



REGLEMENT NORMEN EN WAARDEN FC OEGSTGEEST

INLEIDING

De statuten van FC Oegstgeest bevatten de mogelijkheid om straffen op te leggen wanneer de wet, de reglementen of besluiten van organen van de vereniging worden overtreden, of wanneer de belangen van de vereniging worden geschaad (artikel 6 van de statuten).

De statuten voorzien in de mogelijkheid om een tuchtreglement vast te stellen en een tuchtcommissie in het leven te roepen. Door het vaststellen van het Reglement Normen en Waarden en het instellen van een Commissie Normen en Waarden wordt van deze mogelijkheid gebruik gemaakt. Hiermee is voor iedereen duidelijk welke regels er binnen de vereniging gelden en welk gedrag daarbij wordt verwacht. Het reglement voorziet ook in uitgewerkte procedure, met een Commissie Normen en Waarden, die moet waarborgen dat eventuele sancties op een zorgvuldige wijze worden opgelegd.

De Commissie Normen en Waarden heeft twee hoofdtaken:

1. Opleggen van sancties (inclusief de procedure van onderzoek en horen) bij zware misdragingen van leden van de vereniging en bezoekers van het sportpark.
2. Gevraagd en ongevraagd adviseren van het bestuur en de Algemene Ledenvergadering over aangelegenheden die betrekking hebben op het normen- en waardenbeleid van de vereniging.

In het reglement wordt onderscheid gemaakt tussen lichte en ernstige misdragingen. Bij lichte misdragingen kan de sanctie worden opgelegd door de trainer of leider van het team van degene die zich misdraagt, een bestuurslid of een persoon die namens het bestuur toezicht uitoefent op het sportpark. De Commissie Normen en Waarden gaat zich alleen bezighouden met ernstige misdragingen.

Het opleggen van sancties is het uiteraard het laatste middel. Centraal staat niet het straffen, maar de preventie: voorkomen dat misdragingen plaatsvinden. Cruciaal hierin is de rol van elk lid. Van ieder lid wordt een voorbeeldfunctie verwacht. Van de leden wordt ook verwacht dat zij de naleving van bedoelde normen en waarden gezamenlijk uitgedragen.

VERHOUDING TUSSEN TUCHTRECHT VAN DE KNVB EN HET REGLEMENT NORMEN EN WAARDEN

Naast het Reglement Normen en Waarden is er het tuchtrecht van de KNVB. Een belangrijk verschil tussen beide is de reikwijdte van het tuchtrecht. Het tuchtrecht van de KNVB geldt alleen voor leden van de KNVB en heeft alleen betrekking op spelovertradingen en misdragingen tijdens en rond wedstrijden. De werkingssfeer van het Reglement Normen en Waarden is veel ruimer: dit reglement is ook van toepassing op vrijwilligers, supporters en bezoekers van sportpark De Voscuyl, en het heeft ook betrekking op misdragingen buiten de wedstrijden.

Tuchtrecht	Op wie van toepassing	Welke misdragingen vallen eronder
KNVB-tuchtrecht	Alleen KNVB-leden	Spelovertradingen en misdragingen in en rond wedstrijden
Reglement Normen en Waarden	Leden, vrijwilligers, supporters en bezoekers van het sportpark De Voscuyl	Alle vormen van wangedrag bij activiteiten door, namens of in naam van FC Oegstgeest in de vorm van: - Spelovertradingen in wedstrijden - Misdragingen in wedstrijden en trainingen - Misdragingen buiten wedstrijden en trainingen

REGLEMENT NORMEN EN WAARDEN FC OEGSTGEEST

Artikel 1 De werkingssfeer van het Reglement

1. Dit Reglement is van toepassing op misdragingen van leden, vrijwilligers en supporters van FC Oegstgeest, en bezoekers van het sportpark De Voscuyl bij activiteiten die door of namens FC Oegstgeest plaatsvinden in de vorm van:
 - a. spelregelovertredingen tijdens wedstrijden;
 - b. misdragingen tijdens wedstrijden en trainingen;
 - c. misdragingen buiten wedstrijden en trainingen, zoals wangedrag bij het bezoeken en bekijken van wedstrijden en trainingen, wangedrag tijdens niet-voetbal activiteiten en bijeenkomsten, wangedrag op en rondom het complex, wangedrag onderweg naar een andere vereniging en wangedrag op en rond het complex van een andere vereniging;
 - d. het handelen of nalaten dat in ernstige mate strijd is met de wet, dan wel met de statuten, reglementen, gedragscode en/of besluiten van de vereniging waardoor de belangen van de vereniging worden geschaad;
 - e. het handelen of nalaten dat in ernstige mate in strijd is met de wedstrijdbepalingen, statuten, reglementen en/of besluiten van organen van de KNVB of waardoor de belangen van de KNVB of de voetbalsport in het algemeen worden geschaad.
2. Ook indien de KNVB wangedrag bestraft is dit Reglement van toepassing.

Artikel 2 Definities

1. Supporters: als supporters van FC Oegstgeest worden beschouwd diegenen die zich buiten het sportpark De Voscuyl bevinden en die in uiterlijkheden en gedragingen uiting geven aan betrokkenheid bij FC Oegstgeest of een team van FC Oegstgeest.
2. Bezoekers: als bezoekers van het sportpark worden beschouwd diegenen die zich bevinden binnen de omheining van het sportpark De Voscuyl.

Artikel 3 Verhouding met de reglementen van de KNVB

Het Reglement Normen en Waarden is aanvullend op het tuchtrecht van de KNVB. Ingeval van strijdigheid tussen het Reglement Normen en Waarden en de reglementen van de KNVB, gaan de reglementen van de KNVB voor.

Artikel 4 Onderscheid lichte en ernstige misdragingen

Het Reglement Normen en Waarden maakt een onderscheid tussen lichte en ernstige misdragingen.

LICHTE MISDRAGINGEN

Artikel 5 Lichte misdragingen

Onder lichte misdragingen vallen onder meer (zonder uitputtend te zijn):

- a. veroorzaken van bekladdingen (graffiti) en maken van rommel/troep;
- b. herhaaldelijk te laat komen;
- c. niet (tijdig) afmelden;
- d. niet netjes omgaan met materiaal;
- e. niet aanwezig zijn bij (extra) activiteiten;
- f. niet positief aanmoedigen/stimuleren/aanspreken van team, tegenstander, scheidsrechter of eigen kind;
- g. niet voldoen aan team- en clubtaken (zonder te ruilen en/of te berichten);
- h. licht fysiek geweld (duwen, trekken);
- i. licht verbaal geweld (schelden zonder ziektes en kwetsende verwijzingen);
- j. handelen in strijd met de voor spelers, trainers en ouders en verzorgers geldende specifieke gedragsregels.

Artikel 6 Sancties bij lichte misdragingen

Sancties die kunnen worden opgelegd bij lichte misdragingen:

- a. aanspreken en waarschuwen;
- b. kleine taakstraf;
- c. uitsluiten van deelname aan een beperkt aantal wedstrijden of trainingen;
- d. opleggen verplichting om het terrein te verlaten.

Artikel 7 Opleggen sancties bij lichte misdragingen

Bij lichte misdragingen kan de sanctie worden opgelegd door de trainer of leider van het team van degene die zich misdraagt, een bestuurslid of een persoon die namens het bestuur toezicht uitoefent op het sportpark.

ERNSTIGE MISDRAGINGEN

Artikel 8 Ernstige misdragingen

Onder ernstige misdragingen vallen onder meer (zonder uitputtend te zijn):

- a. herhaaldelijke lichte misdragingen;
- b. plegen van fysiek geweld door slaan, schoppen, elleboogstoot, kopstoot, etc;
- c. verbaal geweld (waaronder schelden met ziektes en kwetsende verwijzingen);
- d. discrimineren en racistische taal gebruiken;
- e. seksuele intimidatie;
- f. alcoholmisbruik;
- g. beledigen van kaderleden met woord en/of in geschrift (ook via internet of andere digitale communicatiemiddelen);
- h. wangedrag tijdens wedstrijden door spelers of trainers dat niet geleid heeft tot een gele of rode kaart;

- i. wangedrag tijdens wedstrijden door toeschouwers;
- j. onheus bejegenen van andere leden, spelers, scheidsrechters, grensrechters, begeleiders of ouders;
- k. veroorzaken van bekladdingen (graffiti) en maken van ernstige rommel/troep.

Artikel 9 Opleggen sancties bij ernstige misdragingen

Bij ernstige misdragingen wordt de sanctie opgelegd door de Commissie Normen en Waarden, tenzij er sprake is van ernstige misdragingen die gelet op hun gevoeligheid de vereniging kunnen raken. In die gevallen vindt de uitoefening van de taken als bedoeld in artikel 13 plaats onder de directe verantwoordelijkheid van het bestuur.

DE COMMISSIE NORMEN EN WAARDEN

Artikel 10 Taken van de Commissie

1. De Commissie Normen en Waarden heeft tot taak om uitvoering te geven aan het Reglement Normen en Waarden. Hierbij houdt de Commissie rekening met de statuten, reglementen, gedragsregels en besluiten van de vereniging. Ook wordt rekening gehouden met de regels van de KNVB en met de normen en waarden zoals deze in het normale maatschappelijke verkeer van toepassing zijn.
2. De Commissie adviseert het bestuur en de Algemene Ledenvergadering gevraagd en ongevraagd over aangelegenheden die betrekking hebben op het normen- en waardenbeleid van de vereniging.

Artikel 11 Samenstelling van de Commissie

1. De leden van de Commissie Normen en Waarden worden benoemd door de Algemene Ledenvergadering van FC Oegstgeest op voordracht van het bestuur. De leden van de Commissie worden benoemd in de functie van voorzitter, secretaris en algemeen lid van de Commissie.
2. De leden van de Commissie worden benoemd voor een periode van drie jaar en kunnen na afloop van een termijn telkens worden herbenoemd voor een nieuwe periode van drie jaar. De Algemene Ledenvergadering kan de leden van de Commissie ontslaan op zwaarwegende gronden.

Artikel 12 Werkwijze van de Commissie

1. De Commissie Normen en Waarden komt bijeen zo vaak als nodig is. De voorzitter van de Commissie bepaalt datum, tijdstip en locatie van de bijeenkomst. Een bijeenkomst wordt belegd binnen veertien dagen na ontvangst van een melding van een ernstige misdrijving.
2. Een zitting van de Commissie kan alleen doorgang vinden als ten minste twee leden aanwezig zijn. Indien de voorzitter niet aanwezig is, dan treedt een van de aanwezige leden op als voorzitter.
3. Indien een lid of familielid van de Commissie onderwerp van bespreking is wordt deze uitgesloten van de vergadering, waarin zijn zaak wordt behandeld.

4. De Commissie voert een overzichtelijke administratie waarin alle tuchtzaken, bevindingen en beslissingen geadministreerd staan.

Artikel 13 Verantwoordelijkheid van de Commissie

De Commissie Normen en Waarden is verantwoordelijk voor de volgende zaken:

- a. bepalen of een gedane melding van wangedrag wel of niet in behandeling wordt genomen. Indien de Commissie Normen en Waarden een melding van wangedrag niet in behandeling neemt, stelt de Commissie Normen en Waarden de melder daarvan schriftelijk op de hoogte met vermelding van reden;
- b. uitvoeren van een feitenonderzoek, met hoor en wederhoor van het betrokken lid en eventueel andere personen en schriftelijk vastleggen van vermeend wangedrag en de bevindingen daaromtrent;
- c. toetsen van (wan)gedrag aan wet, statuten, huishoudelijk reglement, gedragscode, verenigingsbesluiten en algemeen aanvaarde normen en waarden;
- d. bepalen van een eventuele sanctie;
- e. uitspreken van een sanctie en schriftelijk mededelen aan de betreffende persoon, en indien het een jeugdlid betreft aan diens ouders/verzorgers en andere belanghebbenden. Hierbij wordt altijd melding gemaakt van de beroepsmogelijkheid;
- f. naleving van de sanctie controleren;
- g. opheffen van een sanctie;
- h. het bestuur adviseren over zaken die relevant zijn voor (de naleving van) het Reglement Normen en Waarden; en
- i. het bestuur schriftelijk informeren over genomen beslissingen.

Artikel 14 Sancties die door de Commissie kunnen worden opgelegd

1. De Commissie Normen en Waarden is bevoegd de volgende onvoorwaardelijk en (gedeeltelijk) voorwaardelijk sancties op te leggen:
 - a. berisping;
 - b. schorsing van het deelnemen aan wedstrijden en trainingen;
 - c. uitvoering van een taakstraf ten behoeve van de vereniging;
 - d. een sportparkverbod;
 - e. geldboete;
 - f. betalen van een schadevergoeding aan de vereniging;
 - g. ontzetting uit het lidmaatschap (royement);
 - h. ontzegging van het recht om functies uit te oefenen; en
 - i. een combinatie van voornoemde sancties.
2. De Commissie stelt de strafmaat vast naar gelang de ernst van de overtreding. De Commissie weegt daarbij schorsingen of andere maatregelen opgelegd door de KNVB mee. De Commissie kan de aangeklaagde ook schuldig zonder straf verklaren.

Artikel 15 Schorsing

1. Een schorsing is een tijdelijke beperking van het lidmaatschap doordat de aangeklaagde tijdelijk wordt uitgesloten van deelname aan wedstrijden, trainingen, begeleiding, vergaderingen en/of andere verenigingsactiviteiten.
2. De Commissie Normen en Waarden bepaalt de aard van de schorsing en hoe vaak (frequentie) en/of hoe lang (tijdsduur) de schorsing geldt. Een schorsing kan ten hoogste voor de duur van één jaar worden opgelegd. Gedurende de periode dat een lid is geschorst, kunnen de aan het lidmaatschap verbonden rechten niet of slechts gedeeltelijk worden uitgeoefend.

Artikel 16 Royement

Ontzetting uit het lidmaatschap (royement) kan alleen worden uitgesproken wanneer een lid in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt (conform artikel 6 van de statuten).

Artikel 17 Taakstraf

1. Een taakstraf bestaat uit het onbetaald verrichten van werkzaamheden gedurende een aantal uren die door het lid uitgevoerd moeten worden ten behoeve van de vereniging of een nader aan te wijzen goed doel.
2. De Commissie Normen en Waarden kan onder meer de volgende taakstraffen opleggen:
 - uitvoeren van barwerkzaamheden;
 - uitvoeren van schoonmaakwerkzaamheden (complex, kantine, kleedkamers);
 - fluiten van wedstrijden (clubscheidsrechter);
 - trainen en begeleiden van elftallen;
 - andere werkzaamheden, nader te bepalen door de Commissie.
3. Deze taakstraf staat buiten de verplichte vrijwilligersinzet zoals die binnen FC Oegstgeest is geregeld.
4. De Commissie Normen en Waarden bepaalt de aard van de taakstraf en het aantal uren taakstraf. Een taakstraf kan ten hoogste voor de duur van 25 uren worden opgelegd.

Artikel 18 Geldboetes

Een geldboete kan ten hoogste € 500 bedragen.

Artikel 19 Voorwaardelijke sanctie

Indien de Commissie Normen en Waarden een sanctie voorwaardelijk oplegt, stelt de Commissie daarbij de duur van de proeftijd, alsmede de voorwaarden verbonden aan de voorwaardelijke sanctie vast. Indien de veroordeelde zich tijdens de proeftijd niet aan de voorwaarden houdt, zal de sanctie ten uitvoer worden gelegd op de wijze zoals elders in dit reglement voorzien. De Commissie stelt vast of een veroordeelde zich wel of niet aan de voorwaarden heeft gehouden.

PROCEDURE BIJ ERNSTIGE MISDRAGINGEN

Artikel 20 Melding mogelijk ernstige misdragingen

1. De procedure bij de Commissie Normen en Waarden begint indien en zodra bij Commissie een melding, ongeacht door wie, is gedaan van mogelijk ernstige misdragingen door een van de onder werkingssfeer van het Reglement Normen en Waarden bedoelde personen. De Commissie kan ook op eigen initiatief, dus zonder melding, een procedure opstarten in het geval er naar het oordeel van de commissie sprake is van vermeende ernstige misdragingen als bedoeld in artikel 8 van dit reglement.
2. Een melding van mogelijk ernstige misdragingen kan alleen betrekking hebben op vermeend wangedrag gepleegd maximaal twee maanden voor de dag van melding. Betreft de melding mogelijk ernstige misdragingen van meer dan twee maanden geleden, dan wordt de melding niet-ontvankelijk verklaard. De Commissie kan in een dergelijk geval het bestuur wel adviseren over eventueel te ondernemen stappen ten aanzien van een dergelijke melding.
3. Een melding van mogelijk ernstige misdragingen bevat tenminste:
 - a. een omschrijving van de verdenking en van de feiten en omstandigheden waarop deze verdenking is gebaseerd;
 - b. de naam van de aangeklaagde; en
 - c. datum, tijdstip en locatie van de gedraging waarop de verdenking betrekking heeft.

Artikel 21 Verdere procedure

1. De Commissie Normen en Waarden bepaalt op grond van de bekende feiten en omstandigheden of zij aanleiding ziet om naar aanleiding van de melding een aanklacht te doen. De Commissie doet hiervan schriftelijk mededeling aan de aangeklaagde, dan wel diens wettelijk vertegenwoordigers/verzorgers.
2. Behandeling van de aanklacht geschiedt binnen eenentwintig dagen nadat mededeling aan aangeklaagde is gedaan, tenzij de Commissie gemotiveerd aangeeft waarom een langere termijn voor de behandeling nodig is.
3. Behandeling van de aanklacht geschiedt in beginsel mondeling op een door de Commissie te bepalen locatie en tijdstip voor een hoorzitting, tenzij de Commissie meent de aanklacht schriftelijk te kunnen afdoen daar waar de omstandigheden naar opvatting van de Commissie hiertoe aanleiding geven.
4. De aangeklaagde ontvangt een schriftelijke oproep voor genoemde hoorzitting.
5. Een hoorzitting vindt eveneens niet plaats indien de aangeklaagde schriftelijk (of op andere niet mondelinge wijze) heeft verklaard geen gebruik te willen maken van het recht te worden gehoord.
6. De Commissie is in verband met de voorbereiding van de behandeling van de aanklacht bevoegd alle gewenste inlichtingen in te winnen. Zij kan daartoe getuigen horen en deskundigen inschakelen en hen zo nodig uitnodigen voor de hoorzitting.

7. Aangeklaagde kan de Commissie verzoeken getuigen á decharge of deskundigen tijdens de hoorzitting te horen en hen daartoe op te roepen.
8. De voorzitter van de Commissie bepaalt de orde tijdens de hoorzitting.
9. Van de hoorzitting wordt een verslag gemaakt. Het verslag bevat tenminste:
 - de namen en de functie van de aanwezigen;
 - de beslissing van de Commissie op het door de aangeklaagde eventueel ingediende verzoek tot niet-openbaarmaking van de uitspraak;
 - een zakelijke weergave van wat over en weer is gezegd.
10. Het verslag wordt ondertekend door de voorzitter en de secretaris van de Commissie.
11. De Commissie beraadslaagt en beslist achter gesloten deuren over de beslissing omtrent de aanklacht.
12. De Commissie doet uitspraak binnen veertien dagen na de hoorzitting.
13. De uitspraak bevat tenminste:
 - de naam en geboortedatum van aangeklaagde;
 - een omschrijving van de aanklacht;
 - een kort verslag van de hoorzitting indien deze heeft plaats gevonden, dan wel de reden(en) waarom geen hoorzitting heeft plaatsgevonden;
 - de bewezenverklaring en/of (gedeeltelijke) vrijspraak van de aanklacht;
 - de bewijsmiddelen die door de Commissie zijn gebruikt tot bewezenverklaring van de aanklacht;
 - de opgelegde sanctie, en ingeval de sanctie voorwaardelijk wordt opgelegd de duur van de proeftijd en de aan de voorwaardelijke straf verbonden voorwaarden;
 - de datum van de uitspraak; en
 - de mogelijkheid beroep aan te tekenen.
14. De uitspraak wordt schriftelijk toegezonden naar de aangeklaagde en het bestuur.

Artikel 22 Ten uitvoerlegging van sancties

Het bestuur is gehouden de uitspraken van de Commissie Normen en Waarden binnen veertien dagen ten uitvoer te leggen.

BEROEPSMOGELIJKHEID

Artikel 23 Beroep bij beroepscommissie

1. Een lid en niet-lid kan tegen de door de Commissie Normen en Waarden opgelegde sanctie in beroep gaan bij de Commissie van Beroep binnen één maand na dagtekening van de uitspraak.
2. De Commissie van Beroep bestaat uit minimaal twee leden en wordt benoemd door de Algemene Ledenvergadering voor de duur van drie jaar. Herbenoeming is onbeperkt mogelijk.

3. Een beroep wordt schriftelijk ingediend bij de secretaris van FC Oegstgeest. Indien niet binnen één maand in beroep wordt gegaan, is de straf definitief.
4. De Commissie van Beroep doet binnen één maand schriftelijk uitspraak over het ingediende beroep.

Artikel 24 Beroep heeft geen schorsende werking

1. Hangende de beroepstermijn en hangende het eventuele beroep blijven de door de Commissie Normen en Waarden opgelegde maatregelen inzake schorsing en sportparkverbod onverminderd van kracht. Gedurende de beroepstermijn en hangende het eventuele beroep is het geroyeerde lid geschorst.
2. Eventuele overige opgelegde maatregelen wordt opgeschort tot dat de beroepstermijn is verstreken of de Beroepscommissie uitspraak heeft gedaan.

Artikel 25 Slotbepalingen

1. Ieder lid en verenigingsorgaan heeft zich te houden aan de bepalingen van dit reglement.
2. De vaststelling of wijziging van dit reglement wordt zo spoedig mogelijk bekend gemaakt aan de leden.
3. Het bestuur is bevoegd om bij ontstentenis van een lid van de Commissie Normen en Waarden of beroepscommissie ter vervanging een ander lid van de vereniging te benoemen als lid van de commissie, zonder dat dit aan de Algemene Ledenvergadering wordt voorgelegd. Dit lidmaatschap eindigt bij het opheffen van de ontstentenis van het vervangen lid en in ieder geval bij de eerstvolgende bijeenkomst van de Algemene Ledenvergadering.
4. Dit reglement en alle navolgende wijzigingen van dit reglement treden in werking na plaatsing van de tekst op de verenigingswebsite.

Aldus vastgesteld in de Algemene Ledenvergadering van FC Oegstgeest op
4 september 2019

Namens het bestuur van de vereniging:

Marc du Maine, voorzitter FC Oegstgeest

Bert Jan Smallenbroek, secretaris FC Oegstgeest