



CSW JEUGDOPLEIDING

JEUGDBELEIDSPLAN

2026 — 2031

Een leven lang CSW!

Inhoudsopgave

1. Totaal Voetbalplezier	3
2. Fundament	4
2.1 Identiteit	4
2.2 Missie	4
2.3 Visie	5
2.4 Ambitie	7
2.5 Doelstellingen	7
2.6 Uitgangspunten	11
2.7 De rol van ouders	11
2.8 Startsituatie	12
2.9 Streefsituatie 2031	14
2.10 Samenwerking CSW en Voetbalopleidingscentrum.nl	14
3. ‘Van papier’ naar ‘praktijk’	15
3.1 Uniformiteit	15
3.2 Implementeren	15
3.3 Monitoren	15
3.4 Evalueren	15
3.5 Bijstellen	16
3.6 Borgen	16
3.7 Jaarplanning kwaliteitscyclus jeugdopleiding CSW	16
3.8 Vijf jaren overzicht 2026-2031	19

1. Totaal Voetbalplezier

‘Totaal Voetbalplezier’ voor iedere jeugdspeler!
Dat is de ambitie van CSW!

Wat betekent ‘Totaal Voetbalplezier’?

‘Totaal Voetbalplezier’ betekent dat iedere jeugdspeelster of jeugdspeler bij CSW plezier ervaart in alle onderdelen van het voetbal: trainen, spelen, ontwikkelen en samen club activiteiten doen. Het gaat verder dan alleen een leuke training of een gewonnen wedstrijd. Het omvat:

- Plezier in het spel
Kinderen voelen zich vrij, veilig en enthousiast om te voetballen.
- Plezier in ontwikkeling
Ieder kind krijgt kansen om beter te worden op zijn of haar eigen niveau en tempo.
- Plezier in het team
Een fijne sfeer, respectvolle omgang en een gevoel van samen.
- Plezier in de club
CSW voelt als een tweede thuis, waar je gezien wordt en erbij hoort.
- Plezier voor iedereen
Zowel recreatieve als prestatieve spelers krijgen wat zij nodig hebben.
- Plezier dat blijft
Jeugdspelers blijven betrokken: als speler, trainer, vrijwilliger, scheidsrechter of supporter.

Kort samengevat:

Totaal Voetbalplezier = plezier + veiligheid + ontwikkeling + verbondenheid.

Voor ieder kind. Op ieder niveau. In iedere fase.

Het jeugdbeleidsplan 2026–2031 is gebouwd op de input van clubmensen, de kernwaarden van CSW en een toekomstgerichte visie.

In het jeugdbeleidsplan leggen we vast:

- Wie we zijn?
- Waar we voor staan?
- Waar we voor gaan?
- Hoe we daar willen komen?

Met voetballende groet,
Dennis van den IJssel

2. Fundament

2.1 Identiteit

CSW is een echte familievereniging met een warme sociale omgeving, sterke onderlinge verbondenheid en veel gezelligheid. De geschiedenis van de club laat zien dat presteren en plezier uitstekend samen kunnen gaan. Keihard genieten en keihard je best doen vormen al jaren de basis voor verbinding binnen en buiten het veld, voor vriendschappen die een leven lang meegaan en voor mooie herinneringen, ontwikkelingen en prestaties.

Bij CSW geloven we dat inzet en ontwikkeling vooropstaan: eerst presteren, dan volgt de gezelligheid vanzelf. Dat maakt CSW tot een herkenbare, hechte en trotse vereniging waar iedereen zich thuis kan voelen.

2.2 Missie

Bij CSW willen we dat ieder kind zich thuis voelt. Een plek waar je met plezier voetbalt, fouten mag maken, leert en groeit; als speler én als mens.

We zorgen voor een veilige, warme sfeer waarin iedereen erbij hoort.

Trainers en begeleiders helpen kinderen om hun eigen doelen te bereiken, stap voor stap. We waarderen niet alleen voetbalkwaliteit, maar kijken vooral naar het gedrag dat hoort bij een teamsport; samen winnen, samen verliezen, samen positief zijn, samen hard werken.

Iedereen krijgt de kans om beter te worden, op zijn of haar eigen tempo. Samen bouwen we aan een club met energie, betrokkenheid en herkenbaar CSW-gedrag.

Dat is waar CSW voor staat!

2.3 Visie

Bij CSW willen we dat alle jeugdspelers de kans krijgen om zich te ontwikkelen; op hun eigen niveau, met hun eigen ambitie en op hun eigen tempo.

Iedere speler is anders, en dat vinden we juist mooi. Daarom zorgen we voor een omgeving waarin iedereen kan groeien, leren en plezier maken. Zo houden we de vijver groot, blijven teams sterk en groeit het niveau vanzelf.

De volgende bouwstenen moeten hiervoor gaan zorgen:

1. Brede ontwikkeling vanaf O7 t/m O12

Voordelen:

- Kinderen ontwikkelen zich beter wanneer ze eerst **breed leren**, zonder vroege **selectiedruk**.
- Kinderen ontdekken meerdere posities en rollen.
- Kinderen blijven langer intrinsiek gemotiveerd.
- Minder prestatiedruk → meer plezier → betere ontwikkeling.
- Late ontwikkelaars krijgen de tijd om aan te haken.

Kern: je selecteert op *potentieel*, niet op wie toevallig nu de beste of sterkste is.

2. Grotere vijver

Door niet vroeg te selecteren, blijft de groep spelers met potentie **veel groter**.

Voordelen:

- Meer spelers blijven in beeld voor latere selecties.
- Minder kinderen haken af door teleurstelling of druk.
- Teams blijven stabiel en sterker.
- De club houdt meer opties voor O13 en ouder.

Kern: een grotere vijver betekent uiteindelijk **sterkere selectieteams**.

3. Meer ontwikkeltijd voor laat rijpers

Tussen 7 en 12 jaar ontwikkelen kinderen **ongelooflijk verschillend**.

Voordelen:

- Late ontwikkelaars krijgen de tijd om te groeien.
- Vroege ontwikkelaars worden niet te snel “vastgezet” op één positie.
- Trainers kunnen beter zien wie écht potentie heeft.
- Selectie op 11v11 is eerlijker en accurater.

Kern: je selecteert pas wanneer het spel groot genoeg is om echte kwaliteiten te zien.

4. Minder uitstroom

Vroege selectie zorgt vaak voor teleurstelling, druk en afhaken. Selecteren vanaf 11v11 voorkomt dat.

Voordelen:

- Kinderen blijven langer lid → hogere retentie.
- Minder teleurstelling bij O8–O12.
- Ouders ervaren minder selectie-stress.
- Teams blijven stabiel en hechter.

Kern: je selecteert pas wanneer het spel groot genoeg is om echte kwaliteiten te zien.

5. Beter en eerlijkere selectie bij 11v11

Pas op een groot veld zie je:

- Spelintelligentie.
- Positiespel.
- Mentale weerbaarheid.
- Tactisch inzicht.

Voordelen:

- Selecties zijn accurater en toekomstgericht.
- Spelers worden gekozen op basis van **voetbalgedrag**, niet fysiek voordeel.
- Doorstroming naar O17/O19 en senioren wordt sterker.

Kern: 11v11 laat zien wie écht potentie heeft voor CSW 1

6. Sterkere teams op de lange termijn

Door breed op te leiden en later te selecteren:

- Worden selectieteams sterker.
- Is de doorstroming naar senioren beter.
- Stijgt het niveau op natuurlijke wijze.

Kern: laat de ontwikkeling spreken, niet de kalenderleeftijd.

We staan open voor nieuwe ideeën en externe expertise wanneer dat helpt om beter te worden. Binnen én buiten de lijnen willen we herkenbaar zijn in hoe we voetballen, hoe we samenwerken en hoe we met elkaar omgaan. Ons voetbalplan loopt van O7 tot O19 en geeft spelers een duidelijke route om te groeien.

Een hoger niveau is nooit het doel op zich. Het ontstaat vanzelf wanneer spelers met plezier trainen, zich ontwikkelen en elkaar beter maken.

Dit is CSW:

Een club waar kinderen zich thuis voelen, waar ontwikkeling centraal staat en waar we samen bouwen aan sterke teams en mooi voetbal.

2.4 Ambitie

CSW wil zich ontwikkelen tot een zichtbare en onderscheidende jeugdopleider binnen De Ronde Venen.

Een sterk en herkenbaar profiel moet zorgen voor een blijvende instroom bij de Champions League, een gezonde doorstroom van half naar heel veld en een grotere betrokkenheid van het bedrijfsleven, waardoor de financiële slagkracht toeneemt en verdere professionalisering mogelijk wordt.

Onze ambitie is een goed georganiseerde jeugdopleiding waarin ieder team wordt begeleid door intern opgeleide trainers en coaches, met aandacht voor zowel voetbalinhoud als pedagogiek. Zo krijgt iedere jeugdspeler de kans zich optimaal te ontwikkelen, als voetballer én als mens.

2.5 Doelstellingen

CSW wil een jeugdopleiding die spelers ontwikkelt, teams versterkt en de vereniging toekomstbestendig maakt; met plezier, kwaliteit en doorstroming als fundament.

2.5.1 Sociaal veilige ontwikkelomgeving

1. Gedragscodes (voor spelers, trainers, ouders en vrijwilligers)

Doel: zorgen voor duidelijk, herkenbaar en positief gedrag binnen en buiten het veld.

Uitwerking:

- Iedereen houdt zich aan dezelfde afspraken over sportiviteit, respect en omgangsvormen.
- Spelers tonen inzet, respecteren tegenstanders en accepteren beslissingen van de scheidsrechter.
- Trainers en coaches zijn positief, duidelijk en consequent; zij zijn rolmodellen.
- Ouders moedigen aan, coachen niet vanaf de zijlijn en respecteren trainers en scheidsrechters.
- Vrijwilligers handelen volgens de clubwaarden: veiligheid, respect, betrokkenheid.
- 100% teams bespreken gedragscode bij seizoenstart.
- 100% trainers en coaches ondertekenen gedragscode.
- Minimaal 1 gedragscode-moment per team per seizoen.

2. VOG (Verklaring Omtrent Gedrag)

Doel: garanderen dat iedereen die met jeugd werkt betrouwbaar is.

Uitwerking:

- Alle trainers, coaches, begeleiders en vaste vrijwilligers hebben een geldige VOG.
- VOG wordt elke 3 jaar vernieuwd.
- Nieuwe vrijwilligers mogen pas starten na goedkeuring.
- Jaarlijkse controle op geldigheid.

3. Vertrouwenscontactpersonen (VCP)

Doel: een veilige plek bieden waar spelers, ouders en vrijwilligers terecht kunnen bij vragen of incidenten.

Uitwerking:

- CSW heeft minimaal 2 gecertificeerde vertrouwenscontactpersonen.
- VCP's zijn zichtbaar op website, in clubhuis en in communicatie.
- VCP's zijn onafhankelijk en bereikbaar voor iedereen.
- Jaarlijkse scholing en intervisie.
- 100% bekendheid bij trainers (via startbijeenkomst).
- 1–2 voorlichtingsmomenten per seizoen.

4. Anti-pestbeleid

Doel: voorkomen, signaleren en aanpakken van pestgedrag.

Uitwerking:

- Duidelijke afspraken over gedrag, taalgebruik en omgangsvormen.
- Trainers herkennen signalen en weten hoe te handelen.
- Pesten wordt altijd besproken en nooit genegeerd.
- Ouders worden betrokken wanneer nodig.
- Teams werken aan groepsvorming en positieve teamcultuur.
- 100% trainers kennen het anti-pestprotocol.
- Minimaal 1 teamactiviteit per seizoen gericht op teamvorming.
- Incidenten worden binnen 48 uur opgepakt.

5. Omgangsvormen binnen en buiten de lijnen

Doel: een clubcultuur waarin iedereen zich veilig, gezien en gewaardeerd voelt.

Uitwerking:

- Respect voor scheidsrechters, tegenstanders, vrijwilligers en clubmateriaal.
- Positieve coaching: focus op ontwikkeling, niet op fouten.
- Heldere afspraken over kleedkamergebruik, social media en taalgebruik.
- Trainers en ouders ondersteunen kinderen in sportief gedrag.
- 100% teams bespreken omgangsvormen bij seizoenstart.
- 0 incidenten van grensoverschrijdend gedrag zonder opvolging.
- Tevredenheidsscore omgangsvormen $\geq 8,0$.

6. Pedagogisch klimaat

Doel: kinderen ontwikkelen zich in een omgeving die veilig, warm en duidelijk is.

Uitwerking:

- Trainers werken vanuit rust, structuur en positieve feedback.
- Fouten maken hoort bij leren.
- Kinderen worden gezien als individu: verschillen in tempo, karakter en niveau worden erkend.
- Trainers zijn aanspreekbaar en benaderbaar.
- 100% trainers volgen pedagogische basismodule.
- Tevredenheid spelers over veiligheid $\geq 8,0$.
- Minimaal 2 pedagogische scholingsmomenten per seizoen.

7. Communicatie en zichtbaarheid

Doel: iedereen weet waar hij terecht kan en wat de afspraken zijn.

Uitwerking:

- Gedragscodes, VOG-beleid, VCP's en anti-pestbeleid staan duidelijk op website.
- Trainers en ouders krijgen jaarlijkse uitleg.
- Incidenten worden transparant en zorgvuldig afgehandeld.
- 1 communicatie-moment per seizoen richting ouders.

2.5.2 Voetbaltechnische doelstellingen

- CSW biedt ruimte voor zowel prestatiegericht als recreatief voetbal voor jongens en meisjes.
- De prestatiegerichte jeugdteams leiden op richting CSW 1; talentvolle spelers moeten goed voorbereid kunnen doorstromen naar de seniorenselectie.
- Recreatieve jeugdspelers stromen door naar recreatieve seniorenteam; doorstroming wordt gewaarborgd.
- Opleiden gaat boven resultaat: wedstrijdresultaten zijn nooit het primaire doel.
- Spelers worden ingezet op verschillende posities vanaf 07 t/m 12.
- De 2e teams zijn 'ontwikkelteams', waarbij de betere spelers meetrainen en/of meespelen met de 1e teams.
- Spelers voetballen op hun eigen niveau, met en tegen gelijkwaardige tegenstanders; oefenwedstrijden tegen sterkere teams vergroten de weerstand.

2.5.3 Organisatorische doelstellingen

- De CSW-voetbalvisie wordt vastgelegd in beleid, opleiding en trainer/coach-handboek kwart, half en heel veld.
- Verbeteren van de instroom in de onderbouw, met als doel minimaal 24 spelers bij O8.
- Optimaliseren van de doorstroom van onderbouw naar midden- en bovenbouw, zowel in kwaliteit als kwantiteit.
- Verbeteren van de doorstroming van bovenbouw naar senioren: Een leven lang CSW (1, 2, 3 of 13).
- Realiseren van de KNVB-certificering Lokale Jeugdopleiding.
- Iedere jeugdteam wordt begeleid door een intern opgeleide trainer/coach met aandacht voor voetbal én pedagogiek.

2.5.4 Meetbare doelstellingen

Instroom van nieuwe jeugdleden

- Instroom bij Champions League
Doel: minimaal 40 kinderen.
- Instroom bij O8
Doel: minimaal 32 kinderen om vier teams te kunnen maken bij O8.

Behoud en doorstroom van jeugdleden

- Retentiepercentage per leeftijdscategorie
Doel: $\geq 80\%$ behoud per seizoen.
- Tevredenheidsscore spelers/ouders (via jaarlijkse enquête)
Doel: $\geq 8,0$ gemiddeld.
- Aantal spelers dat stopt vanaf O15
Doel: $< 10\%$ uitstroom.
- Aantal spelers dat overstapt naar andere clubs
Doel: $< 5\%$ per seizoen.
- Aantal spelers dat extra begeleiding krijgt (technisch/pedagogisch)
Doel:

O8 t/m O10	10 spelers
O11 en O12	5 spelers
O13 en ouder	5 spelers
- Aantal teams bij O12
Doel: minimaal 3 teams om twee teams bij O13 11 v 11 te kunnen maken.
- Ontwikkelteams (tweede teams vanaf O13 en ouder)
Aantal spelers dat structureel meetraint met 1e teams bij 11 v 11
Doel: minimaal 4 per team.

Doorstroom van jeugd naar senioren

- Doorstroompercentage jeugd $\rightarrow$ seniorenselectie heren en dames
Doel: $\geq 25\%$ vanuit JO19 en MO20
- Doorstroompercentage jeugd $\rightarrow$ recreatieve senioren
Doel: $\geq 50\%$ vanuit JO19 en MO20
- Aantal spelers dat structureel meetraint met senioren
Doel: ≥ 4 spelers per seizoen bij zowel heren als dames

Interne opleiding kader

- Percentage trainers met interne opleiding afgerond
Doel: 80 %
- Percentage trainers met VOG
Doel: 100%
- Aantal scholingsmomenten per seizoen
Doel: 6 avonden voor 6 v 6 en 8 v 8; 6 avonden voor 11 v 11
- Tevredenheid trainers over begeleiding
Doel: $\geq 8,0$
- Verloop van kader 07 t/m 019
Doel: maximaal 25%

Niveau jeugdopleiding

- Teamniveau 1e selecties 013 t/m 020 voor jongens en meisjes
Doel: ieder team speelt minimaal 1 niveau hoger binnen 3 seizoenen.
- Status certificering KNVB als lokale jeugdopleiding
Doel: behaald vóór juni 2029.

2.6 Uitgangspunten

CSW werkt vanuit een aantal duidelijke uitgangspunten die richting geven aan de jeugdopleiding. We streven naar een veilig sport- en leerklimaat waarin spelers zich vrij voelen om te leren, te proberen en fouten te durven maken. Ieder kind krijgt optimale ontwikkelingskansen: jongens en meisjes van alle leeftijden, op ieder niveau en met verschillende beleving en motivatie om te voetballen.

We investeren vroeg in brede ontwikkeling en maken pas later onderscheid in prestatieniveau. Eén uniforme CSW-voetballeerlijn van O7 tot en met O19 vormt de basis voor training, wedstrijd en teammanagement en biedt structuur en houvast voor spelers en kader.

Binnen deze leerlijn hanteren we het principe Plezier – Progressie – Prestatie – Presentatie. Plezier staat centraal voor spelers, trainers en alle betrokkenen. Progressie geeft motivatie om verder te groeien. Prestatie zien we als het natuurlijke gevolg van ontwikkeling. Presentatie betekent dat spelers lekker in hun vel zitten, met zelfvertrouwen spelen en zich positief gedragen binnen en buiten het veld.

2.7 De rol van ouders

Bij **CSW** zien we ouders niet als toeschouwers, maar als **partners** in de ontwikkeling van hun kinderen. We geloven dat kinderen het beste groeien wanneer **club, trainers én ouders** dezelfde richting en taal gebruiken. Daarom betrekken we ouders actief bij wat we doen en hoe we werken.

Ouders als partners

- Ouders spelen een belangrijke rol in het plezier en de ontwikkeling van hun kind.
- Door positief te ondersteunen, helpen ouders kinderen om met vertrouwen te trainen, te spelen en te leren.
- We waarderen ouders die meedenken, vragen stellen en betrokken zijn bij het team en de club.

Bijdrage aan een positief sportklimaat

- Ouders moedigen aan, trainers coachen...zo houden we rust en duidelijkheid voor de kinderen.
- Positieve energie langs de lijn zorgt voor plezier, veiligheid en betere prestaties.
- Respect voor scheidsrechters, tegenstanders en vrijwilligers is vanzelfsprekend.
- Kinderen voelen zich sterker wanneer ouders laten zien dat sport draait om plezier, inzet en groei. Niet om winnen.

Samenwerken met ouders

- CSW wil samenwerken met ouders, niet tegenover hen staan.
- We communiceren open, eerlijk en duidelijk, zodat iedereen weet wat we doen en waarom.
- Bij vragen, zorgen of ideeën staan trainers, coördinatoren en vertrouwenscontactpersonen klaar.
- Samen zorgen we voor een omgeving waarin kinderen zich veilig voelen, fouten durven maken en kunnen groeien op hun eigen tempo.

Waarom dit belangrijk is

- Kinderen ontwikkelen zich beter wanneer thuis en club dezelfde boodschap geven.
- Een positieve samenwerking voorkomt misverstanden en versterkt het plezier.
- Ouders helpen mee om CSW een warme, veilige en herkenbare club te houden...een plek waar ieder kind zich thuis voelt.

2.8 Startsituatie

In de jaren voorafgaand aan het seizoen 2025–2026 ontbrak het binnen CSW aan structuur, richting en vastgelegd jeugdbeleid. Door het ontbreken van een gezamenlijke visie ontstond er variatie in werkwijzen en keuzes.

Met de komst van het nieuwe bestuur is een heldere ambitie uitgesproken om het jeugdvoetbal toekomstbestendig te organiseren. Deze situatie vormt het vertrekpunt voor het jeugdbeleidsplan 2026–2031: het beleidsplan beschrijft wat we willen bereiken, het jeugdvoetbalplan hoe we dit realiseren.

Vanaf de jongste jeugd streven we naar optimale instroom, ledenbehoud en een gezonde doorstroom richting de senioren, zowel recreatief als prestatief. Voor beide doelgroepen geldt hetzelfde uitgangspunt: Een leven lang CSW.

De basis hiervoor is sterk. De betrokkenheid van vrijwilligers is groot, de bereidheid om te investeren in ontwikkeling is aanwezig en de mentaliteit binnen de vereniging is positief: veel mensen die willen aanpakken en samen de schouders eronder zetten.

Met helder beleid, goede interactie en duidelijke aansturing verwachten we dat de groep vrijwilligers verder groeit en dat iedereen die wil bijdragen kan aanhaken in het belang van de vereniging.

Een nulmeting bevat 'harde cijfers' en is het startpunt van de jeugdopleiding van CSW!

Het is de basis waarmee we:

- Groei kunnen meten
- Beleid kunnen onderbouwen
- Keuzes kunnen verantwoorden
- Kunnen monitoren

1. Jeugdleden

- Aantal jeugdleden
- Aantal teams
- Teamgrootte per team bij 6v6, 8v8 en 11v11
- Verhouding jongens en meisjes
- Instroom per geboortjaar
- Uitstroom per geboortjaar

2. Kader

- Aantal trainers
- Aantal coaches
- Aantal gediplomeerde trainers (VC1, VC2, VC3)
- Aantal intern opgeleide trainers
- Aantal trainers met VOG
- Aantal trainingsuren per week per team
- Aanwezigheid van een hoofd opleiding
- Scholingsmomenten per seizoen

3. Voetbaltechnische gegevens

- Niveau waarop teams spelen (klasse-indeling KNVB)
- Aantal wedstrijden per team
- Aantal trainingen per team
- Extra activiteiten gericht op individuele ontwikkeling

4. Doorstroom en Uitstroom

- Doorstroom onderbouw → middenbouw → bovenbouw
- Doorstroom bovenbouw → senioren (selectie en recreatief)
- Aantal spelers dat uitstroomt naar andere clubs
- Aantal spelers dat stopt met voetbal

5. Enquête

- Tevredenheid spelers (score)
- Tevredenheid ouders (score)
- Tevredenheid trainers/coaches (score)

2.9 Streefsituatie 2031

In 2031 beschikt CSW over een volledig doorontwikkelde en herkenbare jeugdopleiding waarin iedere leeftijdsgroep, ieder team en ieder kaderlid werkt volgens dezelfde uitgangspunten, leerlijnen en ontwikkelprincipes. De doorstroom is logisch, de structuur is helder en de kwaliteit is geborgd.

Voor de Onder 5, 6 en 7 streven we naar een laagdrempelige en aantrekkelijke instroom, waarbij kinderen tot en met 6 jaar gratis kunnen voetballen dankzij sponsoring of subsidies.

Vanaf Onder 8 willen we een stabiele instroom van circa 24 spelers realiseren. Het programma richt zich op leren trainen, leren voetballen en leren wedstrijden spelen, ondersteund door goed opgeleid en begeleid kader.

In de leeftijdsgroepen Onder 8 t/m Onder 12 selecteren we niet en herzien we de criteria voor teamsamenstelling om ontwikkeling centraal te stellen. Een derde trainingsmoment via de CSW Voetbalschool biedt extra ruimte voor individuele groei.

Vanaf Onder 13 t/m Onder 19 versterken we de verbinding tussen eerste en tweede teams en vindt doorstroming plaats op basis van ontwikkeling in plaats van leeftijd.

Een centrale database met voetbalprincipes binnen aanvallen, omschakelen en verdedigen zorgt voor uniformiteit en herkenbaarheid.

Het kader werkt met gezamenlijke trainingsprogramma's en conformeert zich aan de afgesproken werkwijzen. De ontwikkeling van spelers wordt structureel gevolgd, gemonitord en geborgd.

Binnen de organisatie ontwikkelt de technische commissie jeugd, controleert, koppelt terug en werkt volgens de PDCA-cyclus (Plan – Uitvoeren – Controleren – Actualiseren) om continu te verbeteren en de kwaliteit van de jeugdopleiding te waarborgen.

2.10 Samenwerking CSW en Voetbalopleidingscentrum.nl

De samenwerking is gericht op het realiseren van interne groei! De eindverantwoordelijkheid van beleid en uitvoering blijft altijd bij CSW liggen.

Clubmensen worden sterker, zelfstandiger en beter toegerust om de continuïteit van de jeugdopleiding te waarborgen. Zo ontstaat een duurzaam model waarin CSW steeds meer kwaliteit in eigen huis ontwikkelt.

Voetbalopleidingscentrum ondersteunt CSW met expertise, structuur en hoogwaardige opleidingsmiddelen, zodat clubmensen intern kunnen groeien als trainer, coach, coördinator of hoofd opleiding en de kwaliteit duurzaam kunnen borgen.

Voetbalopleidingscentrum is verantwoordelijk voor:

- Jeugdbeleidsplan 2026-2031
- Jeugdvoetbalplan 2026-2031
- Trainer/Coachhandboek 6 v 6 en 8 v 8
- Trainer/Coachhandboek 11 v 11
- Trainingsprogramma 07 t/m 020
- Intern Opleiden van twee Hoofden Opleiding
- Scholing van alle trainers/coaches
- Aanwezig zijn bij trainingen
- Aanwezig zijn bij wedstrijden
- Overleg structuren

3. ‘Van papier’ naar ‘praktijk’

3.1 Uniformiteit

Binnen de jeugdopleiding van CSW vormt één opleidingsvisie de rode draad van O7 tot en met O19; voor training, voor wedstrijd, voor teammanagement.

Niet de verschillen, maar juist de overeenkomsten tussen leeftijdsgroepen vormen de basis. Vanuit deze gezamenlijke basis wordt ‘CSW-Voetbal’ zichtbaar en herkenbaar.

Als onderdeel van het jeugdvoetbalplan vormen gezamenlijke voetbalprincipes de bouwstenen van onze manier van spelen binnen 6v6, 8v8 en 11v11. Deze principes geven antwoord op vragen als: Hoe vallen we aan? Hoe verdedigen we? Hoe schakelen we om?

Door te werken met een trainingscyclus van zes weken besteden alle teams in dezelfde periode evenveel aandacht aan aanvallen, verdedigen en omschakelen. Dit zorgt voor herkenbaarheid, structuur en een gedeelde taal binnen de hele jeugdopleiding. Trainers herkennen elkaars accenten, komen makkelijker met elkaar in gesprek en kunnen elkaar ondersteunen of assisteren.

Uniformiteit in visie, voetbalprincipes en periodisering zorgt voor duidelijkheid, kwaliteit en samenhang.

De basis voor een herkenbare en toekomstbestendige jeugdopleiding

3.2 Implementeren

De implementatie van papier naar praktijk is de sleutel tot succes. Het vastleggen van voetbalbeleid, voetbalvisie, trainingsprogramma's, wedstrijdprogramma's en coachhandboeken vormt slechts het begin.

De echte kwaliteit ontstaat in de uitvoering op het veld. Daarom wordt de praktijk continu geobserveerd, gecontroleerd en teruggekoppeld aan trainers en begeleiders.

Andersom moeten trainers laagdrempelig terechtkunnen met voetbalinhoudelijke vragen bij in eerste instantie de hoofden opleiding.

Door scholingsbijeenkomsten, veldbezoeken training en wedstrijd en persoonlijke gesprekken blijven we samen leren, bijsturen en verbeteren. Wat aandacht krijgt, groeit...en dat geldt ook voor onze jeugdopleiding.

3.3 Monitoren

Monitoren betekent structureel volgen of we doen wat we hebben afgesproken!

Dit gebeurt door veldobservaties bij training en wedstrijd gekoppeld aan individuele gesprekken.

Monitoren is geen controle-instrument, maar een hulpmiddel om kwaliteit zichtbaar te maken en trainers te ondersteunen.

3.4 Evalueren

Evalueren is het gezamenlijk terugkijken op wat goed gaat en wat beter kan. Dit doen we periodiek met trainers, coördinatoren en de commissie jeugdvoetbal.

Evaluaties richten zich op ontwikkeling van spelers, effectiviteit van trainingen, herkenbaarheid van voetbalprincipes en de doorstroom binnen teams.

3.5 Bijstellen

Op basis van monitoring en evaluatie stellen we bij waar nodig. Dit kan gaan om trainingsinhoud, teamindeling, coaching, periodisering of organisatie. Bijstellen gebeurt altijd met één doel: de ontwikkeling van spelers en kader verbeteren. Flexibiliteit en professionaliteit gaan hierbij hand in hand.

3.6 Borgen

Borgen betekent dat werkwijzen, afspraken en kwaliteit worden verankerd in de vereniging. Door een duidelijke kwaliteitscyclus ontstaat continuïteit.

Nieuwe trainers stappen in een helder systeem en ervaren direct structuur en houvast. Zo blijft de jeugdopleiding herkenbaar, stabiel en toekomstbestendig.

De borging van het voetbal wordt centraal georganiseerd. Alles wat op papier staat is richtinggevend, maar nooit in beton gegoten.

Door ervaringen, inzichten en veranderingen in de tijd mee te nemen, blijft de borging actueel en uitvoerbaar.

Externe expertise ondersteunt de interne groei, zodat clubmensen steeds beter in staat zijn om de kwaliteit van de jeugdopleiding blijvend te waarborgen.

3.7 Jaarplanning kwaliteitscyclus jeugdopleiding CSW

Fase 1

Vorbereiden implementatie

Gerealiseerd maandag 31 augustus

Acties:

- Printen coachhandboeken
Verantwoordelijk: Bestuurslid Voetbalzaken
- Kick-off bijeenkomst maandag 31 augustus voor alle kaderleden
Verantwoordelijkheid: Dennis
- Finaliseren jeugdbeleidsplan, jeugdvoetbalplan, coachhandboeken
Verantwoordelijk: Dennis
- Concept jaarplanning trainingen, wedstrijden, scholing en overleg momenten.
Verantwoordelijk: commissie jeugdvoetbal
- Publiceren documenten op website + interne communicatie.
Verantwoordelijk: coördinatoren

Fase 2

Start implementatie

September

Acties:

- Kick-off bijeenkomst per geboortjaar?
Verantwoordelijk: HJO
- Vaststellen jaarplanning trainingen, wedstrijden, scholing en evaluatiemomenten. **Verantwoordelijk:** commissie jeugdvoetbal
- Individuele gesprekken met kader
Verantwoordelijk: HJO
- Start observatie van trainingen en wedstrijden als nulmeting

Fase 3

Vervolg implementatie

Oktober t/m juni

Acties:

- Scholing-training geven, wedstrijd coachen, team managen, pedagogiek
Verantwoordelijk: Dennis
- Aanpassen trainingsinhoud waar nodig.
Verantwoordelijk: Dennis
- Aanpassen teamindelingen (indien nodig).
Verantwoordelijk: HJO
- Extra begeleiding voor trainers die dat nodig hebben.
Verantwoordelijk: Dennis + HJO
- Trainers weten waar ze terecht kunnen met vragen.
Voetbal: HJO
Niet- voetbal: coördinatoren
- Wekelijkse veldbezoeken bij training en wedstrijd vanuit nulmeting met checklist
Verantwoordelijk: HJO en Dennis
- Maandelijkse verslaglegging (intentie, uitvoering, gedrag).
Verantwoordelijk: Dennis
- Doorlopende coaching van trainers en coaches (technisch + pedagogisch).
Verantwoordelijk: Dennis + HJO
- Terugkoppeling naar trainers met concrete verbeterpunten.
Verantwoordelijk: Dennis + HJO

Fase 4

Monitoring en Evalueren

November t/m juni

Acties:

- Kwartaalgesprekken met trainers per leeftijdslijn.

Verantwoordelijk: Dennis + HJO

- Kwaliteitsmetingen:

- uitvoering trainingsprogramma
- uitvoering coachhandboek
- beïnvloeden van kinderen
- gedrag spelers

Verantwoordelijk: Dennis + HJO

- Registratie voor teamindeling 2027-2028

Verantwoordelijk: HJO

Fase 5

Borging

Mei en Juni

Acties:

- Jaarlijkse eindevaluatie per team.

Verantwoordelijk: HJO

- Evaluatie trainers (kwaliteit, gedrag, uitvoering).

Verantwoordelijk: HJO

- Evaluatie doorstroom en ontwikkeling spelers.

Verantwoordelijk: HJO

- Evaluatie van proces kwaliteitscyclus zelf.

Verantwoordelijk: Dennis

- Jaarlijkse update van handboeken en opleidingsplan.

Verantwoordelijk: Dennis

- Nieuwe trainers instromen in een duidelijk systeem.

Verantwoordelijk: Dennis + HJO

- PDCA-cyclus blijft actief: Plan → Do → Check → Act.

Verantwoordelijk: commissie jeugdvoetbal

3.8 Vijf jaren overzicht 2026-2031

Een **vijf jaren overzicht** geeft richting en beschrijft per jaar prioriteiten en doelen.

Seizoen 2026–2027 - Draagvlak en Uniformiteit

Prioriteiten

- Vastleggen en communiceren van CSW visie, beleid en voetbal DNA
- Scholen van alle trainers/coaches vanuit coachhandboeken 6v6, 8v8, 11v11
- Start implementatie binnen trainingen en wedstrijden

Doelen

- Alle trainers/coaches kennen de visie, beleid en voetbal DNA
- Start structurele veldbezoeken (training ma/di/wo/do + wedstrijd/za)
- Start monitoring van gedrag van trainers, coaches, spelers en ouders
- Ouders informeren en meenemen in visie

Seizoen 2027–2028 - Verdieping en Volhouden

Prioriteiten

- Trainingsprogramma teamontwikkeling toevoegen
- Versterken pedagogisch-didactische vaardigheden trainers/coaches
- Doorstroombeleid verfijnen (ontwikkelingsleeftijd leidend)

Doelen

- Herkenbare speelwijze in alle leeftijdsgroepen
- Trainers passen teamprincipes consequent toe
- Doorstroombeslissingen gebaseerd op mentaliteit + ontwikkeling

Seizoen 2028–2029 - Structuur en Organisatie

Prioriteiten

- Organisatiemodel met duidelijke functieprofielen
- Rollen en verantwoordelijkheden vastleggen
- Opleidingsprogramma voor trainers/coaches uitbreiden

Doelen

- HJO, coördinatoren en trainers/coaches werken volgens één lijn
- Alle selectieteams O13+ onder leiding van VC1-gediplomeerd kader (streefdoel)
- Jaarplanning scholing staat vast

Seizoen 2029–2030 - Faciliteiten en Professionalisering

Prioriteiten

- Verbeteren van faciliteiten binnen en buiten het veld
- Digitale ondersteuning (analyse, planning, communicatie)
- Optimaliseren van trainingsmaterialen en veldindeling

Doelen

- Professionele leeromgeving voor spelers én trainers/coaches
- Videoanalyse beschikbaar voor O13+
- Trainingsprogramma O7–O20 door iedereen gevolgd

Seizoen 2030–2031 - Borging en Lerende Organisatie

Prioriteiten

- Jeugdopleiding functioneert als cyclisch systeem
- Jaarlijkse evaluatie en bijstelling van het plan
- Cultuur van leren, reflecteren en verbeteren

Doelen

- Plan → Uitvoering → Monitoren → Evalueren → Bijstellen → Borgen
- Visie zichtbaar in gedrag van trainers, spelers, kinderen en ouders
- Continuïteit in doorstroombeleid en speelwijze