



Inhoud

FC De Bilt organisatorisch Jeugdbeleid seizoen 2026-2027	2
Organisatiemodel	3
Voetbaltechnisch kader	3
Bestuurslid Technische zaken: (jongens & meisjes)	3
Technische commissie jongens en meiden:	3
Hoofd jeugdopleiding (HJO):	4
Hoofdtrainers (HT) selectie en breedtesport	4
Oudertrainers, jeugdtrainers, coaches	5
Ondersteunend kader	5
Jeugdcommissie voorzitter (JC voorzitter):	5
Jeugdcommissielid (JC lid):	5
Coördinatoren jongens/ meiden:	6
Teamleiders	6
Rol en aansturing hoofdtrainers	7
Besluit- en escalatielijnen	7
Indeling breedteclusters	8
Besluit	8



FC De Bilt organisatorisch Jeugdbeleid seizoen 2026-2027

De organisatie van de teamsamenstelling in de jeugd is zo ingericht dat de jeugdvoorzitter bestuurlijk eindverantwoordelijk is, echter een HJO/ TC onderbouw is inhoudelijk verantwoordelijk voor de voetbaltechnische organisatie.

In het selectieproces werkt een HJO nauw samen met de technische commissie en de trainers om voetbalinhoudelijke keuzes te maken. Het jeugdcommissielid bewaakt het selectieproces en de communicatie en maakt de bestuurlijke keuze voor de teamindelingen bekend.

Een HJO dient het proces van selecteren binnen zowel de academie als de breedtesport te begeleiden en te monitoren. Hierbij maakt hij gebruik van de aangestelde hoofdtrainers en eventueel assistent hoofdtrainers. Het proces van selecteren en communiceren met spelers en ouders is een precair onderdeel van selecties en dient met zorg door de jeugdcommissie onderbouw te worden begeleid. Een HJO / TC draagt zorg voor een duidelijk profiel waar selectiespelers op worden beoordeeld gedurende het gehele seizoen om een inhoudelijke toelichting te kunnen geven aan ouders/ spelers.

Het verkrijgen van een voetbalinhoudelijk beeld verloopt via de trainers.

Niet voetbalinhoudelijke toelichtingen op spelers komen vanuit het ondersteunend kader, waarbij de input van teamleiders en coördinatoren door het jeugdcommissielid wordt meegenomen in het advies. Vanuit de jeugdcommissie zullen niet voetbalinhoudelijke criteria worden gekaderd en bewaakt in het proces.

Zo zal in de praktijk met name bij de breedtesport de rol van teamleiders en betrokken coördinatoren een grote rol vervullen voor maken van de teamindelingen, omdat hier het technisch aspect minder zwaar weegt dan bij de selecties.

Omwille van de dynamische ontwikkelingscurve (met name van kinderen in de onderbouw) valt het voetbal inhoudelijk verbinden van de breedtesport met de selecties onder de verantwoordelijkheid van het technisch kader. Ieder kind moet zich gezien voelen. De HJO heeft daarom ook een zwaarwegend advies voor de teamindelingen van alle jeugdteams. Vanuit de jeugdcommissie kunnen andere zwaarwegende factoren die op dat moment gelden worden meegenomen in het definitieve besluit.

Bij doorstroming hoort ook uitstroom. Het is de taak van een HJO om te bewaken dat een speler/ ouders hierin wordt begeleid en waar gewenst er toelichting wordt gegeven.

De jeugdcommissie ziet toe op dit proces en kan hierin ondersteunend werken. Een kind dat vanuit de selectie naar een niet selectie gaat kan niet worden losgelaten. Waar een vaste mindset mislukkingen als bewijs van onvermogen ziet, beschouwt een groei mindset tegenslagen als waardevolle leermomenten en brandstof voor persoonlijke ontwikkeling. Echter dit vraagt ook van de betrokken partijen van het selectieproces en de teamindelingen een vorm van aandacht.

Voetbalinhoudelijk dient een speler dan ook altijd te worden voorzien van een ontwikkelingsadvies wanneer deze afhaakt bij een selectie.



Organisatiemodel

Er dient een duidelijk onderscheid te zijn in de organisatorische inrichting van de tussen het technisch kader en het ondersteunend kader. Het bewaken van deze scheidslijn is de verantwoordelijkheid van de voorzitter jeugdcommissie.

Een duidelijke takenomschrijving draagt hieraan bij. Het doorbreken van bestaande werkwijze zal hier een grote uitdaging geven, maar uiteindelijk leiden tot een effectievere organisatie die waar nodig kan bijsturen.

Zo kan een ondersteunend onafhankelijke het functioneren van een technisch kader beoordelen en vice versa. Ouders moeten deze onafhankelijkheid ook gaan ervaren, zodat er een goed klankbord ontstaat.

De jeugdcommissie zal zich voornamelijk richten op de organisatorische, logistieke en sociale aspecten van de jeugdafdeling, terwijl de technische commissie (TC) verantwoordelijk is voor de sportinhoudelijke ontwikkeling en het prestatiebeleid voor alle leden. Om een goede samenwerking te realiseren tussen de jeugdcommissie en technische commissie zal de HJO zowel betrokken zijn bij de technische commissie als de jeugdcommissie om de overlap te blijven monitoren.

Voetbaltechnisch kader

Bestuurslid Technische zaken: (jongens & meisjes)

Eindverantwoordelijk voor het totale voetbaltechnische beleid binnen FC de Bilt en de aansturing van de Technische Commissie. Als bestuurslid vormt hij/zij de schakel tussen het verenigingsbestuur en de voetbaltechnische organisatie en verantwoordelijk is voor het maken van strategische keuzes, beleid en randvoorwaarden om de sportieve ambities van FC de Bilt te realiseren.

Technische commissie jongens en meiden:

Onderbouw; O8 t/m JO12, Midden/bovenbouw; O13 t/m JO19, meiden t/m MO20
Eindverantwoordelijk voor het jeugd voetbaltechnisch beleid, verantwoordelijk voor strategische keuzes, beleid en randvoorwaarden om de sportieve ambities van FC de Bilt te realiseren.

Bewaakt de aansluiting op het technische beleid en fungeert als escalatiepunt bij geschillen of uitzonderingen.

Hij/zij heeft een nauwe samenwerking met de HJO om het technisch beleid te vertalen naar de praktijk op het veld. Zorgdragen voor een gestructureerde opleidingslijn, optimale begeleiding van trainers en een plezierige, leerzame omgeving waarin (jonge) spelers zich kunnen ontwikkelen.



Ten aanzien van de teamindelingen zal hij/zij inhoudelijk betrokken zijn om, samen met HJO, keuzes het maken van selectiecriteria, doorstroming en spelersontwikkelingen te maken over teamindelingen en zorgdragen dat hierbij aan het selectiebeleid wordt voldaan.

Hoofd jeugdopleiding (HJO):

Eindverantwoordelijk voor de voetbaltechnische ontwikkeling. Zorgt voor het opzetten, bewaken en door ontwikkelen van de opleidingsvisie en vertaalt deze naar de praktijk op het veld. Stuurt trainers aan, begeleidt hun ontwikkeling en waarborgt een gestructureerde leerlijn waarin plezier, ontwikkeling centraal staan. Draagt zorg voor het faciliteren van de behoeftevraag voor de breedtesport van spelers en de club.

Werkt nauw samen met de TC om de kwaliteit en continuïteit van de opleiding te borgen voor zowel de selecties als de breedtesport.

- Operationeel eindverantwoordelijke voor het technisch kader
- Stelt de voetbaltechnische criteria samen met de technische commissie voortvloeiend uit het selectiebeleid.
- Bepaalt de afbakening van het selectiegerichte cluster en is leidend bij de samenstelling van de teamindelingen.
- Draagt zorg voor de kwaliteit van de trainingen en ontwikkeling van zowel selectie- als niet selectiespelers.
- De HJO geeft kaders en advies mee voor de indeling van de teams en stuurt de hoofdtrainers aan en is verantwoordelijk voor het voetbal inhoudelijke proces.
- Zorgt voor een duidelijke structuur binnen het technisch kader onderbouw om tot een goede spelersbeoordeling te komen
- Zorgt ervoor dat selectiespelers en breedtesport spelers 'gezien' worden door een duidelijk ontwikkelingsplan te maken voor selectiespelers en waar nodig niet-selectiespelers.

Hoofdtrainers (HT) selectie en breedtesport

- Vertalen de voetbaltechnische uitgangspunten van de HJO naar de trainingen en wedstrijden op het veld
- HT is verantwoordelijk voor het inhoudelijk begeleiden en aansturen van de Jeugdtrainers, oudertrainers, coach om de kwaliteit van de trainingen en coaching te waarborgen
- Observeert spelers en geeft gedurende het voetbalseizoen input aan een HJO voor het ontwikkelingsplan voor selectiespelers
- Is verantwoordelijk voor het ontwikkelingsproces van selectiespelers wat zich vertaalt uit een ontwikkelingsplan



- HT-selectie en HT-breedtesport geven een teamindeling advies per leeftijdsgroep aan HJO. Gezien de contacturen met de kinderen hebben zij het meeste zicht op de ontwikkeling en het daarbij behorende teamindeling.

Oudertrainers, jeugdtrainers, coaches

- Dragen zorg voor het uitvoeren van de trainingen in samenwerking met de HT
- Krijgen vanuit de HT ondersteuning in de trainingen en coaching om de visie op jeugdvoetbal te bewaken.
- Geven een bijdrage voor het voetbalinhoudelijk beoordelen van een jeugdspeler (indien hiervoor gekwalificeerd)
- Zorgen binnen de gestelde kaders van een HJO en HT voor het spelplezier en de ontwikkeling van de spelers.

Ondersteunend kader

Jeugdvoorzitter:

- Is bestuurlijk verantwoordelijk voor het proces en communicatie van het beleidsplan onderbouw en bovenbouw.
- Is bestuurlijk verantwoordelijk voor het communicatieproces naar spelers en ouders over de teamindelingen.
- Maakt de formele vaststelling van teamindelingen bekend en communiceert deze met de ouders.
- Geeft leiding aan de jeugdcommissie en bewaakt het bijbehorend proces.
- Geeft periodieke terugkoppeling aan het clubbestuur ten aanzien van bevindingen vanuit de jeugdcommissie.

Jeugdcommissielid (JC lid):

De commissie bestaat uit leden met een specifiek aandachtsgebied voor mini's en Champions League, onderbouw jongens en meiden en bovenbouw jongens en meiden. De jeugdcommissie richt zich voornamelijk op de organisatorische, communicatieve en sociale aspecten.

Hij/zij is de verbindende factor tussen het bestuur, de jeugdspelers, ouders, trainers en leiders. Binnen elk aandachtsgebied geldt dat een commissielid verantwoordelijk is voor het:

- Bewaken van het selectie proces & communiceren met de ouders & spelers en het inschrijven van spelers
- Samen met HJO maken van definitieve teamindelingen voor selectie en breedtesport
- Zorgdragen voor een goede werving en begeleiding van nieuwe jeugdspelers
- Monitoren aantal leden per lichting en in- en uitstroom spelers per lichting
- Zorgdragen voor het invullen van coördinatorenrollen in de onderbouw
- Begeleiden en monitoren van de aangestelde werkgroepen
- Aansturen en organiseren van coördinatorenoverleg



- Periodiek voortgang rapporteren aan de jeugdvoorzitter
- Zorgdragen en bewaken van het proces voor een goede klachtenregistratie, -bewaking en opvolging.
- Opstellen van gedragsregels binnen FC de Bilt voor spelers/ ouders en deze communiceren naar de ouders
- Het organiseren van werkgroepen van tijdelijk of structurele aard zoals het opzetten een beter communicatieplan, toernooien of voetbalkampen
- Ledencontact: De JC zorgt dat ouders en spelers gehoor krijgen bij de coördinatoren en teamleiders als er sprake is van onmin en het bewaken van de afhandeling hiervan.

Coördinatoren jongens/ meiden:

Bij voorkeur meerdere personen die een lichte vertegenwoordigen, om werkzaamheden over te kunnen dragen en kennis te kunnen delen. Zichtbaar zijn als aanspreekpunt voor een specifiek aandachtsgebied.

- Leden/ aspirant leden verwelkomen wegwijzen maken binnen FC de Bilt – afhandeling met HT & teamleiders monitoren
- Zorgdragen voor het toewijzen aan een team
- Nieuwe leden screenen op hun vaardigheden en op basis hiervan een lijst van vrijwilligersactiviteiten bespreken en toebedelen.
- Zorgdragen voor het hebben van oudertrainers en teamleiders van een team
- 1^e aanspreekpunt binnen een lichte voor teamleiders en oudertrainers in geval van klachten of onduidelijkheden. Inzichtelijk hebben waar klachten horen.
- Klachten registreren, doorzetten en monitoren,
- Terugkoppeling en tevredenheid monitoren op basis van een door de jeugdcommissie opgesteld stappenplan.
- Periodiek rapporteren aan jeugdcommissielid
- Zorgdragen voor het onderling contact tussen teamleiders voor het stroomlijnen van het completeren van de teams door onderlinge uitwisseling. Dit zal met name bij de breedtesport van toepassing zijn.
- Bewaken bezetting van teams.
- Input inventariseren bij teamleiders voor breedtesport teamindelingen en dit doorzetten naar betreffende jeugdcommissielid

Teamleiders

- Organisatie rond de wedstrijden: Ontvangen van de tegenstander, toewijzen van de kleedkamers en het veld.
- Communicatie: Het aanspreekpunt voor ouders en spelers. Informeren over vertrektijden, afgelastingen en het rijschema.



- Administratie: Bijhouden van de aanwezigheid, aanmelden van het team en het invoeren van uitslagen
- Sfeerbeheer: Het bewaken van de sportiviteit en het goede gedrag van het team, zowel binnen als buiten het veld.
- Klankbord: voor spelers en ouders het 1^e aanspreekpunt als er zaken zijn die moeten worden besproken volgens het stappenplan vanuit de JC opgesteld.

Rol en aansturing hoofdtrainers

De hoofdtrainers vervullen in deze opzet een belangrijke schakel tussen het voetbaltechnische beleid van de club en de dagelijkse praktijk op het veld. Zij zijn niet primair verantwoordelijk voor de bestuurlijke besluitvorming over de teamsamenstelling, maar hebben wel een wezenlijke inhoudelijke rol. Zij observeren spelers in trainingen en wedstrijden, signaleren ontwikkeling, gedrag en belastbaarheid, en leveren op basis daarvan input aan de HJO en de jeugdcommissie. Daarnaast bewaken zij de kwaliteit, herkenbaarheid en samenhang van de trainingen binnen hun leeftijdsgroep of cluster.

Hoofdtrainers worden inhoudelijk aangestuurd door de HJO. De hoofdtrainers zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van de voetbaltechnische visie, de observatie van spelers en de kwaliteit van de trainingen.

Met de jeugdcommissie en coördinatoren ontstaat een extra klankbord, waardoor er een goede basis is om zowel voetbalinhoudelijk als organisatorisch & communicatief te groeien.

Besluit- en escalatielij

De HJO stelt samen met de jeugdcommissie de voetbaltechnische criteria vast passend bij de leeftijd. Op basis van de input van HT ontstaat er een afbakening van een selectiegericht cluster.

Voor de overige breedteclusters levert de HJO de kaders en uitgangspunten. Bij de teamindeling wordt input opgehaald bij hoofdtrainers, de jeugdcommissieleden en waar relevant de coördinator. De hoofdtrainers observeren spelers, bewaken de trainingskwaliteit en leveren vanuit hun dagelijkse praktijk een belangrijke inhoudelijke bijdrage aan de beoordeling van ontwikkeling en teamindeling.

De jeugdcommissie ondersteunt in dit proces door signalen uit de praktijk te verzamelen, de organisatorische uitvoerbaarheid te toetsen en de afstemming te bewaken.

De jeugdvoorzitter toetst vervolgens of het proces zorgvuldig is verlopen, of de indeling past binnen het vastgestelde beleid en of de communicatie richting ouders, spelers en trainers goed is voorbereid. Vervolgens stelt de jeugdvoorzitter de teamindeling formeel vast.

Bij uitzonderingen of geschillen vindt eerst overleg plaats tussen de jeugdvoorzitter en de HJO. Als daar geen overeenstemming wordt bereikt, wordt de technische commissie betrokken. Alleen wanneer sprake is van een principiële afwijking van beleid of een zwaarwegende kwestie, wordt de zaak voorgelegd aan het bestuur.

Mocht er een onmin ontstaan tussen HJO, technische commissie en de jeugdcommissie over proces wat heeft geleid tot een keuze dan kan dit worden voorgelegd aan bestuurslid technische zaken om tot een eindoordeel komen.



Indeling breedteclusters

De clusters die meer op breedtesport zijn gericht worden niet ingericht op niveau, maar meer gericht op plezier, sociale samenhang en stabiliteit van de teams.

Voetbal inhoudelijk kan er een selectie worden gemaakt op basis van trainingsbehoefte passend binnen de organisatorische uitvoerbaarheid, waardoor er een positieve bijdrage ontstaat op bovengenoemde punten.

In het selectie cluster worden spelers ingedeeld die passen bij de vastgestelde criteria van selectieteams. De HJO is leidend bij de afbakening van dit selectiegerichte cluster, echter draagt ook zorg voor het monitoren en eventueel doorstromen van jeugdspelers die zich op een positieve manier ontwikkelen of selectiespelers die stagneren in hun ontwikkeling.

Uitgangspunt hierbij is dat elk kind, met name in de onderbouw, zijn/ haar eigen ontwikkelpad heeft en dat de breedteclusters ook ruimte en kansen moeten blijven bieden voor een stap omhoog, zodat zij niet worden gezien als restcategorie maar als volwaardig onderdeel van de jeugd. Hierin zitten ook spelers die zijn uitgestroomd vanuit de selectieteams en de kansen moeten krijgen om te blijven ontwikkelen.

Daarnaast is het raadzaam om de breedteclusters gedurende een afgesproken periode voldoende stabiel te houden en alleen tussentijds bij te stellen als daar een duidelijke aanleiding voor is. Voor breedtesport is voorspelbaarheid vaak belangrijker dan voortdurende optimalisatie. Door deze clusters gelijkwaardig te benaderen en de begeleiding voor alle teams op orde te houden, blijft de gekozen aanpak beter uitlegbaar richting ouders, trainers en spelers en sluit deze aan bij de doelstelling om plezier, ontwikkeling en ledenbehoud met elkaar te verbinden.

Besluit

Het bestuur stelt vast dat de jeugdvoorzitter eindverantwoordelijk is voor de organisatorische aansturing van de onder- en bovenbouw jeugd en leidinggeeft aan de jeugdcommissie.

De jeugdcommissie bestaat uit leden met een specifiek aandachtsgebied die rapporteren aan de jeugdvoorzitter en vanuit hun rol bijdragen aan organisatie, afstemming en signalering.

De HJO is verantwoordelijk voor het opstellen van voetbaltechnische criteria voor teamindelingen en bepaalt de afbakening van het eerste, selectiegerichte cluster, is leidend bij de samenstelling daarvan en stuurt de hoofdtrainers inhoudelijk aan. De hoofdtrainers leveren vanuit hun observaties en hun verantwoordelijkheid voor de kwaliteit van training en begeleiding input voor selectie en teamindeling. De jeugdvoorzitter stelt de teamindelingen formeel vast, met inachtneming van de rol van de HJO bij het selectiecluster, de inhoudelijke bijdrage van de hoofdtrainers en de inbreng van de jeugdcommissie. Uitzonderingen en geschillen worden behandeld volgens een vastgestelde escalatieprocedure waarbij het bestuurslid voetbaltechnische zaken wordt betrokken indien nodig.

Deze rolverdeling en procedure worden vastgelegd in een implementatieplan/reglement voor de jeugd, inclusief criteria, planning, communicatiemomenten en de behandeling van uitzonderingen. Daarmee wordt het gekozen beleid niet alleen duidelijk, maar ook praktisch uitvoerbaar en uitlegbaar.



*Beleidsdocument FC De Bilt organisatorisch Jeugdbeleid
seizoen 2026-2027*

Vastgesteld door Bestuur FC De Bilt

Vaststellingsdatum 17 juni 2026

Ingangsdatum 1 juli 2026

Versie 1.0

Evaluatiedatum 1 januari 2027