



Jeugdbeleidsplan CSW, oktober 2025

2025-2030

INHOUDSOPGAVE

Hoofdstuk 1 Inleiding

Hoofdstuk 2 Aanleiding

2a. Startsituatie

2b. Missie

2c. Visie

2d. Ambitie

2e. Doelstellingen

2f. Uitgangspunten

2g. Actuele situatie

2h. Streefsituatie 2030

2i. Samenwerking CSW en Voetbalopleidingscentrum.nl

Hoofdstuk 3 Kernwaarden

3a. Kernwaarden algemeen

3c. Kernwaarden organisatie

3d. Kernwaarden voetbal

Hoofdstuk 4 Identiteit van CSW als vereniging

4a. Wat gaan we nu al in gang zetten?

Hoofdstuk 5 Organisatorische kernwaarden

5a. Ondersteunende organisatie

5b. Voetbaltechnische organisatie

Hoofdstuk 6 Voetbal kernwaarden

6a. Voetbal DNA CSW

6b. Aanvallen

6c. Omschakelen Aanvallen naar Verdedigen

- 6d. Verdedigen
- 6^e. Omschakeling Verdedigen naar Aanvallen
- 6f. Profiel speler/speelster CSW 19-1
- 6g. Selectiecriteria

Hoofdstuk 7 Ontwikkeling kernwaarden

- 7a. Voetbal ontwikkeling
- 7b. Kader ontwikkeling
- 7c. Team ontwikkeling
- 7^d. Individuele ontwikkeling

Hoofdstuk 8 Toepassing en Borging

- 8a. 'Van papier' naar 'praktijk'
- 8b. Opleidingsvisie als rode draad vanaf 08 t/m 019
- 8c. Uniforme speelwijze
- 8d. Uniforme seizoensplanning
- 8^e. Uniforme spelprincipes
- 8f. Uniforme trainingsvormen
- 8g. Borging

Hoofdstuk 1 Inleiding

Het jeugdbeleidsplan is tot stand gekomen, samen met meerdere betrokkenen, actief binnen de jeugdopleiding van CSW.

Met het definitieve jeugdbeleidsplan willen we de koers voor de periode 2025-2030 zichtbaar maken waar CSW voor staat, nu en in de toekomst: CSW; voor totaal Voetbalplezier!

Met voetballende groet,
Bestuur CSW



Hoofdstuk 2 Aanleiding

2a. Startsituatie 2025

CSW; voor totaal Voetbalplezier!

Het nieuwe bestuur heeft een duidelijke visie op jeugdbeleid. Vanuit een jeugdbeleidsplan 2025-2030 moet antwoord worden gegeven op de vraag WAT? Vanuit een jeugdopleidingsplan 2025-2030 gaan we antwoord geven op de vraag HOE?

Vanaf 05 streven we naar een optimale instroom van nieuwe leden, behoud van leden en doorstroom van jeugd naar senioren. Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen 'recreatie' en 'prestatie'. Voor beide doelgroepen geldt 'Een leven lang CSW'.

De startsituatie is positief. De betrokkenheid van clubmensen als vrijwilliger is groot, de commitment naar ontwikkelkansen ook. Ik voel de goede energie om wat goed is nog beter te maken en om verbeterpunten samen op te pakken.

Het ontwikkelen van het voetbal heeft de hoogste prioriteit. CSW is immers een voetbalvereniging. Door het beleid handen en voeten te geven streven we naar een veilig sport- en ontwikkelklimaat, een rode draad voor trainen van 05 t/m 023 en afstemming binnen de wedstrijdvormen 6v6, 8v8 en 11 v 11. 1 + 1 moet 5 worden!

T/m onder 12 (6 v 6 en 8 v 8) ligt het accent op 'functionele' technische vaardigheid en het 'domineren' van de 1 v 1 aanvallend en verdedigend. Het trainingsprogramma van Voetbalopleidingscentrum.nl biedt een welkome ondersteuning.

Vanaf de onder 13 (11 v 11) moet meer aandacht komen voor de structuur van voetballen en samenwerking binnen de teamfuncties aanvallen, omschakelen en verdedigen. Ook het verhogen van de intensiteit, de mentale weerbaarheid en de fysieke hardheid moet aandacht krijgen.

2b. Missie

CSW wil een sociaal veilige en gezellige 'thuis omgeving' zijn waar ieder kind maximaal plezier beleefd en zich optimaal kan ontwikkelen als voetballer/voetbalster.

De jeugdopleiding van CSW moet in staat zijn om de persoonlijke doelen van jeugdspelers te realiseren. Voor de één is dat vooral plezier, voor de ander het bereiken van de prestatie teams binnen de jeugdopleiding.

Spelers moeten zich bij CSW 'veilig' en 'thuis' voelen om een sociaal netwerk op te kunnen bouwen en sociale omgangsvormen te kunnen ontwikkelen. Plezier en prestatie gaan bij CSW hand in hand. De sleutel tot succes ben je zelf.

De jeugdopleiding van CSW moet een warme en wervende uitstraling hebben voor potentieel nieuwe leden, bedrijfsleven en gemeente. Een sociaal maatschappelijk partnership levert extra financiële middelen op.

De jeugdopleiding van CSW wil een 'voetbalomgeving' bieden met maximaal plezier en maximale ontwikkelingskansen voor ieder individueel kind op zijn of haar eigen niveau, rekening houdend met verschillen in leertempo en leerstijl.

CSW wil het verschil maken ten opzichte van andere verenigingen in de regio door 'uit te blinken' in een veilig leer- en ontwikkelklimaat, waarbij pedagogisch handelen en didactiek de 'verschilmakers' zijn.

Een breed opleidingsprogramma ontwikkelt kinderen als voetballer, als 'beweger' en als mens, waarbij voetbal wordt ingezet als doel en als middel.

'Presteren met plezier voor iedereen' betekent dat ieder individu even belangrijk is; spelers, speelsters, trainers en coaches van alle leeftijden, alle niveaus en met verschillende voetbalmotivatie zijn lid van CSW op basis van 'gelijkwaardigheid'.

Door het accent te leggen op het ontwikkelen van alle kinderen binnen een leeftijdsgroep in plaats van te vroeg te selecteren wordt een 'grotere' vijver gecreëerd. Een impuls in de instroom moet gaan zorgen voor meer kwantiteit en dus meer kwaliteit. Teams komen daardoor meer in balans, hetgeen de ontwikkeling en het competitieniveau een impuls geeft.

Plezier beleven aan trainen, spelen en andere clubactiviteiten moet jeugdspelers en jeugdkader voor een leven lang binden aan CSW; in eerste instantie als speler/speelster, trainer, coach, scheidsrechter, vrijwilliger, supporter of sponsor.

Voldoende nieuwe instroom, intern opgeleid kader, minimaal VC1 vanaf de 13-1 en voldoende financiële middelen voor extra voetbalactiviteiten zijn belangrijke voorwaarden voor het realiseren van de ambities en om toekomstbestendig te kunnen zijn.

Het binden en verbinden van alle betrokkenen vanuit een gemeenschappelijk 'CSW DNA' is het antwoord op onze snel veranderende maatschappij met alle bedreigingen voor het verenigingsleven.

2c. Visie

De jeugdopleiding van CSW speelt op sportief en sociaal-maatschappelijk vlak een grote rol van betekenis binnen de gemeente De Ronde Venen en is in staat om persoonlijke doelen van jeugdspelers te realiseren, zowel prestatief als recreatief.

CSW is zich bewust van de veranderingen in de maatschappij in het algemeen en in de ontwikkelingen binnen de gemeente in het bijzonder en speelt daar adequaat op in.

CSW beschouwt het voetballen als absolute kern van haar activiteiten, maar ontwikkelt zich daarbij als brede club: de prestaties van de standaard elftallen zijn belangrijk, maar er is net zo veel aandacht voor andere teams en voor alle vrijwilligers.

CSW streeft daarbij naar een zo groot mogelijke betrokkenheid van alle leden en vrijwilligers binnen de vereniging. Door hen mee te nemen in het WAT? En mee te laten denken in het HOE? worden vrijwilligers betrokken en ontstaat gezamenlijke commitment.

CSW wil een toekomstbestendige organisatie neerzetten door de kwaliteit en continuïteit van het kader structureel te ontwikkelen.

Zodoende zal het spelplezier en het trainings- en speelniveau worden verhoogd, hetgeen moet leiden tot ledengroei, ledenbehoud en een optimale doorstroming van jeugd naar senioren.

Een uitstekend georganiseerde en faciliterende jeugdopleiding moet de basis vormen voor individuele ontwikkeling van ieder individu met een goede doorstroming vanuit de jeugd naar de senioren. Ontwikkeling als voetballer-/ster, maar vooral als mens.

Breed opleiden, zowel in selectiebeleid als in trainings- en wedstrijdprogramma's, is voor iedereen binnen de jeugdopleiding, van spelers tot aan kader, even belangrijk.

Door te kiezen voor 'gelijkwaardigheid' is iedereen even belangrijk en maakt het niet uit of je in het hoogste of laagste team speelt en of je veel of minder talent hebt als voetballer. De kans om mensen een leven lang te binden aan CSW neemt daardoor toe.

Door niet te vroeg te selecteren, alle teams van een leeftijdscategorie gelijktijdig te laten trainen, een extra training te laten verzorgen als derde moment en kritisch te kijken naar de criteria van teamsamenstelling verkleinen we de 'kloof' en vergroten we de vijver. Omdat vanaf 12 jaar pas enigszins de mate van talent kan worden bepaald, moeten we voorzichtig zijn met selecteren.

Een groep betrokken en ambitieuze clubmensen durft anders naar dingen te kijken. Nieuwe kansen, andere oplossingen voor bestaande problemen en innovatieve samenwerkingen moeten de jeugdopleiding handen en voeten geven en van een kwaliteitsimpuls voorzien.

Vanuit '1 missie, 1 visie en 1 belang' gaan we invulling geven aan de uitvoering van het nieuwe beleid. Informatie en interactie zorgt voor draagvlak om plannen te realiseren, uit te voeren, te controleren, te actualiseren en te borgen.

Een herkenbaar CSW 'binnen' de lijnen via bijvoorbeeld training en wedstrijd en 'buiten' de lijnen via bijvoorbeeld 'de vereniging goed vertegenwoordigen door mensen en materiaal met respect te behandelen'.

Over vijf jaar bezitten we de status van de KNVB van 'Lokale Jeugdopleiding', is de instroom van nieuwe leden verbeterd, spelen we op een hoger competitieniveau en zijn we zichtbaar in de regio.

Externe expertise moet zorgen voor interne groei! Door kennis in te huren of professionals te binden ontstaat een veilig leerklimaat voor het ontwikkelen van het CSW Voetbal DNA.

De instroom bij de onder 5 is heel belangrijk voor het kunnen starten met minimaal twee onder 8 teams. We streven echter naar minimaal vier teams bij de onderbouw vanaf onder 8 t/m onder 10; drie teams bij 011 t/m 012; twee teams bij 015, 017 en 019; een team bij 023.

De verbinding tussen teams wordt sterker door te trainen op dezelfde momenten. Bij slecht weer, in een vakantie of als rode draad kan een mixtoernooi zorgen voor plezier bij iedereen.

Wanneer spelers een goede beoordeling hebben in attitude en goed kunnen voetballen (in die volgorde), kunnen spelers 1x of 2x per week meetrainen met een hoger team. Spelers hebben steun aan elkaar in tweetallen en de trainer kan spelers over een langere periode beoordelen. De uitdaging is om spelers uit een tweede team of lager de kans te geven aan te haken op het niveau van de onderkant van het eerste team. De 'vijver' wordt zo vergroot.

Het voetbalplan zorgt voor optimale ontwikkelingskansen. Uitgangspunt zijn niet de verschillen vanaf 08 t/m 023, maar juist de overeenkomsten. De CSW spelprincipes moeten gaan gelden voor 08 t/m 023 en vormen de basis van periodisering, trainingsinhoud en wedstrijdcoaching. De juiste pedagogiek, didactiek, methodiek en interactie doen de rest. Een hoger competitieniveau is een logisch gevolg van individuele en teamontwikkeling!

De doorstroming naar CSW 1 is en blijft het doel. Door vanaf de onder 17 een persoonlijk ontwikkelplan op te stellen samen met iedere individuele speler wordt richting gegeven. Persoonlijke aandacht is essentieel en is de brandstof voor de intrinsieke motivatie. Alles wat aandacht krijgt gaat groeien. Sterke punten nog sterker maken tot een 'wapen' en zwakke punten verbeteren tot een 'zesje', waarbij individuele training, teamtraining en videoanalyse als middel kunnen worden ingezet.

2d. Ambitie

Als lokale, maar duidelijk zichtbare opleider binnen de gemeente De Ronde Venen, wil CSW een opleider zijn met een onderscheidende jeugdopleiding.

CSW wil als 'Vereniging van de Toekomst' trendsetter worden. Door 'onderscheidend' te zijn ten opzichte van andere voetbalverenigingen, door maatschappelijk betrokken te zijn en door gezondheid en vitaliteit uit te dragen, profileert CSW zich op een onderscheidende manier.

Een imago en uitstraling als trendsetter moet zorgen voor een impuls in werving en behoud van leden, vergroten van de betrokkenheid van het bedrijfsleven en een maatschappelijk partnership met de gemeente en maatschappelijke organisaties binnen de dorpskern van Wilnis.

Een uitstekend georganiseerde en faciliterende jeugdopleiding moet de basis vormen voor individuele ontwikkeling voor ieder individu met een goede doorstroming vanuit de jeugd naar de senioren. Ontwikkeling als voetballer-/ster, maar vooral als mens.

2e. Doelstellingen

Het hoofddoel binnen de jeugdopleiding is tweeledig.

Ten eerste jeugdspelers voor CSW behouden door ze voetbalplezier te laten ervaren.

Ten tweede jeugdspelers opleiden voor de (selectie-)senioren elftallen dames en heren.

De sportieve doelstelling is om alle 1e selectieteams op minimaal Hoofdklasse niveau te laten spelen in 2028.

CSW streeft naar de volgende voetbaldoelstellingen:

- Het zijn van een amateurvereniging waar, zowel jongens als meisjes, ruimte wordt geboden voor prestatiegericht en recreatief voetbal.
- Sportiviteit, respect en spelvreugde staan centraal. Er is aandacht voor iedere speler, zodat iedereen de kans krijgt zijn/haar kwaliteiten zo optimaal mogelijk te benutten.
- CSW leidt langs de prestatiegerichte jeugdelftallen uiteindelijk op voor haar eerste elftal. Getalenteerde spelers vanuit de jeugd moeten goed opgeleid de stap kunnen maken naar de seniorenselectie.
- Recreatieve spelers in de jeugd maken de stap naar de recreatieve seniorenteams, doorstroming wordt gewaarborgd.
- 'Opleiden gaat boven resultaat'.

- In het jeugdvoetbal mag het wedstrijdresultaat nooit op de eerste plaats staan.
- Je bent bezig met het opleiden van spelers. Het kan dus dat spelers soms een andere positie in het veld innemen, als dat beter is voor de ontwikkeling van het individu.
- De wil om te winnen moet groot zijn.
- Prestaties verlangen, maar geen resultaten eisen.

De algemene doelstelling voor zowel prestatiegerichte als recreatieve teams is om het maximale uit ieder speler/speelster te halen op voetbalgebied. Dit willen wij realiseren door spelers/speelsters op hun eigen niveau te laten voetballen, met en tegen gelijkwaardige spelers/speelsters. Door middel van spelen van oefenwedstrijden tegen teams van een iets hoger niveau, wordt de weerstand groter.

CSW voetbalvisie vastleggen in beleid, opleiding en trainer/coachhandboek.

- CSW jeugdopleiding als 'trendsetter'.
- Verbeteren instroom onderbouw onder 8 (voorkeur 24 spelers).
- Optimaliseren van de doorstroom vanuit onderbouw naar midden- en bovenbouw in kwaliteit en kwantiteit.
- Verbeteren doorstroming jeugd bovenbouw -> senioren -> leven lang CSW 1, 2, 3 of 13.
- Certificering KNVB Lokale Jeugd Opleiding.

2f. Uitgangspunten

- Ieder kind telt!
- Het creëren van optimale ontwikkelingskansen voor ieder individueel kind; jongens en meisjes van alle leeftijden, alle niveaus en met verschillende motieven om te voetballen.
- Voetballeerlijn 08 t/m 023 voor training en wedstrijd.
- Jong opleiden, laat selecteren.
- Veilig sportklimaat waarin fouten mogen en durven maken nodig zijn voor ontwikkeling.
- Opleiden betekent leren trainen, leren voetballen en leren winnen.
- Plezier-Progressie-Prestatie-Presentatie.
- Plezier-in voetbal; voor jeugdspelers, jeugdkader en alle betrokkenen
- Progressie-beter worden motiveert om nog beter te willen worden
- Prestatie-winst boeken
- Presentatie-lekker in je vel zitten
-

2g. Actuele situatie

Het aantal vrijwilligers is groot. De betrokkenheid is sterk. De verwachting is dat bij een 'duidelijk beleid, 'juiste interactie' en 'goede aansturing' het aantal vrijwilligers alleen maar zal groeien. 'Criticasters' zijn er altijd. De hand reiken en hen proberen me te krijgen moet wel leiden tot aanhaken. Anders moet afscheid worden genomen van dergelijke mensen. Immers, het belang van de vereniging staat voorop, niet het eigen belang.

De mentaliteit is goed. 'Voldoende soldaten en weinig generaals'. Met andere woorden: men weet van aanpakken en wat 'samen de schouders eronder zetten' betekent.

Het heeft de laatste jaren ontbroken aan visie en beleid. Het nieuwe bestuur heeft hier actie op ondernomen en heeft een duidelijke structuur voor ogen binnen het ontwikkelde beleid.

2h. Streefsituatie 2030

Onder 5, 6, 7

- tot en met 6 jaar gratis voetballen bij CSW via sponsoring of subsidie

Onder 8

- instroom naar 24
- programma leren trainen
 - leren voetballen
 - leren wedstrijd spelen
 - opleiden van kader
- begeleiden van kader

Onder 8, 9, 10, 11, 12

- niet de-selecteren
- criteria teamsamenstelling onder de loep nemen
- extra training 3e training CSW Voetbalschool

Onder 13, 14, 15, 16, 17, 19

- verbinding tussen eerste en tweede teams
- doorstroming op basis van ontwikkeling, niet op basis van leeftijd
- database spelprincipes en trainingsvormen
- herkenbaarheid speelwijze
- wedstrijd coaching beïnvloeden tijdens de wedstrijd
- extra training 3e training gericht op individuele ontwikkeling

Kader

- programma faciliteren van gezamenlijke trainingsprogramma's
- selectietrainers conformeren en uitvoeren
- borging individuele ontwikkeling

Organisatie

- technische commissie ontwikkelt, controleert, koppelt terug
- P-D-C-A Plan-Uitvoeren-Controlleren-Actualiseren

2i. Samenwerking CSW en Voetbalopleidingscentrum.nl

De samenwerking tussen CSW en Voetbalopleidingscentrum bestaat uit de volgende werkzaamheden:

- Verenigingsscan met een interactieve sessie als fundament voor het schrijven van een jeugdbeleidsplan en jeugdopleidingsplan 2025-2030.
- Twee interactieve sessies voor het schrijven van een coachhandboek 6 v 6/8 v 8 en een coachhandboek 11 v 11.

Voetbalopleidingscentrum stelt een digitaal trainingsprogramma beschikbaar voor twee trainingen per week voor de leeftijden:

- 07
- 08 t/m 010
- 011 en 012
- 013 t/m 015
- 016 t/m 019

Voetbalopleidingscentrum is een professioneel voetbalopleidingscentrum en beschikt over sterk gediplomeerd en gekwalificeerd kader op het gebied van voetbaltraining, voetbal coaching, pedagogische en organisatorische vaardigheden. Onze externe kennis, ervaring en expertise moet zorgen voor interne groei van verenigingsmensen binnen CSW, zodat clubmensen de continuïteit in kwaliteit en ontwikkeling blijvend kunnen realiseren.



Hoofdstuk 3 Kernwaarden

3a. Kernwaarden algemeen

CSW wil een goede en plezierige band opbouwen met en tussen alle jeugdleden.

Hierin past een twee sporenbeleid (opleidingsteams en recreatieteams), waarin plezier en prestatie hand in hand gaan.

Een herkenbare, gestructureerde, ambitieuze en transparante organisatie is hierbij een voorwaarde.

Herkenbaar

Door zoveel mogelijk eigen opgeleide spelers/speelsters te laten doorgroeien naar selectieteams.

Gestructureerd

Door een heldere organisatiestructuur, rolverdeling, functieprofielen, overlegstructuur en borging.

Ambitieuze

Door een kwalitatief goede voetbalopleiding aan te bieden voor ieder kind op ieder niveau.

Transparant

Door open en meer met elkaar in contact te staan.

3b. Kernwaarden organisatie

Een jeugdvoetbal 'klankbordgroep' bestaande uit een kleine groep mensen met een vertegenwoordiging binnen meisjes, onder-, midden- en bovenbouw zorgt voor een plat model en korte lijnen.

Bovenstaande groep moet duidelijke verantwoordelijkheden hebben, met bijbehorende taken, maar ook met (financiële) beslissingsbevoegdheid.

Geen 'praat orgaan', waarna mensen buiten de groep ook nog over van alles een mening willen hebben. Dit zorgt voor stagnatie en haalt de energie eruit.

Beleid vastgesteld in het jeugdbeleidsplan moet worden bewaakt en worden opgevolgd.

3c. Kernwaarden voetbal (een voorbeeld)

Samen

Vanuit vriendschap wordt met passie en strijd en met een positieve uitstraling samen gevoetbald, samen gewonnen, maar ook samen verloren.

Dynamisch

Voetballen vanuit een dynamische veldbezetting door vrije ruimtes te maken en naar vrije ruimtes te bewegen en door van positie te wisselen in lengte en breedte.

Variatie

Variatie in veldbezetting, in aanvallen, in verdedigen en in omschakelen maakt CSW onvoorspelbaar en moeilijk te bespelen.

Verrassen

Flexibel zijn binnen aanvallen, verdedigen en omschakelen vanuit een plan A en plan B.

Hoofdstuk 4 Identiteit van CSW als vereniging

CSW is een open, gastvrije en sociale voetbalvereniging, die bekend staat om zijn toegankelijkheid voor jong en oud. Iedereen is van harte welkom om deel uit te maken van het verenigingsgevoel.

CSW is een 'echte' vereniging vanwege de sterke sociale cohesie tussen leden. De persoonlijke aandacht voor leden die (tijdelijk) in een moeilijke levensfase zitten, die ziek zijn of die komen te overlijden zijn voorbeelden van een club met een heel groot sociaal hart.

CSW is een familievereniging met een fijne sociale omgeving, trouwe supporters en veel gezelligheid. Dat presteren en gezelligheid een goede combinatie is bewijst de geschiedenis van CSW. 'Keihard genieten' en 'keihard je best doen' zorgen voor verbinding binnen en buiten het veld, vriendschappen voor het leven en voor mooie herinneringen, ontwikkelingen en prestaties. Maar...eerst presteren, dan komt de gezelligheid vanzelf!

4a. Wat gaan we nu al in gang zetten?

Juli 2025 zijn de volgende zaken gerealiseerd:

- opleveren jeugdbeleidsplan
- opleveren jeugdvoetbalplan
- aanstellen Hoofd Jeugdopleiding (leeftijd 7-14, ong. 12 uur per week)

September 2025 zijn de volgende zaken gerealiseerd:

- interne competitie Europa League voor O5
- interne competitie Champions league voor O6-O7
- trainingen verruimen van 2x 60 min naar 2x 75-90min per week
- VOG trainers m.i.v. seizoen 2025-2026
- gedragsregels voor ouders
- *informatieavond / brief voor ouders aan het begin van het seizoen.*

December 2025 zijn de volgende zaken gerealiseerd:

- handboek jeugdtrainer/jeugdcoach 6 v 6 en 8 v 8
- handboek jeugdtrainer/ jeugdcoach 11 v 11
- start met het intern opleiden van kader (door HJO)
- start met het begeleiden van de kader (door HJO)

Concrete Actiepunten Bestuur:

1. Werven Hoofd Jeugdopleiding
2. Inhuren externe begeleiding bij concretiseren beleids- en voetbalplan
3. Inhuren opleiding trainers

Extra aandachtspunten om toekomstbestendig te kunnen worden:

- Voetbalachtergrond en pedagogische/didactische competenties van jeugdkader zijn (lang) niet altijd in voldoende mate aanwezig.

- Te weinig gediplomeerde trainers met een verenigingsachtergrond (met name bij de standaard/selectie teams).
- Passieve houding van trainers t.o.v. het vinden van geschikte oefenstof overeenkomend met de fase waarin betreffende groep zich bevindt.
- We zijn veelal afhankelijk van goedwillende vrijwilligers die bereid zijn om in hun vrije tijd training te geven. Dit zijn niet altijd de beste trainers, maar doen wel altijd hun best.

Aanbevelingen om toekomstbestendig te kunnen worden:

- Start z.s.m. met het intern opleiden van jeugdtrainer. Ik kan hier een rol in spelen door de HJO 'op te leiden' en daarmee mijzelf overbodig te maken. Gecombineerde bijeenkomsten, waarin het kader een demo in de praktijk krijgt van training geven, wedstrijd coachen en pedagogisch handelen, zorgt voor een 'snelle transitie en 'snel succes'.
- Voorkeur gaat naar het vinden van trainers binnen de vereniging. Voor de pupillentrainers en juniorentrainers zal dit geen probleem zijn.
- Maak een trainer van een selectie team ook verantwoordelijk voor de trainingsinhoud voor het onderliggende elftal. Laat deze teams zoveel mogelijk op hetzelfde moment trainen.
- Probeer vanaf 015 warm te maken om als assistent te helpen bij de onderbouw. Dit zou ook in een roulatiesysteem kunnen.



Hoofdstuk 5

Organisatorische kernwaarden

Hieronder het organogram van de organisatiestructuur bij CSW.

Ik adviseer 'voetbal' en 'niet voetbal' te scheiden.

Een Voetbal Jeugd Coördinator (VJO) is primair verantwoordelijk voor alles wat OP HET VOETBALVELD plaats vindt. Denk aan training en wedstrijd.

Een Organisatorisch Jeugd Coördinator (OJC) is primair verantwoordelijk voor alles wat BUITEN HET VOETBALVELD plaats vindt. Denk aan communicatie met ouders, materiaal, events.

Bestuurslid Voetbalzaken (VZ)					
Technisch Hart	heren				Elk kwartaal overleg
<i>Bestuurslid VZ</i>					
Hoofdjeugdopleiding					
Hoofdtrainer	H/D				
Assistent trainer					
Technisch coordinator selectie senioren					
Scouting					
Senioren selectie					Elke week overleg
<i>Technisch coordinator selectie senioren*</i>					
Hoofdtrainer					
Assistent trainer					
Trainer 2e elftal					
Assistent 2e elftal					
Fysio					
Senioren					2x per jaar overleg
Technisch coordinator selectie senioren			H		
Vertegenwoordiger overige seniorenteam			H		

Jeugdopleiding					
<i>Hoofdjeugdopleiding (HJO)</i>					
<i>Hoofdjeugd Coordinator (HJC, niet voetbalzaken, NVZ)</i>					
Technisch coordinator Bovenbouw		Trainer	O<23	M	J
		Trainer	O<19	M	J
		Trainer	O<17	M	J
		Trainer	O<16	M	J
Coordinator Bovenbouw (NVZ)					
Technisch coordinator middenbouw					
		Trainer	O<15	M	J
		Trainer	O<14	M	J
		Trainer	O<13	M	J
Coordinator Middenbouw (NVZ)					
Technisch coordinator onderbouw					
		Trainer	O<12	M+J	
		Trainer	O<11	M+J	
		Trainer	O<10	M+J	
		Trainer	O<9	M+J	
		Trainer	O<8	M+J	
		Trainer	O<7	M+J	
Coordinator Onderbouw (NVZ)					

5a. Ondersteunende organisatie

Team ondersteuning (o.a. OJC en cijfer coördinatoren) verzorgt alle rand voorwaardelijke zaken om te kunnen trainen en spelen.

Organisatorisch Jeugd Coördinator (OJC)

Is verantwoordelijk voor alle rand voorwaardelijke zaken om te kunnen trainen en spelen. Denk hierbij aan materiaal, kleding, het afhandelen van inschrijvingen en het doorsturen van allerlei informatie over de vereniging. De OJC is verantwoordelijk voor de cijfer-coördinatoren. Zij worden door hem of haar aangestuurd.

Cijfer-coördinatoren

De cijfer-coördinatoren zijn het eerste aanspreekpunt voor de niet-voetbalinhoudelijke zaken die spelen in het team. Ook zijn de cijfer-coördinatoren de contactpersonen vanuit de club. Ze fungeren als een soort doorgeefluik naar OJC.

5b. Voetbaltechnische organisatie

Bestuurslid Voetbal

Het hoogste voetbalorgaan binnen de club is een Bestuurslid Voetbal (BV). Het BV houdt zich niet bezig de randvoorwaarden, maar maar 'helicoptert' en controleert (samen met de Technisch Jeugd Coördinator) het proces.

Voetbal Jeugd Coördinator (VJC)

Is verantwoordelijk voor de dagelijkse gang van voor training en wedstrijd. De VJC (of HJO) zorgt ervoor dat het voetbalplan binnen de hele club wordt uitgevoerd en het gehele kader volgens deze visie werkt.

Hoofdstuk 6 Voetbal kernwaarden

6a. Voetbal DNA CSW

De teams worden vanaf 013 'opgeleid' vanuit de formatie 1433 of een afgeleide daarvan (bijvoorbeeld 1343).

Een goed positiespel met de keeper 'als eerste opbouwer' zorgt voor een overtal.

Het overtal 'verticaal' verplaatsen naar de helft van de tegenstander zorgt voor 'controle'. De individuele kwaliteit van spelers/speelsters zorgt voor kansen en doelpunten.

De 'voetbalkernwaarden' en de 'kernwaarden speelwijze' worden verder uitgediept in het jeugdopleidingsplan en de coachhandboeken klein en groot veld.

6b. Aanvallen

Een goed positiespel start met een meevoetballende keeper als extra speler, waarbij de bal via het middenveld over de grond en over de middenlijn naar de andere helft wordt gebracht.

6c. Omschakelen Aanvallen naar Verdedigen

Met een winnaarsmentaliteit snel omschakelen en 'knokken' om de bal snel terug te heroveren.

6d. Verdedigen

Als team standvastig, als individu onverzettelijk in de duels; samen vanuit een hoog en laag blok opereren.

6e. Omschakeling Verdedigen naar Aanvallen

De ruimte achter de verdediging van de tegenstander als eerste aan willen vallen gericht op het scoren van doelpunten.

6f. Profiel speler/speelster CSW 019

Aan het einde van de opleiding willen we spelers/speelsters afleveren met onderstaande vaardigheden/competenties:

- een betrouwbare mentaliteit
- denkend en handelend als teamspeler binnen een teamsport
- respectvol omgaan met mensen en materiaal
- ambassadeur/voorbeeld zijn voor jongere jeugd
- technisch functioneel vaardig in passen, aannemen, passeren
- tactisch vanuit 'eigen wapens' een positieve bijdrage kunnen leveren aan het team

- mentaal op kunnen brengen om onder alle omstandigheden intensiteit te kunnen leveren

6g. Selectiecriteria

Even heel zwart/wit!

Een speler of speelster die altijd komt trainen, altijd komt spelen en altijd zijn of haar best doet, moet worden beloond.

Een speler of speelster die als een individu 'opereert' en 'parasiteert' op (een beetje) talent, mag niet worden beloond ivm ongewenst gedrag.



Hoofdstuk 7 Ontwikkeling kernwaarden

7a. Voetbal ontwikkeling

CSW wil de spelers zoveel mogelijk leren en leren doen we door zo veel mogelijk te voetballen. Dit houdt dus in dat iedereen zoveel mogelijk moet spelen. Daarom spelen de wissels van elk team zeker één helft.

Daarnaast stellen wij eisen aan elke voetbaltraining ongeacht de leeftijdscategorie:

1. Trainingsvorm is een voetbalvorm
2. Trainingsvorm moet passen bij leeftijd en niveau van de kinderen
3. Hoge intensiteit
4. Veel 'schakelmomenten' tussen aanvallen en verdedigen
5. Mentale vorming
 - nakomen van afspraken
 - gewenst gedrag belonen
 - ongewenst gedrag niet belonen, maar proberen te beïnvloeden

7b. Kader ontwikkeling

CSW jeugdtrainers en jeugdcoaches worden (intern) opgeleid vanuit hun interesse en talent met de CSW cultuur als gemeenschappelijke basis.

Een beginnende trainer bij de onder 8 kan doorgroeien binnen de vereniging tot hoofdtrainer binnen de bovenbouw of zelfs tot hoofdtrainer van CSW 1!

Continuïteit in kwaliteit moet worden gewaarborgd.

Doelstelling jeugdkader

- Voorbeeldfunctie voor spelers en het verschil maken vanuit de juiste pedagogiek, didactiek en interactie.
- Jeugdkader via interne en externe scholing en via 'coaching on the job' tijdens trainingen en wedstrijden beïnvloeden om het verschil te kunnen maken voor de kinderen.
- Jeugdkader 'binden en verbinden' door vanuit een open en inspirerende omgeving de interactie te voeren en te leren met en van elkaar.

7c. Team ontwikkeling

Doelstelling teams

- Breed opleiden door in het trainingsprogramma aandacht te besteden aan voetbal, mentale, individuele en teamontwikkeling.

7d. Individuele ontwikkeling

Doelstellingen jeugdspeler/-ster

- Plezier in voetbal hebben en houden tijdens trainingen en wedstrijden vanuit een optimaal sport- en ontwikkelklimaat.
 - De ontwikkeling van de individuele jeugdspeler (lees: jeugdspeler en jeugdspeelster) staat centraal, waarbij de persoonlijke voetbaltop van en voor ieder kind bij CSW het doel is.
- Ontwikkelen van een sterke en stabiele persoonlijkheid:
- zelfbeeld
 - zelfkritiek
 - mentale weerbaarheid
 - intrinsieke motivatie
 - actieve rol binnen eigen ontwikkelproces
 - sociaal gedrag naar spelers, kader en vereniging

Hoofdstuk 8 Toepassing en Borging

8a. 'Van papier' naar 'praktijk'

De implementatie van papier naar praktijk is de sleutel tot succes.

Door op papier beleid, trainingsprogramma, wedstrijdprogramma en coach-handboeken vast te leggen is de basis gelegd, maar dan begint het pas.

De uitvoering moet worden gecontroleerd en teruggekoppeld aan trainers en begeleiders. Andersom moeten trainers en begeleiders terecht kunnen voor een voetbal hulpvraag.

Na uitvoering en controle en door het organiseren van bijeenkomsten en persoonlijke gesprekken stellen we bij. Zo is en blijft iedereen betrokken en voelen mensen zich gezien, gehoord en gewaardeerd. Alles wat je tijd, aandacht en liefde geeft gaat vroeg of laat groeien.

8b. Opleidingsvisie als rode draad vanaf 08 t/m 023

Niet de verschillen, maar juist de overeenkomsten moeten de basis gaan vormen voor alle jeugdteams.

Vanuit de overeenkomsten ontstaat het CSW Voetbal DNA, hetgeen in de gehele periode van de jeugdopleiding ieder jaar de basis vormt. Daarnaast houdt de trainer en begeleider rekening met de typische kenmerken per leeftijdsgroep.

8c. Uniforme speelwijze (6v6->8v8->11v11)

Als onderdeel van het jeugdopleidingsplan moeten we spelprincipes met elkaar gaan benoemen. Spelprincipes zijn de bouwstenen van een manier van spelen geldend binnen 6 v 6, 8 v 8 en 11 v 11. Hoe vallen we aan? Hoe verdedigen we?

8d. Uniforme seizoensplanning

Wanneer we een cyclus aanhouden van zes weken kunnen we het zo organiseren dat iedereen in dezelfde week aandacht besteedt aan hetzelfde voetbalonderdeel. Denk aan aanvallen, omschakelen of verdedigen.

Trainers herkennen dit bij elkaar en komen makkelijker met elkaar in gesprek of assisteren bij elkaar.

8e. Uniforme spelprincipes (voor aanvallen, verdedigen, omschakelen)

Voor de vier hoofdmomenten gaan we minimaal drie en maximaal vijf spelprincipes per hoofdmoment benoemen.

8f. Uniforme trainingsvormen (per blok of per spelprincipe)

Voor de spelprincipes gaan we op zoek naar die trainingsvormen, welke vanuit een basis organisatie getraind kunnen worden vanaf 08 t/m 023.

8g. Borging

De borging van het voetbal gaat via praktijkavonden, interactieve sessies, handboek trainer/coach en via het train-de-trainer-principe.

Aanpassen op basis van ervaringen, tijdsgeest e.d. zorgt ervoor dat de borging actueel blijft en in de praktijk uitvoerbaar is.