



Technisch beleidsplan jeugd FC Zoetermeer 2015 - 2020

Mei 2015

1 INHOUD

2	Inleiding	3
3	Samenvatting doelstellingen FC Zoetermeer	4
4	Technisch Hart	5
5	Algemeen beleid.....	6
5.1	Indeling in leeftijdscategorie	6
5.2	WachtlIJst	6
5.3	Wisselbeurtenbeleid	7
5.4	Aanvullen van een team bij afmeldingen	7
5.5	Spelers indelen in teams	7
5.6	Gedrag ouders.....	9
6	Training en begeleiding	10
6.1	Kwalificatie trainersstaf	10
6.2	Samenstelling trainersstaf selectieteams	10
6.3	Opleiding / instructie trainers en begeleiders niet-selectieteams.....	10
6.4	Keepertrainers.....	10
6.5	Verplichtingen van FC Zoetermeer.....	10
6.6	Speelschema	11
6.7	Jeugdscheidsrechters	11
7	Communicatie	12
8	Overgang jeugd naar senioren.....	13
9	Specifiek beleid per jeugdgroep	14
9.1	F-pupillen, de mini-pupillen en de kabouters.....	14
9.2	E-pupillen.....	14
9.3	D-pupillen.....	15
9.4	C-junioren.....	17
9.5	B-junioren.....	18
9.6	A-junioren	19
9.7	Spelen onder 23 en selectieteams zondag.....	20
9.8	Meisjes en damesvoetbal.....	20
10	Functie- / taakomschrijvingen	21
10.1	Trainer jeugdselectieteam.....	21
10.2	Assistent-trainer selecties	22
10.3	Leider selectieteam	22
10.4	Keeperstrainer.....	23
10.5	Begeleider niet-selectieteam	24
10.6	Leeftijdsklasse-coördinator	25
10.7	Scheidsrechter-coördinator	26
11	Aanvullen selectie bij mutatie in het seizoen.....	27
12	Beoordelen jeugdspelers en samenstellen van de teams	27
13	Opleidingen.....	28
14	Samenwerking met ADO Den Haag	29
15	Samenwerking met een voetbalschool	29

2 INLEIDING

De richtlijnen in dit *Technische beleidsplan jeugd FC Zoetermeer 2015-2020* zijn de uitkomst van de inventarisatie die de huidig Technisch Coördinator (Piet van der Valk) het afgelopen jaar heeft gemaakt en het eerdere beleidsplan (2008-2012, auteur Dick Ypeij (Jeugd Coördinator)).

Deze richtlijnen zullen in hoofdlijnen niet veel anders zijn dan de oude. Op enkele punten gaat het wat verder de diepte in en zoeken we meer naar professionalisering mede omdat we gelet op de laatste jaren merken dat het aantal vrijwilligers niet meer voor het oprapen liggen. We willen dan ook een slag maken in meer professionalisering binnen FC Zoetermeer.

Aangezien de zondagselectie van FC Zoetermeer al jaren, voornamelijk, bestaat uit spelers die vanuit de eigen jeugd zijn ingestroomd, dient er binnen de jeugd een beleid te zijn dat erop gericht is selectiewaardige spelers op te leiden.

De bedoeling van dit technisch beleidsplan is dan ook om het, voor iedereen, inzichtelijk en duidelijk te maken, hoe één en ander, op het voetbaltechnische vlak, binnen FC Zoetermeer, functioneert en vooral dient te functioneren.

Uit de inventarisatie van het afgelopen jaar is gebleken dat we voor het komende seizoen onze focus moeten leggen op het 1^e elftal, dat zo snel mogelijk naar de 2^e klasse KNVB moet, omdat we anders onze jeugdspelers aan het opleiden zijn voor andere Zoetermeerse voetbalclubs.

Daarnaast zullen we de clubcultuur (meer prestatie gericht denken) en de mentaliteit bij de jeugdspelers maar ook bij de ouders moeten veranderen, te beginnen bij de E- en F-jeugd. Wij zijn met z'n allen de vereniging en verwachten van een ieder een positieve bijdrage.

Omdat er factoren kunnen zijn die vragen om aanpassingen, dienen de richtlijnen van een beleidsplan dynamisch te zijn. De kracht is dus om dit "levend" te houden.

In de richtlijnen wordt over een (groot) aantal functies gesproken. Het huidige team van vrijwilligers (mei 2015) is te klein en heeft vaak te veel dubbele taken. Daarom verwachten we van (ouders van) leden een actievere bijdrage aan het vervullen van de taken die binnen FC Zoetermeer vervuld moeten worden.

Dit document is opgesteld door het bestuur van FC Zoetermeer in samenwerking met het huidige Technisch Hart, bestaand uit Piet van der Valk (Technisch Coördinator) en Dick Ypeij (Jeugd Coördinator).

3 SAMENVATTING DOELSTELLINGEN FC ZOETERMEER

Het hoofddoel van FC Zoetermeer is haar leden met veel plezier de voetbalsport te laten beoefenen, zowel op recreatief als op prestatief niveau.

FC Zoetermeer heeft de ambitie om de hoogst mogelijke prestatie te leveren en klassering te behalen door de selectieteams, maar ook door de recreatieve teams door middel van:

- het bevorderen van de ontwikkeling van de individuele voetballer;
- het verhogen van de kwaliteit van trainingen, begeleiding en organisatie;
- het bevorderen en stimuleren van opleidingen en door middel van persoonlijke begeleiding.

FC Zoetermeer heeft ook de verantwoordelijkheid om een bijdrage te leveren aan de ontwikkeling van een speler. Dit geldt niet alleen voor het voetbal, maar ook voor aspecten als waarden, normen en het omgaan met gestelde regels. Voorts zijn zaken als teamgeest en clubbinding een belangrijke factor. Daarbij is de kwaliteit van de trainingen, de begeleiding en de organisatie van essentieel belang.

Concreet betekent dit het volgende:

- Er wordt naar gestreefd dat de selectiegroepen worden getraind door gediplomeerde trainers, bij wie vakmanschap, sociale vaardigheden en ambitie minimale vereisten zijn.
- De gediplomeerde selectietrainers hebben onder meer tot taak om de vrijwillige trainers de kennis bij te brengen, die nodig is om de ontwikkeling van spelers te verbeteren.
- Van begeleiders van teams wordt verwacht dat zij beschikken over goede sociale vaardigheden en dat ze bijdragen aan een optimale teamspirit.

FC Zoetermeer stimuleert het volgen van opleidingen door trainers en leiders, zowel intern als extern. FC Zoetermeer streeft voor de selectieteams het volgende doel na:

A1 t/m F1

- de eerste stap is om met alle eerste teams een stabiele hoofdklasser te blijven, waarna een stap naar het landelijke niveau gezet moet worden

Alle 2^e teams:

- maximaal één klasse tussen het 1e team (dus hoofdklasse ⇔ 2^e klasse)
- meisjes junioren: hoogste klasse junioren/dames

Algemeen:

- We bevorderen een goede relatie met amateurverenigingen (DSO en DWO in het bijzonder) en ADO Den Haag en zo nodig intensiveren we de samenwerking.
- We behouden spelers voor FC Zoetermeer;
- Daar waar een speler de kans heeft zich sportief te verbeteren bij ADO Den Haag zal dit worden gestimuleerd, omdat dit aansluit bij de doelstelling om de ontwikkeling van een voetballer te bevorderen en zeker niet te laten stagneren. Wel is het streven om er voor te zorgen dat de speler later altijd kan terugkomen bij FC Zoetermeer door persoonlijke aandacht en begeleiding bij vertrek van de betreffende speler naar ADO Den Haag of een andere BVO. We zullen dan ook ieder jaar rond 15 juni de stand van zaken opmaken van spelers die naar een BVO gaan of terugkomen.

4 TECHNISCH HART

Het Technisch Hart bestaat uit twee personen die sturing geven aan:

- alle trainers (zowel selectie als niet-selectie);
- keepertrainer(s);
- stagiaires vanuit het voortgezet onderwijs.

Taken en verantwoordelijkheden

- voeren van trainers overleg;
- deelnemen aan het leeftijdsklasse overleg in september en maart;
- aanwezig zijn op ouderavonden en informatieavonden;
- personeelszaken trainers richting het bestuur;
- beoordelen van betaalde trainers;
- voeren/bijwonen van sollicitatiegesprekken;
- aanstellen van trainers, binnen de voorafgestelde begroting;
- contractverlenging bepalen, binnen de voorafgestelde begroting;
- beheren van het op kort termijn in te voeren Spelers Volg Systeem;
- samenstellen van de teams i.o.m. de coördinatoren;
- vaststellen van het trainingsschema;
- bepalen van de wensen t.a.v. het trainingsmateriaal, binnen de voorafgestelde begroting;
- begeleiden van de (recreatieve) trainers in hun ontwikkeling;
- bewaken, onderhouden en ontwikkelen van het technisch beleid;

Diploma's

Minimaal één lid van het Technisch Hart is in het bezit van een trainersdiploma en/of diploma Technisch Coördinator en certificaat Basistraining Organiseren en Ondersteunen van werkbegeleiding (OVDB) van het ROC Mondriaan leerlingen (Sport en Bewegen).

Ervaring

Beide leden hebben trainerservaring en ervaring op het gebied van het begeleiden van teams.

Sociale vaardigheden

- sterke maar rustige uitstraling;
- goede sociale vaardigheden;
- goede communicatieve en contactuele vaardigheden;
- flexibiliteit;
- zelfkritisch.

Overig

- affiniteit FC Zoetermeer
- conformeren aan het beleid van FC Zoetermeer
- actieve bijdrage aan het monitoren en het mogelijk aanpassen van het beleid

5 ALGEMEEN BELEID

5.1 INDELING IN LEEFTIJDSCATEGORIE

Het beleid is erop gericht dat een lid wordt ingedeeld in de leeftijdsgroep behorende bij zijn/haar leeftijd. De peildatum voor de indeling is 1 januari. Conform de richtlijnen van de KNVB zijn de leeftijdsgroepen als volgt vastgesteld:

Kabouters	vanaf 4,5 jaar	C-junioren	13 - 15 jaar
Mini-F	5 - 7 jaar	B-junioren	15 - 17 jaar
F-pupillen	7 - 9 jaar	A-junioren	17 - 19 jaar
E-pupillen	9 - 11 jaar	Senioren	> 19 jaar
D-pupillen	11 - 13 jaar		

Dispensatie

Onder dispensatie wordt verstaan het indelen van een speler in een leeftijdsgroep jonger dan de leeftijdsgroep waar hij/zij op grond van zijn geboortedatum behoort te worden ingedeeld. In principe wordt er geen dispensatie verleend, tenzij er een aantoonbare fysieke, dan wel verstandelijke reden is om, in het belang van de speler, van dit beleid af te wijken.

Verzoek tot dispensatie

Het verzoek om dispensatie dient voor 1 juli voor aanvang van het nieuwe seizoen te worden ingediend bij het Technisch Hart. Deze legt het verzoek voor aan het bestuurslid KNVB-zaken. Per leeftijdsgroep (A-B-C-D etc.) kan maximaal aan 3 spelers dispensatie worden verleend. Bij het advies dient de volgende afweging te worden gemaakt:

- de dispensatie moet dienen ter bescherming van de speler
- de dispensatie moet in het belang van de speler zijn
- dispensatie mag de doorstroming en kansen van andere spelers niet belemmeren
- het team waar een dispensatiespeler (m.u.v. een doelverdediger) is ingedeeld kan, conform de regels van de KNVB, niet promoveren.

Het besluit van de KNVB, waarin wordt aangegeven in welk team de speler mag uitkomen, is bindend en wordt schriftelijk medegedeeld aan de speler/ouder. Het Technisch Hart informeert de speler/ouder. De speler mag gedurende het seizoen niet meedoen aan wedstrijden binnen zijn eigen leeftijdsklasse, ook niet ter completering van een team.

5.2 WACHTLIJST

FC Zoetermeer is genooddaakt een wachtlijst te hanteren voor nieuwe leden. Deze worden geregistreerd op leeftijdsgroep en datum van de aanmelding. Ook wordt het aspirant lid en/of ouder verteld dat de speler op de wachtlijst wordt geplaatst. FC Zoetermeer hanteert hierbij twee belangrijke aspecten:

- a) Piramide-opbouw (in de A en B-jeugd minder teams dan in de jongste jeugd in verband met ruimte op de velden);
- b) Kwaliteit voor kwantiteit.

Bij het opvullen van een opengevallen plaats geldt een voorrangsregeling voor diegene, die na vaststelling, kwalitatief een meerwaarde heeft in de selectieteams. Daarnaast is het belangrijk dat de ouder(s) vrijwilligerstaken op zich willen nemen. In andere gevallen wordt degene met de oudste aanmeldingsdatum benaderd (vooral bij het invullen bij open plaatsen bij niet-selectieteams).

Overigens geldt dat een speler die op de wachtlijst is geplaatst wel kan meetraineren met een team van zijn leeftijd. Hiervoor kan een verzoek bij de coördinator van de betreffende leeftijdsgroep worden gedaan. Binnen de leeftijdsgroep dient er dan wel een trainer bereid te zijn dit aspirant-lid in zijn groep op te nemen.

5.3 WISSELBEURTENBELEID

Bij alle teams behalve bij de A-, B-, C- en D-selectie hanteert FC Zoetermeer een wisselbeurtenbeleid. Dat betekent dat elke speler van het team evenveel speeltijd krijgt. Uiteraard zullen de volgende zaken mee spelen bij extra wisselbeurten:

- trainingsopkomst
- niet of niet op tijd afmelden
- gedrag
- regelmatig meespelen bij andere teams

De trainers/leiders moeten dit in de gaten houden.

De prestatie van de speler mag geen reden zijn om hem/haar meer of minder te wisselen. Iemand die meer speelt, omdat hij zo goed is, zou een niveau hoger geplaatst moeten worden, terwijl een speler die minder goed speelt, een niveau lager geplaatst kan worden. Dit is geen beslissing van de betreffende leider/trainer, maar gebeurt in overleg met het Technisch Hart, de coördinator en de andere leiders.

Selectiespelers in eerder genoemde leeftijdsklasse (A, B, C en D) kunnen maximaal 2 wedstrijden als reserve of invaller ingezet worden. Hierna moeten zij tenminste 2 wedstrijden in de basis starten, desnoods in het 2^e team van de betreffende leeftijdsklasse. Na 15 officiële wedstrijden in de A-categorie kan een speler niet meer uitkomen in de B-categorie.

Bij de E en F wordt er bij zowel selectieteams als niet-selectieteams een wisselbeleid toegepast waarin iedereen evenveel speeltijd krijgt. Hier kan incidenteel van worden afgeweken, bijvoorbeeld de laatste 5 minuten met het sterkste team spelen om winst binnen te kunnen halen. Ook hier de speeltijd registreren en bij een 'gelopen' wedstrijd het tekort aan gegunde speeltijd in de vorige wedstrijd(en) compenseren.

5.4 AANVULLEN VAN EEN TEAM BIJ AFMELDINGEN

Van de begeleiding van een team wordt verwacht dat het team met voldoende spelers aantreedt. Van de spelers van het team mag verwacht worden dat zij, bij verhindering, de begeleiding op tijd op de hoogte stellen, zodat deze (eventueel) voor aanvulling kan zorgen. Voor deze aanvulling gelden de volgende regels:

- de speler dient spelend lid te zijn van FC Zoetermeer;
- van dezelfde leeftijdsklasse te zijn (of een 2^e jaars van een klasse jonger);
- er dient een spelerspas te zijn (vanaf de D-jeugd);
- de speler dient onder zijn eigen naam op het wedstrijdformulier te staan;
- de begeleiding van het eigenlijke team dient ervan op de hoogte te zijn en toestemming gegeven te hebben, op deze manier kan gedrag en/of prestatie beloond worden;

Selectiespelers zullen bij hoge uitzondering beschikbaar zijn voor de niet-selectieteams, dit omdat:

- dit een vorm van competitievervalsing is;
- de selectiespelers door oefenwedstrijden al voldoende wedstrijden spelen.

Indien het incompleet zijn van het team pas op de wedstrijddag blijkt en de begeleiding van het andere team niet bereikbaar is, dan wordt toestemming gevraagd aan een aanwezig lid van het wedstrijdsecretariaat, het bestuur of het Technisch Hart.

5.5 SPELERS INDELEN IN TEAMS

Ter bevordering van de ontwikkeling van de individuele speler enerzijds en de ambitie om het maximale prestatieniveau van de teams te bereiken anderzijds, is er voor het indelen van de spelers/spelsters gekozen voor de volgende twee uitgangspunten:

- a) in principe speelt iedereen in zijn/haar eigen leeftijdsklasse;
- b) iedereen speelt zoveel mogelijk op zijn/haar eigen niveau.

Ad a.

Afwijkingen van de leeftijdsklasse-afspraken kunnen in het belang van de speler en/of FC Zoetermeer zijn.

In het belang van de speler:

- het niveau van de speler ligt ruim boven het niveau van zijn eigen leeftijdsklasse (het betreft hier een selectiespeler die dan toegevoegd zal worden aan de eerste selectie van de oudere leeftijdsklasse);
- op medische gronden is het verstandiger om voor een speler dispensatie bij de KNVB aan te vragen (zie dispensatie).

In het belang van FC Zoetermeer:

- completeren van team(s) in een oudere leeftijdsklasse;
- bij gebrek aan begeleiding in een oudere leeftijdsklasse en een ouder is bereid dit op te vullen.

Ad b.

Elk seizoen worden er aan de leider/trainer beoordelingen per speler gevraagd, tevens geeft de leider / trainer een advies voor het niveau van de speler.

Het niveau is verdeeld in:

- selectiewaardig (kwaliteit, instelling, trainingsopkomst) (H);
- midden (eventueel met aanduiding (meer) + of (minder) -) (M+, M-);
- laag (L).

Welke teams tot een bepaald niveau behoren is afhankelijk van het aantal spelers binnen dat niveau.

Spelers binnen hetzelfde niveau, die graag bij elkaar willen spelen, zullen bij elkaar worden ingedeeld, mits het aantal spelers dat toelaat (er zou een kettingreactie kunnen ontstaan, waardoor een team met te veel of te weinig spelers ontstaat).

Aan sommige verzoeken of adviezen kan niet voldaan worden, vanwege:

- de leeftijdsklasse,
- het niveauverschil
- of incomplete teams

Het Technisch Hart maakt dan een keuze. Kleine verschillen in de beoordelingen kunnen de keuze beïnvloeden.

Waar een speler daadwerkelijk wordt ingedeeld is ter beoordeling van het Technisch Hart en de coördinator. Met betrekking tot de selectie ligt het daadwerkelijk indelen in de selectie aan de betreffende (hoofd) selectietrainer.

Stagetrainingen en/of -wedstrijden bij anderen

Stagetrainingen en/of -wedstrijden bij anderen worden beperkt toegestaan en alleen na toestemming van het bestuur. Bij 'stagetrainingen en/of -wedstrijden bij anderen' moet u denken aan:

- Betaald Voetbal Organisaties (BVO's) die spelers uitnodigen voor stage-trainingen en/of –wedstrijden.
- Spelende leden van FC Zoetermeer meetrainen of meespelen bij een andere vereniging.

Volgens de richtlijnen van de KNVB mogen spelende leden alleen met een schriftelijke toestemming vooraf, van hun eigen vereniging, meedoen aan activiteiten van een andere vereniging. Vandaar dat ten aanzien van het meetrainen en meespelen bij andere verenigingen, instemming van het bestuur gevraagd dient te worden. Het bestuur van FC Zoetermeer zal deze toestemming alleen geven:

- indien de activiteit ná 1 maart van het lopende voetbalseizoen valt.
- indien de activiteit niet het belang van het eigen team schaadt.

FC Zoetermeer is er trots op wanneer “haar” spelers worden uitgenodigd door verenigingen die in het betaalde voetbal of op een hoger niveau in het amateurvoetbal spelen. Maar wij zijn van mening dat een periode van drie maanden voldoende is, om te kunnen bepalen of de speler voldoet aan de verwachtingen van de nieuwe vereniging.

Voorbeeld uit de praktijk:

In december wordt een speler (en zijn ouders) uitgenodigd voor trainingen en een gesprek. In april

worden de speler en de ouders gemeld dat de keuze op een andere (later gescoute) speler is gevallen.

Indien men toch zonder toestemming bij een andere vereniging meespeelt of traint zullen de consequenties en risico's niet bij FC Zoetermeer liggen. Zo is de speler dan NIET verzekerd. Ook is de trainer van de speler bevoegd om de speler niet meer op te stellen.

Jeugdplan Nederland

Spelers kunnen ook door de KNVB uitgenodigd worden om deel te nemen aan Jeugdplan Nederland (JPN). Dit zijn wedstrijden of trainingen om tot een KNVB-selectie te komen die onze regio kan vertegenwoordigen bij wedstrijden of toernooien. De spelers/spelsters zijn door de KNVB op te eisen. Competitie- en bekerwedstrijden kunnen om deze reden verzet worden.

5.6 GEDRAG OUDERS

Ouders zijn de primaire opvoeders van hun kinderen. Zij brengen ze normen en waarden bij. FC Zoetermeer (leiders, trainers en andere vrijwilligers) doet dit ook. Overdag zitten de kinderen op school en ook daar heeft u als ouders de verantwoordelijkheid overgegeven aan de docent. Hij of zij zal trachten uw kind 'wijzer' te maken. De voetbaltrainers doen dit ook. Zij proberen uw kind, in teamverband, beter te maken. Ook hier moet u zich niet te veel mee bemoeien, ondanks dat u veel verstand heeft van het 'spelletje'. Ouders staan achter het hek en onthouden zich van tactische opmerkingen en van commentaar. Ook naar een scheidsrechter. Mocht u als ouders het ergens niet mee eens zijn dan kunt u dat bespreken met de trainer/leider, de coördinator of één van de mensen van het Technisch Hart.

6 TRAINING EN BEGELEIDING

6.1 KWALIFICATIE TRAINERSSTAF

Het streven is om voor de selecties gediplomeerde en voldoende gekwalificeerde trainers aan te stellen conform de functie-eisen die zijn verwoord in de functie- /taakomschrijving. Daarnaast is het streven om aan elke selectie een assistent-trainer toe te voegen. De meerwaarde van een trainer zal blijken uit het feit dat deze in staat is een individuele speler op een hoger voetbaltechnisch, en -tactisch niveau te brengen, waardoor de speler en het team beter gaan functioneren.

6.2 SAMENSTELLING TRAINERSSTAF SELECTIETEAMS

Het beleid is erop gericht om de trainersstaf zoveel mogelijk vanuit de FC Zoetermeer-gelederen in te vullen. Hiertoe wordt vanuit het bestuur het volgen van trainersopleidingen, door vooral de leden vanaf 16 jaar, gestimuleerd door:

- het jaarlijks reserveren van een budget voor opleidingen;
- het beschikbaar stellen van stageplaatsen (als assistent-trainer) aan leden die een door FC Zoetermeer gefinancierde trainersopleiding volgen;
- het actief benaderen van (jeugd)leden om een trainersopleiding te volgen.

6.3 OPLEIDING / INSTRUCTIE TRAINERS EN BEGELEIDERS NIET-SELECTIETEAMS

Om de ontwikkeling van de spelers van de niet-selectieteams te bevorderen en de prestaties/resultaten van de teams te optimaliseren, is het beleid erop gericht om het kwaliteitsniveau van de trainers en leiders te bevorderen door:

- het overhandigen en uitleggen van oefenstof aan de trainers door het Technisch Hart, dan wel door de selectietrainers;
- het uitreiken van het E-F-opleidingsplan;
- het organiseren van clinics ten behoeve van de begeleiders van niet-selectieteams;
- het stimuleren van het volgen van opleidingen;
- het aanbieden en stimuleren van het gebruik van www.mijnvoetbaltrainer.nl

Teambegeleiders

De Hoofdtrainer van de betreffende selectie gaat samen met het TH de begeleider(s) benaderen van een selectieteam en wordt geacht zich te conformeren aan de functie-/taakomschrijving.

Tenminste 4 mensen worden gevraagd om een niet-selectieteam te begeleiden. Tijdens en na de jaarlijkse ouderavonden wordt dit verder besproken. Indien de coördinator dit aantal mensen niet bereid heeft gevonden om het team te begeleiden dan zal het team niet worden ingeschreven voor de competitie.

De begeleider van een niet-selectie-team wordt geacht zich te conformeren aan de functie-/taakomschrijving.

6.4 KEEPERTRAINERS

Om de kwaliteit van de keepers te bevorderen, zijn er ook gekwalificeerde keeperstrainers aan de trainersstaf toegevoegd. (Zie functie-/taakomschrijving). Keepers van selectieteams zijn verplicht deze trainingen te volgen, uiteraard in overleg en na instemming van de betreffende selectietrainer. Keepers van niet-selectieteams worden gestimuleerd om ook van keeperstraining gebruik te maken.

6.5 VERPLICHTINGEN VAN FC ZOETERMEER

FC Zoetermeer conformeert zich tot de volgende verplichtingen ten aanzien van leiders en trainers:

- Structureel overleg met trainers en begeleiders, waarbij een ieder openstaat voor opbouwende kritiek en wensen van de individuele trainer en begeleider.

- Streven naar mogelijkheid om ook niet-selectie jeugdteams 2 x te laten trainen, waarvan 1 x op kunstgras.
- Het verstrekken van de benodigde trainingsfaciliteiten en -materialen binnen de mogelijkheden van FC Zoetermeer en zover deze in de begroting passen, dit ter beoordeling van het bestuur.
- Het stimuleren van opleidingen.
- Het uitbetalen van een contractueel overeengekomen vergoeding, financieel en materieel (voor selectietrainers).

6.6 SPEELSCHEMA

Gezien het grote aantal jeugdelftallen zijn er problemen met het speelschema op de zaterdag (veel wedstrijden kort achter elkaar en daardoor uitloop). Selectieteams kunnen vaak geen goede warming-up uitvoeren omdat er nog wedstrijden aan de gang zijn. Bij het opstellen van dit beleidsplan experimenteren een aantal clubs met het laten spelen van jeugdwedstrijden op zondag. Ook voor FC Zoetermeer zou dit veel problemen oplossen voor de overbezetting van de velden en de kleedkamers. Vanaf voorjaar 2015 zal ook FC Zoetermeer zich gaan oriënteren op de mogelijkheid om meer wedstrijden op de zondagen te laten spelen.

6.7 JEUGDSCHIEDSRECHTERS

A, B en C selectie-junioren dienen eens in de vier weken beschikbaar te zijn voor het fluiten van wedstrijden op zaterdag bij de D, E en F jeugd. Dit is goed voor de clubbinding, en het gedrag en de ontwikkeling van onze oudere jeugd. In augustus, na de team-indelingen, zal de scheidsrechterscoördinator dit schema klaar hebben en worden alle spelers geïnformeerd op welke zaterdagen zij moeten fluiten.

7 COMMUNICATIE

Trainersoverleg

Frequentie: Viermaal per jaar
Initiatief: Technisch Hart
Aanwezig: Technisch Hart
Hoofdselectietrainers
Keeperstrainer
Bestuurslid Voetbalzaken

Coördinatorenoverleg

Frequentie: Driemaal per jaar
Initiatief: Technisch Hart
Aanwezig: Technisch Hart
Alle leeftijdscoördinatoren
Scheidsrechtercoördinator

Leeftijdsklasse overleg

Frequentie: Tweemaal per jaar
Initiatief: Leeftijdsklasse coördinator
Aanwezig: Iemand van het Technisch Hart
Alle trainers en leiders van de betreffende leeftijdsgroep

Ouderavond

Frequentie: Eenmaal per jaar, in juni
Initiatief: Leeftijdscoördinator
Aanwezig: Technisch Hart
Alle ouders van spelers binnen de betreffende leeftijdsgroep
Doel: Teamindelingen bekend maken

Informatieavond mini-pupillen / nieuwe leden

Frequentie: Eenmaal per jaar, voor aanvang van het seizoen
Initiatief: Leeftijdscoördinator
Aanwezig: Technisch Hart
Alle ouders van mini-pupillen en/of nieuwe leden
Doel: Informatie verschaffen over FC Zoetermeer
Uitleg over het 4x4 voetbal

10-minuten gesprekken

Iedere trainer houdt in de maand december individuele 10-minuten gesprekken met zijn spelers. Bij de selectieteams gebeurt dit samen met het Technisch Hart. Het doel van dit gesprek is om aan te geven wat goed gaat en wat moet verbeteren. Het is dus een evaluatie van de 1^e helft van het seizoen. Spelers kunnen op grond van dit gesprek in januari door- of teruggeschoven worden naar een ander team. T/m de C-jeugd mag er een ouder bij de 10-minuten gesprekken zijn. Bij de B en A gebeurt dit niet meer.

8 OVERGANG JEUGD NAAR SENIOREN

De stap naar de eerste seniorenselectie is (bij het schrijven van dit beleidsplan) voor veel jeugdspelers te groot. Het is van groot belang om deze stap zo klein mogelijk te laten zijn.

Dit valt te realiseren door:

- samenstellen van een team onder 23 jaar;
- jeugdspelers uitnodigen voor oefenwedstrijden van het 1^e of 2^e team;
- jeugdspelers als wisselspeler meenemen bij het 1^e of 2^e team;
- na de winterstop laten meetrainen van jeugdspelers met de zondagselectie.

Begeleiding van het team onder 23 jaar vindt plaats door een coach (een jeugdtrainer) en een leider. Beide kennen door hun ervaring de clubcultuur.

Daarnaast wil de vereniging een seniorencoördinator gaan aanstellen, ook om de overgang van de jeugd naar de senioren makkelijker te laten verlopen. V.w.b. de spelers die overgang naar de A-selectie loopt dat via de Technisch Coördinator, Hoofdtrainer en trainer 2^e elftal.

Debuteren van een jeugdspeler in het 1^e senioren team

Met ingang van het seizoen 2015/16 zal FC Zoetermeer stilstaan bij het debuten voor het 1^e elftal van een jeugdspeler of 1^e jaars senior, die niet eerder is uitgekomen bij een officiële wedstrijd voor het hoogste standaard-team.

Hij krijgt een aandenken waarin gegraveerd staat: de wedstrijd, de wedstrijddatum, de uitslag, zijn naam en uiteraard het logo van FC Zoetermeer. De organisatie hiervan ligt onder de verantwoordelijkheid van de Technisch Coördinator.

Jeugdselectiespelers mogen niet uitkomen in niet-selectie seniorenteams zonder toestemming van de Technisch Coördinator. Buiten dat zij mogelijk hun eigen elftal daar mee benadelen (oplopen schorsingen of blessures) past dit absoluut niet in het technische beleid.

9 SPECIFIEK BELEID PER JEUGDGROEP

Bij FC Zoetermeer wordt gespeeld in het 1:4:3:3 systeem. Het is de taak van elke trainer en leider deze speelwijze te doceren en te oefenen. Bij afwijking hiervan dient de trainer dit vooraf te beargumenteren aan het Technisch Hart.

9.1 F-PUPILLEN, DE MINI-PUPILLEN EN DE KABOUTERS

De kabouters, mini-pupillen en 1e jaars F-pupillen zitten qua beleving nog duidelijk in een voorfase. Zowel in de trainingen als voor wedstrijden geldt dat de nadruk moet liggen op het spelenderwijs bijbrengen van voetbalvaardigheden. Spelvormen zijn dan ook hier op gebaseerd. Voor 2e jaars F-pupillen geldt dat er vanuit het spelen meer nadruk gelegd wordt op spelvormen met meer voetbalvormen. Dit zal worden uitgevoerd middels een circuittraining van 4 onderdelen met 4 teams.

Mentale opbouw

De bal je vriend laten worden staat centraal.

Technische opbouw: circuittrainingen

- veel scoringsmomenten laten beleven
- veel bewegen met de bal, alleen of met partner
- veel zelf laten ontdekken
- veel partijspelen, maximaal 4:4

Selecteren F-pupillen

Uiterlijk in de maand juni formeert F-selectietrainer de F-selectie (F1 t/m F4). Hiertoe organiseert de trainer gezamenlijke trainingen en onderlinge oefenwedstrijden.

De selectietrainer dient te streven naar een gelijke verhouding tussen 1^e en 2^e jaars, om zo een gelijkmatige doorstroming naar oude leeftijdsgroepen te hebben. Mede daarom wordt ook de F-3 en F-4 (1^e jaars) geformeerd vanuit een selectieprocedure.

Bij het mini-F voetbal (MP) worden een tiental spelertjes geselecteerd om een half jaar eerder door te stromen naar de F-competitie als nuldejaars F-team. Aangezien de KNVB geen niveau verschil hanteert in de MP-competitie worden de MP-teams NIET op kwaliteit ingedeeld en is er dus bij de MP-teams geen sprake van selectieteams.

Trainers / begeleiders

Het streven is dat de selectietrainer minimaal in het bezit is van het diploma Pupillentrainer, eventueel de module F- pupillen. Van een F-selectietrainer wordt verwacht dat hij/zij ook de trainers van de niet-selectieteams begeleid. Het kunnen en willen omgaan met jongste jeugd (met veel geduld) is een voorwaarde die gesteld wordt aan de selectietrainer en niet-selectietrainer.

Ondersteuning leiders/trainers

Aangezien veel ouders bij deze leeftijdsgroep voor het eerst met het begeleiden van voetballers worden geconfronteerd is een goede begeleiding essentieel. Het beleid is erop gericht dat er vanuit de selectietrainer, de coördinator en het Technisch Hart een stimulans uitgaat naar de trainers en begeleiders van de niet-selectieteams om een gerichte KNVB cursus te volgen.

9.2 E-PUPILLEN

Voor de 1e jaars E-pupillen (7 tegen 7) geldt dat de ontwikkeling op basis van de leeftijd de ruimte biedt om door middel van voetbalbasisvormen de technische vaardigheden te ontwikkelen.

De 2e jaars selectie E-pupillen (9 tegen 9) zijn weer een stapje verder. Daar kunnen de technische vaardigheden worden gekoppeld aan spelinzicht en het laten wennen aan een groot veld (veld is van rand strafschoop- tot randstrafschoopgebied (van 16 tot de 16 meter).

Mentale opbouw

- sportieve wedstrijdhouding
- leren omgaan met leiding
- leren omgaan met medespelers

Technische opbouw: circuittrainingen

- veel op techniek trainen
- veel balcontact
- veel scoringsmomenten laten beleven
- veel spel en wedstrijdvormen
- ontwikkelen van duelkracht
- aannemen / opendraaien
- inspelen / kaatsen
- bewegen met de bal, alleen of met partner
- 2^e jaars vormen als 3:1 en 2:2

Selecteren / indelen

Uiterlijk in de maand juni formeert de E-selectietrainer de E-selectie (E1 t/m E4). Hiertoe organiseert de trainer gezamenlijke trainingen en onderlinge oefenwedstrijden.

De selectietrainer dient te streven naar een gelijke verhouding tussen 1^e en 2^e jaars, om zo een gelijkmatige doorstroming naar oude leeftijdsgroepen te hebben.

Doordat FC Zoetermeer een relatief grote vereniging is, spelen veel van onze niet-selectieteams ook wedstrijden tegen selectieteams van andere clubs. Daarom is het streven om daar bij het samenstellen van de niet-selectieteams qua niveau rekening mee te houden.

Trainers / begeleiders

Het streven is dat de selectietrainer minimaal in het bezit is, het diploma "Pupillentrainer", eventueel de module E- pupillen. Van een E-selectietrainer wordt verwacht dat hij /zij ook de trainers van de niet-selectieteams begeleid. Het kunnen en willen omgaan met jonge jeugd (met veel geduld) is een voorwaarde die gesteld wordt aan de selectietrainer en niet-selectietrainer.

Het beleid is erop gericht dat er een stimulans uitgaat naar de trainers en begeleiders van de niet-selectieteams een gerichte KNVB cursus te volgen. In ieder geval wordt er vanuit het Technische Hart oefenmateriaal ter beschikking gesteld, zo nodig aangevuld met een demonstratie(s) door een selectietrainer.

De trainers in de E-jeugd dienen voor de 2^e jaars activiteiten te organiseren om de spelers te instrueren en te laten wennen aan het spelen van 11 tegen 11 op een groot veld.

9.3 D-PUPILLEN

De 1e jaars D-pupillen krijgen voor het eerst te maken met een groot veld. In de coaching vergt dat aandacht op zaken als buitenspel, groter doel en meer ruimte.

Voor zowel de 1e jaars als de 2e jaars geldt dat de nadruk in het trainen moet liggen op het specifiek leren voetballen door het spelen van kleine partijen en basisvormen, waarbij ook tactiek een rol krijgt.

Mentale opbouw

- omgaan met winst en verlies
- accepteren van de wedstrijdleiding
- accepteren van instructies en/of correcties van trainers en leiders

Technische opbouw

- veel op techniek trainen

- complex positiespel en afwerkvormen
- lange pass over de grond
- verwerken van de bal
- wedstrijdgerichte training
- terug durven te voetballen
- positie- en partijspelen in allerlei vormen
- trainen op handelingsnelheid

D-keepers

- techniek
- uitgangshouding
- verplaatsen in en voor het doel
- oprapen
- onderhands vangen
- blokkeren met de buik / borst
- bovenhands vangen
- vallen en duiken
- voor de voeten werpen
- buiten de 16 m. ballen wegtrappen
- trap uit de handen, volley en dropkick
- doeltrap
- werpen, rollen en slingerworp (zijwaarts en bovenhands)
- tactiek
- opstellen en positiespel in het doel
- opstellen en positiespel voor het doel (onderscheppen van diepteballen binnen en buiten de 16 m.)
- 1:1 duels

Selecteren / indelen

Uiterlijk in de maand juni selecteert D-selectietrainer de D-selectie. Hiertoe organiseert de trainer gezamenlijke trainingen en onderlinge oefenwedstrijden. De selectie bestaat uit de D1 en D2.

De selectietrainer dient te streven naar een gelijke verhouding tussen 1^e en 2^e jaars, om zo een gelijkmatige doorstroming naar oude leeftijdsgroepen te hebben.

Gezien de grootte van de vereniging ten opzichte van andere verenigingen, waardoor niet-selectieteams veelal tegen selectieteams van kleinere verenigingen moeten spelen, is het streven om daar bij het samenstellen van de niet-selectieteams qua niveau rekening mee te houden.

Trainers / begeleiders

Het streven is dat de selectietrainer minimaal in het bezit is, dan wel ervaring heeft op basis, van het diploma "Pupillentrainer", eventueel de module D-pupillen.

Van een D-selectietrainer wordt verwacht dat hij /zij ook de trainers van de niet-selectieteams begeleid. Het kunnen en willen omgaan met jeugd (met veel geduld) is een eis die gesteld wordt aan de selectietrainer en niet-selectietrainer.

Het beleid is erop gericht dat er een stimulans uitgaat naar de trainers en begeleiders van de niet-selectieteams om een gerichte KNVB cursus te volgen.

In ieder geval wordt er vanuit het Technisch Hart oefenmateriaal ter beschikking gesteld, zo nodig aangevuld met een demonstratie(s) door een selectietrainer.

9.4 C-JUNIOREN

Bij de C-junioren ligt het accent in de training op een benadering van alle elementen van een echte wedstrijd. Spelsituaties worden nagebootst, verbeterd en geanalyseerd. Hierbij wordt wel rekening gehouden met de voetbal specifieke eigenschappen van het individu (techniek en fysiek).

Mentale opbouw

- controle over emotie
- winnaarsmentaliteit kweken
- initiatief nemen en coaching van medespelers
- zelfvertrouwen stimuleren
- taakgericht kunnen werken
- accepteren van de positie in het elftal
- accepteren van positieve kritiek

Technische opbouw

- complex positiespel verder uitbouwen in tactische vormen
- veel partijspelen met accenten
- lange pass door de lucht met afwerkvormen (zonder weerstand)
- simpele en duidelijke partijvormspelen
- duels (1:1)
- technische vaardigheden onder weerstand trainen
- wedstrijdvormen met veel weerstand en hoog tempo
- begin maken met taakgericht spelen

C-keepers

- techniek
- schijnbewegingen met het lichaam
- springen, één- en tweebeelige afzet, omhoog, voor-, achterwaarts en links- en rechtszijwaarts en vanuit stand of een aanloop van één of meer passen;
- oprapen, onderhands vangen en blokkeren met de buik / borst met ontwijken van inkomende tegenstander door zijwaarts weg te springen
- bovenhands vangen met weerstand van een tegenstander
- zweven
- tippen: naast het doel
- buiten de 16 m. ballen weggoppen
- strekworp (zijwaarts en bovenhands)
- duwworp (vanaf de borst)
- inworp (overheads)
- tactiek
- opstellen en positiespel voor het doel, diepte en flankballen
- positiespel voor en in het doel bij hoekschop, vrije trap en penalty

Selecteren / indelen

De selectieteams bestaan uit de C1 en C2 . In principe geldt voor deze selectie dat de beste spelers in de C1 worden ingedeeld. Ook is bij de C-selectie het bijhouden van wisselbeurten formeel niet meer nodig. Wel wordt er van de trainer verwacht dat hij ervoor zorgt dat de wisselers aan spelen toekomen, desnoods in de C2. De selectietrainer dient te streven naar een gelijke verhouding tussen 1^e en 2^e jaars, om zo een gelijkmatige doorstroming naar oude leeftijdsgroepen te hebben.

Gezien de grootte van de vereniging ten opzichte van andere verenigingen, waardoor niet-selectieteams veelal tegen selectieteams van kleinere verenigingen moeten spelen, is het streven om daar bij het samenstellen qua niveau van de niet-selectieteams rekening mee te houden.

Trainers / begeleiders

Het streven is dat de selectietrainer minimaal in het bezit is van het diploma "TC-III -jeugd". Van een C-selectietrainer wordt verwacht dat hij/zij ook de trainers van de niet-selectieteams begeleid. Het beleid is erop gericht dat er een stimulans uitgaat naar de trainers en begeleiders van de niet-selectieteams om een gerichte KNVB cursus te volgen. In ieder geval wordt er vanuit het oefenmateriaal ter beschikking gesteld, zo nodig aangevuld met een demonstratie(s) door een selectietrainer.

9.5 B-JUNIOREN

Bij de B-junioren ligt het accent in de training nog meer op de prestaties die geleverd zijn in een wedstrijd na te bootsen. Vaak betekent dit scherp trainen, waardoor sommige spelers uiteindelijk toch kunnen afvallen. Soms is het verstandiger om mentaal wat mindere spelers te laten rijpen in de B2 of B3. Tactiek is bij de B-junioren een wezenlijk onderdeel geworden van het voetbalspel.

Mentale opbouw

- zelfkritisch zijn
- prestatiebewust zijn
- accepteren van de correctie door medespelers
- zelfstandig zijn

Technische opbouw

- veel gevarieerd positiespel met accenten
- veel gevarieerd partijspel met accenten
- wedstrijdgerichte afwerkvormen
- patronen trainen
- spelhervattingen
- volledig taakgericht spelen
- tactische accenten trainen met linies

B-keepers

- techniek
- bovenhands vangen met weerstand van meer tegenstanders en in samenwerking met medespelers
- tippen: over en naast het doel, verlengen en veranderen van richting bij flankballen
- voor de voeten werpen / schuiven
- stompen: met twee vuisten en met één vuist, met weerstand van één of meer tegenstanders
- buiten de 16 m. alle noodzakelijke spelersvaardigheden als wegtrappen, koppen, sliding, tackle, etc.
- tactiek
- wanneer de bal in het spel brengen; factoren als tijd, voorsprong of achterstand spelen een rol
- snelheid waarmee e.e.a. moet gebeuren

Selecteren / indelen

De selectie bestaat uit de B1 en B2. Bij het selecteren van spelers worden ook de aspecten tactisch inzicht en groeimogelijkheden zwaar meegenomen. In principe geldt voor deze selectie dat de beste spelers in de B1 worden ingedeeld. Toch blijkt vaak dat de elf beste voetballers niet altijd het beste 11-tal vormen. Dit is de uitdaging voor een trainer. Ook is bij de B-selectie het bijhouden van wisselbeurten formeel niet meer nodig. Wel wordt er van de trainer verwacht dat hij ervoor zorgt dat de wisselers aan spelen toekomen, desnoods in de B2.

De selectietrainer dient te streven naar een gelijke verhouding tussen 1^e en 2^e jaars, om zo een gelijkmatige doorstroming naar oude leeftijdsgroepen te hebben.

Gezien de grootte van de vereniging ten opzichte van andere verenigingen, waardoor niet-selectieteams veelal tegen selectieteams van kleinere verenigingen moeten spelen, is het streven om daar bij het samenstellen qua niveau van de niet-selectieteams rekening mee te houden.

Trainers / begeleiders

Het streven is dat de selectietrainer minimaal in het bezit is van het diploma TC III-jeugd. Een B-trainer moet in staat zijn een scherpe analyse te maken van trainingen en wedstrijden. Van een B-selectietrainer wordt verwacht dat hij /zij ook de trainers van de niet-selectieteams begeleid, dit in goed overleg met het Technisch Hart.

Het beleid is erop gericht dat er een stimulans uitgaat naar de trainers en begeleiders van de niet-selectieteams om een gerichte KNVB cursus te volgen.

In ieder geval wordt er vanuit het Technisch Hart oefenmateriaal ter beschikking gesteld, zo nodig aangevuld met een demonstratie(s) door een selectietrainer.

9.6 A-JUNIOREN

Bij de A-junioren ligt het accent in de training en bij wedstrijden op het totale pakket (techniek, mentaliteit, inzicht, tactiek en sportiviteit). Van het individu en van de groep wordt de optimale prestatie en maximale belasting in training en wedstrijd verwacht. Het mogelijke verschil in fysieke kracht moeten de spelers nu zelf leren oplossen.

Een belangrijk facet bij A-junioren is het blijven motiveren van de spelers door een groepsgewijze en individuele benadering door de trainer. Helaas blijkt maar al te vaak dat A-junioren snel geneigd zijn de prioriteiten ergens anders neer te leggen en de voetbalschoenen aan de spreekwoordelijke wilgen hangen. Dit is niet alleen zonde voor de kwaliteiten van het individu, maar ook zonde van de tijd en energie die FC Zoetermeer al die jaren in de ontwikkeling van de jeugdspeler heeft gestopt.

Mentale opbouw

- maximale prestatie kunnen leveren
- perfectionisme nastreven tov. de techniek, tactiek, mentaliteit en conditie
- inzicht in realistische verwachtingen van de voetballoopbaan

Technische opbouw

- veel gevarieerd positiespel met accenten en overtal situaties
- kleine partijspelen in een afgebakende ruimte met 2 doelen en 2 keepers
- alle technische facetten onder hoogst mogelijke weerstand trainen
- wedstrijd gerichte afwerkvormen in combinatie met duels en weerstand

A-keepers

Techniek: alle vaardigheden die zijn aangeleerd moeten geautomatiseerd worden; training in het hoogste tempo uitvoeren en onder druk van tegenstanders en medespelers.

Tactiek: alle vaardigheden die zijn aangeleerd vanuit de wedstrijdssituatie benaderen.

Selecteren / indelen

De selectie bestaat uit de A1 en A2. Bij het selecteren van spelers worden alle aspecten zwaar meegenomen. In principe geldt voor deze selectie dat de beste spelers in de A1 worden ingedeeld. Toch blijkt vaak dat de elf beste voetballers niet altijd het beste 11-tal vormen. Dit is de uitdaging voor een trainer. Ook is bij de A-selectie het bijhouden van wisselbeurten formeel niet meer nodig. Wel wordt er van de trainer verwacht dat hij ervoor zorgt dat de wisselers aan spelen toekomen, desnoods in de A2. De selectietrainer dient te streven naar een gelijke verhouding tussen 1^e en 2^e jaars.

Trainers / begeleiders

Het streven is dat de selectietrainer minimaal in het bezit is van het diploma TC-II-jeugd. Een A-trainer moet in staat zijn een scherpe analyse te maken van trainingen en wedstrijden en daarnaast oog hebben voor de onzekerheden die vaak bij deze leeftijdsgroep spelen. Van een A-selectietrainer wordt verwacht dat hij /zij ook de trainers van de niet-selectieteams begeleid. Het beleid is erop gericht dat er een stimulans uitgaat naar de trainers en begeleiders van de niet-selectieteams om een cursus van de KNVB te volgen. In ieder geval wordt er vanuit het Technisch Hart oefenmateriaal ter beschikking gesteld, zo nodig aangevuld met een demonstratie(s) door een selectietrainer.

9.7 SPELEN ONDER 23 EN SELECTIETEAMS ZONDAG

Spelers van de A-jeugdselectie dienen zich bij oproep beschikbaar te stellen voor het elftal onder de 23 (6 wedstrijden per seizoen) en voor het 1^e en 2^e team op zondag. Voor eventuele invalbeurten op zondag zal er voor het seizoen een schema gemaakt worden, welke spelers zich voor welke data beschikbaar moeten houden.

9.8 MEISJES EN DAMESVOETBAL

Bij FC Zoetermeer is er ook ruimte voor meisjes- en damesvoetbal. Hiertoe is een coördinator damesvoetbal aangesteld.

Conform de richtlijnen van de KNVB is het beleid erop gericht dat meisjes tot en met 10 jaar voetballen in de 'jongenscompetitie'. Indien er voldoende meisjes zijn is het mogelijk dat een E- of F-team uit alleen meisjes bestaat. Vanaf de leeftijd van 11 jaar worden de meisjes automatisch ingedeeld in een meisjes-team, wat dan ook deelneemt aan een 'meisjescompetitie'. Een uitzondering op dit beleid ontstaat wanneer een speelster over een bijzonder voetbaltalent beschikt (zie selecteren).

Selecteren

Het beleid is erop gericht om – ter bevordering van de ontwikkeling van het individu – speelsters met bijzonder voetbaltalent de gelegenheid te bieden om te spelen in een 'jongens-selectieteam'.

Trainers / begeleiders

Het streven is dat de trainer in het bezit is, dan wel ervaring heeft, op basis van het diploma Juniorentrainer. Begeleiders van damesteams dienen zich te conformeren aan de functie-/ taakomschrijving.

Overgang naar de senioren

Door het grote aantal jeugdteams en de zware veldbezetting op zaterdag spelen damesteams op zondag.

10 FUNCTIE- / TAAKOMSCHRIJVINGEN

10.1 TRAINER JEUGDSELECTIETEAM

Diploma's

Pupillentrainer	F t/m D jeugd
TC III-jeugd	C en B jeugd
TC II/III-jeugd	A jeugd

Ervaring

Trainerservaring op minimaal gelijkwaardig niveau (klasse c.q. divisie)

Sociale aspecten

- aantoonbare ervaring om met spelers van de betrokken leeftijdscategorieën te kunnen omgaan en er mee te werken;
- sterke maar rustige uitstraling;
- goede sociale vaardigheden.

Vaardigheden

- goede en duidelijke tactische bespreking en coaching.
- duidelijke en leerzame oefenstof afgestemd op de leeftijdsgroep.
- goede communicatieve en contactuele vaardigheden.
- flexibiliteit.
- zelfkritisch.

Overig

- affiniteit met FC Zoetermeer;
- conformeren aan het beleid van FC Zoetermeer;
- actieve bijdrage aan het monitoren en het mogelijk aanpassen van het genoemde beleid.

Wat wordt er van een trainer verwacht

- Het geven van trainingen conform het contractueel overeengekomen aantal uren per week.
- Het begeleiden van de elftallen tijdens de wedstrijden en toernooien.
- Regelen van voldoende oefenwedstrijden naar behoefte van de leeftijdsgroep.
- Zorgdragen voor goed gedrag van spelers.
- Corrigeren van spelers op negatief gedrag, zowel in uitlatingen als voetbaltechnisch.
- Stimuleren van spelers om goed te presteren.
- Zorgdragen voor ontspanning bij spelers.
- In overleg met het Technisch Hart zorgen voor een begeleider van de teams .
- Het actief deelnemen aan het structurele overleg tussen de trainers.
- Is verantwoordelijk voor het hem beschikbaar gestelde materiaal.
- Sturen en begeleiden van de overige trainers en leiders binnen zijn leeftijdsklasse.
- Het schriftelijk beoordelen van de individuele spelers van de betreffende groep.
- Dient bij verhindering of afwezigheid voor een vervanger te zorgen en dit te melden aan het Technisch Hart.

Plaats in organisatie

- De trainer is verantwoording verschuldigd aan en wordt aangestuurd door het Technisch Hart.

10.2 ASSISTENT-TRAINER SELECTIES

Diploma's

(studerend voor) TC III jeugd, Juniorentrainer, Pupillentrainer

Ervaring

Ervaring in het geven van trainingen. Bij geen ervaring is het een vereiste, dat het doel is om, in het kader van een trainersopleiding, ervaring op te doen.

Sociale aspecten

Aantoonbare ervaring om met jeugd te kunnen omgaan en mee te kunnen werken, dan wel om vanwege de trainersopleiding die ervaring op te doen.

Goede sociale vaardigheden.

Vaardigheden

- In staat zijn om bij (incidentele) afwezigheid van de trainer bij wedstrijden een goede en duidelijke tactische bespreking te houden en in staat te zijn om het team te coachen.
- Bij afwezigheid van de trainer in staat zijn om de, door de trainer, geïnstrueerde oefenstof over te brengen op de spelersgroep.
- Goede communicatieve en contactuele vaardigheden.
- Flexibiliteit
- Zelfkritisch

Overig

- Affiniteit met FC Zoetermeer.
- Conformereren aan het beleid van FC Zoetermeer.
- Actieve bijdrage aan het monitoren en het mogelijk aanpassen van beleid.

Wat wordt er van een assistent-trainer verwacht

- Het geven van trainingen conform het contractueel overeengekomen aantal uren per week.
- Het assisteren van de trainer conform de contractueel overeengekomen uren per week.
- Het begeleiden van het 2^e selectieteam tijdens de wedstrijden en toernooien.
- Assisteren bij het regelen van voldoende oefenwedstrijden naar behoefte van de leeftijdsgroep.
- Zorgdragen voor goed gedrag van spelers
- Corrigeren van spelers op negatief gedrag, zowel in uitlatingen als voetbaltechnisch
- Stimuleren van spelers om goed te presteren
- Zorgdragen voor ontspanning bij spelers
- Is verantwoordelijk voor het hem beschikbaar gestelde materiaal.

Plaats in organisatie

De assistent-trainer is verantwoording verschuldigd aan en wordt aangestuurd door de trainer van de betreffende selectiegroep.

10.3 LEIDER SELECTIETEAM

Diploma's

Niet van toepassing.

Ervaring

- Ervaring in het begeleiden van teams.

- Ervaring in prestatiegericht voetbal door zelf ooit op niveau gevoetbald te hebben dan wel door ervaring opgedaan te hebben met het begeleiden van andere selectieteams.

Sociale aspecten

- Aantoonbare ervaring om met jeugd te kunnen omgaan en werken
- Sterke maar rustige uitstraling.
- Goede sociale vaardigheden.

Vaardigheden

- In staat zijn om een team op een rustige manier te coachen en tactisch te instrueren.
- Goede communicatieve en contactuele vaardigheden.

Overig:

- Affiniteit met FC Zoetermeer.
- Conformereren aan het beleid van FC Zoetermeer.
- Actieve bijdrage aan het monitoren en het mogelijk aanpassen van genoemd beleid.

Wat wordt er van een leider verwacht

- Begeleiden van het team bij uit- en thuiswedstrijden;
- Zorgdragen voor een goede sfeer binnen team;
- Overleggen met de trainer over opstelling en tactiek bij afwezigheid van de trainer;
- Registreren van de wisselbeurten (t/m D- pupillen);
- Invullen van de wedstrijdformulieren (vanaf D-pupillen);
- Zorgdragen voor goed gedrag van de spelers;
- Corrigeren van de spelers bij negatief gedrag;
- Stimuleren van de spelers om goed te presteren;
- Zorgdragen voor ontspanning bij de spelers;
- In overleg met de trainer en naar behoefte coachen van het team;
- Verzorgen van de communicatie van en naar ouders, waaronder:
 - het inschakelen van ouders voor vervoer bij uitwedstrijden
 - het regelen van een scheidsrechter en assistent-scheidsrechter
- Zorgdragen voor een nette uitstraling van het team (kleding/gedrag);
- Afspraken maken met de trainer over het verzorgen van blessures tijdens wedstrijden;

Plaats in organisatie

De leider is rechtstreeks verantwoording verschuldigd aan de trainer.

10.4 KEEPERSTRAINER

Diploma's

- Basiscursus Keeperstrainer (KNVB) F t/m D
- Vervolgcurcus Keeperstrainer (KNVB) C t/m A

Ervaring

Ervaring als keeper op selectieniveau.

Sociale aspecten

- Aantoonbare ervaring om met jeugd te kunnen omgaan en werken.
- Sterke maar rustige uitstraling.
- Goede sociale vaardigheden.

Vaardigheden

- Duidelijke oefenstof (afgestemd op leeftijdsgroep).
- Goede communicatieve en contactuele vaardigheden.

Overig

- Affiniteit met FC Zoetermeer.
- Conformereren aan het beleid van FC Zoetermeer.
- Actieve bijdrage aan het monitoren en het mogelijk aanpassen van genoemd beleid.

Wat wordt er van een keeperstrainer verwacht

- Het geven van trainingen conform het contractueel overeengekomen aantal uren per week.
- Stimuleren van spelers om goed te presteren.
- Het in samenwerking met het Technisch Hart zorgdragen voor een gerichte doorstroming van de jeugdkeepers.
- Is verantwoordelijk voor het hem beschikbaar gestelde materiaal.

Plaats in organisatie

De keeperstrainer is verantwoording verschuldigd aan en wordt aangestuurd door het Technisch Hart.

10.5 BEGELEIDER NIET-SELECTIETEAM

Diploma's

Niet van toepassing.

Ervaring

Bij voorkeur ervaring in het begeleiden van teams.

Sociale aspecten

- Aantoonbare ervaring om met jeugd te kunnen omgaan en werken
- Sterke maar rustige uitstraling.
- Goede sociale vaardigheden.

Vaardigheden

- In staat zijn om een team op een rustige manier te coachen en tactisch te instrueren.
- Goede communicatieve en contactuele vaardigheden.

Overig

- Affiniteit met FC Zoetermeer.
- Conformereren aan het beleid van FC Zoetermeer.
- Actieve bijdrage aan het monitoren en het mogelijk aanpassen van genoemd beleid.

Wat wordt er van een begeleider (trainer of leider) verwacht

- Trainen van het team of begeleiden van het team bij uit- en thuiswedstrijden.
- Zorgdragen voor een goede sfeer binnen team.
- Het (in overleg met trainer) vaststellen van de opstelling en bepalen van de tactiek.
- Registreren van de wisselbeurten.
- Invullen van de wedstrijdformulieren (vanaf D-pupillen).
- Zorgdragen voor goed gedrag van de spelers.
- Corrigeren van de spelers bij negatief gedrag.

- Stimuleren van de spelers om goed te presteren.
- Zorgdragen voor ontspanning bij de spelers.
- Coachen van het team (eventueel in overleg met de trainer)
- Verzorgen van de communicatie van en naar ouders, waaronder:
 - het vervoer bij uitwedstrijden
 - het fluiten van thuiswedstrijden en het vlaggen bij uit- of thuiswedstrijden
- Zorgdragen voor een nette uitstraling van team (kleding/gedrag).
- Verzorgen van de blessures tijdens wedstrijden.
- Het schriftelijk beoordelen van de individuele spelers van het team.
- Completeren van het team bij afmeldingen met spelers uit een ander team, uiteraard in overleg met de leider van het andere team.
- Is verantwoordelijk voor het hem beschikbaar gestelde materiaal.

Plaats in organisatie

De begeleider is rechtstreeks verantwoording verschuldigd aan en wordt aangestuurd door de leeftijdscoördinator.

10.6 LEEFTIJDKLASSE-COÖRDINATOR

Diploma's

Niet van toepassing.

Ervaring

Bij voorkeur ervaring in het begeleiden van teams.

Sociale aspecten

- Aantoonbare ervaring om met mensen te kunnen omgaan en werken
- Sterke maar rustige uitstraling.
- Goede sociale vaardigheden.

Vaardigheden

- In staat zijn om leiders op een rustige manier te instrueren.
- Goede communicatieve en contactuele vaardigheden.

Overig

- Affiniteit met FC Zoetermeer.
- Conformereren aan het beleid van FC Zoetermeer.
- Actieve bijdrage aan het monitoren en het mogelijk aanpassen van genoemd beleid.

Wat wordt er van een leeftijdsklasse-coördinator verwacht

- Aanspreekpunt zijn voor leiders en trainers binnen een leeftijdsklasse
- Zorgdragen voor een goede sfeer tussen de leiders onderling.
- Voorzitten van het leeftijdsklasse overleg.

Plaats in organisatie

De coördinator is rechtstreeks verantwoording verschuldigd aan en wordt aangestuurd door het Technisch Hart.

10.7 SCHEIDSRECHTER-COÖRDINATOR

Diploma's

Niet van toepassing

Ervaring

Kennis van Excel

Sociale aspecten

- Aantoonbare ervaring om met mensen te kunnen omgaan en werken
- Sterke maar rustige uitstraling.
- Goede sociale vaardigheden

Vaardigheden

- Goede communicatieve en contactuele vaardigheden.

Overig

- Affiniteit met FC Zoetermeer.
- Conformereren aan het beleid van FC Zoetermeer.
- Actieve bijdrage aan het monitoren en het mogelijk aanpassen van genoemd beleid.

Wat wordt er van een scheidsrechter-coördinator verwacht

Het voor het seizoen maken van een clubscheidsrechters-overzicht en planning. Hierin staan de namen, mobiele telefoonnummers en e-mailadressen. Namen worden ook wekelijks ingevoerd in het wedstrijdschema op onze clubsite. Het Technisch Hart houdt toezicht op de uitvoering en ondersteund waar nodig.

11 AANVULLEN SELECTIE BIJ MUTATIE IN HET SEIZOEN

De trainer/leider meldt aan het Technisch Hart dat zijn selectie, vanwege een mutatie, moet worden aangevuld. Het Technisch Hart treedt in contact met de coördinator van de betreffende leeftijdsgroep en brengt hem/haar op de hoogte van het verzoek om aanvulling van de selectiegroep. In het Spelers Volg Systeem wordt bekeken of er potentiële selectiespelers bekend zijn. Mocht er nog geen speler bekend zijn dan wordt er bij voorrang gescout bij de teams van de betreffende leeftijdsgroep.

Indien er één of meerdere spelers in aanmerking komen, dan treedt de coördinator in contact met speler, (eventueel) ouders, trainer en begeleiding van het elftal waarin speler op dat moment speelt.

Hierbij wordt duidelijkheid verschaft over de volgende stappen:

- De beoogde speler(s) wordt uitgenodigd om mee te trainen met de selectie.
- De selectietrainer bepaalt of de speler, dan wel welke speler, wordt toegevoegd aan de selectiegroep.
- De coördinator wordt geïnformeerd over de uiteindelijke keuze en brengt speler, ouders, trainer en leider op de hoogte.
- In goed overleg tussen de leider, de coördinator en de trainer van de selectiegroep wordt de datum van de mutatie vastgesteld.
- De coördinator zorgt voor directe aanvulling van het team waar de betreffende speler uit komt en verwerkt de mutaties in de administratie.

Let wel: er wordt nooit aangevuld voordat er een oplossing is voor het team waar de betreffende speler(s) uitgehaald worden.

12 BEOORDELEN JEUGDSPELERS EN SAMENSTELLEN VAN DE TEAMS

Al jaren wordt er in diverse beleidsdocumenten van FC Zoetermeer aangegeven dat het technische beleid erop gericht moet zijn dat alle (jeugd)spelers zo goed mogelijk op hun eigen niveau voetballen en trainen. Om de spelers op hun eigen niveau te kunnen indelen, dient er een “instrument” voor handen te zijn. Dit instrument is het Spelers Volg Systeem; dat is een database, waarin diverse kwaliteiten en eigenschappen van de spelers zijn verwerkt. Deze spelersdatabase valt onder de verantwoording van het Technisch Hart, maar zal vooral gevuld worden met informatie die door de trainers en leiders wordt verstrekt. Deze informatie wordt aangeleverd door middel van een beoordelingsformulier dat 2 keer per jaar wordt aangeleverd door de betrokken leiders/trainers. Dit is tevens een onderdeel van de interne scouting. Tot de interne scouting behoren naast het Technisch Hart en alle trainers (of leiders), ook scouts die regelmatig (thuis)wedstrijden zullen bekijken. Deze scouts zullen de trainer/leider benaderen voor informatie over opstelling, achtergronden van spelers, enz.

De interne scouting (en dus het juist indelen) kan alleen functioneren bij een goede samenwerking. De interne scouting wordt in principe niet gebruikt om tijdens het seizoen nieuwe teamindelingen te maken, maar er kunnen uitzonderingen zijn:

- een aanpassing in het belang van de speler
- er is sprake van een open plek vanwege een verhuizing, een langdurige blessure, enz.

Uiteraard kan dit alleen na overleg met de leider en de ouders van de beoogde speler.

Voor de uniformiteit wordt voor elke leeftijdsgroep hetzelfde beoordelingsformulier gebruikt, maar het zal duidelijk zijn dat de tactische en mentale aspecten bij de F-jeugd niet of nauwelijks te beoordelen zijn, maar bij hogere leeftijdsgroep steeds zwaarder gaat wegen. De techniek is in elke leeftijdsgroep te beoordelen. Het advies van de trainer/leider is een signaal waarop de spelers kunnen worden ingedeeld. De trainer geeft aan of, volgens de trainer, een speler "hoger" of "lager" zou kunnen spelen. Het gaat daarbij niet of een speler uit E10 in E9 zou kunnen spelen, maar of hij in E5 of E6 (of nog hoger) zou kunnen spelen. Een leeftijdsgroep wordt ingedeeld in 3 groepen (selectie, midden, laag). Het is lastig om goed in te schatten wat een speler op een hoger niveau kan. Daarom zal het signaal dat een speler hoger kan spelen, kunnen betekenen dat deze speler voor trainingen of (oefen)wedstrijden wordt uitgenodigd.

Naast dat het formulier bedoeld is voor de interne scouting, kan de trainer het gebruiken als signaal op welk onderdeel (meer) getraind moet worden. Meerdere beoordelingen naast elkaar geven een beeld van de ontwikkeling van de spelers.

Met deze werkwijze denken we een beter beeld te krijgen van de kwaliteiten van alle jeugdspelers van FC Zoetermeer, waardoor het indelen op het eigen niveau makkelijker wordt. Het gaat hierbij niet alleen om de selecties. Ook de minst getalenteerde spelertjes zijn er bij gebaat om op hun niveau te spelen en zodoende zowel op training als tijdens wedstrijden aan de bal te komen.

Samenstellen van de teams

Vanuit het Spelers Volg Systeem worden lijsten uitgedraaid met de mogelijke selectiespelers. Hieruit zal in de eerste schriftelijke schifting plaatsvinden door de selectietrainer, in overleg met het Technisch Hart, en ontstaat de voorlopige selectie. Door de trainer worden trainingen en oefenwedstrijden geregeld. Naar aanleiding van deze trainingen en wedstrijden stelt de trainer de selectie samen. Na vaststelling van de selecties zullen alle spelers een e-mail ontvangen ter bevestiging van het spelen in een selectiegroep(of team) getracht wordt om deze e-mails voor de zomervakantie te verzenden.

De spelers die zijn afgevalen worden door de trainer mondeling op de hoogte gebracht. Deze spelers zullen deel gaan uit maken van het eerste team na de selectie. Ter bevestiging hiervan zal ook een e-mail worden verzonden.

Reeds na vaststelling van de voorlopige selecties kunnen de resterende spelers door het Technisch Hart en de coördinator, in de niet-selectieteams worden ingedeeld, ook op basis door het Spelers Volg Systeem.

13 OPLEIDINGEN

In navolging op het beleid om het volgen van opleidingen door leden van FC Zoetermeer te stimuleren geldt de volgende procedure:

Onder de leiders en trainers van zowel niet-selectieteams als selectiegroepen wordt in het leeftijdsklasseoverleg door het Technisch Hart aangegeven dat FC Zoetermeer bereid is een financiële bijdrage te leveren voor het volgen van een cursus uit het cursusaanbod van de KNVB.

Ook wordt binnen de spelersgroep vanaf de B-junioren tot en met de seniorenselectie het volgen van de door de KNVB aangeboden Voetbaltechnische opleidingen gestimuleerd.

Ten aanzien van het volgen van de scheidsrechterscursus geldt dat er de mogelijkheid bestaat om vanaf de C-junioren een opleiding te volgen. Hiertoe wordt een actief wervingsbeleid gevoerd.

Voor leden die een Voetbaltechnische opleiding willen volgen vindt er een gesprek plaats met het lid en het Technisch Hart, waarin de verantwoordelijkheden van de cursist worden besproken.

Voor wat betreft de Voetbaltechnische opleidingen meldt het Technisch Hart het lid aan bij het bestuur.

Indien de cursist de opleiding wil volgen op kosten van FC Zoetermeer wordt er door de penningmeester een opleidingsovereenkomst afgesloten. Na ondertekening van de overeenkomst kan het lid zichzelf aanmelden bij de KNVB. Wanneer een cursist zonder een geldende en gegronde reden de cursus voortijdig beëindigt dient de bijdrage van FC Zoetermeer in het cursusgeld te worden terugbetaald. Dit ter beoordeling van het bestuur. Wanneer de cursist de opleiding met goed gevolg heeft doorlopen is hij/zij, bij gebleken geschiktheid, verplicht binnen FC Zoetermeer tenminste één volledig seizoen een team te begeleiden, te

trainen, dan wel wedstrijden te leiden als scheidsrechter. Dit uiteraard afhankelijk van de gevolgde opleiding. Deze voorwaarden worden in de overeenkomst vastgelegd. Ten aanzien van de Voetbaltechnische opleidingen vinden er voortgangsgesprekken plaats tussen de cursist en het Technisch Hart

14 SAMENWERKING MET ADO DEN HAAG

In september 2014 is er door FC Zoetermeer en ADO Den Haag een convenant ondertekend waarin onze samenwerking is vastgelegd. ADO Den Haag verzorgt binnen onze club op aanvraag jeugdtrainerscursussen, geeft inzicht in hun organisatie, geeft informatie middels een nieuwsbrief aan alle netwerkpartners en organiseert netwerktoernooien binnen de jeugd. ADO Den Haag krijgt van FC Zoetermeer informatie als jeugdspelers benaderd worden door een ander BVO of amateurclub. ADO Den Haag stelt wekelijks kaarten beschikbaar voor kaderleden om wedstrijden van het 1^e team te bezoeken.

15 SAMENWERKING MET EEN VOETBALSCHOOL

FC Zoetermeer werkt sinds 1-9-2014 met een voetbalschool, tegen een aanzienlijke korting kunnen spelers van FC Zoetermeer zich inschrijven om op zondagochtend hieraan deel te nemen. De cursus bestaat uit 10 ochtenden, hierin staat de ontwikkeling van de individuele techniek centraal.