



Inhoudsopgave

1	Inleiding	3
2	Missie, visie, verenigingsbeleid	4
2.1	Missie	4
2.2	Visie	4
2.3	Verenigingsbeleid	5
2.4	Diagnose najaar 2024	5
3	Context, ambities & doelen	6
3.1	DVO in de Roosendaalse voetbalomgeving	6
3.2	Kansen en bedreigingen	6
3.3	Ambities voetbalzaken	7
3.4	Doelstellingen	7
3.5	Prestatie versus recreatie	8
4	Voetbalzaken	9
4.1	Voetbal-categorieën	9
4.2	Voetbal in de onderbouw	9
4.3	Voetbal in de bovenbouw	10
4.4	Selectievoetbal	10
4.5	Seniorenvoetbal	11
4.6	Overige teams	11
5	Organisatie	12
5.1	Waar kunnen we verbeteren?	12
5.2	Technische commissie (TC)	12
5.3	Staf selectie	13
5.4	Jeugdbegeleiding	14
5.5	Seniorenbegeleiding	15
5.6	Voetbalzaken bestuur en wedstrijdsecretariaat	15
5.7	Teamindeling	16
6	Faciliteiten en uitgangspunten	18
6.1	Train- en speelbenodigdheden	18
6.2	Begeleiding voetbalzaken	18
6.3	Specifieke aandachtspunten	18
7	Tot slot	19

Datum 10 november 2025
Kenmerk Technisch beleidsplan 2026-2028
Pagina 3 van 19

1 Inleiding

DVO'60 uit Roosendaal bestaat anno 2025 ruim 65 jaar.
Een vereniging waar doorgaans 400-500 leden elke zaterdag actief en met plezier voetballen.
Een vereniging waar gezinnen, familie en vrienden samen komen.
Een vereniging die draait op vele vrijwilligers die de club een warm hart toedragen.
Een vereniging gevestigd op sportpark Hulsdonk, tussen de wijken Tolberg en Westrand.
Een vereniging om trots op te zijn.

Hieronder de tekst van de website ww.dvo60.nl waarbij DVO zichzelf presenteert.

Over DVO'60

Welkom bij DVO'60, de gezelligste club van West-Brabant! Bij DVO'60 staat spelplezier en saamhorigheid voorop. Met alle spelers, trainers, en vrijwilligers proberen we een prettige clubcultuur voor te staan waarin iedereen zich gewaardeerd voelt. Samen gaan we dan ook vol voor de overwinning.

DVO'60 is opgericht op 1 januari 1960 door een vriendengroep bij de toenmalige PTT Post in Roosendaal en is hiermee de jongste voetbalvereniging van Roosendaal. DVO'60 speelt haar wedstrijden op zaterdag op sportpark Hulsdonk, in wit-oranje-wit shirt, witte broek, en blauwe kousen. Op dit moment speelt het hoogste senioren elftal van DVO'60 in de vierde klasse zaterdag. In het totaal speler er tien senioren teams, 17 jeugd teams, twee 35+ teams, twee Walking Football teams, en één G-team bij DVO'60.

Om goed te kunnen functioneren als vereniging is het belangrijk DVO'60 te besturen aan de hand van een beleidsplan. Daarmee prikkelen we onszelf vooruit te blijven kijken, niet alles vanzelfsprekend te beschouwen en te blijven nadenken hoe we onszelf kunnen verbeteren. Niet vanuit een 'bedrijfsmatige' bril maar juist als vrijwilliger om te borgen dat we een leuke vereniging blijven waar men graag komt en wil voetballen.

Daarom op verzoek van het bestuur dit technisch beleidsplan 2025. Een plan geschreven door de coördinator van de technische commissie Niet gebaseerd op een strak format maar met de vrijheid dit zelf in te kleuren. Daarbij de volgende aanpak gekozen :

- In het najaar van 2024 eerst wat maanden meegelopen in de technische commissie om het reilen en zeilen beter te leren kennen
- Eind 2024 een interne enquête met 10 vragen uitgezet naar alle jeugdtrainers
- Ter lering en vermaak wat voorbeelden verzameld van een 3-tal andere willekeurige voetbalverenigingen buiten Roosendaal
- Begin 2025 een concept beleidsplan uitgeschreven

Dit plan betreft een technisch beleidsplan met de focus op voetbalzaken. Het plan is geschreven voor de lange termijn zodat het jarenlang kan worden gehanteerd maar wel met verbeteringsuggesties voor de korte termijn.

We starten met het benoemen van de missie & visie. Wat voor club wil DVO zijn? Daarna gaan we in op de doelstellingen die daarbij horen, de gewenste organisatie en de benodigde faciliteiten en uitgangspunten (lees afspraken) die dat mogelijk maken.

2 Missie, visie, verenigingsbeleid

1.1 Missie

DVO'60 is een relatief kleinschalige club met een sterke familiale sfeer. Voetbal staat centraal voor kinderen, volwassenen, senioren, dames en heren, meisjes, jongens, vrijwilligers, autochtonen en allochtonen. Kortom een multiculturele club die zich ontwikkeld tot een vereniging die ertoe doet in de Roosendaalse samenleving. Een club die maatschappelijk betrokken is met diverse activiteiten buiten het voetbal.

DVO'60 wil een voetbal-familie zijn. Een familie met vele elftallen die weliswaar zelfstandig functioneren en elkaar helpen en steunen. DVO'60 levert daarmee een wezenlijke bijdrage aan de Roosendaalse samenleving. Een club waar je *en* leert voetballen *en* leert omgaan met waarden, normen en regels van de club. Voetbal is een teamsport. Daarom vormen teamgeest, betrokkenheid en aandacht voor elkaar het DNA van de DVO-familie. DVO staat voor 'Door vrienden opgericht'. Bij DVO tref je dan ook vrienden en voel je jezelf welkom.

Voetbal vormt de kapstok maar na de voetbalinspanning gaat het om ontspanning en gezelligheid. We willen spelers een mentaliteit bijbrengen die zich kenmerkt door inzet, doorzettingsvermogen, sportiviteit en respect voor scheidsrechter, tegenstanders en teamleden. Naast voetbaltechnische kwaliteiten is de sociale omgang met elkaar net zo belangrijk. Met elkaar, met andere mensen binnen de club en met andere voetbalverenigingen. We willen een veilige omgeving creëren waarin het goed toeven is en plezier en ontwikkeling hand in hand gaat.

Dit leidt tot de volgende missie:

DVO'60 wil een voetbalclub zijn die maatschappelijk betrokken is voor alle leeftijden uit Roosendaal en omgeving, waar men zowel prestatief als recreatief kan voetballen en zich voetbaltechnisch en sociaal kan ontwikkelen. Centraal staat de balans van inspanning met plezier.

1.2 Visie

DVO'60 is er voor iedereen die op zijn of haar eigen niveau wil voetballen. Iedereen die zich conformeert aan de regels van de club is welkom. De vereniging kent geen politieke kleur of geloofsovertuiging. Het plezier in de voetbalsport en de recreatieve/maatschappelijke activiteiten daaromheen staan voorop. Er is ruimte voor zowel prestatief als recreatief voetbal. De prestatie staat centraal bij aangewezen selectie-teams. Bij de recreatie-teams staat plezier voorop wat wordt bereikt door een evenwichtige verdeling van kwaliteit en onderlinge relaties. Randvoorwaarden voor spelplezier, goede begeleiding en accommodatie-faciliteiten zijn op een goede manier ingevuld.

Dit leidt tot de volgende visie:

DVO zorgt voor het juiste klimaat om spelers te laten ontwikkelen en plezier met elkaar te beleven. In de jeugd zijn er voor elke leeftijdscategorie één of meerdere teams en zoeken we balans tussen het bijeen brengen van spelers van hetzelfde niveau alsmede de onderlinge relaties en het spelplezier. Bij de senioren geldt een prestatief karakter voor de aangewezen selectieteams. Voetbal staat voorop maar de vereniging omvat meer dan alleen trainen en wedstrijden spelen. We stimuleren ook de niet voetbal activiteiten die de saamhorigheid versterken.

1.3 Verenigingsbeleid

De club heeft naast de verenigingsstatuten zogenaamde gouden regels en een huishoudelijk reglement. Samen borgen we daarmee de normen en waarden van de club. De gouden regels zijn in wezen gedragsregels zodat iedereen zich welkom voelt en we een optimale sportieve omgeving creëren. Regels waar elk DVO-lid zich aan dient te houden om de juiste sportieve en veilige omgeving te bereiken en te behouden.

Het huishoudelijk reglement omvat alle regels en bepalingen waar de leden aan moeten voldoen maar ook de vereniging zelf. Oftewel de interne rechten en plichten van de club. Conform de statuten zijn deze vastgesteld door de leden in de jaarlijkse ledenvergadering.

Hieronder de tekst van de website www.dvo60.nl zoals de regels eind 2024 waren omschreven. Op dezelfde website vind u altijd de actuele versie hiervan en van het huishoudelijk reglement. Met elkaar bewaken we dat deze worden nageleefd. Waar nodig treedt het bestuur handhavend en corrigerend op. Denk dan aan formele waarschuwingen / berispingen na misdragen. Bij herhaling (>3x) of excessen kan het zelfs leiden tot royeren.

Gouden regels

Zoals velen van jullie weten is de naam DVO'60 de afkorting van "Door Vrienden Oppericht". Dit is dan ook ons motto binnen de vereniging. We willen dit ook heel graag uitstralen naar de buitenwereld toe. Om dit kracht bij te zetten hebben we de 11 gouden regels van DVO'60. Deze regels gelden niet alleen op het sportpark maar ook daar buiten. Deze regels gelden ook niet alleen voor leden maar ook voor trainers, leiders, vrijwilligers of supporters van onze mooie club.

De Gouden regels:

1. We hebben respect voor onze tegenstanders.
2. We hebben respect voor de scheidsrechter.
3. We zijn zuinig op ons sportcomplex.
4. We praten met elkaar en niet over elkaar.
5. Niemand wordt gediscrimineerd of gepest.
6. We zijn een goede gastheer en een goede gast.
7. Ouders: uw kind is geen topvoetballer.
8. We houden de kleedkamers schoon en netjes.
9. We blijven van andermans spullen af.
10. We hebben respect voor onze sponsors.
11. We voetballen voor ons plezier.

1.4 Diagnose najaar 2024

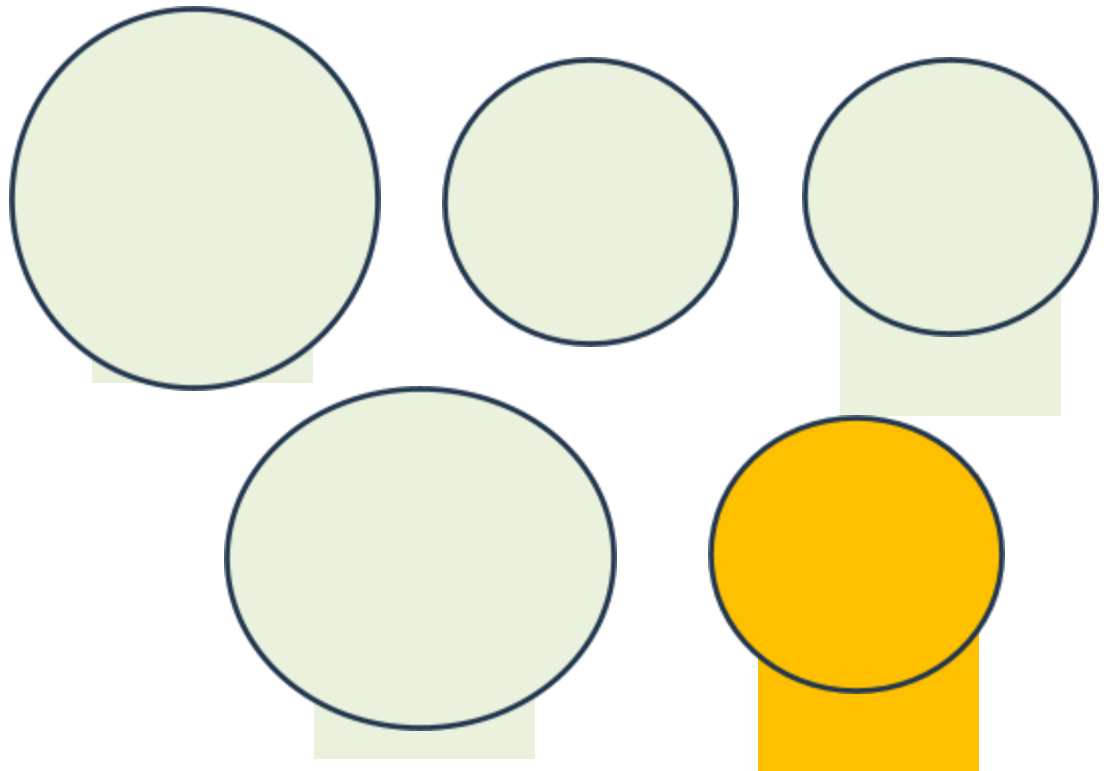
Aan alle jeugdleiders zijn 10 vragen voorgelegd ter voorbereiding op dit beleidsplan. Vier ervan hebben deze beantwoord waarmee niet kan worden gesteld dat dit representatief is. Kijkend naar de club kunnen we toch wat kenmerkende zaken benoemen:

- Er is een gemoedelijke sfeer, veel gezelligheid en leuke niet-voetbal activiteiten voor jong en oud.
- De club drijft op veel vrijwilligers en trouwe leden. Een relatief kleine kern die veel algemene taken op pakken en veel ouders die een elftal begeleiden.
- Er is behoefte aan meer structuur en duidelijkheid. Wie is waar verantwoordelijk voor en beslist waarover? Bijv. takenpakket technische commissie, stafsamenstelling selectie, etc.
- Er is behoefte aan handvaten op technisch vlak (spelstijl, trainingsvormen) en aan ontwikkel- en doorgroeimogelijkheden.
- Iedereen laten meedoen en met plezier laten voetballen staat voorop. Niettemin draait het spelletje wel om winnen. Een hoger niveau voor het 1 is dan ook gewenst en bij meerdere teams in een leeftijdscategorie is het logisch om 1 elftal eruit te destilleren waarin de beste spelers bijeen worden gebracht.

3 Context, ambities & doelen

1.5 DVO in de Roosendaalse voetbalomgeving

Anno 2025 kent Roosendaal 5 voetbalclubs die spelen onder de vlag van de KNVB. Ze verschillen best qua voetbalniveau, omvang en cultuur.



DVO is de jongste club van het stel en is al jarenlange 'het kleine broertje'. De club wisselt wat qua omvang maar al jaren redelijk stabiel met ca. 350 voetballende leden. De club heeft naast jeugd- en seniorenteams ook sinds enkele jaren senioren 7x7 teams (dames *en* heren) en 1 G-team.

Een club met een sympathieke imago maar ook een imago 'waar je niet moet zijn voor prestatie voetbal'. De selectievoetballers worden niet betaald (in tegenstelling tot RBC, RKVV en BSC) en er spelen veel vriendenteams. In de jongste jeugd stappen nog weleens spelers over die op een hoger niveau willen voetballen. Vanaf de middelbare schoolleeftijd ontstaat het omgekeerde effect. Dan stromen er weer voetballers in die bij bevriende spelers willen gaan voetballen.

De begeleiding is veelal ingevuld door ouders en er spelen veel mensen wiens ouders ook ooit bij DVO hebben gespeeld.

1.6 Kansen en bedreigingen

In het 65-jarig bestaan is er veel veranderd, zeker op maatschappelijk vlak. De komende 65 jaar zal dat ook zo zijn. De uitdaging wordt mee te veranderen en toch het familiere karakter van de club te behouden. Dat vormt immers de ziel. Er liggen wel bedreigingen op de loer terwijl er zich ook kansen voor doen. Vooruitkijkend naar 2030 zien we ...

Kansen

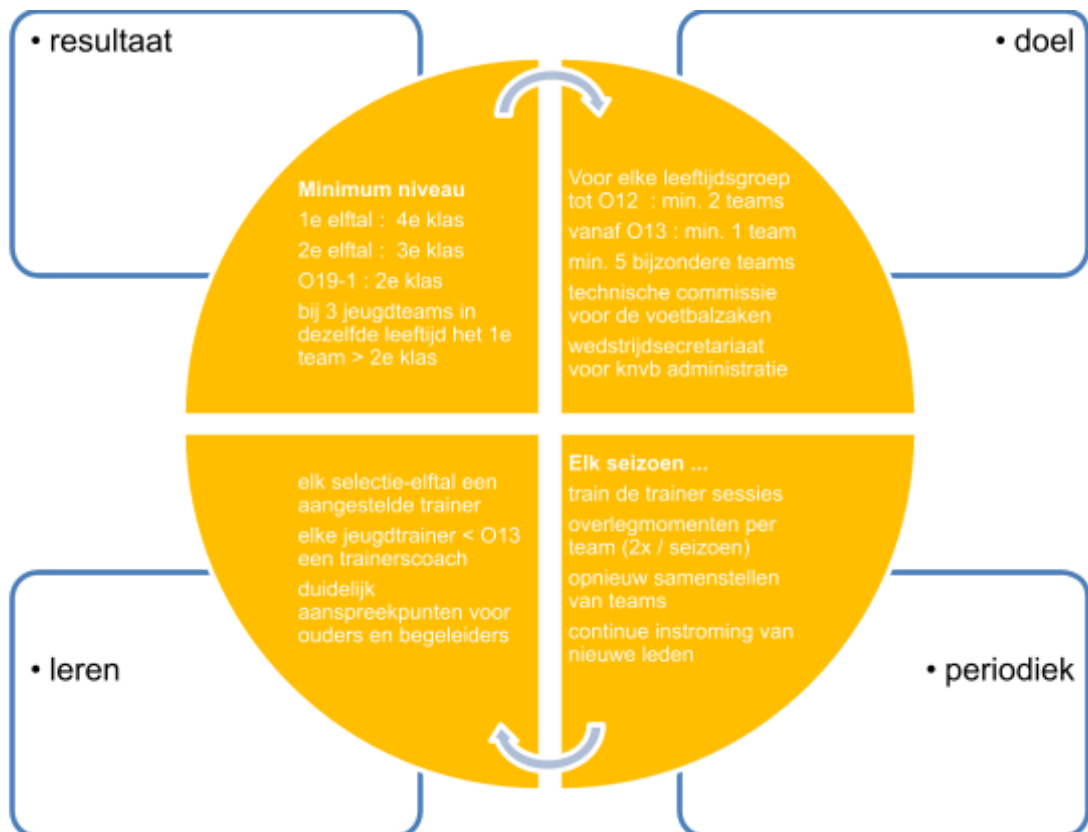
- ✓ De club groeit gestaag, de jongste elftallen hebben meerdere elftallen per leeftijdsgroep.
- ✓ De groep sponsors groeit weer en waardoor we *en* financieel gezond blijven *en* de extra activiteiten mogelijk blijven.
- ✓ DVO is het meest maatschappelijk actief in Roosendaal met voetbaltechnisch het walking football, de 35+ teams en het G-team. Allemaal recreatief voetbal waar plezier voorop staat en niet het presteren.

Bedreigingen

- ✓ Roosendaal krimpt demografisch en logischerwijs leidt dit tot minder instroom
- ✓ Mensen zijn druk, druk, druk en hebben niet altijd trek in verplichtingen (qua sporten en vrijwilligerswerk).
- ✓ Voor meisjes en dames zijn BSC en RKVV aantrekkelijker.

1.7 Ambities voetbalzaken

Als familieclub heeft DVO wel degelijk ambities, te weten:



1.8 Doelstellingen

Het voetbaltechnisch perspectief is vertaald naar de volgende doelen:

1. Leden van de vereniging beleven plezier aan hun voetbalsport

2. Er zijn elftallen in elke leeftijdsgroep met jaarlijks doorstroming van jeugd naar senioren.
3. De selectieteams en de jeugdteams trainen 2x week, de recreatieteams kunnen minimaal 1x / week trainen (en mogen 2x).
4. De selectie heeft aangestelde trainers die geacht worden de prestaties te kunnen verbeteren. Overige teams hebben minimaal 1 trainer/leider die kan communiceren en werken aan de teamgeest.
5. DVO 1 streeft als vlaggeschip van de club naar spelen in de 3^e klasse zaterdag. Dat betekent voor DVO 2 en de O19-1 ook minimaal 3^e klasse respectievelijk 2^e klasse om sportief het verschil in voetbalintensiteit zo minimaal mogelijk te houden.
6. In de jeugd gaat individuele ontwikkeling voor het teamresultaat waarbij spelers minimaal een halve wedstrijd spelen. DVO begeleid jeugdtrainers in het ontwikkelen van spelers
7. Bij meerdere elftallen in 1 leeftijdsgroep worden de betere voetballers in het team '-1' bijeen gebracht zodat ze elkaar kunnen stimuleren en beter maken; passief tot O10, actief vanaf O11.
8. Vanaf de O11 teams (8x8) is het streven bij thuiswedstrijden een scheidsrechter van de club aan te stellen.

1.9 Prestatie versus recreatie

Winnen is belangrijk voor voetballers, ook bij DVO. Uiteraard vergt dat talent en mentaliteit. Sommigen hebben het allebei, sommigen het ene meer dan het andere en sommigen van beiden weinig. In de DVO-familie is iedereen welkom. Door de omvang van de club lukt het niet altijd te selecteren op gelijkgestemden. Het is dus de kunst prestatief en recreatief voetbal in balans te brengen. Voor de juiste begripsvorming daarom de onderstaande definiëring van beiden.

Prestatief voetbal

Dit geldt specifiek voor selectie elftallen. In basis zijn dat het 1^e en 2^e elftal bij de senioren alsmede de O23. Plezier is belangrijk maar presteren staat centraal. Er wordt getraind om beter te worden, de beste spelers spelen en er wordt continue doorgeselecteerd om een steeds hoger niveau te bereiken.

Recreatief voetbal

Daar zijn alle overige niet-selectie teams in de jeugd, senioren en de 7x7 teams. Plezier staat centraal waarbij prestaties uiteraard wel sfeerverhogend werken. Trainen staat in het teken van fit zijn/blijven en op het verder ontwikkelen/onderhouden van voetbalvaardigheden.

Hoe gaan we bij de recreatieve teams dan om met leren, ontwikkelen en presteren? Voetballen is leuker als je wint. Spelers stimuleren om daar hun best voor te doen, hoort erbij. Spelers voetbalvaardigheden bijbrengen op het trainingsveld hoort er ook bij. Echter : spelers nauwelijks laten voetballen omdat ze niet goed meekunnen hoort er niet bij. Spelers afsnauwen als ze een fout maken, maakt ze angstig en werkt averechts. Hier ligt een belangrijke taak voor trainers, leiders en de technische commissie. Insteek is spelers bijeen te brengen waarvan de voetbalkwaliteiten niet te ver uit elkaar liggen. Dat voorkomt frustraties naar elkaar. Tot en met de O10 doen we dat passief door gesprekken met trainers, vanaf de O11 zal dat actiever worden ingevuld met overplaatsing. Bij meerdere teams in een leeftijdscategorie wordt de onderlinge rangorde bepaald door de knvb klasse.

4 Voetbalzaken

1.10 Voetbal-categorieën

Bij DVO mag je al komen voetballen als je 4 jaar oud bent. Verder is er geen leeftijdsgrens, ook gepensioneerden blijven welkom om te komen voetballen. Toch heeft elke leeftijdsgroep zijn eigen aandachtspunten. Om die te kunnen benoemen splitsen we het gemakshalve op in meerder categorieën, te weten:

- De onderbouw (mini's t/m JO12)
- De bovenbouw (JO13 t/m JO19)
- Selectievoetbal (1, 2 en O23)
- Seniorenvoetbal
- Overige teams (walking football, 7x7, dames, G-team)

1.11 Voetbal in de onderbouw

Deze doelgroep omvat de kinderen van de lagere school. De KNVB heeft de opzet ervan enkel jaren gelden stevig veranderd. Elk geboortjaar heeft een eigen competitie gekregen, allen op maximaal een half veld. Dus veel balcontacten om te leren voetballen en afgezwakte spelregels (bijv. indribbelen i.p.v. een corner of ingooien). De O7 speelt op een kwart veld 4 tegen 4. De O8 t/m de O10 6 tegen 6, de O11 en O12 spelen 8 tegen 8, allen op een half veld.

Belangrijkste voetbalaspecten bij trainingen en wedstrijden:

Mini's en O7

- KNVB: beheersen van de bal
- DVO: Baas worden van de bal: leren schieten, leren aannemen, leren dribbelen.
- DVO: Het spel gaan snappen: dus leren scoren maar ook de bal leren afpakken

O8 t/m O10

- KNVB: doelgericht handelen met de bal
- DVO: Actief meedoen aan het spel dus de bal willen hebben en mee aanvallen en verdedigen.
- DVO: De balvaardigheid verhogen met aanleren van de basistechniek: kappen en draaien, schieten met binnenkant voet en de wreef, leren overspelen en vrijlopen, elkaar fysiek durven aan te raken om de bal af te pakken.

O11 en O12

- KNVB: doelgericht samenspelen
- DVO: Het veld bespelen dus weten wat de rol is van een verdediger, een middenvelder en een aanvaller. Leren met positieospel van opbouw tot doelkans te komen door aanspeelbaar te zijn en driehoekjes te vormen
- DVO : De basistechniek verbeteren dus leren verdedigend druk te zetten, slidings maken, koppen, een dropkick maken, iemand uitspelen en nemen van vrije trappen/penalty's en corners.

Naast voetbaltechnische zaken ook leren omgaan met andere relevante aspecten:

- Sportief gedrag: de winnaar wordt gefeliciteerd en bij een overtreding krijgt de tegenstander een handje
- Niet schelden tegen elkaar, scheidsrechter of tegenstander
- Luisteren naar trainers en leiders
- Accepteren dat je wel eens wissel staat of moet verdedigen, aanvallen of keepen
- Douchen na een wedstrijd en zuinig zijn op de spullen

1.12 Voetbal in de bovenbouw

Vanaf de O13 start het voetballen op een heel veld met 11 tegen 11. Waarbij in de eerdere jaren het nodig is om meerdere teams samen te laten smelten om in een grotere

samenstelling te kunnen spelen is dat na de O13 weinig meer aan de orde. De teams zijn gevormd en de meeste spelers kennen elkaar al wat langer. Het worden pubers waarbij de houding naar elkaar meer impact heeft op de groep. Verbaal nadrukkelijker aanwezig en emoties krijgen sneller de overhand.

Ook hier weer wat belangrijke voetbalaspecten bij trainingen en wedstrijden:

O13 en O14

- KNVB: spelen vanuit een basistaak
- DVO: leren spelen op een groot veld / tactische vaardigheden: waar moeten ze lopen en wat moeten ze doen? Zowel bij balverlies als bij balbezit.
- DVO: kracht toevoegen aan de techniek: de afstanden worden groter dus verder trappen, over de grond en door de lucht, niet meer indribbelen maar uitgooien en echte corners nemen.
- DVO: fit en alert zijn want grotere afstanden met nog meer rennen en sprinten, korte mandekking of het duel aangaan na een sprint.

O15 t/m O19

- KNVB: afstemmen basistaken (O15), spelen als een team (O17) en presteren als team in competitie (O19)
- DVO: tactische vaardigheden verder ontwikkelen. Hoe zorg je voor een goede veldbezetting en restverdediging, hoe val je aan en speel je een verdediging stuk? Hoe wapen je tegen fysieke tegenstanders?
- DVO: doorontwikkelen van creatieve vaardigheden: tegenstanders uitspelen, schieten van afstand, het spel verleggen, de handelingssnelheid vergroten en leren uit de duels te blijven.
- DVO: betrokken zijn en blijven. De bijbaantjes gaan starten en andere zaken als school en verkering vragen meer aandacht. Stimuleren om te blijven trainen en voetballen. Ook na de wedstrijd als team optrekken.

1.13 Selectievoetbal

DVO 1 voetbalt op het laagste niveau in vergelijking met de andere voetbalclubs in Roosendaal. De selectie bestaat voor het overgrote deel uit spelers die al in de jeugd actief waren en doorgestroomd zijn naar de senioren. Er is weinig instroom van buiten die kwaliteitsverhogend werkt. Ditzelfde zien we terug in de gediplomeerde trainers die DVO aantrekkelijk vinden. Het is regelmatig een zoektocht om een trainer te kunnen vinden. Aanwezige stafleden proberen telkens een prestatieklimaat te creëren met onderlinge competitie met als insteek 'de beste spelers spelen in 1'. De praktijk is weerbarstiger. 2x trainen in de week is niet meer vanzelfsprekend en door blessures en afmelden is het regelmatig een uitdaging 2 teams te kunnen opstellen. Het creëren van een aantrekkelijker imago is dan ook cruciaal net als jaarlijks doorselecteren naar de beste spelers. Dus promoveren naar de 3^e klasse zaterdag voor DVO 1 is de norm. Vervolgens een structuur waarin aandacht is voor doorstroming uit de jeugd en versterking van buitenaf. Bij voorkeur een selectie van minimaal 35 spelers voor 1 en 2 waarbij jaarlijks 5-7 spelers instromen om de onderlinge competitie te verbeteren. Bij voorkeur ervaren, gedreven trainers die zich richten op het voetbaltechnische niveau en het creëren van een prestatieklimaat.

1.14 Seniorevoetbal

Deze teams kenmerken zich door vaak hechte groepen van mensen die graag met elkaar spelen. Voetbal is de kapstok maar net zo belangrijk is de 3^e helft in de kantine. Trainen doen ze hooguit 1x per week en ook wel zonder trainers. Onderling doen ze oefeningen met degene die komen en sluiten af met een lange partij. De saamhorigheid is vaak groot. Toch zijn er ook wat nadelen te bespeuren. Onbekend maakt onbemind. Nieuwkomers zijn niet overal welkom, men grijpt liever terug op bekenden. Men vraagt hulp bij spelerstekorten maar het is geen vanzelfsprekendheid om anderen omgekeerd te helpen. Op papier zijn er genoeg voetballers maar een deel ervan speelt liever niet elke wedstrijd mee. DVO faciliteert dat ook met aangepaste contributie voor een gering aantal wedstrijden. We zien

hier wat vaker 'consumptiegedrag'. Andere zaken buiten het voetbal krijgen makkelijker voorrang met afmeldingen tot gevolg. De impact ervan: weinig stabiliteit, veel afgelastingen en weinig spelen in dezelfde samenstelling. Lichte troost; deze maatschappelijke trend zien we ook bij andere voetbalverenigingen. Daarbovenop de trend van een (beperkt) groepje mensen met een kort lontje en weinig sportiviteit. Dit alles gaat ten koste van het voetbalplezier. Belangrijkste rol voor de teamleiders en aanvoerders is dan ook het stimuleren van aanwezigheid en actief betrokken zijn. Het initiëren van de 3^e helft in de kantine draagt daar een sterk steentje aan bij. Spelers continue verleiden om erbij te zijn en niets van de gezelligheid te hoeven missen. DVO vraagt per team wel minimaal actieve 16 voetballers op een spelerslijst en biedt daarbovenop ruimte voor zogenaamde stille leden (tot 7 wedstrijden / seizoen)

1.15 Overige teams

Bij deze elftallen spelen de mensen die willen blijven bewegen met voetballen maar vooral ook willen samenzijn met de andere teamspelers en niet meer zo'n grote prestatiedrang hebben. Plezier en elkaar treffen is belangrijker dan winnen.

35+

7x7 voetbal op half veld op vrijdagavond in een najaars- en voorjaarscompetitie wint aan populariteit. Presteren is niet aan de orde, voetbalplezier en de 3^e helft is waar het om draait. Inmiddels 2 heren teams en 1 dames team (18+). Geeft ook de mogelijkheid voor seniorenteams die moeite hebben wekelijks 11 spelers bijeen te krijgen toch in kleiner verband met elkaar te blijven voetballen. Idee voor spelers die qua leeftijd steeds moeilijker krijgen tegen jongere tegenstanders en toch op een niveautje lager lekker willen blijven voetballen.

Walking football

Wandelend voetbal op een kwartveldje voor 60+ is elke woensdag een feest. Er wordt dan onderling gespeeld met degene die er zijn. Verder worden er af en toe vriendschappelijk wedstrijdjes en toernooitjes georganiseerd. Veelal overdag met uiteraard weer veel aandacht voor de 3^e helft en de niet voetbal activiteiten. Uniek in Roosendaal en inmiddels uitgegroeid tot een groep van 45 actieve pensionada's.

G-voetbal

1 team van kinderen met een lichamelijke of verstandelijke beperking. Ze trainen bij DVO en spelen geen competitie. Centraal staat het bewegen en het plezier met elkaar.

5 Organisatie

1.16 Waar kunnen we verbeteren?

DVO heeft een technische commissie en enkele coördinatoren. Deze vormen het eerste aanspreekpunt voor een groep trainers en leiders en ontzorgen de teams met organisatorische, faciliteren zaken. Zijn betrokken bij de teamsamenstellingen en besluitvorming daarover. Aanmeldingen en competitiezaken verlopen via de ledenadministratie en wedstrijdsecretariaat waarmee wordt samengewerkt. Bovenstaande zaken zijn in de praktijk ontstaan op voorspraak van het bestuur en ingevuld door de betrokken vrijwilligers.

Toch is er ook een 'maar'. Het takenpakket is niet duidelijk. Denk aan:

- Waar is de technische commissie voor?
- Wie stelt de selectiestaf samen?
- Wie regelt de jeugd voetbalactiviteiten? Bijvoorbeeld winterzaalvoetbal, jaarlijkse voetbalclinic, Sjors sportief, keeperstrainingen, huldigen van kampioenen.
- Hoe komen we tot teamindelingen en wie heeft daarin de eindbeslissing?

Er worden mensen gezocht en aangesteld en vervolgens 'losgelaten'. Binnen de club leidt dat jaarlijks tot een mismatch aan verwachtingen, mede omdat het bestuur ook coördinerende taken op zich neemt. Verbeterpunten die je hoort in de wandelgangen en in de enquête zijn dan ook : *meer duidelijkheid* en een *betere communicatie*.

In dit hoofdstuk beschrijven we daarom de gewenste situatie. Dit vanuit het besef dat we dit invullen met vrijwilligers en daarmee een stevige claim leggen op hun tijd. Het moet dus behapbaar zijn en ook voldoening geven aan degen die zaken willen oppakken. Uitdaging is zaken zo goed en harmonieus te organiseren dat er weinig hoeft te worden gecorrigeerd. Dat laatste komt meestal voort uit ontevredenheid en gaat ten koste van het plezier.

1.17 Technische commissie (TC)

Wat doen ze?

De technische commissie (gemakshalve TC genoemd) bestaat uit een groepje vrijwilligers die de voetbalzaken voor de teams coördineert, de teams samenstelt en trainers/leiders faciliteert. Tot het takenpakket hoort:

1. Nieuwe leden toewijzen aan een team
2. Afstemmen met trainers/leiders van trainings- en wedstrijd tijden, teamsamenstellingen, gewenste faciliteiten
3. Organiseren van voetbalclinics voor spelers en trainers (binnen of buiten de club)

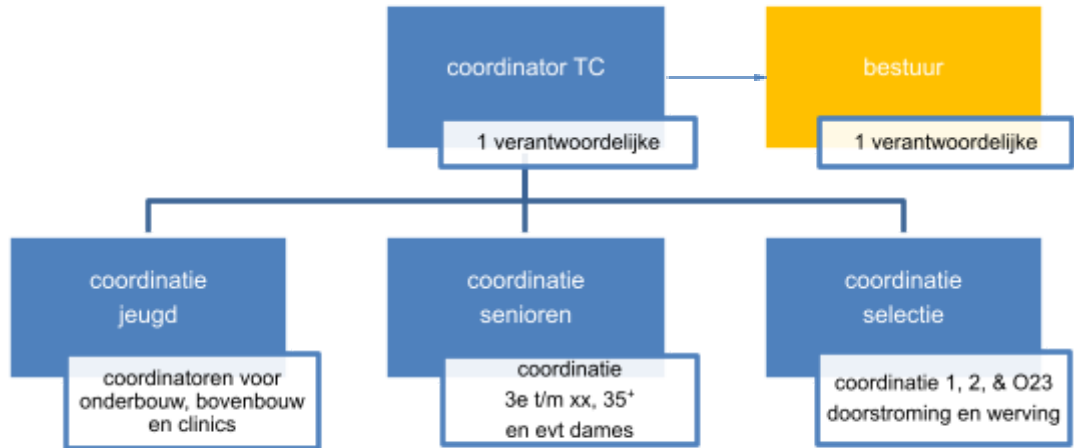
Hoe ziet de TC eruit?

Een eind coördinator met jeugdcoördinatoren en seniorencoördinatoren.

Hoe doen ze dat?

1. Jaarlijks bij aanvang seizoen aanwijzen en communiceren van de coördinator als 1^e aanspreekpunt voor elk team.
2. Benoemen van trainers/ leiders van een team. Indien er geen vrijwilligers uit de club dit willen oppakken het bijeen roepen van de speler-ouders en hen bewegen dit op te pakken.
3. Minimaal 2x / seizoen een overleg tussen technische commissie met de teamleiding over gang van zaken, wensen en behoeftes, teamsamenstelling en vooruitblik naar nieuwe seizoenen.
4. Frequent onderling overleg: minimaal 2x in het najaar en minimaal 2x in het voorjaar.

De coördinator TC bewaakt als eindverantwoordelijke de structuur en voortgang. Er wordt gerapporteerd aan het bestuur.



Specifiek over de TC

- De bemensing kan per seizoen verschillen maar de structuur niet.
- Voor de jeugd: bij voorkeur iemand van 35+ met enig overzicht en gezag naar ouders aangezien er best wel wat gepolderd moet worden. Vergt iemand met gevoel voor mensen die ook wat structuur brengt en consequent handelt.
- *Nieuw* een coach-team voor de jeugdtrainers: coachen van (beginnende trainers) door trainingen te bezoeken, te reflecteren en te helpen met tips en trucs. Bij voorkeur mensen met trainingservaring, trainerspapier en of een pedagogische achtergrond.
- De TC had tot heden geen rol naar de selectie, dat werd rechtstreeks door het bestuur opgepakt. Gekozen is dit tot takenpakket van de TC te maken die het bestuur daarover informeert en adviseert. Dit geldt niet voor contractuele zaken of aanstellingen. Dat blijft een bestuurszaak.
- *Nieuw* een selectie-coördinator: iemand die continu bezig is met het nieuwe seizoen. Die voor de jaarwisseling een 'transferlijst' heeft van 3 potentiële externe hoofdtrainers en 5 potentiële externe selectiespelers en zorgt voor aansluiting van de potentials van de O19 / O23 voor 1&2. Deze persoon staat los van de selectiestaf en is bij voorkeur een clubman. Is goed vertrouwd met de voetbalverenigingen in de regio (netwerker) en mag zelf verkennende gesprekken voeren om zaken af te tasten. Voert tussentijdse evaluaties uit, bereid deals voor en legt deze ter bekrachtiging voor aan TC en het bestuur.
- Coaches/leiders worden bij spelerstekorten geacht onderling hulp bij elkaar te zoeken. Dit is geen taak voor TC of wedstrijdsecretariaat. Die brengt wel elke seizoen betrokkenen met elkaar in contact.

1.18 Staf selectie

Wat doen ze?

Trainen en coachen van de spelers van 1 en 2 en begeleiden van alle wedstrijden en activiteiten van de selectie.

Tot het takenpakket hoort:

1. Trainen *en* ontwikkelen van spelers naar een hoger prestatieniveau

2. Begeleiden van wedstrijden met coaching, vlaggen en wedstrijdadministratie
3. Afstemming met verzorger over behandelen van blessures, hersteltraining en blessurepreventie.
4. Zorgen voor een prestatieklimaat met behoud van plezier en betrokkenheid.

Hoe ziet de selectie-staf eruit?

Elk elftal heeft een eigen hoofdtrainer (voetbaltechnische focus) en een elftalleider (niet voetbaltechnische aspecten).

De selectie heeft een keeperstrainer en een verzorger (voor alle teams).

Elk elftal benoemt een vaste vlagger (ass.scheids).

Diploma-eisen zijn gebaseerd en op KNVB-regels waarbij de club geen extra eisen stelt bovenop deze regels. Taken en rollen worden vastgelegd in een document met het bestuur.

Hoe doen ze dat?

1. Minimaal 2x per week trainen
2. Opstellen van het beste team met roulatie tussen 1 en 2 om reservespelers wedstrijdfit te houden.
3. Elke hoofdtrainer maakt de eindbeslissingen voor het eigen team. Bij spelerstekorten van 1 dient 2 deze aan te vullen, zij zijn altijd ondergeschikt aan het 1^e. Idem voor de O23 naar het 2^e.
4. Jaarlijks bij aanvang seizoen aangeven wat er van elke selectiespeler wordt verwacht.
5. Min. 6x jaar een stafbijeenkomst met de selectie-coördinator. Bij seizoensaanvang in het teken van onderlinge taken, rollen en voorbereiding. Daarna structureel aandacht voor individuele ontwikkeling, fitheid en het prestatieklimaat.
6. Onderhouden van individuele spelerscontacten zodat hen helder is waar ze kunnen verbeteren en centrale afstemming met de spelersraad over algehele gang van zaken, wensen en behoeftes.

De selectie-coördinator bewaakt als eindverantwoordelijke de structuur en voortgang. Er wordt gerapporteerd aan de coördinator TC.

1.19 Jeugdbegeleiding

Wat doen ze?

Trainen en coachen van een team. Tot het takenpakket hoort:

1. Zorgen voor een voetbalklimaat met behoud van plezier en betrokkenheid.
2. Kinderen leren voetballen door trainen en coachen bij wedstrijden
3. Ontwikkelen van spelers naar fitheid en een hoger voetbalniveau, mede met voetbalkennis en spelregels
4. Afstemming met ouders van spelers over trainingen, wedstrijden en hun kinderen.
5. Invullen van wedstrijdadministratie (knvb app) en afstemming met wedstrijdsecretariaat over wedstrijden.

Hoe ziet de jeugdbegeleiding eruit?

Elk elftal heeft een eigen trainer en leider/coach. Bij voorkeur een invulling met 2 personen zijn maar een dubbelrol van dezelfde persoon is oké.

Elk team krijgt een coördinator vanuit de TC als aanspreekpunt.

Hoe doen ze dat?

1. Minimaal 2x per week trainen met indien nodig laten meetrainen van kinderen die komen proeftrainen.
2. Individuele aandacht voor de spelers, hen stimuleren en prikkelen met behoud van sportiviteit en plezier.
3. Uiterlijk donderdag voor de wedstrijd kenbaar maken aan ouders en kinderen hoe laat het team bijeenkomt/gaat spelen en de coördinatie voor vervoer en eventuele inval-spelers.
4. Afstemming over teamsamenstelling met TC. Zowel bij intrede nieuwe leden, structurele onder-overbezetting als bij vooruitblik naar een nieuwe seizoen
5. Coachen van wedstrijden met maken van de opstellingen, het wisselbeleid, inspireren voor inzet en prestaties met bewaking van sportief gedrag en voldoende speeltijd voor alle kinderen.

6. Stimuleren van meedoen bij extra activiteiten (al dan niet voetbalgerelateerd) en zorgen voor een omgeving waar kinderen graag meedoen en plezier hebben.

1.20 Seniorenbegeleiding

Wat doen ze?

Coachen van een team bij wedstrijden. Tot het takenpakket hoort:

1. Zorgen voor een voetbalklimaat met behoud van plezier en betrokkenheid.
2. Afstemming met spelers over trainingen, wedstrijden en andere activiteiten.
3. Invullen van wedstrijdadministratie (knvb app) en afstemming met wedstrijdsecretariaat over wedstrijden.

Hoe ziet de seniorenbegeleiding eruit?

Elk elftal heeft een eigen leider/coach. Bij voorkeur 2 maar indien er 1 is het ongewenst dat deze en rol vervult van speler-coach.

Elk team krijgt een coördinator vanuit de TC als aanspreekpunt.

Hoe doen ze dat?

1. Trainen is op vrijwillige basis. Voor aanvang van het seizoen wordt de animo geïnventariseerd en daarover afspraken gemaakt. Als besloten wordt onderling te trainen wordt daaruit 1 persoon aangewezen als aanspreekpunt voor de terreinknecht en doorgeven van afgelastingen..
2. Uiterlijk donderdag voor de wedstrijd kenbaar maken hoe laat het team bijeenkomt/gaat spelen en de coördinatie voor vervoer en inval-spelers.
3. Coachen van wedstrijden met maken van de opstellingen, het wisselbeleid, inspireren voor inzet en prestaties met bewaking van sportief gedrag en voldoende speeltijd voor alle spelers.
4. De spelers en staf voor en na de wedstrijd bijeen brengen voor een praatje en drankje.
5. Spelers stimuleren in te vallen bij een ander elftal als die deze hulpvraag stellen.
6. Uitdragen van de extra activiteiten (al dan niet voetbalgerelateerd) en mogelijk maken dat spelers mee kunnen doen.
7. Afstemming over teamsamenstelling met TC. Zowel bij intrede nieuwe leden, structurele onder-overbezetting als bij vooruitblik naar een nieuwe seizoen.

1.21 Voetbalzaken bestuur en wedstrijdsecretariaat

Het wedstrijdsecretariaat vormt de verbinding met de knvb. Ze zorgen dat spelers administratief bij het juiste team staan vermeld, speelgerechtigd zijn en het indelen van wedstrijddagen met speeltijden, speelveld en kleedkamers. Ze fungeren als vraagbaak voor de wedstrijdadministratie, verplaatsen van wedstrijden en afstemming met andere clubs. Ze informeren de leiders bij afgelastingen of als spelers niet speelgerechtigd of geschorst zijn. Het wedstrijdsecretariaat ziet toe op kampioenschappen en degradaties. Bij de jeugd worden kampioenen gehuldigd binnen 2 weken na een kampioenschap door een in de kantine het team bijeen te halen en te feliciteren / huldigen door het wedstrijdsecretariaat.

Het bestuur ziet toe dat iedereen zich aan de club- en KNVB-regels houdt. Ze spreekt leden, spelers, teambegeleiding of andere vrijwilligers aan die zich daar niet aan houden.

Het bestuur bepaalt wanneer er wel of niet mag worden getraind en gevoetbald.

Het bestuur stelt de commissies aan en communiceert over taken en bevoegdheden.

Het bestuur organiseert dat de benodigheden er zijn zoals voetbalmaterieel en wedstrijdtenues.

Het bestuur bewaakt bij onregelmatigheden dat deze correct worden afgehandeld en de handhaving van eventuele straffen of consequenties.

Het bestuur stuurt zelf de zogenaamde Maatschappelijke dossiers aan waaronder qua voetbalzaken het Walking football en het G-team. Dit past beter bij 'Maatschappelijk actief' zijn waardoor de TC zich kan blijven richten op voetbalontwikkeling.

1.22 Teamindeling

Teamindeling is een samenspel tussen de teamleiding (trainer/leiders) en de technische commissie. De beslissingsbevoegdheid ligt bij de technische commissie die wel de plicht heeft de betrokkenen te raadplegen (incl. spelers/ouders waar nodig).

Nieuwe leden

Nieuwe aanmeldingen worden via de ledenadministratie aan de TC voorgelegd met contactgegevens en geboortjaar.

De TC kijkt afhankelijk van de leeftijd waar het nieuwe lid bij past en zoekt contact met de teammelding van dat elftal. In samenspraak volgen proeftrainingen of direct opname in een elftal. De TC coördineert tussen betrokkenen en koppelt het eindresultaat terug aan de ledenadministratie. Die zorgt vervolgens voor juiste aanmelding bij de knvb.

Teamindelingen

De TC zorgt ervoor dat aan het eind van elk seizoen de teamindelingen voor het nieuwe seizoen bekend zijn.

Per leeftijdscategorie worden overleggen geïnitieerd om te inventariseren welke mutaties er spelen en welke wensen / behoeftes er zijn voor het volgend seizoen.

De TC zorgt voor een nieuwe indeling en geeft dit door aan het wedstrijdsecretariaat incl. beoogde trainings-wedstrijdtijden en gewenste klasseindeling.

Tijdens het seizoen worden teams uitgebreid of verminderd als er aanleiding is om dat te doen. Bijvoorbeeld bij (team)schorsingen, tussentijds vertrek van spelers of nieuwe aanmeldingen. Streven is dat telkens te doen bij een nieuwe competitieronde.

Vermeldenswaardig qua context bij de teamindelingen:

Mini's t/m O12 spelen op half veld en groeien stapsgewijs van 4x4 naar 8x8. In de 1^e voetbaljaren haken regelmatig kinderen af maar er komen ook frequent kinderen bij.

De impact: veel wisselingen in teamsamenstelling bij seizoenswisselingen, altijd teveel of tekort. Tussentijds inpassen is balanceren tussen niveaoverschillen, teveel kinderen en voorsorteren op volgend seizoen. Het aandeel dispensatiespelers is groot, zowel te jong als te oud.

Vanaf O13 spelen ze op een groot veld en neemt het aantal elftallen met doorgaans maar 1 elftal per lichting of zelfs geen elftal. Leidt tot wederom veel dispensatiespelers maar wel vastigheid in de resterende jaren tot de senioren.

Als er voldoende wisselerspelers zijn, kan de TC besluiten om nieuwe leden bij start voorlopig alleen mee te laten trainen. De TC heeft mandaat een speler toe te wijzen aan een team, zowel bij de jeugd als de senioren. In beginsel gaat dat in goed overleg met betrokkenen. Niettemin zullen trainers, leiders en ouders zich moeten schikken bij besluiten en voornemens.

6 Faciliteiten en uitgangspunten

1.23 Train- en speelbenodigdheden

Elke elftal heeft recht op een half veld (vanaf 11x11) of kwart veld om te kunnen trainen. Via de terreinknecht kan men per team beschikken over ballen, hoedjes of pionnen. Men kan gebruik maken van de veldfaciliteiten waaronder meerdere grootte van doelen.

Elke seizoen krijgt men trainingshesjes en een tas met wedstrijdtenues (shirt en broeken) die eind van het seizoen weer moeten worden ingeleverd. Op wedstrijddagen zorgt de club dat het veld klaar ligt en een kleedkamer beschikbaar is om bijeen te komen, om te kleden en te douchen. Bij de terreinknecht zijn ballen beschikbaar voor de warming-up.

Alle overige benodigdheden zijn eigen verantwoordelijkheid.

Extra hulpmiddelen voor trainingen kunnen worden aangevraagd bij de TC. In samenspraak met bestuur wordt besloten dat dan we/niet te faciliteren.

1.24 Begeleiding voetbalzaken

Tot heden wordt een trainer/eider aangesteld die vervolgens naar eer en geweten het zelf mag invullen. Uit gesprekken met betrokkenen en de enquête blijkt een behoefte aan meer support voor hen en de spelers.

Daarom de keuze het volgende te gaan optuigen binnen de club dan wel voort te zetten:

- a. Train de jeugdtrainers (nieuw), zie 5.2
- b. Jeugdvoetbalclinic, zie 5.2
- c. Sjors Sportief, zie 5.2
- d. Spelregelsessies (nieuw) voor oudere jeugd ter support van spelregelbewijs knvb
- e. Selectie-coördinator (nieuw), zie 5.2
- f. Jeugdkeeperstrainingen
- g. Avond-clubvoetbal (nieuw) ter stimulering 35+ voetbal in voor- en najaar organiseren van 1 avond voor 35+ en senioren die dan een uurtje onderling 7x7 voetballen. Biedt ook ruimte die het niet lukt wekelijks tijd vrij te maken voor wedstrijden op zaterdag-middag. Vanuit clubbinding is het wel van belang dat ze daarna in de kantine terecht kunnen.

1.25 Specifieke aandachtspunten

De veldbezetting wisselt sterk op trainings- en wedstrijddagen. Om dit in balans te houden is het raadzaam daar wat clubrichtlijnen voor op te stellen. Denk aan:

- Jeugd bovenbouw pas na 19.00 trainen zodat voor 19.00 voldoende ruimte is voor lagere schoolleeftijden.
- O23 traint dezelfde dagen als de selectie zodat interactie tot stand kan komen en de doorstroming natuurlijker tot stand komt.
- 1^e en 2^e spelen achter elkaar zodat ze elkaar kunnen helpen met doorschuiven van spelers. Naast het 2^e is er maximaal ruimte voor 1 extra seniorenelftal vanaf 12.30. De rest speelt later zodat de jeugd s-ochtends alle ruimte heeft.
- De oudere jeugd speelt later dan de jongere jeugd dus vanaf O13 minimaal om 10.30 of later.

7 Tot slot

Dit plan is geschreven als een meerjarig beleidsplan die jarenlang kan worden gehanteerd. Niettemin is het raadzaam dit een horizon mee te geven en periodiek te herzien. Aangeraden wordt een 4 jarige horizon toe te passen startend met 2026-2028. Daar horen dan ambities en doelen bij. In dit plan is gekozen te starten met 3 doelen voor 2028:

- a. DVO 1 in de 3^e klasse.
- b. Bij de jeugd voor elke leeftijdscategorie minimaal 1 team.
- c. Elke jeugdtrainer wordt geholpen met trainen en coachen.

In het seizoen 2027-2028 volgt een herziening van dit beleidsplan met (3) nieuwe doelen voor 2029-2031.

Om groei en ontwikkeling te bewerkstelligen willen we jaarlijks een seizoensplan met groeidoelstellingen opzetten. Voor 4 categorieën elk 2 (max 3) seizoensdoelen waarin we komend seizoen willen verbeteren dan wel groeien. Daarmee een structuur vormend om continue te blijven doorontwikkelen en verbeteren en de juiste randvoorwaarden te creëren om de gestelde doelen te bereiken. Hieronder een voorbeeld van zo'n groei doelstellingen kaart



GROEI DOELSTELLINGEN KAART seizoen 2025-2026 Status start seizoen

Doel	Indicator	Target	Actiehouder	Gehaald	
Structuur & Groeien : algemeen					
1	vaststellen en uitdragen technisch beleidsplan	1-10-2025	bestuur		
2	Organisatie verbeteren door verduidelijking	taken en rollen opschrijven, afstemmen en formaliseren	1-12-2025	bestuur	
Structuur en ontwikkelen : jeugd					
3	minimaal 2 O13 teams	de beide O12 teams kunnen de stap zetten van 8x8 naar 11x11	1-6-2026	jeugd TC	
4	minimaal 2 O7 teams	groeien met mini's en jongste jeugd	1-4-2026	jeugd TC	
Structuur en ontwikkelen : selectie					
5	Aanstellen selectie-coördinator	structuur brengen tussen 1, 2 en O23 en bevorderen prestatieklimaat	1-10-2025	bestuur	
6	Stabiliteit in spelersverloop	<10% afhakers in selectie en aanvullen van buiten	1-6-2026	coördinator selectie	
Behoud en verbeteren : senioren					
7	??				
8	Minder inhaalwedstrijden	maximaal 2 inhaalwedstrijden per team	1-4-2026		

Ter afronding.

DVO is een vereniging van leden en vrijwilligers. Een bedrijfsmatige aansturing hoort daar niet bij. De uitdaging is weg te blijven van vrijblijvendheid zodat zaken tijdig en juist geregeld zijn, dat helder is waar men terecht kan en hoe besluiten tot stand komen. Elkaar helpen en actief meedoen is een stuk leuker met positieve aandacht en interesse in elkaar. Dat typeert de DVO-familie en is iets wat we moeten koesteren.