

VOETBAL STRUCTUUR PLAN DVOV



Rev. 3.0
April 2026

INHOUD

1	Missie en visie DVOV	1
1.1	Uitwerking missie.	1
2	Gedragscode	2
	Respect	2
	Hulpvaardigheid	2
	Samenwerken	2
3	VISIE OP JEUGDVOETBAL	3
3.1	Algemeen	3
3.2	Aantal jeugdspelers	3
3.3	Aanmeldprocedure jeugdspelers	3
3.4	Visie meisjes voetbal	3
3.5	Aantal jeugd elftallen	3
3.6	Niveau prestatie teams	4
3.7	Selectie en recreatie teams	4
3.8	behandeling selectie en recreatie teams	4
3.9	Doorstromen jeugdspelers naar senioren	4
4	VISIE OP LEREN VOETBALLEN	5
4.1	Visie	5
4.2	Doelstellingen jeugdopleiding	5
4.3	Begeleiding trainers	5
4.3.1	Algemeen	5
4.3.2	Opleiding trainers	5
5	Proces tot samenstelling teamindeling	6
5.1	Inleiding	6
5.2	Beschrijving spelersbeoordeling en totstandkoming teamindeling	6
5.3	Wanneer vinden de beoordelingsgesprekken plaats	7
5.4	Samenspel bij spelersbeoordelingen	7
5.5	Teamindeling in relatie tot ONTWikkelsgesprekken	7
5.6	Nieuwe teamindeling komende seizoen	8
5.7	In- en uitstroom inventariseren en beoordelen (april)	9
5.8	Wat als ik het niet eens ben met de indeling?	10
5.9	Tenslotte	10
6	trainingen	11
6.1	trainingen	11
6.2	Opbouw training	11
6.3	O-7/O12	11

6.4	O13 en ouder	12
6.5	Verschil 1 ^e en 2 ^e train van de week	12
6.6	Eventuele 3 ^e training selectieteams	13
6.7	Keeperstraining	13
6.8	Aandachtspunten bij uitvoeren van een oefenvorm	13
7	Ontwikkelen van speelwijze	14
7.1	Pupillen 6 vs 6	14
7.2	Pupillen 8 vs 8	14
7.3	Junioren 11 vs 11	14
8	Spelen van wedstrijden	15
8.1	Algemeen	15
8.2	Coaching	15
8.2.1	Coaching voor de wedstrijd	15
8.2.2	Coaching tijdens de wedstrijd	15
8.2.3	Evaluatie van de wedstrijd	16
8.2.4	Doorschuiven incidenteel bij wedstrijden jeugd	16
9	Begeleiden van jeugdspelers	18
10	Organisatie	19
10.1	Algemeen	19
10.2	Kaderbeleid	19
10.3	Technische Commissie	19
10.4	Hoofd Jeugdopleiding	20
11	Ouderbeleid	21
	Bijlage 1 voorbeeld jaarplan	1
	Bijlage 2 checklist teamafspraken	1

1 MISSIE EN VISIE DVOV

DVOV is een goed georganiseerde en gerespecteerde voetbalvereniging voor alle inwoners van Velp, Rozendaal en omgeving. De club heeft sociale waarden (respect, hulpvaardigheid, samenwerken) hoog in het vaandel staan.

1.1 UITWERKING MISSIE.

DVOV biedt de voetbalsport verschillende vormen aan, zowel op prestatief als op recreatief niveau. Uitgezonderd is de beroepsvoetbalsport.

DVOV doet dit in een goed georganiseerde verenigingsstructuur waar naast plezier in het beoefenen van de voetbalsport, betrokkenheid bij de vereniging en haar leden centraal staat. DVOV wil uitblinken. Of het nu gaat om de sportieve prestaties, onze rol in de omgeving, ons sportpark, wij zijn de club met ambitie en de juiste instelling om die ambities waar te kunnen maken. Wij zijn doorzetters, we geven niet op. Bij tegenstand blijven we veerkrachtig en creatief; we komen er door teamwork altijd uit.

DVOV kent en neemt haar maatschappelijke verantwoordelijkheid:

- Iedereen is welkom, voetbal is er voor iedereen en voetbal is van iedereen. Dat maakt voetbal bij uitstek geschikt om mensen te binden, ongeacht geslacht, leeftijd, seksuele voorkeur, beroep, opleiding, welstand en afkomst;
- We hanteren fatsoenlijke omgangsvormen; we zijn sportief, kunnen incasseren, tonen respect en dragen verantwoordelijkheid. Wij spreken elkaar op gedrag aan;
- We zetten de kracht van het voetbal in voor een betere, gezonde samenleving in Velp en omstreken;
- We zijn een financieel onafhankelijke vereniging.

NB. DVOV (1932) heeft zich ontwikkeld vanuit een christelijke geïnspireerde ontstaansbron. Van een kleine lokale vereniging in 2000 is zij uitgegroeid tot de grootste voetbalclub van Velp/Rozendaal. De vereniging staat nu, in 2022 "neutraal" in de maatschappij. Iedereen moet zich thuis kunnen voelen binnen de vereniging. Ook niet-spielende-leden, donateurs, sponsors, ouders en supporters zijn van harte welkom.

2 GEDRAGSCODE

DVOV hanteert drie sociale kernwaarden: respect, hulpvaardigheid en samenwerken. Alle leden, trainer/coaches, ouders en supporters van de vereniging verbinden zich aan de volgende gedragscode, die bedoeld is om een positieve en ondersteunende omgeving te creëren voor alle DVOV-ers.

RESPECT

1. We respecteren alle spelers, trainer/coaches, scheidsrechter, ouders, supporters en andere betrokkenen, ongeacht hun achtergrond, vaardigheden of functie binnen de vereniging.
2. We respecteren de beslissingen van de scheidsrechters te allen tijde en accepteren deze zonder verzet of verbale agressie.
3. We behandelen elkaar met beleefdheid, vriendelijkheid en begrip, zowel op als rond het veld, binnen en buiten de accommodatie (bijv. bij uitwedstrijden).
4. We respecteren de faciliteiten en eigendommen van de vereniging en gaan hier zorgvuldig mee om.

HULPVAARDIGHEID

1. We moedigen een cultuur van ondersteuning en aanmoediging aan, waarin we elkaar spelers, coaches en scheidsrechters helpen om te groeien en ontwikkelen.
2. We bieden onze hulp aan wanneer dat nodig is, zowel binnen als buiten het veld en tonen begrip voor anderen.
3. We stimuleren een omgeving waarin iedereen zich veilig voelt om hulp te vragen en waarin we actief luisteren naar elkaars behoeften.

SAMENWERKEN

1. We erkennen het belang van teamwork en samenwerking binnen onze vereniging en streven ernaar om elkaar te ondersteunen en versterken.
2. We werken samen met coaches, medespelers, tegenstanders, scheidsrechter en ouders om een positieve, inclusieve omgeving te creëren waarin iedereen zich welkom voelt.
3. We stellen het belang van het team boven individuele belangen en streven naar gezamenlijk succes.

Algemene richtlijnen

We handelen altijd in overeenstemming met de geest van deze gedragscode, zowel binnen als buiten de vereniging. WE spreken elkaar respectvol aan wanneer gedrag niet in lijn is met deze code en streven ernaar om conflicten op een constructieve manier op te lossen. We erkennen dat het naleven van deze gedragscode een gedeelde verantwoordelijkheid is en streven ernaar om elkaar te ondersteunen bij het handhaven van een positieve en inclusieve cultuur binnen DVOV.

3 VISIE OP JEUGDVOETBAL

3.1 ALGEMEEN

Voetbal bij DVOV is er voor iedereen en draait om plezier. Voetbalplezier ontstaat wanneer jongens en meisjes, jong en oud, selectie en recreatie, met voldoende en juiste begeleiding, op hun eigen voetbal- en sociaalniveau kunnen voetballen. Na het plezier en een veilig sportklimaat volgt de ontwikkeling van het individu. Spelers worden opgeleid en geen teams!

De ambitie van DVOV is om iedere voetballer op zijn of haar eigen niveau de gelegenheid te bieden om het beste uit zichzelf te halen. Het gaat hierbij om de ontwikkeling van techniek en tactiek, maar ook om het fysieke en mentale aspect. Feitelijk dus om alles wat invloed heeft op de ontwikkeling van onze voetballers.

De jeugdopleiding van DVOV kent een doorlopende leerlijn die beschrijft hoe de ontwikkeling van spelers gefaseerd – per leeftijdscategorie – verloopt en volgens welke methode er getraind wordt. Trainers zijn in staat om deze lijn te volgen en daarbij per speler maatwerk te leveren. Ontwikkeling vindt plaats in trainingen, (oefen)wedstrijden en door middel van (individuele) begeleiding daaromheen.

3.2 AANTAL JEUGDSPELERS

Vanaf 2024 is de insteek het aantal jeugdleden stabiel te houden. In de toekomst wanneer er bijv. een extra kunstgrasveld is, kan dit heroverwogen worden.

3.3 AANMELDPROCEDURE JEUGDSPELERS

DVOV hanteert geen wachtlijst. Als er een nieuwe speler zich aanmeldt dan wordt dat kenbaar gemaakt bij de leeftijdscoördinator. Hij overlegt met de trainers van de betreffende leeftijd laag om te kijken waar deze speler een aantal proeftrainingen mee kan doen. Hierna zijn er als het bevalt een aantal optie:

- Er is ruimte bij een team, dan kan de speler lid worden en hierbij aansluiten.
- Er is geen ruimte, dan wordt aangegeven dat hij (pas) lid kan worden einde van het seizoen en dat hij dan bij een team ingedeeld wordt voor het komende seizoen.
- Er is geen ruimte om wedstrijden te spelen, maar wel ruimte om mee te trainen bij een team. Hij kan dan niet spelend lid worden en wordt dan aan het einde van het seizoen spelend lid en wordt dan ingedeeld bij een nieuw team voor het komende seizoen.

3.4 VISIE MEISJES VOETBAL

VV Pinkenberg is de gezamenlijke vrouwen voetbaltak van DVOV, VVO en Veluwezoom.

Het staat meisjes vrij om zich bij DVOV of VV Pinkenberg aan te melden als lid.

3.5 AANTAL JEUGD ELFTALLEN

Gezien het aantal jeugdspelers is de insteek voor de komende 3 jaar (2024-2027) zodanig door te stromen dat in alle leeftijdscategorieën minimaal 1 elftal speelt.

Per jaar zal gekeken worden hoeveel kinderen ieder niveau aan kunnen en op basis daarvan zal de verdeling tussen. Gezien de aantal in 2024 is onderstaande een basis indeling.

- JO6/7: ongeveer 35 spelertjes, spelend in champions league
- JO8: 3 of 4 teams
- JO9: 5 teams
- JO10: 4 teams
- JO11: 4 teams
- JO12: 3 teams
- JO13: 3 teams
- JO14: 3 teams
- JO15: 2 teams
- JO16: 2 team

- JO17: 2 teams
- JO18: 2 teams
- JO19: 1 teams
- O-23 belofteteam

3.6 NIVEAU PRESTATIE TEAMS

Het behalen van een bepaald klasse-niveau van de selectieteams is geen specifieke voorwaarde, maar is wel een waarschijnlijke resultante van een goed (technisch) beleid. Bij de jeugd is het streven nu dat ieder 1^e jongensteam minimaal divisie speelt. Met het tweede team maximaal twee klasse achter het eerste team.

3.7 SELECTIE EN RECREATIE TEAMS

Het 1^e en 2^e elftal (indien aanwezig) per leeftijdscategorie zijn de selectie teams, de overige teams zijn recreatieteams.

3.8 BEHANDELING SELECTIE EN RECREATIE TEAMS

Alle teams krijgen in basis een gelijke behandeling. Hierdoor weten en verwachten wij dat de niet eerste teams zich ook zullen ontwikkelen op hun niveau. Dit is voor DVOV net zo belangrijk als de ontwikkeling van het eerste team. Dit blijft gepaard gaan met plezier, want het resultaat mag in de jeugd nooit ten koste gaan van het voetbalplezier.

Er zijn wel onderstaande verschil tussen selectie en recreatie teams

- Bij de 1^e elftallen wordt er naar gestreefd om een trainer met UEFA Youth C en/of JVC 1/2 diploma voor de groep te laten staan.
- Wedstrijden op divisie niveau wordt door eisen KNVB ingeland op de kunstgrasvelden.

Overige zaken zoals kleding/ballen overige faciliteiten zijn voor alle teams hetzelfde.

3.9 DOORSTROMEN JEUGDSPELERS NAAR SENIOREN

Een speler die doorstroomt vanuit de jeugd behoort altijd een plek te krijgen in één van de seniorenteams van DVOV. De speler kan uiteindelijk overgaan naar de O23 (indien aanwezig) één van de selectieteams of kan een plek in een team binnen de lagere senioren (recreanten) krijgen. Om talentvolle jeugd te blijven binden, te laten wennen aan spelen bij de senioren op prestatie niveau en de stap naar het 1^e elftal te verkleinen is het streven om een belofteteam O23 samen te stellen. Dit team bestaat uit talentvolle (jongere) senioren en talentvolle jeugdspelers. Met dit team wordt de verbinding tussen jeugd en senioren versterkt en verkleind.

De samenstelling van het O23 team wordt verzorgd door de trainer O23, trainer O19 en trainer 1^e elftal (en HJO). Uiteraard gebeurt dit in samenspraak met de TC.

Gedurende het jaar worden er bij de selectie teams 1 keer per jaar een POP gesprek gehouden met de spelers. Bij dit POP gesprek is de trainer en de speler aanwezig.

Dit POP gesprek zal rond de winterstop plaatsvinden.

4 VISIE OP LEREN VOETBALLLEN

4.1 VISIE

De jeugdopleiding van DVOV kent een doorlopende leerlijn die beschrijft hoe de ontwikkeling van spelers gefaseerd – per leeftijdscategorie – verloopt en volgens welke methode er getraind wordt. Trainers zijn in staat om deze lijn te volgen en daarbij per speler maatwerk te leveren. Ontwikkeling vindt plaats in trainingen, (oefen)wedstrijden en door middel van (individuele) begeleiding daaromheen. Trainingen zijn bij alle jeugdteams gericht op leren.

Omdat het leren centraal staat is het belangrijk:

- Goede begeleiding van trainers te verzorgen zie paragraaf 4.3.
- Training op goed niveau te geven aansluiten bij de leeftijd, zie hoofdstuk 6.

4.2 DOELSTELLINGEN JEUGDOPLEIDING

Bij DVOV stellen we de volgende doelen:

- alle individuele jeugdspelers leren, met plezier, beter voetballen (binnen hun eigen grenzen);
- vanaf JO8 t/m JO12 heeft elke leeftijdsgroep twee selectieteams; vanaf JO13 t/m JO19 heeft elke leeftijdsgroep één selectieteam en waar mogelijk twee;
- we stimuleren kwalitatieve doorstroming tussen leeftijdscategorieën en naar de senioren;
- spelers worden gestimuleerd zich te ontwikkelen voor de vereniging als bijvoorbeeld scheidsrechter, leider, trainer en verenigingsvrijwilliger;
- we zijn actief in het opleiden onze kaderleden;

Het jeugdbeleid wordt uitgevoerd door de technische commissie. Het bestuur houdt toezicht.

4.3 BEGELEIDING TRAINERS

4.3.1 ALGEMEEN

Wij zorgen voor voldoende aandacht in begeleiding voor trainers vanuit het technisch kader. Kwalitatief goede trainers creëren samen met de begeleiding en het kader een positief leerklimaat waarin de mogelijkheden voor spelers om zich te ontwikkelen optimaal zijn:

- een positieve benadering
- duidelijke structuur
- hoge verwachtingen
- voldoende weerstand
- en het continu bieden van uitdaging.

Spelers hebben plezier en er is een goede (team)sfeer. Randvoorwaarden, zoals heldere communicatie, duidelijke afspraken, goede faciliteiten en (medische) begeleiding zijn op orde, zodat trainers, coaches en spelers zich volledig op het leerproces kunnen richten.

4.3.2 OPLEIDING TRAINERS

DVOV vindt het belangrijk dat er altijd voldoende capabele trainers zijn om de groep spelers training te geven.

Insteek is om bij alle elftal van de O8-O12 en een trainer die de cursus JVC (1 en/of2) gedaan heeft voor de groep te hebben staan.

Insteek is om bij alle elftal van de O13 en ouder een trainer met UEFA Youth C diploma voor de groep te hebben staan.

De hoofopleiding benaderd de (beoogde) trainers van deze elftallen en vraag of bovenstaande cursus/opleiding zouden willen volgen.

5 PROCES TOT SAMENSTELLING TEAMINDELING

5.1 INLEIDING

Dit hoofdstuk beschrijft de procedure van het tot stand komen van de (nieuwe) teamindeling. Het doel van deze informatie is om vooraf het indelingsproces binnen DVOV inzichtelijk en transparant te maken, zodat alle spelers en ouders weten welke procedure wordt gevolgd.

DVOV realiseert zich heel goed dat in een dergelijk proces nooit iedereen tevreden zal zijn met de uitkomst, maar tracht middels deze procedure het helder en transparant aan een ieder te maken en aan te geven dat dit proces zorgvuldig uitgevoerd wordt.

5.2 BESCHRIJVING SPELERSBEOORDELING EN TOTSTANDKOMING TEAMINDELING

In augustus bij de start van de nieuwe competitie starten de team conform de teamindeling zoals deze bekend gemaakt is aan het einde van het vorige seizoen.

Na iedere fase van de competitie worden de spelers besproken, beoordeeld en geëvalueerd. We gaan hierbij uit van 4 fasen omdat dit de meest gangbare jeugdcompetitie indeling is. Alleen de teams die op divisie niveau uit komen spelen 3 fase. Deze team lopen echt gewoon mee in de 4 fasen beoordeling.

Voorafgaande aan deze bespreking vullen de trainers (in overleg met leider/assistent) het spelers beoordelingsformulier in. Deze beoordeling bestaat uit een letter A, B, of C.

De letter betekend de onderstaande beoordeling:

- A. Bekoörd tot de beste spelers, een heeft eigenlijk op dit niveau te weinig weerstand/uitdaging.
- B. Zit op het juist niveau en kan niveau goed aan.
- C. Komt te kort voor het niveau en zou voor ontwikkeling beter naar lager team geplaatst moeten worden.

Naam speler	Beoordeling A/B/C	Overige opmerkingen
Jan Janssen		

Er is per speler ook het vakje "Overige opmerkingen" waarin ander dan voetbaltechnische aspect vermeld kunnen worden. Alle spelers worden serieus genomen. Ook ambitie van spelers wordt in het gesprek uitgevraagd en meegenomen. Ook andere aspecten worden besproken. Het kan bijvoorbeeld zijn dat een speler niet goed in zijn vel zit, zich niet op zijn gemak voelt in het team etc.

Bij spelers uit breedteams wordt ook uitgevraagd of er vriendjes zijn bij wie een speler graag in het teams zou willen spelen. Ook Dit kan in dit vakje vermeld worden.

De spelersbespreking zullen plaatvinden per leeftijdscategorie. Bij deze bespreking zijn aanwezig:

- Leeftijdscoördinator van de betreffende leeftijdscategorie.
- De trainers van de elftallen in deze leeftijdscategorie.
- De vertegenwoordiging uit de TC.

5.3 WANNEER VINDEN DE BEOORDELINGSGESPREKKEN PLAATS

Zoals gezegd zal na iedere fase een bespreking plaats vinden, de data hiervan zullen dan ongeveer zijn:

- 1e bespreking na 1e fase (bekerfase), dit zal omstreeks in medio oktober zijn.
- 2e bespreking na 2e fase, dit zal omstreeks eind december zijn.
- 3e bespreking na 3e fase, dit zal omstreeks in maart zijn.
- 4e bespreking na 4e fase, dit zal 1^e week mei zijn.

De overleggen worden gezamenlijk door de leeftijdscoördinator en de vertegenwoordiger vanuit de TC ingepland en de leeftijdscoördinator zal de desbetreffende trainers hiervoor uitnodigen.

Het is de verantwoordelijkheid van de trainers om dan hun beoordelingen ingevuld te hebben.

5.4 SAMENSPEL BIJ SPELERSBEOORDELINGEN

Alleen al vanuit het feit dat de leeftijdscoördinator niet ieder individueel lid door-en-door kent, doen de TC een beroep op de trainers/leiders om de leeftijdscoördinatoren/TC te voorzien van eerlijk advies en informatie omtrent een jeuglid.

Een aantal van de trainers/leiders/leeftijdscoördinatoren hebben ook kinderen die spelen bij onze DVOV en de betrokken elftallen. Zij zijn naast functionaris dus ook 'ouder'.

Oftewel, we hebben nogal wat petten op en er spelen dus nogal wat belangen:

- Het belang van ons eigen kind.
- Het belang van ons team.
- Het belang van de vereniging.

Hiervan moeten we ons allen terdege bewust zijn en we moeten proberen altijd vanuit het belang van alle spelers en in verenigingsbelang te handelen!

Daar waar 'tegenstrijdige' belangen gaan spelen, bijvoorbeeld als een trainer wil besluiten over de indeling van zijn eigen kind of zijn eigen team, dan zijn wij uiterst zorgvuldig in onze overwegingen en zullen de andere onafhankelijke TC-leden een doorslaggevende stem hebben in de besluitvorming. Op deze manier waarborgen wij een integere totstandkoming van de teamindeling.

5.5 TEAMINDELING IN RELATIE TOT ONTWIKKELSGESPREKKEN

Zoals gemeld wordt er in de (beker)competitie gestart met de teamindeling zoals deze eind vorige seizoen bekend gemaakt is.

Na deze 1e (beker)fase worden de spelers beoordeeld en kan vanuit de beoordeling besloten worden om spelers eens mee te laten trainen met een ander team om te kijken of dit beter passen is. Dit zal echter beperkt zijn.

Omstreeks de kerstvakantie kan er bekeken worden of er vanuit de beoordeling en/of de spelers die lopende de 2e fase met andere teams meegetraind hebben, wisselingen doorgevoerd moeten worden. Indien er besloten wordt tot een wisseling maakt de betreffende trainer dit in samenspraak met de leeftijdscoördinator in een gesprek bekend aan de desbetreffende speler. Ook de betrokken ouders worden hierin meegenomen. Deze wisseling wordt bij de start van de 3e fase dus direct na de kerstvakantie geëffectueerd.

Na de 3e fase vindt er weer een beoordelingsronde plaats. Er kan dan weer gekeken worden, ook met het oog op de teamindeling van het komende seizoen, of er spelers gewisseld moeten worden of eens met andere teams mee moeten trainen om te kijken of ze op een ander niveau beter passen zijn.

Omdat dit meetrainen en beoordeling of spelers op een hoger niveau mee kunnen, de opmaat is voor de nieuwe indeling, houden we onderstaande insteek aan tijdens de laatste fase:

- Vanaf maart/april trainen deze spelers gedurende een aantal weken tenminste 1x per week mee met een hoger team.
- Tijdens deze trainingen wordt de potentie beoordeeld en getoetst door de trainer van dat hogere team.
- Daar waar mogelijk kijken onafhankelijke trainers/leeftijdscoördinator /TC mee.
- De coördinator ontvangt hiervan een terugkoppeling tijdens de beoordelingsgesprekken na de 4^e fase.
- Voor de prestatieteams wordt vastgesteld of en welke externe instroom aan de orde kan zijn.

Na de 4e fase is er weer een bespreking, deze vormt de basis voor de teamindeling voor het komende seizoen. Vanuit deze bespreking wordt de 1e teamsamenstelling voor het komende seizoen vastgesteld.

De spelersbeoordeling en teamindeling is dus een gezamenlijk traject, en is altijd in samenspraak met Tc/trainers/leeftijdscoördinatoren.

De TC heeft bij discussie/onenigheid evenwel de doorslaggevende stem. Hierbij overlegt zij en legt zij verantwoording af aan het bestuur.

5.6 NIEUWE TEAMINDELING KOMENDE SEIZOEN





Vanuit het laatste ronde beoordelingsgesprek wordt de teamindeling voor het komende seizoen samengesteld. Tevens zullen er spelers zich aanmelden bij DVOV en zullen er spelers vertrekken.

De spelers die bij DVOV blijven en de spelers die extern instromen bij DVOV vormen de spelersgroep die voor het komende seizoen moet worden ingedeeld.

Hieronder staan de stappen om tot de nieuwe teamindeling te komen beschreven:

- Van elke speler is informatie bekend verkregen uit hierboven beschreven stappen. Op basis van deze informatie maakt de leeftijdscoördinator samen met de trainers een eerste concept indeling voor het komende seizoen (begin mei). De coördinatoren zijn hierin leidend.
- Bij de breedteteams wordt bij de indeling zoveel mogelijk rekening gehouden met de wens om met bepaalde vriendjes in een teams te spelen. Er kunnen geen garanties worden gegeven.
- Deze voorlopige indeling wordt gedeeld met de trainers/coaches/TC (onder embargo). Alle trainers/coaches krijgen dan maximaal 1 week de tijd om op de voorlopige indeling te reageren.
- Indien nodig vindt er vanuit de reactie nog een aanpassing, hierin worden alle direct betrokkenen in meegenomen
- De afvallers voor prestatieteams worden voor de bekendmaking ingelicht door de trainer van het prestatieteam. De coördinatoren zien daarop toe.
- Begin juni ca. 2 weken voor de deadline om te kunnen overschrijven naar een andere club, worden de beoogde teams gecommuniceerd naar de spelers en ouders. Deze communicatie vindt in principe plaats via de trainer/coach/leider van het lopende seizoen.
- De definitieve indeling wordt 14 dagen voordat de overschrijvingsperiode eindigt bekend gemaakt en op de website gepubliceerd. Dit om spelers nog de kans te geven over te stappen naar ander vereniging.

Hieronder staat bovenstaande proces beknopt weergegeven.

Actie	Wanneer
Laatste beoordeling spelers na de 4 ^e fase.	1 ^e week mei
	
Vanuit laatste beoordeling maken de leestijdscoördinatoren per leeftijdscategorie de concept teamindeling. Deze wordt ter controle gestuurd naar de trainers.	2 ^e week mei
	
Trainers reageren binnen 1 week naar de leestijdscoördinatoren.	3 ^e week mei
	
Vanuit reactie trainers volgt nog een aanpassing en indien nodig nader gesprek (met afgevaardigde vanuit de TC).	Laatst week mei
	
Indeling wordt definitief gemaakt en gedeeld met spelers.	1 ^e week juni

Stroomschema teamindeling

5.7 In- en uitstroom inventariseren en beoordelen (april)

Net als elke voetbalclub heeft DVOV elk seizoen te maken met in- en uitstroom. Nieuwe spelers melden zich, al dan niet met ambitie in het hoogste team te spelen.

Nieuwe spelers worden door de coördinator ingeschat op sterkte (gebaseerd op speelsterkte huidige club/team).

- Nieuwe externe spelers mogen een aantal weken/keer meetrainen met het beoogde team binnen DVOV (vergelijkbare sterkte).
- Spelers die DVOV gaan verlaten worden zoveel als mogelijk geïnventariseerd.
- Gedurende deze laatste 14 dagen kunnen nieuwe spelers alleen nog lid worden van DVOV in samenspraak met de betreffende trainers en de TC, waar in de TC een beslissende stem heeft.

5.8 WAT ALS IK HET NIET EENS BEN MET DE INDELING?

Ben je het niet eens met jouw indeling c.q. de indeling van jouw kind of ben je van mening dat een indeling niet zorgvuldig tot stand is gekomen, dan is de TC meer dan graag bereid om je te woord te staan en je aan de hand van de omstandigheden en onze overwegingen uit te leggen hoe wij tot die indeling gekomen zijn. Dit betekent echter niet dat een indeling aangepast zal worden. We moeten nu eenmaal ergens een streep trekken.

Natuurlijk nemen wij jouw commentaar buitengewoon serieus, maar soms hebben we ook geen andere keus en vragen wij je om geduld te betrachten en het eerst eens een tijdje aan te kijken.

Helaas horen wij wel eens 'Dan gaat mijn kind eraf....' Dat hebben wij natuurlijk liever niet, want ieder lid is voor ons belangrijk en evenveel waard als een ander lid. Wij kunnen ons voorstellen dat je – ondanks begrip voor onze zorgvuldige afwegingen en uitleg – niet tevreden kunt zijn met de uitkomst. Maar helaas kunnen we niet iedereen tevredenstellen, al zouden we dat graag willen. Het verenigingsbelang gaat nu eenmaal boven het individuele lid. Als je dat niet kunt accepteren, dan vinden wij dat buitengewoon spijtig en nemen wij met pijn in ons hart afscheid van jou c.q. jouw kind.

5.9 TENSLOTTE

Hopelijk hebben wij je met onze uitleg een beeld kunnen schetsen van de uitdagingen waarvoor wij ieder jaar opnieuw weer voor geplaatst staan. Moet je medelijden hebben? Nee hoor, wij doen het graag; in het belang van de vereniging en in het belang van ieder kind. Het enige dat wij vragen is begrip. Begrip voor onze uitdagingen en begrip voor de moeilijke keuzes die wij met enige regelmaat moeten maken. Hopelijk begrijp je ook dat wij het absoluut niet prettig vinden om iemand teleur te moeten stellen, zeker geen kinderen! Wij streven er namelijk naar om op een zorgvuldige en integere manier al onze leden tevreden te stellen en vertrouwen erop dat op deze manier te doen.

6 TRAININGEN

6.1 TRAININGEN

Trainingen zijn bij alle jeugdteams gericht op leren. Alle jeugdteams bij DVOV trainen minimaal twee keer per week, met uitzondering van de O7 zij trainen één keer per week.

6.2 OPBOUW TRAINING

Er worden een aantal eisen gesteld aan de voetbalvormen.

- 1) Ze moeten spelecht zijn.
- 2) Er moet een spelprobleem worden opgelost.
- 3) De spelers moeten de voetbalvorm als spel beleven. Het aanleren van vaardigheden is in hun opvatting geen geïsoleerde aangelegenheid, maar moet plaatsvinden in relatie tot het voetbalspel.

De oefenvormen kenmerken zich doordat spelers telkens weer keuzes moeten maken in het aanvallen en het verdedigen. Daarnaast willen we veel nadruk leggen op de omschakelmomenten van aanvallen naar verdedigen en verdedigen naar aanvallen en het compact houden van het speelveld. We willen veel oefenvormen aanbieden waarbij spelers leren om zich individueel uit situaties te redden of in samenwerking met één of meerdere medespeler(s). Daarvoor is het nodig veel wedstrijdachtige situaties in diverse partijvormen (grote en kleine) aan te bieden. Onze trainingen kenmerken zich door een hoge intensiteit. Er wordt gestreden om de winst, de wachtrijen zijn kort en door veel in spelvorm aan te bieden is de motivatie hoog.

6.3 O-7/O12

Bij de leeftijd O7/O12 wordt nog niet op een heel veld gespeeld. Fysiek gezien heeft het voor deze leeftijdscategorie nog geen toegevoegde waarde om een uitgebreide warming-up, veel rek- en strekoefeningen te doen. Ook hebben krachtoefeningen en loopwerk nog nauwelijks toegevoegde waarde.

In deze leeftijdscategorie moet de focus zijn “leren met de bal”. De warming-up moet geënt zijn op zo min mogelijk stilstand en zoveel mogelijk balcontact. “Voetballen leer je door te voetballen”.

De duur van training in deze leeftijdscategorie is 60 min,

Een goede standaard indeling voor trainingen in deze leeftijdscategorie is:

Onderdeel	Tijdsduur
Warming-up waarbij alle speler een bal hebben en oefeningen doen, bijvoorbeeld behendigheidsoefeningen om pionnen, bal afpakkertje etc.)	ca. 15min
Pas-/trapvorm of afwerkvorm. Let op! dat dit geen statische vorm is, dus waarbij spelers lang stil staan. Het is van belang dat alle spelen zoveel mogelijk in beweging zijn/passen/schieten en niet in een rijtje stil staan te wachten tot ze mogen schieten/passen.	ca. 15min
Positiespel	ca. 15min
Partijspel	ca. 15min
Totaal	60min

Het eerste trainingsmoment van de week wordt er in kleinere gemengde groepen getraind. Hiermee maken wij het uitdagender voor de spelers onderling en kan men meer van elkaar leren.

Door kleinere groepen is er meer balcontact en zijn er daarom meer leermomenten. De oefeningen zullen voornamelijk bestaan uit technische, duel- en partijvormen.

Het tweede trainingsmoment van de week ligt de nadruk op tactiek en gewenning aan elkaar. De oefeningen zullen voornamelijk bestaan uit afwerk-, positie- en partijvormen.

Vergeet op deze leeftijd niet af en toe een leuke fun oefeningen te doen voor het plezier/teambuilding!!

6.4 O13 EN OUDER

Bij deze leeftijdscategorie begint het fysieke onderdeel belangrijk te worden. Ook spelen teams vanaf deze leeftijd op een groot veld, waardoor het tactisch en op systemen trainen ook belangrijk wordt.

Vanaf de O13 moet de warming-up met bal voorafgegaan worden door een warming-up zonder bal, zoals loopvormen met dynamische en statische rekvormen. De spieren van spelers in de leeftijdscategorie vanaf de O13, staan aan het begin van de groeispurt, waarbij een goede warming-up van belang wordt. Een minder explosieve start voorkomt blessures en brengt de groep ook meteen in de sfeer van de training. Beperk dit moment tot 10minuten en vervolg met een langere warming-up met bal. Daarin oefenen de spelers het dribbelen, aannemen, passen of schieten, passend bij het doel van de training en gericht op het verbeteren van deze voetbalhandelingen.

Voor selectieteams is een jaarplan gemaakt deze deelt het jaar op in blokken van 6 weken, deze is in concept in bijlage 1 toegevoegd.

Dit jaarplan geeft trainers houvast voor het geven van de trainingen aan deze leeftijdscategorie.

Het jaarplan is niet verplicht voor recreatie teams maar kan natuurlijk wel door hun gebruikt worden.

6.5 VERSCHIL 1^E EN 2^E TRAIN VAN DE WEEK

Vanaf de O13 is er een echt verschil tussen de 1^e en 2^e training van de week.

De 1^e training na de wedstrijd staat in teken van VCT (voetbal conditionele training). De 2^e training staat in teken van teamfunctie en -taken. Gedurende het seizoen wordt er steeds specifiek getraind op deze functies/taken (dit kan ook gebeuren n.a.v. hetgeen vanuit de wedstrijd noodzakelijk is).

Beoordelingsschema van het handelen van spelers

Teamfunctie	Teamtaken	Veldgedeelte	Resultaat handelingen	Kwalificatie
Aanvallen	Opbouwen	Eigen helft	Er wordt een scoringskans gecreëerd	Uitmuntend
			Opbouw gaat over naar helft tegenpartij	Positief
			Positiefspel wordt op eigen helft op gang gehouden	Neutraal
			Er wordt balverlies geleden	Negatief
	Opbouwen	Helft tegenpartij	Er wordt gescoord	Uitmuntend
			Er wordt een scoringskans gecreëerd	Positief
			Opbouw komt / blijft rondom strafschopgebied tegenpartij	Neutraal
			Er wordt balverlies geleden	Negatief
	Scoren		Er wordt gescoord	Uitmuntend
			Er wordt gefaald in scoringspoging	Negatief

Beoordelingsschema van het handelen van spelers

Teamfunctie	Teamtaken	Veldgedeelte	Resultaat handelingen	Kwalificatie
Verdedigen	Storen	Helft tegenpartij	De bal wordt onderschept / veroverd	Uitmuntend
			Dieptespel (paas of individuele actie) wordt voorkomen	Positief
			Tegenpartij moet op eigen helft toegelaten worden, maar men wordt niet uitgespeeld	Neutraal
			Tegenpartij wordt toegestaan scoringskans te creëren	Negatief
	Storen	Eigen helft	De bal wordt onderschept / veroverd	Uitmuntend
			Tegenpartij moet in / rondom eigen strafschopgebied worden toegelaten maar opbouw tegenpartij wordt gecontroleerd en onder druk gehouden	Positief
			Men wordt uit positie gespeeld zodat scoringskansen voor tegenpartij ontstaan	Neutraal
			Het scoren kan niet worden voorkomen	Negatief
	Voorkomen van scoren		Scoren wordt voorkomen	Uitmuntend
			Tegenpartij scoort	Negatief

Beoordelingsschema van het handelen van spelers

Teamfunctie	Teamtaken	Veldgedeelte	Resultaat handelingen	Kwalificatie
Omschakelen (van aanvallen naar verdedigen)		Helft tegenpartij én eigen helft	Er wordt zodanig gestoord dat de bal direct weer wordt teruggewonnen	Uitmuntend
			De opbouw van de tegenpartij wordt op de helft van de tegenpartij gehouden (dieptespel wordt voorkomen)	Positief
			Er kan niet worden voorkomen dat de opbouw van de tegenpartij zich verplaatst naar eigen helft	Neutraal
			De tegenpartij creëert een scoringskans (en scoort eventueel)	Negatief

Beoordelingsschema van het handelen van spelers

Teamfunctie	Teamtaken	Veldgedeelte	Resultaat handelingen	Kwalificatie
Omschakelen (van verdedigen naar aanvallen)		Eigen helft én helft tegenpartij	Er wordt een scoringskans gecreëerd (en eventueel gescoord)	Uitmuntend
			Er wordt direct richting doel van de tegenpartij gespeeld om opbouw verder voort te zetten	Positief
			Er wordt op eigen helft overgegaan naar opbouwen zonder ruimtewinst te boeken (terug- of breedtespel)	Neutraal
			De bal wordt direct weer verloren aan tegenpartij	Negatief

6.6 EVENTUELE 3^E TRAINING SELECTIETEAMS

Indien van toepassing is er op de vrijdagen een derde trainingsmoment voor de selectieteams van de onder- en middenbouw. Hierin staat technische- en tactische trainingen centraal. Er is dan extra tijd en ruimte om op individuele aspecten te trainen en de speelwijze en bijv. standaard situaties te oefenen.

6.7 KEEPERSTRAINING

Om keepers van jongs af aan te ontwikkelen, werkt DVOV met specifieke keeperstraining voor alle (vaste) jeugdkeepers en selectie keepers van de senioren. Hierin worden aspecten onder de aandacht gebracht die in de reguliere trainingen niet onder de aandacht komen. Daarbij bekijken de keeperstrainers ook wedstrijden en trainingen van de keepers.

6.8 AANDACHTSPUNTEN BIJ UITVOEREN VAN EEN OEFENVORM

Bij het in gang zetten van een nieuw oefenvorm is het van belang niet te lang bezig te zijn met een mondelinge toelichting, spelers staan dan namelijk stil en meestal is het lastig om een oefenvorm mondeling goed uit te leggen. Na een korte toelichting is het het beste de oefenvorm gewoon in gang te zetten en dan nog even bij te sturen.

Van belang is altijd te kijken of er (veel) wordt gevoetbald? Zo nee, kan de wachttijd korter door de vorm twee keer uit te zetten? Moet de ruimte groter of kleiner? Wordt er geleerd?

Het is belangrijk om deze vragen in het achterhoofd te houden, maar probeer tijdens de training niet te veel om te zetten. Kleine aanpassingen kunnen goed zijn, maar sleep niet te veel met materiaal.

7 ONTWIKKELEN VAN SPEELWIJZE

Het hele leerproces kenmerkt zich door het bekwamen in het voetballen. Hiervoor is het spel vereenvoudigd in verschillende partijvormen, van twee tegen twee bij de mini's, tot het 11 tegen 11 op een volledig veld bij de junioren en senioren. Door ook te variëren met de afmetingen van het veld, de regels en de grootte van de doelen, kan de trainer het accent leggen op bepaalde technische vaardigheden.

**Speelstijl DVOV*

Gebaseerd op *INITIATIEF* nemen *AANVALLEND* als *VERDEDIGEND*.

AANVALLEND:

Goed positieospel, voorbereiding op het creëren van kansen en scoren.

VERDEDIGEND:

Direct druk op de balbezitter waar dan ook op het veld, met de intentie de bal te veroveren. Gestructureerd verdedigen: ophouden – positioneren, afjagen, veroveren

DVOV speelt in het 1:3:3:1 systeem bij teams die op een half veld gaan spelen en 1:4:3:3 systeem bij teams die op een heel veld spelen..

Het ontwikkelen van een speelwijze verloopt langs leeftijdsspecifieke kenmerken. Per leeftijdscategorie gelden ontwikkeldoelen, die aansluiten bij de mogelijkheden van de betreffende leeftijdscategorie. Deze zijn opgesplitst naar de teamtaken aanvallen, verdedigen en omschakelen. Deze doelstellingen zijn ook vertaald naar doelstellingen voor de verschillende leeftijdscategorieën, de doorlopende leerlijn. Die is als volgt opgebouwd:

- O6 en O7: de bal verplaatsen in de richting van het doel van de tegenstander, door dribbelen, passen, aannemen en schieten.

7.1 PUPILLEN 6 VS 6

- O8 en O9: doelgericht leren handelen met de bal, door dribbelen en drijven, inpassen en verwerken van de bal, passeren van de tegenstander door een individuele actie en kappen en draaien.
- O10: doelgericht leren samenspelen: om je heen kijken en van daaruit kunnen handelen.

7.2 PUPILLEN 8 VS 8

- O11 t/m O12: doelgericht leren samenspelen en leren spelen vanuit een basistaak, door op te bouwen vanaf de keeper in samenspel met de verdedigers, samenwerking tussen de verschillende linies in balbezit en bij balverlies.

7.3 JUNIOREN 11 VS 11

- O13: leren spelen vanuit een basistaak
- O15: afstemmen van basistaken binnen team
- O17: spelen als een team
- O19: presteren als team in de competitie

8 SPELEN VAN WEDSTRIJDEN

8.1 ALGEMEEN

Bij DVOV is ruimte voor zowel prestatief als recreatief voetbal. In beide gevallen gaat het erom dat spelers plezier hebben, zich ontwikkelen en waardevolle sociale relaties ervaren. Wedstrijden zijn een integraal onderdeel in het ontwikkelproces van spelers. In wedstrijden worden spelers geconfronteerd met weerstand, onbekende spelsituaties, winst en verlies. Door zich steeds weer aan te passen aan verschillende tegenstanders, niveaus, spelniveaus en omstandigheden ontwikkelen ze fysieke, cognitieve en mentale vaardigheden.

Het is belangrijk dat spelers leren eigen keuzes te maken, dat ze daarin fouten mogen maken en zelf ervaren wanneer ze succesvol zijn. Winst van wedstrijden is geen doel op zich, maar het resultaat van de ontwikkeling van individuele spelers en het beter leren spelen als een team. Competitie leert spelers omgaan met druk, tegenslagen en weerstand. Spelers ontwikkelen een mentaliteit die ze leert omgaan met uitdagende situaties, zowel op als buiten het veld.

Wedstrijden zijn een setting waarin spelers teamwork en sociale vaardigheden kunnen ontwikkelen. Ze leren effectief communiceren, elkaar ondersteunen en aanmoedigen, feedback geven en ontvangen.

Coachmomenten in de time-out en reflectie na afloop van wedstrijden helpt spelers het spel beter te begrijpen en hun eigen bijdrage eraan te doorzien.

Door het spelen van wedstrijden leren spelers belangrijke karaktereigenschappen zoals doorzettingsvermogen, discipline, respect voor elkaar en de tegenstander en sportiviteit. Om leuke, goede wedstrijden te spelen hebben we niet alleen het eigen team en de trainer, maar ook een tegenstander en de scheidsrechter nodig. Onderlinge sportiviteit en respect is een essentieel onderdeel van het spelen van goede wedstrijden.

8.2 COACHING

8.2.1 COACHING VOOR DE WEDSTRIJD

Voor de coaching voorafgaande aan de wedstrijd houden we het volgende aan:

- We gebruiken een tactiekbord.
- De bespreking sluit aan op het thema dat we die week getraind hebben.
- We betrekken de spelers bij de bespreking door vragen te stellen.
- Er wordt kort en concreet (m.b.v. een plaatje) aandacht besteed aan de spelhervattingen verdedigend en aanvallen.
- We houden de bespreking kort (5-10 minuten).

*Bij de selectieteams O17-1, O18-1 & O19-1 worden er nog andere elementen besproken in de voorbespreking van een wedstrijd. Er worden namelijk over alle vier de teamfuncties wedstrijd tactische afspraken gemaakt i.r.t. de verwachte speelwijze van de tegenstander. Indien nodig kunnen er accenten, zoveel mogelijk binnen de eigen speelwijze, worden aangepast.

8.2.2 COACHING TIJDENS DE WEDSTRIJD

Voor de coaching tijdens de wedstrijd houden we het volgende aan:

- Trainers laten spelers zo veel mogelijk zelf oplossingen bedenken.
- De coaching heeft een positieve toon.
- De coach toont enthousiasme en blijdschap bij positieve acties.
- De coach toont geen tot weinig emotie bij teleurstelling.
- De coach heeft een voorbeeldfunctie richting scheidsrechter en tegenstander.

Haal het beste in je spelers naar boven door positief te coachen. Benoem wat er goed gaat en geef concrete complimenten gericht op inzet in plaats van resultaat. Coach de spelers ook persoonlijk door specifieke complimenten en tips te geven en moedig ze vooral aan.

8.2.3 EVALUATIE VAN DE WEDSTRIJD

Voor de evaluatie na de wedstrijd houden we het volgende aan:

- Op wedstrijddagen sluiten we positief af, ook als we verloren hebben. We evalueren niet inhoudelijk.
- Op de eerste training na de wedstrijd vragen we spelers eerst (individueel) naar positieve ervaringen en daarna naar verbeterpunten.
- Daarna kijkt de trainer terug op de wedstrijd en belicht zowel de positieve als leerpunten.

8.2.4 Doorschuiven incidenteel bij wedstrijden jeugd

Bij incidenteel doorschuiven van spelers dient een aantal belangen zorgvuldig te worden afgewogen:

- Het belang van de speler.
- Het belang van het eigen team.
- Het belang van het vragende team

De volgende zaken moeten hierbij in aanmerking worden genomen:

Vervanging van geblesseerde/geschorste spelers wordt opgelost binnen het eigen team. Indien de omstandigheden erom vragen doet de trainer van het selectieteam in eerste instantie een beroep op spelers van het schaduwteam (teams uit dezelfde leeftijdscategorie). Uiteraard in overleg met de begeleiding van dat team.

Bij uitzondering kan de trainer van een selectieteam een beroep doen op een speler uit een jongere lichter. Aan de volgende voorwaarden moet dan worden voldaan:

- De trainer kan het probleem niet oplossen binnen zijn eigen team
- De trainer kan het probleem niet oplossen met het schaduwteam
- De trainer overlegt met de trainer van het beoogde uitleenteam, de Technisch Jeugd Coördinator wordt geïnformeerd.
- In het overleg tussen de trainers en TJC wordt besproken of de speler voorafgaand kan uitkomen in de wedstrijd van zijn eigen team.

Wanneer een selectieteam minder dan 13 spelers beschikbaar heeft is het gerechtigd aan een ander elftal één of meerdere spelers te vragen ter aanvulling. Het uitleenteam is verplicht hieraan medewerking te verlenen onder de volgende voorwaarden:

- Het uitleenteam heeft zelf de beschikking over 14 of meer spelers.
- De trainers/leiders bepalen in goed overleg welke speler wordt uitgeleend.
- Het uitlenen van spelers gaat in toerbeurt.

Trainers worden in eerste instantie geacht het incidenteel doorschuiven van spelers onderling te regelen. De Technisch Jeugd Coördinator toetst de gang van zaken aan het beleid en neemt bij geschillen een bindende beslissing.

Incidenteel bij wedstrijden, van jeugd naar senioren

Bovenstaande geldt ook voor de senioren ook daar moet in basis aangevuld worden uit het schaduw elftal.

In 2^e instantie zou er vanuit de jeugd doorgeschoven kunne worden. Ook dan geldt;

- De trainer overlegt met de trainer van het beoogde uitleenteam, de Technisch Jeugd Coördinator wordt geïnformeerd.
- In het overleg tussen de trainers en TJC wordt besproken of de speler voorafgaand kan uitkomen in de wedstrijd van zijn eigen team

9 BEGELEIDEN VAN JEUGDSPELERS

Voetbal biedt kinderen niet alleen de kans om met plezier en passie het spel te ontdekken en te leren, maar ook een omgeving waarin ze zich persoonlijk kunnen ontwikkelen, vriendschappen voor het leven kunnen sluiten en bovenal plezier kunnen hebben.

Bij het begeleiden van jeugdspelers staat het bieden van een stimulerende, ondersteunende en veilige omgeving aan iedere speler centraal. Deze omgeving biedt iedere speler de kans zijn of haar volledige potentieel te ontwikkelen. Voor het begeleiden van spelers gelden de volgende uitgangspunten:

- **Individuele begeleiding:** iedere speler is uniek en kent z'n eigen ambities, uitdagingen en talenten. We hebben oog voor iedere speler en bieden begeleiding die aansluit bij de behoefte en ontwikkelfase van de speler.
- **In de begeleiding van spelers** hebben we zowel oog voor de fysieke, technische, mentale als sociale vaardigheden van spelers. Een holistische benadering is nodig om spelers te ontwikkelen tot evenwichtige en veerkrachtige individuen.
- **Positieve coaching:** we streven naar een positieve en ondersteunende coachingcultuur, waarin fouten worden gezien als leermomenten, spelers worden aangemoedigd om risico's te nemen en zichzelf uit te dagen. Het opbouwen van zelfvertrouwen en verkracht is een onderdeel van deze coachhouding.
- **Persoonlijke groei:** naast het ontwikkelen van voetbalvaardigheden hebben we oog voor de persoonlijke ontwikkeling van spelers. We moedigen spelers aan verantwoordelijkheid te nemen, leiderschap te tonen, sportiviteit en respect te tonen op en naast het veld en zichzelf te blijven verbeteren.
- **Ouders en omgeving:** ouders en de sociale omgeving waarin spelers zich bevinden, hebben een belangrijke rol in het ontwikkelproces. We streven naar samenwerking en open communicatie met ouders, tonen interesse in hoe het met spelers gaat en hebben begrip voor de invloed die de omgeving op spelers kan hebben.

10 ORGANISATIE

10.1 ALGEMEEN

De organisatie van DVOV bestaat uit een bestuurlijke, coördinerende, uitvoerende laag. Het voetbaltechnisch en kaderbeleid wordt opgesteld door de technische commissie en vastgesteld door het bestuur van de vereniging. Een hoofd opleiding is verantwoordelijk voor de gehele organisatie van de uitvoering van het voetbaltechnisch en kaderbeleid. Per leeftijdscategorie is een coördinator verantwoordelijk voor de voetbalinhoudelijke aansturing en begeleiding van de trainers.

Ieder team heeft een trainer en een leider. De trainers zijn verantwoordelijk voor het begeleiden van spelers, geven van trainingen en coachen tijdens wedstrijden. De leiders organiseren de randvoorwaarden rondom een team, zoals communicatie over trainingen en wedstrijden, uitnodigingen voor activiteiten, doorgeven van kledingmaten, etc.

In bijlage 2 staat een checklist voor het maken van teamafspraken aan het begin van een seizoen.

De organisatorisch kant van het jeugdvoetbal wordt door een jeugdcommissie gecoördineerd.

- Kledingbeleid en teamtassen.
- Organisatie van jeugdactiviteiten, zoals Halloween en FIFA-toernooi.
- Teaminzet ten behoeve van Wedstrijdsecretariaat en kantine.
- ...
- ...

10.2 KADERBELEID

Een gestructureerd kaderbeleid moet leiden tot meer plezier bij trainers en spelers en dus tot behoud van het kader. Dit heeft weer aantrekkingskracht op potentiële nieuwe vrijwilligers. Het kaderbeleid is eigenlijk niets anders dan zorgen dat alle vrijwillige mensen die zich bezig houden met voetbalzaken worden gefaciliteerd bij hun trainings- en begeleidingstaken.

Dit beleid bestaat uit: werven van kaderleden, informeren over de organisatie en verantwoordelijkheden, introduceren binnen de club, kaderleden op weg helpen en opleiden, evalueren van rollen en eventuele doorstroming.

Als DVOV willen we dat meer jeugd ook doorstroomt naar ons kader. Daar zetten we extra op in de komende jaren. De ervaring is dat veel spelers een leuke tijd hebben bij DVOV en dat je naast voetballen, ook leuke andere dingen kan doen als vrijwilliger of kaderlid. Daar zetten we actief op in.

Het kader van DVOV bestaat hoofdzakelijk uit vrijwilligers. Kaderleden zijn (zie organisatiestructuur): Technische Commissie(leden), Hoofd Jeugdopleiding, trainers, (bege)leiders, en leeftijdscoördinatoren. Voor zowel selectie- als niet-selectieteams worden trainers en begeleiders niet betaald. Leeftijdscoördinatoren, en de Technische Commissie bestaat ook uit vrijwilligers. De Technische Commissie voert in samenwerking met het Hoofd Jeugdopleidingen het kaderbeleid uit. Het bestuur houdt toezicht over de uitvoering en beoordeeld de Technische Commissie en Hoofd Jeugdopleiding.

Het technisch kader is weergegeven en onderlinge verhoudingen is aangegeven in de organisatiestructuur. De enige betaalde functie hier binnen is die van Hoofd Jeugdopleiding. Deze is verantwoordelijk voor ondersteuning van het technisch kader. Hij of zij is vraagbaak voor trainers en ondersteunt bij het plannen van trainingen en doorontwikkeling van spelers. Hij of zij legt verantwoording af aan het Bestuur. De Technische Commissie adviseert over het functioneren van de Hoofd Jeugdopleiding.

10.3 TECHNISCHE COMMISSIE

De Technische Commissie zorgt voor:

- Werven, informeren en introduceren nieuwe kaderleden in lijn met organisatiestructuur; met speciale aandacht voor doorstroom van jeugdspelers naar kaderfuncties;
- Behoud en doorstroming kaderleden;

- Jaarplanning voor samen stellen teams, ondersteuning kader en tijdlijn overlegmomenten leeftijdscategorieën, evaluatie kaderleden;
- Opvolgen jaarplanning in overleg met Hoofd Jeugdopleiding en kader;
- Basiscursus voor beginnende jeugdtrainers (betaald door DVOV);
- Opleiding voor gevorderde trainers (betaald door DVOV, binnen de financiële mogelijkheden)
- Twee thema-avonden voor trainers over een technisch onderwerp (betaald door DVOV)
- Ondersteunt de Hoofd Jeugdopleiding voor wat betreft organisatorische zaken

10.4 HOOFD JEUGDOPLEIDING

De Hoofd Jeugdopleiding zorgt voor:

- het ontwikkelen van de (jeugd)trainers en jeugdspelers in lijn met het jeugdbeleid van DVOV;
- Regelmatig bezoeken van wedstrijden en trainingen;
- Maandelijks overleg met de leeftijdscoördinatoren en Technische Commissie over planning en uitvoering kaderbeleid;
- Vormgeven van thema-avonden voor kader;
- Adviseren over de teamindeling waar nodig;
- Driemaandelijks terugkoppeling over uitvoering taken aan Technische Commissie en bestuur;

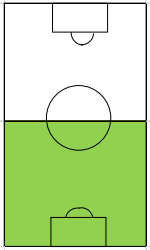
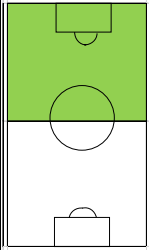
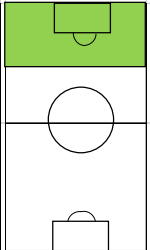
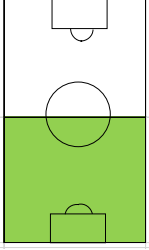
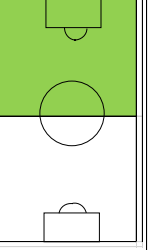
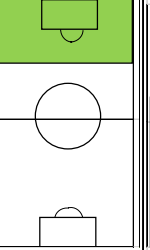
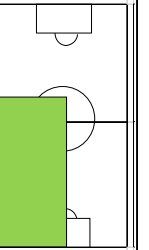
11 OUDERBELEID

Bij DVOV spelen heel veel ouders een belangrijke rol binnen de vereniging. Als vrijwilliger, of als fan. Dat geeft samen met onze jongens en meisjes kleur aan onze vereniging. We willen zoveel mogelijk ouders betrekken bij de club. We zijn de afgelopen jaren enorm gegroeid in leden en dat vraagt steeds meer organisatie en hulp. Daarom blijven we het zeggen: we hebben jullie allemaal nodig. Voor de bardienst, het wedstrijdsecretariaat, het geven van training, scheidsrechters of bestuurswerk. Samen kunnen we meer aan en het is ook nog eens hartstikke leuk.

In het veld houden spelers zich aan spelregels. Als club hebben we ook spelregels buiten het en naast het veld voor spelers, ouders en trainers. Op en naast het veld verwachten we dat iedereen bijdraagt en een respectvolle en positieve sfeer. Juichen mag; stemverheffingen, gescheld of gezeur tegen je kind, de scheidsrechter, de trainer of tegenstander niet.

Trainers en begeleiders zijn verantwoordelijk voor het team en nemen de beslissingen zoals de wissels of andere zaken. Andere inzichten of kritiek van ouders mogen worden geuit op een later moment in de kantine of per telefoon aan de trainer of technische commissie.

BIJLAGE 1 VOORBEELD JAARPLAN

	31	32	33	34	35	36	37	38	39	40
Teamfunctie	Opbouw	Opbouw	Afronden van Kansen	Storen opbouw	Storen opbouw	Voorkomen Doelpunten	Opbouw			
Waar	EH	HT	HT	HT	EH	EH	EH			
Welk deel	Half veld	Half veld	16	Half veld	Half veld	16	Half veld, zijkant L			
										
Welke linies	K+LV+LM/LA+LM	LM+LA/K+LV+LM	LA / K+LV	LM+LA /K+LV+LM	K+LV+LM / LM+LA	K+LV / LA	K+LV+LM+LA/ LA+LM+LV			
Formatie	1:4:3 /3:3	3:3 /1:4:3	3 / 1+4	3:3 / 1:4:3	1:4:3 / 3:3	1:4 / 3	1:3:2:1 /1:2:2			
Deel van het veld	Hele helft as/zijkant EH 16/halverwege EH									
Teamtaak	Opbouw Doelpunten scoren Storen opbouw Doelpunten voorkomen Omschakeling									
Afkortingen	Omsch. K LA LM LV Samenw. Speelmn. EH HT EP TP 16M HW ML Ext. Int.	Omschakelen V > A / A > V Keeper Linie Achter Linie Midden Linie Voor Samenwerking Speel minuten Eigen helft Helft Tegenpartij Eigen Partij Tegen partij 16 meter = Halverwege = Middenlijn Extensief Instensief								

BIJLAGE 2 CHECKLIST TEAMAFSPRAKEN



Checklist afspraken met spelers en ouders rondom trainingen en wedstrijden rev.0

1	Afspraken spelers			
1.1	Afspraken over trainingen			
	Als je naar de training komt, ben je voorbereid en gemotiveerd! Op dag van training uiterlijk om 16:00 afmelden bij trainer. Op trainingen 5 minuten voor aanvang op het veld aanwezig zijn. Als je meer dan 10 minuten te laat komt voor de training en kan je niet meer meetrainen. Ter invulling trainers: Disciplineregels bij te laat komen, denk bijv. aan: - voor elke minuut dat een speler te laat komt, moet hij een rondje rennen om het veld. - komt een speler vaak te laat dan heeft dit ook gevolgen voor wedstrijden. Er moet in basis 2x in de week getraind worden. Ter invulling trainers: Als er structureel minder dan 2x getraind wordt (bijv. <80%) dan heeft dit gevolgen voor deelname wedstrijden (beginnen op de bank). Na een training wordt er wel/niet gedoucht. Als de trainer iets uitlegt, is de rest stil! Geen sieraden bij trainingen.			
	Afspraken maken over meenemen en terug brengen materiaal (gezamenlijk of corvee regeling). Dragen scheenbeschermers is verplicht.			
1.2	Afspraken over wedstrijden met spelers			
	Als je naar de wedstrijd komt bent je voorbereid en gemotiveerd! Na wedstrijden wordt wel/niet gedoucht. Zo vroeg mogelijk afmelden voor wedstrijden, uiterlijk xxxx. Als je meer dan xxx minuten te laat bent, begin je op de bank Alleen de aanvoerder praat tegen de scheidsrechter. Na wedstrijd maakt de laatste speler de kleedkamer schoon. Geen sieraden bij trainingen. Dragen scheenbeschermers is verplicht. Accepteren beslissingen scheidsrechters. Mobiele telefoon gaat als we de kleedkamer ingaan uit en pas na de wedstrijd weer aan. Na wedstrijd bedanken we de scheidsrechter en tegenstanders. Fysiek geweld is uitgesloten en staat voor directe schorsing.			
2	Afspraken met ouders			
	Bij (uit)wedstrijden xxx minuten voor aanvang aanwezig. Bij uitwedstrijden gaat iedereen rechtstreeks/wordt verzameld bij DVOV. Afspraken maken over wedstrijd tennues (ieder voor zich of gezamenlijk wassen). Tijdens wedstrijden alleen positief aanmoedigen en niet met tactiek/wedstrijd bemoeien.			
3	Taakverdeling leider/trainer	trainer	leider	coach
	Regelen met elkaar meerijden naar uitwedstrijden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Aanmelden bij Wedstrijdsecretariaat.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Indien nodig regelen scheidsrechter.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Bij thuis wedstrijden veld vrij maken/hoekvlaggen regelen.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Invullen digitaal wedstrijdformulier.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Bijhouden aanwezigheid training/wedstrijden.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
	Indien van toepassing het maken van een wasschema.	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>