

algemeen
JEUGDBELEIDSPPLAN

SC ELSHOUT AFDELING
VOETBAL



MAART 2018

Inhoudsopgave

HOOFDSTUK 1: INLEIDING	Pagina 3
HOOFDSTUK 2: FUNCTIE JEUGDBELEIDSPLAN	Pagina 4
HOOFDSTUK 3: KENMERKEN SC ELSHOUT VOETBAL	Pagina 5
HOOFDSTUK 4: DOELSTELLING JEUGDAFDELING SC ELSHOUT	Pagina 7
HOOFDSTUK 5: INVULLING JEUGDBELEID	Pagina 8
HOOFDSTUK 6: ELFTALINDELING	Pagina 11
HOOFDSTUK 7: AANMELDING	Pagina 12
HOOFDSTUK 8: OVERIGE ZAKEN	Pagina 13
HOOFDSTUK 9: SLOT	Pagina 15
BIJLAGE 1: TECHNISCH JEUGDBELEIDSPLAN	

HOOFDSTUK 1: INLEIDING

In 2007 is een eerste versie van het algemene jeugdbeleidsplan SC Elshout Voetbal vastgesteld. Aanleiding was een brede constatering dat de vitaliteit van de afdeling aan het afnemen was. Het opstellen van een algemeen jeugdbeleidsplan was één van de geformuleerde acties.

Anno 2018 is de algemene perceptie dat – ondanks (landelijke) uitdagingen als werving en behoud van vrijwilligers, betrokkenheid van ouders, het handhaven van normen en waarden en het organiseren van financiële zelfredzaamheid – de afdeling SC Elshout Voetbal een vitale vereniging is. Dat neemt niet weg dat er behoefte is om het algemene jeugdbeleidsplan te updaten. Deze behoefte komt allereerst voort uit het separaat opstellen van een technisch jeugdbeleidsplan, waarbij het algemene jeugdbeleidsplan en het technische jeugdbeleidsplan voldoende op elkaar moeten aansluiten. Daarnaast is het belangrijk om het algemene jeugdbeleidsplan actueel en volledig te houden.

Het aangepaste plan is in maart 2018 vastgesteld door het jeugdbestuur. Het jeugdbeleidsplan zal als uitgangspunt worden gebruikt voor de gehele jeugdafdeling. Aan kaderleden zal een (elektronische) versie van het beleidsplan ter beschikking worden gesteld. Tevens zal het algemene jeugdbeleidsplan op www.scelshout.nl worden opgenomen. Leden zullen hiervan middels het clubblad op de hoogte worden gebracht.

HOOFDSTUK 2: FUNCTIE JEUGDBELEIDSPLAN

Het algemene jeugdbeleidsplan heeft een drietal doelstellingen: creëren van duidelijkheid, borgen van continuïteit en stimuleren van de kwaliteit.

Duidelijkheid

Allereerst vervult een jeugdbeleidsplan een belangrijke rol bij het informeren van diverse betrokkenen rondom de club. Door duidelijk op papier te zetten waar een club voor staat en hoe dit wordt bereikt, kunnen er minder snel misverstanden ontstaan. Ouders weten bij wat voor club ze hun kind aanmelden en leiders, trainers en spelers weten wat het niveau is en wat er van ze wordt verwacht. Tevens biedt het structuur aan het bestuur voor koersbepaling en besluitvorming.

Voor de volledigheid dient opgemerkt te worden dat de afdeling voetbal reeds beschikt over een informatieblad voor (met name) nieuwe leden. Dit informatieblad bevat evenwel met name praktische informatie en gaat minder in op (voetbal)inhoudelijke zaken.

Continuïteit

Ten tweede is een jeugdbeleidsplan erg belangrijk voor de continuïteit van de club SC Elshout. Hoewel er veel kennis bij de vereniging aanwezig is, zit deze kennis veelal gebundeld bij een relatief klein aantal personen. Dit maakt de club gevoelig bij functiewisselingen. Bovendien zorgt het voor een werkbelasting voor de betreffende personen. Door middel van dit jeugdbeleidsplan wordt de continuïteit beter gewaarborgd en zal er een betere verdeling van de werkdruk ontstaan.

Kwaliteit

Tot slot kan het opstellen van een jeugdbeleidsplan de kwaliteit van de vereniging ten goede komen. Het meest voor de hand liggende kwaliteitsaspect is natuurlijk de pure voetbalkwaliteit, oftewel het niveau waarop de diverse jeugdelftallen en seniorenelftallen actief zijn. Bij het begrip kwaliteit moet echter ook breder gekeken worden: kunnen ouders hun kinderen met een gerust hart veilig bij de club achterlaten, is er oog voor blessures en pijntjes en worden ouders geïnformeerd als er problemen zijn?

HOOFDSTUK 3: KENMERKEN SC ELSHOUT VOETBAL

Voor het opstellen van een jeugdbeleidsplan is het erg belangrijk om rekening te houden met de specifieke kenmerken van een club.

SC Elshout is een relatief kleine sportvereniging in een dorp van circa 1.700 inwoners. Naast de afdeling voetbal bestaat er ook de mogelijkheid om handbal, gymnastiek en tennis te beoefenen. Iedere afdeling heeft een zelfstandig bestuur, onderdeel uitmakend van de OMNI vereniging SC Elshout. Voor de afdeling voetbal bestaat er bij SC Elshout naast een hoofdbestuur ook een afzonderlijk jeugdbestuur.

SC Elshout is slechts een van de 7 voetbalverenigingen in de gemeente Heusden. Naast een viertal qua grootte vergelijkbare verenigingen (FC Drunen, VV Nieuwkuijk, Vlijmense Boys en HHC) biedt de gemeente Heusden ook plaats aan een tweetal relatief grote voetbalverenigingen (RKDVC en Haarsteeg). De werkelijke concurrentie tussen genoemde verenigingen is gering. In een beperkt aantal gevallen kiest een jeugdlid van SC Elshout voor een lidmaatschap bij een omliggende vereniging. Andersom komt het ook beperkt voor dat een jeugdlid van elders de overstap maakt naar SC Elshout. De redenen voor dergelijke overstappen zijn divers: kwaliteit/ambities, bij vrienden willen voetballen, verandering van woonplaats, etc. Overigens zien we de laatste jaren een toename van leden uit de kernen Drunen en Heusden, met als veel gehoord argument dat de zaken bij SC Elshout goed op orde zijn. Anderzijds zien we ook dat de drempel voor ambitieuze spelers om elders te gaan voetballen lager wordt.

Bij de jeugd zien we een toename van het aantal voetballende meisjes, wat we tot op heden vormgeven middels gemengde teams. Tevens zien we dat de startleeftijd van voetbal steeds jonger komt te liggen (al vanaf 5 jaar).

Na een afname aan het begin van deze eeuw, zien we het aantal seniorenteams bij SC Elshout de afgelopen jaren – mede dankzij het damesvoetbal – weer licht stijgen. SC Elshout heeft momenteel een vijftal heren seniorenteams en een tweetal dames seniorenteams. Het aantal jeugdteams van SC Elshout is over de jaren heen vrij stabiel te noemen. Ten algemene neemt de club met twee of drie F pupillen teams deel aan de (onderlinge) competitie met WSC Waalwijk, Baardwijk en RKDVC Drunen. Er zijn normaliter ook twee E pupillen teams. De overige leeftijdscategorieën nemen normaliter met één elftal deel aan de competitie, waarbij we soms altemeer over D, C, B of A twee teams hebben. De bezetting van de elftallen is in de meeste gevallen voldoende en soms krap.

De accommodatie van SC Elshout is qua velden relatief groot te noemen. Naast een drietal wedstrijdelden beschikt de club ook over een afzonderlijk klein verlicht trainingsveld. Bovendien is een van de wedstrijdelden voorzien van verlichting en kan zodoende ook voor trainingen en avondwedstrijden worden aangewend. Er is wel een tekort aan kleedruimten, hiervoor worden momenteel plannen ontwikkeld.

De overige kenmerken worden weergegeven middels een SWOT-analyse:

Sterke punten	<ul style="list-style-type: none">- Relatief lage contributie- 'Ons kent ons'- Goede structuur- Goede sfeer
Zwakke punten	<ul style="list-style-type: none">- Beperkte achterban- Algemene spelniveau (lage klasse)
Kansen	<ul style="list-style-type: none">- Opvang ontevreden leden omliggende verenigingen- Nieuwbouw Elshout vergroot achterban- Aanzuigende werking meisjesvoetbal
Bedreigingen	<ul style="list-style-type: none">- Behoud van voldoende vrijwilligers- Werklast bij bestuursleden- Concurrentie van andere sporten- Beperkte concurrentiemogelijkheden binnen OMNI- Betrokkenheid van ouders- Vertrek van relatief talentvolle spelers

HOOFDSTUK 4: DOELSTELLING JEUGDAFDELING SC ELSHOUT

Alvorens het jeugdbeleid te kunnen invullen is het van belang de doelstellingen van de jeugdafdeling voetbal SC Elshout te identificeren. De volgende doelstellingen kunnen – in willekeurig volgorde - worden onderscheiden:

1. Stimuleren van de spelvreugde. Voor veel leden van SC Elshout is en blijft het voetbalspelletje vooral een hobby. Het optimaliseren van de spelvreugde en bijbehorende sociale omgeving is dan ook een belangrijk element. Bovendien is dit aspect van groot belang voor het behouden van spelers.
2. Binnen de mogelijkheden een kwalitatief zo goed mogelijke jeugdafdeling tot stand brengen: Zo goed mogelijk presteren in de competitie op een zo hoog mogelijk niveau.
3. Een zo groot mogelijke doorstroming naar de senioren en speciaal de selectie. Op deze manier is de toekomst van de club gewaarborgd en kunnen de selectie-elftallen kwalitatief op sterkte blijven. Bovendien is een grote doorstroming een signaal dat leden zich thuisvoelen bij de club en dat er sprake is van clubbinding.
4. Beter maken van goede en minder goede voetballers: SC Elshout is van mening dat minder goede voetballers evenveel zorg en aandacht behoeven als goede voetballers.
5. Bijdrage aan opvoeding: Het in teamverband actief zijn bij een sportclub heeft ook een belangrijke opvoedkundige waarde. Omgaan met andere kinderen, normen&waarden en respect voor leidinggevenden.
6. Het zorgen voor een veilige en prettige omgeving voor spelers en ook ouders.

HOOFDSTUK 5: INVULLING JEUGDBELEID

In dit hoofdstuk worden de belangrijkste uitgangspunten genoemd. Voor een meer gedetailleerde en technische uitwerking zie bijlage 1 ‘technisch jeugdbeleidsplan’. Voor de herkenbaarheid wordt de ‘oude’ benaming van elftallen aangehouden; we zijn er ons bewust van dat de KNVB momenteel andere benamingen hanteert (‘JO...’).

6.1 Pupillen

Belangrijkste zaken betreffen:

- Bij de pupillen dient bij de trainingen en wedstrijden de nadruk te liggen op het spelenderwijs kennis laten maken met voetbal als teamsport.
- Een keer per week trainen is hiervoor in beginsel voldoende, zeker in combinatie met andere sporten, zwemles en drukke thuissituaties.
- De trainers en leiders moeten goed met kinderen kunnen omgaan, verantwoordelijkheidsgevoel hebben en moeten in enige mate opvoedkundige kwaliteiten hebben.
- Een aantal van twee leiders per team is het minimum.
- Het jeugdbestuur zal (met name nieuwe) trainers en leiders actief stimuleren om een informatieavond(en) bij te wonen of een (basis)cursus te volgen.

6.2 Junioren

Belangrijkste zaken betreffen:

- Bij de junioren verschuift de nadruk steeds meer naar het kwalitatieve aspect. Nadruk dient te liggen om op sportieve wijze met zoveel mogelijk plezier zo goed mogelijk te presteren. A junioren dienen bovendien voorbereid te worden op de (vaak grote) overgang naar de senioren.
- Junioren trainen minimaal een keer per week, maar (al dan niet tijdelijk) twee keer per week is in beginsel ook mogelijk. De keuze hiertussen is niet alleen afhankelijk van het sportieve aspect, maar ook van het aanbod van trainers en beschikbaarheid van fysieke ruimte (velden en kleedkamers). Bovendien is de blessuregevoeligheid bij deze leeftijdscategorie, in bijzonder de C junioren, een aspect om rekening mee te houden. Het jeugdbestuur is uiteindelijk verantwoordelijk voor de keuze hierin.
- Trainers en leiders voor de junioren dienen bij voorkeur enigszins kwalitatief onderlegd te zijn, of deze competentie binnen het begeleidingsteam te bezitten. Bij voorkeur dienen de trainers een inleidende cursus trainingsmethodieken te hebben gevolgd. Dit wordt dan ook actief gestimuleerd door het jeugdbestuur. Een betaalde trainer van buitenaf kan bij de A junioren meerwaarde hebben. Het aspect ‘van buitenaf komen’ hoeft echter niet doorslaggevend te zijn. Ook aspecten als kwalitatief niveau (papieren), afstand tot de groep, beschikbaarheid, fanatisme, aanwezigheid bij trainingen en met enige regelmaat wedstrijden kunnen bezoeken spelen een rol.
- Bij de junioren is twee leiders per elftal het minimum, het streven is evenwel drie leiders. Dit i.v.m. een goede taakverdeling. Er moet immers altijd een leider vlaggen en mogelijk moet ook een van de leiders als scheidsrechter fungeren. Het is belangrijk dat er in dat geval een derde leider beschikbaar is voor een goede en directe begeleiding van het elftal.

- Ook heeft het bij de junioren de voorkeur, met name als een elftal maar over twee leiders beschikt, om tijdens thuiswedstrijden een door de club aangezochte scheidsrechter aan te stellen. Dit wordt in de praktijk steeds lastiger.

6.3 Trainers en begeleiders

Trainers en leiders dienen zich er van bewust te zijn dat het niet alleen draait om prestaties, maar dat men ook een opvoedkundige verantwoordelijkheid heeft (normen en waarden). Bovendien moet er evenveel aandacht zijn voor zwakkere voetballers ten opzichte van de sterkeren. Ook de training dient voor beide groepen toegankelijk te zijn. Een van de belangrijkste doelstellingen voor een trainer is dan ook een hoge trainingsopkomst.

Belangrijke algemene eigenschap voor leiders is het kunnen enthousiasmeren van de groep en het op een correcte wijze kunnen vertegenwoordigen van de club. Bij de junioren is enige voetbalkennis binnen het leidersteam aan te bevelen. Leiders dienen de spelers bewust te maken van het belang van een goede warming up en hier ook op toe te zien. Ook zijn de leiders verantwoordelijk voor het regelen van vervoer en bij afzegging voor voldoende bezetting van het elftal. Er dient evenveel aandacht te zijn voor minder begaafde voetballers als voor de begaafdere spelers. Uitzonderingen daargelaten wordt er bij alle elftallen dan ook een roulatiesysteem gehanteerd zodat ieder ongeveer even vaak reserve staat. Indien er structureel sprake is van het niet bezoeken van trainingen zonder geldige reden weegt dit mee bij het maken van de opstelling. Ook andersoortig niet gepast gedrag kan door de leider 'beloond' worden met een reservebeurt. Bij niet te tolereren gedrag zal het jeugdbestuur worden geïnformeerd, zodat zij in overleg met leiders en/of trainers passende maatregelen kunnen nemen.

6.4 Soepele overgang naar senioren

Om de overgang naar de senioren zowel fysiek, technisch en sociaal te vergemakkelijken geldt dat spelers die de leeftijd hebben om komend seizoen naar de senioren over te gaan na de winterstop mee mogen trainen met de senioren. De exacte timing van dit meetrainen, alsmede het niveau (selectie of lagere elftallen), wordt in onderling overleg tussen jeugdbestuur en betrokken leiders/trainers vastgesteld. Het meetrainen met de senioren mag niet ten koste gaan van het eigen team. Uit fysiek oogpunt blijft het uitgangspunt dat er maximaal twee keer per week getraind wordt. Dit omdat er mogelijk ook reeds tweemaal in de week een wedstrijd wordt gespeeld. Het meetrainen van nog niet leeftijdsgerechtigde A junioren met de senioren, of bijvoorbeeld het meetrainen van C junioren met de B junioren (of B junioren met de A junioren), is geen vast beleid en alleen bij uitzondering in overleg mogelijk. Het jeugdbestuur is uiteindelijk verantwoordelijk voor de keuze hierin.

Tevens is het mogelijk dat A junioren op de zondag meedoen met de senioren. Voor het meedoen met de senioren op de zondag geldt als uitgangspunt personele problemen of om de speler alvast beter te laten wennen aan de senioren. Het meedoen met de senioren mag alleen na toestemming van de door het jeugdbestuur daarvoor aangewezen persoon en in overleg met de leiders/trainers van de A junioren.

Er is ook de mogelijkheid om A junioren – tezamen met spelers uit de selectie - mee te laten spelen met het 't/m 23 jaar' team, welke op incidentele basis wedstrijden spelen.

6.5 Keeperstraining

Voor keepers, vanaf de E. pupillen, dient er een mogelijkheid te zijn om naast de reguliere trainingen, ook specifieke trainingen te volgen. Deze trainingen dienen bij voorkeur gegeven te worden door vrijwilligers die goed bekend zijn met het keepersvak en dienen indien mogelijk (twee)wekelijks plaats te vinden.

6.6 Thematrainingen

Om de betere voetballers bij de jeugd (vanaf de E pupillen) een grotere uitdaging te bieden en gemotiveerd te houden kunnen er naast de reguliere trainingen ook thematrainingen worden gegeven. Dit kan bijvoorbeeld door selectiespelers worden gedaan. Om geen onderscheid te maken met de mindere voetballers, kunnen ook voor deze groep thematrainingen worden georganiseerd. Voordeel van deze splitsing is dat er meer op het eigen niveau kan worden getraind, waardoor de spelers meer leren. Om de fysieke belasting van deze extra trainingen te beperken dient de nadruk te liggen op technische elementen. Bovendien dient het aantal extra trainingen in een seizoen beperkt te zijn, bijvoorbeeld maximaal zes.

HOOFDSTUK 6: ELFTALINDELING

Op hoofdlijnen zijn er 2 methoden van indelen mogelijk: (1) op kwaliteit en (2) op leeftijd. Gelet op het kleinschalige en overwegend recreatieve karakter van de vereniging SC Elshout hanteren we methode 2: indelen op leeftijd waarbij ieder elftal voldoende spelers dient te hebben. Het feit dat de vereniging (iets) groeit en dat we regelmatig van diverse leeftijdscategorieën meerdere elftallen hebben brengt hier in beginsel geen verandering in.

Gegeven de keuze voor indelen op leeftijd (methode 2) is het belangrijk te definiëren welke uitzonderingen er mogelijk zijn. De praktijk leert immers dat er altijd sprake zal zijn van uitzonderingen, maar dat de vraag is hoe ver je hierin wilt gaan.

Mogelijke uitzonderingen:

- a) Kwaliteit van bepaalde speler is significant beter/slechter dan elftal waar speler in terecht zou komen.
 - A. Jeugdbestuur beoordeelt of er daadwerkelijk kwaliteitsverschil is.
 - B. Kwaliteitsverschil moet spelplezier daadwerkelijk beïnvloeden.
 - C. Speler moet zelf ook in ander elftal geplaatst willen worden.
 - D. Speler die (eventueel) plek inneemt van betreffende speler moet hier ook geen probleem mee hebben.
- b) Schuiven is nodig om keeper in elftal te hebben.
 - A. Alleen bij de junioren.
 - B. Speler moet zelf ook in ander elftal geplaatst willen worden.
 - C. Speler die (eventueel) plek inneemt van betreffende speler moet hier ook geen probleem mee hebben.
- c) Voldoen aan verzoek ouders vanwege sociale redenen (klasgenoten, andere sport, meiden bij elkaar in 1 elftal, etc).
 - A. Alleen als er een match te maken is met ander verzoek tot ruilen.

Het kunnen honoreren van maatwerk geeft geen garantie voor latere jaren.

De elftalindeling voor het seizoen start in de maand maart van dat jaar met een inventarisatie van wensen van spelers, leiders en trainers. Op basis hiervan wordt door het jeugdbestuur een concept indeling gemaakt, welke door het jeugdbestuur met het kader wordt besproken. Hierna volgt vaststelling en communicatie (uiterlijk 1 juni).

HOOFDSTUK 7: AANMELDING

Sc Elshout nodigt kinderen en jong volwassenen van harte uit om lid te worden. Aanmelding als lid kan via de website of het jeugdbestuur.

1. Nieuwe jeugdleden kunnen zich te allen tijde aanmelden.
 - a. Indien aanmelding van een nieuw lid plaatsvindt voor 15 mei dan zal betreffende speler worden meegenomen in de elftalindeling voor het aankomende seizoen.
 - b. Indien aanmelding van een nieuw lid plaatsvindt na 15 mei dan zal de speler in beginsel pas vanaf de winterstop worden ingedeeld (uitgaande van voldoende ruimte in de elftallen), of zoveel eerder als mogelijk naar beoordeling van het bestuur. Deelname aan trainingen behoort in overleg tot die tijd wel tot de mogelijkheden.
2. Om te worden ingedeeld voor het trainen/spelen van wedstrijden dient een speler minimaal 5 jaar oud te zijn.
 - a. Een speler die voor 1 juni de leeftijd van 5 jaar bereikt zal worden ingedeeld voor wedstrijden/trainingen (uitgaande van tijdige aanmelding, zie punt 1a);
 - b. De indeling van een speler die tussen 1 juni en 1 september (start competitie) de leeftijd van 5 jaar bereikt is afhankelijk van beschikbare competitievormen (zoals 4x4) en/of ruimte in de elftallen (uitgaande van tijdige aanmelding, zie punt 1a). Indien er geen ruimte is zal de speler in beginsel pas na de winterstop instromen, of zoveel eerder als mogelijk naar beoordeling van het bestuur. Deelname aan trainingen behoort in overleg tot die tijd wel tot de mogelijkheden
 - c. Indien een speler na 1 september de leeftijd van 5 jaar bereikt zal de speler in beginsel pas na de winterstop instromen, of zoveel eerder als mogelijk naar beoordeling van het bestuur. Deelname aan trainingen behoort in overleg tot die tijd wel tot de mogelijkheden.

Nieuwe jeugdleden hebben de mogelijkheid om gratis en vrijblijvend 3 proeftrainingen bij te wonen.

HOOFDSTUK 8: OVERIGE ZAKEN

8.1 Afstemming tussen kader en bestuur

Om te zorgen voor een helder aanspreekpunt voor leden, ouders en kaderleden, het eenduidig oppakken van signalen en het voorkomen van ‘doorsudderem’ van problemen is het belangrijk om vanuit het jeugdbestuur een duidelijk aanspreekpunt te hebben. In feite fungeert het gehele jeugdbestuur als aanspreekpunt. Daarnaast zijn er voor de pupillen en junioren twee specifieke aanspreekpunten benoemd en als dusdanig ook herkenbaar in de portefeuilleverdeling. Daarnaast is het belangrijk om als bestuur door het jaar heen informeel contact te hebben met leiders, trainers en spelers. Insteek is ‘hoe loopt het’. Deze gesprekken kunnen aanleiding zijn voor vervolgacties.

Voor de F pupillen is er aan het begin van het seizoen altijd een ouderavond georganiseerd vanuit het bestuur. Voor andere elftallen is dit niet het geval, maar kan nut en noodzaak altijd ad hoc worden bekeken. Om trainers en leiders kennis te laten maken met de spelers en de ouders, bestaat er altijd de mogelijkheid om bij aanvang van het seizoen (bijvoorbeeld na een training of wedstrijd) een kennismakingsbijeenkomst te organiseren. Een dergelijke bijeenkomst wordt door het jeugdbestuur gestimuleerd, het initiatief kan in onderling overleg door leiders en trainers worden genomen. De invulling van een dergelijke bijeenkomst is aan de organisatoren. Zo kan ervoor worden gekozen om naast kennismaking aandacht te besteden aan medische kwesties en vervoer rondom uitwedstrijden.

8.2 Vrijwilligers

Het vinden van vrijwilligers wordt steeds lastiger. SC Elshout heeft reeds een vrijwilligersbeleid. Het verdient echter de voorkeur om nog eens goed na te denken hoe de omvang van het jeugdkader gegarandeerd kan worden. Met name het enthousiasmeren van voormalige jeugdleden om binnen het jeugdkader actief te worden als bijvoorbeeld leider, trainer of scheidsrechter is een grote uitdaging.

Om het fungeren als vrijwilliger aantrekkelijker te maken krijgen jeugdkaderleden die zelf actief zijn binnen de club een korting op de contributie. Daarnaast is er voor hun een onkostenvergoeding beschikbaar voor autogebruik ten behoeve van de jeugdafdeling en zijn er nog diverse andere regelingen, die uitputtend vermeld staan in de notitie ‘SC Elshout afdeling voetbal en haar vrijwilligers’. Aan het eind van het seizoen worden kaderleden uitgenodigd voor een “Dank je wel” programma met een feestelijk tintje. Tot slot dient er op gepaste wijze aandacht te worden besteed aan kaderleden die langere tijd actief zijn binnen de club. Dit hoeft evenwel niet gepaard te gaan met overdadige geschenken. De omgang van SC Elshout met haar vrijwilligers is vastgelegd in de notitie ‘SC Elshout afdeling voetbal en haar vrijwilligers’.

8.3 VOG

Voor nieuwe leiders en trainers, die ook niet bekend zijn bij de club als bijvoorbeeld actief lid, zal op kosten van de club een Verklaring van Goed Gedrag worden aangevraagd. Of dit bij een individu wel of niet aan de orde is, is ter beoordeling aan het jeugdbestuur.

8.4 Hygiëne

Persoonlijke hygiëne wordt door SC Elshout als erg belangrijk ervaren. Als vaste regel heeft SC Elshout dan ook het douchen na elke wedstrijd en training. Dit maakt het ook noodzakelijk om voor elftallen met een of meer meisjes in de gelederen een aparte kleedruimte te hebben. Het is eventueel mogelijk om op de doucheregel een individuele of groepsuitzondering te maken. Een structurele individuele uitzondering dient door de trainer of leiders met de ouders en het jeugdbestuur besproken te worden. Een structurele groepsuitzondering zou moeten zijn dat douchen door pupillen bij strenge kou wordt afgeraden. Dit is dan op dat moment ter beoordeling aan de trainers of leiders.

8.5 Rol ouders

Ouders dienen erop toe te zien dat hun kinderen tijdig en veilig bij de trainingen en wedstrijden aanwezig zijn. Een paar keer per jaar kunnen ouders worden aangewezen om als chauffeur bij uitwedstrijden voor het elftal van zoon of dochter te fungeren. Afhankelijk van het aantal beschikbare leiders en/of trainers kan er in overleg worden gekozen voor een grotere rol van ouders.

8.6 Nevenactiviteiten

Om de spelers elkaar op een andere manier te leren kennen buiten het voetballen om is het organiseren van nevenactiviteiten belangrijk. Bovendien zorgt het voor betrokkenheid bij de club. Voorbeelden van nevenactiviteiten zijn sportdagen, discozwemmen, sinterklaasvieringen en jubileumvieringen. Voor nevenactiviteiten is een vaste vergoeding per persoon per elftal beschikbaar. Dit bedrag kan naar eigen inzicht van leiders, in overleg met het bestuur, worden besteed.

HOOFDSTUK 9: SLOT

Dit beleidsplan schetst in grote lijnen de gewenste werkwijze binnen de jeugdafdeling voetbal van SC Elshout. Men dient zich te realiseren dat het beleidsplan is geschreven op basis van huidige inzichten. Een periodieke evaluatie is dan ook op zijn plaats. Hopelijk levert het beleidsplan een positieve bijdrage aan de club SC Elshout. Door dit soort initiatieven van enthousiaste vrijwilligers staat de club SC Elshout hopelijk nooit stil en gaat de vereniging een mooie en gezonde toekomst tegemoet!

Bijlage 1: technisch jeugdbeleidsplan