



Notulen ALV Vergadering 29 november 2023

1. **Welkom door voorzitter:**

Wat gaat er veel goed!

2. **Vaststellen agenda:**

Twee extra punten ingebracht; contributie en Duckkar. Beide punten doorverwezen naar de rondvraag

3. **Notulen ALV vergadering 25 januari 2023:**

Naast de heer Westra ook de heer Van Dijk gestopt.

Vragen over jaarrekening. agendapunt Financiën.

Nieuwe shirts (poll website); onduidelijkheid over besluitvorming en visie van bestuur, is op afgelopen ALV (25-01-2023) uitgesproken.

4. **Talentedontwikkeling:**

Dennis Last en Chris Wijnhoud (TC/HJO) lichten middels presentatie het Talenten Ontwikkel Programma toe. Dit plan is in samenwerking met Jaap Stam geschreven.

Opgesteld in een Piramide Kwaliteitsprogramma Jeugdopleiding en bestaat uit:

- * Kwaliteitsprogramma Jeugdopleiding
- * Talenten ontwikkel programma
- * Vervolg na jeugdopleiding
- * Podium van de club, 1^e elftal.

Alle stappen worden toegelicht. Aandacht voor teams, spelers, trainers, begeleiders, scouting etc. Belangrijke stap is/wordt gelijk trainingsaanbod voor alle jeugdspelers. Uiteindelijke doel is herkenbaar 1^e team (75-25% verhouding eigen jeugd).

Er is inmiddels gestart met Talentenpool. Beste spelers per selectie komen hierin en worden uitgedaagd en meer weerstand geboden. Deze worden maandelijks geëvalueerd door TC en trainers. Tevens wordt er vanaf 017 met een Persoonlijk Ontwikkelplan gewerkt.

* 013- 014 door Dick van Warven en Gerard Plender

* 015 -017 door Dick van Warven en Gerard Plender

* 018 – 1^e door Freddy van de Burg, ondersteunt door eigen trainers

5. **Sportcampus ontwikkeling:**

Voorzitter Arend Runia laat aan hand van presentatie plannen zien. Sportcampus is voor sportverenigingen, niet georganiseerde activiteiten en voor maatschappelijke organisaties verbonden met sport. Sportcampus zal ingericht worden met diverse voorzieningen. Concept plattegrond wordt besproken, er zijn nog veel onduidelijkheden /discussies; welke verenigingen?, hoe is ontsluiting ingericht?, hoe en waar parkeren?, waar welke velden?, hekken?, hoeveel gebouwen? etc, etc.

Het is in ontwikkeling, belangrijk is dat dit niet in beton gegoten is, huidige status is dat het plan de totale kosten in kaart brengt. Besluitvorming zal in voorjaar 2024 plaatsvinden als onderdeel van totale plannen Reevedelta. Er is nog veel te overleggen en te bepalen. In eerste instantie wordt er om intentie gevraagd.

Hiermee gaan we geen verplichtingen aan, maar geven we de intentie af mee te willen werken. Bestuur vraagt de leden goedkeuring te verlenen aan het voorgenomen besluit de door de gemeente gevraagde intentie te ondertekenen. Aanwezige leden deze ALV stemmen hier mee in.

6. **Beleidsvorming:**

Businessclub: door Wilfred Horst.

Er is groei in omzet en sponsorinkomsten. Er is stabiliteit in sponsorcontracten. Contracten hoofdsponsors Duckies en voetbalschool zijn verlengd. Reclameborden hebben upgrade gehad op basis van nieuwe stijl. Tevens zijn er door business club diverse activiteiten georganiseerd (netwerkevent derby Go Ahead, Kerst en Paas attenties), daarnaast ook meegelift op activiteiten van de Supportersvereniging. Sponsors hebben ook ondersteund met middelen bij renovatie kantine (verf) en keuken (bakwand).

Voor dit seizoen 23-24 staat/is gepland: continuïteit in opbrengsten (waar mogelijk uitbouwen), verlenging van hoofdsponsors Van Dijk Groothandel/Campenaer koffie, De Gilden Groep. Uitbreiding in hoofdsponsoring meidenvoetbal (Bergtech en Ter Hoeven Verfgroep). Sponsoring trainers outfit (Woning Sierbestrating).

Diverse activiteiten (netwerkevent derby IJVV, dinnershow At Sea, kerst/paas attenties, meeliften supportersvereniging, bezoek voetbalwedstrijd/netwerkevent met overnachting). Uitbreiding reclamemogelijkheden kunstgrasvelden. Support in aanschaf nieuwe geluidsinstallatie en LED scorebord.

Werkgroep 100 jarig bestaan: door Wilfred Horst

Er is een werkgroep gestart ter voorbereiding (brainstorm en opzet organisatie). Er staan infosessies gepland met alle commissies en overige organen met als doel bewustwording, draagvlak en ideeën ophalen. Dit zal daarna getoetst worden binnen bestuur.

Kantine: door Jelle de Mik

Coördinatie door Monique Otten. Keuken en kantine hebben opknaptje gehad, ook met geluiddemping. Faciliteiten en inrichting hebben upgrade gehad. Inrichting van tijdlijn op de wand is nog onder constructie. Enorme drukte in kantine zorgt voor blijvende personeelsuitdagingen.

Vrouwenvoetbal: door Marjolein van der Vinne.

Nieuwe (tijdelijke) voorzitter Dick Berghorst, commissies zijn vastgesteld, nog technische ondersteuning wenselijk.

Pauze

7. **Financiële zaken: door Wilfred Hoezen**

Jaarrekening 2022 – 2023: Penningmeester neemt ons mee en licht de jaarrekening toe. Baten, lasten, diverse kosten (personeel, huisvesting, voetbal, algemene), balans, reservering groot onderhoud, kortlopende schulden.

We sluiten het jaar af in lijn van de begroting.

Verslag van kascommissie: hebben de administratie op detail bekeken en verslag uitgebracht, complimenten vanuit kascommissie.

Goedkeuring jaarrekening 2022 -2023: door ALV wordt jaarrekening goedgekeurd.

Decharge penningmeester en samenstelling kascommissie: Decharge wordt verleend en kascommissie zal zelfde samenstelling hebben

Begroting 2023 -2024: ter info toegelicht.

8. **Bestuurssamenstelling:**

Aftredend en niet herkiesbaar Wilfred Horst. Activiteiten binnen businessclub gaat Wilfred wel mee door. Warm applaus voor grote inzet van Wilfred, namens alle leden enorm bedankt!

9. Rondvraag:

Contributie: kortingsregeling bij meerdere kinderen als lid. Op bestuursvergadering is besloten de kortingsregeling toe te passen. Hierbij is ook gekeken naar de impact op de totale contributiekosten.

Er is besloten tot een verhoging van 2 a 3%, in verband met prijsverhogingen.

Hierbij is gekeken naar de prijsontwikkelingen in Nederland, deze ligt hoger.

Niet spelende leden betalen net zoveel als spelende (35+) leden? Doet geen recht aan niet spelende leden. Er zijn verschillende categorieën, bij spelende leden zit bondscontributie bij. Opmerking; verhoudingen hierin ter discussie, meegegeven aan bestuur. Inzichten zijn zichtbaar op onze website. Bestuur maakt hier een agendapunt van.

Gezondheid spelers: idee om avond te organiseren voor trainers, leiders en overige mensen hoe om te gaan met calamiteiten? Daarnaast rookbeleid; idee om sportpark rookvrij te maken. Zal als agendapunt bij bestuursvergadering komen.

Reden vertrek Jaap Stam? Hij is niet weg, onderdeel van Talentenplan. Meer op de achtergrond. Contacten zijn er, en deze zijn goed.

Trainer 1^e selectie: gaan we door? 1^e Evaluatie gesprekken vinden nu plaats, 2e fase hiervan zijn tijdens winterstop /Benidorm. Keuze zal begin 2024 gemaakt worden.

Hoe om te gaan met groei vereniging tot Sportcampus klaar is: ledenstop geen optie. Er is overleg met omliggende verenigingen (KHC), met gemeente in gesprek om meer velden onder het licht te brengen. Korfbal is geen optie, op die ondergrond mag niet gevoetbald worden.

Duckkar: is vervangen. Functie is dat deze gebruikt over het gehele sportpark door onderhoudscommissie.

10. Afsluiting!