Arbitrageplan

Scheidsrechterscommissie

2020 - 2025

Inhoud

Inleiding 3
1. Algemeen 3
2. Doelstellingen 4
1: Alle wedstrijden worden geleid door een opgeleide scheidsrechter. 4
2: Handhaving en uitbreiding van het huidige scheidsrechtersbestand 4
3: Duidelijke en eenduidige communicatie m.b.t. het aanstellen van scheids-rechters 4
3. Werving en selectie 4
4. Opleiding en begeleiding 5
1. Opleiding 5
2. Begeleiding 5
5. Communicatie 5
1. Bezetting ontvangstkamer 6
2. Communicatie binnen de vereniging 6
6. Imagoverbetering 6
7. Actieplan 6
Algemeen 6

Inleiding

DSVP heeft in 2012 een arbitrageplan vastgesteld. Na evaluatie van dit plan heeft de scheidsrechterscommissie besloten dit plan aan te passen aan de huidige situatie. Hierin wordt getracht de uitkomsten van de evaluatie aan te pakken. Tevens worden voorstellen gedaan voor de periode 2021-2025.

Korte evaluatie arbitrageplan 2012:

Doelstelling 1: Alle wedstrijden worden geleid door een opgeleide scheidsrechter.
Realisatie: Bij alle wedstrijden was een scheidsrechter. Opleiding blijft achter.

Doelstelling 2: Handhaving en uitbreiding van het huidige scheidsrechters bestand.
Realisatie: Er is een terugloop in het scheidsrechtersbestand.

Doelstelling 3: Duidelijke en eenduidige communicatie m.b.t. aanstellen van scheidsrechters
Realisatie: Gerealiseerd.

Aantekening:
Sleutelfiguren bij het aanstellen van scheidsrechters hebben aangegeven langzamerhand een stapje terug te willen gaan doen. Hierdoor zou een groot gat binnen de organisatie rondom scheidsrechters kunnen ontstaan.

Hoewel een scheidsrechter onmisbaar is, heeft het leiden van wedstrijden niet bij iedereen de voorkeur. DSVP is een club die in korte tijd sterk gegroeid is. Een groeiend aantal leden betekent ook een grotere vraag naar scheidsrechters. Om aan deze vraag te voldoen is indertijd een scheidsrechterscommissie in het leven geroepen die een arbitrageplan op stelt om te zorgen dat er ook in de toekomst voor iedere wedstrijd een scheidsrechter beschikbaar is. Omdat de KNVB streeft naar het leiden van wedstrijden door opgeleide scheidsrechters, zal ook DSVP proberen om het scheidsrechtersbestand zoveel mogelijk uit te breiden met opgeleide scheidsrechters.

Binnen de commissie is een taakverdeling afgesproken
Voorzitter: organisatie commissie en communicatie
Lid vanuit bestuur: communicatie van besproken zaken naar bestuur; opleiding
Vertegenwoordiger vrouwen- en meisjesafdeling: organisatie begeleiding; notulist
Commissielid algemene zaken: indeling scheidsrechters

1. Algemeen

Voor de elftallen die geen KNVB-scheidsrechters aangewezen hebben gekregen, heeft de scheidsrechterscommissie geprobeerd de wedstrijden van deze teams te voorzien van een scheidsrechter van het gewenste niveau.
Daarnaast zorgen het verplicht fluiten, de inzet van stagiaires en het feit dat de overige senioren zelf een scheidsrechter regelen, voor een sluitend geheel.
Het fluiten van wedstrijden wordt zoveel mogelijk door clubscheidsrechters gedaan. Een club-scheidsrechter mag twee wedstrijden op een wedstrijddag fluiten, meer is niet wenselijk en is onverantwoord. Als het aantal clubscheidsrechters niet toereikend is, kunnen we gebruik maken van o.a. stagiaires van ROC Mondriaan en maatschappelijk stagiaires van het Stanislas College. Voor deze laatste groep komen alleen leerlingen in aanmerking die al bij DSVP voetballen. Tevens kan dit een ingang zijn om het scheidsrechtersbestand aan te vullen.

Deze stagiaires zullen voor het seizoen bijeen worden geroepen en krijgen dan instructie over voorbereiding, houding, spelregels, omstandigheden en wat DSVP van hen verwacht. Tevens zullen zij bij de eerste wedstrijden die zij fluiten, begeleid worden tot de scheidsrechterscommissie vindt dat zij zelfstandig kunnen fluiten. Dit betekent, dat er een bestand begeleiders/sters wenselijk/noodzakelijk is.

2. Doelstellingen

1: Alle wedstrijden worden geleid door een opgeleide scheidsrechter.

Zorgdragen dat er voor de korte termijn en in de toekomst scheidsrechters beschikbaar zijn bij alle wedstrijden. De scheidsrechterscommissie zal zoveel mogelijk haar best doen leden te enthousiasmeren voor een loopbaan als scheidsrechter. Daartoe geeft DSVP hen de gelegenheid cursussen bij de KNVB te volgen.

2: Handhaving en uitbreiding van het huidige scheidsrechtersbestand

De scheidsrechterscommissie zal proberen om het fluiten aantrekkelijk te maken en te houden door aandacht te schenken aan b.v. de week van de scheidsrechter (begin oktober) en het organiseren van leuke bijeenkomsten voor scheidsrechters.

3: Duidelijke en eenduidige communicatie m.b.t. het aanstellen van scheidsrechters

De aanstelling van clubscheidsrechters geschiedt door de wedstrijdsecretaris jeugd/senioren. Hij/zij stelt het wedstrijdprogramma op en zorgt voor publicatie op de site van DSVP. Hij vult in overleg met het commissielid aanstelling scheidsrechters de scheidsrechters in. Lege plekken worden toegewezen aan elftallen die zelf voor een scheidsrechter moeten zorgen. De wedstrijdsecretaris communiceert dit uiterlijk twee weken van tevoren naar betrokkenen.

3. Werving en selectie

Om nieuwe scheidsrechters te werven zijn al diverse acties ondernomen. Door middel van informatie via de nieuwsbrief en de website van DSVP is aandacht gevraagd voor scheidsrechterscursussen georganiseerd door de KNVB. Dit kan in samenwerking met andere verenigingen. Ook zijn leeftijdscoördinatoren van DSVP nauw betrokken bij het inzetten van jeugdspelers voor het leiden van jeugdwedstrijden op een half veld (JO11, JO12, MO11 en MO12). Wij streven ernaar om deze aspirant-scheidsrechters te begeleiden bij het fluiten en ze enthousiast te maken/houden voor verdere opleiding. Talentvolle, jeugdige scheidsrechters zullen worden aangemoedigd om te blijven fluiten en eventueel een categorie hoger te gaan fluiten.
Naast het enthousiasmeren van de jeugd, zetten we ook spelers van de seniorenelftallen in voor het fluiten van andere seniorenteams en/of jeugdteams. Wanneer ieder seniorenteam een scheidsrechter zou leveren voor een andere wedstrijd op zaterdag, wordt een groot deel van het scheidsrechtersprobleem al opgelost.
Momenteel is er een aanzienlijke ondervertegenwoordiging vanuit de vrouwenafdeling. Vanuit het bestuur en scheidsrechterscommissie zal sterk aangedrongen moeten worden op een gestage groei van het aantal vrouwelijke scheidsrechters.
Op korte termijn moet er plan komen om het naderende tekort van scheidsrechters in de zaal het hoofd te kunnen bieden.
Ook moeten ouders van nieuwe DSVP-leden middels het aanmeldingsformulier een vrijwilligerstaak invullen om een steentje bij te dragen aan de vereniging. Dit kan o.a. door het fluiten van

wedstrijden. De vrijwilligerscoördinatoren inventariseren o.a. die aanmeldingsformulieren en registreren hun vrijwilligerswensen. Deze worden vervolgens doorgegeven aan de betreffende commissies die contact op kunnen nemen met het nieuwe lid of de ouders daarvan.
Er wordt momenteel door de scheidsrechterscommissie gestreefd om de cultuur bij te sturen. Fluiten hoort er gewoon bij als je bij DSVP speelt en is een vanzelfsprekend onderdeel dat je erbij neemt als je lid wordt. Zo hopen we dat het fluiten van wedstrijden zoveel mogelijk op vrijwillige basis kan blijven bestaan binnen DSVP en nog niet hoeft te worden overgegaan op een verplicht roulatiesysteem.

4. Opleiding en begeleiding

1 Opleiding

Om de kwaliteit van de scheidsrechters te waarborgen en/of te verbeteren is een goede opleiding en begeleiding een vereiste. Opgeleide scheidsrechters (die blijk geven van hun deskundigheid dwingen meer respect af en fluiten met meer zelfvertrouwen.
De KNVB geeft diverse cursussen die bevoegdheid geven tot het leiden van wedstrijden in verschillende (leeftijd) categorieën. Indien er voldoende animo is voor de cursussen binnen de leden van DSVP, kan de KNVB deze opleidingen bij DSVP verzorgen mogelijk in samenwerking met ander verenigingen. De scheidsrechterscommissie zal zich inzetten om zoveel mogelijk DSVP'ers aan te sporen tot het volgen van een scheidsrechter cursus. Dit geldt zowel voor enthousiaste jeugd of stagiaires als senioren die interesse hebben in het fluiten van wedstrijden.

2. Begeleiding

Het is erg belangrijk dat (met name) jeugdleden die hun eerste wedstrijden gaan fluiten kunnen rekenen op steun van "ervaringsdeskundigen" van DSVP. De scheidsrechterscommissie streeft naar een lijst met praktijkbegeleiders bestaande uit oud verenigingsscheidsrechters van DSVP. Deze begeleiders zullen aspirant-scheidsrechters helpen bij het fluiten van een wedstrijd. Hierbij kan gebruik worden gemaakt van een beoordelingsformulier dat door de begeleider kan worden ingevuld en na de wedstrijd besproken kan worden met de aspirant-scheidsrechter. Hierop kunnen bijvoorbeeld plus- en kluspunten ingevuld worden, zodat positieve feedback kan worden gegeven en er ruimte is voor verbetering bij volgende wedstrijden. Dit alles in het teken van positiviteit!
Ook zal er op wedstrijddagen een begeleider langs de velden beschikbaar (moeten) zijn om eventuele problemen op te kunnen lossen. Kortom: aanwezigheid van een aanspreekpunt rondom wedstrijden is gewenst.

5. Communicatie

Communicatie voor en door scheidsrechters is erg belangrijk. Niet alleen op het veld, maar vooral voorafgaand aan een wedstrijd moet duidelijk zijn welke wedstrijd gefloten wordt door welke scheidsrechter. Twee weken van tevoren wordt er een lijst van wedstrijden doorgestuurd waar men op kan reageren om te fluiten. Eén week van tevoren is bekend wie welke wedstrijd fluit of welk team een wedstrijd moet fluiten. Dit wordt op de site van DSVP gepubliceerd. Op de wedstrijddag hangt er in de hal een scherm waarop te zien is waar men moet spelen, kleedkamerindeling en wie de scheidsrechter is.

1. Bezetting ontvangstkamer

Niet alleen de communicatie en aanstelling van scheidsrechters in de dagen voorafgaand aan een wedstrijd zijn belangrijk, maar ook de communicatie en ontvangst van scheidsrechters op de wedstrijddag zelf.
Scheidsrechters die zich melden om een wedstrijd te fluiten, beschikken over een app wedstrijdzaken en dan moeten de leiders/aanvoerders hun teamindeling hebben verstuurd naar de scheidsrechter opdat die dan fysiek de spelerspassen in de app kunnen controleren.
Ook is het belangrijk dat er in de ontvangstkamer iemand aanwezig is die op de hoogte is van alle procedures betreffende app met spelerspassen en op de hoogte is van de mogelijkheden van de app wedstrijdzaken omtrent rapportage (denk hierbij aan alles wat gerapporteerd moet worden in geval van misstanden en calamiteiten die tijdens wedstrijden gebeuren). Na de wedstrijd dient de scheidsrechter de uitslag door te geven aan de commissiekamer en moet in app wedstrijdzaken de uitslag verwerkt worden welke dan direct in Sportlink te zien is.

2. Communicatie binnen de vereniging.

Binnen de vereniging zal de scheidsrechterscommissie overleggen met het hoofdbestuur over ontwikkelingen binnen het scheidsrechter gebeuren. Ook de te nemen beslissingen zullen overlegd worden met het hoofdbestuur. Eventuele scheidsrechterszaken die specifiek met de jeugd te maken hebben, kunnen gecommuniceerd worden met de technische commissie. De Scheidsrechterscommissie zal als klankbord dienen voor alle vragen over en door scheidsrechters en daaraan gerelateerde zaken.
Ook dient de scheidsrechterscommissie te waken over het tijdig invullen van het spelregelbewijs welke door de KNVB verplicht is gesteld. Eventueel kan er een beroep op de scheidsrechterscommissie gedaan worden daarbij te helpen.
Tevens dient de scheidsrechterscommissie ervoor te zorgen dat nieuwe spelregels en wijzigingen binnen de huidige regelgeving bekend worden gemaakt aan alle scheidsrechters die hiermee te maken hebben. Ook zullen deze wijzigingen voor alle leden beschikbaar zijn op de daarvoor bestemde pagina van de scheidsrechterscommissie op de website van DSVP.

6. Imagoverbetering

Scheidsrechters krijgen nog lang niet altijd de waardering die ze verdienen. Zonder scheidsrechters worden er geen wedstrijden gespeeld. DSVP heeft normen en waarden hoog in het vaandel staan. Daarbij hoort ook dat scheidsrechters met respect behandeld dienen te worden, zij kunnen ook fouten maken.
De scheidsrechterscommissie zal proberen meer positieve aandacht te schenken aan het "vak" van scheidsrechter. Er zal een eigen informatiepunt op de DSVP website komen waar informatie te vinden zal zijn voor, door en over scheidsrechters.
Het fluiten moet positief op de kaart gezet worden!
Om bovenstaande te bewerkstelligen zal geprobeerd worden om de scheidsrechters meer een volwaardig onderdeel van de club te laten worden. Door middel van aandacht voor de scheidsrechters op de website en in de nieuwsbrief van DSVP kunnen scheidsrechters en scheidsrechterszaken meer in het nieuws komen.

7. Actieplan 2021-2025

Algemeen

De scheidsrechterscommissie gaat onderstaand actieplan uitvoeren en dit in 2025 evalueren.

1. De jeugd onder 15 jaar betrekken bij het fluiten van wedstrijdjes op een half veld. Daartoe zullen ze een korte interne cursus krijgen over de doelstelling, spelregels en houding. Daarbij kan een enthousiaste jeugdscheidsrechter helpen door als "ambassadeur" op te treden.
2. De vrouwen/meisjes afdeling meer betrekken bij de behoefte aan scheidsrechters.
3. De jeugd stimuleren om een cursus verenigingsscheidsrechter te gaan volgen bij de KNVB. Dit ligt in het verlengde van punt 1.
4. Leiders(sters) van jeugd onder 10 jaar die op een kwart veldje voetballen informeren en uitleggen wat er van hen verwacht wordt.
5. Aanleggen van een lijst van oud-scheidsrechters en scheidsrechters die bereid zijn jeugdigen te begeleiden.
6. Een cultuur creëren waarbij het vanzelfsprekend is dat als je lid van DSVP bent, fluiten vanaf een bepaalde leeftijd erbij hoort. (zie 1)
7. Stagiaires, die kiezen om wedstrijdjes bij de jeugd te fluiten, wijzen op de gevolgen van hun keuze d.m.v. een korte bijeenkomst over de verwachtingen die de scheidsrechterscommissie van hen heeft.
8. Opstellen van een plan om het tekort aan scheidsrechters voor het fluiten van wedstrijden in de zaal op te lossen.