



Gedragcode CSV'28

Het NOC *NSF / Centrum Veilige Sport Nederland geeft aan dat sporten in een veilige omgeving voor iedereen vanzelfsprekend zou moeten zijn. Grensoverschrijdend gedrag, dat kan echt niet. Daarom werkt het NOC *NSF / Centrum Veilige Sport Nederland aan preventie en ondersteunt verenigingen bij de uitvoering daarvan.

CSV'28 geeft in haar missie aan dat (potentiële) leden kunnen sporten en verblijven in een veilige omgeving.

Het Beleidsplan 2025-2030 geeft de koers aan die CSV'28 de komende vijf jaren wil volgen om deze missie uit te voeren.

Het bestuur van CSV'28 is verantwoordelijk voor de uitvoering van het Beleidsplan 2025-2030 en heeft daarom deze gedragscode vastgesteld.

De gedragscode kan gezien worden als algemeen uitgangspunt voor ons gedrag en geeft aan waar de grenzen liggen in het contact onderling. Deze gedragscode is opgesteld omdat uit cijfers blijkt dat plegers veelal begeleiders zijn en slachtoffers veelal sporter.

Een bestuurder, werknemer of vrijwilliger van CSV'28:

- ✓ **Zorgt voor een veilige omgeving**
Schept een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren.
- ✓ **Is dienstbaar**
Handelt altijd in het belang van de vereniging of andere rechtspersoon en richt zich op het belang van de leden, en of aangeslotenen.
- ✓ **Is open**
Handelt zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen.
- ✓ **Is betrouwbaar**
Houdt zich aan regels, waaronder de statuten reglementen en afspraken en de besluiten van de KNVB en NOC*NSF. Informatie wordt gebruikt voor het doel van de organisatie. Verklaart vertrouwelijke informatie niet voor eigen gewin of ten gunste van anderen te gebruiken.
- ✓ **Is zorgvuldig**
Handelt met respect en stelt gelijke behandeling voorop. Belangen worden op een correcte wijze gewogen. Is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies. Gaat zorgvuldig en correct om met vertrouwelijke informatie. Zal bestuursbesluiten goed onderbouwen zodat men begrip heeft voor de gekozen richting.
- ✓ **Voorkomt de (schijn van) belangenverstremgeling**
Vervult geen nevenfuncties die in strijd zijn, of kunnen zijn met zijn functie en gaat geen financieel belang aan dat in strijd kan zijn met zijn functie. Bespreekt het voornemen tot het aangaan van een nevenfunctie of van een financieel belang in een organisatie met verantwoordelijken. Doet opgave van financiële belangen in andere organisaties en van



nevenfuncties. Geeft aan of de nevenfuncties bezoldigd of onbezoldigd zijn. Voorkomt bij samenwerkingsvormen en -relaties de schijn van bevoordeling in strijd met eerlijke concurrentieverhoudingen.

Neemt geen geschenken of giften aan die bestemd zijn om een persoonlijk voordeel te geven. Geeft uit hoofde van de functie geen geschenken en biedt geen diensten aan en doet ook geen beloften om iets te doen of na te laten. Meldt geschenken en giften van meer dan 25,00 euro, die uit hoofde van de functie zijn ontvangen of gegeven.

- ✓ **Is een voorbeeld voor anderen en onthoud zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht**
Gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende en/of beledigende opmerkingen.
- ✓ **Zet zich intensief in om ervoor te zorgen dat alle sporters en begeleiders gebonden zijn aan de regels die door CSV'28 zijn vastgesteld**
Zorgt dat sporters en begeleiders een voorbeeld zijn om regels na te leven.
- ✓ **Neemt (meldingen) van onbehoorlijk of grensoverschrijdend gedrag serieus**
Spant zich in om het onderwerp integriteit bespreekbaar te maken en te houden. Zorgt voor een bepaalde mate van alertheid in de organisatie voor onbehoorlijk en/ of grensoverschrijdend gedrag. Stimuleert het melden van ongewenst gedrag. Treedt adequaat op tegen het schenden van regels en normen door sporters, werknemers, vrijwilligers, sporters en anderen.
- ✓ **Spant zich in om in zee te gaan met integere werknemers, vrijwilligers, sporters, ondernemers, leveranciers en sponsors**
Tracht te komen tot een situatie waarin de sportorganisatie intern en extern handelt met personen en organisaties die van onbesproken gedrag zijn. Gaat na of een functionaris van onbesproken gedrag is, vraagt een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en doet onderzoek, in relatie tot de beoogde functie. Verricht onderzoek naar handelspartners, e.a.
- ✓ **Is zich bewust van de risico's van matchfixing en handelt voorzichtig**
Wedt niet wedden op de sport waar hij/zij bij betrokken is en verstrekt geen informatie, die nog niet openbaar is gemaakt, over een wedstrijd of een aspect van een wedstrijd aan bookmakers of anderen waarbij hij of zij betrokken is en de informatie niet openbaar is gemaakt.
- ✓ **Ziet toe op naleving van regels en normen**
Ziet toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en andere normen.



Een trainer, coach of begeleider van CSV'28:

- ✓ **Zorgt voor een veilige omgeving**
Schept een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Houd je aan de veiligheidsnormen, en -eisen.
- ✓ **Kent en handelt naar de regels en richtlijnen**
Zorgt dat hij op de hoogte is van de regels en richtlijnen én pas ze ook toe. Stelt ook sporters in staat om er meer over te weten te komen.
- ✓ **Is zorgvuldig en oprecht bij het vermelden van ervaring en functies**
Vermeldt alle relevante feiten bij de aanstelling als trainer, coach of begeleider.
- ✓ **Is zich bewust van machtsongelijkheid n (soms ook) afhankelijkheid en misbruikt zijn positie niet**
Gebruikt de positie niet om op onredelijke of ongepaste wijze macht uit te oefenen. Onthoudt zich van elke vorm van (machts)misbruik, emotioneel misbruik, fysiek grensoverschrijdend gedrag, waaronder seksueel getinte opmerkingen, en aanrakingen en seksueel misbruik. Alle seksuele handelingen, - contacten en - relaties met minderjarigen zijn onder geen beding geoorloofd.
- ✓ **Respecteert het privéleven van de sporter**
Dringt niet verder in het privéleven van sporters in dan noodzakelijk is. Gaat met respect om met de sporter en met ruimtes waarin de sporters zich bevinden, zoals de kleedkamer, de douche of hotelkamer.
- ✓ **Tast niemand in zijn waarde aan**
Onthoudt zich van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Maakt geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken. Sluit niemand buiten en is tolerant.
- ✓ **Is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht**
Gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende, en/ of beledigende opmerkingen.
- ✓ **Neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan**
Doet niets of laat niets na wat in strijd is met de integriteit van de sport. Wordt iets aangeboden om iets te doen of na te laten, meld dit dan aan het bestuur.
- ✓ **Biedt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan**
Doet niets of laat niets na wat in strijd is met de integriteit van de sport.
- ✓ **Ziet toe op de naleving van regels en normen**
Zorgt voor reglementen, huisregels, deze gedragscode en andere normen.



- ✓ **Is open en alert op waarschuwingssignalen**
Is waakzaam en alert op signalen en aarzelt niet om signalen door te geven aan het bestuur, de vertrouwens(contact)persoon en/ of contact op te nemen met het vertrouwenspunt sport.
- ✓ **Is voorzichtig**
Stelt nooit informatie beschikbaar, die nog niet openbaar is gemaakt en kan worden gebruikt voor het plaatsen van weddenschappen. Wed niet op de sport waar jij bij betrokken bent.
- ✓ **Drinkt tijdens het coachen van teams geen alcohol**
Maakt afspraken met teams over het gebruik van alcohol. Met jeugdteams wordt de afspraak gemaakt dat er geen alcohol wordt gebruikt.

Een scheidsrechter van CSV'28:

- ✓ **Voorkomt de (schijn van) belangenverstrengeling**
Is neutraal bij het leiden van wedstrijden
- ✓ **Is respectvol**
Gaat respectvol om met alle betrokkenen.
- ✓ **Zorgt voor een veilige omgeving**
in en rond de wedstrijd in samenwerking met de trainers/coaches en begeleiders. Schept een omgeving en een sfeer, waarin sociale veiligheid gewaarborgd is en ook zo wordt ervaren. Houdt zich aan de veiligheidsnormen en -eisen.
- ✓ **Organiseert een goede samenwerking**
met de andere arbitragefunctionarissen, die in de wedstrijd actief zijn (assistent-scheidsrechters, lijnrechters, jurytafel, etc.).
- ✓ **Is dienstbaar**
zowel bij het faciliteren van een sportief verloop van de wedstrijd als bij het uitvoeren van het beleid rond sportief gedrag.
- ✓ **Ziet toe op naleving van regels en normen**
in samenwerking met de trainers/coaches en begeleiders. Ziet toe op de naleving van de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en andere normen.
- ✓ **Is open**
Handelt zo transparant mogelijk, zodat het eenvoudig is om verantwoording af te leggen en inzicht bestaat in het handelen en de beweegredenen.
- ✓ **Is een voorbeeld**
voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in het algemeen en CSV'28 in bijzonder in diskrediet wordt gebracht, ook bij het gebruik van social media.



- ✓ **Neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen van spelers, trainers/ coaches, bestuurders of derden aan**
om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Wordt iets aangeboden om iets te doen of na te laten, dan meldt hij dit aan het bestuur.
- ✓ **Is collegiaal**
t.o.v. andere scheidsrechters en officials, ook als hij/zij toeschouwer is bij een collega-scheidsrechter.
- ✓ **Is zich bewust van de risico's van matchfixing**
Handelt voorzichtig en meldt eventuele signalen bij de sportbond.

De sporter van CSV'28 (of wettelijke vertegenwoordiger):

- ✓ **Is open**
Wanneer je iets wordt gevraagd, iets te doen wat tegen je eigen gevoel, je normen en waarden ingaat, meld dit, bijvoorbeeld bij het bestuur. Voor vragen en meldingen kun je ook terecht bij de vertrouwenscontactpersonen. Ook wanneer je wordt benaderd om vals te spelen, meld dit.
- ✓ **Toont respect**
Voor de tegenstander(s), je teamgenoten, de scheidsrechter, je trainers, de toeschouwers en ieder ander. Let op je taalgebruik en hoe je je aan anderen presenteert. Geef iedereen het gevoel dat hij of zij zich vrij kan bewegen.
- ✓ **Respecteert afspraken**
Komt op tijd, meld je (tijdig) af, luister naar instructies en houd je aan de regels.
- ✓ **Gaat netjes om met de omgeving**
Maakt niets stuk, respecteert ieders eigendommen, laat de kleedkamer netjes achter. Ruimt de materialen op. Gooit afval in de afvalbakken.
- ✓ **Blijft van anderen af**
Raakt buiten de normale sportbeoefening, niemand tegen zijn of haar wil aan.
- ✓ **Houdt zich aan de regels**
Leest de reglementen, de huisregels, deze gedragscode en alle andere afspraken, en houdt zich daar ook aan.
- ✓ **Tast niemand in zijn aarde aan**
Pest niet. Onthoudt zich van discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen en gedragingen. Sluit niemand buiten en wees tolerant.
- ✓ **Discrimineert niet**
Maakt geen onderscheid naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele gerichtheid, culturele achtergrond, leeftijd of andere kenmerken.



✓ **Is eerlijk en sportief**

Speelt niet vals, gebruikt geen verbaal of fysiek geweld, gebruikt geen doping. Doet niet mee aan het fixen van een wedstrijd, competitie of record. Fixt ook geen sportmoment, zoals de eerste uitgooi.

✓ **Meldt overtredingen van deze gedragscode**

Meldt overtredingen van deze code bij het bestuur en/of de vertrouwenscontactpersoon van CSV'28. Voor vragen en meldingen kun je ook terecht bij de vertrouwenscontactpersoon.

Belangen in het geding

Zijn bepaalde feiten vertrouwelijk met je gedeeld schend dan dit vertrouwen niet. Wanneer echter de belangen van een lid ernstig in het geding zijn, raadpleeg dan een derde, bel bijvoorbeeld met het vertrouwenspunt van CSV'28.

Vertrouwenscontactpersonen CSV'28

Worden door het bestuur CSV'28 benoemd voor een periode van 3 jaar. Deze periode kan met maximaal 3 jaar worden verlengd.

Zij zijn te bereiken via email-adres: vertrouwenscontactpersoon@csv28zwolle.nl

Slotbepaling

1. De statuten van CSV'28 en het huishoudelijk reglement van CSV'28 zijn overeenkomstig van toepassing.
2. Deze regeling kan worden aangehaald als het 'Gedragscode CSV'28' en treedt in werking direct na vaststelling door het bestuur van CSV'28.

Vastgesteld door het bestuur van CSV'28 op 8 januari 2026

Voorzitter

Secretaris

Hans van 't IJssel

Cor Kuiper