

Jaarverslag SV DSV 2025-2026



Voorwoord van het bestuur

Wat een geweldig seizoen hebben we achter de rug! Met absolute trots kijken we terug op het kampioenschap van DSV 1. Het was maar liefst 18 jaar geleden dat we dit voor het laatst mochten vieren, en wat was het fantastisch om dit mee te maken. Stef, de staf en de spelers van DSV 1: ontzettend bedankt! Na een prachtig eindfeest stappen we vol vertrouwen en dik verdiend over naar de 3e klasse.

En laten we onze dames zeker niet vergeten, want ook zij hebben een geweldige prestatie neergezet. Ze kwamen net tekort voor de titel, maar het scheelde maar heel weinig. Heel veel succes allemaal en voor iedereen gewenst: veel voetbalplezier! Ook op andere fronten valt er genoeg te vieren. Ons Walking Football-team haalde opnieuw de pers door het toernooi in Vierlingsbeek op hun naam te schrijven. Het nieuwe Pannaveld is een absoluut sieraad voor onze club. Wel vragen we iedereen om scherp te blijven: het moet een mooie plek blijven om te sporten en absoluut geen hangplek worden.

De samenwerking tussen BSO De Helden en DSV is eveneens een prachtig initiatief, dat voor beide partijen mooie resultaten oplevert. Deze samenwerking is inmiddels verder uitgebreid, waardoor de BSO nu ook op vrijdag onze kantine gebruikt.

Daarnaast kijken we terug op een reeks zeer geslaagde evenementen. Het Pinkstertoernooi en het Easter Open toernooi waren weer een daverend succes en ook de Amaryllisverkoop is elk jaar succesvoller. Een groot applaus voor de organisatie! Het Vriendentoernooi is inmiddels een vaste, jaarlijkse traditie met geweldige ervaringen, we denken bijvoorbeeld terug aan de geslaagde bingo. Een dik compliment voor de organisaties en personen hierachter is hier zeker op zijn plaats.

Achter de schermen is ontzettend hard gewerkt. De nieuwe Sponsorcommissie heeft geweldig werk verricht. Ze zijn direct voortvarend aan de slag gegaan met zowel de bestaande als nieuwe contracten. Het was een behoorlijke klus, maar het resultaat mag

er zijn: we verwelkomen een uitbreiding van het aantal sponsors, mooie nieuwe bordspansoren rond veld 1 én nu ook sponsorbanners achter beide doelen. En natuurlijk is een welgemeend bedankt op zijn plek voor de aftredende sponsorcommissie. Bovendien heeft de Club van 50 de magische grens van 100 leden overschreden — we staan inmiddels op 105 leden! Een prachtig resultaat. Welke jeugdleden gaan als volgende aansluiten? Onze dank gaat uit naar álle commissies en kamporganisaties die zulk fantastisch werk hebben geleverd. Ook verwelkomen we een nieuw initiatief: de commissie "Socials" heeft officieel het licht gezien!

Aan de bestuurstafel zien we een wissel: Janneke stopt helaas als secretaresse van DSV. Wat heeft zij enorm veel werk verzet in de afgelopen 4 jaar! Gelukkig blijft ze waar mogelijk nog bijspringen. Janneke, ontzettend bedankt voor alles. Jeroen gaat haar stokje overnemen en blijft voorlopig ook meedenken met Fortes. Heel veel succes, Jeroen!

Kijken we naar het beheer van onze accommodatie, dan praten we over een gigantische klus. Er is maar liefst 4 maanden gebuffeld voor het nieuwe hoofdveld. Het resultaat is een waar plaatje voor DSV. Kijk om je heen en je ziet hoe keihard er elke week binnen deze club wordt gewerkt. Maar we zijn er nog niet: we hebben nog 3 velden te gaan! Daarnaast bedanken we al onze vrijwilligers, trainers en niet te vergeten de ouders, opa's en oma's. Jullie zorgen er samen voor dat DSV ruim 591 leden telt en financieel kerngezond is én blijft. Dat geldt natuurlijk ook voor onze geweldige sponsors. Jullie zijn niet alleen overal langs de velden te zien, maar staan ook allemaal op de website. Jullie vormen een onmisbare steun voor DSV.

Een belangrijk mijlpaal is de privatisering, waar DSV vier jaar lang aan heeft gewerkt. Sinds 1 april 2026 is het eindelijk zo ver! Het bedrag voor het achterstallig onderhoud én de jaarlijkse bijdrage zijn binnen. De nieuwe Stichting Sportpark De Laan beheert dit, waardoor DSV de rekeningen steeds bij de stichting kan neerleggen. Hiermee kan DSV weer 30 jaar vooruit en zijn we financieel kerngezond. Wel blijft de inzet van onze vrijwilligers, zeker de eerste 10 jaar, keihard nodig.

Dan Fortes: de gehele jeugd is daar van start gegaan tijdens de presentatiedag. Wat zag het er prachtig uit! Het tenue is echt een sieraad voor de clubs. Dit was een enorme klus voor de kledingcommissie: chapeau! Op naar de volgende stap, want de eerste stappen worden inmiddels gezet voor een samenwerking op senioreniveau.

Tot slot kijken we alvast vooruit: de eerste voorbereidingen worden getroffen voor het vieren van ons 100-jarig bestaan! Van 29 mei 1929 naar... 2029! We beginnen op tijd om van dit jubileum een prachtige bekroning te maken. En tot slot een hartelijke dank aan de barcommissie, die altijd voor iedereen klaarstaat met een hapje en een drankje. Allemaal ontzettend bedankt!

Namens het bestuur van DSV,

Chris Arts, voorzitter.

TC senioren / selectieteams SV DSV

Bekroning op een seizoen lang hard werken met goede teamgeest

Het afgelopen seizoen heeft de selectie van SV DSV uit Sint Anthonis laten zien wat mogelijk is wanneer inzet, discipline en teamgeest samenkomen. Onder leiding van de technische staf hebben zowel DSV 1 als DSV 2 een indrukwekkende ontwikkeling doorgemaakt, met als resultaat een seizoen om met trots op terug te kijken.

DSV 1: Kampioenschap na een fantastische eindsprint

Voor DSV 1 kende het seizoen verschillende fases, maar gedurende het jaar groeide het team steeds verder naar elkaar toe. Met aantrekkelijk voetbal, een sterke teamspirit en een enorme wil om te winnen werd er toegewerkt naar een fantastisch slotstuk van de competitie.

In de beslissende fase van het seizoen stond de ploeg er op de momenten dat het moest gebeuren. Wedstrijd na wedstrijd werd er resultaat geboekt en groeide het vertrouwen binnen de groep. Het harde werken van spelers en staf werd uiteindelijk beloond met het kampioenschap. Een prachtige prestatie waar de gehele vereniging trots op mag zijn en een verdiende bekroning van een seizoen vol inzet, strijd en saamhorigheid.

DSV 2: Van wennen naar excelleren

Ook DSV 2 heeft een bijzonder seizoen achter de rug. Door de doorstroming vanuit de jeugd werden meerdere spelers vervroegd doorgeschoven naar de seniorenselectie. Voor veel van deze jonge spelers betekende dit hun eerste kennismaking met het seniorenvoetbal.

In de eerste seizoenshelft was het vooral een kwestie van aanpassen, leren en ervaring opdoen. Ondanks de uitdagingen bleef de groep hard werken en geloof houden in de eigen kwaliteiten. Met een duidelijk plan, veel trainingsarbeid en een uitstekende mentaliteit wist DSV 2 zich in de tweede seizoenshelft sterk te ontwikkelen.

Deze ontwikkeling resulteerde in een indrukwekkende opmars op de ranglijst. Door als team voor elkaar te blijven werken en elke wedstrijd maximaal te strijden, vocht DSV 2 zich uiteindelijk naar een knappe tweede plaats. Een prestatie die veel vertrouwen geeft voor de toekomst en laat zien dat de jeugdopleiding van DSV volop talent voortbrengt.

Samen bouwen aan de toekomst van de selectie

Naast de sportieve prestaties stond ook dit seizoen weer in het teken van verbondenheid binnen de selectie. Nieuwe spelers werden snel opgenomen in de groep, ervaren krachten namen hun verantwoordelijkheid en de betrokkenheid bij clubactiviteiten bleef groot. Hierdoor bleef de selectie niet alleen op het veld, maar ook daarbuiten een belangrijke ambassadeur van SV DSV.

Namens SV DSV bedanken wij alle spelers, trainers, leiders, verzorgers, vrijwilligers, sponsors en supporters voor hun bijdrage aan dit succesvolle seizoen. Dankzij hun inzet en steun kijken wij terug op een jaar waarin sportieve prestaties en verenigingsgevoel hand in hand gingen.

DSV Dames 1: Samen groeien onder nieuwe leiding

Voor DSV Dames 1 stond het afgelopen seizoen in het teken van ontwikkeling, samenwerking en het vinden van een nieuwe balans. Met de komst van een nieuwe trainer begon het team aan een nieuwe fase. Zoals vaak het geval is, vergde het even tijd om aan elkaar te wennen. Zowel de speelsters als de trainer moesten elkaar leren kennen, begrijpen wat er van elkaar verwacht werd en samen bouwen aan een nieuwe manier van werken.

Gaandeweg het seizoen werd zichtbaar dat deze samenwerking steeds beter vorm kreeg. Door open communicatie, wederzijds vertrouwen en een gezamenlijke inzet vonden de dames en de trainer samen een prettige en effectieve werkwijze. Dit zorgde voor meer duidelijkheid binnen het team en gaf de speelsters de ruimte om zich verder te ontwikkelen.

Op het veld liet DSV Dames 1 zien over veel karakter te beschikken. Door hard te werken op de trainingen en elkaar voortdurend te ondersteunen tijdens wedstrijden, groeide de ploeg gedurende het seizoen steeds verder naar elkaar toe. De teamspirit was daarbij een van de grootste krachten van het team. Successen werden samen gevierd en tegenslagen werden gezamenlijk overwonnen.

Naast de sportieve prestaties heeft DSV Dames 1 ook dit seizoen weer laten zien een belangrijke rol binnen de vereniging te vervullen. De speelsters dragen met hun enthousiasme, betrokkenheid en sportiviteit bij aan de sfeer binnen de club en zijn een mooi voorbeeld voor de jeugdspelers en speelsters van DSV.

De technische staf en vereniging spreken hun waardering uit voor de inzet van alle speelsters en begeleiders. Het seizoen heeft een sterke basis gelegd voor de toekomst. Met de gevonden samenwerking tussen speelstersgroep en trainer, gecombineerd met de aanwezige kwaliteit en teamgeest, kijkt DSV Dames 1 vol vertrouwen uit naar het komende seizoen

Trots op onze kampioenen, trots op onze vereniging en vol vertrouwen richting de toekomst.

Wedstrijdsecretariaat senioren

Het overleg op de donderdagvonden met alle seniorenteams bewijst elk seizoen zijn waarde m.b.t. doorgeefluik van allerlei besluiten vanuit bestuur, technische commissie, kantine commissie, activiteiten commissie, beheer commissie, kledingcommissie, etc. Alsmede signalen de andere kant op. Daarnaast wordt er altijd even teruggekeken naar de wedstrijden van het afgelopen weekend wat betreft uitslagen, voldoende spelers, scheidsrechter, eventuele incidenten of ludieke momenten. Vervolgens wordt er vooruit gekeken naar het komende weekend m.b.t. wedstrijden, voldoende spelers, scheidsrechter, velden, kleedruimtes, enz. Indien nodig en mogelijk worden teams aangevuld waar er te weinig spelers beschikbaar zijn. Afgelastingen en wijzigingsverzoeken worden besproken c.q. ingediend en besproken wat te doen, alternatieve data worden bekeken. Waar de WS mee aan de slag kan met tegenstanders. Vertegenwoordiging bij de overleggen vanuit alle teams is redelijk consequent, alleen jammer dat er van DSV 2 niemand aanwezig is, de teammanager van DSV 1 neemt waar. De TC is aanwezig wanneer dat gewenst c.q. noodzakelijk is.

De contacten met de wasserij is ook een verantwoordelijkheid van de WS. Als alle teams mij op de hoogte houden van bijzonderheden verloopt dat goed. Een enkele keer blijft de

vuile was in een auto of op de gang voor het washok staan of wordt deze in het verkeerde rek geplaatst. Dan wordt het improviseren. Soms betekent dat extra ritten of zelf wassen. In beide gevallen geen sinecure.

E.e.a. is een tijdrovende bezigheid maar wel leuk om te doen. De contacten met een groot deel van de club zijn meestal prettig en duidelijk. Spelers en leden aanspreken op hun verantwoordelijkheden als vrijwilligerstaken of betalen contributie levert over algemeen positief resultaat op door de gezamenlijke inzet van alle aanspreekpunten binnen de teams. Een enkele nieuweling in dit gezelschap wordt goed ondersteund door de andere deelnemers. Aftasten van elkaars ideeën bij beleidswijzigingen, levert meestal consensus op.

TC overige seniorenteams

DSV Lagere elftallen – Samen één club!

Wat een seizoen hebben we achter de rug! Nieuwe ballen voor de senioren, de Strijd der Snelvoeters dat een groot succes werd én een nieuw 30+ team op zaterdag. Mooie ontwikkelingen waar we samen trots op mogen zijn. En onthoud vooral, zeker niet de laatste ontwikkelingen!

Voor de saamhorigheid tussen alle seniorenteams maakte dit seizoen bijzonder. Samen op het veld, samen in de kantine en natuurlijk vooral samen feestvieren. De DSV-feestjes georganiseerd door de feestcommissie waren weer zeer geslaagd en werden door de seniorenteams goed bezocht.

Want één ding staat voorop: elk seniorenteam is belangrijk binnen DSV.

Iedereen draagt zijn steentje bij en samen maken we deze mooie club!

Wij wensen alle elftallen weer enorm veel succes komend seizoen!

Zet hem op en jullie weten de TC te vinden bij problemen, maar ook bij successen 😊

Jeugdcommissie SJO Fortes 2025-2026

Het seizoen 2025-2026 stond voor de jeugd van Fortes voor een belangrijk deel in het teken van de overgang van een Samenwerkende Team (ST)-constructie naar een Samenwerkende Jeugdopleiding (SJO). Nadat we dit seizoen op het veld nog als samenwerkende teams hebben gevoetbald, is achter de schermen hard gewerkt om de nieuwe SJO in al haar facetten vorm te geven.

Het was daarmee een jaar waarin veel tijd, energie en enthousiasme is gestoken in het leggen van een stevige basis voor de toekomst. De overgang van ST naar SJO betekende immers niet alleen een nieuwe naam en uitstraling, maar ook een nieuwe manier van organiseren, samenwerken en besturen.

Van ST naar SJO

De samenwerkende jeugdopleiding is dit seizoen definitief beklonken. Een belangrijk en mooi moment was de presentatie van de nieuwe naam, het logo en het tenue tijdens de enorm drukbezochte nieuwjaarsrecepties. Alle leden van beide verenigingen hebben op verschillende momenten hun stem kunnen uitbrengen en daarmee invloed gehad op de keuzes die uiteindelijk zijn gemaakt.

De overgang van ST naar SJO was een omvangrijk proces. De SJO-stuurgroep en verschillende werkgroepen hebben hier een belangrijke bijdrage aan geleverd. Daarnaast zijn er veel intensieve contacten geweest met onder andere de sponsorcommissie en kledingcommissie. Door de inzet van vele vrijwilligers en betrokkenen is het gelukt om de verschillende onderdelen steeds verder op elkaar af te stemmen.

Ook bestuurlijk heeft de SJO een nieuwe structuur gekregen. Vanuit de verschillende verenigingen zijn bestuursleden toegevoegd, waarbij ieder bestuurslid een eigen aandachtsveld heeft. Het nieuwe SJO-bestuur komt maandelijks bij elkaar om de ontwikkelingen te bespreken en gezamenlijk richting te geven aan de verdere ontwikkeling van de jeugdopleiding.

Daarnaast heeft de SJO inmiddels een eigen financieringsstructuur, begroting en budget. Daarmee is een belangrijke basis gelegd voor een zelfstandige en toekomstgerichte organisatie van de gezamenlijke jeugdopleiding.

Voetballen in de eigen omgeving

Een belangrijk uitgangspunt binnen de samenwerking blijft dat kinderen die op de basisschool zitten, zoveel mogelijk in hun eigen dorp kunnen voetballen. Tegelijkertijd zoeken we daar waar het voor de ontwikkeling en samenstelling van teams wenselijk is steeds meer de samenwerking op.

In de praktijk zien we dit bijvoorbeeld terug bij de junioren vanaf de leeftijdscategorie O13, waar spelers inmiddels gemixt samen voetballen. Hiermee geven we invulling aan de gedachte dat kinderen elkaar leren kennen, samen kunnen sporten en tegelijkertijd het voetbal dicht bij huis en toegankelijk houden.

Technische organisatie

Ook binnen de technische organisatie zijn dit seizoen belangrijke stappen gezet. De technische commissie bestaat uit zogenaamde leeftijdscoördinatoren. Zij vormen een belangrijke schakel binnen de jeugdopleiding en hebben een ondersteunende en adviserende rol richting trainers en leiders.

De leeftijdscoördinatoren bieden hulp en ondersteuning bij het vertalen van het jeugdbeleidsplan naar de dagelijkse praktijk. Daarnaast kunnen trainers en leiders bij hen terecht met bijvoorbeeld trainingsvraagstukken, vragen over de ontwikkeling van spelers en teams of andere technische zaken die binnen hun leeftijdscategorie spelen.

Door op deze manier kennis en ervaring beschikbaar te stellen, willen we trainers en leiders beter ondersteunen en tegelijkertijd zorgen voor meer samenhang en herkenbaarheid binnen de verschillende leeftijdsgroepen.

De leeftijdscoördinatoren werken nauw samen met de trainers en leiders en vormen daarmee een belangrijke verbinding tussen het technisch beleid en de praktijk op het veld. Het verder ontwikkelen van deze manier van werken zal ook de komende jaren een belangrijk aandachtspunt blijven.

Website en communicatie

Dit seizoen is ook de nieuwe website van vv Fortes live gegaan. Via deze website zijn onder andere de verschillende teams inzichtelijk en is de gezamenlijke jeugdopleiding beter zichtbaar geworden.

Daarbij is het belangrijk om te benadrukken dat jeugdleden in de basis lid blijven van hun eigen stamvereniging. vv Fortes kent dan ook geen eigen ledenbestand. De gezamenlijke website, uitstraling en communicatie zijn vooral bedoeld om de SJO herkenbaar te maken en de samenwerking tussen de verenigingen te ondersteunen.

Ook de activiteitenkalenders zijn verder op elkaar afgestemd. Een groot aantal activiteiten vindt inmiddels gezamenlijk plaats. Dit draagt niet alleen bij aan een efficiëntere organisatie, maar vooral ook aan het verder verbinden van spelers, ouders, vrijwilligers en verenigingen.

Een gezamenlijk gezicht

Een prachtig voorbeeld van die gezamenlijke uitstraling was de gehouden presentatiedag. Tijdens deze dag werden ruim 280 jeugdleden gepresenteerd in de nieuwe tenues. Het was een bijzonder moment om te zien hoeveel jeugdspelers inmiddels onderdeel zijn van de gezamenlijke jeugdopleiding.

Met ruim 280 jeugdleden heeft SJO Fortes een prachtige basis om verder op voort te bouwen. Een bloeiende en bruisende jeugdafdeling, waarbij het initiatief van de mini-profs (kinderen vanaf 4 jaar) nog steeds wordt gewaardeerd. In deze categorie zien we een toename van leden.

Het gezamenlijk organiseren van activiteiten zorgt er bovendien voor dat kinderen, ouders en vrijwilligers elkaar steeds beter leren kennen.

Trainers en leiders

Het vinden van voldoende trainers en leiders blijft ieder seizoen opnieuw een uitdaging. Voor alle leeftijdsgroepen moeten we steeds opnieuw voldoende vrijwilligers vinden die bereid zijn om tijd en energie in onze jeugd te steken.

Ook dit seizoen is dat gelukkig weer gelukt. Voor alle groepen zijn voldoende trainers en leiders gevonden. Daar mogen we met elkaar trots op zijn.

Een groot woord van dank is dan ook op zijn plaats aan alle trainers, leiders, leeftijdscoördinatoren, commissieleden, bestuursleden en overige vrijwilligers die zich het afgelopen seizoen voor onze jeugd hebben ingezet. Zonder deze mensen is het onmogelijk om ruim 280 jeugdleden iedere week met plezier te laten trainen en wedstrijden te laten spelen.

Het vieren van successen

Een aandachtspunt dat dit seizoen nadrukkelijk naar voren is gekomen, is het vieren van de successen van onze jeugdteams. In het verleden hebben we daar soms te weinig bij stilgestaan. Terwijl juist het vieren van mooie prestaties bijdraagt aan plezier, trots en verbondenheid binnen de jeugdopleiding.

Daarom is afgesproken dat ieder team dat een fasekampioenschap behaalt, dit binnen Fortes ook daadwerkelijk als een kampioenschap viert. Een dergelijke prestatie verdient extra aandacht en mag gezien en gevierd worden.

Vanaf het komende seizoen krijgt ieder team dat een fase wint dan ook de aandacht die daarbij hoort, met onder andere een officiële Fortes-kampioensschaal.

Op die manier willen we niet alleen de prestaties zelf waarderen, maar ook zorgen voor mooie momenten en herinneringen voor spelers, trainers, leiders en ouders. Want of het nu gaat om een fasekampioenschap, een bijzondere ontwikkeling van een team of een andere mooie prestatie: successen mogen gevierd worden!

Vooruitblik

Het komende seizoen zal vooral in het teken staan van het verder doorontwikkelen van de samenwerking. De basis van de SJO staat inmiddels, maar een goede samenwerking ontstaat uiteindelijk vooral door elkaar beter te leren kennen, ervaringen te delen en samen te werken vanuit een gezamenlijk doel.

We willen de komende periode verder bouwen aan de verbinding tussen de verenigingen, vrijwilligers, spelers en ouders. Daarbij blijven we kritisch kijken naar wat goed gaat en waar zaken verder kunnen worden verbeterd.

Een specifiek aandachtspunt voor de komende periode is het meisjesvoetbal. We willen het meisjesvoetbal in de regio verder promoten en vanuit deze richting meer leden gaan werven. Een mooie activiteit die hieraan bijdraagt, is de Meidenvoetbaldag in Rijkevoort.

Met ruim 280 jeugdleden beschikt SJO Fortes over een prachtige en brede jeugdopleiding. De ambitie is om deze basis verder uit te bouwen en ervoor te zorgen dat zoveel mogelijk kinderen met plezier kunnen voetballen. Daarbij willen we zowel het recreatieve als het prestatieve voetbal in de regio waarborgen en voor de toekomst behouden. Ieder kind moet de mogelijkheid krijgen om op zijn of haar eigen niveau te voetballen, met plezier als belangrijke basis en ruimte voor ontwikkeling en ambitie.

Door de samenwerking verder te versterken, kennis en ervaring te delen en gezamenlijk te investeren in de jeugdopleiding, willen we een duurzame voetbalvoorziening in de regio neerzetten. Een opleiding waarin ruimte is voor ieder kind: van de recreatieve voetballer die vooral met veel plezier met vrienden wil voetballen tot de speler die zich verder wil ontwikkelen en het maximale uit zijn of haar talent wil halen.

Tot slot

Het seizoen 2025-2026 was in veel opzichten een bijzonder seizoen. Er is achter de schermen ontzettend veel werk verzet om de overgang van ST naar SJO in zijn totaliteit vorm te geven. Met de nieuwe organisatiestructuur, het bestuur, de technische commissie, de gezamenlijke activiteiten, de nieuwe uitstraling en de eigen financiële structuur staat er inmiddels een stevige basis.

Tegelijkertijd realiseren we ons dat de verdere ontwikkeling van de SJO nu pas echt begint. De komende jaren zullen in het teken staan van verder samenwerken, elkaar leren kennen, verbeteren en vooral samen bouwen aan een sterke jeugdopleiding.

Als Jeugdcommissie kijken we met vertrouwen naar de toekomst. We zijn trots op wat er gezamenlijk is bereikt en vooral dankbaar voor de inzet van alle spelers, ouders, trainers, leiders, coördinatoren, bestuursleden, commissieleden, sponsors en andere vrijwilligers. Samen zorgen we ervoor dat de jeugd van Fortes kan blijven voetballen, groeien, plezier maken en successen vieren

Kantinecommissie

De kantinecommissie bestaat uit een groep leden, die de eindverantwoording dragen wanneer de kantine geopend is. Zij hebben de e-learning Verantwoord Alcohol Schenken gevolgd en zijn op de hoogte van de (spel)regels rondom alcohol schenken in kantines. Een kleine groep van 6 leden kwam 4x bij elkaar om aandachtspunten te bespreken zoals assortiment, organisatie van het werk achter de bar en in de keuken, prijzen en planning van diensten. De grote groep kwam 2x bij elkaar. Communicatie vindt vooral plaats via app en het inschrijfsysteem voor de planning van de kantine diensten.

In het seizoen 2025-2026 was de kantine open op donderdag, zaterdag en zondag wanneer er competitie gespeeld werd. Daarnaast zijn er enkele feestjes en activiteiten georganiseerd, samen met de activiteiten commissie en het (jeugd)bestuur: presentatiedag, Gala der Snelvoeters, Oktoberfest, Nieuwjaarsreceptie, Sint Patrick'sday, Easter Open, Vriendentoernooi en Eindfeest/kampioensfeest DSV1. Alle activiteiten zijn goed bezocht en gezellig druk geweest. Na het kampioensfeest was de keuken en de koeling niet leeg/schoon voor overdracht naar Pinkstertoernooi. En ook diverse picknicktafels hebben schade na het kampioensfeest.

De kantine is een grote sponsor voor onze club; de afgelopen jaren is er steeds een stijgende lijn in de omzet te zien. Om het werken in de keuken en kantine makkelijker en leuker te maken hebben we afgelopen seizoen enkele zaken veranderd: koelcel gebouwd (door Gijs Beckers, die ook het onderhoud doet), een 2e vriezer gekocht, plastic pitchers ipv glazen pitchers, buzzers om mee te geven bij bestellen van eten, aanschaf van permanente feestverlichting. Daarnaast zijn er nieuwe shirts voor leden gemaakt met sportieve teksten op de rug en hebben we 2 grote flessen van Rabobank ontvangen voor retour van statiegeld flesjes en blikjes. Die grote flessen worden goed gebruikt nu we ook Stölz in ons assortiment hebben. Op ons wensenlijstje staat nog vervanging van de koffie machine; daarover is overleg met bestuur en de leverancier geweest.

Het inplannen van leden voor kantinediensten bij start van seizoen leverde wat problemen op; later in het seizoen planden leden zichzelf beter in. Een andere uitdaging voor de dienstenplanning was de jeugdcompetitie, omdat de KNVB zowel Sint Anthonis als Rijkevoort als 'thuis' ziet. Scheidsrechter en grensrechter zijn leverde afgelopen seizoen 1 punt per wedstrijd op. Vanaf 16 wordt leden gevraagd om zelf hun punten te behalen. Zij kunnen dan voetbaltaken uitvoeren (bijv leider of trainer zijn) of in de keuken werken, niet ze mogen niet achter de bar werken (ivm alcohol tappen en verkopen). Belangrijk om te melden is dat er geen kinderen jonger dan 16 achter de bar of in de keuken mogen zijn. Ook niet wanneer hun ouders kantine dienst komen doen.

Aan het eind van het seizoen is een overzicht gemaakt van leden, die afgelopen seizoen geen punten behaald hebben. Samen met bestuur en wedstrijdsecretariaten is er een plan gemaakt om deze leden volgend seizoen actief te benaderen om zich in te schrijven.

In de loop van het seizoen hebben diverse leden van de kantinecommissie aangegeven dat zij gaan stoppen of minder gaan doen voor DSV in het nieuwe seizoen. Redenen zijn deelnemen aan andere DSV- commissies, stoppen met voetbal en druk zijn met werk/vrijwilligerstaken bij andere verenigingen. Daarop sluiten wij af met een DRINGENDE oproep voor nieuwe aanvulling voor de kantinecommissie!

Sponsorcommissie

Afgelopen seizoen heeft de voltallige sponsorcommissie aangegeven aan het einde van het seizoen het stokje te willen overdragen aan een nieuwe groep leden. Gedurende het seizoen zijn de nieuwe leden samen opgetrokken met de vertrekkende commissie, waarbij ze hun ervaring en inzichten hebben gedeeld.

Een uitdaging, en voor de nieuwe sponsorcommissie een prioriteit, was om alle jeugdteams van een nieuw sponsorcontract te voorzien. In samenwerking met de sponsorcommissie van Toxandria is dat goed gelukt. Dankzij deze gezamenlijke inzet hebben de 24 Fortes teams een nieuw tenue gekregen. Enkele langdurige shirtsponsors zijn gestopt maar gelukkig zijn nieuwe ondernemers opgestaan om deze plekken in te vullen. Daarnaast worden er een aantal spelerstassen beschikbaar gesteld door Bol Adviseurs en Vinacles. Arvato heeft wederom gezorgd voor twee coachjassen per jeugdteam.

We hebben een nieuwe constructie aangebracht aan het ballenvangnet bij het hoofdveld waarop we extra banners hebben kunnen plaatsen. De meeste plekken op het hoofdveld met sponsorborden zijn gevuld en de overige verwachten we snel in te vullen. Hiermee wordt de betrokkenheid van lokale ondernemers mooi benadrukt.

Komende tijd zetten we onze werkzaamheden voort en gaan we gericht kijken wat voor de club en sponsors interessant is. Vanuit deze inzichten bepalen we welke nieuwe of aanvullende sponsormogelijkheden we kunnen ontwikkelen.

Wij bedanken de vertrekkende commissieleden voor hun inzet in de afgelopen jaren en spreken onze grote waardering uit richting alle sponsors.

Energiecommissie

De energiecommissie heeft het afgelopen jaar verder gewerkt aan het inzichtelijk maken en terugdringen van het energieverbruik. Voor het monitoren van het elektriciteitsverbruik is een energiebeheerapp (HomeWizard) in gebruik genomen. Door de plaatsing van een slimme meter is de eerdere mogelijkheid om het waterverbruik via de app te monitoren komen te vervallen.

Daarnaast wordt, samen met een energiecoach, gekeken naar verdere mogelijkheden om het energieverbruik te verduurzamen en de beschikbare energie zo efficiënt mogelijk te benutten. We onderzoeken of de opgewekte elektriciteit, met het oog op het

beëindigen van de salderingsregeling, beter direct binnen het complex kan worden gebruikt. De mogelijkheden die bekeken worden zijn:

1) Is het mogelijk zelf opgewekte elektriciteit in te zetten voor de verwarming van de gebouwen?

2) Kunnen we met behulp van een technische voorziening de beschikbare elektriciteit benutten voor het verwarmen van het watervat van het Solvis-systeem?

Hierbij wordt ook onderzocht of dergelijke maatregelen in aanmerking kunnen komen voor een subsidie vanuit de DUMAVA-regeling.

Tot slot houdt de energiecommissie de ontwikkelingen rond de salderingsregeling en de privatisering in de gaten. Deze ontwikkelingen kunnen zowel gevolgen hebben voor de toekomstige energiekosten als voor de mogelijkheden om energie te besparen en zelf opgewekte energie optimaal te benutten.

Activiteiten- en feestcommissie

Afgelopen seizoen hebben we met de feestcommissie weer verschillende gezellige en succesvolle activiteiten georganiseerd voor de leden. Zo hebben we onder andere het galafeest, het Oktoberfest, het Sint Patricksday-feest en het Mexicaanse eindfeest georganiseerd. Daarnaast hebben we geholpen bij de vrijwilligersavond en de nieuwjaarsreceptie.

Voor het eerste galafeest was een mooie en geslaagde toevoeging aan het programma en hebben we dit seizoen alweer achter de rug.

Ook komend seizoen willen we ons blijven inzetten om leuke en gezellige feestavonden te organiseren. Het Oktoberfest staat in ieder geval opnieuw op de planning. Voor de overige feestjes wordt nog gekeken naar passende thema's.

Daarnaast willen we komend seizoen bewuster omgaan met de kosten. We gaan kritisch bekijken wat daadwerkelijk nodig is voor een geslaagd feest en waar we bijvoorbeeld op de kosten van versiering of andere extra's kunnen 'besparen'. Het uitgangspunt blijft daarbij dat we leuke feesten organiseren, maar wel op een verantwoorde manier met het beschikbare budget omgaan.

Binnen de activiteiten- en feestcommissie zijn inmiddels een paar leden gestopt. We bekijken daarom of het nodig is om nieuwe leden te vinden of dat we de activiteiten met de huidige bezetting goed kunnen blijven uitvoeren.

Kledingcommissie

Afgelopen seizoen was een bijzonder seizoen voor de kledingcommissie. Samen met een afvaardiging van Toxandria hebben we gezorgd voor een nieuwe kledinglijn voor de jeugd van Fortes. We hebben intensief samengewerkt met Sport 2000. Ook was er afstemming met de sponsorcommissie om elk jeugdteam van sponsor te voorzien. Er zijn drie tenues voorgelegd aan de leden. Uiteindelijk is door de leden gekozen voor het mintgroen / blauwe tenue. Het was op het laatste moment nog hard werken om de nieuwe tenues te kunnen presenteren op de dag van de Teampresentatie, maar het is gelukt!

Voor trainers / leiders van Fortes zijn twee shirts en twee coach jassen per team aangeschaft voor herkenbaarheid langs de lijn.

Voor de DSV jeugdtenues wordt nog een bestemming gezocht. Eerdere ideeën om te doneren aan een goed doel, en een aantal tenues op voorraad te houden zijn niet door gegaan.

Voor de jeugdteams blijft de kledingcommissie samenwerken met een afvaardiging van Toxandria.

Seniorenteams zijn allemaal weer voorzien van complete tenues. Hier en daar zijn items vervangen die kapot zijn. De selectie, DSV 5 en 35+ waren aan de beurt voor nieuwe shirts.

De hoofdsponsor heeft gevraagd om een jaar uitstel vanwege een nieuw logo. De shirts van de selectie zijn verwassen en gekrompen. Om die reden zijn shirts van de selectie dit jaar toch vervangen. DSV heeft destijds een vergoeding ontvangen van de wasserij voor de schade aan de kleding.

Voor het komende jaar wordt bekeken in hoeverre Fortes lijn kan worden uitgebreid, dit is afhankelijk van behoeften die er zijn en financiële ruimte. Er zal afstemming zijn met jeugdbestuur en sponsorcommissie.

Social Media

De Commissie Social Media is momenteel in oprichting. Zij gaat de bestaande kanalen, zoals Instagram en Facebook, beheren en voorzien van relevante en aansprekende content. Daarnaast wordt onderzocht welke aanvullende kanalen, zoals TikTok en YouTube, geschikt en van toegevoegde waarde zijn voor DSV.

De commissie richt zich mede op de vraag hoe DSV op een verantwoorde en passende manier met social media en sport kan omgaan. Daarbij wordt gekeken naar zowel wenselijke als wettelijke kaders, bijvoorbeeld op het gebied van privacy, beeldgebruik en communicatie rondom jeugdleden.