



1. Opening, welkom en vaststelling agenda

Bart opent de vergadering en heet de 23 aanwezigen van harte welkom.

De vergadering wordt vastgesteld zoals vooraf is verzonden.

2. Ingekomen stukken en berichten van verhindering

Verhinderd: Jan Slootweg

3. Notulen ALV 27 november 2023

De notulen van 27-11-2023 zijn goedgekeurd zonder wijzigingen.

4. Mededelingen & Verslag Dagelijks Bestuur

sportief concurrerend: handhaving Zondag 1 was een topdag. Handbal heeft zich gehandhaafd in de hoofdklasse. Zondag 2 speelde om promotie maar verloor de penalty reeks helaas. Veel jeugdteams zowel voetbal als handbal zijn kampioen geweest.

Sociaal overtreffend: activiteiten commissie organiseerde pubquiz, dart, klaverjas, waar schijt de koe, nieuwjaarsweekend. (volgend jaar weer het ouderwetse format). Afsluiter dit jaar helaas niet doorgegaan. Gaan we op de jaaragenda zetten. Sinterklaas, verduurzaming avond, Paparazzi avond.

Betrokken vrijwilligers; de kledingcommissie (marktonderzoek, contract voorwaarden opgesteld, partijen offertes gevraagd, keuze gemaakt met Sport 2000 Haverhals, nieuw tenue, nieuw logo. (spannende strijd met 7 stemmen verschil, nieuw logo gevonden).

Bijzondere vermeldingen: Peter (handbal) heeft 40 jaar gefloten, Jeroen van Santen afscheid als kantinebeheerder, Teunis de Haas van de sponsorcommissie. En vandaag stopt Wilma Schoorl met haar kantine-taken en ze ontvangt naast applaus een mooi boeket bloemen. Leon van den Bos heeft de led verlichting begeleid met o.a. GertJan Hendriks. Obligatiefonds opgezet, mooi initiatief om de lichtmasten en zonnepanelen te financieren. Obligatiefonds 75% gevuld. Daar zijn we tevreden over.

Robert de Rooij lid van verdienste DSOV



Jan Slootweg, lid van verdienste bij de KNVB

Ton van der Aar; lid in de orde van Oranje Nassau

Financieel gezond: Hier komt Huub op terug.

5. Verslag voetbal commissie

Jeugd. Verbeterde aansluiting tussen jeugd en senioren gerealiseerd. Verbeterde communicatie tussen jeugd en senioren. Daar zijn we blij mee.

Er zijn verschillende jeugdtrainers die op kosten van DSOV een opleiding gaan volgen.

Teamindelingen voor 90% gereed.

Vacature: trainer onderbouw en keeperstrainer onderbouw.

Nieuwe hoofdtrainer: Sergio Cameron. Zeer betrokken. Vaak langs geweest en dagelijks op de app met de TC

Zondag 1 heeft zich op doelgemiddelde gehandhaafd.

We hebben o.a. afscheid genomen van Bianco Carolina

Zondag 2 nét niet gepromoveerd. (op penaltyreeks verloren)

Verbreiding in de selectie waardoor we het 2e op een nog hoger niveau te krijgen. Om zo de o

Vorbereiding start op 6 augustus. complete selectie zal in het begin gezamenlijk trainen. Oefenwedstrijden om te kunnen beoordelen.

We zoeken een grensrechter voor Zondag 1.

We zoeken een assistent voor Zondag 2. Everhard zorgt voor een functieomschrijving.

Vraag Marcel Groot: hoeveel spelers gaan er in de teams onder de 18 en onder de 19: ? O19- 1 en o19-2 en o17-1 allemaal 15 spelers momenteel.

We gaan zorgen dat er aandacht is voor speelminuten maken!



6. Verslag handbal commissie

Dames 1 is 9e geworden in de hoofdklasse en bekercompetitie

B jeugd 10e in topklasse en kampioen veld voorjaar. Veel ervaring opgedaan.

C jeugd: 6e op veld voorjaar. Hebben meters gemaakt.

D1 jeugdkampioen veld voorjaar. Luxe dat we 2 teams hebben. Talentvol team. Moeten we ze hoger laten spelen? Discussie over gevoerd maar besloten in deze klasse te blijven.

D2 jeugd 5e veld voorjaar

Bij jongste jeugd worden geen uitslagen genoteerd, het gaat om speelplezier en individuele ontwikkeling

11 trainers verzorgden de trainingen. Alleen de F heeft niet 2 x per week kunnen trainen. we hebben voor komend seizoen nog trainers nodig.

We nemen afscheid van Frank, May-Lin, Peter Bos (gouden fluit vanuit de handbalbond ontvangen), Samantha, en Zdenka, Willem.

Kamp Ermelo was weer een topevenement.

Vooruitblik:

Workshop sportieve ouder trainer coach op 17 en 19 september!

9 trainers gevonden

Op zoek naar een 2e trainer D2/ B en F, verenigings- en bondsscheidsrechters.

We verwelkomen Romy, Babette, Susanne, Bianca en Debby

Vergoeding scheidsrechters jeugd 7,50 na 2 wedstrijden

Super Saturday in de zaal in de planning

We blijven hard werken aan een "eigen zaal" in Vijfhuizen. De gemeente heeft aangegeven in gesprek te willen blijven over een zaal. School, tennis, DSOV en dorpsvereniging gaan hier hand in hand mee aan de slag.



7. Agenda bestuur 2024/2025

Vooruitblik:

We hebben het best zwaar met het huidige aantal vrijwilligers. We zoeken daarom een vrijwilligerscoördinator en we gaan verantwoordelijkheden opknippen om het behapbaar te maken. (projectmatig werken)

Projecten:

Activiteitencommissie delen het op in: darten, klaverjassen, oliebollentoernooi, slotdag enz. Dus niet alles doen, maar een of twee projecten

Samenwerking dorpsverenigingen opdelen in: samenwerking school, samenwerking fysio, BHV,

Duurzaamheid opdelen in: dakreparatie, airconditioning. Grotere onderhoud alvast gaan inplannen,

We zoeken op korte termijn een Penningmeester die wil meelopen met Huub.

Ledenwerving: handbal heeft 3 moeders die hier af en toe een actie voor doen. Dat resulteerde onlangs in een aantal nieuwe Fjes. Volgend seizoen voor voetbal ook in de planning.

Opvolging TJC; selectieplan, bruggenbouwers tussen jeugd en selectie, toekomstbestendige selectie coördinatie,

Beleidsplan seizoen 2025 t/m 2027 moet worden opgesteld

Sporthal/Gymzaal

Veilig sportklimaat

Niemand buitenspel

ARAG certificaat moeten we actueel houden. Dat piept en kraakt en heeft aandacht nodig.

Door verantwoordelijkheden en taken op te knippen naar kleinere projecten hopen we dat we meer vrijwilligers kunnen vinden waardoor de vaste kern vrijwilligers ontlast worden.

Hanbal tot en met D gemengd spelen mogelijk. Bij voetbal spelen meiden vaak tot 14 in jongens teams. Inclusiviteit meenemen in het beleidsplan.



Combinatieteam handbal met VOS en DSOV in het verleden geweest en elk seizoen weer onder de loep genomen. Ook met Lotus zijn we in gesprek, maar dit seizoen niet. Best moeilijk om allemaal rond te krijgen. Bart (voorzitter) heeft dit in het regio overleg met voorzitters besproken, blijft lastig, er is van beide clubs ruimdenkend leiderschap nodig...

8. Stand van zaken financiën*

1. Voorlopige cijfers 2023/2024

We zien aan de omzetkant dat de kantine wat achter blijft. Aan de inkoopkant hebben we maatregelen getroffen maar daar liepen we wat achter de (steeds stijgende inkooprijzen) aan.

Sponsorcommissie was wat onderbezet waardoor we wat meer op een betaalde Paul Rijkse hebben geleund.

De fysio was dit jaar duurder dan gepland maar er was noodzaak om vervanging te zoeken omdat Teding stopte.

De stijgende energierekening (800 per maand hoger) deed zeer. Gelukkig hier al maatregelen op getroffen

Veranderende opzet van de kleding geeft direct wat lucht. Bv de sokken die zelf aangeschaft moeten worden scheelt ons 2.500 euro per jaar.

De airco (verwarming kantine) en dakisolatie gaan we subsidie voor aanvragen en pas als die betaald wordt gaan we over tot acties.

De 800 euro (eerder genoemd) hogere energienota per maand gaan we daardoor terugdringen naar 0

De zaalhuur van de handbal wordt door de gemeente opeens gezien als een melkkoe en gaat daardoor duurder worden. We gaan dit zorgvuldig monitoren.

2. Begroting 2024/2025 inclusief vaststelling contributie

In voorgaande jaren hebben we niet alle indexaties doorgevoerd, we missen daardoor nog 3 procent, Indexatie dit jaar is 3.2 procent.



Huub presenteert de nieuwe contributiebedragen aan de hand van benchmark die we bij de omliggende clubs hebben uitgevraagd. We kijken naar de mediaan van de populatie en stemmen daar onze contributiebedragen op af.

Het contributievoorstel van Huub wordt geaccepteerd.

9. Rondvraag

De grote clubactie is dat nog een actie die we op zouden willen starten? De turnvereniging Vijfhuizen doet dit. Wij doen hier de Vriendenloterij, maar daar zou méér uit gehaald kunnen worden als er iemand zijn hand op steekt om dit project op te pakken.

Is alternatieve invulling voor bijvoorbeeld veld 3 en het handbalveld mogelijk? Sportservice Haarlemmermeer promoot dat niet zo zeer commercieel maar wel vanuit maatschappelijk belang.

Bijvoorbeeld een bootcamp club bieden we dan ons terrein en douchemogelijkheden..

Zijn de velden de zomer nog beschikbaar.? Footie op veld 2 gaat bv de zomer door en dat zou heel leuk zijn voor de club.

Trainingskleding wordt dus niet meer aangeboden namens de club. Dat moet zelf worden aangeschaft.

We hanteren een uitfaseringsperiode en de oude trainingskleding mag dus nog best een of twee seizoenen mee.

Ruud vraagt of er een staffelkorting mogelijk is voor gezinnen die meerdere kinderen als lid hebben. Dit gebeurt wel al bij

Is er behoefte aan een DSOV marktplaats waar de kleding geruild of verkocht kan worden? Is in het verleden opgezet maar niet succesvol geweest. Zou op zich fijn zijn als iemand dit nogmaals wil onderzoeken en eventueel kan coördineren.

Waarom zijn de doelen op veld 1 niet weggehaald? Technisch kan dat op problemen stuiten omdat de doelpalen dan niet goed meer teruggezet kunnen worden. De korrels zitten tussen de koker en de palen. Dat risico willen wij niet nemen.



Zou er met een projectgroep nagedacht kunnen worden over de toekomst van zaterdag- / zondagvoetbal. De versterkte degradatie en de nadruk op zaterdagvoetbal is voelbaar. Dit wordt een belangrijk onderdeel van het nieuwe beleidsplan. We zoeken hiervoor nog vrijwilligers.

We moeten in het najaar met een projectgroep een aantal scenario's uitwerken zodat leden kunnen nadenken over zaterdag- / zondagvoetbal.

We gaan een roadmap maken voor het verduurzamen en onderhouden van het complex. Dus naast de maandagochtendploeg en de klusdagen door ook onderhoudsdagen plannen met een aantal handige mannen en vrouwen.

10. Sluiting

*de stukken bij dit onderdeel zijn vanaf een week te voren op te vragen via penningmeester@dsov.nl