spelers komen te voetballen met andere en oudere spelers en op een andere dag (zondag). Rond de overgangsleeftijd van 18-19 jaar maken veel jeugdspelers bovendien de overstap naar een andere opleiding, soms in een ander deel van het land. Hierdoor haken diverse spelers af na de JO19-jeugd (en soms al eerder). Door de spelers in deze overgangsfase goed te begeleiden door kennismaking met het eventuele toekomstige team kan de doorstroming soepeler verlopen en kunnen spelers voor de club behouden blijven. De meer prestatief ingestelde speler met de nodige talenten moet tijdig kennis kunnen maken met het voetballen bij de seniorenselectie en de meer recreatief ingestelde speler bij de lagere elftallen. Dit geldt ook bij de meisjesteams richting de vrouwen.

1.5.1. Praktische invulling mannen

In de winterstop (januari) stelt de coördinator junioren een lijst op met spelers die in het volgende seizoen de waarschijnlijk de overstap maken naar de senioren.
De coördinator junioren maakt daarbij samen met de trainer van de JO19, de seniorencoördinator en de trainer van de selectie een inschatting of een speler kans maakt de mannenselectie te halen of niet. De uiteindelijke beslissing ligt bij het bestuurslid technische zaken uit het hoofdbestuur. Voor potentiële selectiespelers geldt dat zij in de loop van het seizoen op de dinsdagen (regelmatig) mee gaan trainen met de mannenselectie. Daarnaast zullen ze waar mogelijk af en toe worden opgenomen in de wedstrijdselectie van het 1e en 2e elftal (indien prestatief). Indien de groep van spelers die hiervoor in aanmerking komt erg groot is en de JO19-1 weinig spelers over houdt voor de eigen training, kan overwogen worden om bij toerbeurt mee te trainen met de selectie of de training van JO19-1 en J O17-1 samen te voegen. Voor recreatieve spelers geldt dat zij in de loop van het seizoen de kans krijgen deel te nemen aan wedstrijden en of trainingen van recreatieve seniorenteams om zodoende kennis te maken met seniorenvoetbal.

Bovenstaande betekent ook dat jeugdspelers vóór de winterstop in principe alleen maar worden ingezet bij de seniore als dit in het kader van uithelpen noodzakelijk is (zie 1.3.5.).

1.5.2. Praktische invulling vrouwen

In geval er een meisjes O-19 team is, maakt de coördinator junioren in de winterstop een lijst op met speelsters die in het volgende seizoen de overstap maken naar de senioren. Voor deze speelsters geldt dat zij in de loop van het seizoen de kans krijgen deel te nemen aan wedstrijden en trainingen van het dameselftal om zodoende kennis te maken met seniorenvoetbal.

1.6. Trainers/leiders

Zoals al enkele keren genoemd ligt bij de jeugd de nadruk op voetbalopleiding en zijn de prestaties ondergeschikt aan het opleiden. De achterliggende gedachte is dat bij een succesvolle opleiding de prestaties op termijn ook zichtbaar zullen zijn en het plezier toeneemt. Enthousiaste, gemotiveerde en waar mogelijk opgeleide trainers en leiders dragen hieraan bij.

1.6.1. Trainers

Om de voetbalopleiding van jeugd in goede banen te leiden, zijn trainers van cruciaal belang. Voor prestatief ingestelde teams streeft GFC ernaar geschoolde trainers voor de groep te hebben.

Opleidingen die daarvoor gevolgd kunnen worden zijn KNVB-pupillentrainer (JO8/9/10/11 en JO13), KNVB-juniorentrainer of een andere voetbal gerelateerde opleiding. Een vergelijkbaar niveau door opleiding of ervaring is ook mogelijk. Of een trainer in aanmerking komt voor een dergelijke opleiding wordt beslist in samenspraak met het bestuurslid technische zaken en het hoofd jeugdopleiding of coördinator.
Samen met de coördinatoren buigen trainers zich ook over zaken als uithelpen van andere teams en het opstellen van teamindelingen voor het volgende seizoen.
Streven is om binnen de groep van trainers ten dele in te zetten op jonge trainers (16 tot en met 24 jaar) uit de eigen club. Hierdoor kan voor de toekomst een wat grotere groep opgeleide (potentiële) trainers gevormd worden. Ter compensatie van het feit dat van deze jonge trainers een tijdsinvestering van 6-8 uur per week wordt gevraagd en zij daardoor in mindere mate elders wat kunnen bijverdienen (zeker op de zaterdag), biedt de club hen een beperkte vergoeding aan. Indien deze jongeren reeds een vaste baan hebben, vervalt deze aanspraak op een vergoeding. Mochten er signalen zijn over de tijdsinvestering van de jonge trainers, dan wordt dit onderzocht door de betreffende coördinator.

1.6.2. Leiders

Naast de trainer is binnen de club een dringende behoefte aan kader voor de begeleiding van jeugd op en rond trainingen en wedstrijden. Meestal worden ouders gevraagd voor deze moeilijke taken. Om ouders in deze taken te ondersteunen, biedt GFC diverse interne scholingen aan om bij de uitvoering van de trainers-/leiderstaken te helpen. Verder kan er te allen tijde ondersteuning gevraagd worden van meer ervaren trainers en van de coördinatoren die bij de leeftijdsgroep horen.

Voor diverse recreatieve jeugdteams blijkt het lastig te zijn om trainers te vinden. Vandaar dat ook hier geldt dat voor jeugdtrainers uit de eigen club van 16 tot en met 24 jaar een beperkte vergoeding beschikbaar gesteld kan worden. Tevens is dit een mooie opstap voor beginnende trainers om zich in de toekomst als trainer te kunnen ontwikkelen.

1.7 Kaderbeleid

Binnen het kaderbeleid zijn er een zevental onderdelen die beschreven zullen gaan worden. GFC'33 wil door het toepassen van dit kaderbeleid het kader zo lang mogelijk met plezier binnen de vereniging houden. Hieronder worden de zeven onderdelen beschreven.

1.7.1 Het werven

Het wervingsproces van kader ligt in handen van de coördinator van de betreffende leeftijdscategorie. Mocht dit niet lukken dan kan dit in samenspraak met andere coördinatoren, hoofd jeugdopleiding en/of leiders/trainers gebeuren.
Als de teamindeling voor het volgend seizoen bekend is wordt er gekeken naar de beschikbare vrijwilligers. De vrijwilligers worden in samenspraak met de coördinatoren ingedeeld bij een team. Mochten er onverhoopt vacatures zijn of ontstaan, dan moet dit worden aangevuld. Dit aanvullen gebeurt in eerste instantie door het benaderen van kandidaten in de vorm van spelers (junioren/ senioren) en oud-trainers of leiders. Mocht hierbinnen niet de oplossing gevonden worden dan wordt er een beroep gedaan op ouders van spelers/speelsters van dit betreffende team.
Voor de 1^{e} elftallen binnen een leeftijdscategorie kan een externe trainer aangetrokken worden, indien er binnen de vereniging geen trainer met diploma of voldoende ervaring beschikbaar is.
Bij het aanmelden van een nieuw lid is er op het aanmeldingsformulier de mogelijkheid om je als ouder/verzorger aan te melden als leider/trainer.

1.7.2 Informeren

Met een nieuwe vrijwilliger wordt een gesprek aangegaan. In dit gesprek komen de verwachtingen vanuit de club en wat de club te bieden heeft, een korte rondleiding, een toelichting van Rinus (https://www.knvb.nl/assist-trainers/rinus) en de vragen vanuit de vrijwilliger aan bod.

ALS HET PROCES MET VOG EN VERTROUWENSPERSONEN IS INGEREGELD MOET HIEROVER OOK EEN KOPJE KOMEN.

1.7.3 Introduceren

Een nieuwe vrijwilliger wordt de eerste training die de vrijwilliger aanwezig is voorgesteld aan de leiders die op dat moment ook training hebben. Tijdens de jeugdleidersvergadering worden de nieuwe vrijwilligers nog kort voorgesteld aan alle jeugdleiders.

1.7.4 Begeleiden

Indien een team voorzien is van alleen maar nieuwe leiders, dient de coördinator in het begin dit team actief te steunen en waar mogelijk de eerste training(en) bij te wonen. Tevens is de coördinator voor alle hulpvragen voor trainers/leiders het eerste aanspreekpunt.
Indien mogelijk vanuit de coördinator en gewenst vanuit een vrijwilliger is er de mogelijkheid om begeleiding te krijgen in de vorm van het coach-de-coach principe. Hierbij worden er vanuit de vrijwilliger leerdoelen aangegeven waar met behulp van een coördinator door middel van feedbackgesprekken aan deze leerdoelen gewerkt zal gaan worden.

1.7.5 Opleiden

Opleiden kan op verschillende manieren binnen GFC'33. Dit kan in de vorm van het bijwonen van bijvoorbeeld een kennisavond intern bij GFC of een kennis-/ thema avond bij de partnerclub VVV-Venlo.
Voor het opleiden van jeugdspelers kan ook gebruik worden gemaakt van de kennis en ervaring van de hoofdtrainer van de selectie. Dit in overleg met de coördinator.
Ook heeft de KNVB een aantal keer per jaar een kennis-/thema avond in de regio waar deel aan kan worden genomen. Dit wordt vanuit een van de coördinatoren verspreid onder de vrijwilligers. Opgeven gaat dan ook via de betreffende coördinator.
Het volgen van een KNVB-opleiding via GFC'33 is ook een mogelijkheid. Hiervoor worden in samenspraak met het bestuur en de hoofd jeugdopleiding afspraken gemaakt. De afspraken worden ook contractueel vastgelegd.

1.7.6 Doorstroming leiders

Voor een leider is doorstromen binnen de vereniging mogelijk. Echter is dit afhankelijk van een aantal factoren:

- Zo moet het team waarnaar doorgeschoven wil worden vrij zijn
- Is het doorschuiven vanuit de club ook gewenst
- Komt door dit doorschuiven geen ander team in de problemen

Als deze factoren geen belemmering zijn voor de doorstroom dan is dit geen probleem vanuit de vereniging. Ook kan het voorkomen dat de vereniging om een aantal redenen een vrijwilliger kan vragen om te doorstromen, echter is dit geen verplichting.
Welke trainer welk prestatief team gaat trainen wordt in overleg met het hoofd jeugdopleidingen en de coördinator bepaald.

1.7.7 Uitstroom

Op het moment dat een vrijwilliger aangeeft te willen gaan stoppen met zijn taken gaat er (indien mogelijk) een exitgesprek plaatsvinden. Door middel van dit gesprek kan de vereniging met eventuele verbeterpunten aan de slag om de huidige en nieuwe vrijwilligers meer plezier te laten beleven. Om de uitstroom goed in beeld te krijgen wordt er ieder jaar richting het einde van het seizoen een formulier uitgedeeld waarop de vrijwilliger aan kan geven of hij/zij het volgend seizoen stopt of doorgaat. Aan de hand van dit formulier wordt de nieuwe indeling gemaakt en begint de cyclus eventueel weer bij het werven.

Bijlage I Leerdoelstellingen jeugd

Onderstaand zijn de leerdoelen per leeftijdscategorie opgesomd.

Jeugd 6 t/m 9 jarigen

Techniek
Kort passen L/R
Bal controleren L/R
Dribbelen en drijven L/R
Snel voetenwerk
Balgevoel

Fysiek
Aanleren goede coördinatie en flexibiliteit
Daag spelers uit
Stimuleer werklust

Tactiek
Bewustmaken van richting en ruimte
Ervaren wat het is om in een team te spelen
Ervaren wat het is om een bal af te pakken/stoppen

Mentaal
Snel omschakelen
Vaak en veel succes momenten laten beleven
Spelplezier / vrijheid
Kort en duidelijk uitleggen
Niet zeuren , doorgaan

Jeugd 10 t/m 12 jarigen

Techniek
Samenvoegen van voetbalhandelingen L/R
Dribbelen en drijven L/R (let op tempo + techniek)
Snel voetenwerk
Kort en lang passen L/R

Fysiek
Trainen op coördinatie en flexibiliteit
Zwaar trainen voor deze leeftijdsgroep
Veel 1 tegen 1 trainen

Tactiek
Ruimte met elkaar zo groot mogelijk (lengte/diepte)
Veldbezetting (onderlinge afstanden)
Bewustmaken van speluitvoering

Mentaal
Uitdagende sfeer creeren
Spelplezier / vrijheid
Snel omschakelen
Visueel ingesteld (praatje, plaatje, daadje)
Vaak en veel succes momenten laten beleven

Jeugd 13 t/m 15 jarigen

Techniek
Aanleren taakspecifieke voetbalhandelingen
Voetbalhandelingen staan in relatie tot de positie
Onderhouden technische vaardigheden

Fysiek
Trainen op coördinatie en flexibiliteit
Zwaar trainen voor deze leeftijdsgroep
Ontwikkelen fysieke kwaliteiten

Tactiek
Het afstemmen van basistaken binnen een team
Verder ontwikkelen veldbezetting (onderlinge afstanden)
Aanleren van positiegerichte taken

Mentaal
Uitdagende sfeer creëren
Spelplezier / vrijheid
Snel omschakelen
Stimuleren om speler zelf na te laten denken

Jeugd 16 t/m 18 jarigen

Techniek
Verfijnen taakspecifieke voetbalhandelingen
Het verhogen van het rendement per positie

Fysiek
Trainen op coördinatie en flexibiliteit
Zwaar trainen voor deze leeftijdsgroep
Trainen op gebruik maken van fysieke kwaliteiten

Tactiek
Spelen en presteren als een team in de competitie
Het afstemmen van positiegerichte taken
Verder ontwikkelen veldbezetting (onderlinge afstanden)

Mentaal
Uitdagende sfeer creëren
Spelplezier / vrijheid
Snel omschakelen
Klaarmaken van spelers voor seniorenvoetbal