

Voetbalvereniging vv **DVO**
Door vrienden opgericht
Beleidsplan 2026/2027



Inhoudsopgave

- Visie & Missie
- Organisatie - organigram
- Functies en taken binnen in de organisatiestructuur competenties toevoegen incl. tijd
- Communicatie
- Doelstellingen voetbalniveau
- Uniforme speelwijze
- Teams
- BVO
- Voetbalscholen
- Speler ontwikkeling binnen het seizoen
- Doorstroom van de jeugd richting de senioren
- Slotwoord

Bijlages:

- 1) Rode/gele kaarten protocol staat op de site van vv DVO
- 2) Normen en waarden protocol staat op de site van vv DVO
- 3) Evaluatiedocument / speler volgsysteem
- 4) Leeftijdskenmerken
- 5) Standaard teamafspraken
- 6) EHBSO > Eerste hulp bij sportongevallen.
- 7) Jaarplanning

Visie

Onze vereniging is een gemoedelijke en financieel gezonde club waar prestatie en plezier hand-in-hand gaan. Op sportief vlak streeft de vereniging ernaar om verzorgd en aanvallend voetbal te spelen vanaf de jeugdafdeling tot en met de senioren. Opleiding en begeleiding van jeugdspelers krijgen traditioneel veel aandacht. Er wordt veel belang gehecht aan talentvolle jeugdspelers maar tegelijk wordt er veel waarde gehecht aan de recreatieve, getalenteerde spelers die met veel plezier binnen vv DVO kunnen voetballen hetgeen ook het sociale verbindend karakter van de club kenmerkt. Het 1^{ste} seniorenteam van vv DVO is gemiddeld gezien een stabiele derde klasser. De ambitie is om hier structureel bovenin mee te draaien met een representatieve selectie, waarvan de meerderheid bestaat uit eigen jeugdspelers, die spelen met passie en teamgeest.

Naast het sportieve vlak wil vv DVO vooral ook een gezellige vereniging zijn waar leden naast het voetballen ook op sociaal vlak aan hun trekken komen. Behalve de bekende “derde helft” worden er door het jaar heen tal van activiteiten georganiseerd voor jong en oud, hetgeen bijdraagt aan een fijne en sterke band tussen de leden.

Missie

vv DVO wil een toonaangevende voetbalvereniging zijn in Sittard en omgeving op het gebied van:

- Sportief gedrag binnen en buiten de velden met plezier in voetbal;
- Het beschikken over een representatieve selectie waarvan de meerderheid bestaat uit eigen jeugdspelers, die speelt met passie en teamgeest;
- Het hebben van een representatieve en gewaarborgd veilige accommodatie;
- Het verhogen van het collectieve prestatieniveau, met eigen opgeleide voetballers;
- Het verhogen van het prestatieniveau van de individuele speler;
- DVO wil een thuis bieden niet alleen voor spelers die prestatief voetbal willen spelen maar ook voor degene die passie voor het spelletje hebben en dit binnen hun eigen mogelijkheden willen beleven binnen de vereniging.

Spelers, begeleiding en supporters op alle niveaus dienen respect te tonen voor de tegenstander en de arbitrale leiding. Vv DVO biedt leden, spelers, vrijwilligers, supporters en sponsors een omgeving, waarbij plezier, beleving en trots in alle geledingen voorop staat. Vv DVO wil, zowel extern als intern, op een duidelijke wijze communiceren, waarbij het gebruik van multimedia een centrale rol inneemt. Vv DVO is bewust van haar maatschappelijke verantwoordelijkheid en wil deze verantwoordelijkheid ook nemen. Vv DVO wil goede relaties onderhouden met alle belanghebbende partijen om wederzijdse doelstellingen te kunnen behalen.

Organisatie

De vereniging wordt aangestuurd door een hoofdbestuur, met een functionele structuur, waarbij voor de jeugd de technische commissie voetbal centraal staat. Het streven is dat de taken en verantwoordelijkheden per commissie duidelijk en transparant zijn en dat de werklast te overzien is. Zodat het, indien van toepassing, goed overdraagbaar is met behoud van continuïteit en kwaliteit. Financieel gezien wordt er een solide beleid gevoerd waarbij er traditioneel veel geïnvesteerd wordt in gebouwen, terreinen en spelmaterialen. De accommodatie en faciliteiten zijn de komende jaren toe aan vernieuwing. Een en ander is afhankelijk van de financiële middelen die voorhanden zijn.

Organisatorisch wordt er een beroep gedaan op alle leden en ouders van jeugdleden om op diverse wijze een bijdrage te leveren aan één van de velen taken binnen de vereniging.

Om dit te bereiken willen we vrijwilligerswerk stimuleren door middel van een contributiesysteem. Het doel is om te benadrukken dat vele handen licht werk maken.

Bij de aanmelding van nieuwe leden zal een inventarisatieformulier worden meegestuurd. Hierop kunnen leden aangeven welke bijdrage zij willen leveren als vrijwilliger.

Voor meer informatie over de bijdragen en betalingsvoorwaarden verwijzen wij u naar het contributiereglement. Dit document bevat gedetailleerde informatie over de hoogte van de bijdragen, de betalingsprocedures en eventuele kortingen die van toepassing kunnen zijn.

Organogram vv DVO

Voor het Organogram van vv DVO wordt verwezen naar de website :
<https://www.vvdvo.nl/1223/organogram/>

Functies en taken binnen in de organisatiestructuur

Zie hiervoor tevens het organogram en de diverse commissie binnen vv DVO op de website.

Communicatie binnen de organisatie

In het hart van onze voetbalvereniging, waar de energie en de opwinding van het spel samenkomen, heerst een cultuur van respect en waardering. We geloven dat communicatie de sleutel is tot een sterke en hechte gemeenschap. Onze vereniging is niet alleen een plek waar talenten worden ontwikkeld, maar ook een omgeving waarin normen en waarden hoog in het vaandel staan.

We benadrukken het belang van respect voor elkaar, zowel op ,als naast het veld. Iedereen, van de jongste pupillen tot de ervaren senioren, wordt aangemoedigd om zijn of haar stem te laten horen. Dit creëert een sfeer waarin iedereen zich gewaardeerd voelt en essentieel is voor het geheel.

Onze coaches zijn niet alleen trainers, maar ook mentoren. Ze nemen de tijd om persoonlijke gesprekken te voeren met elke speler, waarbij ze luisteren naar hun dromen, zorgen en ambities. Dit zorgt ervoor dat spelers zich gesteund voelen in hun ontwikkeling, zowel sportief als persoonlijk. We geloven dat elke speler uniek is en dat zijn groei een gezamenlijke verantwoordelijkheid is. Daarom moedigen we een transparante communicatie aan, waarin iedereen vrij is om feedback en ideeën te delen.

We vieren elkaars successen, groot en klein, en leren van fouten zonder te oordelen. Dit creëert een veilige omgeving waarin spelers durven te groeien en zichzelf uitdagen. We moedigen sportiviteit aan, zowel bij winst als verlies.

Vv DVO is een plek waar iedereen zich thuis voelt. We organiseren regelmatig sociale evenementen waar spelers, ouders en vrijwilligers samenkomen om elkaar beter te leren kennen. Deze momenten versterken de onderlinge band en zorgen ervoor dat iedereen zich onderdeel voelt van onze gemeenschap. We zijn niet alleen een team; we zijn een familie. Laten we deze gelegenheden ook aangrijpen om met elkaar in gesprek te gaan, elkaar beter te leren kennen en vragen te stellen, in plaats van ons te verliezen in onze eigen gedachten of op onze telefoons te kijken. Samenwerking is essentieel.

In deze warme en ondersteunende omgeving bloeien onze spelers op. Ze leren niet alleen de fijne kneepjes van het voetbal, maar ook belangrijke levenslessen over teamwork, doorzettingsvermogen en respect. We zijn trots op de cultuur die we hebben opgebouwd, waar iedereen zich gewaardeerd voelt en waar normen en waarden de basis vormen voor alles wat we doen.

Bij vv DVO bouwen we aan een toekomst waarin respect, waardering en ontwikkeling hand in hand gaan en waarin elke speler de kans krijgt om te schitteren, zowel óp, als naast het veld.

Doelstellingen voetbalniveau

Om de kwaliteit van onze voetbalopleiding te waarborgen, zijn we een samenwerking aangegaan met de K.N.V.B. Zij bieden ons waardevolle ondersteuning op diverse terreinen van voetbalontwikkeling. Denk hierbij aan: technische aspecten van het spel, de opleiding van onze trainers, het versterken van onze vereniging via de VKC en het leggen van verbindingen met andere partijen die een bijdrage kunnen leveren aan de groei van onze vereniging en het voetbal in zijn geheel.

Van iedereen, zowel het bestuur als het kader, wordt verwacht dat zij handelen in lijn met de gemaakte afspraken en het vastgestelde technisch jeugdbeleid. Daarnaast dienen zij de afspraken na te leven die we gezamenlijk maken, inclusief de richtlijnen die voortvloeien uit onze samenwerking met de K.N.V.B.

Onze Gouden trainingsprincipes

Voetballen wordt geleerd door het zoveel mogelijk te doen. Geen situatie is immers hetzelfde. Daarom is het belangrijk dat spelers voetballen oefenen door middel van voetbalvormen. Om dit leren in de praktijk zo optimaal mogelijk te maken, gaan we uit van vier 'gouden trainingsprincipes':

- **'Voetbalecht trainen'**

Spelers leren het beste voetballen in oefenvormen die lijken op echte wedstrijden. Waarin ze echt doelpunten maken en voorkomen. Bied de spelers daarom oefenvormen met voetbalechte situaties aan, die ze herkennen vanuit de wedstrijden. Hoe kleiner het verschil tussen de situatie van de training en die van de wedstrijd, hoe groter de kans dat ze het geleerde ook toepassen in de wedstrijd. Het idee dat er 'echt' wordt gevoetbald daagt ook uit tot meer inzet.

- **Veel prikkels en plezier**

Bij trainen gaat het niet alleen om voetbalechtheid, maar ook om herhaling. Trainingspotjes in kleinere aantallen vinden kinderen en jongeren vaak leuker dan grote partijvormen, omdat ze dan meer balcontacten hebben. Kleinere teams, een kleiner veld en kleinere doelen houden spelers dicht bij de essentie van het voetbal. Bovendien kunnen zo bepaalde voetbalhandelingen van het spel aan de orde komen. Hoe meer prikkels in een uur training, hoe meer plezier, hoe meer er geleerd wordt.

- **Afstemming op leeftijd, niveau en beleving**

Houd altijd rekening met de spelers in het team en stem de oefenvormen op hen af. Een oefenvorm moet kunnen lukken, spelers moeten het gevraagde kunnen uitvoeren. Hoe meer rekening wordt gehouden met de spelers, hoe succesvoller de training.

- **Coaching en organisatie**

Probeer de spelers bij elke trainingsvorm in een situatie te manoeuvreren waarin ze vaak toekomen aan het doel wat voor ogen is. Dit kan door het veld kleiner of groter of smaller of breder te maken, of te variëren met het aantal doeltjes of spelers. Rangschik hoedjes en doeltjes zodanig dat de organisatie tussentijds eenvoudig aanpast kan worden en de situatie gemakkelijker of moeilijker wordt.

Uniforme speelwijze

Bij onze vereniging staat de ontwikkeling van de voor vv DVO kenmerkende speelstijl 1-4-3-3 centraal.

We beginnen hiermee bij de JO13 om ze al te laten wennen aan de speelstijl.

Deze speelstijl belichaamt goed georganiseerd en aanvallend voetbal. Door bewust te kiezen voor een uniforme speelwijze, leggen we de basis voor een omgeving waarin spelers zich optimaal kunnen ontwikkelen op individueel niveau. Dit vraagt om een gezamenlijke inspanning. Waarbij zowel trainers als spelers dezelfde voetbaltaal hanteren, zodat we samen kunnen groeien en



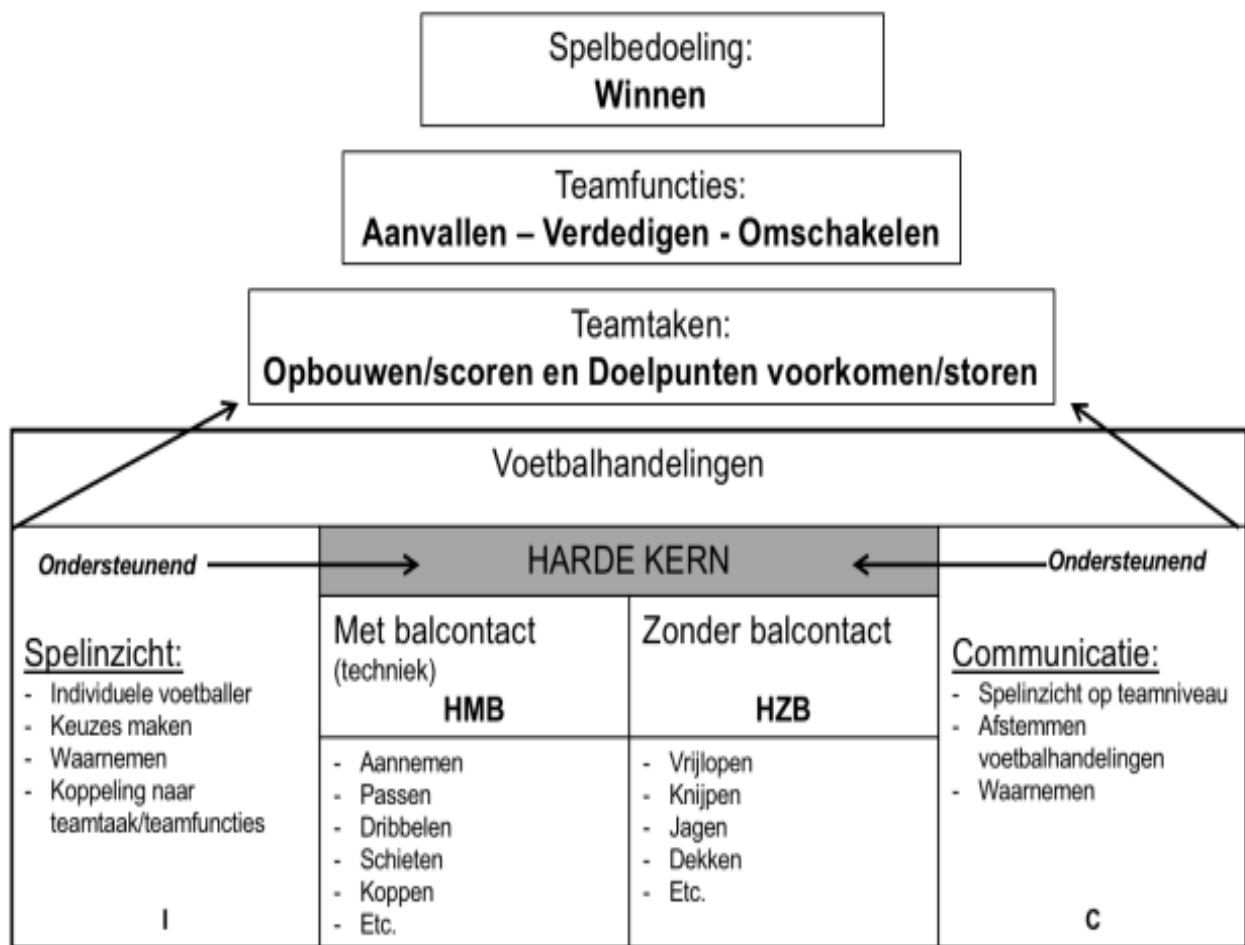
bloeien op het veld. Hier kan men ook een circuittraining, voor de jeugd tot en met JO13, onder verstaan

Om deze speelstijl verder te ontwikkelen maken we gebruik van de teamfuncties binnen het voetbal en houden we de structuur van voetbal aan als uitgangspunt.

Het is essentieel dat trainers het spel vanuit dezelfde structuur observeren (wat zie ik?) en vervolgens met elkaar in gesprek gaan over hun waarnemingen (wat vind ik ervan?).

Door een gemeenschappelijke structuur en dezelfde terminologie (handelingstaal) te hanteren, kunnen we efficiënter overleggen en krijgen de spelers herkenbare termen te horen. Binnen vv DVO hanteren we daarom de 'Structuur van voetballen', waarbij we, vanaf de jongste leeftijd, de spelbedoeling van het voetbal introduceren. De nadruk op deze spelbedoeling wordt afgestemd op de leeftijd en het speelniveau van de spelers, zodat iedereen op zijn eigen manier kan groeien en leren.

Structuur van voetballen



De teamfuncties en voetbaltaal omschrijven we als volgt binnen vv DVO.

Aanvallen	Opbouwen om kansen te creëren, doelpunten maken * speelruimte zo groot mogelijk maken – breedte- diepte * diep denken en zo mogelijk diep spelen * bal houden * breedtespel dient als voorbereiding/inleiding voor dieptebal/dieptepass * optimale veldbezetting
Omschakelen	Snel omschakelen Na balverlies: * snel het doelafschermen (doelpunten voorkomen) * kans tegen voorkomen, door direct druk zetten op de speler met bal en/of anticiperen op een mogelijke dieptepass * rest van de spelers komen snel in positie (geen treurmoment) Na veroveren kijken of: * je direct kunt scoren * Je een kans kunt creëren door de bal snel diepte spelen * balbezit houden en te komen tot een goed opbouw

Verdedigen	Samenwerken om doelpunten te voorkomen en de bal te veroveren * doel goed afschermen * speelruimte zo klein mogelijk houden – dicht bij elkaar (compact) * druk op balbezittende tegenstander houden * scherp dekken in de omgeving van de bal * rug- / ruimtedekking geven verder van de bal af * zo lang mogelijk nuttig blijven * geen overtredingen maken
-------------------	--

Teams

De spelregels voor de teamindelingen zijn als volgt:

- Iedere trainer levert aan het einde van elk blok zijn of haar advies voor de teamindeling aan bij de coördinator.
- De coördinator verzamelt alle adviezen en stelt op basis daarvan een conceptteamindeling op. Hierbij geldt het principe: de meeste stemmen gelden. Per team telt één stem, ongeacht het aantal trainers. Een team met bijvoorbeeld vijf trainers heeft dus gezamenlijk één stem. Wanneer er over een speler geen duidelijke meerderheid is of wanneer er twijfelgevallen bestaan, bespreekt de coördinator deze gezamenlijk met de betrokken trainers.
- Op basis van deze gezamenlijke afweging wordt een definitief besluit genomen, waarbij altijd het belang van de club en de ontwikkeling van de speler centraal staan.

Bij de teamindeling worden door de trainers en de coördinator de volgende criteria meegenomen:

- Ontwikkeling
- Aantallen & Positie (balans in het team);
- Aanwezigheid/opkomst;
- Begeleidbaarheid;
- Eigen waarnemingen van de TC / trainers;
- Gedrag;
- Indien van toepassing: Beoordelingsformulieren van technisch jeugdkader;
- Kwaliteit(techniek-voetbalinzicht-werk ethiek);
- Mentaliteit;
- Sociale factoren.
- Eigen leeftijdsklasse (dispensatie alleen mogelijk als er aan de omschreven criteria wordt voldaan van het beleidsplan)

Voor alle teams zal de KNVB a.d.h.v. een spelersindex een klasse bepalen. Binnen vv DVO zullen we voor de 1^{ste} teams de voorkeur aangeven om een zo hoog mogelijke klasse op het ingeschatte niveau te spelen. De uiteindelijke indeling wordt door de KNVB bepaald.

De teamindeling bij de JO7 is niet prestatiegericht, maar gericht op het welzijn van de spelers. We streven ernaar teams samen te stellen waarin kinderen zich prettig voelen en waarin voldoende trainers beschikbaar zijn om iedere speler de juiste aandacht en begeleiding te geven. Alle nieuwe spelers vormen een nieuw team onder de voorwaarde dat er begeleiding is. Richting einde seizoen (na fase 4) gaan we de teams indelen op basis van het beleid. We kiezen ervoor om de teams te organiseren in verschillende niveaus, zoals het 1e, 2^e, 3e team etc.

In essentie streven we ernaar om ,binnen de JO8 tot en met JO12, de beste twee teams op het hoogst mogelijke niveau te laten spelen en in een pyramide vorm te laten afvloeien. Waarbij we de ambitie uitspreken dat het 1^{ste} team op het hoogste niveau speelt. Dit doel en de samenstelling van de teams kunnen bij elke nieuwe fase opnieuw geëvalueerd worden. Deze gestructureerde indeling biedt ons de mogelijkheid om spelers op een passende manier te laten concurreren en zich te ontwikkelen. Hierdoor kunnen we geleidelijk toewerken naar de samenstelling van een volwaardig team op het groot veld, bestaande uit ongeveer 16 spelers. Deze aanpak bevordert niet alleen de individuele groei van de spelers, maar versterkt ook de teamdynamiek en de samenwerking. De ontwikkeling van het kind zal altijd voorrang krijgen op de rol van de ouder. Dit houdt in dat een kind uit het tweede team overgeplaatst kan worden naar het eerste team, ongeacht welk team de ouder traint. Ondanks dat de ouder het tweede team traint. In zo'n situatie zal er gezocht worden naar een oplossing waarbij de belangen van zowel het kind als de trainer gerespecteerd worden.

De trainingen zijn opgezet in een geïntegreerd systeem, waarbij circuittraining een essentieel onderdeel vormt.

De JO7 tot en met JO9 traint twee keer per week in circuitvorm. Tijdens deze trainingen worden de spelers per onderdeel ingedeeld op basis van hun ontwikkelingsniveau, zodat iedere speler op zijn of haar eigen niveau wordt uitgedaagd.

De circuittrainingen worden vooraf samengesteld door het technisch kader, waarbij gebruik wordt gemaakt van een voetbaltechnisch programma. Hierdoor is de inhoud van de trainingen voor alle teams gelijk en ontvangen alle spelers dezelfde, kwalitatief goede oefenstof die aansluit bij hun leeftijd en ontwikkelingsfase.

Met deze werkwijze leggen we een uniforme basis voor alle jeugdspelers. Zo krijgt iedere speler de kans om de technische, tactische, motorische en coördinatieve vaardigheden te ontwikkelen die op deze leeftijd belangrijk zijn, ongeacht in welk team hij of zij speelt.

De JO10 tot en met JO12 trainen een keer per week in circuitvorm. De tweede training wordt afgewerkt met het eigen team, zodat er gericht gewerkt kan worden aan teamafspraken, samenwerking en de voorbereiding op de wedstrijden. Tijdens de circuittrainingen worden de spelers bewust gemengd. Zo trainen bijvoorbeeld spelers van JO10-1 en JO10-2 samen, evenals de spelers van JO10-3 en JO10-4. Hiermee stimuleren we de onderlinge samenwerking, leren spelers elkaar beter kennen en verloopt de overgang naar het spelen op een groter veld en toekomstige teamindelingen soepeler.

Wanneer een leeftijdscategorie uit vijf teams bestaat, wordt vooraf bekeken bij welke trainingsgroep de spelers van het derde team het beste aansluiten. Afhankelijk van hun ontwikkelingsniveau trainen zij mee met de groep van team 1 en 2 of met de groep van team 4 en 5. Op deze manier kunnen alle spelers trainen op een niveau dat het beste aansluit bij hun ontwikkeling en blijft de uitdaging voor iedere speler optimaal.

De circuittrainingen worden vooraf samengesteld door het technisch kader, waarbij gebruik wordt gemaakt van het Feeton-programma. Hierdoor is de inhoud van de trainingen voor alle teams uniform en ontvangen alle spelers dezelfde kwalitatief hoogwaardige oefenstof, afgestemd op hun leeftijd en ontwikkelingsfase.

Met deze werkwijze creëren we een uniforme opleidingsbasis binnen de vereniging. Iedere speler ontwikkelt zich op technisch, tactisch, motorisch en coördinatief gebied volgens dezelfde

opleidingslijn. Tegelijkertijd blijft er voldoende ruimte voor individuele ontwikkeling, zodat iedere speler zich optimaal kan ontwikkelen, ongeacht het team waarin hij of zij speelt.

Tijdens de circuittrainingen worden de oefenvormen waar mogelijk aangeboden op verschillende moeilijkheidsniveaus. Hierdoor kan iedere speler, ongeacht zijn of haar niveau, succesvol trainen en voortdurend worden uitgedaagd om zich verder te ontwikkelen.

Tijdens de circuittraining rouleren de spelers van oefening naar oefening, terwijl de trainers bij hun eigen oefenvorm blijven. Hierdoor krijgen de spelers gedurende de training te maken met verschillende trainers en ontvangen zij uiteenlopende aanwijzingen en feedback. Tegelijkertijd krijgen de trainers de gelegenheid om alle spelers regelmatig te observeren.

Dit draagt niet alleen bij aan een brede en objectieve beoordeling van de ontwikkeling van iedere speler, maar vormt ook een waardevolle basis voor de teamindelingen aan het einde van het seizoen. Door meerdere trainers bij de beoordeling te betrekken, ontstaat een completer en evenwichtiger beeld van iedere speler.

Met behulp van de vastgestelde criteria kunnen we zorgvuldig beoordelen welke spelers klaar zijn voor een volgende stap of juist een moment van reflectie nodig hebben. Deze flexibele aanpak stelt ons in staat om de ontwikkeling van elke speler nauwlettend te volgen en hen de kans te bieden om door te stromen naar hogere teams, zodra ze daaraantoe zijn. Op deze manier creëren we een dynamische en inspirerende leeromgeving waarin ze zich optimaal kunnen ontwikkelen en hun volledige potentieel kunnen realiseren.

Om een optimale instroom van jeugdspelers te stimuleren en ons doel van twee trainingen per team te realiseren, is de beschikbaarheid van voldoende en goed opgeleide trainers van cruciaal belang, rekening houdend met de capaciteit van ons complex. Daarom hanteren we voor alle teams een vastgestelde norm qua aantallen, zodat we ervoor kunnen zorgen dat elke speler de kans krijgt om zich maximaal te ontwikkelen.

Vastgestelde teamsamenstelling

O7 heeft minimaal 5 en maximaal 6 vaste spelers; trainer, assistent-trainer

O8 heeft minimaal 7 en maximaal 8 vaste spelers; trainer, assistent-trainer

O9 heeft minimaal 7 en maximaal 8 vaste spelers; trainer, assistent-trainer

O10 heeft minimaal 7 en maximaal 8 vaste spelers; trainer, assistent-trainer

O11 heeft minimaal 10 en maximaal 11 vaste spelers; trainer, assistent-trainer

O12 heeft minimaal 10 en maximaal 11 vaste spelers; trainer, assistent-trainer

O13 heeft minimaal 14 en maximaal 16 vaste spelers; trainer, assistent-trainer & teambegeleider

O14 heeft minimaal 14 en maximaal 16 vaste spelers; trainer, assistent-trainer & teambegeleider

O15 heeft minimaal 14 en maximaal 16 vaste spelers; trainer, assistent-trainer & teambegeleider

O17 heeft minimaal 14 en maximaal 16 vaste spelers; trainer, assistent-trainer & teambegeleider

O19 heeft minimaal 14 en maximaal 16 vaste spelers; trainer, assistent-trainer & teambegeleider

Komen we boven de vastgestelde aantallen dan zal er wachtlijst ontstaan. Bijzondere omstandigheden worden doorgenomen en besproken met de coördinatoren van de desbetreffende teams, een voorbeeld is het geval waarin een speler in voorgaande jaren bij vv DVO heeft gespeeld, de mogelijkheid heeft gekregen om zich te ontwikkelen bij een Betaald Voetbal Organisatie (BVO) en vervolgens weer terugkeert naar de club.

Aanvangstijden wedstrijden

In beginsel heeft elk team zijn eigen aanvangstijd bij thuiswedstrijden, maar indien het voor de planning noodzakelijk is kan hier vanaf geweken worden. Het wedstrijden schema dat voorafgaande aan de speelweek gepresenteerd wordt is hierin leidend.

Toevoegen door bestuur

Trainingsdagen en tijden:

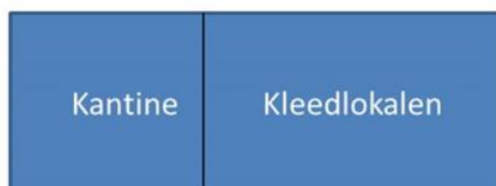
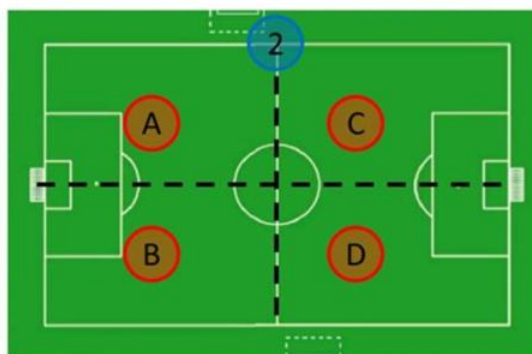
Vanwege het aantal teams zijn de trainingstijden als volgt:

JO7 t/m JO12 > 18.00-19.15u

JO13 t/m JO16 > 19.15-20.30u.

JO17 en ouder > 20.30-22.00u

	Maandag			Dinsdag			Woensdag			Donderdag		
Veld	Blok 1 (18:00)	Blok 2 (19:15)	Blok 3 (20:30)	Blok 1 (18:00)	Blok 2 (19:15)	Blok 3 (20:30)	Blok 1 (18:00)	Blok 2 (19:15)	Blok 3 (20:30)	Blok 1 (18:00)	Blok 2 (19:15)	Blok 3 (20:30)
1A	JO11 1			JO 12-1	Keepers (12/13/16)	1ste				JO 12-1		
1B		JO15-1	JO19-1	JO 12-2			JO11	JO15-1		JO 12-2	JO13-1	JO19-1
1C	JO10			JO 12-3			1+2+3+4			JO 12-3		
1D	1+2+3+4+5	JO14-1	JO19-2		JO13-1	2de		JO14-1			17-1	JO19-2
2A				JO8 1+2						JO8 1+2		
2B	JO9 1+2+3	JO14-2	JO17-1	JO8 3+4	JO16-2	3de	JO9 1+2+3	JO14-2		JO8 3+4	JO13-2	
2C				JO7 1+1						JO7 1+1		
2D	JO11-2+3+4	Keepers (14/15)		JO7 3+4	JO16-1	JO16-1	JO10 3+4+5	JO14-3		JO7 3+4	JO16-1	16-1
3A												
3B	Keepers(9/10/11)	JO14-3			JO13-2		JO10 1+2				JO16-2	35+



BVO

Vv DVO is er trots op wanneer hun spelers worden uitgenodigd voor wedstrijden of trainingen van de KNVB of door verenigingen die in het betaalde voetbal spelen (BVO = Betaald Voetbal Organisatie).

Vv DVO vindt het wel belangrijk dat een speler eerlijk en volledig voorgelicht wordt door de betreffende club zodat de speler en zijn ouders zich een goed beeld kunnen vormen van hetgeen hun kind te wachten staat. Een ouder dient zich goed te realiseren dat hun kind weggehaald wordt uit zijn eigen omgeving en dat er veel van hun kind gevraagd wordt. Vv DVO ziet daarom toe op een goede samenwerking met de betreffende BVO. Daar waar een speler en zijn ouders eerlijk en volledig voorgelicht zijn en dan besluiten de overstap naar een BVO te willen wagen zal vv DVO haar medewerking verlenen, omdat dit aansluit bij de doelstelling om de ontwikkeling van een voetballer te bevorderen.

Wel is het streven van vv DVO de contacten met de BVO's te onderhouden zodat de speler later graag terugkomt bij vv DVO als ze de jeugdopleiding van de BVO niet voltooien.

Voetbalscholen

DVO stimuleert iedere speler om zich optimaal te ontwikkelen en juicht het toe wanneer kinderen met plezier veel voetballen. Wij zijn er echter van overtuigd dat de basis van deze ontwikkeling binnen de eigen vereniging ligt.

Trainingen, wedstrijden en teamactiviteiten van DVO hebben daarom altijd voorrang op activiteiten van externe voetbalscholen. De ontwikkeling van een speler is niet alleen technisch van aard, maar bestaat ook uit teamgevoel, sociale ontwikkeling, verantwoordelijkheid naar medespelers en betrokkenheid bij de vereniging.

Wij verwachten daarom van spelers en ouders dat deelname aan een externe voetbalschool nooit ten koste gaat van trainingen, wedstrijden of andere verenigingsactiviteiten van DVO. Een speler die afwezig is vanwege een externe voetbalschool, kan hier sportieve consequenties van ondervinden, zoals een aangepaste speeltijd of selectie voor een wedstrijd. Dit is geen straf, maar een logisch gevolg van het uitgangspunt dat teamverplichtingen en de belangen van het team voorop staan.

DVO blijft investeren in kwalitatief goede trainingen en aanvullende ontwikkelmogelijkheden binnen de eigen jeugdopleiding. Wanneer extra individuele ontwikkeling gewenst is, kijken wij bij voorkeur naar mogelijkheden die vanuit de vereniging zelf worden aangeboden of ondersteund.

Ons uitgangspunt is helder: de eigen vereniging staat altijd op de eerste plaats.

Spelerontwikkeling binnen het seizoen

Het tijdelijk doorschuiven van spelers tussen de teams, in nauw overleg en in samenwerking met de coördinator, is een waardevolle strategie om te waarborgen dat er op wedstrijddagen altijd voldoende spelers beschikbaar zijn. Dit is vooral belangrijk in situaties van ziekte of langdurige blessures, zodat we als team altijd sterk en compleet kunnen optreden.

Bij vv DVO hebben we als doel een continu selectieproces te hanteren dat het hele jaar doorloopt. Daarom bieden we spelers de kans om mee te trainen met zowel hogere als lagere teams,

afhankelijk van hun ontwikkeling en prestaties. Dit proces wordt versterkt door interne scouting, persoonlijke gesprekken met de spelers, waardevolle input van trainers en regelmatig overleg tussen de trainers.

Na de winterstop zullen we dit doorlopende proces verder optimaliseren, zodat spelers die extra uitdaging nodig hebben, afhankelijk van hun ontwikkeling en prestaties de kans krijgen en beloond worden voor hun inzet en om mee te trainen bij een hoger of lager elftal. Op deze manier stimuleren we de ontwikkeling van elke speler en zorgen we ervoor dat zij zich optimaal kunnen ontplooiën binnen onze club.

Naarmate het seizoen ten einde loopt, zullen er trainingen en wedstrijden worden georganiseerd om de eerder gemaakte keuzes om te zetten in de definitieve selectie. Deze aanpassingen worden uitsluitend uitgevoerd in samenspraak met de Technische Commissie en de trainers van de betrokken teams, op basis van de eerder vastgestelde criteria.

Binnen vv DVO kiezen we ervoor om zoveel mogelijk iedereen in zijn of haar eigen leeftijdscategorie te laten voetballen. Mocht je onder bepaalde voorwaarden van de gangbare regels of richtlijnen afwijken dan kan er dispensatie aangevraagd worden bij de KNVB.

Hieronder 4 punten waarom een speler als dispensatiespeler aangemerkt kan worden:

1. **Verdere ontwikkeling:** Soms kan een speler, die misschien nog niet helemaal voldoet aan de vereisten, dispensatie krijgen om op zijn eigen niveau in een lagere leeftijdscategorie of competitie deel te nemen.

Het is ook mogelijk om een speler in een hogere leeftijdscategorie te laten spelen i.v.m. zijn ontwikkeling, dit zal wel pas in de laatste jaren van de jeugd toegestaan worden.

2. **Loyaliteit van de club:** In sommige gevallen kan het een manier zijn om als je bewezen hebt loyaal aan de club te zijn dit te belonen, vooral als een speler al jarenlang bij de club betrokken is, zelfs als hij niet helemaal aan de vereisten voldoet (bv. m.b.t. sociaal-emotionele overwegingen)
3. **Medische redenen:** Bij aantoonbare fysieke dan wel verstandelijke redenen kan een verzoek worden ingediend om een speler dispensatie te verlenen. Hieronder wordt verstaan dat een speler in een jongere leeftijdsgroep dan zijn geboortedatum wordt geplaatst.
4. **Blessures:** In het geval van blessures van spelers binnen het team, kan een dispensatiespeler worden aangevraagd om tijdelijk of per wedstrijd in te zetten, vanzelfsprekend wordt er eerst gekeken of een speler van dezelfde of jongere lichte kan aansluiten.

Daarnaast kan het voorkomen dat een speler langdurig geblesseerd is geweest en nog niet het gewenste niveau heeft bereikt, zowel sociaal als emotioneel. In dergelijke gevallen kan het beter zijn om de ontwikkeling van de speler op een lager niveau te hervatten, zodat hij op een passende manier kan opstarten en zich verder kan ontwikkelen.

Als bovenstaande punten niet meer aan de orde zijn dan kan de technische commissie/coördinator de dispensatie terugdraaien en zal de speler teruggezet worden bij een team van zijn eigen leeftijdsgenoten.

Punten die hierin niet zijn opgenomen, worden beoordeeld en vastgesteld door de coördinator.

Doorstroom van de jeugd richting de senioren

DVO vindt het enorm belangrijk dat er voldoende doorstroom vanuit de jeugd is richting de senioren. De stap van jeugdvoetbal naar seniorenvoetbal is voor veel jeugdspelers erg groot. Om de met veel energie ontwikkelde voetbalkwaliteiten van de jeugdspeler tot maximale bloei te laten komen bij de senioren, is het belangrijk deze stap zo klein mogelijk te houden.

Dit beleidsstuk is samengesteld aan de hand van een aantal stakeholders te weten;

- Richtlijnen KNVB,
- Structurele evaluaties met spelers
- Structurele bestuur overleggen

Identificatie van de doorstroom

De trainers van JO-17/JO-19 en de coördinatoren zullen de spelers met potentie in kaart brengen. Na de winterstop gaan de spelers (die in de toekomst mogelijk in aanmerking komen voor DVO 1) van vv DVO 2 en 3 op dinsdag meetrainen met vv DVO 1 om aan de groep en het niveau te wennen. De geselecteerde spelers van de JO19-1 zullen dan één keer per week op dinsdag meetrainen met DVO 2 of DVO 3. Uiteraard wordt er ruimte geboden aan exceptionele talenten.

Evaluatie

Elke 6 weken zal er een overleg plaatsvinden tussen de hoofdtrainers van DVO 1, DVO 2, DVO 3 en de staf van JO 19-1. Tijdens deze overleggen wordt besproken hoe we ervoor staan en welke keuzes er gemaakt gaan worden voor het lopend/volgende seizoen. Elke speler van de JO-19 moet perspectief hebben voor de overgang naar de senioren en dit proces moeten we samen zo goed mogelijk structureren en begeleiden.

Tijdens deze overleggen bespreken ze ook de voortgang van de teams, de samenwerking en communicatie tussen de trainers en de ontwikkeling van de jonge talenten.

Communicatie en spelersontwikkeling

Wanneer DVO 1 te maken krijgt met blessures of schorsingen, zal de trainer van DVO 1 in overleg treden met de trainer van DVO 2. Samen bespreken zij welke spelers er kunnen doorstromen naar DVO 1, waarbij ook de betrokken spelers in dit proces worden betrokken. Het is belangrijk dat de communicatie tussen trainers en spelers goed en duidelijk is.

De talenten van DVO 2, die zich tussen DVO 1 en DVO 2 bevinden, moeten zich gewaardeerd en essentieel voelen, ongeacht blessures of schorsingen. Het is belangrijk dat zij niet het idee krijgen dat hun bijdrage enkel van waarde is in deze situaties. Een dergelijk gevoel van 'opvulling' kan op de lange termijn leiden tot demotivatie en zelfs het afhaken van spelers. Elke speler moet zich erkend en betrokken voelen, zodat ze met plezier blijven deelnemen aan de selectie.

Spelers moeten het gevoel krijgen dat ze ondersteund worden in hun ontwikkeling en dat ze een waardevol onderdeel zijn van de gehele selectie. Voor de spelers van DVO 1 & 2 die gedurende 2 à 3 weken geen speelminuten maken, is de mogelijkheid er om in overleg een wedstrijd te spelen bij DVO 2 of 3. Dit biedt hen de kans om wedstrijdritme op te doen. Het is van groot belang dat deze afspraken helder en open worden gecommuniceerd tussen de trainers van DVO 1,2 & 3 en de betrokken speler en selecties, zodat iedereen goed op de hoogte is en samenwerkt aan de groei van de speler.

Het is van essentieel belang om aandacht te besteden aan spelers van DVO 1 & 2 die weinig speelminuten krijgen, evenals aan degenen die regelmatig vanuit DVO 2 aansluiten. Om ervoor te zorgen dat iedereen op dezelfde lijn zit, kan een persoonlijk gesprek met deze spelers van grote waarde zijn. Dit biedt trainers de kans om inzicht te krijgen in de ervaringen van de spelers en te peilen of zij zich gezien, gehoord en vertrouwd voelen. Bovendien kan de trainer hen begeleiden door aan te geven op welke gebieden zij zich kunnen ontwikkelen om vooruitgang te boeken.

O23 Team

Om de stap van de jeugd naar de senioren te verbeteren en meer aandacht te geven aan jonge talenten, is er een DVO O23-team. Dit team, dat bestaat uit jonge talenten van DVO 1, DVO 2 (DVO 3) en de JO-19 (JO-17), gaat één keer in de twee maanden een oefenwedstrijd spelen tegen een representatieve tegenstander. Op deze manier kunnen spelers van de JO-19 wennen aan seniorenvoetbal, leren ze elkaar beter kennen (wat goed is voor de verbinding) en kunnen trainers de ontwikkeling van de jonge talenten beter volgen. De hoofdtrainer van DVO 1 zal verantwoordelijk zijn voor dit team en krijgt ondersteuning van de trainer van de JO19-1, zij zullen dit team gaan begeleiden.

Aanstellen van trainers

Bij de aanstelling van een nieuwe trainer voor DVO 1, DVO 2, DVO 3 en DVO JO19 is het cruciaal dat de gekozen trainer zich volledig achter het beleidsplan schaaft en bereid is om in de jeugd te investeren. Het is van groot belang dat de trainer een scherp oog heeft voor de ontwikkeling van jonge spelers en zich inzet om hen te ondersteunen en te begeleiden in hun groei.

Monitoren

De Technische Commissie vervult een toezichthoudende rol en zorgt ervoor dat de gemaakte afspraken en de vastgestelde visie daadwerkelijk worden nageleefd. Ze houdt de vinger aan de pols om de voortgang en uitvoering te waarborgen.

DVO Jaarplanning		
Datum	Activiteit	Verantwoordelijke
Augustus/september	Start nieuw seizoen	
	Verwelkomen spelers op de 1ste training	Coördinatoren
	Ouders/speler bijeenkomst om teamafspraken door te nemen incl. vertrouwenspersoon	Trainers
	Spelregel cursus onderbouw & bovenbouw organiseren incl voorstellen scheidsrechters.	Coördinatoren
	Spelregelbewijs halen voor spelers geboren vanaf 2008 en ieder jaar hierop volgende	Trainers
	Oefenwedstrijden/toernooien plannen met wedstrijdsecretariaat	Trainers
	Contact- en andere belangrijke gegevens van spelers, ouders en andere betrokkenen opvragen	Trainers
	Inzicht krijgen in de vakantieplanning en de aanwezigheid tijdens de eerste trainingen	Trainers
	Start competitie	
	Overleg bestuur met het jeugdkader	Coördinatoren
	Vergoeding keepershandschoenen indienen JO8 t/m JO12 € 30,- JO13 t/m JO17 € 50 JO19 + senioren € 75,-	Via keeper administratie@vvdvo.nl
	Sportlink in orde maken	Teammanager coördinatoren
Oktober	Communicatie trainingen en oefen-inhaal wedstrijden	Trainers
	Oefen-inhaal wedstrijden plannen met wedstrijdsecretariaat	Trainers
	Inventariseren wie wanneer wel en niet aanwezig zijn in de herfstvakantie.	Trainers
	Een teamactiviteit die draagt aan onder andere het teamgevoel en het elkaar leren kennen.	Trainers
	Herfstvakantie complex dicht van ... tot ...	Coördinatoren
	Teamfoto's maken van jeugd tot senioren en profielfoto's	Coördinatoren
	Coördinatoren overleg	Coördinatoren
November	Overleg staf senioren met staf JO19 overgang jeugd naar senioren	Coördinatoren
	Algemene ledenvergadering	
	Overleg bestuur met het jeugdkader	Coördinatoren
December	Winterperiode, complex dicht van ... tot ...	Coördinatoren
	Zaaiwedstrijd JO7 t/m JO12	Coördinatoren
	Individueel of in groepsverband terug en vooruitkijken	Trainers
	Team samenstelling onder de loep nemen. Doorschuiven of afdalen	Coördinatoren
	Kerstvakantie complex dicht van ... tot ...	Coördinatoren
	Communicatie naar ouders en spelers t.o.v. de teamsamenstelling	Coördinatoren
	Coördinatoren overleg	Coördinatoren

DVO Jaarplanning		
Datum	Activiteit	Verantwoordelijke
Januari	Overleg staf senioren met staf JO19 overgang jeugd naar senioren	Coördinatoren
	Een teamactiviteit die draagt aan onder andere het teamgevoel en het elkaar leren kennen.	
	t/m JO12 €75	Teammanager
	JO13 t/m JO19 € 100,-	
	JO19 Jeugd mee laten trainen met de senioren	Coördinatoren
	Overleg bestuur met het jeugdkader	Coördinatoren
Februari	Voorlopige selecties formeren voor het volgende seizoen.	Coördinatoren
	Carnavalsvakantie complex dicht van ... tot ...	Coördinatoren
	Coördinatoren overleg	Coördinatoren
Maart	Uitnodigingen voor en deelname aan toernooien plannen met wedstrijdsecretariaat	Trainers
	Overleg staf senioren met staf JO19 overgang jeugd naar senioren	Coördinatoren
	Overleg bestuur met het jeugdkader	Coördinatoren
April	De teamindelingen voor het volgende seizoen voorbereiden.	Trainers
	Coördinatoren overleg	Coördinatoren
Mei	Bekendmaking teamindelingen Onderbouw	Coördinatoren
	Bekendmaking teamindelingen Bovenbouw	Coördinatoren
	Overleg staf senioren met staf JO19 overgang jeugd naar senioren	Coördinatoren
	Overleg bestuur met het jeugdkader	Coördinatoren
Juni	Het spelen van toernooien	Trainers
	Afsluitende teamactiviteit	Trainers
	Direct na einde competitie 2 weken trainen met het nieuwe team om alvast vooruit te lopen op het nieuwe seizoen.	Coördinatoren
	Communicatie start nieuwe seizoen. Trainingsdagen en start datums, app groep maken	Trainers
	Zomerafsluiting DVO	Trainers
	Coördinatoren overleg	Coördinatoren
Juli	Zomervakantie	

Slotwoord

In conclusie, dit technisch beleidsplan is ontworpen om de ontwikkeling van onze spelers te optimaliseren en een sterke basis te leggen voor hun groei, zowel op als naast het veld. Door te focussen op technische vaardigheden, teamdynamiek en persoonlijke ontwikkeling, streven we ernaar een omgeving te creëren waarin elke speler/trainer/bestuurslid en vrijwilliger zich gewaardeerd en ondersteund voelt. Laten we samen werken aan een toekomst waarin we niet alleen betere voetballers, maar ook betere teamgenoten en mensen worden. Samen kunnen we onze doelen bereiken en de passie voor het spel verder aanwakkeren. Bedankt voor jullie inzet en betrokkenheid!