

Verkenning fusie vv UDO en vv Oegstgeest

Werkgroep Verenigingscultuur

Rapport van aanbevelingen aan de FBC

Redactie: Jeannette Juffermans & Howard Misser

Datum: 1 mei, 2015

Versie: 1.01



Inhoud

1	SAMENSTELLING VAN DE WERKGROEP VERENIGINGSCULTUUR	3
2	OPDRACHTOMSCHRIJVING	3
3	WERKMETHODE	3
4	BEPALENDE CULTUURKENMERKEN VAN DE TOEKOMSTIGE VERENIGING	4
4.1	Toelichting op de gemeenschappelijke cultuurkenmerken	4
4.2	Toelichting op andere markante cultuurelementen	7
5	DE STEM VAN DE VASTE VRIJWILLIGERS VAN VV UDO	9
6	LIJST VAN AANBEVELINGEN	10
7	TOT SLOT – ERELEDEN, CLUBNAAM EN CLUBKLEUREN	12

1 Samenstelling van de Werkgroep Verenigingscultuur

Aan de Werkgroep Verenigingscultuur hebben deelgenomen:

- Annelies Knops (vv UDO)
- Jeannette Juffermans (vv UDO)
- Arco de Vos (vv UDO)
- Jacco van der Lee - *voorzitter* (vv Oegstgeest)
- Howard Misser (vv Oegstgeest)

2 Opdrachtomschrijving

Beschrijf wat de gemeenschappelijke cultuurkenmerken van beide verenigingen zijn en geef aan hoe die in een fusievereniging kunnen worden bewaard of versterkt. Ga hierbij uit van de fusie succes factoren Rituelen, Dialoog en Leiderschap. Ook aandacht voor de clubnaam, clubkleuren, club tenue en logo (liefst paar alternatieven), hoe omgaan met ereleden en leden van verdienste.

Betrek hierin ook de andere sporten als tennis, darten, kaarten en golf.

Kernwoorden: thuis voelen, plezier, respect, prestatie, meer dan voetbal alleen, saamhorigheid.

3 Werkmethode

De Werkgroep Verenigingscultuur heeft ervoor gekozen om de gemeenschappelijke cultuurkenmerken van vv UDO en vv Oegstgeest leidend te laten zijn voor de identiteit van de toekomstige fusievereniging. Daarnaast zijn enkele markante cultuurelementen van de respectievelijke verenigingen toegevoegd aan de lijst. Denk hierbij aan G-voetbal bij vv UDO.

Daarnaast heeft er een gesprek plaatsgevonden met een aantal vrijwilligers van vv UDO. De Werkgroep Verenigingscultuur vindt de steun van vrijwilligers van groot belang. Na signalen van bezorgdheid te hebben ontvangen, is er besloten om een gesprek met de vrijwilligers aan te gaan.

4 Bepalende cultuurkenmerken van de toekomstige vereniging

De Werkgroep Verenigingscultuur heeft de volgende gemeenschappelijke cultuurkenmerken geïdentificeerd:

1. Familiegevoel en gezelligheid
2. Trots op Ukkies (UDO) en Mini's (VVO).
3. Enthousiaste inzet van vrijwilligers
4. Sfeer in de kantine
5. Laagdrempelig en toegankelijk
6. Groei van jeugdteams door opgeleide trainers
7. Opgeleide scheidsrechters
8. Spelers worden niet betaald
9. Trots op damesvoetbal
10. Trots op clubhuizen
11. Mieniekamp (UDO), E&F-kamp (VVO)
12. Andere sporten/activiteiten naast het voetbal

Andere markante cultuurkenmerken die niet tot de gemeenschappelijke cultuurkenmerken behoren, maar zeker behouden moeten blijven:

1. G-voetbal (vv UDO)
2. VVO Jeugdtoernooi en VVO Familietoernooi

4.1 Toelichting op de gemeenschappelijke cultuurkenmerken

Familiegevoel en gezelligheid

Beide verenigingen zijn familieverenigingen. Deze verenigingen staan al jaren bekend om hun gezelligheid en familiale omgang met elkaar. De sfeer in de respectievelijke kantines tijdens en na wedstrijden is daarvan een goede illustratie. Ook het VVO Familietoernooi, de gezellige feestavonden bij vv UDO en de bekende niet-voetbal activiteiten van beiden verenigingen zorgen voor een goede harmonie binnen de clubs.

Aanbeveling: zorg bij het ontwerpen/vormgeven van de gemeenschappelijke faciliteiten – denk hierbij aan het clubgebouw en, meer specifiek, de kantine - aan het ondersteunen van het familiegevoel en de gezelligheid. Bij familiegevoel en gezelligheid horen karakter, identiteit, waarden/normen/principes. Zorg dat de historie (~identiteit) van UDO en VVO herkenbaar is in de nieuwe faciliteiten.

Aanbeveling: zorg voor een goed geëquipeerde evenementencommissie. Evenementen, activiteiten (ook in de categorie niet-voetbal) en feesten komen de gezelligheid, familiegevoel en de uitstraling van een fusieclub ten goede!

Trots op Ukkies (UDO) en Mini's (VVO)

Beide verenigingen werken continu aan de toekomst. Deze toekomst begint bij de Ukkies en Mini's. Iedere zaterdag worden er bij UDO en VVO getraind met de jongste jeugd (4-6 jaar). Bij deze training gaat het om de sfeer, omgang met elkaar, plezier en natuurlijk de basisbeginselen van het voetbal.

Vanaf november t/m eind februari traint de jongste jeugd in de zaal. Op deze leeftijd is dat een ware happening. Na de koude periode is het weer tijd voor buitenpret.

Aanbeveling: *zorg voor ruim voldoende aandacht voor de jongste jeugd. Het op deze manier werken aan toekomst van de club zorgt tevens voor een familiegevoel onder de leden, gezelligheid en plezier voor de spelertjes en hechte jeugdteams. De samenvoeging van de Ukkies en Mini's zal de fusieclub veel goeds brengen.*

Inzet van vrijwilligers

De inzet van de vrijwilligers is niet altijd makkelijk, maar wel zeer essentieel voor het functioneren, de sfeer en het imago van een club. Zowel UDO als VVO hebben een tekort aan vrijwilligers. Bij UDO moeten alle ouders van de jeugd tot 18 jaar verplicht 2x 3 uurtjes per jaar vrijwilligerswerk doen binnen de vereniging. In de meeste geval gaat dit om de bardiensten op zaterdag. De ouder(s)/verzorger(s) worden per team ingezet zodat ze niet met vreemden staan ingedeeld. De bardiensten staan voor het gehele jaar op de site en de vrijwilligers zorgen zelf voor vervanging (een andere ouder van hetzelfde team) wanneer zij verhinderd zijn. Deze aanpak werkt vooralsnog heel goed.

Aanbeveling: *de enthousiaste inzet van voldoende vrijwilligers is niet alleen functioneel, maar tevens sfeer- en imagobepalend. Het is voor de fusieclub noodzakelijk dat er goed wordt nagedacht over een systeem waarin vrijwilligers effectief gestimuleerd, ondersteund en gekoesterd worden.*

Sfeer in de kantine

De sfeer in de kantine is bij beide verenigingen goed. Er worden de juiste biertjes getapt, de juiste hapjes verzorgd en de juiste sfeer door iedereen gecreëerd.

Aanbeveling: <zie aanbeveling onder 'Familiegevoel en gezelligheid'>.

Laagdrempelig en toegankelijk

Door de laagdrempeligheid en toegankelijkheid van beide verenigingen zijn deze verenigingen groot geworden.

Kenmerkend voor de laagdrempeligheid en toegankelijkheid zijn: het niet betalen van spelers, geen (impliciete of expliciete) selectie op talent, voetbalvaardigheden, sociale of culturele achtergrond. Daarnaast is er keuze uit teams met een meer recreatieve inslag en teams met een prestatieve benadering, en is er sprake van een betaalbare contributie.

Aanbeveling: zorg voor behoud van de laagdrempeligheid van de huidige verenigingen door de contributie betaalbaar te houden en iedereen, ongeacht sociale/culturele achtergrond of voetbalvaardigheden, te verwelkomen bij de fusieclub.

Spelers worden niet betaald

Het aantrekken van betaalde selectiespelers zou ontegenzeggelijk van grote invloed zijn op de cultuur van de club. Wij denken dat door het komen en gaan van betaalde spelers de focus zou verplaatsen van het cultiveren van het familiegevoel naar alle aandacht voor prestaties alleen. Bovendien zou de eigen jeugd minder kansen krijgen om door te groeien.

Aanbeveling: ons advies is: geen betaalde selectiespelers, conform huidig gebruik. Hiermee worden doorgroeimogelijkheden gecreëerd voor spelers met de ambitie om een selectieteam te spelen.

Groei van jeugdteams door opgeleide trainers

Beide verenigingen groeien qua jeugdteams. De fusieclub zal, voor het behoud van een gezonde omvang en het leveren van sportieve prestaties, een groei doelstelling hebben. Om dit waar te maken moeten er voldoende opgeleide trainers beschikbaar zijn.

Aanbeveling: alle trainers moeten de nodige opleidingen kunnen volgen die door de vereniging wordt betaald. Tevens is een goede begeleiding van trainers op zijn plaats.

Scheidsrechters

Aanbeveling: scheidsrechters en assistent-scheidsrechters van de fusieclub moeten de kans krijgen om een opleiding te volgen die door de vereniging wordt betaald.

Trots op clubhuizen

Het clubhuis is het middelpunt van een vereniging. Het clubhuis moet je het gevoel geven dat je thuis bent. Omdat de nieuwe vereniging op het terrein gaat komen van VVO zal het voor de leden van UDO een hele stap zijn om het oude clubhuis achter te laten.

Aanbeveling: zorg dat in het clubhuis van de fusieclub de historie van zowel vv UDO als vv Oegstgeest terugkomt. Denk hierbij bijvoorbeeld aan een fotowand of een hoek waar je kan zitten en kan genieten van alle foto's, krantenknipsels en nog meer van die mooie historische momenten.

Andere sporten/activiteiten naast het voetbal: tennis, klaverjassen en darts

Binnen UDO is er ook de mogelijkheid om te tennissen, darten en te kaarten (klaverjascompetitie). De spelende leden krijgen bij de tennis korting krijgen op hun lidmaatschap. De klaverjasclub van UDO kaart 1x per week in het clubhuis en 1x per 6 á 8 weken is er een koppelklaverjasavond. Ook wordt er rond Kerst en Pasen extra kaartavonden georganiseerd.

Bij VVO is er ook 1x per week een klaverjasavond. Helaas is de opkomst momenteel niet optimaal. Een samenvoeging van deze twee initiatieven zal ongetwijfeld leiden tot nog veel meer klaverjasplezier.

Ook is er op dit moment bij UDO een dartclub die de ruimte gebruikt om hun competitie te spelen. Dit is meestal in combinatie met de kaartclub.

Aanbeveling: *geef ook niet-voetbal activiteiten de ruimte en faciliteiten. Het zijn aspecten die het familiegevoel versterken en dus niet verloren mogen gaan bij een fusie.*

Trots op damesvoetbal

Door de fusie zal het dames- en meisjesvoetbal, dat nu al indrukwekkend is, zich naar alle waarschijnlijkheid uitbreiden. De fusieclub zal een regionale functie krijgen aangezien we de grootste meisjes/dames afdeling worden van de regio.

Aanbeveling: *omarm de aanstaande regionale functie op het gebied van dames- en meisjesvoetbal door voldoende energie te steken in promotie, publiciteit en verdere ontwikkeling van dames- en meisjesvoetbal.*

Mieniekamp (UDO)/ E&F-kamp (VVO)

Dit zijn voor beide verenigingen activiteiten waar men, zeer terecht, berentrots op is.

Aanbeveling: *waarborg de toekomst van deze evenementen door samenvoeging van het huidige Mieniekamp en E&F-kamp en een expliciete opdracht aan de evenementencommissie om deze traditie voor de jonge jeugd voort te zetten.*

4.2 Toelichting op andere markante cultuurelementen

G-voetbal

G-voetbal bestaat al sinds 2007 bij UDO. Deze is niet meer weg te denken binnen de vereniging. Ook in de nieuwe club zal het G- en JG-voetbal blijven bestaan.

Aanbeveling: *wij adviseren om de G-voetbalgroep tijdig (!) bij de overgang naar het nieuwe clubhuis te betrekken. Bij spelers van G- en JG-voetbal kunnen plotselinge veranderingen een averechtse reactie oproepen.*

VVO-jeugdtoernooi en VVO-familietoernooi

Deze twee succesvolle toernooien moeten binnen de nieuwe club gehandhaafd blijven omdat ook dit tot de cultuurhistorie behoort, maar ook voor de fusieclub veel goeds kan brengen (plezier, familiegevoel, meer dan voetbal alleen, gezelligheid, publiciteit, positieve uitstraling in de regio, etc.).

Aanbeveling: *continueer het VVO-jeugdtoernooi en het VVO-familietoernooi als evenement binnen de fusieclub. Laat dit onderdeel zijn van de opdracht aan de evenementencommissie.*

5 De stem van de vaste vrijwilligers van vv UDO

De Werkgroep Verenigingscultuur heeft een overleg gehad met de vaste vrijwilligers van UDO. Er was ons te oren gekomen dat er veel onrust was binnen deze groep. Onderdeel van de onrust is de emotionele waarde die aan het UDO-clubgebouw wordt gehecht. Vrijwilligers hebben in het verleden enorm veel energie gestoken in het UDO-clubgebouw.

Na hen te hebben geïnformeerd over de stand van zaken betreffende de fusie was de kou uit de lucht. We hebben de groep ook verteld dat zij wel belangrijke vrijwilligers zijn voor onze club en dat wij hopen dat zij ook in de fusieclub hun steentje willen gaan bijdragen.

Aanbeveling: wij willen de vrijwilligerscommissie adviseren om er alles aan te doen om de vaste groep vrijwilligers van beide clubs te behouden, in de nieuwe club hun kennis en inzet te waarborgen en hen te betrekken bij het vormgeven van de nieuwe vereniging.

6 Lijst van aanbevelingen

#	Aanbevelingen
1	<i>Zorg bij het ontwerpen/vormgeven van de gemeenschappelijke faciliteiten – denk hierbij aan het clubgebouw en, meer specifiek, de kantine - aan het ondersteunen van het familiegevoel en de gezelligheid. Bij familiegevoel en gezelligheid horen karakter, identiteit, waarden/normen/principes. Zorg dat de historie (~identiteit) van UDO en VVO herkenbaar is in de nieuwe faciliteiten.</i>
2	<i>Zorg voor een goed geëquipeerde evenementencommissie. Evenementen, activiteiten (ook in de categorie niet-voetbal) en feesten komen de gezelligheid, familiegevoel en de uitstraling van een fusieclub ten goede!</i>
3	<i>Zorg voor ruim voldoende aandacht voor de jongste jeugd. Het op deze manier werken aan toekomst van de club zorgt tevens voor een familiegevoel onder de leden, gezelligheid en plezier voor de spelertjes en hechte jeugdteams. De samenvoeging van de Ukkies en Mini's zal de fusieclub veel goeds brengen.</i>
4	<i>De enthousiaste inzet van voldoende vrijwilligers is niet alleen functioneel, maar tevens sfeer- en imagobepalend. Het is voor de fusieclub noodzakelijk dat er goed wordt nagedacht over een systeem waarin vrijwilligers effectief gestimuleerd, ondersteund en gekoesterd worden.</i>
5	<i>Zorg voor behoud van de laagdrempeligheid van de huidige verenigingen door de contributie betaalbaar te houden en iedereen, ongeacht sociale/culturele achtergrond of voetbalvaardigheden, te verwelkomen bij de fusieclub.</i>
6	<i>Ons advies is: geen betaalde selectiespelers, conform huidig gebruik. Hiermee worden doorgroeimogelijkheden gecreëerd voor spelers met de ambitie om een selectieteam te spelen.</i>
7	<i>Alle trainers moeten de nodige opleidingen opleidingen kunnen volgen die door de verenging wordt betaald. Tevens is een goede begeleiding van trainers op zijn plaats.</i>
8	<i>Scheidsrechters en assistent-scheidsrechters van de fusieclub moeten de kans krijgen om een opleiding te volgen die door de vereniging wordt betaald.</i>
9	<i>Zorg dat in het clubhuis van de fusieclub de historie van zowel vv UDO als vv Oegstgeest terugkomt. Denk hierbij bijvoorbeeld aan een fotowand of een hoek waar je kan zitten en kan genieten van alle foto's, krantenknipsels en nog meer van die mooie historische momenten.</i>
10	<i>Geef ook niet-voetbal activiteiten de ruimte en faciliteiten. Het zijn aspecten die het familiegevoel versterken en dus niet verloren mogen gaan bij een fusie.</i>

11	<i>Omarm de aanstaande regionale functie op het gebied van dames- en meisjesvoetbal door voldoende energie te steken in promotie, publiciteit en verdere ontwikkeling van dames- en meisjesvoetbal.</i>
12	<i>Waarborg de toekomst van deze evenementen door samenvoeging van het huidige Mieniekamp en E&F-kamp en een expliciete opdracht aan de evenementencommissie om deze traditie voor de jonge jeugd voort te zetten.</i>
13	<i>Wij adviseren om de G-voetbalgroep tijdig (!) bij de overgang naar het nieuwe clubhuis te betrekken. Bij spelers van G- en JG-voetbal kunnen plotselinge veranderingen een averechtse reactie oproepen.</i>
14	<i>Continueer het VVO-jeugdtoernooi en het VVO-familietoernooi als evenement binnen de fusieclub. Laat dit onderdeel zijn van de opdracht aan de evenementencommissie.</i>
15	<i>Wij willen de vrijwilligerscommissie adviseren om er alles aan te doen om de vaste groep vrijwilligers van beide clubs te behouden, in de nieuwe club hun kennis en inzet te waarborgen en hen te betrekken bij het vormgeven van de nieuwe vereniging.</i>

7 Tot slot – ereleden, clubnaam en clubkleuren

De leden van de Werkgroep Verenigingscultuur zijn van mening dat onze **ereleden** en **leden van verdiensten** persoonlijk moeten worden uitgenodigd voor belangrijke momenten aangaande de fusieclub. Denk hierbij aan ALV, opening van het nieuwe clubgebouw, bijeenkomsten waarin de voortgang van de fusie wordt toegelicht, etc. Dit zijn namelijk de mensen die beide clubs groot hebben gemaakt. Zij verdienen in het nieuwe clubgebouw een plaats waar, als blijk van waardering, hun namen te lezen zijn.

Cultuur is sterk verweven met de identiteit van een vereniging en bij de identiteit hoort een **clubnaam** die resoneert met het beeld dat de leden van hun club hebben. De Werkgroep Verenigingscultuur stelt vast dat de naamgeving van de toekomstige club de gemoederen danig bezighoudt. Wij denk dat het verstandig is als de FBC maximaal transparant is over het proces van naamgeving en de leden betreft bij de naamgeving op een manier die praktisch beheersbaar is.

De identiteit van een club komt ook terug in het spelerstenue (**clubkleuren**) en het **clublogo**. Ook hiervoor is veel belangstelling onder de leden en zijn verstandige besluiten bepalend voor de mening van de leden over de eventuele fusie. Onze visie is de volgende:

- Het lijkt onverstandig om de clubkleuren een (gekunstelde) combinatie te laten zijn de huidige kleuren van vv UDO en vv Oegstgeest. Er zullen altijd leden zijn die zich in de nieuwe combinatie van kleuren benadeeld voelen, met een eindeloze discussie tot gevolg. Een goede oplossing lijkt een fris begin met geheel nieuwe kleuren.
- Uiteraard is clubhistorie van zeer groot belang. Wij denken dan ook dat het nieuwe clublogo het ankerpunt moet zijn voor de clubhistorie (en bijbehorende logo's) van vv UDO en vv Oegstgeest. Het nieuwe logo zal daarom met zorg ontworpen moeten worden door (externe) professionals met ervaring op dit gebied.