

Gedragprotocol RKSVDriel



Versie 20261005

Inhoudsopgave

1.	INLEIDING	3
1.1.	Uitgangspunten	3
1.2.	Aansprakelijkheid	3
1.3.	Sancties	3
1.4.	Communicatie	3
2.	ALGEMENE GEDRAGSREGELS.....	3
2.1.	Algemene gedragsregels:	3
2.2.	Drugs en alcohol	4
2.3.	Kantine.....	4
2.4.	Op en rond de velden	4
2.5.	Op en rond het sportpark	5
3.	GROEPSPECIFIEKE GEDRAGSREGELS	5
3.1.	Spelers.	5
3.2.	Trainers en leiders.....	5
3.3.	Ouders/verzorgers van spelers.	6
3.4.	Vrijwilligers.	7
3.5.	Bestuurders/commissieleden.....	7
4.	GRENSOVERSCHRIJD EN ONGEWENST GEDRAG	7
4.1.	Grensoverschrijdend gedrag	8
4.2.	Ongewenst gedrag	8
5.	Meldprotocol	8
5.1.	Vertrouwenspersoon.....	8
5.2.	Meldplicht seksueel misbruik.	9
5.3.	Melding overig grensoverschrijdend gedrag.....	9
5.4.	Meldingen ongewenst gedrag	9
6.	AFHANDELING INCIDENTEN.....	10
6.1.	Grensoverschrijdend gedrag	10
6.2.	Afhandeling ongewenst gedrag.....	10

1. INLEIDING

Bij RKSVDriel behoren leden zich veilig en geaccepteerd te voelen. Onze voetbalvereniging wil daarom een warme en veilige omgeving kunnen bieden. Een omgeving waarin jeugd en volwassenen zorgeloos en geweldloos kunnen genieten van de voetbalsport en het verenigingsleven.

Hiertoe is een gedragsprotocol opgesteld. Het gedragsprotocol omvat het geheel van gedragsregels, omgangsregels en meldcodes die gelden bij RKSVDriel. Het gedragsprotocol draagt bij aan het bewustwordingsproces van de leden van RKSVDriel om het voetbalplezier van de leden te vergroten en draagt bij aan een positief imago van de vereniging.

Het gedragsprotocol is opgesteld door de Commissie Sportiviteit en Respect en geaccordeerd door het bestuur. Het protocol is gepresenteerd aan de algemene ledenvergadering.

Dit gedragsprotocol sluit aan op de Statuten binnen RKSVDriel en onze slogan “onze vereniging ben jij, samen met mij”

1.1. Uitgangspunten

De uitgangspunten van ons gedragsprotocol zijn sportiviteit, respect en uniformiteit. Bij het opstellen van dit gedragsprotocol is zoveel mogelijk gebruikt gemaakt van voorschriften van de KNVB en Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN) van het NOC-NSF.

1.2. Aansprakelijkheid

Een verenigingslid (speler, ouder/verzorger en supporter) is hoofdelijk aansprakelijk voor persoonlijk aangerichte schade en/of vernieling aan eigendommen van de eigen vereniging, van tegenstanders en voor persoonlijke schade.

1.3. Sancties

Overtredingen van het gedragsprotocol kunnen leiden tot sancties. Afhankelijk van de ernst van de overtreding zal de club passende maatregelen nemen. Dit is verder beschreven in het hoofdstuk Afhandeling Incidenten.

1.4. Communicatie

Het gedragsprotocol wordt gepubliceerd op de website van RKSVDriel.

2. ALGEMENE GEDRAGSREGELS

2.1. Algemene gedragsregels:

- RKSVDriel is een voetbalvereniging die open staat voor iedereen, die op sportieve wijze in verenigingsverband wil voetballen.
- Iedereen wordt in zijn waarde gelaten. Onthoud je van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedrag. Maak geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Sluit niemand buiten en wees tolerant.

- Voetballen is er voor iedereen, niet alleen voor uitblinkers.
- Respecteer iedereen en alle eigendommen van de vereniging of van een ander.
- Spreek een medelid aan in het geval dit medelid gedragsregels overtreedt.
- Meld grensoverschrijdend gedrag volgens het meldprotocol uit dit gedragsprotocol.
- Houd je aan de sanctie(s) die opgelegd zijn door de vereniging KNVB n.a.v. een gepleegde overtreding. De vereniging zal de eventueel door de KNVB opgelegde boetes/ administratiekosten verhalen op het betreffende verenigingslid.
- Voldoe op tijd de contributie. Achterstand in de contributiebetaling kan ertoe leiden dat er geen trainingen en wedstrijden resp. gevolgd en gespeeld mogen worden.
- Er geldt een gedeeltelijk rookverbod op het sportpark, roken is alleen toegestaan op de aangegeven plaatsen.

2.2. Drugs en alcohol

Het geven van het goede voorbeeld door volwassenen is van groot belang. De gedragsregels met betrekking tot het gebruik van alcohol en drugs wordt daarom specifiek onder de aandacht gebracht:

- Het gebruik van alcohol is alleen toegestaan in de kantine en op het terras. Op het terras alleen met plastic glazen.
- Op en rond de afrasteringen van de velden is het gebruik van alcohol niet toegestaan.
- Het bezit en/of gebruik van drugs is op ons sportcomplex ten strengste verboden en leidt minimaal tot verwijdering van ons complex en disciplinaire maatregelen.

2.3. Kantine

De kantine is de huiskamer van onze vereniging. Iedereen van binnen en buiten de club moet zich welkom voelen.

- Respecteer de vrijwilligers achter de bar.
- Ga zorgvuldig met het meubilair en het materiaal om.
- Ruim de rommel die we maken zelf op. Lege glazen en flesjes inleveren bij de bar en afval in de vuilnisbakken.
- Stoelen en banken zijn bestemd om op te zitten. Er wordt niet op stoelen gestaan en niet op tafels gezeten.
- Agressief of ander normafwijkend gedrag wordt niet getolereerd en leidt minimaal tot verwijdering.
- De gebruiksregels voor het terras zijn op en rondom het terras te vinden. Houd je aan deze regels.

2.4. Op en rond de velden

- De voetbalvelden zijn geen oversteekplaats. Gebruik de voetpaden om het veld heen om naar een veld te wandelen.
- Toeschouwers dienen conform de richtlijnen van de KNVB tijdens een wedstrijd achter de omheining te blijven of buiten de lijnen wanneer er geen omheining is. Dit geldt voor zowel de wedstrijden als de trainingen.
- Alleen diegene die in functie zijn mogen op het veld verblijven.

- Laat geen afval en etensresten achter op het veld of langs de lijn en deponeer dit in de aanwezige vuilnisbakken.
- Behandel de velden, de doelen, de materialen, de trainingsvoorzieningen e.d. zorgvuldig om een lange duurzaamheden te waarborgen.
- Meld onvolkomenheden aan het materiaal etc. meteen aan de terreinbeheerder en/of materiaalbeheerder
- Niet het sportpark oprijden met de auto. Ook niet als het hek open staat.

2.5. Op en rond het sportpark

- Fietsen en brommers dienen in/bij de fietsenrekken te worden geplaatst.
- Auto's dienen te worden geparkeerd op de parkeerplaatsen tegenover het sportpark.
- De toegangen naar de velden worden in verband met de veiligheid (hulpdiensten) vrijgehouden.
- Het is verboden stil te staan of te parkeren voor de entree van ons sportcomplex.
- Parkeer de auto op toegestane plekken, blokkeer geen inritten.
- Matig de snelheid in de nabijheid van het sportcomplex. Er wandelen doorgaans veel mensen van sportcomplex naar parkeerterrein.
- Respecteer het milieu en de groenvoorzieningen .

3. GROEPSPECIFIEKE GEDRAGSREGELS

Naast de algemene gedragsregels gelden er extra gedragsregels voor specifieke groepen binnen onze vereniging.

3.1. Spelers.

- Kom afspraken na in team- en clubverband.
- Steun elkaar binnen en buiten het veld. Je bent onderdeel van een team.
- Probeer te winnen met respect voor jezelf, je teamgenoten en je tegenstanders.
- Gedraag je niet alleen binnen maar ook buiten het veld sportief.
- Accepteer en respecteer de besluiten van de scheidsrechters en grensrechters, ook als je het er niet mee eens bent. Beïnvloed de scheidsrechter niet door onbehoorlijke taal of agressieve gebaren en woorden.
- Onsportiviteit van de tegenstander is nooit een reden om zelf onsportief te zijn of om jouw team aan te moedigen ook onsportief te spelen of op te treden.
- Laat kleedkamer en clubhuis schoon achter. Voetbalschoenen altijd buiten uitkloppen.
- Wees bij uitwedstrijden een nette gast. Laat ook daar de kleedkamer schoon achter.

3.2. Trainers en leiders.

Trainers en leiders hebben een bijzondere voorbeeldfunctie voor de jeugdspelers.

- Zorg voor een veilige omgeving. Schep een omgeving en sfeer waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Hou je aan de veiligheidsnormen en -eisen.
- Kent en handelt naar de regels en richtlijnen. Zorg dat je op de hoogte bent van de regels en richtlijnen en pas ze ook toe. Stel ook je sporters in staat om er meer over te weten te komen.

- Is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. Vermeld alle relevante feiten bij je aanstelling als trainer, coach of begeleider. De vereniging kan vragen om een VOG (Verklaring Omtrent Gedrag), lever die desgevraagd zo snel mogelijk aan.
- Is zich bewust van machtsongelijkheid en (soms ook) afhankelijkheid, en misbruikt zijn positie niet. Gebruik je positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Onthoud je van elke vorm van (machts-) misbruik, emotioneel misbruik, fysiek grensoverschrijdend gedrag, waaronder seksueel getinte opmerkingen, aanrakingen en/of seksueel misbruik. Geen enkele seksuele handeling, contact en/of relatie met minderjarigen is geoorloofd. Je hebt een meldplicht bij vermoeden van seksuele intimidatie en misbruik, zie het meldprotocol verderop in deze gedragscode.
- Respecteert het privéleven van de sporter. Dring niet verder binnen in het privéleven van sporters dan noodzakelijk. Ga met respect om met de sporters en met de ruimtes waarin de sporters zich bevinden, zoals kleedkamers of douches.
- Is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht. Gedraag je hoffelijk en respectvol, onthoud je van grievende en/ of beledigende opmerkingen.
- Neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten dat in strijd is met de integriteit van de sport. Krijg je iets aangeboden om iets te doen of na te laten, meld dit dan aan het bestuur.
- Ziet toe op naleving van regels en normen. Zorg dat iedereen de reglementen, huisregels en gedragscode naleeft.
- Is open en alert op waarschuwingssignalen. Wees waakzaam en alert op signalen en aarzel niet om die door te geven aan het bestuur of de vertrouwenspersoon.
- Is voorzichtig. Stel nooit informatie beschikbaar die nog niet openbaar is gemaakt en kan worden gebruikt voor het plaatsen van weddenschappen. Wed niet op een wedstrijd waar jij bij betrokken bent.
- Drinkt voorafgaand aan trainingen en wedstrijden geen alcohol (nuchter op het veld verschijnen) en spreekt met jeugdteams af dat er geen alcohol wordt gedronken.
- Help de (jeugd)scheidsrechters in moeilijke gevallen en laat hem/haar niet aan zijn lot over
- Zie erop toe dat bij uit- en thuiswedstrijden spelers de kleedkamer schoon achterlaten.
- Wees verantwoordelijk voor het afsluiten van de kleedkamer en het in bewaring nemen van (kostbare) spullen van de spelers.
- Wees verantwoordelijk voor het wedstrijd materiaal (kleding, ballen, etc.)

3.3. Ouders/verzorgers van spelers.

Ouders zijn voor jeugdspelers het belangrijkste voorbeeld. Hoe beter de ouders zich aan afspraken over gedrag houden, hoe groter de kans dat kinderen dit nu en later ook zullen doen.

- Ouders zijn eindverantwoordelijk zijn voor gedrag van hun kinderen. Trainers en coaches zijn geen opvoedkundigen. Forceer een kind niet wanneer het geen interesse toont om deel te nemen aan een sport. Bedenk dat kinderen sporten voor hun plezier en niet voor het uwe.
- Zorg ervoor dat uw kind op tijd aanwezig is voor training en wedstrijd.

- Zie erop toe dat uw kind zich op tijd afmeldt voor een training of wedstrijd.
- Controleer (bij jonge spelers) voor vertrek op aanwezigheid van juiste kleding, schoenen en scheenbeschermers.
- Ga netjes om met uitgereikte kleding.
- Wees u bewust van uw voorbeeldfunctie. Wees daarom positief langs de lijn en respecteer de beslissingen van de scheidsrechter en grensrechter.
- Toon betrokkenheid bij uw kind door zijn beste (team)supporter te zijn. Moedig de spelers positief aan.
- Stimuleer uw kind volgens de regels van het spel te spelen.
- Blijf altijd positief, juist bij verlies. Word niet boos, de volgende keer beter.
- Help waar mogelijk bij het vervoer van het team naar een uitwedstrijd.
- Erken de waarde en het belang van de vrijwillige trainer/leider/coach. Zij geven hun tijd en kennis om het sporten van uw kind mogelijk te maken.
- Geef de trainer/leider/coach de gelegenheid hun team te coachen en te begeleiden. Toon uw positieve aanmoedigingen enthousiasme, maar laat de coaching en begeleiding over aan de trainer/coach/leider.

3.4. Vrijwilligers.

Vrijwilligers bij onze vereniging hebben een voorbeeldfunctie en representeren de club voor leden en gasten. Zij hebben een belangrijke rol bij het toepassen van de gedragscode.

- Toon jezelf een goede gastheer/vrouw.
- Maak geen misbruik van je positie.
- Zie erop toe dat de gebruikte ruimtes netjes en schoon worden achtergelaten.
- Neem bij constatering van overtredingen contact op met de eerstverantwoordelijke. Dat kan de leider, de trainer, een commissielid of een bestuurslid zijn.

3.5. Bestuurders/commissieleden.

- Wees als bestuurder steeds bewust van de voorbeeldfunctie die een bestuurder heeft naar spelers, ouders, trainers, begeleiders, supporters, vrijwilligers en medebestuurders.
- Maak geen misbruik van je positie.
- Sta niet toe dat een sportactiviteit primair voor de toeschouwers wordt gemaakt.
- Wees erop alert dat toestellen en voorzieningen moeten voldoen aan de veiligheidseisen.
- Maak de gedragscode voor iedereen openbaar.
- Zorg ervoor dat spelers, ouders, trainers, begeleiders, supporters, vrijwilligers zich bewust zijn van hun invloed en verantwoordelijkheid met betrekking tot respect en sportiviteit.
- Zorg voor goed toezicht van trainers en (spel)leiders opdat zij in staat zijn sportiviteit en goede technische vaardigheden te bevorderen.

4. GRENDOVERSCHRIJD EN ONGEWENST GEDRAG

Ongewenst gedrag is een brede term voor elk gedrag dat als onprettig of storend wordt ervaren, terwijl grensoverschrijdend gedrag specifiek gedrag is dat iemands persoonlijke grenzen schendt

en de waardigheid aantast. Grensoverschrijdend gedrag is dus een specifiekere, ernstigere vorm van ongewenst gedrag die verder gaat en vaak (maar niet altijd) een dreigende, discriminerende, agressieve of seksuele component heeft.

4.1. Grensoverschrijdend gedrag

Dit is gedrag dat de persoonlijke grenzen, waarden of rechten van anderen schendt.

Het kan fysiek, verbaal of digitaal zijn en kan psychische, emotionele of fysieke schade veroorzaken.

Voorbeelden zijn:

Fysiek:	ongewenste aanrakingen, slaan, schoppen.
Verbaal:	beledigingen, kleineren, dreigen, schreeuwen.
Seksueel:	seksuele intimidatie, ongewenste aanrakingen.
Psychisch:	pesten, buitensluiten, manipulatie.
Discriminerend:	achterstellen of uitsluiten op basis van persoonlijke kenmerken.

4.2. Ongewenst gedrag

Dit is gedrag dat door iemand als ongewenst wordt ervaren, maar dat niet per se de persoonlijke grenzen overschrijdt. Het kan gaan om subtiele vormen die impact hebben, zoals een grap die niet grappig is of een opmerking die iemand buitensluit. De focus ligt op de subjectieve ervaring: het is gedrag dat de ander niet wil.

5. Meldprotocol

Dit protocol beschrijft hoe je moet handelen bij situaties waarin sprake is van (vermoedens van) ongewenst en/of grensoverschrijdend gedrag en hoe en bij wie deze gemeld moet worden. Het protocol biedt bescherming aan de melder/degenen die naar het protocol handelen, aan het vermoedelijke slachtoffer en aan degene die beschuldigd wordt. Het protocol geeft ook een verplichting: te handelen op de vastgelegde manier.

5.1. Vertrouwenspersoon.

Het bestuur van RKSVDriel heeft de functie van vertrouwenspersoon ingesteld. Deze functie staat niet op zichzelf, maar vormt een schakel in het beleid om een veilige en beschaafde vereniging te zijn waar iedereen met plezier voetbalt en zich thuis voelt.

Een vertrouwenspersoon valt niet onder het bestuur of een commissie maar staat los van alles.

Op deze manier kan hij/zij onafhankelijkheid garanderen. Wel vormt hij/zij een belangrijke schakel tussen speler, trainer, commissies en bestuur.

Hoe kan een vertrouwenspersoon hieraan bijdragen?

Hij/zij

- is binnen de sportvereniging het aanspreekpunt voor iedereen (leden, ouders, vrijwilligers of gasten) die te maken heeft met ongewenst gedrag en hier met iemand over wil praten;

- behandelt de zaken in strikt vertrouwelijke sfeer en zorgt er voor dat de vertrouwelijkheid is gegarandeerd;
- begeleidt de aangever in het verdere verloop van de melding;
- bemiddelt, beantwoordt vragen, verwijst indien nodig naar hulpinstanties. Is zelf geen hulpverlener;
- kan het bestuur van de vereniging in kennis stellen van het feit dat er melding is gemaakt van ongewenst gedrag;
- doet alleen met toestemming van de betrokkene inhoudelijk mededeling van de gemelde kwestie aan anderen;
- is bereikbaar op een afgeschermd e-mailadres, zie de website voor het actuele e-mailadres.

5.2. Meldplicht seksueel misbruik.

Iedereen die seksueel misbruik vermoedt, of erover hoort, is verplicht dit te melden bij het bestuur van de vereniging. De vereniging heeft vervolgens een meldplicht naar de aanklager van het Instituut Sport Rechtspraak (ISR). Het doel is om wegkijken te voorkomen en een veilig sportklimaat te creëren.

De meldplicht overstijgt alle andere belangen die in het geding zouden kunnen zijn, zoals de wens tot geheimhouding bij het slachtoffer. Het is niet aan medewerkers om aan waarheidsvinding te doen, dit kan een eventueel juridisch traject verstoren. Let wel: een melding is *géén* beschuldiging! Na een melding wordt zorgvuldig en objectief onderzocht wat er aan de hand is. Er is oog voor zowel de privacy en belangen van het vermoedelijke slachtoffer als die van de beschuldigde.

Het bestuur laat zich desgewenst adviseren door (externe) deskundigen over verdere handelwijzen.

Naast de meldplicht geldt een voorlopige zwijgplicht voor het bestuur, de melder en vrijwilligers binnen de vereniging ten opzichte van derden. Natuurlijk kunnen deze betrokkenen zich wel uiten bij de vertrouwenspersoon. Een voorlopige zwijgplicht is nodig zodat er niet meer personen bij een zaak worden betrokken dan voor een zorgvuldige behandeling noodzakelijk is. Er moet worden voorkomen dat geruchten ontstaan en iemand al bij voorbaat als “schuldig” wordt bestempeld. De zwijgplicht is ook belangrijk om te zorgen dat een eventuele strafrechtelijke procedure niet wordt belemmerd.

5.3. Melding overig grensoverschrijdend gedrag

Grensoverschrijdend gedrag dat niet onder seksueel misbruik valt kan gemeld worden bij het commissie Sportiviteit en Respect.

Meldingen van overige grensoverschrijdend gedrag kunnen eventueel ook gemeld worden bij de KNVB of Centrum Veilige Sport Nederland (CVSN).

5.4. Meldingen ongewenst gedrag.

Ongewenst gedrag wordt in eerste instantie opgelost door direct betrokkenen. Als dit niet opgelost kan worden of als er herhaling optreedt kan dit gemeld worden aan de commissie Sportiviteit en Respect.

6. AFHANDELING INCIDENTEN

6.1. Grensoverschrijdend gedrag

Grensoverschrijdend gedrag welke niet onder seksueel misbruik valt worden behandeld door commissie Sportiviteit en Respect. Hier wordt gebruik gemaakt van de onafhankelijkheid van de commissie. De commissie handelt binnen de kaders van de statuten en zal o.a het Handboek Tuchtzaken van de KNVB en dit gedragsprotocol gebruiken voor het bepalen van eventuele sancties. De commissie streeft ernaar binnen 14 dagen een advies af te geven.

De commissie adviseert het bestuur over eventueel op te leggen sancties. Het bestuur zal sancties schriftelijk aan de betrokkene(n) meedelen. In het geval van een opgelegde sanctie is het altijd mogelijk om binnen een maand in beroep te gaan volgens de statuten van de vereniging.

Royementen worden uiteindelijk door het bestuur voorgelegd aan de ALV. Het bestuur kan echter een lid tijdelijk op non-actief plaatsen totdat besluitvorming in de ALV plaatsvindt.

Taak en sanctie-advies van de commissie staan los van de tuchtcommissie KNVB en eventueel Justitie. Het is een orgaan binnen RKSVDriel, dat acteert op verzoek van het bestuur. Het bestuur blijft bevoegd om in geval van ernstige incidenten een voorlopige sanctie op te leggen in afwachting van het advies van Commissie Sportiviteit en Respect.

6.2. Afhandeling ongewenst gedrag

Bij meldingen van ongewenst gedrag zal de commissie trachten een bemiddelende rol te spelen. De commissie zal in gesprek gaan met betrokken en samen een oplossing zoeken voor de situatie. De commissie zal hierin vooral de-escalerend optreden

Bij herhalende of escalerende situaties is het mogelijk dat deze zaak als grensoverschrijdend gedrag zal worden behandeld.

Grensoverschrijdend of ongewenst gedrag wat resulteert in rode/gele kaarten kunnen naast opgelegde straffen van de KNVB ook aanleiding zijn om onderzocht te worden door de commissie Sportiviteit en Respect.