ZONDER
RESPECT
GEEN
VOETBAL

DE BLOKKERS

NORMEN & WAARDEN DOCUMENT

Inleiding

Regels (of afspraken) vormen de basiselementen voor het functioneren van een samenleving en dus ook voor een vereniging als de onze. Immers, v.v. De Blokkers is een onderdeel en een afspiegeling van de samenleving. Regels en afspraken zijn nodig om onze vereniging goed te kunnen besturen, een gezond sportklimaat te creëren en de accommodatie heel, schoon en veilig te houden. Bovendien geloven wij dat door het hanteren van regels, op den duur ook de uitstraling van de vereniging naar buiten en de prestaties op het veld positief beïnvloed zullen worden.

Het beleid ten aanzien van normen en waarden zal erop gericht zijn om excessen te voorkomen (preventief), maar ook indien excessen plaats vinden consequent handelend op te treden (correctief). Het opstellen van dit beleidsdocument dient als signaal naar alle leden en bezoekers van de vereniging dat elke vorm van verbaal en/of fysiek niet kan en niet al worden getolereerd. Het beleid wordt in de vereniging kenbaar gemaakt en verder uitgewerkt in een actieplan, waarin permanente voorlichting (voor zowel huidige als nieuwe leden) een duidelijk waarneembare component dient te zijn.

Door meer aandacht te besteden aan het creëren van een positief, stimulerend en veilig sportklimaat willen we met zijn allen bereiken dat zowel individueel als in teamverband respect voor jezelf en voor de ander, zelfvertrouwen en plezier voorop blijft staan. Wij zijn ervan overtuigd dat met deze ingrediënten de sportieve prestaties dan vanzelf zullen volgen.

Preventief Beleid

Iedereen kent ze wel: vervelende situaties waarbij het voetbalplezier verknald wordt door kritiek of zelfs schelden op een scheidsrechter, schreeuwende ouders langs de lijn, onnodig grof spel van de spelers, mensen die overal hun rommel neergooien of respectloos gedrag van spelers en toeschouwers. Dit soort negatieve ervaringen zorgen ervoor dat het steeds moeilijker wordt om vrijwilligers te vinden die willen fluiten, bardiensten willen draaien of één van de andere ontelbare klussen willen uitvoeren bi v.v. De Blokkers.
Voor het behouden of zelfs vergroten van plezier in voetbal is het belangrijk dat we bepaalde regels afspreken hebben en ons daar allemaal aan houden.

Respectvol omgaan met elkaar moet daarbij de basis zijn waar alles op rust.

Dit concept is een verzameling afspraken waaraan iedereen zich hoort te houden.

Dit concept streeft vooral het volgende na:

- Het is prettig sporten en werken bij v.v. De Blokkers.
- Het is voor alle spelers, trainers, coaches, bestuurders en iedereen die de Blokkers een warm hart toedraagt duidelijk welk gedrag gepast is en verwacht wordt.
- We voelen ons veilig bij de Blokkers.
- Je mag zijn wie je bent, als dat maar niet ten koste van anderen gaat.
- Iedereen is bereid zich te verplaatsen in de ander.
- We praten met elkaar en niet over elkaar.
- We benoemen zoveel mogelijk het positieve. Ook negatieve zaken moeten goed besproken worden. Hoe lossen we een probleem goed op? **De win- win situatie.**

Binnen een voetbalvereniging zijn vooral de coaches en de trainers heel belangrijk. Zij zijn de uitvoerders en tevens ook de bewakers van dit concept. Zij moeten handvatten toegereikt krijgen wat er van hen verwacht wordt. Een coach/ trainer heeft dus niet alleen verstand van voetbaltechnische zaken maar is ook sociaal competent.

> **Aan het begin van het nieuwe voetbalseizoen maken de trainers en coaches met de spelers samen duidelijke afspraken. Deze afspraken zijn er met name op gericht om excessen te voorkomen (preventief).**

Belangrijke onderdelen waar trainers en coaches oog voor moeten hebben:

1. **We horen bij elkaar**. Positief klimaat. Veilig voelen. Samen afspraken maken en naleven. Taken verdelen.
2. **We lossen conflicten goed op**. De win- win situatie.
3. **We hebben oor voor elkaar**. Naar elkaar luisteren. Je kunnen verplaatsen in de ander. In de kleedkamer luisteren we naar elkaar als er iets wordt besproken.
4. **We hebben hart voor elkaar**. Er mag over gevoelens worden gepraat. Als iemand een tijdje ziek of geblesseerd is dan is daar aandacht voor. We accepteren het als iemand anders is.
5. **We dragen allemaal een steentje bij**. Een voetbalclub staat en valt bij de inzet van voldoende vrijwilligers. Dat mogen de voetballers (en hun ouders) van v.v. De Blokkers weten. Ook van hen wordt iets verwacht.
6. **We zijn allemaal anders**. We staan open voor verschillen. Plezier en je best doen staan centraal.

De gedragsregels gelden voor:

- Spelers
- Trainers/ coaches
- Ouders, verzorgers
- Bestuurders
- (Club-)scheidsrechters
- Toeschouwers

Spelers

1. Probeer op een sportieve manier te winnen volgens de bekende en afgesproken wedstrijdregels;
2. Toon respect voor jezelf, je medespelers, tegenstanders en bovenal voor de wedstrijdleiding;
3. Aanvaard de beslissingen van de scheidsrechter en grensrechters. Ben je het ergens niet mee eens, praat daar dan na de wedstrijd op een rustige manier met hen over. Houd in gedachte dat voetbal een spel is;
4. Maak je niet schuldig aan onbehoorlijke taal, of agressieve gebaren of woorden;
5. Volg de aanwijzingen van de trainers, leiders of andere personen met een specifieke functie binnen de vereniging. Ben je het ergens niet mee eens, bespreek het dan rustig buiten de activiteiten om;
6. Blijf bescheiden bij een overwinning en laat je niet ontmoedigen bij een nederlaag;
7. Feliciteer de tegenstander met hun overwinning als je zelf de verliezer bent;
8. Onsportiviteit van een tegenstander kopiëren we niet. Wees de verstandigste en sportiefste;
9. Corrigeer gerust je medespelers bij onsportief of ongewenst gedrag;
10. Toon respect voor alle mensen die ervoor zorgen dat jij je sport kunt uitoefenen. Dat is namelijk helemaal niet vanzelfsprekend. Voor en na de wedstrijd schudt je de scheidsrechters en spelers de hand;
11. Douchen na de wedstrijd vinden we normaal;

Bedenk bij alles wat je doet dat jij wandelende reclame voor de Blokkers bent! Zorg dat dit positieve reclame is!

Ouders/verzorgers

1. Bedenk dat kinderen sporten voor hun eigen plezier;
2. Forceer een kind dat geen interesse toont nooit om deel te nemen aan een sport;
3. Stimuleer uw kind altijd om te spelen volgens de geldende regels;
4. Leer uw kind dat zowel winnen als verliezen bij de sport horen. Teleurstellingen zijn onderdeel van het leven en horen er dus bij. Balen van een nederlaag mag maar op een normale manier. Wees daarin een voorbeeld voor uw kind en dat van anderen;
5. Maak het kind nooit belachelijk en geef het geen uitbrander als het een fout heeft gemaakt of een wedstrijd heeft verloren;
6. Houd altijd in uw hoofd dat kinderen het gedrag van ouderen kopiëren. Wees een voorbeeld door ook voor de tegenstander te applaudisseren bij mooie momenten;
7. Uit nooit in het openbaar kritiek op een scheidsrechter en/of grensrechter. Houd in gedachten dat die mensen er lopen voor het plezier van uw kind;
8. Ondersteun alle pogingen om verbaal en fysiek misbruik tijdens sportactiviteiten van onze jeugd te voorkomen;
9. Erken de waarde en het belang van onze trainers. Zij steken hun tijd en kennis in de club met als doel uw kind zijn/haar hobby te laten uitvoeren en zich hierin te kunnen verbeteren;

10. Heeft u desondanks opmerkingen of kritiek? Praat dan niet over maar mét de betreffende personen;
11. Lever een bijdrage aan het vrijwilligerswerk bij v.v. De Blokkers. Vele handen maken licht werk;

Bestuurders

1. Zorg ervoor dat er voldoende en ervaren, gediplomeerde, trainers zijn en voor ieder team een enthousiaste leider. Zij zijn in staat de spelers beter te leren voetballen;
2. Zorg voor een eerlijke verdeling van de beschikbare ruimte en tijd op onze accommodatie;
3. Zorg voor voldoende en veilige materialen die nodig zijn voor het uitoefenen van de voetbalsport;
4. Betrek zoveel mogelijk jeugd en ouders in uw plannen en projecten. Zij zijn de bestuurders van de toekomst.
5. U heeft een voorbeeldfunctie binnen v.v. De Blokkers ! Wees u daar bewust van;
6. Wees streng maar rechtvaardig;
7. Zorg ervoor dat spelers, ouders, trainers en iedereen binnen Blokkers zich bewust zijn van hun invloed en verantwoordelijkheid m.b.t. eerlijk spel en sportiviteit.

Trainers / coaches

1. Benader de kinderen nooit negatief en maak hen nooit belachelijk als zij een fout maken of een wedstrijd verliezen;
2. Bedenk dat kinderen voor hun plezier voetballen en iets willen leren. Leer hen ook dat verliezen net zo bij de sport hoort als winnen;
3. Wees redelijk in uw verwachtingen en eisen naar het kind, de hoeveelheid energie en de interesse van de speler;
4. Leer uw spelers dat de spelregels afspraken zijn waar iedereen zich aan moet houden;
5. Kweek teamspirit en leer spelers respect voor tegenstanders, spelleiding en elkaar aan. Hieronder verstaan we ook handen schudden voor en na de wedstrijd;
6. Kinderen hebben een trainer/leider nodig die zij respecteren. Geef voldoende complimenten en lof en ontvang dat als dank op uw beurt;
7. Controleer na gebruik de kleedkamer of deze na wedstrijden en trainingen netjes achterblijft;
8. Vervul een voorbeeldfunctie in gedrag, enthousiasme en sportiviteit;
9. Wees zorgvuldig met trainingsspullen. Laat doelen terugzetten, ruim de spullen op waar ze vandaan komen en tel ze na. Je collega's op de club waarderen orde en netheid, net zoals jij.

Scheidsrechters

1. Zorg dat u goed op de hoogte bent en blijft van de spelregels, maar pas uw manier van fluiten aan naar de leeftijd van de spelers;
2. Grijp niet meer in dan nodig is. Besef dat u er voor de spelers bent en niet voor uw eigen glorie. Het plezier van de spelers staat voorop;
3. Geef, als het verdiend is, beide teams een compliment voor sportief gedrag en hun inzet;
4. Wees duidelijk en objectief in uw oordeel en blijf altijd beleefd bij het constateren van een fout.

Toeschouwers

1. Vermijd schreeuwen, schelden en beledigen van spelers, spelleiding of andere toeschouwers;
2. Toon respect voor de tegenstanders. Zonder hen kan een wedstrijd niet gespeeld worden;
3. Veroordeel in alle gevallen het gebruik van het geweld, zowel in als buiten het veld;
4. Respecteer de beslissingen van de scheidsrechter en zijn assistenten;
5. Geef applaus bij goed en sportief spel van uw team en van dat van de tegenstander;
6. Lach kinderen nooit uit als zij falen of in de fout gaan. Blijf te allen tijde sportief en positief;

7. Kinderen spelen voor hun eigen plezier, niet voor dat van u. Spelers van Blokkers zijn geen professionals dus beoordeel hen ook niet zo;
8. Kritiek uit u bij degene die het betreft, niet onderling aan de bar of langs het veld.

Regels, routines en afspraken

Regels worden door de vereniging aangedragen. Deze regels geven aan welk gedrag er echt niet door de beugel kan, zoals: slaan of schoppen, elkaar bedreigen, beledigen of uitschelden, diefstal , vloeken. Bij overtreding van die basisregels moet er ook opgetreden worden, en moet er een sanctie in werking treden.
Daarnaast zijn er binnen een vereniging ook nog allerlei zinvolle regels die je ook routines zou kunnen noemen. Procedures als: wat verwachten we van de spelers als ze gaan trainen of een wedstrijd gaan spelen? Hoe gedragen wij ons in de kleedkamer? Hoe starten we de training?
Maar het stimuleren van orde en discipline door alleen routines, regels en straffen heeft een beperkte werking. We leren er niet zoveel van. We worden afhankelijk gemaakt en er wordt niet tegemoet gekomen aan de basisbehoeften als erbij horen, autonomie en competentie. Bovendien wordt er geen beroep gedaan op morele en sociale overwegingen.

Om een positieve sfeer in een groep te krijgen is het van belang om naast dergelijke regels en routines samen met de spelers **afspraken** te maken over **hoe wij willen dat we met elkaar omgaan.**
De nadruk moet komen te liggen op het samen vorm geven aan een sociale en morele 'grondwet'. Bij vervelende gebeurtenissen komt de nadruk niet te liggen op straf, maar op een analyse samen met betrokkenen (team), waarbij vragen centraal staan als: wat waren ook alweer de afspraken die we met elkaar hebben gemaakt; waarom is het verkeerd wat er nu gebeurd is; wat moet er gebeuren om het weer goed te maken?
Op die manier bouw je met elkaar aan een cultuur van betrokkenheid en verantwoordelijkheid.

Correctief Beleid

Indien wangedrag zich manifesteert dienen maatregelen genomen te worden, immers 'zachte heelmeesters maken stinkende wonden'. De bedoelde maatregelen richten zich tegen wangedrag door leden en niet-leden. Onder wangedrag wordt onder meer verstaan: beledigingen en discriminerende opmerkingen, onsportief spel, bedreigingen, handtastelijkheden, geweld en diefstal.

Wangedrag van leden
v.v. De Blokkers zal sancties opleggen aan (kader)leden, die zich voor, tijdens of na verenigingsactiviteiten (wedstrijden, trainingen en overige activiteiten) misdragen hebben, tegenover (assistent-)scheidsrechters, eigen (kader)leden en / of (kader van) de tegenpartij en de rest zoals toeschouwers. Afhankelijk van de aard en zwaarte van de misdraging zullen sancties opgelegd worden die variëren van een berisping tot royement. In alle gevallen kan het bestuur van de vereniging het desbetreffende lid, hangende de verenigingsprocedure, met onmiddellijke ingang een voorlopige schorsing opleggen.

Nadrukkelijk wordt hier uitgesproken dat het bestuur het treffen van voorlopige maatregelen tegen een zich misdragend lid niet zal laten afhangen van de (later te ontvangen) uitkomsten van de KNVB tuchtrechtspraak. Nadat de uitspraak van de tuchtcommissie van de KNVB bekend is gemaakt, zal met het bepalen van de definitieve strafmaat door het bestuur hiermee rekening worden gehouden.

De normen- en waardencommissie beoordeelt een situatie, in zijn uiteindelijk advies (en ook het bestuur in haar besluit), niet los van de KNVB-reglementen en rapportages (bijvoorbeeld een wedstrijdformulier).

v.v. De Blokkers verplicht zich bij ernstig wangedrag van haar leden tot:

- het vragen om politiebijstand, indien (assistent-)scheidsrechters of een (kader)lid van de bezoekende vereniging daarom verzoekt;
- volledig meewerken aan een politieonderzoek, inclusief het zonodig doen van aangifte;
- het vragen om politiebijstand bij dreigende omstandigheden;
- zich bij het effectueren van opgelegde sancties zonodig te voorzien van hulp van de bevoegde instanties, zoals de deurwaarder en / of politie;
- meldingen van andere verenigingen over misdragingen van verenigingsleden tijdens uitwedstrijden aanhangig te maken bij de normen- en waardencommissie.

Sancties bij wangedrag van leden
Sancties kunnen worden opgelegd indien het gedrag van leden conflicteert met de binnen v.v. De Blokkers geldende normen en waarden, zoals die zijn vastgelegd in het normen- en waardendocument. Binnen v.v. De Blokkers onderscheiden we de volgende sancties:

Sancties	**Uitleg sanctie**	**Uitgevoerd of opgelegd door:**
Berisping	Een correctieve opmerking, een Directe c.q. extra wisselbeurt, een kort opvoedkundig gesprek	Direct betrokken kaderlid (leider, trainer)
Uitsluiting	Uitsluiting voor één wedstrijd	Het betrokken kader adviseert, de verantwoordelijke van het bestuur of de jeugdcommissie beslist
Schorsing	Uitsluiting van deelname c.q. bijdragen aan verenigingsactiviteiten, voor meer dan één wedstrijd cq. bepaalde tijd	De normen- en waardencommissie adviseert, het bestuur beslist
Definitieve schorsing	Wordt niet meer ingedeeld in een team	De normen- en waardencommissie adviseert, het bestuur beslist

Royement	Definitieve uitsluiting van deelname c.q. bijdragen aan verenigingsactiviteiten	De normen- en waardencommissie adviseert, het bestuur draagt voor en de Algemene Leden Vergadering beslist

Een beschrijving van te nemen maatregelen bij wangedrag in voorkomende situaties is terug te vinden in de incidentenlijsten verderop in dit document. Hieronder volgt nog een extra toelichting:

Berisping
Een berisping volgt direct op het vertoonde wangedrag. De coach of leider motiveert de berisping kort aan de speler. Beroep is niet mogelijk. Een gesprek met de ouders alleen noodzakelijk bij herhaling. Voorval melden bij de normen- en waardencommissie.

Uitsluiting
Uitsluiting geldt voor de eerst volgende wedstrijd na het vertoonde wangedrag. Uitsluiting vindt plaats na overleg met het bestuur of de jeugdcommissie of als dat niet mogelijk is, na overleg tussen de trainer, technisch (jeugd) coördinator en voorzitter van bestuur of voorzitter van de jeugdcommissie.

Bij het ten uitvoer brengen van deze sanctie worden de betreffende speler en/of zijn/haar ouders uitgenodigd voor een gesprek waarbij minimaal 2 personen van de club aanwezig zijn van het bestuur / de jeugdcommissie of de normen- en waardencommissie. Beroep is echter niet mogelijk.
De hoofdleider houdt bij wie, wanneer en waarom een uitsluiting heeft gehad en draagt één keer per maand zijn administratie over aan de normen- en waardencommissie.

Schorsing
Het besluit tot schorsing wordt voorbereid door de normen- en waardencommissie en kan alleen ten uitvoer worden gelegd door het bestuur. Bij het opleggen van een schorsing worden de speler en/of zijn/haar ouders uitgenodigd voor een gesprek. Hier zijn minimaal 2 personen van het bestuur / de jeugdcommissie of de normen- en waardencommissie van v.v. De Blokkers aanwezig. Beroep tegen een schorsing is echter niet mogelijk. De normen- en waardencommissie archiveert wie, wanneer en waarom een schorsing opgelegd heeft gekregen. Na het gesprek volgt een brief van het bestuur met daarin de reden van de schorsing en de schorsingsduur vermeld.

Royement
Een royement kan alleen worden uitgesproken wanneer een lid in ernstige mate in strijd met de statuten, reglementen (normen- en waardendocument) en / of besluiten van organen van de vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke wijze benadeelt, dan wel na sommatie nalatig blijft zijn verenigingscontributie te voldoen. De betrokkene wordt van een royement schriftelijk in kennis gesteld door het bestuur van v.v. De Blokkers.

Wangedrag van niet-leden
Het bestuur van de v.v. De Blokkers zal de toegang tot bij de vereniging in gebruik zijnde accommodaties (clubgebouwen, sportpark) ontzeggen aan bezoekers of toeschouwers, die zich misdragen hebben. De duur van het toegangsverbod zal mede afhangen van de aard en zwaarte van de misdraging. Nadrukkelijk wordt hier uitgesproken dat het bestuur het treffen van maatregelen tegen een zich misdragende bezoeker of toeschouwer niet laat afhangen van het optreden van KNVB, politie of justitie.

v.v. De Blokkers verplicht zich bij ernstig wangedrag van niet-leden tot:

- het vragen om politiebijstand, indien (assistent-)scheidsrechters of een (kader)lid van de bezoekende of eigen vereniging daarom verzoekt ;
- volledig meewerken aan een politieonderzoek, inclusief het zonodig doen van aangifte;
- het vragen om politiebijstand bij dreigende omstandigheden;
- zich bij het effectueren van opgelegde sancties zonodig te voorzien van hulp van de bevoegde instanties, zoals de deurwaarder en / of politie;
- de bezoekende vereniging te informeren over misdragingen van zijn supporters;

- alle vormen van fysiek geweld schriftelijk worden middels een aangifte bij de politie gemeld, tuchtcommissie van de KNVB, onder opgave van getuigen.

Overig beleid
v.v. De Blokkers spreekt de intentie uit om:
- een door een andere vereniging geroyeerd lid niet als lid te accepteren;
- bij aanmelding van een nieuw lid een eventueel door de andere vereniging opgelegde sanctie over te nemen.

In bovenstaande situaties kan slechts met toestemming van betrokkene informatie ingewonnen worden bij de vorige club. Nadelige bevindingen kunnen consequenties hebben voor het lidmaatschap van v.v. De Blokkers.

Afhankelijk van de melding en wat wordt aangegeven op het formulier wordt deze in behandeling genomen door bestuur en / of de normen- en waardencommissie.

De normen- en waardencommissie geeft advies aan het bestuur, er volgt uitspraak door het bestuur dan wel Algemene Leden Vergadering.

Melding en opvolging
Iedereen heeft een controle functie en kan een melding doen!
- **Normale meldingen** worden bij de normen- en waardencommissie gemeld, op basis van de melding en incidentenlijst adviseert de normen- en waardencommissie aan het kaderlid of bestuur.
- **Vertrouwelijke meldingen** worden bij de Vertrouwenspersoon gemeld. De vertrouwenspersoon en normen- en waardencommissie adviseren het bestuur.

Normale melding
Wangedrag wordt gemeld en vastgelegd op het meldingsformulier. Het formulier wordt binnen een week bij de normen- en waardencommissie van de club ingediend, dit kan via afgifte in de bestuurskamer of verzending naar het mailadres **normenenwaardencommissie@blokkers.nl**. Het voorval wordt altijd geregistreerd.
Op de hierna ***vet & schuingedrukte*** sancties wordt door het bestuur, op advies van de normen- en waardencommissie, beslist, met uitzondering van royement, in welke gevallen de Algemene Leden Vergadering beslist op voorstel van het bestuur.
Ingeval van lagere sancties beslist het betrokken kader, in samenspraak met de normen- en waardencommissie.
De genoemde sancties zijn maximum op te leggen straffen: afhankelijk van de bijzonderheden van het geval, kan een lichtere sanctie als passend opgelegd worden. Deze lichtere sanctie dient altijd schriftelijk te worden gemotiveerd en moet op het meldingformulier opgenomen worden onder het gedeelte “opmerkingen”.

Wanneer de vormen van wangedrag, als opgenomen in de Incidentenlijst A, door spelende leden, niet spelende leden of bezoekers buiten het veld worden gepleegd, worden zoveel als mogelijk dezelfde sancties aan hen opgelegd of wordt voor de strafmaat aansluiting gezocht bij de equivalenten als opgenomen in de Incidentenlijst B.

Vertrouwelijke melding bij vertrouwensman- vrouw
In uitzonderlijke gevallen waarbij **niet** op de normale wijze een melding gedaan kan worden **(bijvoorbeeld seksuele intimidatie**) kan wangedrag worden gemeld bij de vertrouwensman of vrouw.

Bij de vertrouwensman of vrouw zal de melding vertrouwelijk zijn en zal de melder anoniem blijven voor de overige personen, bestuurs- en / of normen- en waardencommissieleden. In geval van een vertrouwelijke kwestie kan er onder andere contact gezocht worden met de vertrouwenspersonen via **vertrouwenscommissie@blokkers.nl**

Incidentenlijst A

Omschrijving wangedrag in het veld	**Sanctie bij éénmalig**	**Sanctie bij herhaling**
Belediging in woord en/of gebaar Bijvoorbeeld vloeken en/of verwensingen	Berisping en/of directe of extra wisselbeurt	Uitsluiting voor de eerstvolgende wedstrijd (schorsing).
Ernstige belediging Bijvoorbeeld spugen en/of racistische taal	Berisping en/of directe wisselbeurt en uitsluiting voor de eerstvolgende wedstrijd	***Schorsing voor drie wedstrijden***
Intimidatie (= dreigen met niet nader omschreven handelen) Bijvoorbeeld verbale bedreiging en/of pesten	Berisping en/of directe of extra wisselbeurt	Uitsluiting voor de eerstvolgende wedstrijd (schorsing)
Ernstige intimidatie Bijvoorbeeld dreiging met geweld en/of slaande beweging	Berisping en/of directe of extra wisselbeurt en uitsluiting eerstvolgende wedstrijd	***Schorsing voor drie wedstrijden***
Gewelddadig handelen Bijvoorbeeld handtastelijkheden (trekken aan kleding, wegduwen, etc.)	Berisping en/of directe of extra wisselbeurt	Uitsluiting voor de eerstvolgende wedstrijd (schorsing)
Het gooien en/of trappen van voorwerpen naar anderen	Berisping en/of directe of extra wisselbeurt en uitsluiting eerstvolgende wedstrijd	***Schorsing voor drie wedstrijden***
Slaan en/of schoppen in de richting van anderen	***Schorsing voor drie wedstrijden***	***Schorsing voor zes wedstrijden***
Bewuste mishandeling (bij geen blijvend letsel)	***Schorsing voor een jaar***	***Royement***
Ernstige mishandeling (blijvend letsel en/of ziekenhuisopname)	***Royement***	
Seksuele intimidatie of vergelijkbare ongewenste handelingen	***Royement***	

Incidentenlijst B

Omschrijving wangedrag buiten het veld, doch op het sportpark en/of onder verantwoording van de vereniging.	**Regel**	**Bij overtreding**
Roken	Roken is in het algemeen geoorloofd op toegestane tijdstippen en/of plaatsen.	**Eenmalig:** berisping en/of extra wisselbeurt. ***Voor niet-spelende leden of bezoekers een mondelinge waarschuwing.*** **Bij herhaling:** ***uitsluiting voor een wedstrijd.*** ***Voor niet-spelende leden of bezoekers schriftelijke waarschuwing of een tijdelijke terrein ontzegging van 1 week.***
	In de kleedkamer is roken verboden	**Eenmalig**: uitsluiting voor een wedstrijd. **Bij herhaling:** ***uitsluiting voor 5 wedstrijden***
Alcohol (in verenigingsverband)	Alcoholgebruik is toegestaan **vanaf de wettelijk toegestane leeftijd. Per 01/01/2014 is dit 18 jaar.** *Onder alcoholmisbruik wordt verstaan:* Alcoholgebruik buiten de kantine of terras, bij spelende leden voor de wedstrijd of training en in het algemeen bij overmatige consumptie van alcohol.	**Eenmalig:** berisping en/of extra wisselbeurt. ***Voor niet-spelende leden of bezoekers een mondelinge waarschuwing.*** **Bij herhaling:** ***uitsluiting voor een wedstrijd. Voor niet-spelende leden of bezoekers schriftelijke waarschuwing of een tijdelijke terrein ontzegging van 1 week.***
	In het kleedkamer is alcoholgebruik verboden.	**Eenmalig**: uitsluiting voor een wedstrijd. **Bij herhaling**: ***uitsluiting voor 5 wedstrijden.***
Drugs	Drugsgebruik is niet toegestaan op het sportpark, inclusief de directe omgeving van het sportpark.	**Eenmalig:** schorsing voor 6 maanden. Voor niet-spelende leden of bezoekers een terrein ontzegging voor 6 maanden. **Bij herhaling:** ***royement. Voor niet-spelende leden of bezoekers een permanente ontzegging voor het sportpark.***
	Drugs verhandelen is niet toegestaan op het sportpark, inclusief de directe omgeving van het sportpark.	***Op het dealen van drugs staat in ieder geval royement en aangifte bij de politie.***

Doping	Het testen op doping geschiedt onder auspiciën van de KNVB.	***Bij een positieve uitslag en contra-expertise wordt een spelend lid uitgesloten van alle verenigingsactiviteiten in afwachting van de sanctie van KNVB***
Vervuiling	De kleedkamer wordt schoon en netjes achtergelaten, zoals beschreven in de kleedkamerregels.	**Eenmalig**: schoonmaken van het kleedlokaal (individueel of als team). **Bij herhaling:** ***schoonmaken van alle kleedkamers (individueel of als team).***
Vernieling	De schade aan accomodatie of goederen wordt verhaald op de veroorzaker.	***Schorsing voor een periode passend bij de ernst van de daad.*** ***Bij niet-spelende leden of bezoekers een terrein ontzegging voor een periode passend bij de ernst van de daad.***
Diefstal	Bij diefstal wordt aangifte gedaan bij de politie.	***Royement. Bij bezoekers een permanente ontzegging tot het sportpark.***
Social media	In de social media treedt men elkaar, teamgenoten, clubgenoten en tegenstanders positief tegemoet. Beledigingen worden niet geaccepteerd.	**Eenmalig**: berisping. **Bij herhaling**: ***schorsing voor één wedstrijd.***
	Intimiderende, racistische of bedreigende uitingen via de social media worden niet geaccepteerd.	**Eenmalig**: ***schorsing voor één wedstrijd.*** **Bij herhaling**: ***schorsing voor drie wedstrijden.***
	Het plaatsen van foto's of filmpjes waaraan ten gevolge (imago)schade ondervonden kan worden.	***Afhankelijk van de ernst kan een Royement uitgesproken worden.***

Opmerking: De Incidentenlijsten zijn ook van toepassing bij wangedrag van leden op sportparken en dergelijke bij andere verenigingen.

Meldingsformulier:

Ingezonden door:

Naam:	
Adres:	
Postcode en woonplaats:	
Telefoonnummer(s):	
E-mailadres:	

Gegevens conflict/incident:

Datum conflict/incident:	
Bij het conflict/incident betrokken leden (naam, functie):	
Korte omschrijving van wat is voorgevallen:	
Datum ondertekening formulier:	
Naam:	
Handtekening:	

Dit formulier dient binnen 3 dagen van het conflict/incident ingeleverd te zijn bij de normen- en waarden commissie van de vereniging.

Stuur het op via normenenwaardencommissie@blokkers.nl

Opmerkingen:

Status:

Handeling	**Uitgevoerd / Ontvangen**	**Datum**	**Actie door**
Ontvangst normen- en waarden commissie	Ja / nee		
Ontvangst melding bij bestuur	Ja / nee		
Kennisgeving aan betrokken leden/vereniging door bestuur	Ja / nee		
Ontvangst schriftelijk verweer betrokkenen bij bestuur	Ja / nee		
Advies normen- en waarden commissie aan bestuur	Ja / nee		
Advies luidt			
Sanctiebesluit overgenomen door bestuur	Ja / nee		
Kennisgeving aan betrokken leden door bestuur	Ja / nee		
Gearchiveerd op centrale plaats	Ja / nee		