Visiedocument vv Drechtstreek

Voorwoord

Het verleden, het heden en de (nabije) toekomst verdienen een vereniging, waarvan de leden weten waar deze voor staat en hoe wij in de komende jaren willen ontwikkelen.
De maatschappelijke ontwikkelingen, de toenemende individualisering en de huidige online-dagbesteding van jongeren zorgen ervoor dat een sportvereniging als de onze moet mee bewegen met veranderingen, waarbij we het DNA waaruit de club is ontstaan, niet mogen vergeten.

In dit document staan we stil bij de oorsprong van onze club, de veranderingen door de jaren heen en de manier waarop het bestuur – en daarmee de leden, die dit bestuur hebben gekozen – de komende jaren wil door ontwikkelen voor haar leden en mèt haar leden!

Steven Wierckx
voorzitter

Inleiding

In 1946 verenigden *gelijkgestemde* werknemers van vliegtuigfabriek Aviolanda zich om mee te kunnen doen aan het toenmalige zomeravond-voetbal onder de naam VV Aviolanda. Waar men eerst in rood shirt met zwarte broek speelde, werd het clubtenue in 1961 omgezet naar blauwwit, de kleuren van de vliegtuigfabriek en vanaf 1965 kreeg de vereniging de beschikking over een houten clubgebouw en 2 kleedkamers op het terrein van de fabriek aan het Slobbengors.

Na een fusie binnen de luchtvaartproductie ging Aviolanda in 1967 over in Fokker en werd de naam van de vereniging gewijzigd naar VV Drechtstreek. In 1977 verhuisde de vereniging naar Oostpolder en werd de groei van de vereniging ingezet met de oprichting van een jeugdafdeling, die al snel 140 jeugdleden kende. In 1981, het jaar van het 35-jarig jubileum, kende de vereniging 9 senioren- en 21 jeugdelftallen. Een groep mannen van Aviolanda die zich verenigden rond een potje (zomeravond)voetbal mondde uit in een behoorlijke groep mannen en jongens die samen kwamen voor datzelfde doel: het wekelijks spelen van een potje voetbal in teamverband, ingebed in de sociale omgeving van de leden met mogelijkheden voor zelfontplooiing. Kernwaarden daarbij waren 'vriendschap', 'gelijkwaardigheid', 'loyaliteit' en 'herinneringen koesteren'.

Het DNA van de vereniging wordt dan ook gevormd door een groep gelijkgestemden (voetballiefhebbers) en (niet prestatief gericht) zomeravondvoetbal vanuit een sociaal aspect.

In de periode daaropvolgend veranderde – ten gevolge van de maatschappelijke ontwikkelingen - de omgeving van vv Drechtstreek; er stroomden veel leden in van *verschillende achtergronden*, de overheid zag dat sportverenigingen een belangrijke bijdrage leverden aan de *sociale cohesie* in de samenleving èn een vereniging werd meer en meer gezien als *verlengstuk van het opvoedkundig milieu van opgroeiende kinderen*. Was het gezin het eerste milieu en school het tweede, dan was de sportvereniging er als derde milieu om kinderen relevante vaardigheden voor het leven bij te brengen. Op voorwaarde dat de vereniging voor een ieder toegankelijk was, stelden gemeenten sportparken ter beschikking. Het gevolg was een toenemende rol van de overheid, een toestroom van leden maar ook een *afnemende gelijkgestemdheid*, die lange tijd de drijvende kracht was achter de vereniging. *Lossere verbanden* tussen leden ontstonden en elk lid bleek zijn *eigen motivaties* te hebben om lid te worden en daarmee in een bepaalde mate betrokken te willen zijn bij vv Drechtstreek.

Anno 2019 zijn de uitdagingen voor vv Drechtstreek anders dan vroeger.
De verenigingscultuur is nog steeds van groot belang en het belangrijkste fundament onder de club die momenteel ruim 850 leden kent. De wijze waarop verenigd en georganiseerd wordt is echter veranderd. Draaide het vroeger om het *fysiek samenkomen* en was een gestencild A4-tje het belangrijkste communicatieplatform, dan zien we nu dat ICT-ontwikkelingen voor nieuwe vormen van communicatie en 'verenigen' op allerlei terreinen zorgen.
Vroeger waren de contributies de belangrijkste inkomstenbron, waar we nu zien dat kantineopbrengsten, sponsoring en subsidies nog belangrijker zijn geworden. Het betekent dat de vereniging zich nu niet alleen meer op haar leden, maar ook op allerlei andere partijen moet richten, die onderdeel zijn gaan uitmaken van de vereniging. Kortom: *de vereniging wordt op tal van terreinen uitgedaagd om zich voortdurend aan te passen aan veranderende omstandigheden*.

Demografische ontwikkeling
Eén van die veranderende omstandigheden is de demografische ontwikkeling; de algemene verwachting in Nederland is dat bevolkingskrimp en vergrijzing de komende jaren doorzet. Echter, gelet op de verwachte demografische ontwikkelingen in Papendrecht (Oostpolder)en Sliedrecht-Oost voorziet vv Drechtstreek dat er de komende jaren voldoende instroom van nieuwe leden en doorstroom van jeugd- naar seniorenteams mogelijk is, waarmee teams van voldoende aantal en sportniveau moeten kunnen worden samengesteld. Ook geldt een verandering in de demografische samenstelling van een typisch ledenbestand van een voetbalvereniging; waar het voorheen vooral jonge mannen en jongens betrof vanaf 7 jaar zijn tegenwoordig speciale wedstrijdvormen voor oudere senioren (7 tegen 7 voetbal en walking-voetbal) en jongere jeugd (vanaf 5 jaar) beschikbaar; en wat te denken van de enorme opkomst van het meiden en damesvoetbal. Nieuwe leden kunnen bij vv Drechtstreek echter niet onbeperkt instromen, de vereniging moet helaas een beleid hanteren dat rekening moet houden met kleedkamer- en veldcapaciteit. (zie verder bijlage 1)

Recreatief versus prestatief voetbal
Een tweede, belangrijke, verandering is de intrede van 'betaald voetbal' in selectie-elftallen bij verenigingen in hoofd-, eerste- en tweede klasse. Daar waar voorheen voor leden de 'winst' werd behaald met plezierig sporten, neigt de 'markt' van het amateurvoetbal er steeds meer en meer naar dat alléén winst er toe doet en er zònder winst geen plezier zou kunnen worden beleefd. Reden voor veel verenigingen om individuele spelers te betalen als zij uitkomen voor de hoofdmacht van hun vereniging òf door per team winstpremies toe te kennen.

VV Drechtstreek kiest ervoor om geen 'betaald voetbal' te spelen. De sportieve ambitie van de vereniging is om uit te komen in de tweede klasse en daarin een stabiele positie in de het midden van de ranglijst in te nemen. Het technisch beleidsplan, waarbij een goede jeugdopleiding leidt tot betere spelers die instromen in de selectie-elftallen van de vereniging, moet samen met onze Drechtstreek cultuur ervoor zorgen dat jonge spelers – als in een jongensboek – 'dromen' van een plek in het eerste elftal van onze vereniging zonder dat daar een financiële vergoeding tegenover staat.

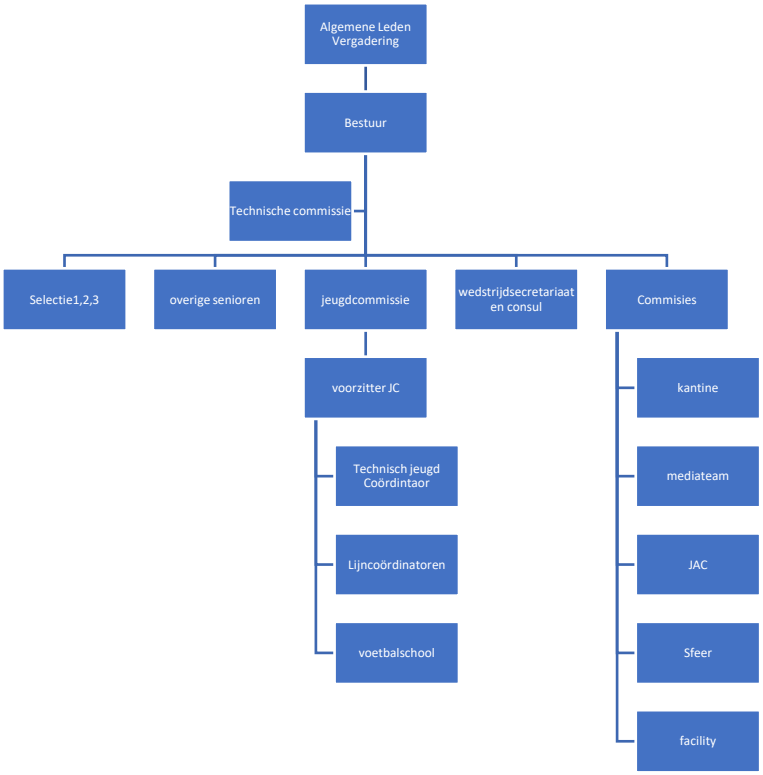
Geografische ligging en facilitaire mogelijkheden
Als we het hebben over veranderende omstandigheden in de afgelopen periode dan is de enorme groei van de vereniging een derde pijler waar Drechtstreek zich weliswaar al deels op aangepast heeft maar waar verdere aanpassingen in de toekomst nodig zijn. Onze vereniging is gelegen binnen sportpark Oostpolder, waar inmiddels ook de schietvereniging, de IJsclub, de Tennisvereniging, de atletiekvereniging en de Korfbalvereniging PKC zijn gelegen. Vanuit Drechtstreek zijn de mogelijkheden van het gebruiken van de overcapaciteit van deze verenigingen onderzocht en zo zijn met PKC afspraken gemaakt over de huur van extra trainingsfaciliteiten in de wintermaanden. De aanwezigheid van deze verenigingen is voor onze club geen probleem; de sporten om ons heen verschillen zoveel van elkaar dat dit niet leidt tot "concurrentie". Facilitair gezien hebben we wel een uitdaging aangezien voor vv Drechtstreek meer kleedkamer- en veldcapaciteit nodig is. Voor deze uitbreiding op de huidige locatie zijn het wandelpark / bos en de ijsbaan de grootste beperkende factoren.

Recreatieve vereniging mèt faciliteiten voor jeugdopleiding en vlaggenschip
Gezien de oorsprong van vv Drechtstreek, het DNA van de club en het feit dat het de minderheid van de leden betreft, die prestatiesport nastreeft, kiest de vereniging ervoor primair een recreatieve vereniging te zijn, waarbij iedereen evenveel contributie betaalt en dezelfde rechten en plichten heeft. Tegelijkertijd tonen de eerder gememoreerde veranderende omstandigheden aan dat het 1^{e} elftal – als vlaggenschip van de vereniging – van belang is voor neveninkomsten en ruimte biedt aan leden, die prestatiesport nastreven. Vanuit die gedachte en uit respect voor de prestatief ingestelde leden en supporters kiest de vereniging ervoor haar jeugdopleiding en haar selectie-elftallen te faciliteren om de sportieve ambitie na te streven, zonder dat spelers en/of teams hiervoor persoonlijk geldelijke vergoedingen ontvangen.

Missie
"vv Drechtstreek is een zelfstandige vereniging voor jong en oud, die zich onderscheidt door een sportieve en welkome atmosfeer, technisch verzorgd en sportief voetbal voor en door haar leden. De eigen jeugdopleiding is hoofdleverancier voor de senioren selectieteams. De vereniging biedt zowel de mogelijkheid tot prestatie als recreatie voor zowel de jeugd als senioren en biedt sfeer en gezelligheid aan de leden en bezoekers. Het succes van de vereniging wordt mede bepaald door alle leden en vrijwilligers die bijdragen aan het realiseren van trainingen, wedstrijden en overige faciliteiten."

Ontmoeting als sleutelwoord
Het verwoorden van deze missie, sluit aan bij de betekenis van het 'soort' vereniging dat vv Drechtstreek beoogt te zijn: de 'gezellige club'.
Anders dan bij een serviceclub (leden die zich als klant gedragen) en de Olympische club (het bereiken van de top) gaat het bij vv Drechtstreek vooral om de ontmoeting.
Voetbal is bij vv Drechtstreek het middel om te komen tot deze ontmoeting.
De kantine en de side events zijn belangrijk, de organisatie is informeel en het gezag vanuit het bestuur is gerelateerd aan de gezelligheid. Vv Drechtstreek ziet dat de digitale revolutie van de afgelopen jaren en de nabije toekomst van invloed is op het functioneren van de vereniging. Verbintenissen die met name jonge mensen aangaan, lijken meer en meer gebaseerd te zijn op losse verbintenissen en neigen ernaar dat zij het 'product' voetbal afnemen die concurreert met andere vrije tijdsbestedingen als online gaming en die zich kenmerkt door het beoefenen van sport op de momenten dat het de leden uitkomt, zonder er teveel omheen te willen doen. VV Drechtstreek ziet hierin geen rol voor zichzelf weggelegd. Zij gelooft erin dat zij - in tijden van digitalisering – een sterke rol heeft in de tegenbeweging van digitalisering en individualisering door het realiseren van fysieke ontmoeting en verbinding!

Organisatiestructuur
Om de missie van vv Drechtstreek te kunnen nastreven, beschikt de vereniging over een organisatiestructuur, waarin taken en verantwoordelijkheden worden geduid en leden op deze manier weten wat zij kunnen verwachten. De diverse activiteiten binnen vv Drechtstreek zijn geclusterd in commissies, maar wanneer de omstandigheden veranderen, vraagt de structuur wellicht om zo'n zelfde aanpassing. Op dit moment ziet de organisatiestructuur van vv Drechtstreek er als volgt uit:



Vrijwilligersbeleid
Bij het ontstaan van de vereniging in 1946 was duidelijk hoe en wat we als vereniging wilden organiseren en wie dat deed; IEDEREEN! De kern van onze vereniging is immers dat je het samen doet! De vereniging Drechtstreek is een vorm van zelforganisatie, waarbij ***gemeenschapszin, gedeeld eigenaarschap en samen redzaam zijn*** van doorslaggevend belang zijn. In de huidige tijd blijkt dit niet meer vanzelfsprekend. Een handjevol mensen neemt een veelheid aan taken binnen de vereniging op zich. Ook binnen vv Drechtstreek zijn er in het (recente) verleden structuuroplossingen bedacht om vrijwilligers in te zetten, maar we constateren dat het werven, behouden en binden intensieve sturing nodig heeft op verbinding en cultuurverandering. De vereniging gáát ervoor de verantwoordelijkheid te delen, hoe groot of klein ieders bijdrage dan ook is; het gaat erom dat iedereen 'iets' doet! Hierdoor wordt het voor iedereen uiteindelijk niet dè vereniging, maar mìjn vereniging. De taak van het bestuur van de vereniging is dan ook nìet het zorgdragen voor voldoende vrijwilligers, maar om de taken op de juiste manier te verdelen. Dit vraagt om een bestuur dat niet alles aanstuurt, maar 'los kan laten' en verantwoordelijk durft te geven.

Onze cultuur
Misschien wel de meest kritische en belangrijkste succesfactor van onze vereniging is de cultuur van onze club; de informeel gegroeide relaties en samenwerking tussen mensen en de niet vastgelegde gewoontes en gebruiken. De *"zo gaat het hier bij Drechtstreek"* gedachte en ons *'blauwwitte hart'* zoals we dat noemen. Het is belangrijk dat nieuwe leden zich (snel) thuis kunnen voelen bij onze club; Drechtstreek is geen gebouw, verzameling velden of onpersoonlijk instituut, maar een verzameling mensen. We zijn niet gemaakt door de wekelijkse training en wedstrijd, maar in de ruimte daartussen tijdens de 3e helft, sinterklaasfeesten, voetbalkampen, familiedagen en vrijwilligersBBQ's.

Hoewel de organisatiestructuur van onze vereniging belangrijk is, is met name deze cultuur bepalend hoe we met elkaar omgaan, welke normen en waarden, afspraken en verwachtingen er zijn binnen de club. Het bestuur dient zich dan ook volledig bewust te zijn van de informele kant van de vereniging om de vereniging te laten zijn wie zij is. Een bedrijfsmatige benadering van aansturing past bijvoorbeeld niet bij de ingeslepen cultuur van Drechtstreek; leden worden eerder gedreven door onderlinge verbondenheid dan door formele aansturing.

Door de jaren heen zijn ook binnen Drechtstreek diverse subculturen ontstaan. Kleinere groepen mensen bìnnen de vereniging met hun eigen gedrag, waarden en normen. Zo kent elk team wel zijn eigen gewoonten, gebruiken, regels en grapjes. Gezamenlijk koesteren we deze onderlinge verbinding èn zijn we er tegelijkertijd op alert dat deze subculturen geen 'koninkrijkjes' worden met een naar binnen gekeerd karakter omdat dergelijke uitwerkingen negatief kunnen doorwerken in de rest van de vereniging.

Transparantie
Binnen vv Drechtstreek zullen en mogen er altijd verschillen tussen mensen blijven bestaan. Het is dan ook belangrijk – voor het bestuur – om leden dan ook te laten zien waarom dingen gaan zoals ze gaan binnen de club. Deze transparantie, bijvoorbeeld op het gebied van ons recreatie-prestatiepatroon en financiële consequenties hiervan, draagt bij aan de verbinding in de vereniging.

Verwachtingen komende jaren
Terugkijkend naar het verleden leert dat vv Drechtstreek een zelfstandige vereniging was voor jonge jongens en jonge mannen; de vereniging in transitie waarbij de leeftijdsgrenzen aan de onder- en bovenkant worden opgerekt en waarbij het meiden en damesvoetbal een ontwikkeling is die we graag zouden willen faciliteren. De club is financieel gezond, kent een aanzienlijk ledenbestand en verwacht - gelet op de uitbreiding van het aantal eengezinswoningen in de wijk Oostpolder en Sliedrecht-Oost – ook in de komende jaren voldoende aanwas van leden. De aanwezigheid van diverse uiteenlopende sportverenigingen op het Sportpark Oostpolder maakt dat jongeren veel keuze hebben welke sport zij wensen te beoefenen.

Onze club spant zich in om – in deze digitale tijden en tijden van individualisering – fysieke ontmoeting en verbinding tussen onze leden mogelijk te maken, ook buiten het voetbal om. Daarom worden onze Jeugd Activiteiten Commissie, de Sfeercommissie en de Kantinecommissie nadrukkelijk gefaciliteerd. Daarnaast wordt onderzocht op welke wijze milieuvriendelijke verbeteringen aan de accommodatie kunnen worden vorm gegeven en hoe stringenter rookbeleid kan worden gerealiseerd.

Vanuit haar missie om op middellange termijn zowel prestatief als recreatief voetbal voor jeugd en senioren te kunnen blijven bieden, is uitbreiding van de accommodatie capaciteit een dringende noodzakelijkheid. Wij zullen de gemeente Papendrecht blijven benaderen om uiterlijk in 2022 uitbreiding van veldcapaciteit (minimaal 1 extra speelveld) te realiseren en om in 2020 de beschikbare capaciteit uit te breiden door wijziging van een huidig grasveld naar kunstgrasveld. De vereniging zal de mogelijkheden voor uitbreiding van de kleedruimten (voor dames) blijven onderzoeken.

Op sportief gebied bouwen we verder aan technisch verzorgd voetbal, waarbij spelers van het 1e elftal geen persoonlijke vergoedingen ontvangen, maar gefaciliteerd worden in het bedrijven van prestatief voetbal. Het technisch beleid is erop gericht om in de middenmoot van de 2^{e} klasse te spelen. De jeugdopleiding fungeert als hoofdleverancier voor de senioren selectieteams. Om deze ambitie te kunnen nastreven, spelen onze selectieteams 'prestatiegericht' en zoveel mogelijk op hoofdklasse-niveau. Dit betekent grotere investeringen in de jeugdopleiding, een evenwichtiger vergoeding voor de technische staf binnen de selectie en een stabiele en kundige Technische Commissie. Een specifieke taak hierbij is weggelegd voor de Technisch Jeugd Coördinator; Hij of zij ontwikkelt en bewaakt de rode draad binnen de jeugdopleiding, zorgt voor verbeterde doorstroom naar de senioren én draagt bij aan betere trainers. Voor de recreantenteams geldt dat maximaal voetbalplezier en sociale samenhang in de teams het doel zijn; regelmatig winnen, plezier en respect zijn hierbij de uitgangspunten.

Het succes van de vereniging wordt mede bepaald door alle leden die bijdragen aan het realiseren van trainingen, wedstrijden en overige faciliteiten. Geconstateerd wordt dat dit in de huidige tijdsgeest een lastige opgave is. Het is echter hèt o-zo-nodige uitgangspunt voor onze club, waar 850 leden lid zijn vanuit hun gemeenschappelijke hobby: VOETBAL. In de komende 3 jaar streven we er naar om de leden dit uitgangspunt (weer) te laten omarmen met als doel dat we in 2022 vrijwilligersfuncties en vrijwilligerstaken over 40% van onze leden kunnen verdelen.

Sterkten:

- **Groot leden aantal**
- **Gezelligheid / saamhorigheid**

Zwakten:

- **Veld- / kleedkamer capaciteit**
- **Aanbod meiden / dames voetbal**

Kansen:

- **Groei wijk Papendrecht Oostpolder / Sliedrecht West**
- **Meiden / dames voetbal**
- **7 tegen 7 / walking voetbal senioren**

Bedreigingen:

- **Terugloop / veroudering vrijwilligers**
- **Consumptief gedrag onder leden**

BIJLAGE 1

Demografisch ontwikkelingen en behoeftebepaling velden

De behoeftebepaling (zie hieronder) van de KNVB geeft weer hoeveel velden een voetbalvereniging nodig heeft om haar wedstrijdschema voor teams, welke uitkomen in de door de KNVB georganiseerde competities, te kunnen afwikkelen. Daarnaast wordt in de behoeftebepaling ook het aantal trainingsuren genoemd. In deze is het uitgangspunt dat de teams 2x per week trainen. De belasting van teams, welke niet uitkomen in door de KNVB georganiseerde competities zijn hierin niet meegenomen. Dit geldt dus ook voor belasting van de velden voor vriendschappelijke wedstrijden, selectiewedstrijden, toernooien (bijv. regio-voetbal), eventuele extra maatschappelijke activiteiten zoals 7 tegen 7 (Papendrecht Legends), onderwijs- en clubactiviteiten op de accommodatie.

Met behulp van de behoeftebepaling wordt door middel van het toepassen van belasting coëfficiënten (cultuurtechnisch) en netto/bruto (organisatorisch) het theoretisch benodigde aantal wedstrijdvelden berekend. In deze berekening worden (arbitraire) aannames gedaan ten aanzien van de wisseltijd tussen twee wedstrijden; de netto speeltijd en de pauze tussen de eerste en de tweede speelhelft zijn reglementair vastgesteld.

Op basis van de huidige behoeftebepaling heeft vv Drechtstreek behoefte aan 6 natuurgras-wedstrijdvelden en 2,5 natuurgrastrainingsvelden. Zoals hieronder verder wordt beschreven is de beschikbare capaciteit afhankelijk van het type speelveld dat beschikbaar is. Bij vv Drechtstreek is sinds 2008 een kunstgrasveld en sinds 2016 een Hybride grasveld beschikbaar waardoor de beschikbare capaciteit al behoorlijk is toegenomen ten opzichte van 4 natuurgrasvelden.

Vereniging:	Drechtstreek			Plaats:	PAPENDRECHT	Gemeente:	PAPENDRECHT
Relatienummer:	BBHY24C	Bron:	KNVB district Zuid I	Datum:	10-04-2019	Situatie:	seizoen 2018/'19

Basis: Behoeftebepaling				(Tabel 1) Basis: Netto en bruto speeltijden [1]								
soort teams	aantal teams			speeltijden		zaterdag		zondag		doordeweeks		week
MANNEN	zaterdag	zondag	doordeweeks	netto	bruto	netto	bruto	netto	bruto	netto	bruto	netto
Senioren	9	0	0	**90**	**135**	810	1215	0	0	0	0	810
Onder 19	4	0	0	**90**	**135**	360	540	0	0	0	0	360
Onder 17	2	0	0	**80**	**125**	160	250	0	0	0	0	160
Onder 16	3	0	0	**80**	**125**	240	375	0	0	0	0	240
Onder 15	3	0	0	**70**	**115**	210	345	0	0	0	0	210
Onder 14	3	0	0	**70**	**115**	210	345	0	0	0	0	210
Onder 13	4	0	0	**60**	**105**	240	420	0	0	0	0	240
Onder 12	3	0	0	**60**	**105**	180	315	0	0	0	0	180
Onder 11 7-tallen [2]	5	0	0	**60**	**80**	180	240	0	0	0	0	180
Onder 10 7-tallen [2]	6	0	0	**50**	**80**	150	240	0	0	0	0	150
Onder 9 6-tallen [2]	4	0	0	**40**	**72**	40	72	0	0	0	0	40
Onder 8 6-tallen [2]	4	0	0	**40**	**72**	40	72	0	0	0	0	40
Onder 7 4-tallen [2]	4	0	0	**40**	**70**	40	70	0	0	0	0	40
VROUWEN												
Senioren	1	0	0	**90**	**135**	90	135	0	0	0	0	90
G TEAMS												
TOTALEN	55	0	0			2950	4634	0	0	0	0	2950

Verklaringen

[1] bruto speeltijd = netto speeltijd + pauze + wisseltijd (inloop /uitloop)
[2] gelijktijdig meerdere wedstrijden op alle velden
[3] evenwichtige wedstrijdplanning (50% uit en 50% thuis)
[4] gemiddelde duur wedstrijdseizoen (36 weken)
[5] rekening houdend met trainen eveneens op de woensdagmiddag
[6] geen onderscheid in gebruik hoofdveld en overige wedstrijdvelden
[7] bij uitkomsten gelijk aan of groter dan .00 afronding naar boven
[8] hoogste uitkomst bepalend voor aantal benodigde wedstrijdvelden

	zaterdag		zondag		doordeweeks		per week
	netto	bruto	netto	bruto	netto	bruto	netto
verdeling uit-thuis [3]	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%
wekelijkse speeltijd	24.6	38.6	0.0	0.0	0.0	0.0	24.6
capaciteit speelveld		7.5		6.5		4.0	
aantal speelvelden [6]		5.1		0.0		0.0	
Afgerond [7/8]		**6**		**0**		**0**	

Min. benodigd aantal kleedkamers (conform nieuwe richtlijnen)	12	stuks

Indicatie wedstrijduren	zaterdag	zondag	doordeweeks	per week	per seizoen [4]	per jaar
Netto wedstrijduren	**24.6**	**0.0**	**0.0**	**24.6**	**36**	**885.00**

Indicatie benodigd aantal trainingsvelden	teams	indicatie [5]
	55	2.5

Randvoorwaarden toepassing Behoeftebepaling:
- kwalitatief goede velden en goed onderhoud
- in beginsel geen training op wedstrijdvelden
- voldoende kleedgelegenheid
- bruto speeltijd zaterdag globaal 09.00 tot 16.30 uur
- bruto speeltijd zondag globaal 10.00 tot 16.30 uur
- voor zaterdagteams is het niet wenselijk te trainen op de vrijdag.

Trainingsuren voor zaterdagteams dienen gespreid te worden over 4 dagen (avonden + woensdagmiddag)

N.B. Toepassing van de behoeftebepaling is gebonden aan een aantal randvoorwaarden. Bovenstaande betreft een momentopname.
***Let op*: Demografische ontwikkelingen en ledenontwikkelingen dienen meegenomen te worden**

Bij vv Drechtstreek beschikken we over 4 velden: een natuurgrasveld, een WeTraveld, een hybride-grasveld, een kunstgras en een WeTra (Wedstrijd- en Trainingsveld) die primair gebruikt worden voor wedstrijden daarmee zijn de netto/bruto speeltijden (organisatorische deel) meer leidend.

De maximale belasting per kwalitatief goed onderhouden veld bedraagt:

- Ca. 250 uur voor natuurgrasveld
- Ca. 500 uur voor WeTraveld
- Ca. 750 uur voor Hybride-grasveld
- Ca. 1.500 uur voor kunstgrasveld

Uitgaande van een capaciteit van een speelveld op een zaterdag en een duur van een wedstrijdseizoen van 36 weken, is de belasting 270 uur per veld. Daarmee wordt geïndiceerd dat er geen restcapaciteit is op het natuurgrasveld (voor trainingen en/of andere activiteiten).

Voor het berekenen van de indicatieve trainingsuren wordt het aantal trainingsuren berekent op basis van de aanname dat 80% van de teams (43 teams) 2 maal 1,25 uur traint per week; de overige 20% van de teams (12 teams) traint 1 uur per week op woensdagmiddag met 4 teams per speelveld. De avondtrainingen worden georganiseerd vanaf 17.00 uur tot 22.00 uur op 4 avonden van de week en met gemiddeld 2 teams per speelveld tegelijkertijd.

Voor de avondtrainingen is de trainingsveld behoefte 43 x 2,5 = 107,5 uren per week; de beschikbare (organisatorische) capaciteit is: 4 avonden x 5 uren x 3 velden x 2 teams per veld = 120 uren per week.
Echter, na aftrek van de belasting uren van de zaterdagen is de beschikbare trainingscapaciteit per week als volgt:

- Ca. 0 uur voor natuurgrasveld
- Ca. 270 uur / 40 weken = 5,75 uur voor WeTraveld
- Ca. 480 uur / 40 weken = 12 uur voor Hybride-grasveld
- Ca. 1.230 uur / 40 weken = 20 uur voor kunstgrasveld (naar beneden bijgesteld 4 x 5 uren)

Rekening houdend met 2 teams die per uur kunnen trainen, is de theoretische, beschikbare capaciteit 36,75 x 2 = 73,5 uur per week… een tekort van 34 uren per week.

De praktijk uit seizoen 2017-2018 en 2018-2019 is echter dat zowel de belastbaarheid van het Wetra veld en het Hybride-grasveld echter lager uitvalt (als gevolg van slijtage-ouderdom (WeTraveld) en kwalitatief onvoldoende onderhoud (Hybridegrasveld)). Door het tekort aan trainingsveld capaciteit, worden voor het WeTra- en kunstgrasveld te intensief belast (norm uren overschreden) met als resultaat dat de velden kwalitatief zeer slecht zijn tijdens de 2^{e} seizoenshelft.

Uit de behoeftebepaling valt eveneens te halen hoeveel uren “nevengebruik / multifunctioneel gebruik” een veld aan zou kunnen. Bijvoorbeeld in te zetten voor gym-/ sportlessen door lokale onderwijsaanbieders. De vereniging kan daarmee een nog bredere maatschappelijke rol innemen dan dat ze nu al doet. Na aftrek van de wedstrijdbelasting en de trainingsbelasting is de overcapaciteit van het kunstgrasveld ca. (1.500 – 270 – 20 =) 1.210 uur. Uiteraard dient de eventuele inzet van deze overcapaciteit afgestemd worden voor wat betreft bijvoorbeeld dagelijkse onderhoudswerkzaamheden.

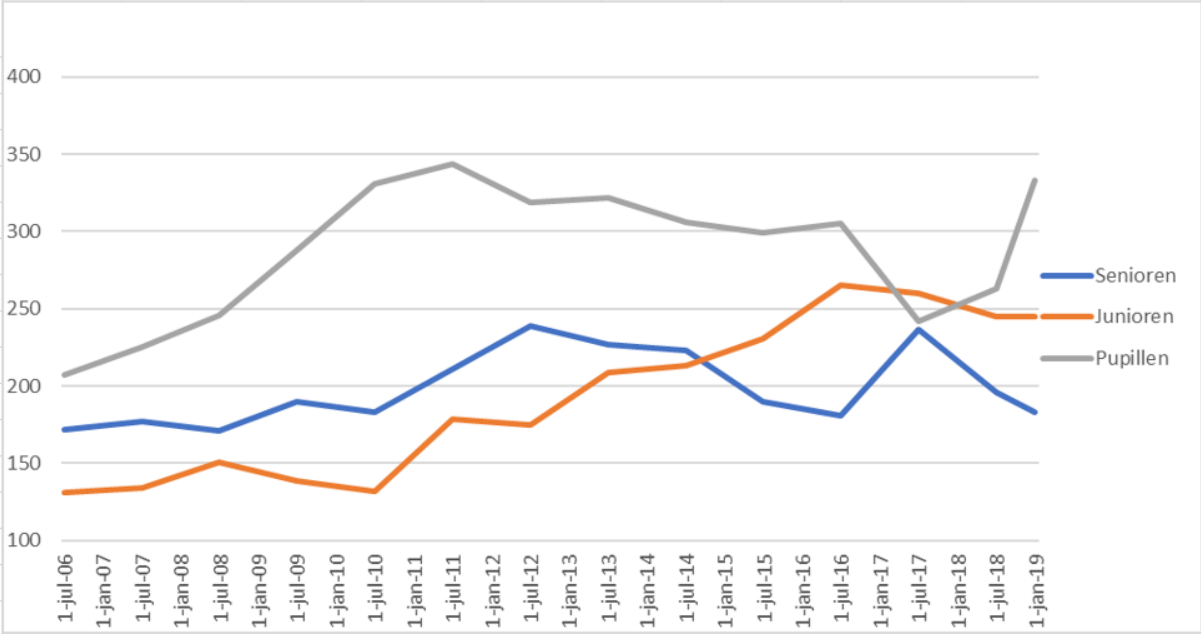
De berekening van het aantal benodigde kleedkamers (12) hangt samen met de uitkomst van het benodigde aantal velden (gebaseerd op het aantal ingeschreven teams bij de KNVB). Deze berekening gaat uit van een optimale wedstrijdplanning en een verdeling van de wedstrijden over de gehele wedstrijddag. Bij vv Drechtstreek zijn momenteel 10 kleedkamers beschikbaar, een tekort

van 2 kleedkamers, ook voor de huidige situatie (met minder velden is het tekort aan kleedkamers al aanwezig… er is immers nu geen sprake van een optimale wedstrijdplanning).

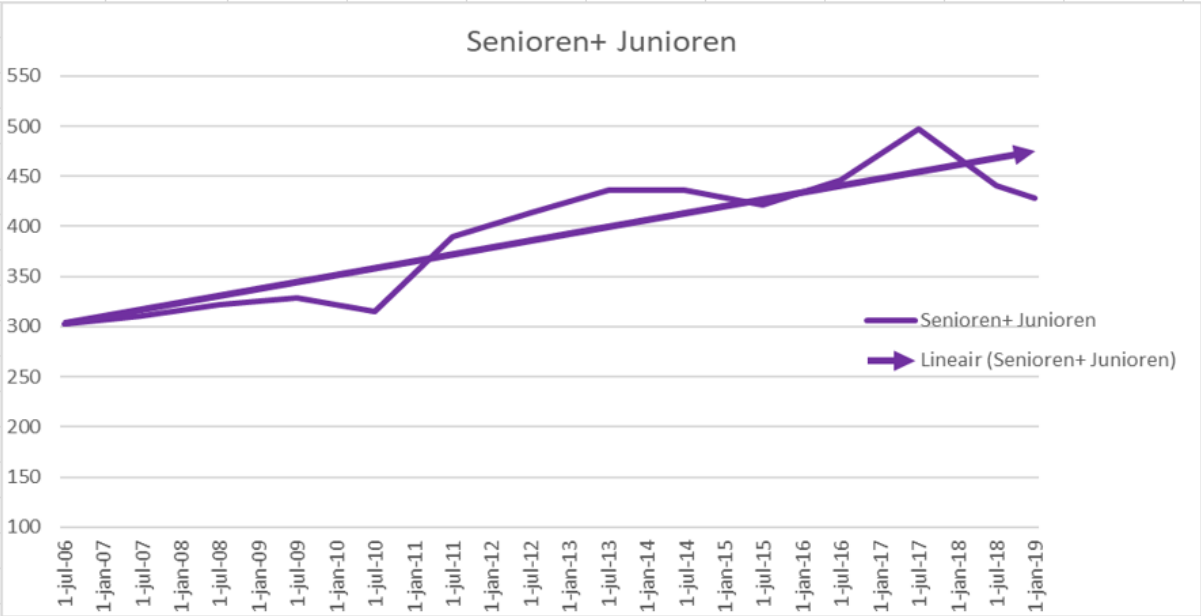
Het is voor het bepalen van de benodigde toekomstige capaciteit dat er goed gekeken wordt naar de demografische ontwikkelingen in Papendrecht, eventuele groei bij huidige en nieuwe doelgroepen (35+, meisjes/vrouwen) maar ook naar eventueel (multifunctioneel) nevengebruik van de velden.

Ledenontwikkeling vv Drechtstreek

Door de het opsplitsen van de ontwikkeling van het ledenaantal per groep (senioren, junioren en pupillen) in kaart te brengen wordt het mogelijk om de doorstroming van leden door de vereniging in kaart te brengen.



Het aantal junioren tezamen met het aantal senioren leden is grotendeels bepalend voor de behoefte aan veldcapaciteit (wedstrijden op een heel veld terwijl de wedstrijden van pupillen op een half veld of minder worden afgewerkt). Dit aantal is gegroeid van 303 op 1 juli 2006 tot 423 op 1 januari 2019, hier dus een groei van 122 leden, ruim 40%.

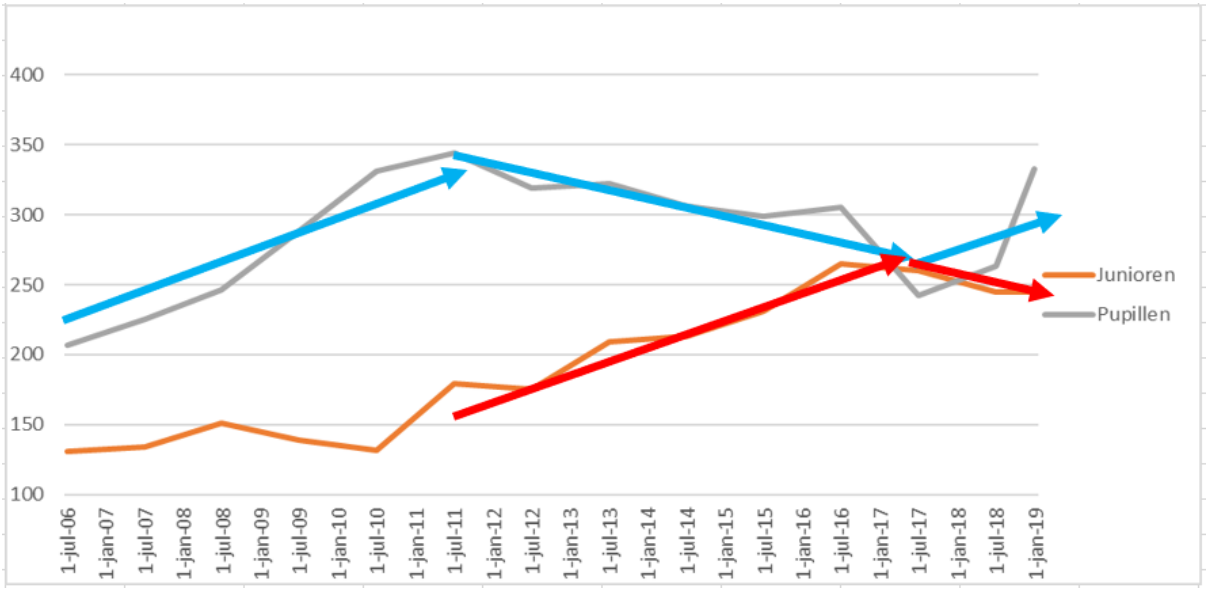


De groei van het aantal leden laat zich onder andere leiden door de ontwikkeling van de economische ontwikkeling in de omgeving van de vereniging.

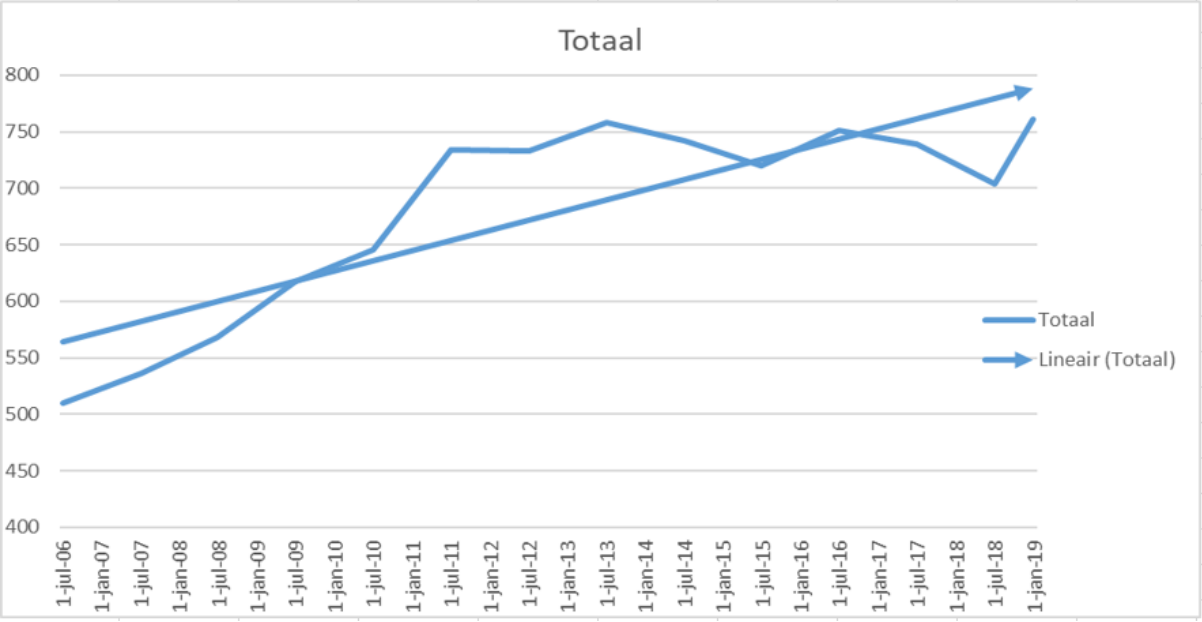
In onderstaande grafiek is een duidelijke groei (+65%) van het aantal pupillen waarneembaar in de periode van 2006 (207 pupillen) tot 2011 (344 pupillen), deze is direct te relateren aan de groei van het aantal nieuwbouwwoningen in de wijk Oostpolder in Papendrecht in de periode 1997 tot 2002.

Vervolgens is de doorstroming van pupillen naar junioren leden duidelijk waarneembaar in de periode van 2010 (132 junioren) – 2016 (265 junioren), een groei van 133 leden in deze categorie.

In de periode 2007 – 2012 was Nederland ondergedompeld in een economische (krediet-) crisis; dit had direct zijn weerslag op de huizenmarkt. Er werd in die periode nagenoeg geen nieuwbouw gepleegd en er werden maar zeer weinig woningen verkocht. Het aantal kinderen dat in die periode geboren werd is minder en dat is weer duidelijk terug te zien in de onderstaande grafiek: de afname van het aantal pupillen leden vanaf 2012 (319 pupillen) tot 2017 (242 pupillen) en de afname van het aantal junioren vanaf 2017. De afname van het aantal junioren vanaf 2017 is echter minder groot dan de afname van het aantal pupillen vanaf 2012.



Sinds 1 juli 2006 is het aantal voetballende leden van vv Drechtstreek toegenomen van 510 tot 761 op 1 januari 2019, een toename van 50%. Deze totale ontwikkeling heeft logischerwijs een grote impact op de toenemende behoefte aan velden en kleedkamer capaciteit.



Conclusie

Door de ontwikkeling van het leden aantal, de huidige economische ontwikkelingen en de verdere uitbreiding van de wijk Oostpolder en de wijk Sliedrecht West is de aanname dat de groei van leden zal doorzetten en daarmee de druk op en behoefte aan uitbreiding van speelveld en kleedkamer capaciteit verder toenemen. Indien er meer speelveld capaciteit beschikbaar zou komen zou ook invulling gegeven kunnen worden aan de ontwikkeling van het meiden en damesvoetbal maar ook aan andere spelvormen (voor oudere senioren) en verdere verbreding van de maatschappelijke rol van de voetbalvereniging in de maatschappij (bijvoorbeeld voor onderwijsdoeleinden).