



## **v.v. DOVO beleidsplan arbitrage**

Voor u ligt het beleidsplan arbitrage. In dit beleidsplan staat omschreven wat het beleid is binnen DOVO, wat het streven is voor de komende 2 jaar en welke afspraken er zijn gemaakt binnen de vereniging om het arbitragebeleid te kunnen uitvoeren.

DOVO is van een van de grootste voetbalvereniging van Veenendaal met een lange historie. Als bestuur en scheidsrechterscommissie van DOVO streven we naar een eenduidig en kwalitatief arbitragebeleid waar scheidsrechters en spelbegeleiders samen met spelers en trainers, coaches en begeleiders zorgen dat wedstrijden sportief en plezierig verlopen. Zo dragen onze verenigingsscheidsrechters en spelbegeleiders (hierna gezamenlijk als: scheidsrechters) bij aan de kwaliteit van het voetbal. Om de kwaliteit en zichtbaarheid van scheidsrechters en daarmee het plezier op de velden te vergroten streven we naar een professioneel arbitragebeleid bij onze vereniging.

Dit doen wij door een professioneel en een KNVB gecertificeerd arbitragebeleid te voeren en tegelijkertijd kennis te delen met verenigingen in de regio van Veenendaal. Bij een professioneel arbitragebeleid hoort onder meer dat iedere beker- en competitiewedstrijd voorzien is van een scheidsrechter, begeleiding en opleidingsmogelijkheden aanwezig zijn, de waardering en uitrusting van scheidsrechters en in de wijze waarop het arbitragebeleid een plek heeft gekregen binnen de vereniging.

Zonder scheidsrechters kan er simpelweg niet worden gevoetbald, daarom is adequaat verenigingsarbitragebeleid van essentieel belang voor DOVO.

Naast het realiseren van een zichtbaar en gewaarborgd arbitragebeleid werken we samen met andere verenigingen in de regio en onderschrijven we het belang van diversiteit en inclusiviteit. In de afgelopen jaren hebben we bij DOVO een redelijk succesvol doch informeel arbitragebeleid gevoerd. Met ingang van seizoen 2022-2023 hebben we gekozen om de arbitrage binnen de vereniging een duidelijk en meer zichtbare plaats te geven door middel van dit beleidsplan. Het bestuur en scheidsrechterscommissie hebben zich ten doel gesteld om aan het eind van het seizoen 2023-2024 de arbitrage van DOVO op het niveau te hebben zodat we voldoen aan de vereisten van KNVB | ARAG Certificaat\* om vervolgens de komende jaren te groeien naar KNVB | ARAG Certificaat \*\* en \*\*\*.

Veenendaal, augustus 2024

*Bestuur en Scheidsrechterscommissie v.v. DOVO*

## Inhoudsopgave

1	Structuur en visie .....	3
1.1	Huidige situatie .....	3
1.2	Toekomstplan 2022-2024 .....	3
1.3	Plaats in de organisatie .....	4
2.	STAPPENPLAN CLUBARBITRAGEBELEID .....	6
2.1	Basis: de scheidsrechterscommissie .....	6
2.2	Binnenhalen .....	7
2.3	Begeleiden .....	8
2.4	Belonen .....	9
2.5	Behoud en doorgroei .....	10
2.6	Beëindigen .....	10
2.7	Borgen.....	11
3	Profiel scheidsrechter en scheidsrechterbegeleider.....	13
	Informatie voor scheidsrechters.....	13
	Profiel scheidsrechter .....	13
	Profiel scheidsrechtersbegeleider .....	14
4	Wedstrijdorganisatie .....	15
	Aanstellen verenigingsscheidsrechters.....	15
	Aanstellen begeleider .....	15
	Afmelden scheidsrechters .....	15
5	Deskundigheidsbevordering .....	15
	Begeleiding .....	15
	KNVB Opleiding.....	15
	Bijscholing.....	16
	Cursus assistent-scheidsrechter in 1 avond.....	16
	Carrièremogelijkheden verenigingsscheidsrechters.....	16
6	Webpagina: DOVO scheidsrechters .....	17
	Bijlage 1: evenementen 2022-2023 .....	18
	A - Week van de scheidsrechter .....	18
	B - Programma meer vrouwelijke scheidsrechters .....	18
	Bijlage 2: begeleidingsformulier .....	20

# 1 Structuur en visie

Aan het fundament voor de arbitrage binnen de vereniging moet een heldere structuur ten grondslag liggen. Een basis waar het geheel een langere tijd op kan rusten en wat voor iedereen binnen de club duidelijkheid geeft.

## 1.1 Huidige situatie

De arbitrage neemt binnen DOVO een belangrijke doch informele positie in. Er is een scheidsrechterscommissie, die samenwerkt met het wedstrijdsecretariaat met als doel iedere beker- en competitiewedstrijd van MO/JO13 t/m senioren te voorzien van een (gediplomeerde) scheidsrechter. De pupillen (MO/JO08-12) hebben een eigen spelbegeleider. Dit is vaak een van de ouders.

Onze visie is als volgt: *“Iedere beker- en competitiewedstrijd bij DOVO wordt geleid door een bekwame en onpartijdige (verenigings)scheidsrechter of spelbegeleider, waarbij plezier in het spel en respect centraal staan”.*

Als vereniging verwachten wij van onze verenigingsscheidsrechters en spelbegeleiders dat zij de spelregels kennen, onpartijdig fluiten, gemotiveerd zijn, een goede conditie hebben, hun materiaal op orde hebben en dat zij minimaal 1-2 maal per maand een wedstrijd leiden. Hiervoor zal DOVO de noodzakelijke middelen faciliteren. Iedere scheidsrechter kan de KNVB opleiding tot verenigingsscheidsrechter volgen en krijgt interne coaching en begeleiding. Daarnaast stelt DOVO een tenue (shirt, broek en sokken) en een scheidsrechterspakket (kaarten, fluit en notitieblok) ter beschikking. Het tenue is in bruikleen.

In het wedstrijdsecretariaat kunnen de scheidsrechters op de wedstrijddag een drankje (voor en na de wedstrijd) en een snack krijgen. Scheidsrechters van DOVO ontvangen geen financiële vergoeding.

## 1.2 Toekomstplan 2024-2026

Als bestuur en scheidsrechterscommissie hebben we ons ten gesteld om het arbitragebeleid op het niveau van KNVB | ARAG Certificaat\*\* te brengen. Hiervoor hebben we een formeel arbitragebeleid opgesteld met een bijbehorend actieplan. Het bestuur van DOVO is verantwoordelijk voor het arbitragebeleid, het beschikbaar stellen van de noodzakelijke middelen en het houden van toezicht op de uitvoering van het arbitragebeleid. De scheidsrechterscommissie is verantwoordelijk voor de uitvoering van het arbitragebeleid door middel van een actieplan en een voortgangsbewakings-systeem.

DOVO heeft als streven om iedere wedstrijd te voorzien van een scheidsrechter of spelbegeleider. In de afgelopen jaren is het niet altijd gelukt om voor iedere beker- of competitiewedstrijd een scheidsrechter aan te stellen. Hierdoor heeft de scheidsrechterscommissie een prioriteringsprocedure opgesteld die bepaalt welke wedstrijden als eerste worden ingevuld. Het gevolg hiervan is dat met enige regelmaat een tekort aan scheidsrechters hebben gehad, met name bij de seniorenteams. Derhalve is werving, opleiding en doorstroming van scheidsrechters van essentieel belang om alle wedstrijden tijdig te voorzien van een scheidsrechter.

De invulling van spelbegeleiders voor MO/JO08-12 is de verantwoordelijkheid van de teams zelf. Op deze wijze worden ouders/verzorgers in een vroeg stadium betrokken bij de teams van hun kinderen en verkrijgen zij inzicht in het spel en de wedstrijdregels. DOVO hecht veel waarde aan deze vorm

van betrokkenheid en verantwoordelijkheid van ouders/verzorgers binnen de vereniging. De vereniging is immer van ons allemaal.

DOVO en de scheidsrechterscommissie hebben zich ten doel gesteld om eind 2023-2024 gereed te zijn om het KNVB |ARAG Certificaat\* te behalen. Deze certificering geeft aan dat DOVO een professioneel arbitragebeleid voert en bewezen succesvol is in de uitvoering hiervan op het niveau van 1 ster. Wij hebben vermogen van de KNVB dat we het niveau van 1 ster hebben gerealiseerd.

Een KNVB|ARAG Fairplay gecertificeerde vereniging\*, \*\* of \*\*\*:

- heeft een opgeleide scheidsrechterscoördinator;
- heeft een scheidsrechterscommissie;
- organiseert minimaal tweemaal per seizoen een bijeenkomst voor scheidsrechters;
- bezet 100% van de wedstrijden met een scheidsrechter;
- heeft gediplomeerde pupillen- en/of verenigings-scheidsrechters, die geregistreerd staan in sportlink;
- verricht een pleziermeting onder de scheidsrechters
- laat hun scheidsrechters begeleiden door opgeleide scheidsrechtersbegeleiders;
- stelt kleding beschikbaar aan de scheidsrechters;
- heeft het clubarbitragebeleid geborgd binnen de vereniging door middel van een up-to-date clubarbitrageplan en een vast aanspreekpunt binnen het bestuur;
- heeft clubarbitrage op een herkenbare plek op de website staan en plaatst veelvuldig nieuwe informatie;
- neemt richting (buurt)verenigingen een voorbeeldrol aan op het terrein van clubarbitrage (bijv. het organiseren van een regionaal overleg, initiator in het delen van kennis met andere verenigingen).

Veel van bovenstaande voorwaarden zijn reeds op een of andere wijze ingevoerd in het huidige informele arbitragebeleid en werkwijze. Echter door het informele karakter bestaat er een risico op inconsistent beleid en onduidelijkheid over rollen, taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden.

Het realiseren van onze visie vraagt nogal wat van DOVO, scheidsrechters en spelbegeleiders. Dit betekent onder meer:

- een duidelijke plaats van de arbitrage en het beleid binnen DOVO
- een goed doordachte organisatie: werving, opleiding, coaching, begeleiding, planning en reflectie
- een breed draagvlak van het arbitragebeleid binnen DOVO
- duidelijkheid voor alle betrokkenen binnen de vereniging over rollen, verantwoordelijkheden en bevoegdheden
- vastgelegde functies, taken, afspraken en procedures
- een plan voor de lange termijn: het behalen en borgen van KNVB|ARAG certificering

### **1.3 Plaats in de organisatie**

De scheidsrechterscommissie wordt geleid door de scheidsrechterscoördinator. De scheidsrechterscommissie valt onder de verantwoordelijkheid van het bestuurslid Jeugdzaken en Hoofd opleidingen, Kees van Rijswijk. Het arbitragebeleid en jaarplan wordt jaarlijks vastgesteld in september en wordt aan het eind van het seizoen in juni geëvalueerd door het bestuur en de

scheidsrechterscommissie. Gedurende het jaar is er minstens 2 keer overleg tussen bestuur en scheidsrechterscoördinator over de voortgang van het jaarplan.

## 2. STAPPENPLAN CLUBARBITRAGEBELEID

Het stappenplan clubarbitragebeleid is opgesteld op basis van een afgeleide van de 6 B's. Dit zijn 6 begrippen die helpen vrijwilligers te vinden en binden aan de vereniging. In het stappenplan gaan we uit van 7 stappen: Basis, Binnenhalen, Begeleiden, Belonen, Behoud, Beëindigen en Borgen.

### 2.1 Basis: de scheidsrechterscommissie

Er zijn verschillende rollen in een scheidsrechterscommissie. Door de taken te verdelen blijft het (vrijwilligers)werk voor iedereen overzichtelijk en leuk.

Om te starten met het opzetten van clubarbitragebeleid heeft DOVO een kartrekker nodig. Dit is de drijvende kracht achter de scheidsrechterscommissie. De kartrekker zoekt vervolgens teamleden voor in de commissie om de volgende rollen in te vullen:

- **Scheidsrechterscoördinator:** Behoudt het overzicht. Is het aanspreekpunt richting het bestuur.
- **Planner:** Zorgt voor een planning per weekend zodat duidelijk is welke scheidsrechter welke wedstrijd fluit. Communicatie met de wedstrijdsecretaris is hierbij erg belangrijk.
- **Begeleider:** Zorg voor minimaal één begeleider in de scheidsrechterscommissie. Hoe groter het scheidsrechterskorps, hoe meer begeleiders je nodig hebt, maar deze hoeven niet allemaal zitting te nemen in de commissie. De 'hoofd' begeleider is verantwoordelijk voor de planning van de begeleiders. Zorg dat je goed in beeld hebt, welke scheidsrechter een begeleider nodig heeft of wil.
- **Technische zaken:** Maak één commissielid verantwoordelijk voor het organiseren van technische avonden. Denk hierbij aan een avond over spelregels of een moment op ervaringen uit te wisselen. Bij aanvang van een nieuw seizoen is het belangrijk om de spelregelwijzigingen onder de aandacht te brengen bij het scheidsrechterskorps.

#### *Organisatie bij DOVO*

Rol	Naam
Scheidsrechterscoördinator	Lawrence de Waal
Planner	Willem van Braak
Hoofdbegeleider	Gert Sniijders
Begeleiders	Gert Sniijders, Gert Vlastuin, Willem van Braak, Lawrence de Waal en Massimo Castiglione
Technische zaken	Gert Sniijders en Lawrence de Waal

## Actieplan Basis

Wat	Actie	Wie
Benoemen scheidsrechterscommissie	Bestuur (her)benoemt scheidsrechterscommissie	Bestuur
Goedkeuring beleidsplan arbitrage	Bestuur beoordeelt beleidsplan en stelt beleidsplan formeel vast	Bestuur
Werving, selectie en aanstelling begeleiders	Werven begeleiders	Scheidsrechterscommissie
Werkplan voor begeleiders	Scheidsrechterscommissie stelt een begeleidingsplan op, incl. — opleiding en coaching van begeleiders — DOVO protocol wedstrijdbegeleiding	Scheidsrechterscommissie

## 2.2 Binnenhalen

Het is belangrijk om voldoende verenigings-scheidsrechter te hebben, te meer we afhankelijk zijn van vrijwilligers, niet alle scheidsrechters ieder weekend beschikbaar zijn en het opleiden tot een ervaren scheidsrechter enige jaren duurt. Bij het werven is het belangrijk om mensen enthousiast te maken voor een functie als spelbegeleider en/of scheidsrechter, waarbij we vooraf aangeven wat we als vereniging kunnen bieden in het begeleiden en bij de opleiding van scheidsrechters en wat we anderzijds verwachten van een spelbegeleider en scheidsrechter. Hiervoor is een functieprofiel beschikbaar, zie hst 3.

Wij werven (aspirant)scheidsrechters als volgt:

- voor selectieteams JO/MO17, JO/MO19 en JO23/VR1 is fluiten 'verplicht'. Dit doen we, afhankelijk van de speeltijden van de betrokken teams, door:
  - teams aan elkaar te koppelen. Op deze manier is bijvoorbeeld MO 17 verantwoordelijk voor MO13, MO19 voor MO15 en VR1 voor MO17.
  - JO17/19/23 team te vragen iedere week minimaal speler beschikbaar te stellen, met als doel dat iedere selectiespelers aan het eind van het seizoen één wedstrijd heeft gefloten.
  - bijhouden van lijst met spelers, die onder begeleiding, een wedstrijd hebben gefloten.
  - de jongens en meiden die het leuk vonden, worden vaker in te delen om uiteindelijk opgenomen te worden in het scheidsrechterskorps.
- door het organiseren van een spelregelavond voor jongeren die hun spelregelbewijs dienen te halen. Op die avond kunnen ze gelijk hun bewijs halen en weet ieder lid dat het normaal is dat je bij DOVO op je 17e gevraagd wordt om wedstrijden te fluiten.
- inzetten van huidige scheidsrechters als ambassadeurs. Zij kunnen anderen enthousiasmeren.
- organiseren van een jaarlijkse kick-off avond voor coaches, trainers en ouders. Dit doen we samen met het wedstrijdsecretariaat
- organiseren van een assistent-scheidsrechterscursus en het aanbieden van een KNVB opleiding tot verenigings-scheidsechter
- DOVO faciliteert nieuwe scheidsrechters met materiaal, kleding, opleiding en begeleiding.
- zichtbare aanwezigheid bij events, o.a. open dag, week van de scheidsrechter, spelavonden
- onderhouden van een eigen internetpagina en uitbrengen van nieuwsbrieven

## Actieplan Binnenhalen

Wat	Actie	Wie
Beleid vaststellen verplichting fluiten	Goedkeuring bestuur en sectieleiders, informeren teams en 2 weken vooruit plannen	bestuur, sectieleiders
Wedstrijdplanning verplichting	Coördinatie wedstrijdplanning met teams, aanstelling begeleiding en evaluatie	Teamcoach, planner, begeleider
Spelregelavond	Organiseren spelregelavond jeugd	Scheidsrechterscoördinator, Technische zaken
Kick-off voor teams en scheidsrechters	Organiseren kick-off bijeenkomst	Scheidsrechterscoördinator, Technische zaken
Assistent- scheidsrechterscursus	Organiseren cursus	Scheidsrechterscoördinator, Technische zaken

### 2.3 Begeleiden

#### *Vorbereiding op en begeleiding tijdens de wedstrijd*

Tijdens de eerste wedstrijd, maar ook daarna, zullen (aspirant)scheidsrechters begeleid moeten worden. Als een scheidsrechter nieuw is dan zal hij eerst een wedstrijd meelopen met een reeds actieve scheidsrechter of begeleider. Dit houdt in dat hij naar een wedstrijd gaat kijken vanuit het oogpunt van een scheidsrechter. Tijdens de pauze en na afloop van de wedstrijd evalueren ze samen de wedstrijd en belangrijke (beslis)momenten.

Ook bij de overgang van klein naar groot veld zal de spelbegeleider een keer meelopen met de scheidsrechter of begeleider. Hij kan dan zien hoe de voorbereiding van een wedstrijd is en welke administratie procedures na de wedstrijd verricht worden.

De eerste 2-4 wedstrijden zal een scheidsrechter altijd begeleid worden, vanaf de wedstrijdvoorbereiding tot en met de administratieve afhandeling. Na de eerste wedstrijden zal een scheidsrechter dus niet iedere wedstrijd meer worden begeleid. Op wedstrijddagen is altijd iemand van de scheidsrechterscommissie aanwezig voor vragen, ondersteuning en/of ad-hoc begeleiding. In het wedstrijdsecretariaat is ook ondersteuning aanwezig.

De begeleider is zichtbaar aanwezig voor publiek/teams, bijv. door opvallende kleding. De begeleider stelt zich samen met de scheidsrechter voor aan de coaches van beide teams.

- Zorg voor een aantal scheidsrechterbegeleiders bij de club. Afhankelijk van de grootte van het scheidsrechterskorps.
- Begeleid nieuwe scheidsrechters en scheidsrechters die zich graag willen ontwikkelen. Maak hier duidelijk afspraken over.
- Begeleiden kan zowel inhoudelijk technisch (looplijnen en positie kiezen e.d.) als sociaal (even een gesprekje ter bemoediging, luisterend oor, omgang met weerstand e.d.).
- Leg vast wat de taken van de begeleider zijn en communiceer dit goed met de scheidsrechters.
- Zorg dat er elke zaterdag voldoende begeleiders zijn bij DOVO.

## Actieplan Begeleiden

Wat	Actie	Wie
Aanstellen begeleiders bij wedstrijden	Planning van begeleider bij (aspirant-) scheidsrechters	Planner
Instructie begeleiders	— Opleiding en coaching van begeleiders — DOVO protocol scheidsrechters thuiswedstrijden senioren/ junioren	Technische zaken
Begeleiding scheidsrechters	Planning begeleiders	Technische zaken, planner
Evaluatie begeleiding	Organiseer een begeleidingsbijeenkomst (train de trainer)	Scheidsrechterscoördinator, Technische zaken

## 2.4 Belonen

Spelbegeleiders en scheidsrechters krijgen van DOVO een scheidsrechterspakket (fluitje, kaarten en een notitieblok). Wanneer een scheidsrechter vast wilt fluiten (min. 1-2 per maand) dan krijgt hij een tenue (shirt, broek en sokken) in bruikleen en kan de KNVB verenigingsscheidsrechterscursus worden gevolgd.

Om de scheidsrechters te bedanken voor hun inzet krijgen zij in het wedstrijdsecretariaat op de wedstrijddag een hapje (consumptiebon) en een drankje (vooraf en na de wedstrijd). Daarnaast doet DOVO mee aan de week van de scheidsrechter, zal er minimaal twee spelregelavonden worden georganiseerd worden en worden ze uitgenodigd voor vrijwilligersavonden.

Er is geen verplichting dat scheidsrechters lid zijn van DOVO. In dat geval worden ze wel aangemeld bij de KNVB door DOVO. De kosten hiervan zijn voor rekening van DOVO. Op deze wijze laat de club zien trots te zijn onze scheidsrechters.

## Actieplan Belonen

Wat	Actie	Wie
Scheidsrechterspakket	Inkoop en voorraadbeheer materialen	Scheidsrechterscoördinator
Kleding	Inkoop en voorraadbeheer kleding	Scheidsrechterscoördinator
Consumpties	Hapje en een drankje in het wedstrijdsecretariaat	Wedstrijdsecretariaat
Week van de scheidsrechter	Artikel in nieuwsbrief, cadeau	Scheidsrechterscoördinator
Lidmaatschap DOVO	Indien scheidsrechter geen lid is van DOVO, wordt deze aangemeld bij KNVB	Wedstrijdsecretariaat, Ledenadministratie
Spelregelavonden	Organiseren van 2 spelregelavonden, incl. 'ladies night'	Scheidsrechterscoördinator, Technische zaken
Vrijwilligersavond	Uitnodigen scheidsrechters	Bestuur

## 2.5 Behoud en doorgroei

Als DOVO de hierboven genoemde aspecten goed op orde heeft, is de kans groter dat we veel scheidsrechters voor langere tijd aan ons kunnen binden als vrijwilliger. Hierbij zullen we ook de ontwikkeling en ontwikkelingsbehoefte van scheidsrechters bewaken. Een scheidsrechter kan doorstromen naar een hogere leeftijdscategorie als hij of zij hieraan toe is, maar kan ook besluiten om voor de KNVB te gaan fluiten.

### *Actieplan Behoud en doorgroei*

<b>Wat</b>	<b>Actie</b>	<b>Wie</b>
Inventarisatie huidige scheidsrechters	Analyse van de huidige selectie: ervaring, kwaliteit, niveau, bijzonderheden	Scheidsrechterscommissie
Ontwikkeling en doorgroei	Inventarisatie behoefte en ambitie van scheidsrechters (persoonlijk gesprek aan begin en eind van seizoen)	Scheidsrechterscommissie
Kick-off voor scheidsrechters	Organiseren bijeenkomst	Scheidsrechterscoördinator, Technische zaken
Spelregelavonden	Organiseren van 2 spelregelavonden, incl. 'ladies night'	Scheidsrechterscoördinator en Technische zaken

## 2.6 Beëindigen

Als een clubscheidsrechter stopt, is dat natuurlijk erg jammer. Door het inzichtelijk maken waarom scheidsrechters stoppen kunnen we hiervan leren of in de toekomst mogelijk dingen anders doen. Stoppen vanwege een blessure of leeftijd komt vaak voor. Ga dan samen in gesprek. Er zijn genoeg andere leuke vrijwilligerstaken om te doen bij DOVO, bijvoorbeeld het begeleiden van jonge scheidsrechters.

Ambitieuze scheidsrechters kunnen doorstromen naar de KNVB. Dat vinden we enerzijds jammer, anderzijds kunnen daar ook trots op zijn. We gaan samen in gesprek om te kijken of de scheidsrechter toch nog betrokken kan blijven bij DOVO, bijvoorbeeld door het organiseren van een spelregelquiz, leiden van vriendschappelijke wedstrijden en toernooien of op een later moment wil terugkeren. Het zijn en blijven onze DOVO ambassadeurs.

## Actieplan Beëindigen

Wat	Actie	Wie
Ontwikkeling en doorgroei	Inventarisatie behoefte en ambitie van scheidsrechters (persoonlijk gesprek)	Scheidsrechterscommissie
Stoppen als scheidsrechter	Exit gesprek en bespreek alternatieve rol binnen DOVO, bijv. begeleider	Scheidsrechterscoördinator, Technische zaken
Behoud contact met oud-scheidsrechters	Opzetten alumniprogramma	Scheidsrechterscoördinator, Planner

## 2.7 Borgen

Het borgen van het arbitragebeleid is belang voor de kwaliteit en continuïteit van onze scheidsrechters. Een veilig en inclusief sportklimaat is heel belangrijk. Scheidsrechters moeten zich welkom en veilig voelen. Wij spreken toeschouwers, trainers en/of leiders aan als ze onredelijk gedrag vertonen jegens de (assistent)scheidsrechters.

De scheidsrechterscoördinator is het aanspreekpunt voor het bestuur namens de scheidsrechterscommissie. De coördinator stelt (wijzigingen van) het arbitragebeleid voor, geeft bestuur updates over de realisatie van het actieplan, bespreekt incidenten en overlegt over het budget.

De scheidsrechterscommissie zorg voor heldere functieomschrijvingen zodat iedereen goed weet binnen de commissie wat hun taken zijn.

Het bestuur straalt uit dat spelbegeleiders en (assistent-)scheidsrechters belangrijk zijn voor DOVO. Je kunt voetballer, trainer én scheidsrechter worden bij deze club!

We werken samen met verenigingen uit de omgeving door bijvoorbeeld opleidingscursussen en spelregelavonden te organiseren en door scheidsrechters uit te wisselen voor bijvoorbeeld toernooien

We zorgen voor een positief imago van de scheidsrechters. Als scheidsrechter geef je leiding en neem je beslissingen. Fluiten belangrijk en stoer!

## Actieplan Borgen

<b>Wat</b>	<b>Actie</b>	<b>Wie</b>
Vaststellen arbitragebeleid	Vaststellen beleid in september (begin van het seizoen)	Scheidsrechterscommissie en bestuur
Monitoring actieplan	Voortgangsoverleg actieplan arbitragebeleid	Scheidsrechterscoördinator en bestuur
Evaluatie arbitragebeleid	Evaluatie beleid en resultaten in juni (eind van seizoen)	Scheidsrechterscommissie en bestuur
Webpagina	Publicatie arbitragebeleid, KNVB documenten, events, nieuwsitems e.d.	Scheidsrechterscommissie, communicatie
Incidenten	Vastleggen, rapportage en follow-up incidenten	Scheidsrechterscoördinator, wedstrijdsecretariaat, bestuur
Functieprofielen	Opstellen functieprofiel scheidsrechter	Scheidsrechterscommissie
Budget	Opstellen en goedkeuring budget scheidsrechterscommissie op basis van arbitragebeleid en actieplan	Scheidsrechterscommissie, scheidsrechterscoördinator, bestuur
Opzetten samenwerking met andere verenigingen	Scheidsrechterscoördinatoren-overleg met Veenendaalse verenigingen over samenwerking en events	Scheidsrechterscoördinator
Positief imago scheidsrechter	Aandacht geven belang scheidsrechter in presentatiegids, week van de scheidsrechter en aanwezigheid van bestuur bij events	Bestuur, scheidsrechterscoördinator

### **3 Profiel scheidsrechter en scheidsrechterbegeleider**

Van een scheidsrechter wordt verwacht dat hij wedstrijden in goede banen kan leiden. Om dit goed te kunnen doen worden bepaalde dingen van hem verwacht. Ook stelt de KNVB bepaalde eisen aan scheidsrechters en hun begeleiders. De scheidsrechter:

- Is lid van de KNVB
- Kent de spelregels voldoende
- Beschikt over voldoende conditie om de voor hem aangestelde wedstrijden te kunnen volgen
- Kan leiding geven over de spelers in het veld en weet hun aan te spreken wanneer nodig
- Onderhoudt contact met de spelers en zorgt voor een plezierige wedstrijd
- Is bekend met het 'DOVO protocol scheidsrechters thuiswedstrijden senioren/junioren'

#### **Informatie voor scheidsrechters**

Om (beginnende) scheidsrechters goed te informeren is er een startpakket samengesteld. Hierin staat alle informatie die zij nodig hebben, waaronder:

- DOVO protocol scheidsrechters thuiswedstrijden senioren/junioren
- DOVO arbitragebeleidsplan
- Profielschets scheidsrechter
- KNVB spelregels
- KNVB Begeleidingsformulier scheidsrechters

Dit pakket zal aan alle beginnende scheidsrechters worden uitgelegd worden en is beschikbaar op de webpagina van de scheidsrechterscommissie.

#### **Profiel scheidsrechter**

De scheidsrechter is verantwoordelijk voor het naleven van de regels en staat voor de taak wedstrijden op een zodanige manier te leiden dat de spelers het spel met plezier spelen, leren en beleven. De verenigings-scheidsrechter heeft vier kerntaken:

- Volgen van het spel en toepassen van de spelregels
- Optreden bij beslismomenten
- Communiceren met spelers c.q. leiders/coaches
- Afhandelen formaliteiten (administratie)

Om deze taken goed te kunnen uitvoeren hebben wij een profielschets samengesteld waaraan een scheidsrechter zou moeten voldoen.

#### ***Pupillenscheidsrechter / Spelbegeleider***

- Minimum leeftijd 12 jaar
- Actief voetballen, gevoetbald hebben of kunnen aantonen voldoende affiniteit te hebben met voetballen
- Bereid zijn de KNVB cursus pupillenscheidsrechter te volgen of gecoacht te worden door een begeleider
- Beschikbaar zijn op zaterdagmorgen om pupillenwedstrijden te leiden

### ***Verenigingsscheidsrechter***

- Minimum leeftijd 14 jaar
- Actief voetballen, gevoetbald hebben of kunnen aantonen voldoende affiniteit te hebben met voetballen
- Bij voorkeur enige ervaring (1-2 jaar) als spelbegeleider of pupillenscheidsrechter
- Bereid zijn de cursus KNVB verenigingsscheidsrechter te volgen
- Min 1-2 per maand beschikbaar op zaterdag om junioren- en/of seniorenwedstrijden te leiden.

Daarnaast zijn er doorgroeimogelijkheden binnen de vereniging. Indien je daar gebruik van wil maken kun je in overleg met de scheidsrechterscommissie een KNVB opleiding volgens. Benader de scheidsrechterscoördinator voor vragen en informatie

### **Profiel scheidsrechtersbegeleider**

De praktijkbegeleiders begeleiden onze spelbegeleiders, scheidsrechters in opleiding en gekwalificeerde scheidsrechters. De begeleiding kan structureel en/of op verzoek plaatsvinden. Ook kan een scheidsrechter worden begeleid als daar, om wat voor reden dan ook, aanleiding toe is.

### ***Scheidsrechtersbegeleider***

- Minimaal gediplomeerd verenigingsscheidsrechter
- Minimum leeftijd 18 jaar
- Opleiding praktijkbegeleider is een optie
- Beschikt over goede communicatieve en schriftelijke uitdrukingsvaardigheden
- Beschikt over een gemotiveerde en positieve uitstraling
- Onderschrijft de doelstelling van de vereniging
- Heeft waarden en normen hoog in het vaandel staan
- Is in staat om op een goede manier om te gaan met de doelgroep
- Is beschikbaar en is bereid om overleg te plegen met de hoofdbegeleider en scheidsrechterscoördinator

De praktijkbegeleider staat voor de uitdaging scheidsrechters (in opleiding) te stimuleren, te motiveren en de feedback te geven die bijdraagt tot een (verdere) verbetering c.q. verhoging van het prestatieniveau.

Door te luisteren, het stellen van (open) vragen en doorvragen tracht de praktijkbegeleider de scheidsrechter te laten terug kijken op het eigen handelen, waarvan het de bedoeling is dat dit een positieve bijdrage oplevert in zijn en/of haar ontwikkeling als scheidsrechter.

## 4 Wedstrijdorganisatie

### Aanstellen verenigingsscheiders

Op het wedstrijdsecretariaat (zaterdag) is de wedstrijdplanning beschikbaar voor de komende 2 weken. Scheidsrechters kunnen zich inschrijven voor de wedstrijd van hun keuze passend bij hun ervaring en niveau, mits deze wedstrijden nog beschikbaar zijn. Graag ook op de planning aangeven indien je dat weekend niet beschikbaar bent. Je zal dan niet worden benaderd voor openstaande wedstrijden.

Wekelijks zullen scheidsrechters worden aangesteld door de planner in Sportlink. Dit zal in principe gebeuren op de woensdag, voor de betreffende weekendwedstrijd. De aanstelling en de wedstrijdgegevens kun je terugvinden in de weekplanning op de DOVO-site en in je eigen wedstrijd zakenapp van de KNVB.

### Aanstellen begeleider

Voorafgaand aan de wedstrijd zal aan de scheidsrechter bekend worden gemaakt dat hij begeleiding krijgt. Hierbij wordt de scheidsrechter verzocht om voor de wedstrijd, in de rust en na de wedstrijd de begeleider op te zoeken voor feedback. Aan de hand van de begeleiding zal eventueel in overleg een rapportage worden opgesteld, zie bijlage B.

### Afmelden scheidsrechters

Het wordt alle scheidsrechters verzocht om zich zo vroeg mogelijk af te melden, maar zeker voor de woensdag waarop de planning bekendgemaakt wordt. Ook hier geldt dat er altijd uitzondering kunnen zijn, zoals bijvoorbeeld in geval van ziekte.

## 5 Deskundigheidsbevordering

### Begeleiding

Bij de begeleiding van een scheidsrechter zal er op meerdere momenten contact zijn tussen hem en de begeleider:

- Voor de wedstrijd wordt er herhaald wat de scheidsrechter de vorige keer als tips heeft gekregen. Ook wordt de komende wedstrijd besproken. Wat voor wedstrijd is het en waar de scheidsrechter rekening mee zal moeten houden?
- Tijdens de eerste helft zal de begeleider naar het functioneren van de scheidsrechter kijken. Hierbij zal de begeleider tijdens de rust enige tips en tops bespreken.
- Tijdens de tweede helft blijft de begeleider kijken naar de wedstrijd. Hierbij blijft hij op het algemene deel letten, maar er zal net iets meer nadruk gelegd worden op de punten die tijdens de rust besproken zijn. Zaken die tijdens de tweede helft opvallen zullen aan het einde van de wedstrijd besproken worden.
- Binnen 3 dagen na de wedstrijd zal de scheidsrechter eventueel (in overleg) een schriftelijke rapportage ontvangen. Uiteraard staat het de scheidsrechter vrij om hier achteraf nog vragen over te stellen of om het aan te geven als hij het ergens niet mee eens is.

### KNVB Opleiding

Via de KNVB kunnen diverse cursussen worden gevolgd. Scheidsrechters die net beginnen zullen in principe eerst een aantal wedstrijden fluiten en wanneer blijkt dat zij hiermee door willen gaan,

zullen zij de mogelijkheid krijgen om de KNVB pupillencursus of de verenigingsscheidsrechtercursus te volgen.

### **Bijscholing**

Er zal 2 keer per jaar een spelregelavond worden georganiseerd, waarin scheidsrechters op de hoogte gehouden worden van de huidige spelregels en van spelregelwijzigingen. Ten minste 1 van deze avonden zal in het begin van het seizoen gehouden worden, zodat scheidsrechters tijdig up-to-date zijn.

### **Cursus assistent-scheidsrechter in 1 avond**

Aan de start van het seizoen zal er een cursusavond worden gehouden over de rol van de assistent-scheidsrechter. Wat betekent het om assistent-scheidsrechter te zijn, tips en tricks en mentale weerbaarheid? Deze onderwerpen staan centraal tijdens de gratis cursus. Je hoeft geen ervaring te hebben om mee te doen. De cursus is op dinsdag 30 augustus, 20.00-22.00 uur in de bestuurskamer van DOVO.

### **Carrière mogelijkheden verenigingsscheidsrechters**

Uiteraard willen wij als vereniging graag dat scheidsrechters zich zo goed mogelijk ontwikkelen binnen hun hobby. Om dit zo goed mogelijk te kunnen doen zullen zij, zoals eerder genoemd, begeleid worden en de mogelijkheid krijgen om cursussen te volgen. Om dit goed te kunnen doen moeten we uiteraard over enkele uitgangspunten nadenken:

- Hoe oud / ervaren moet een scheidsrechter zijn om bepaalde wedstrijden te fluiten?
- Waarop wordt een scheidsrechter beoordeeld?

Een scheidsrechter zal worden beoordeeld op meerdere punten. Om de scheidsrechter goed te kunnen begeleiden zijn er verschillende formulieren opgesteld. Het formulier dat hiervoor binnen DOVO gebruikt wordt is als bijlage toegevoegd. Voor beginnende scheidsrechters zal gelden dat hiervoor hoofdzakelijk eerst naar de basispunten wordt gekeken. In principe zal vanaf wedstrijden op een heel veld ook meer gelet worden op details.

*Welk traject van begeleiding en beoordeling is nodig om een verenigingsscheidsrechter te laten doorstromen naar een hogere (leeftijds)categorie?*

Een scheidsrechter, begeleider en planner voelen in het algemeen goed aan op welke niveau (leeftijd/team/klasse) een scheidsrechter het best presteert en wat het groeipotentieel is. Soms is het goed om even buiten je comfortzone te stappen en een 'lastigere wedstrijd' te ervaren, om zo groei te realiseren. Scheidsrechters mogen ook fouten maken. Een wedstrijd op hoger niveau kan onder begeleiding van een coach plaatsvinden.

Mocht de scheidsrechter uiteindelijk besluiten om voor de KNVB te willen fluiten, dan zijn de mogelijkheden bespreekbaar.

## **6 Webpagina: DOVO scheidsrechters**

De scheidsrechterscommissie heeft een eigen webpagina zal deze in september 2022 updaten met informatie voor scheidsrechters en spelers van DOVO, zoals:

- het DOVO arbitragebeleid
- KNVB wedstrijdreglement
- Evenementen, bijv. spelregelavonden, week van de scheidsrechter
- nieuwsitems, blogs, link KNVB assist
- contactinformatie scheidsrechterscommissie

De site zal periodiek worden onderhouden, zodat informatie altijd actueel is.

## **Bijlage 1: evenementen 2022-2023**

- Kick-off 2022-2023 junioren – senioren voor trainers, coaches, leiders (29 augustus 2022)
- Kick-off 2022-2023 pupillen voor trainers, coaches, leiders (29 augustus 2022)
- Kick-off 2022-2023 scheidsrechters, incl. spelregelavond (9 september 2022)
- Assistent-scheidsrechter: cursus in 1 avond (30 augustus 2022)
- Week van de scheidsrechter (1-9 oktober 2022)
- Ladies night: 'KNVB spelregelavond Girls-only' (17 oktober 2022)
- Spelregelavond 1: datum nog te bepalen
- Spelregelavond 2: datum nog te bepalen
- Herhaling: Assistent-scheidsrechter: cursus in 1 avond, datum nog te bepalen
- Uitje: nader te bepalen
- Eind van seizoenbijeenkomst: nader te bepalen
- Vrijwilligersavond: datum nog te bepalen

### **A - Week van de scheidsrechter**

Ook dit jaar vindt de 'Week van de Scheidsrechter' weer plaats. Een sportbreed initiatief waarbij het uitspreken van waardering voor de arbiter centraal staat. De Week van de Scheidsrechter is van 1 tot en met 9 oktober 2022.

Tijdens deze week willen de KNVB en ARAG zoveel mogelijk voetballers en voetballiefhebbers de scheidsrechter laten bedanken voor hun waardevolle inzet. Zij maken het immers mede mogelijk dat zo veel voetballers wekelijks op het veld van het spelletje kunnen genieten! Het bedanken van de scheidsrechters kan op veel verschillende manieren en misschien doen jullie dat ook al voorafgaand of na elke wedstrijd. In de Week van de Scheidsrechter willen natuurlijk zo veel mogelijk scheidsrechters in het zonnetje zetten.

#### **Scheidsrechters bedankt!**

In de Week van de Scheidsrechter ontvangen alle ruim 35.000 (assistent-) scheidsrechters vanuit de KNVB een persoonlijk, digitaal bedankje voor hun inzet. Uiteraard worden ook de verenigingen en voetballers opgeroepen om 'coronaproof' hun waardering uit te spreken richting de scheidsrechters. Want zonder de vele duizenden scheidsrechters is het niet mogelijk om 1,2 miljoen voetballers (en hun supporters) ieder weekend van voetbal te laten genieten. Hierbij kun je denken aan een aardigheidje voor de scheidsrechter (verzorgd door beide teams), een mooie foto van het scheidsrechterskorps in de kantine, of misschien wel een nieuw tenue?

### **B - Programma meer vrouwelijke scheidsrechters**

Steeds meer meiden en vrouwen voetballen, maar worden zij ook gevraagd om scheidsrechter worden? Uit onderzoek met een grootschalige enquête onder vrouwen die actief zijn bij een voetbalvereniging, blijkt dat de helft nooit is gevraagd om eens te fluiten.

Dat is een gemiste kans, want 60% procent van de vrouwen geeft aan wel bereid te zijn om eens aan te treden als scheidsrechter. De meerderheid plaatst hierbij de kanttekening dat ze alleen willen fluiten als de club dan begeleiding aanbiedt (Van Bakel, 2020).

### *Cultuuromslag*

De mogelijke oorzaken dat vrouwen minder vaak gevraagd worden om te fluiten, zitten onder andere in het ontbreken van vrouwen in besturen en coördinerende posities. Daarnaast wordt het fluiten van wedstrijden bij het navolgen van ouderwetse, stereotyperende, normen gezien als een masculiene (mannelijke) functie. Hierdoor denken we bij het werven van nieuwe arbiters in veel gevallen eerder aan het benaderen van de heren- en jongensteams of voetbalvaders, dan aan de vrouwen- en meidenteams en voetbalmoeders. Volledig ten onrechte, want vrouwen blijken vaak dus best te willen fluiten en zijn ook bekwaam!

### *Arbitrageplan*

Bij het nastreven van diversiteit binnen het scheidsrechterskorps, kan je als vereniging voor uitdagingen komen te staan. Hoe benaderen we vrouwen en meiden? Wat zijn hun drijfveren? Hoe kunnen we ze behouden als het enthousiasmeren geslaagd is? Graag helpen we verenigingen en potentiële vrouwelijke scheidsrechters op weg.

Als vereniging is het ook mogelijk om een verenigingstraject te starten en dit breder aan te vliegen. Denk hierbij aan het bereiken van een inclusieve gedachte bij de leden of een inclusieve organisatie. Procesbegeleiding kan daarbij een rol spelen en wordt aangeboden voor het thema diversiteit en inclusie (D&I). Ben je nieuwsgierig en wil je meer informatie hebben over procesbegeleiding? Neem hiervoor contact op met jouw Verenigingsadviseur Arbitrage.

Wil je naast een duurzame aanpak ook direct resultaat zien? Kijk dan naar ons aanbod van opleidingen en thema-avonden.

### *Spelregelavond Girls-Only*

Heb je meiden bij je vereniging die wel eens een wedstrijd hebben gefloten of zouden willen weten wat daarbij komt kijken? Komen er gelijk een aantal spelregelvragen naar boven als je met de meiden over voetbal praat? Dan is de Spelregelavond Girls-Only iets voor jouw vereniging!

Onze vrouwelijke KNVB-scheidsrechters komen naar de vereniging toe om deze leuke, interactieve avond te verzorgen. Zij leggen op het veld een aantal dingen uit, laten de videofragmenten zien, spelen een spelregelquiz en geven informatie over scheidsrechtersopleidingen. Kortom, dat wordt een leuke avond, speciaal voor en door meiden en vrouwen!

- Duur van het programma: 1,5 - 2 uur
- Minimale deelname: 15 personen
- € 84,00 per avond

## Bijlage 2: begeleidingsformulier

Koninklijke Nederlandse Voetbalbond  
Academie



### Begeleidingsformulier scheidsrechter

<b>Naam scheidsrechter:</b> <b>Wedstrijd :</b> <b>Datum:</b> <b>Naam praktijkbegeleider:</b>	<b>Uitslag:</b> <b>Aantal geel:</b> <b>Aantal rood:</b>
---	---

Ten minste voor alle basispunten (B-nummers) "V" of "O" aankruisen. Achter een aangekruist "kan nog beter" steekwoorden noteren. Wanneer de begeleider van mening is dat de cursist toe is aan verder gevorderde begeleiding, mogen **eventueel** ook de verdiepingspunten (V-nummers) aangekruist worden. De verbeterpunten voor de cursist in het vakje op de 2<sup>e</sup> pagina toelichten met behulp van concrete voorbeelden (concreet gedrag!) uit de wedstrijd!

1. Volgen & positie kiezen		V	O
<i>BASIS</i>			
B 1.1	Volgt het spel op gepaste afstand, waarbij het spel niet wordt gehinderd		
B 1.2	Kiest positie volgens afspraak bij dode spelsituaties		
<i>VERDIEPING</i>			
V 1.1	Heeft het spel meestal rechts van hem ( <i>tussen zichzelf en de Assistent Scheidsrechter</i> )		
V 1.2	Anticipeert op richting waarin spel beweegt, schat goed in waar de bal gaat komen ( <i>veert mee en blijft niet hangen, zoekt snel positie</i> )		
V 1.3	Rent naar de plaats van de overtreding om escalatie te voorkomen		

2. Toepassing spelregels		V	O
<i>BASIS</i>			
B 2.1	Ziet toe op juiste spelhervattingen zoals, inworp, doelschop, hoekschop en beginschop.		
B 2.2	Past juiste spelstraffen (direct/indirect) toe en verduidelijkt beslissingen met gebruik van verbale en non verbale communicatie		
<i>VERDIEPING</i>			
V 2.1	Past voordeel correct toe (bij teamvoordeel) en ondersteunt dit met woord en gebaar.		
V 2.2	Past vermaningen, straf tijd en kaarten correct toe ( <i>beheerst de begrippen, onvoorzichtig, onbesuisd, onbesuisd met buitensporige inzet en ernstig gemeen spel</i> )		
V 2.3	Toont kaarten rustig en duidelijk aan overtreder		

<b>3. Leiding geven</b>		<b>V</b>	<b>O</b>
<i>BASIS</i>			
<i>B</i> 3.1	Komt besluitvaardig en zelfverzekerd over ( <i>verkoopt zijn besluiten met overtuigingskracht</i> )		
<i>B</i> 3.2	Geeft duidelijk fluitsignaal met goede intonatie		
<i>B</i> 3.3	Blijft rustig op momenten dat er weerstand is		
<i>VERDIEPING</i>			
<i>V</i> 3.1	Werkt goed samen met assistent-scheidsrechter		
<i>V</i> 3.2	Is steeds objectief en laat zich niet beïnvloeden		
<i>V</i> 3.3	Heeft op ontspannen wijze contact met spelers ( <i>gebruikt hier ook dode spelmomenten voor</i> )		
<i>V</i> 3.4	Past arbitrage op tijd aan ( <i>reageert op een verandering in de aard van de wedstrijd door bv teugels aan te trekken</i> )		
<b>4. Formaliteiten</b>		<b>V</b>	<b>O</b>
<i>BASIS</i>			
<i>B</i> 4.1	Beheerst de procedure van het digitale wedstrijdformulier en werkt dit ook als zodanig af		
<i>B</i> 4.2	Controleert alle randzaken (zoals speelveld, uitrusting, etc.)		



**Begeleidingsformulier scheidsrechter**

Naam scheidsrechter: Wedstrijd : Datum: Naam praktijkbegeleider:	Uitslag: Aantal geel: Aantal rood:
---	--

**1. Volgen & positie kiezen**

*Concrete voorbeelden aan de hand van wedstrijdssituaties:*

**2. Toepassing spelregels**

*Concrete voorbeelden aan de hand van wedstrijdssituaties:*

**3. Leiding geven**

*Concrete voorbeelden aan de hand van wedstrijdssituaties:*

**4. Formaliteiten**

**Concrete voorbeelden aan de hand van wedstrijdssituaties:**

**5. Persoonlijke ontwikkeling**

**Noteer, in samenspraak met de scheidsrechter, ontwikkelpunten op basis van reflectie op de wedstrijd:**