

Notulen Jaarvergadering 2025



Maandag 20 oktober 2025 om **19.30 uur** in clubhuis “De Laan”.

Afmeldingen: 5 leden.

1. Opening. Er zijn 34 leden die we welkom mogen heten.
2. Vaststellen notulen jaarvergadering d.d. 28 oktober 2024.
Deze worden zonder opmerkingen en vragen goedgekeurd.
3. Rooster aan- en aftreden bestuur
 - Marcel van den Bogaard is aftredend en herkiesbaar.
Iedereen is akkoord, Marcel fijn dat je nog drie jaar wilt aanblijven.
4. Financieel verslag 2024-2025.
Financiële situatie DSV; We zien dat we nog steeds een lichte groei hebben in leden. Afgelopen jaar zijn er wel minder seniorenleden, maar meer jeugdleden. De financiële kanttekening is dat jeugdleden wel minder contributie betalen als senioren, maar hebben natuurlijk wel de toekomst. De omzet is gestegen, door kritisch naar de kosten te blijven kijken hebben we de inkoop- en algemene kosten onder controle. Dit heeft ook te maken met het feit dat er afgelopen jaar geen trainer voor het tweede selectie team was en het dames elftal ook geen vaste trainer had. Tevens hebben we een inkoopbonus ontvangen van InBev wat uit een gezamenlijke inkoop met Oelbroeck tot stand komt en waar onlangs (aug 2023) een nieuwe contract gesloten is wat gunstiger voor ons uitpakkt heeft. We mogen tevreden terugkijken over het afgelopen jaar en met de juiste afwegingen hopen we ook komend jaar weer met een positief resultaat af te sluiten. De kascommissie heeft vorig jaar het advies gegeven om een reserve op te nemen voor onvoorziene kosten. Daar is geen actie opgezet, omdat er voldoende reserves zijn. Complimenten voor de duidelijke presentatie.
5. Verslag kascontrolecommissie.
De kascommissie was goed voorbereid. Compliment hiervoor vanuit de penningmeester. Conclusie is dat DSV een stabiele financiële situatie heeft met een mooie financiële meevaller. Twee schrijffoutjes ontdekt, maar verder niets gek. De afdracht aan de KNVB is weer gestegen. De waskosten zijn ieder jaar schrikbarend hoog. Deze worden deels door de leden en deels door DSV betaald. Om de waskosten geheel aan de leden door te berekenen is niet te doen, dan gaan de wasgelden enorm omhoog voor de leden. We hebben afscheid genomen van IBN en daarvoor twee kleine wasserijen ingehuurd. Decharge wordt verleend door de kascommissie. G. en M. bedankt. M. zal de kascontrole komend jaar verzorgen. Wie wil dit samen met Maarten gaan doen? Stefan K. biedt zich aan.
6. Vaststellen van de begroting voor 2024-2025.
Contributie van DSV is dit jaar bevroren om deze voor de jeugd in de komende jaren gelijk te gaan trekken met Toxandria. Dit seizoen hebben we voor alle teams de contributie bevroren, behalve voor de veteranen, die gaat in drie jaar gelijkgetrokken worden met de andere seniorenteams.

Vergoeding trainers is dit seizoen hoger, omdat DSV1, DSV2 en het damesteam nu wel een betaalde trainer hebben.

Het totale ledenaantal is iets lager. Heeft het zaterdagteam niet bijgedragen aan een stijging? Veel leden van dit team waren al lid. En daarnaast is het team van de dames 30+ weggevallen. Iedereen stemt in.

7. Stand van zaken commissies.

- Jeugdcommissie: De jeugdcommissie kende een druk maar succesvol seizoen met focus op structuur, samenwerking en beleid. De organisatie functioneert goed dankzij duidelijke rollen voor coördinatoren. Technisch beleid is verbeterd door trainersontwikkeling en een database met oefenstof. In het tweede deel van het seizoen is er een partnerschap ontstaan met Toxandria via Samenwerkende Teams (ST's) in seizoen 25-26. De samenwerking met Toxandria wordt het komende seizoen verder uitgebouwd tot een gezamenlijke jeugdorganisatie (SJO). Er is extra aandacht besteed aan facilitaire ondersteuning, evenementen (Amaryllis, Easter Open) en het scheidsrechtersbeleid.
- Barcommissie: Een hechte en gezellige ploeg zorgt voor een goedlopende bar tijdens activiteiten. Dankzij de feestcommissie is de kantine vaak levendig. Nieuwe shirts met humoristische teksten zorgen voor herkenbaarheid. De barcommissie vraagt om betere communicatie bij geplande activiteiten en extra hulp, vooral op zondagmiddagen na DSV 1. Er komt een nieuwe grote koeling rond de kerst. Vrijwilligers die willen meedraaien zijn van harte welkom. De feestcommissie organiseerde met succes diverse evenementen: Oktoberfeest, seizoensafsluiting, carnavalsfeest, gala, nieuwjaarsborrel en vrijwilligersfeest. Alle activiteiten waren goed bezocht en droegen bij aan de clubbinding. Het team is vol ideeën en enthousiasme en plant een herhaling van het Oktoberfeest. Hun motto: "Op én naast het veld maken we er een feestje van!"
Inplannen van leden blijft lastig door afmeldingen of noshows.
- Commissie Beheer: De Commissie Beheer hield het sportpark De Laan in topconditie dankzij een vaste ploeg vrijwilligers. Er is een nieuwe werkplaats gebouwd met steun van de Club van 50. Vrijwilligers onderhouden velden, gebouwen en materialen wekelijks. De commissie ondersteunt ook bij evenementen en richt zich op netheid, veiligheid en speelkwaliteit. Uitbreiding van het team is wenselijk. De sfeer is goed met vaste koffiemomenten en een seizoensafsluiting.
De commissie vraagt aandacht voor het omgaan met de materialen.
Een afvaardiging is druk geweest met het opstellen/inventariseren en uitrollen van het achterstallig onderhoud t.b.v. de privatisering.
- Technische Commissie: Het seizoen 2024–2025 kende veel hoogte- en dieptepunten, maar vooral saamhorigheid, inzet en plezier. DSV 1 degradeerde helaas uit de derde klasse. Een tweede selectie-elftal was er niet. Daarvoor in de plaats is iedere week gewerkt aan het laten spelen van een aantal jonge senioren. DSV 2 groeide uit tot een hechte vriendengroep met sportieve en sociale hoogtepunten. DSV 3, 4 en 5 draaiden stabiele seizoenen met mooie overwinningen; DSV 6 eindigde knap als tweede. De vrouwenteams (VR1 en VR30+) beleefden een gezellig, leerzaam seizoen vol groei en sportiviteit, hoewel VR30+ stopt doordat er te weinig speelsters over zijn gebleven. Walking Football groeide sterk en bleek een blijvend succes voor oudere spelers. Ook 35+ en 45+

zorgden voor sportieve gezelligheid en onderlinge steun. Over alle teams heen is de teamgeest groot en blijft het plezier in het spel het belangrijkste kenmerk van DSV.

G. heeft een grote rol in het verdelen van de spelers om ervoor te zorgen dat ieder team voldoende spelers heeft op de zondag. De bereidheid is er bij de teams om er voor elkaar te zijn. De TC heeft zich ook ingezet om de binding met de lagere teams te versterken. Ook een compliment voor de verslagen van H..

- Sponsorcommissie: De sponsorcommissie vergaderde maandelijks en zorgde voor nieuwe sponsorcontracten en verlengingen. Vrijwel alle teams kregen nieuwe shirts met sponsors. Rond het hoofdveld hangen nu bijna overal borden, wat de uitstraling versterkt. Dit blijft een uitdaging omdat ondernemers ook stoppen en daarmee ook de sponsoring. Er komen nog banners aan de ballenvanger. In 2025-2026 draagt de commissie het stokje over aan nieuwe leden om frisse ideeën te brengen. De jaarlijkse kersttentatie voor sponsors blijft bestaan.

Er komen twee nieuwe sponsors Hé Max en Koning (koelcel) boven de andere ballenvanger.

Deze commissie ervaart dat het een grotere uitdaging is om nieuwe bronnen aan te boren. De commissieleden gaan na dit seizoen allemaal stoppen. Zij zorgen voor een goede overdracht.

8. Besluit Privatisering Land van Cuijk.

Na de fusie Land van Cuijk is bij de verenigingen aangegeven dat men de buitensporten wil privatiseren. In de eerste fase was er wantrouwen naar de gemeente vanuit de clubs: zal wel een bezuiniging zijn. Later zijn we er anders in gaan staan: we moeten ervoor zorgen dat we een goede overeenkomst voor onze club afsluiten. De gesprekken met de gemeente werden vanuit daar constructiever. De gemeente geeft drie keuzes: huur, zachte of harde privatisering. De keuze voor DSV is een zachte privatisering. Een jaarlijks geïndexeerde bijdrage plus een eenmalige bijdrage voor achterstallig onderhoud. Er is onderzocht wat het onderhoud is van velden en gebouwen. De vergoeding van de gemeente is kostendekkend, zo voorzien we. Gemeente wordt eigenaar van het gebouw en betaalt de opstalverzekering.

Vragen:

-Zijn er hypothecaire schulden? Nee.

-Wat is de huurprijs? De huur is nul, het gebouw wordt eigendom van de gemeente.

-We ontvangen een vergoeding voor 6 kleedlokalen i.p.v. 12 volgens de normen van de KNVB.

-Wat gebeurt er bij een fusie? Bij een fusie gaan beide verenigingen opnieuw in gesprek met de gemeente en wordt een nieuwe overeenkomst gesloten.

-Wanneer gaat de privatisering in? De privatisering zal per 1-2-2026 ingaan wanneer de gemeenteraad instemt.

-Hoe zit dat met het onderhoud? Na de privatiseringsdatum zal bekeken worden hoe het beheer uitgevoerd gaat worden, bv met een stichting.

-En de BSO? De verhuur aan de BSO kan gewoon doorgaan. Ook zo het Pinkstertoernooi.

-Zorg over de toekomstige inzet van vrijwilligers voor het beheer. Kunnen we de groep groot genoeg houden om het beheer zelf te blijven doen? Dat is een zorg voor de toekomst waar we zo goed mogelijk op gaan voorsorteren.

Een viertal leden met kennis hebben de documentatie doorgenomen om mogelijke risico's nog te ondervangen. Zij zien geen belemmeringen. Iedereen die aanwezig op deze ledenvergadering is, geeft akkoord voor de privatisering.

Vervolg:

- instemming gemeenteraad afwachten dec 2025
- onderhoud gaan inrichten
- materieel bestellen en contracten aangaan
- structuur voor financieel beheer goed neerzetten
- bekijken waar ruimte zit ter verbetering
- onderzoek of kunstgras op termijn realistisch is.

9. Besluit samenwerking SJO Toxandria.

Samenwerking met Toxandria verloopt natuurlijk en prettig.

Er twee werkgroepen TC en bestuur/communicatie. Visiedocument is opgesteld, teamindeling 25-26 gemaakt en een communicatieplan is uitgewerkt.

Wens is om serieus samen te werken en in het komende seizoen te werken naar een SJO. Er komt een aparte jeugdafdeling voor de SJO. Jeugd wordt lid van de moederclub, maar er komt wel een nieuwe naam voor de SJO. Streven is om de jongste jeugd zoveel mogelijk in eigen dorp te laten voetballen. Praktische verschillen moeten gelijk getrokken worden, maar ook op visie moet overeenstemming komen.

Voordelen SJO zijn een duidelijkere structuur voor leden en vrijwilligers, betere doorstroom- en ontwikkelkansen, meer continuïteit en toekomstbestendigheid.

Nadelen: lange termijn naar de senioren richting eigen club is onduidelijk, eigen identiteit verandert, spelen op verschillende locaties.

In december worden naam, logo, tenue en clubkleuren bekend gemaakt.

-Hoeveel leden heeft Toxandria nu? Toxandria zo'n 80 jeugdleden, DSV 200.

-Alle teams in de jeugd krijgen een nieuw tenue, onder één naam.

-Alle sponsorcontracten bij DSV en Toxandria lopen na dit seizoen af.

-Er zijn inmiddels drie namen bekendgemaakt waar de leden op kunnen stemmen.

De namen sluiten aan op de kernwaarden van DSV en Toxandria. Deze namen sluiten de mogelijkheid voor een fusie met andere vereniging(en) niet uit.

Een nieuwe naam heeft tijd nodig om in te dalen. Suggestie voor de naam Fortis is Fortes.

De ledenvergadering gaat unaniem akkoord met het voornemen om van een ST naar SJO te gaan voor seizoen 26-27.

10. Mededelingen. Geen mededelingen.

11. Rondvraag. Geen vragen.

12. Sluiting.