



VOG-beleid CSV'28

Inleiding

CSV'28 wil naast een sportieve ook een veilige vereniging zijn voor al onze leden. Het bestuur van CSV'28 onderschrijft het belang van een Verklaring Omtrent gedrag (VOG) voor medewerkers en vrijwilligers. Het invoeren van een VOG binnen de sport, en dus ook binnen onze vereniging, geeft meer zekerheid over het verleden van personen. Het vermindert de kans dat iemand, die eerder in de fout is gegaan, een functie kan uitoefenen binnen onze vereniging.

Een Verklaring Omtrent het Gedrag is een verklaring waaruit blijkt dat het gedrag van betreffende medewerker of vrijwilliger in het verleden geen bezwaar vormt voor het vervullen van een specifieke functie of taak binnen onze vereniging. Dienst Justis screent personen die een VOG aanvragen en geeft een VOG af. Er zijn verschillende screenings mogelijk. Dit is afhankelijk van de functie of taak die wordt uitgevoerd binnen onze vereniging.

Doelgroep

Alle medewerkers en vrijwilligers die een functie of taak binnen onze CSV'28 vervullen dienen een VOG te overleggen. De aanvrager krijgt een VOG als er geen strafbaar feit is gepleegd dat relevant is voor de uitvoering van de betreffende functie of taak.

Voor meer informatie: www.justis.nl/producten/vog/. (onderdeel van het ministerie van Veiligheid en Justitie). Het VOG-beleid wordt vanuit NOC NSF gestimuleerd.

VOG aanvragen

Het aanvragen van een VOG voor medewerkers of vrijwilligers van CSV'28 is gratis. De aanvraag wordt door CSV'28 begeleid. De medewerker of vrijwilliger krijgt als aanvrager een e-mail van de Dienst Justis toegestuurd met daarin een link. Via een link komt de aanvrager terecht op de site van Justis, waarin gevraagd wordt de verklaring digitaal in te vullen. Hiervoor moet er met een DigiD ingelogd worden.

Binnen 8 weken ontvangt de aanvrager zelf al dan niet de VOG per post toegestuurd. De VOG moet daarna ingeleverd worden bij de ledenadministratie van CSV'28. De VOG is 2 jaar geldig, daarna krijgt de medewerker of vrijwilliger weer het verzoek om een nieuwe VOG te overleggen.

Procedure nader uitgelegd

CSV'28 stuurt informatie naar de medewerker of vrijwilliger waarin uitgelegd wordt hoe de procedure van de VOG aanvraag verloopt. Er wordt gevraagd om voornamen, achternaam en mailadres op te sturen. Met deze gegevens wordt de aanvraag gestart door CSV'28.

Daarna ontvangt de aanvrager een mail van de Dienst Justis; "Verzoek tot elektronische aanvraag Verklaring Omtrent het Gedrag". In deze mail staat de link naar de formele VOG-aanvraag en dient de aanvrager de overige gegevens in te vullen.

Belangrijk!

Beschikt een medewerker of vrijwilliger (nog) niet over een DigiD? Dan kan die aangevraagd worden via de website digid.nl. Gegevens die hiervoor nodig zijn: postcode, huisnummer, geboortedatum en burgerservicenummer (BSN). Binnen 5 dagen ontvangt de aanvrager per post een activeringscode. Deze code dient binnen 20 dagen geactiveerd worden, anders moet de aanvrager opnieuw een DigiD aanvragen.



VOG ontvangen

Na invullen van de gevraagde gegevens duurt het ongeveer 8 weken voordat de VOG verklaring per post wordt toegestuurd naar de aanvrager. De aanvrager dient daarna zo spoedig mogelijk de VOG al dan niet digitaal in te leveren bij de ledenadministratie van CSV'28.

Niemand binnen CSV'28 krijgt informatie of deze VOG wel of niet wordt verstrekt. Deze informatie wordt **ALLEEN** naar de aanvrager gestuurd. De medewerker of vrijwilliger draagt dit zelf over aan de club. Ook krijgt de club nooit andere persoonlijke informatie over de medewerker of vrijwilliger, anders dan hij zelf aangeeft.

Beheer van de VOG

De papieren VOG wordt door CSV'28 in gescand en bewaard. Het digitale bestand wordt bewaard in de digitale ledenadministratie; Sportlink. In Sportlink wordt ook per medewerker of vrijwilliger bijgehouden tot wanneer de VOG geldig is.

Wanneer een VOG na 2 jaar verlopen is, worden de digitale kopie én het papieren exemplaar vernietigd zodra de ledenadministratie een nieuwe VOG ontvangt, of wanneer de medewerker of vrijwilliger niet meer in functie is.

Geen VOG aangevraagd of niet ontvangen

Alle medewerkers en vrijwilligers die een functie of taak binnen CSV'28 vervullen dienen een VOG te overleggen. Als de VOG niet wordt aangevraagd of niet wordt verstrekt door de Dienst Justis, stopt de functie of taak binnen CSV'28 direct. Als een VOG niet wordt afgegeven betekent dat namelijk, dat er een veiligheidsrisico is als deze persoon de betreffende functie of taak gaat vervullen. Justis geeft een VOG alleen niet af als er een veroordeling is geweest gebaseerd is op een strafbaar feit. Wanneer een VOG niet wordt toegewezen door de Justis, dan wordt u alleen zelf daarover geïnformeerd. Een bezwarenprocedure bij de Dienst Justis is dan mogelijk.

Slotbepalingen

1. De statuten en het huishoudelijke reglement van CSV'28 zijn overeenkomstig van toepassing
2. Dit beleid kan worden aangehaald als: VOG beleid CSV'28
3. Het VOG Beleid CSV'28 treedt in werking direct na vaststelling door het bestuur

Vastgesteld door het bestuur op maandag 14 december 2020

Voorzitter

Secretaris

Chris Smit

Steven Dekker