

De vertrouwenscommissie (VC)¹ van DSVP: doel en aanpak

Inleiding

Elke vorm van pesten, discrimineren of (seksuele) intimidatie in verbale of fysieke zin, dat door de ontvanger als ongewenst of gedwongen wordt ervaren, is niet acceptabel. Seksuele intimidatie, discriminatie of pesten komt voor tussen sporters onderling, tussen kaderleden onderling en tussen kader en sporters. Vaak zijn kinderen het slachtoffer, maar ook volwassenen maken het mee. Er kan sprake zijn van alledaagse seksuele intimidatie of discriminatie waarbij dubbelzinnige opmerkingen worden gemaakt of het lichaam van sporters of trainers openlijk wordt vergeleken. Of het gaat om grappen over minderheden, kleinerende opmerkingen of kleine pesterijen tegen hen die niet aan het ideaalbeeld voldoen. Het is belangrijk ook oog te hebben voor deze vaak als onschuldig betitelde vormen van pesten, discriminatie of seksuele intimidatie. Er zijn groepen die zich bij een vereniging waar dit veel voorkomt niet op hun gemak voelen. Bovendien beginnen ernstigere vormen van seksuele intimidatie, zoals aanranding, vaak met iets onschuldigs.

De Vertrouwenscommissie (VC) is binnen DSVP het eerste aanspreekpunt voor een ieder die opmerkingen of vragen heeft met betrekking tot seksuele intimidatie, discriminatie of pesten. Ook kan men er terecht voor een gesprek over een concreet incident. De VC is aanspreekpunt voor sporters, ouders van sporters, toeschouwers, kaderleden, vrijwilligers en bestuur.

Het aanstellen van een VC kan negatief klinken. Want we doen er met elkaar immers alles aan om juist zaken als pesten, conflicten en ruzie, discrimineren en (seksuele) intimidatie binnen onze vereniging te voorkomen? Helaas zijn er in Nederland genoeg voorbeelden die speciale aandacht voor (het voorkomen van) ongewenst gedrag rechtvaardigen.

De VC moet bevorderen dat de wijze waarop we binnen DSVP met elkaar omgaan leuk en veilig blijft.

Voorkomen is beter dan genezen

DSVP wil een veilige vereniging zijn, waar iedereen met plezier bezig is met haar of zijn sport. Het preventiebeleid van het bestuur moet gericht zijn op het beïnvloeden van de risicofactoren, zoals in situaties waarbij vrouwen in de minderheid zijn of bij intensieve één-op-één relaties tussen sporter en trainer. De basis van preventie is het creëren en bewaken van een cultuur waarin mensen respectvol met elkaar omgaan. Elke DSVP-er en iedere bezoeker moet normen als gelijkwaardigheid en veiligheid hoog in het vaandel hebben staan. Daarnaast is een 'open' sfeer belangrijk. Moeilijkheden zijn bespreekbaar en worden serieus genomen. De VC kan het bestuur op basis van binnengekomen signalen en klachten over te voeren preventiebeleid adviseren.

Wat te doen bij ongewenst gedrag?

Veel slachtoffers denken ten onrechte dat zij de oorzaak zijn van de discriminatie, intimidatie of pesterij. Ervaar je ongewenst gedrag of word je er mee geconfronteerd? Spreek de persoon in kwestie erop aan en laat merken dat je van zijn of haar gedrag niet gediend bent. Dit is makkelijker gezegd dan gedaan en het is best begrijpelijk dat je dit niet altijd lukt. Deel je ervaring met iemand die je vertrouwt. In veel gevallen is het verstandig om contact met de VC op te (laten) nemen zodat actie ondernomen kan worden. Let wel. De VC zal je naam niet delen als je dit niet wilt.

Wanneer kun je terecht bij de vertrouwenscommissie?

Altijd. Je kunt zelf kiezen met wie van de VC je contact opneemt; het mag ook met alle de leden van de commissie. De VC² luistert naar je verhaal, biedt eerste opvang, kan desgewenst bemiddelen, kan een melding in behandeling nemen en verleent nazorg. Bij een jeugdlid kan de ouder/verzorger namens of samen met het kind optreden.

De vragen/meldingen die je hebt kunnen bijvoorbeeld gaan over:

- pesten en gepest worden;
- het gevoel hebben dat je buitengesloten wordt;
- grensoverschrijdend gedrag: de manier waarop je benaderd en/of aangeraakt wordt ervaar je als onprettig;
- een vermoeden van grensoverschrijdend gedrag: je denkt dat iemand in jouw directe omgeving hier mee te maken heeft;
- je zorgen over de wijze waarop er binnen de vereniging of het team met je kind wordt omgegaan;
- je gedrag als trainer, leider of coach: is dat wel verstandig?
- iemand die je direct of indirect beticht van ontoelaatbaar gedrag;
- of de vraag bij de vertrouwenscommissie van DSVP wel op de juiste plaats is.

De VC is er ook voor vragen die kunnen spelen vóórdat er problemen zijn. Je kunt er terecht met vragen die je niet makkelijk stelt of waarover je bang bent dat er niet serieus op gereageerd gaat worden. Dit geldt voor trainers, coaches, ouders, begeleiders, spelers en speelsters. Let wel: snel melden, er over praten en zorgen dat er (vroegtijdig) een einde komt aan een ongewenste situatie voorkomt dat deze verergert. Bovendien maakt dit de kans op herhaling kleiner. Bij ernstigere zaken kan de VC je helpen met te nemen vervolgstappen. Ook kan de VC aan het bestuur adviseren bepaalde sancties op te leggen. Melden kan op anonieme basis.

Hoe vertrouwelijk is een VC?

Het is belangrijk om bij een vraag of probleem ook andere personen te betrekken. Maar dit zal nooit zonder overleg en toestemming gebeuren! De gesprekken die er tussen jou en leden van de VC plaatsvinden zijn vertrouwelijk. Daar wordt niemand anders van op de hoogte gesteld, zonder dat jij daar toestemming voor hebt gegeven of over ben geïnformeerd. Het bestuur heeft de verantwoordelijkheid voor de veiligheid van haar leden dus zal de VC om die reden dergelijke gevallen geanonimiseerd met het bestuur moeten bespreken. Hierbij wordt de vertrouwelijkheid zo beperkt mogelijk geschonden terwijl het bestuur kan beoordelen of en hoe zij moet handelen. Alleen wanneer het bestuur niet zonder nadere informatie kan handelen zal zij de VC daarom vragen.

De activiteiten van de VC vallen niet onder de verantwoordelijkheid van het DSVP-bestuur. Bij het afsluiten van het jaar rapporteert de VC geanonimiseerd aan het bestuur en aan de Algemene Ledenvergadering óf er meldingen zijn geweest, van welke aard deze meldingen waren en hoe voortgang en afsluiting hebben plaatsgevonden. Namen, teams of andere specifieke informatie worden in deze opgave niet gedeeld.

Ten slotte ...

De VC is er voor elke DSVP-er, voor iedereen van elke leeftijd en de leden van de VC zijn telefonisch en per e-mail te bereiken (zie de DSVP-site).

Heb je over seksuele intimidatie liever contact met iemand buiten DSVP, dan kun je ook terecht bij het NOC*NSF meldpunt met eerste vragen, twijfels of om je verhaal te vertellen. Het NOC*NSF meldpunt is op werkdagen tussen 08.30 en 17.30 uur bereikbaar onder nummer is 0900 - 202 55 90. Het mailadres is centrumveiligesport@nocnsf.nl. Anoniem chatten is ook mogelijk.

De KNVB heeft vertrouwenscontactpersonen die aanspreekbaar zijn voor spelers, ouders van spelers, kaderleden, vrijwilligers en bestuurders. Ze verzorgen de eerste opvang en zijn het eerste aanspreekpunt. Ze nemen meldingen aan, informeren over mogelijke vervolgstappen, verzorgen procesbegeleiding en hebben een adviesrol richting verenigingen.

De contactpersoon districten is bereikbaar onder nummer 088-0275050. E-mail: vcp@knvb.nl .

De vertrouwenspersoon Sport van de gemeente Pijnacker-Nootdorp is te bereiken via vertrouwenspersoon-sport@pijnacker-nootdorp.nl .

1 Voor voorwaarden en eisen over de VC van DSVP: zie bijlage

2 De leden van de VC voeren gesprekken zoveel als mogelijk met z'n tweeën

PdJ/PvL/25 februari 2022