

BELEIDSPLAN TECHNISCHE ZAKEN 2012 - 2015



HOOFDSTUK 1 Inleiding

Dit beleidsplan geeft aan hoe de komende jaren vorm wordt gegeven aan de voetbalactiviteiten binnen van FC Zoetermeer. Er wordt aandacht besteed aan het prestatieve en het recreatieve senioren- en jeugdvoetbal, zowel voetbalinhoudelijk als begeleiding van de spelers tijdens trainingen en wedstrijden. Ook wordt ingegaan op het dames- en meisjesvoetbal.

FC Zoetermeer heeft een voetbalopleiding die zich onderscheidt ten opzichte van andere amateurclubs. Belangrijke aspecten zijn onder meer het trainen en spelen op hoog niveau onder begeleiding van deskundige en ervaren trainers die aangetoond hebben prestaties te kunnen leveren en spelers beter te kunnen maken. De individuele ontwikkeling van spelers c.q. het beter worden van spelers in teamverband zal centraal staan in de opleiding. Hierdoor zal ook het zelfvertrouwen van spelers toenemen en de sociale ontwikkeling worden gestimuleerd. De intensiteit van de trainingen zal verhoogd worden. Tegenwoordig zijn er naast clubs ook voetbalscholen die zich specifiek richten op techniektraining. Ouders betalen hiervoor flinke deelnamekosten. Bij FC Zoetermeer integreren wij de techniek- en looptechniektraining in onze trainingsmethodieken! Daarnaast is er ruime aandacht voor onder meer teamtactische scholing, en gedragsaspecten (o.a. normen en waarden, prestatiegericht, verbeteren mentale weerbaarheid). Naast de reguliere KNVB competities zullen regelmatig mooie oefenwedstrijden en overige activiteiten, zoals toernooien en clinics, georganiseerd worden, waarmee we voor de betrokken spelers een aantrekkelijk totaal pakket bieden. Hiermee zal er bij FC Zoetermeer sprake van een "state of the art" voetbalopleiding zijn, die het niveau van de Betaald Voetbal Organisaties benadert.

Belangrijk doel van onze jeugdopleiding is dat uiteindelijk ook onze seniorenselectie op een hoog niveau gaat spelen. FC Zoetermeer beoogt zoveel mogelijk door haar opgeleide jeugd door te laten stromen naar de senioren. Van belang is daarom ook een goede samenwerking tussen de seniorenselectie en de A-juniorenselectie, o.a. vorm gegeven met het elftal onder 23. FC Zoetermeer wenst ook voorzieningen te treffen waardoor de komende jaren het meisjes- en damesvoetbal naar een hoger niveau kan groeien.

HOOFDSTUK 2 Hoofddoelstelling voetbaltechnische zaken

2.1 Algemeen

De doelstelling van FC Zoetermeer kan kort worden samengevat als:

"BETER WORDEN MET PLEZIER"

Dit vindt plaats door het bieden van mogelijkheden tot een positieve vrijetijdsbesteding, door het scheppen van voorwaarden waardoor de jeugdleden van FC Zoetermeer:

- een goede voetbalopleiding geboden wordt;
- plezier beleven aan het voetballen;
- mogelijkheden krijgen om hun eigen voetbaltop te halen;
- zich door middel van het voetballen, zowel mentaal als fysiek, verder kunnen ontwikkelen;
- zich gewaardeerd en betrokken blijven voelen bij de voetbalvereniging FC Zoetermeer, zodat voetbal tot op latere leeftijd een plaats blijft houden als speler, coach, scheidsrechter en/of bestuurslid.

FC Zoetermeer wil de voetballende jeugd een goede voetbalopleiding bieden door alle spelers maximale ontwikkelingskansen te geven. Maximale ontwikkelingskansen worden gecreëerd door een pedagogische benadering centraal te stellen en door, voor wat betreft de benadering, onderscheid te maken tussen prestatie- en recreatiegericht voetballen. Het selectievoetbal is om die reden ook in een aparte suborganisatie ondergebracht.

Op termijn zal dit ook een positief effect hebben op de prestaties van de seniorenselectie. FC Zoetermeer wil binnen Zoetermeer het zondagvoetbal op de kaart zetten. Het seniorenvoetbal vormt het spiegel van het jeugdvoetbal met een prestatieve tak (senioren 1 en 2) en een recreatieve tak (overige seniorenteams). Met de senioren beoogt FC Zoetermeer binnen drie jaar een stabiele derdeklasser in het zondagvoetbal te zijn. Het tweede seniorenelftal komt op dit moment reeds –

BELEIDSPLAN TECHNISCHE ZAKEN 2012 - 2015



overeenkomstig de doelstelling – uit in de reserve tweede klasse. Met de standaardteams van de A-, B-, C- en D-jeugd is het doel om op termijn uit te komen in de landelijke competities. FC Zoetermeer beoogt haar activiteiten aan een brede doelgroep aan te bieden. Met betrekking tot het meisjes- en damesvoetbal zal in 2013 worden verkend op welke wijze deze pijler binnen FC Zoetermeer in de toekomst verder vorm kan worden gegeven.

2.1 Pedagogische benadering

FC Zoetermeer wil dat er op een positieve en constructieve wijze wordt omgaan met mensen, en kinderen in het bijzonder. Dat betekent dat FC Zoetermeer, als voetbalclub, het als zijn taak ziet om aandacht te schenken aan een veelzijdige vorming van de voetballer(tje) als mens en een veilig sportklimaat. FC Zoetermeer beoogt onder meer op dit gebied een bijdrage te leveren aan sociale ontwikkeling van spelers in relatie tot het functioneren in groepsverband en verhoging van de persoonlijke mentale weerbaarheid van individuen. Dit is een hele klus, maar die wordt door FC Zoetermeer niet geschuwd. Belangrijk hierbij is dat de begeleiding steeds weer het goede voorbeeld geeft. Immers, een goed voorbeeld doet goed volgen. *De begeleiding is positief, stimulerend en vormend.*

Enkele algemene belangrijke zaken bij het begeleiden van kinderen:

- Maak bij spelers/kinderen altijd onderscheid tussen het kind en het gedrag; niet een kind afwijzen, wel het gedrag ter discussie stellen.
- Complimenten geven. Het werkt honderd keer beter dan mopperen of schelden. Dus "jammer goed geprobeerd, volgende keer beter."
- Praten, uitleggen. Gebruik de juiste woorden!

2.2 Prestatie- en recreatiegericht voetballen

De hoofddoelstelling geeft aan dat alle jeugdvoetballers zich optimaal moeten kunnen ontwikkelen. Daarbij wordt er door FC Zoetermeer, in de benadering, wel onderscheid gemaakt tussen prestatie- en recreatiegericht voetballen. Strikt genomen is elke vorm van amateurvoetbal natuurlijk recreatiesport. Echter, de frequentie, de gerichtheid en de intensiteit waarmee getraind en gespeeld wordt, zorgt wel degelijk voor een onderscheid. Immers, niet ieder jeugdlid heeft dezelfde wil, tijd en/of kwaliteit om even vaak, gericht en intensief te werken aan het verbeteren van zijn of haar voetbalvermogen. Spelers die de wil en de kwaliteit hebben om vaak, gericht en intensief te werken aan hun voetbalvermogen, wordt de mogelijkheid geboden een voetbalopleiding te volgen. Deze groep spelers zou de prestatiegroep genoemd kunnen worden. Prestatiegericht voetballen staat daarbij niet gelijk aan (moeten) winnen, maar wel aan een continu streven naar goed voetbal. En ... om tot goed voetbal te komen is het noodzakelijk om vaak, gericht en intensief te trainen en wedstrijden te spelen. De groep waarvan de spelers de wil, de tijd en/of de kwaliteit niet hebben om veel, gericht en intensief met voetbal bezig te zijn, krijgt een andere benadering. Deze benadering is weliswaar anders (recreatiever gericht), maar beslist niet minder(waardig). Ook de spelers van deze groep wordt de mogelijkheid geboden om onder enthousiaste leiding te trainen, maar in de begeleiding van deze groep zal rekening gehouden worden met de specifieke aspecten van recreatiegericht voetbal. Aan het betrokken kader worden richtlijnen verstrekt, onder andere op het gebied van het verzorgen van trainingen (bijv. beeldmateriaal) en het coachen van wedstrijden. Daarbij is ook de samenwerking tussen het kader van de selecties en het kader van het recreatieve voetbal van belang. FC Zoetermeer richt zich op de voetbalsport in de breedte. Om die reden wordt ook voldoende aandacht gericht en faciliteiten geboden m.b.t. het dames- en meisjesvoetbal. In essentie zijn er geen verschillen in benadering. Tot en met de D voetballen meisjes gezamenlijk met de jongens. Vanaf de C is er sprake van meisjesteams en later damesteams.

BELEIDSPLAN TECHNISCHE ZAKEN 2012 - 2015



HOOFDSTUK 3 De voetbalopleiding

3.1 Inleiding

De opleiding van een jeugdvoetballer(tje) duurt ongeveer 12 jaar en wordt daarna voortgezet bij de senioren. De spelertjes komen weliswaar op zeer jonge leeftijd (vijf jaar) bij onze club, maar vanaf circa 7 is sprake van het regelmatig volgen van doelgericht trainen. De overgang naar het senioren voetbal komt over het algemeen genomen na de A juniorentijd op 18 jarige leeftijd. Jeugdspelers maken de opleiding in principe dus af. Slechts in het geval dat een jeugdspeler een (tijdelijke of blijvende) aanwinst voor het eerste elftal is, zal worden overgegaan tot het voortijdig overgaan naar de senioren afdeling. Wel moet het mogelijk zijn dat jeugdspelers regelmatig trainingen meemaken van de senioren selecties. Verder spelen jeugdspelers die daarvoor in aanmerking komen regelmatig wedstrijden met een elftal van spelers onder 23 jaar.

3.2 Algemene uitgangspunten

1. De opleiding staat centraal. Het leveren van prestaties komt na de opleiding. Is dit niet het geval, dan gaat de opleiding ten gronde door de prestatiezucht!
 - In de onderbouw van de jeugd is training belangrijker dan het resultaat van de wedstrijd.
 - Coachen tijdens de wedstrijd moet gebaseerd zijn op leerdoelen vanuit verzorgd en opbouwend voetbal
 - Pas bij de standaardteams vanaf de D leeftijdsgroep wordt er naar gestreefd om op een zo hoog mogelijk competitieniveau (landelijk) wedstrijden te spelen en is daarom het wedstrijdresultaat ook van belang.
2. Maak het individu niet ondergeschikt aan het collectief. Elke speler heeft zijn individuele kwaliteiten. Geef spelers de nodige ontwikkelingskansen.
3. Indien zijn psychische en lichamelijke eigenschappen het toelaten, moet een jeugdspeler zo hoog mogelijk spelen. Alleen leeftijd is niet bepalend.
4. De ontwikkeling van spelers dient te worden gevolgd, onder meer door het periodiek invullen van beoordelingsformulieren (door de trainers/leiders), die worden vastgelegd in een spelersvolgsysteem en waarmee onder meer informatieoverdracht kan plaats vinden tussen trainers in opeenvolgende seizoenen. Dit geldt in ieder geval voor de selectiespelers.

3.3 Trainingen

De kwaliteit van de trainingen moet goed zijn. Bezig zijn alleen is niet voldoende. Trainingen kunnen niet altijd "leuk" zijn, er wordt getraind om beter te worden. Per leeftijdsgroep wordt getraind volgens het schema van "de kenmerken van elke training". Trainen is soms herhalen tot in den treuren, automatiseren laten ontstaan, "uren maken aan de bal". Naast de technische ontwikkeling van de spelers nemen positie- en partijspelen (klein) een belangrijke plaats in. Bij deze positie- en partijspelen wordt zowel "technisch" als "tactisch" gecoacht.

Alle jeugdselectie teams trainen drie keer per week, waarbij een training ook vervangen kan worden door een oefenwedstrijd. De seniorenselectie traint in de voorbereiding op het seizoen en op de tweede seizoenshelft drie keer in de week en in de tussenliggende maanden twee keer in de week. Er wordt naar gestreefd om ook de niet-selectieteam twee keer per week te laten trainen.

3.3.1 Leeftijdskennmerken en de gevolgen voor de trainingen

De training voor een 9-jarige zal er vanzelfsprekend anders uitzien dan voor een 17-jarige A-speler of een senior. Uitgangspunt is steeds de leeftijdskennmerken van de trainingsgroep. Bij al deze jeugdtrainingen is het aanleren en/of verbeteren van de techniek een zeer belangrijke doelstelling. De leeftijdskennmerken voor de verschillende groepen en de gevolgen daarvan voor de trainingen zijn in het kort als volgt:

- > F: 6-8 jaar Speels, nog weinig coördinatie en balgevoel:
 - spelen met de bal
 - bewegingservaring (vooral) met de bal opdoen
 - begin maken met technische voetbalvaardigheden
 - aandacht voor coördinatie en looptechniek

BELEIDSPLAN TECHNISCHE ZAKEN 2012 - 2015



- > E: 8-10 jaar Leergevoelig al meer balgevoel:
 - verdieping technische voetbalvaardigheden
 - verdieping coördinatie en looptechniek
 - veel aan de bal; veel klein partijtjes (accent op “technische coaching”)

- > D: 10-12 jaar Zeer leergevoelig en goede coördinatie:
 - gerichte techniektraining van alle voetbalvaardigheden onder weerstand
 - positie spelen (algemene tactische beginselen)
 - organisatie binnen het elftal

- > C: 12-14 jaar (pre) Puberteit beperkte belastbaarheid:
 - technische voetbalvaardigheden uitbreiden
 - positie spelen en organisatie binnen het elftal
 - (wedstrijdtactiek algemeen)

- > B: 14-16 jaar Kritisch naar anderen en zichzelf:
 - technische en tactische vorming vanuit de wedstrijd situatie
 - (bewegings)tempo hoger
 - beroep op verantwoordelijkheid binnen team
 - gerichte voetbalconditietraining (zoveel mogelijk met de bal; in het bijzonder het volhouden van het maken van explosieve voetbalacties)

- > A:16-18 jaar Realistischer/volwassener:
 - uitgaande van de techniek een hogere belasting
 - technisch/tactische training
 - wedstrijd tactiek (ook achtergronden)
 - gerichte voetbalconditietraining (inclusief periodisering)

- > Senioren Volwassen:
 - zie A16-18 jaar
 - resultaat van de wedstrijd is uitgangspunt voor de trainingen
 - toenemende focus op en voetbalslimheid (ervaring)

3.3.2 Trainingsmethodiek

Om continuïteit gedurende de tien voetbalopleidingsjaren te verkrijgen wordt gewerkt met een trainingsmethodiek, die zich grofweg kenmerkt met de uit de vorige subparagraaf af te leiden lijn:

- ontwikkeling technische vaardigheden (“droogzwemmen”);
- toepassing technische vaardigheden in voetbaleigenvormen;
- algemene tactische beginselen binnen hoofdmomenten van het voetbal;
- teamtactische trainingen gericht op wedstrijd situaties.

Afhankelijk van de leeftijdsgroep en vaardigheden worden accenten gelegd langs voorgaande lijn. De oefenstof die in een bepaalde fase van de voetbalopleiding wordt gegeven past in het grotere geheel van de totale voetbalopleiding. De FC Zoetermeer visie op het gebied van trainingen bestaat uit de combinatie van de volgende vier trainingsmethoden:

1. specifieke techniektraining (o.a. de Coerver-methode)
2. specifieke training looptechniek en coördinatie
3. de basis technieken als traptechniek, aan- en meenemen enz.
4. de KNVB/Zeister visie (zgn. voetbaleigenvormen; zowel technische als tactische coaching; tevens aandacht voor voetbalconditionele vormen (“volhouden van het maken van explosieve acties”))

BELEIDSPLAN TECHNISCHE ZAKEN 2012 - 2015



Tijdens de trainingen zijn de spelers doorlopend intensief aan de slag, onder meer gestimuleerd door een strakke organisatie van de training onder leiding van de betreffende hoofdtrainer. De oefenstof is uitdagend en afwisselend en moet passen bij de betreffende spelersgroep.

3.4 Wedstrijden

Bij FC Zoetermeer is het uitgangspunt dat er verzorgd voetbal wordt gespeeld uitgaande van eigen kwaliteiten. In principe is de manier van spelen – onafhankelijk van de formatie - van alle selectie elftallen gelijk d.w.z. aanvallend en op techniek gebaseerd.

De spelers moeten zich kunnen ontwikkelen tot zo veelzijdig mogelijke voetballers. Dit kan slechts dan als de spelers niet steeds op dezelfde positie spelen (vooral in de onderbouw van de jeugd). Met wisseling van posities dient wel gedoseerd te worden omgegaan. Ook is het van het grootste belang ze de goede informatie over de verschillende posities in het elftal te geven. De specifieke taken van b.v. een vleugelverdediger en een middenveldspeler zijn wezenlijk anders. D.m.v. groeps- en individuele aanwijzingen zullen deze taken op een voor de speler begrijpelijke manier duidelijk moeten worden verteld. Voor elke positie is er een overzicht van de basistaken in aanvallend, opbouwend en verdedigend opzicht. Er wordt richting individu, linie en team (samenwerking linies) gecoacht in relatie tot de hoofdmomenten van het voetbal:

- balbezit
- moment van balverlies (omschakeling van balbezit naar balbezit tegenstander)
- moment van balverovering (omschakeling van balbezit tegenstander naar balbezit)
- balbezit tegenstander

HOOFDSTUK 4 Overige activiteiten

Naast de reguliere KNVB competities zullen regelmatig andere activiteiten worden georganiseerd, zoals:

- oefenwedstrijden (hiervoor wordt afzonderlijk veldcapaciteit gereserveerd)
- toernooien
- trainingskampen
- clinics

Deze activiteiten bevorderen tevens de ontwikkeling van de jeugdspelers en zijn ook onderdeel van het totale aantrekkelijke pakket bij FC Zoetermeer.

HOOFDSTUK 5 Selectiebeleid

5.1 Algemeen

Afhankelijk van de leeftijdsgroep worden een of meerdere teams beschouwd als selectieteams. In elk geval moet het hoogste team per leeftijdsgroep als zodanig worden beschouwd. Ook de overige selectieteams zijn voor het continu op hoog nivo willen spelen zeer belangrijk. In de jongere leeftijdsgroepen zal in nog bredere zin de voetbalontwikkeling gestimuleerd kunnen/moeten worden.

5.2 Doel van selecteren

Met het selecteren van spelers wordt beoogd om iedere speler de mogelijkheid te bieden om op zijn/haar spelniveau succes te hebben en zich verder te ontwikkelen als voetballer. Van belang is dat talentvolle spelers zo snel mogelijk instromen in het selectievoetbal, o.a. door de interne scouting (zie hoofdstuk 6).

Uitgangspunten bij selecteren:

- Het spelen van voetballen op je eigen spelniveau is leuker en leerzamer, dan wekelijks onder of boven je niveau te moeten spelen.
- Er zal rekening worden gehouden met lichamelijke en geestelijke kwaliteiten en eigenschappen van een speler.

BELEIDSPLAN TECHNISCHE ZAKEN 2012 - 2015



- Jeugdspelers, in welke leeftijdsgroep dan ook, die zich tijdens het seizoen sterk ontwikkelen, krijgen de kans om in een hoger team c.q. een hogere afdeling te gaan trainen en spelen.
- Bij niet-selectieteams kan, naast kwaliteitscriteria en ontwikkeling, ook worden ingedeeld naar eigen voorkeur van speler(s) of ouders. (vriendenteams).

5.3 Selectiecriteria

Het selecteren van spelers vindt plaats op basis van voetbalkwaliteiten, trainingsinzet en gedrag. De spelers worden zorgvuldig geselecteerd door de selectietrainers in overleg met andere (selectie) trainers, elftalvaarders en de manager topvoetbal. Dit gebeurt vooral in de periode april t/m half juni.

HOOFDSTUK 6 Scouting

6.1 Intern

Wekelijks bekijkt een team van scouts de wedstrijden van jeugdteams van FC Zoetermeer. Het doel van de interne scouting is het in beeld brengen én houden van de voetbalkwaliteiten en ontwikkelingen. Interne scouting vindt plaats omdat:

- hoe is de voetbalontwikkeling van de jongens?
- traint iedereen bij de juiste trainingsgroep?
- is de teamindeling (nog steeds) goed?
- zijn er redenen om de samenstelling van de teams tussentijds te veranderen?
- het de noodzakelijke informatie geeft om aan het begin van het nieuwe seizoen
- goede indelingen te maken

Vanuit de interne scouting wordt informatie verstrekt aan de selectietrainer en de manager topvoetbal. Ook de trainers en leiders van de niet-selectieteams wordt gevraagd periodiek beoordelingsformulieren op te stellen, die als input gelden voor de selectietrainers. De selectietrainers zijn eindverantwoordelijk voor de samenstelling van de selecties voor het nieuwe seizoen. Hiertoe zullen zij – vooral in de laatste periode van het lopende seizoen – activiteiten organiseren waarvoor zij spelers zullen uitnodigen.

6.2 Extern

Scouts van diverse clubs bekijken regelmatig wedstrijden van onze jeugdteams. FC Zoetermeer hanteert hierbij een aantal uitgangspunten. Van zeer groot belang hierbij is het onderscheid tussen Betaald Voetbal Organisaties (BVO's) en overige verenigingen.

Betaald Voetbal Organisaties

Jeugdspelers hebben vaak als droom om later profvoetballer te worden. FC Zoetermeer draagt hieraan bij door een uitstekende jeugdopleiding te bieden. Indien spelers de mogelijkheid hebben voor een eventuele plaats in de opleiding van een Betaald Voetbal Organisatie (BVO), dan zullen wij deze spelers optimaal begeleiden om deze stap te kunnen maken. Hierbij gelden in het belang van betrokken partijen (FC Zoetermeer, BVO en ouders van de spelers) een aantal duidelijke spelregels. Deze zijn:

- Scouts dienen zich voorafgaand aan een te bezoeken wedstrijd te melden bij het wedstrijdsecretariaat;
- Indien spelers worden uitgenodigd voor een gesprek en/of activiteiten van een BVO, dan dient FC Zoetermeer hiervan vooraf schriftelijk op de hoogte te worden gesteld door de BVO. De Manager Top Voetbal van FC Zoetermeer zorgt voor de communicatie met en begeleiding van (de ouders van) de jeugdspeler. Indien een BVO toch buiten FC Zoetermeer om een speler uitnodigt voor een gesprek en/of deelname aan activiteiten, dan dienen de ouders van de jeugdspeler vooraf toestemming te vragen aan de Manager Top Voetbal van FC Zoetermeer;
- Activiteiten bij BVO's dienen in overleg met FC Zoetermeer te worden afgestemd en kunnen niet in strijd zijn met (competitie)belangen van FC Zoetermeer;

BELEIDSPLAN TECHNISCHE ZAKEN 2012 - 2015



- De BVO's hebben nagenoeg het gehele seizoen de tijd om te beoordelen of spelers van FC Zoetermeer geschikt zijn voor hun opleiding. Wij verlenen gedurende een ruime periode van het seizoen alle medewerking! Echter, FC Zoetermeer verleent geen toestemming voor gesprekken én activiteiten die plaatsvinden respectievelijk starten ná 31 maart tot het einde van het lopende seizoen (eind juni). FC Zoetermeer is van mening dat de BVO's vanaf augustus tot maart ruimschoots de gelegenheid hebben voor hun scoutingsactiviteiten. Bovendien moeten wij bij FC Zoetermeer ook onze eigen jeugdselecties samenstellen en willen wij derhalve niet geconfronteerd worden met "verrassingen" tegen het einde van het seizoen. Tevens is in de laatste maanden van het seizoen sprake van de beslissende fase van het competitie seizoen, inclusief inhaalwedstrijden op doordeweekse dagen. FC Zoetermeer houdt zich het recht toe maatregelen te treffen tegen spelers die zich niet aan deze spelregel houden. Tevens zal de betreffende BVO worden aangeschreven met een afschrift aan de KNVB.
- FC Zoetermeer stelt de BVO's in de omgeving op de hoogte van haar uitgangspunten met betrekking tot de scouting door BVO's.

Overige verenigingen

Zoals hiervoor is vermeld, verlenen wij ruime medewerking aan en begeleiding van spelers die in aanmerking komen voor een plaats in de opleiding van een BVO. Wij begrijpen de wens van talentvolle spelers om profvoetballer te worden en ondersteunen deze – binnen de genoemde spelregels – volledig.

Helaas zijn er tegenwoordig ook amateurverenigingen die menen het recht te hebben om betere spelers van andere amateurverenigingen actief te benaderen. Dit gaat dan ten koste van leden die zich bij deze verenigingen zelf hebben aangemeld als (jonge) jeugdspeler. Het is tevens frustrerend voor een vereniging als FC Zoetermeer waar belangrijke stappen zijn en worden gezet om het (jeugd)voetbal structureel op een hoger niveau te krijgen. Met de binnen FC Zoetermeer geldende structuur met een aparte plaats voor het Top Voetbal en de nadere invulling hiervan zijn wij binnen FC Zoetermeer van mening dat onze kwalitatief zeer hoogwaardige opleiding minimaal zo goed is als bij welke andere amateurvereniging dan ook. Bij FC Zoetermeer focussen wij ons niet op spelers van andere clubs maar gaan we uit van de kracht van onze eigen jeugdspelers. We richten onze (interne) scoutingsactiviteiten op onze eigen teams!

Gegeven al het voorgaande benadrukken wij dat FC Zoetermeer in beginsel geen medewerking verleent aan leden voor het uitvoeren van activiteiten bij andere amateurverenigingen gedurende het gehele seizoen. Alleen in zwaarwegende omstandigheden, te bepalen door FC Zoetermeer, kan hiervan worden afgeweken. FC Zoetermeer houdt zich het recht voor maatregelen te treffen tegen spelers die zich hier niet aan houden. Met amateurclubs die spelers benaderen van FC Zoetermeer worden niet langer activiteiten, zoals oefenwedstrijden, afgesproken.

HOOFDSTUK 7 Technisch kader

7.1 Inleiding

Grote aandacht wordt besteed aan het werven en het opleiden van technisch kader (trainers en leiders). Twee aspecten spelen hierbij een grote rol: de leeftijdsgroepen en de specifieke kenmerken van die groepen en het prestatieve of recreatieve karakter van de teams. In zijn algemeenheid geldt dat van elk kaderlid wordt verwacht dat zij zich zodanig gedragen c.q. (positief) coachen/begleiden, opdat wordt bijgedragen aan zowel een prestatiegericht als veilig sportklimaat binnen FC Zoetermeer. Uitgaande van die leeftijdskenmerken zal de juiste trainer bij de juiste groep worden aangesteld. Het is een wereld van verschil, ook op prestatief nivo, kinderen van 7 jaar of (bijna) volwassenen van 18 jaar of ouder te trainen en te begeleiden.

Bij de niet prestatieve teams zal het verwachtingspatroon van zowel de trainer en de kinderen goed op elkaar moeten worden afgestemd. Bij het vrijwillig kader geldt dat vrijwilligheid geen vrijblijvendheid

BELEIDSPLAN TECHNISCHE ZAKEN 2012 - 2015



mag betekenen. Het vrijwillig kader wordt indien nodig en/of gewenst ondersteund door het betaalde kader.

Uiterlijk 1 februari wordt het betaalde kader voor het komende seizoen vastgelegd, zodat er een ruime periode is voor de noodzakelijke voorbereidingen (waaronder de samenstelling van de selecties). Met het betaalde kader worden contractueel duidelijke afspraken gemaakt en gedurende het seizoen geëvalueerd.

FC Zoetermeer biedt ook, onder bepaalde voorwaarden, gelegenheid tot het volgen van (interne en externe) opleidingen door leden die zich (verder) willen bekwamen tot trainer of begeleider.

7.2 Bestuurslid voetbalzaken

Het bestuurslid voetbalzaken is vanuit het bestuur primair verantwoordelijk voor de beleidsbepaling op voetbalgebied. Hij overlegt hierover regelmatig met de Manager topvoetbal en de Manager recreatievoetbal. Hij bewaakt tevens de uitvoering van het technisch beleidsplan en communiceert hierover binnen het bestuur. Tevens bespreekt hij binnen het bestuur de randvoorwaarden c.q. de organisatie rondom het voetbal, die dienen te worden ingevuld.

7.3 Manager topvoetbal

Binnen de club functioneert een manager topvoetbal die eindverantwoordelijk is voor de kwaliteit van het selectievoetbal en het technische kader (de trainers) van de selectieteams en de overige commissies binnen de suborganisatie van het selectievoetbal aanstuurt. Hij geeft leiding aan de uitvoering van het technisch beleidsplan in de praktijk. Hij weet hoe jeugdspelers kunnen leren voetballen en heeft inzicht in hetgeen noodzakelijk is voor goede resultaten op korte en lange termijn. Hij is gediplomeerd (minimaal TC II) en heeft ervaring als trainer bij verschillende leeftijdsgroepen en bij diverse clubs.

De manager topvoetbal bewaakt de samenhang op technisch gebied binnen en tussen de jeugdselecties door zorg te dragen voor een goede uitvoering van het technisch beleidsplan binnen het selectievoetbal. De manager topvoetbal is onder meer verantwoordelijk voor het adviseren met betrekking tot de invulling van het betaalde technische kader. Hij voert tevens evaluatiegesprekken met de trainers. Voorts overlegt hij regelmatig over de ontwikkelingen met het bestuur en in het bijzonder het bestuurslid voetbalzaken.

7.4 Manager jeugdvoetbal (recreatie)

De manager jeugdvoetbal (recreatie) is eindverantwoordelijk voor de niet jeugd selectie teams. Hij stuurt samen met de coördinatoren van de leeftijdscategoriën de uitvoering van het technisch beleid uit. Wanneer een selectie trainer een speler uit een lager team wenst, dan vindt dit altijd in overleg met de coördinator en/of manager jeugdvoetbal plaats. De coördinator regelt dan vervanging voor het lagere team. De manager jeugdvoetbal (recreatie) en de coördinatoren zijn verantwoordelijk voor de teamindelingen van de niet-selectie teams, inclusief het plaatsen van spelers van de wachtlijst.

7.5 Manager damesvoetbal

De manager damesvoetbal is verantwoordelijk voor de dames- en meisjesteams, inclusief de indeling van de teams en de volledige begeleiding.

7.6 Hoofdtrainer en assistent-trainers seniorenselectie

De hoofdtrainer is eindverantwoordelijk voor de uitvoering van de activiteiten op voetbalgebied t.a.v. de seniorenselectie en wordt hierbij ondersteund door één of meer assistenten. De hoofdtrainer en assistent-trainer(s) van de seniorenselectie kunnen zich vinden in het technisch beleidsplan en zijn bereid en in staat dit uit te voeren. Zij:

- zijn gediplomeerd (conform eisen KNVB) en hebben ruime ervaring;
- hebben een goede eigen vaardigheid en een duidelijke affiniteit met seniorenvoetbal;
- "blijven bij" in het voetbalvakgebied via literatuur en thema/coachdagen;
- zien toe op het handhaven van de door de club opgestelde gedragscode (normen en waarden).

BELEIDSPLAN TECHNISCHE ZAKEN 2012 - 2015



- vertegenwoordigen FC Zoetermeer op een uitstekende wijze. Dragen in hoge mate bij aan discipline en sfeer en zorgen zodoende mede voor voldoende draagvlak binnen de vereniging en in het bijzonder de selectie.
- gevent er in de praktijk blijkt van te beschikken over voldoende kwaliteiten om positieve resultaten te realiseren, zowel ten aanzien van de selectie/teams als ten aanzien van de ontwikkeling van individuele spelers.
- verzorgen de trainingen op 2 trainingsavonden en op zondagen "zonder voetbal".
- coachen en begeleiden hun elftallen tijdens wedstrijden bij alle voorkomende wedstrijden en toernooien. Het winnen van wedstrijden is de centrale doelstelling.
- geven mede sturing aan het elftal onder 23.
- bekijken regelmatig wedstrijden bij de jeugd, in het bijzonder van de A-jeugd.
- verzorgen minimaal één keer per seizoen een clinic voor de jeugd, met als neven doel de samenhang binnen de club te stimuleren.

7.7 Hoofdtrainers en assistent-trainers jeugd

Binnen elke leeftijdscategorie is er sprake van een selectie. Per selectie is er sprake van een hoofdtrainer, die eindverantwoordelijkheid is voor de uitvoering van de van de activiteiten op voetbalgebied binnen zijn selectie. Hij wordt hierbij ondersteund door één of meer assistent trainers. De hoofdtrainers en assistent-trainers van de leeftijdsgroepen kunnen zich vinden in het technisch beleidsplan en zijn bereid en in staat dit uit te voeren. Zij:

- hebben ruime ervaring en hebben een goede eigen vaardigheid (incl. de Coerver-oefenstof) en hebben een duidelijke affiniteit met jeugdvoetbal. De hoofdtrainers zijn bij voorkeur gediplomeerd.
- "blijven bij" in het voetbalvakgebied via literatuur en (jeugdvoetbal) thema/coachdagen.
- zien toe op het handhaven van de door de club opgestelde gedragscode (normen en waarden).
- vertegenwoordigen FC Zoetermeer op een uitstekende wijze. Dragen in hoge mate bij aan discipline en sfeer en zorgen zodoende mede voor voldoende draagvlak binnen de vereniging en in het bijzonder de selectie.
- geven er in de praktijk blijkt van te beschikken over voldoende kwaliteiten om positieve resultaten te realiseren, zowel ten aanzien van de selectie/teams als ten aanzien van de ontwikkeling van individuele spelers.
- zijn bereid, indien de omstandigheden hierom vragen, het clubbelang te plaatsen boven het belang van hun eigen selectie of team.
- verzorgen de trainingen op 3 trainingsavonden en op zaterdag "zonder voetbal".
- werken met jaarprogramma's.
- werken zelf trainingen uit.
- hebben voldoende zelfdiscipline en verantwoordelijkheidsbesef om de trainingen steeds nauwgezet voor te bereiden. Dit mede in verband met duidelijkheid over doelstellingen en aandachtspunten van de oefeningen..
- coachen en begeleiden hun elftallen/teams tijdens wedstrijden bij alle voorkomende wedstrijden en toernooien.
- maken periodiek in onderling overleg beoordelingen op, waaruit onder meer de ontwikkeling van de spelers blijkt.

Van de hoofdtrainer van een jeugdselectie wordt aanvullend het volgende verwacht:

- assisteert en instrueert de overige trainers in zijn selectie. Hij zorgt dat de uitvoering van de trainingsonderdelen, de aanwijzingen en aandachtspunten onderling zijn afgestemd.
- adviseert desgewenst de trainers van het niet selectievoetbal uit de betreffende leeftijdsgroep, onder meer door het beschikbaar stellen van oefenstof.
- ziet regelmatig wedstrijden van de andere teams van zijn groep om de vorderingen van spelers te beoordelen.
- heeft regelmatig contact met de hoofdtrainers van andere selecties.

BELEIDSPLAN TECHNISCHE ZAKEN 2012 - 2015



- neemt deel aan periodieke bijeenkomsten die worden georganiseerd onder leiding van de manager topvoetbal. Centraal staat de onderlinge samenwerking en vooral ook de ervaringen van de trainers in de afgelopen tijd om zodoende "van elkaar te leren".

7.8 Keeperstraining

Het hoofd keeperstraining geeft leiding aan een interne keepersschool, waarbij veel aandacht is voor de technische en tactische aspecten van het keepersvak. De keeper(tje)s van alle leeftijden zullen onder leiding van keeperstrainers minimaal één keer per week apart van de groepstraining training krijgen. Ook vanuit de keepersopleiding wordt op een positieve wijze bijgedragen aan de doelstellingen van FC Zoetermeer. Het hoofd keepersleiding overlegt regelmatig met de hoofdtrainers (senioren en jeugd).

7.9 Leiders

Elk team heeft bij voorkeur twee leiders. Iedere leider heeft informatie over de organisatie van de club en de verwachtingen van de vereniging t.a.v. de begeleiding van de kinderen. Het laatste betreffende de voetbal-, pedagogische en sociale begeleiding. De leiders zijn bekend met de kenmerken van zijn leeftijdsgroep en de gevolgen daarvan voor het begeleiden bij wedstrijden.

HOOFDSTUK 8 Randvoorwaarden

Het selectievoetbal van FC Zoetermeer is in een aparte suborganisatie geplaatst. Het al of niet slagen van de opzet om tot de blijvende kwaliteitsverbetering te komen d.m.v. deze voetbalopleiding hangt ook af van o.a. het volgende:

- De organisatie om het voetbal heen moet van een blijvend voldoende niveau zijn. Dit betreft o.a. de verzorging, voldoende kader, materiaal, veldbeheer, de organisatie van activiteiten en het faciliteren hiervan (bv. Wedstrijdsecretariaat voor competitie- en oefenwedstrijden).
- De voetbalopleiding moet onafhankelijk zijn van een bepaalde jeugdcoördinator, hoofd- of jeugdtrainer of andere personen uit het kader.
- Er zal voortdurend controle moeten worden uitgeoefend op de goede uitvoering van het plan, zowel op het technische- als op het organisatorische vlak.
- Het bestuur zal moeten zorgen voor continuïteit door in een vroeg stadium beslissingen te nemen die een goede voortzetting van het beleid waarborgen.

HOOFDSTUK 9 Tot slot

In grote lijnen kan dit beleidsplan zijn waarde bewijzen in de komende jaren. Wel zullen i.v.m. maatschappelijke en/of voetbaltechnische ontwikkelingen op onderdelen bijstellingen mogelijk zijn. Het is daarom van belang periodiek de stand van zaken te evalueren.

Verwacht mag worden dat de resultaten van de opleiding op termijn duidelijk zichtbaar zullen worden. De gewenning om 3 keer per week kwalitatief goed te trainen en het creëren van een goede voetbalsfeer zal de basis moeten zijn voor een blijvende kwalitatieve verbetering.

Deze kwaliteitsverbetering van de (toekomstige) senioren zal niet uitsluitend ten goede komen aan het eerste en tweede elftal. De spelers die deze selectie elftallen niet halen zullen door de jarenlange training een niveauverbetering aan de overige elftallen geven.

Talenten, die op dit moment en ook in de toekomst zeker aanwezig zullen zijn, moeten de mogelijkheid krijgen zich optimaal te ontwikkelen. Zowel voor de club als voor de speler is dit belangrijk.

Spelers en ouders moeten er vanuit kunnen gaan dat al het mogelijke wordt gedaan om de spelers hun "eigen top" te laten halen, zowel binnen het selectievoetbal, recreatievoetbal, als meisjes- en damesvoetbal.