



Regeling Belangenverstremgeling en Integriteit FC De Bilt

1. Doel

FC De Bilt hecht grote waarde aan integriteit, transparantie en zorgvuldig bestuur. Deze regeling heeft als doel:

- het voorkomen van belangenverstremgeling;
- het voorkomen van de schijn van belangenverstremgeling;
- het bevorderen van transparante besluitvorming;
- het beschermen van het vertrouwen van leden, vrijwilligers, ouders, sponsors en andere betrokkenen.

Deze regeling geldt voor bestuursleden, commissieleden, coördinatoren, trainers, leiders, medewerkers en overige vrijwilligers van FC De Bilt.

2. Uitgangspunten

Iedere functionaris binnen FC De Bilt handelt:

- in het belang van de vereniging;
- eerlijk, zorgvuldig en transparant;
- zonder persoonlijk voordeel na te streven;
- met respect voor leden, vrijwilligers en andere betrokkenen.

Het verenigingsbelang staat altijd voorop.

3. Wat verstaan wij onder belangenverstremgeling?

Van belangenverstremgeling is sprake wanneer persoonlijke belangen invloed kunnen hebben op besluiten of handelingen die namens de vereniging worden genomen. Ook de schijn van belangenverstremgeling wordt serieus genomen.

Hieronder vallen onder andere:

- financiële belangen;
- zakelijke relaties;
- familiebanden;
- persoonlijke vriendschappen of conflicten;
- betrokkenheid bij een eigen team of dat van een gezinslid;
- situaties waarin iemand meerdere functies vervult die elkaar kunnen beïnvloeden.

4. Meldplicht

Iedere functionaris meldt een mogelijke belangenverstremgeling direct aan de voorzitter van de betreffende commissie of aan het bestuur. De melding wordt besproken voordat een besluit wordt genomen. Openheid hierover wordt gezien als professioneel en in het belang van de vereniging.

5. Deelname aan besluitvorming

Wanneer een persoon direct belanghebbende is bij een onderwerp:

- neemt deze niet deel aan de besluitvorming;
- stemt deze niet mee;
- kan deze uitsluitend feitelijke informatie verstrekken indien daarom wordt gevraagd.

Voorbeelden:

- een bestuurslid beslist niet mee over een vergoeding aan zichzelf;
- een commissievoorzitter beslist niet mee over de aanstelling van een familielid;



- een coördinator beslist niet zelfstandig over zaken die direct betrekking hebben op het team van zijn of haar eigen kind.

6. Meerdere functies binnen de vereniging

FC De Bilt erkent dat vrijwilligers soms meerdere rollen vervullen.

Dit is toegestaan zolang:

- de functies elkaar niet onwenselijk beïnvloeden;
- besluiten controleerbaar blijven;
- er voldoende tegenwicht en overleg aanwezig is;
- het bestuur dit verantwoord acht.

Het bestuur kan aanvullende maatregelen nemen wanneer functies elkaar onvoldoende onafhankelijk maken.

7. Financiële integriteit

Bij financiële verplichtingen gelden de volgende uitgangspunten:

- uitgaven worden gecontroleerd volgens de geldende financiële procedures;
- betalingen worden nooit door één persoon alleen goedgekeurd wanneer deze zelf belanghebbende is;
- declaraties van bestuursleden worden beoordeeld door een ander bestuurslid;
- sponsor-, inkoop- en contractafspraken worden transparant vastgelegd.

8. Omgangsvormen en integriteit

Van iedereen binnen FC De Bilt wordt verwacht dat hij of zij:

- respectvol met anderen omgaat;
- discriminerend, intimiderend of grensoverschrijdend gedrag vermijdt;
- vertrouwelijke informatie zorgvuldig behandelt;
- de gedragscodes van FC De Bilt, KNVB en sportorganisaties respecteert.

9. Vertrouwelijkheid

Informatie die uit hoofde van een functie wordt verkregen, wordt niet gebruikt voor persoonlijk voordeel of voor belangen buiten de vereniging.

Vertrouwelijke informatie wordt niet gedeeld met derden zonder toestemming.

10. Meldingen en signalen

Meldingen worden vertrouwelijk behandeld. Leden, ouders, vrijwilligers en andere betrokkenen kunnen vermoedens van belangenverstrengeling of integriteitsschendingen melden bij:

- het bestuur
- de vertrouwenscontactpersoon

11. Beoordeling en maatregelen

Het bestuur beoordeelt meldingen zorgvuldig en objectief.

Afhankelijk van de situatie kunnen maatregelen worden genomen, waaronder:

- het maken van aanvullende afspraken;
- tijdelijke uitsluiting van besluitvorming;
- beëindiging van een functie;
- Andere passende maatregelen binnen de verenigingsregels.



12. Slotbepaling

In situaties waarin deze regeling niet voorziet, beslist het bestuur van FC De Bilt.
Deze regeling wordt minimaal eenmaal per drie jaar geëvalueerd en indien nodig aangepast.

13. Besluit

Vastgesteld door	Bestuur FC de Bilt
Vaststellingsdatum	23 juni 2026
Ingangsdatum	01 juli 2026
Versie	1.0
Evaluatieatum	01 juli 2029