



D. H. L.

Sportvereniging "DE HOLLANDSE LEEUW"

TUCHTBELEID

Dit document beschrijft de richtlijnen die van toepassing zijn op het ten uitvoer brengen van het tuchtbeleid van sv DHL.

DOELSTELLING

De doelstelling van het bestuur is om regels en bepalingen op het gebied van het tuchtbeleid vast te leggen. Enerzijds heeft het bestuur hiermee een instrument in handen waarmee in de praktijk tot een acceptabele uitvoering van dit beleid kan komen. Anderzijds ontstaat er op deze wijze duidelijkheid voor alle leden van de sv DHL waar men zich op dit gebied aan heeft te houden. Het bestuur zal dit tuchtbeleid na 1 seizoen evalueren en indien nodig wijzigingen aanbrengen in dit reglement

ALGEMENE RICHTLIJNEN

sv DHL is aangesloten bij de Koninklijke Nederlandse Voetbal Bond en dient zich te conformeren aan de regels die betrekking hebben op het ten uitvoer brengen van disciplinaire straffen. De meest bekende voorbeelden zijn de gele en rode kaarten die door een KNVB scheidsrechter gedurende veldwedstrijden "uitgedeeld" kunnen worden aan de deelnemers en begeleiders. Deze gele en rode kaarten hebben financiële gevolgen omdat de kosten hiervan door de KNVB worden doorberekend aan sv DHL. Sv DHL zal in principe deze kosten verhalen op het lid dat deze gele en/of rode kaart heeft ontvangen.

sv DHL zal elke definitieve beslissing genomen door de KNVB en betrekking hebbende op het ten uitvoer brengen van sancties, respecteren. Contacten met andere verenigingen dienen in overleg plaats te vinden.

sv DHL werkt, evenals de KNVB, volgens een aantal vaste richtlijnen. Deze hebben betrekking op zowel vriendschappelijke wedstrijden als wedstrijden die in competitieverband gespeeld worden.



D. H. L.

Sportvereniging “DE HOLLANDSE LEEUW”

sv DHL zal door de KNVB opgelegde schorsingen/ sancties aan haar leden in praktische zin ten uitvoer brengen. Het bestuur houdt zich het recht voor om zelf ook schorsingen/ sancties op te leggen. Aan leden bij wie er ook een KNVB sanctie/ schorsing is opgelegd zal hiermee rekening worden gehouden.

sv DHL zal bij het opleggen van de sanctie/ schorsing rekening houden met de aard van de overtreding en de geschiedenis van de overtreder, naar aanleiding van ruw spel en misdragingen in de trant van spuwen, beledigen van de leiding, kader, taalgebruik, etc.

SANCTIES

sv DHL zal ook sancties kunnen opleggen indien een lid zich onder meer schuldig maakt aan opzettelijke vernieling(en), diefstal, het onbevoegd betreden van het complex en velden, herhaaldelijk niet opvolgen van verzoeken, ongewenst gedrag jegens leden, trainers, vrijwilligers, bestuursleden etc. van sv DHL. Tevens zal, indien nodig, sv DHL een procedure starten om schadeloos gesteld te worden. Daarnaast is het mogelijk om elk lid tijdens de schorsingsperiode werkzaamheden te laten verrichten ten behoeve van sv DHL.

PROCEDURE

De besluiten ten aanzien van sancties en schorsingen worden genomen door het bestuur. Het bestuur van sv DHL kan zich in deze laten bijstaan door een Tuchtcommissie die een adviserende stem heeft richting het bestuur. Deze commissie komt in actie zodra daar aanleiding toe is en de commissie is verantwoordelijk voor de volgende zaken:

- A. Horen en in behandeling nemen van incidenten binnen sv DHL.
- B. Mediation (overleg met betrokkenen).
- C. Rapportage incident richting bestuursleden sv DHL.
- D. Sanctie voorstel richting bestuur sv DHL.

Een bestuurslid dient als aanspreekpunt voor de Tuchtcommissie.



D. H. L.

Sportvereniging “DE HOLLANDSE LEEUW”

A. Horen van betrokkenen

Uitgangspunt is dat in alle gevallen betrokkenen worden gehoord. Om een beeld te kunnen vormen van hetgeen is voorgevallen zullen slachtoffers c.q. daders achterhaald en gehoord moeten worden. Indien noodzakelijk zullen getuigen gehoord moeten worden. Dit kunnen de scheidsrechter, de assistent scheidsrechter(s), medespelers, leiders, ouders, etc. zijn. Indien er geen getuigen beschikbaar zijn zal er afgegaan moeten worden op verklaringen van slachtoffer(s) c.q. dader(s). Wanneer het om personen van een andere vereniging gaat zal e.e.a. in overleg met het bestuur van sv DHL dienen plaats te vinden. Mocht het nodig zijn om de politie in te schakelen, dan zal dit in overleg met het bestuur gebeuren. Daar waar nodig zal de politie onmiddellijk worden ingeschakeld - zulks afhankelijk van de situatie en ter beoordeling van de dienst doende veldienstmedewerker al dan niet in overleg met een aanwezig bestuurslid.

B. Mediation (bemiddeling betrokkenen)

Na het horen van de betrokkenen kan er (afhankelijk van het incident) een bemiddeling plaatsvinden tussen leden van de Tuchtcommissie en de betrokkenen. Er wordt besproken welke factoren hebben geleid tot het incident. Vervolgens begeleiden de leden van de Tuchtcommissie de betrokkenen in de sfeer van de onderlinge communicatie bij het vinden van een oplossing.

C. Verslag uitbrengen aan het bestuur

Het bestuur dient voorzien te worden van een schriftelijk verslag van de gebeurtenissen. Mocht het door omstandigheden een langdurige zaak worden, dan dient het bestuur op de hoogte gehouden te worden van de voortgang.

D. Sanctie voorstel uitbrengen aan het bestuur

Waar nodig zal de Tuchtcommissie een sanctievoorstel uitbrengen richting het bestuur. Het bestuur heeft vervolgens op grond van de statuten de uitsluitende bevoegdheid dit voorstel over te nemen of een andere in haar optiek meer passende sanctie op te leggen.



D. H. L.

Sportvereniging “DE HOLLANDSE LEEUW”

TERUGKOPPELING

Indien mogelijk zal de tuchtcommissie na afloop van haar onderzoek, bemiddeling en/of rapportage aan het bestuur de direct betrokkene bij het onderzoek informeren omtrent haar bevindingen of een bevestiging toezenden van de gemaakte afspraken.

VERANTWOORDING

Ten behoeve van de transparantie in handelen en uitdragen van gevoerd beleid zal de tuchtcommissie op de jaarlijkse algemene ledenvergadering en/of in het jaarverslag een toelichting geven ten aanzien van haar activiteiten in het achterliggende seizoen.

KLACHTEN HANDELSWIJZE TUCHTCOMMISSIE

Klachten over de handelwijze van de tuchtcommissie als geheel of ten aanzien van het handelen van individuele leden van de tuchtcommissie bij uitoefening van haar taken worden voorgelegd aan het bestuur.