



D. H. L.

VISIEDOCUMENT 2015 – 2020

INTRODUCTIE

Dit document legt de visie van het nieuwe bestuur vast voor de periode 2015-2020. Het document beoogt een ijkpunt te zijn voor en richting te geven aan het handelen van het bestuur en de commissies van de vereniging. Het document is zakelijk opgesteld en geeft een duidelijk beeld welke richting sv DHL kiest.

1 CONTEXT

- 1.1 DHL komt uit een periode van financieel herstel. In de periode 2010 – 2015 heeft de vereniging betalingsachterstanden ingelopen en leningen afgelost, die resulteerden uit een periode van teruglopende exploitatieresultaten.
- 1.2 De jeugd van DHL is in dezelfde periode sterk gestegen, wat mede een basis vormt voor een gezonde toekomst van de vereniging.
- 1.3 De overheid maakt een terugtrekkende beweging en doet een groter beroep op de bevolking voor het invullen van algemene taken, onder de noemer van een participatiemaatschappij.
- 1.4 De (lokale) overheid heroverweegt mede als gevolg van het voorgaande punt haar taak met betrekking tot sport. De verenigingen zullen langzamerhand een grotere verantwoordelijkheid krijgen in het aanbieden van sport aan de omgeving. Daarnaast is het mogelijk dat de overheid minder subsidie op sportbeoefening zal verlenen en sportverenigingen dit zullen moeten compenseren met hogere contributies en/of hogere bijdragen uit de maatschappelijke omgeving (vb. sponsors).
- 1.5 In bovenstaande context ontwikkelt zich de term “maatschappelijk verantwoord verenigen”, wat betrekking heeft op een ruimere invulling van taken en verantwoordelijkheden van verenigingen in hun omgeving en daarmee een andere context schept voor het bestaansrecht van verenigingen.
- 1.6 Grote verenigingen zullen in het algemeen beter in staat zijn deze grotere verantwoordelijkheid op zich te nemen dan kleine verenigingen. Grotere verenigingen hebben een hoger exploitatiebudget, een breder kader en vanwege het grotere ledenaantal betere connecties met sponsors en andere belanghebbenden.
- 1.7 Sportvelden worden op dit moment tegen een gunstig BTW tarief verhuurd aan verenigingen. In de toekomst kunnen verenigingen met hogere kosten voor sportvelden worden geconfronteerd, hetzij door verhuur tegen kostprijs in plaats van gereduceerd tarief dan wel door (gedwongen) privatisering van sportparken.
- 1.8 Delft kent op dit moment [16] voetbalverenigingen, van verschillende omvang. Het is niet ondenkbaar dat verenigingen in omvang zullen moeten groeien dan wel intensiever moeten gaan samenwerken om in bovenstaande context te kunnen overleven.
- 1.9 Voor DHL specifiek is de accommodatie een achilleshiel. Kosten voor een eventuele renovatie zullen moeten worden verhaald op een ledenaantal dat past bij de twee velden die DHL op dit moment huurt en eventuele sponsoring / subsidies.

2 ALGEMEEN

- 2.1 DHL is een sportvereniging voor jong en oud, met een ongedwongen karakter maar met een hoge mate van clubbinding onder de leden en ouderparticipatie bij de jeugd.
- 2.2 De vereniging is een veilige plek, waar leden zich tijdens en buiten de sportbeoefening gerespecteerd weten voor hun inzet en betrokkenheid.
- 2.3 De ouders van de jeugdleden zijn voor DHL onderdeel van de vereniging. Bovenstaande bepalingen zijn ook op hen van toepassing.
- 2.4 De vereniging streeft naar behoud van een middelgrote omvang, waarbij het familiere karakter wordt behouden maar een gezonde basis bestaat voor financieel beheer en invulling van de verenigingstaken.
- 2.5 DHL speelt met de jeugd en senioren op zaterdag en met de senioren en veteranen op zondag.
- 2.6 Ter stimulering van de clubbinding en integratie van jeugd- en seniorenafdeling is wederzijdse betrokkenheid van jeugd en senioren van groot belang.
- 2.7 De gewenste opbouw bij de jeugd is weergegeven in Appendix A. De Jeugdcommissie coördineert werving en behoud van jeugdleden en richt zich daarbij op spelers en ouders/begeleiders.
- 2.8 De samenwerking in de Stichting Exploitatie Accommodatie Sportpark Brasserskade biedt mogelijk extra flexibiliteit qua veldbezetting, maar de groeicapaciteit van DHL is beperkt.
- 2.9 De beperkte veldcapaciteit heeft consequenties voor het maximale aantal trainingsuren dat DHL kan indelen. Bij indeling van trainingstijden hebben jeugdelftallen en senioren evenveel recht voor wat betreft duur en aantal trainingen.

3 VOETBALTECHNISCHE ZAKEN

- 3.1 DHL streeft naar het spelen in de 3^e klasse zondagamateurs of hoger.
- 3.2 Bij de jeugd streeft DHL dat ieder lid zijn sport kan beoefenen op zijn eigen niveau, dat wil zeggen prestatiegericht waar gewenst en mogelijk en overigens recreatief. Het streven is om ook het talent een kans te geven en daarmee zo hoog mogelijk te voetballen. De scheidslijn daartussen is niet eenduidig, ieder team krijgt de middelen en de begeleiding die nodig zijn bij het niveau van het team.
- 3.3 Prestaties zijn het resultaat van het collectief en niet van het individu: teamgeest staat voorop. De collectieve prestatie moet niet ten koste gaan van individueel sportplezier.
- 3.4 Leiders zijn verantwoordelijk voor de leiding en begeleiding op wedstrijddagen, trainers zijn verantwoordelijk voor de voetbal didactische opleiding van spelers. Leiders en trainers overleggen ten aanzien van de tactische opleiding van spelers.
- 3.5 Didactische doelstellingen worden op een positief stimulerende wijze overgebracht, met oog en waardering voor de individuele speler en zijn of haar sportbeleving.
- 3.6 Jeugdtrainers staan onder leiding van (waar mogelijk) gediplomeerde hoofdtrainers voor zowel de onderbouw als de bovenbouw. De selectietrainers onderhouden direct contact met de hoofdtrainer voor de zondagselectie en opereren onder verantwoordelijkheid van het bestuurslid met de portefeuille Technische Zaken.
- 3.7 Speciale aandacht is vereist voor de overgang van jeugd naar senioren. Dit vanwege de overstap van zaterdag naar zondag, maar ook gezien het meer prestatiegericht karakter van de selectie. De technisch jeugd coördinator (TJC) stelt hiertoe een overgangsbeleid op in samenwerking met de hoofdtrainer.
- 3.8 DHL hanteert een tuchtbeleid ter regulering van gedrag van leden in het algemeen en spelers, begeleiders en toeschouwers tijdens en buiten wedstrijden.

4 VERENIGINGSKADER

- 4.1 DHL streeft naar een hoge participatie van ouders in het verenigingskader. Daarbij worden verantwoordelijkheden toegewezen op basis van bereidheid en beschikbaarheid, maar ook op basis van kennis en kunde. Het bestuur is verantwoordelijk voor het toezicht hierop.
- 4.2 Participatie van leden en ouders in het verenigingskader wordt in hoge mate gestimuleerd, maar niet verplicht gesteld.
- 4.3 Het kader kent zoveel commissies en coördinatoren als op enig moment wenselijk is, doch minstens de volgende:
- Jeugdcommissie
 - Seniorencommissie
 - Wedstrijdsecretariaat
 - Barcommissie
 - Activiteitencommissie
 - Tenniscommissie
 - Coördinator biljart
 - Sponsorcommissie
 - Kascommissie (statutair bepaald)
- 4.4 Deze commissies en coördinatoren leggen 1x per jaar hun taakstelling, budget en mandaat voor ter goedkeuring van het bestuur en leggen 1x per jaar door middel van een verslag verantwoording af aan de ALV.
- 4.5 Het bestuur bestaat uit de Voorzitter, Jeugdvoorzitter, Secretaris en Penningmeester.

5 OMGEVING

- 5.1 DHL staat open voor samenwerking met sportverenigingen van een vergelijkbaar karakter als DHL.
- 5.2 DHL wil bewust invulling geven aan haar maatschappelijke rol. DHL zal met behulp van een externe partij een visiedocument Maatschappelijk Verantwoord Verenigingen op, dat als verlengstuk van dit visiedocument moet worden gezien.

APPENDIX A – OPBOUW JEUGD

Leeftijdscategorie	Aantal	Opmerking
Mini-F	1	
F	8	7 x 7
E	8	7 x 7 en 9 x 9
D	4 – 1 meisjes	11 x 11
C	4 – 1 meisjes	11 x 11
B	2 – 1 meisjes	11 x 11
A	2 – 1 meisjes	11 x 11