**Tuchtreglement CSV’28**

**Artikel 1. Inleiding**

CSV’28 neemt via dit tuchtreglement een standpunt in over het wangedrag van leden, die direct of

indirect in verband gebracht kunnen worden met CSV’28. Hierbij wordt rekening gehouden met de

regels van de KNVB voor het toepassen van sancties op leden die via CSV’28 zijn aangesloten bij de

KNVB.

Het tuchtreglement is opgesteld door de tuchtcommissie en is vastgesteld door het bestuur. Voor de uitvoering van het tuchtreglement is een tuchtcommissie ingesteld.

Het tuchtreglement en tuchtcommissie zijn ingesteld overeenkomstig de geldende statuten

en zijn een verdere uitwerking van het huishoudelijk reglement.

Het tuchtreglement geldt voor leden van het veldvoetbal, onderverdeeld in de afdelingen jeugd,

senioren, mannen en vrouwen. Daarnaast is het tuchtreglement van toepassing op bezoekers

van de voetbalvereniging CSV’28 en op personen die namens en/of in naam van CSV’28 handelen.

De leden, kaderleden en vrijwilligers worden via de website en/of mededelingenborden

geïnformeerd over het tuchtreglement.

Het tuchtreglement dat van toepassing is weerhoudt ieder lid, kaderlid, vrijwilliger of bezoeker

van het complex er niet van om elkaar aan te spreken op geconstateerde gedragingen, die niet

passen binnen de normen en waarden, zoals deze gehanteerd worden bij CSV’28 en in de normale

omgang met elkaar en gangbaar zijn.

Bestuur en vereniging verwachten met dit tuchtreglement een wezenlijke bijdrage te leveren om

wangedrag op en rondom de voetbalvelden te voorkomen en terug te dringen. Cruciaal hierin is

de rol van elk lid van CSV’28. Van belang hierbij is verder een goede communicatie en een goed

draagvlak onder alle geledingen binnen de verenigingen voor de “normen en waarden” die CSV’28

als vereniging belangrijk vindt en de wijze waarop de leden die gezamenlijk uitgedragen.

**Artikel 2. Werkingssfeer tuchtreglement**

In het algemeen is strafbaar binnen CSV’28: zodanig handelen of nalaten dat in strijd is met de

wet, dan wel met de statuten, reglementen, gedragscode en/of besluiten van de vereniging

waardoor de belangen van de vereniging worden geschaad. Tevens is strafbaar: zodanig

handelen of nalaten dat in strijd is met de wedstrijdbepalingen, statuten, reglementen en/of

besluiten van organen van de KNVB of waardoor de belangen van de KNVB of de voetbalsport in

het algemeen worden geschaad.

Dit tuchtreglement heeft betrekking op feitelijkheden in de vorm van:

1. spelovertredingen in wedstrijden (die een gele of rode kaart tot gevolg hebben);
2. misdragingen in wedstrijden en trainingen;
3. misdragingen buiten wedstrijden en trainingen.

Onder “misdragingen buiten wedstrijden en trainingen” vallen onder meer ook het wangedrag bij

het bezoeken en bekijken van wedstrijden en trainingen, wangedrag tijdens niet-voetbal

activiteiten en bijeenkomsten, wangedrag op en rondom het complex van CSV’28, wangedrag

onderweg naar een andere vereniging en wangedrag op en rond het complex van een andere

vereniging, waaronder wordt bedoeld activiteiten die plaatsvinden in de hoedanigheid van CSV’28.

Statuten en het huishoudelijk reglement gaan voor deze uitwerking van het tuchtreglement.

**2.1. Definitie “spelovertreding”**

Een spelovertreding is een lichte vorm van wangedrag in de vorm van een normale

spelregelovertreding die als gangbaar beschouwd wordt binnen de voetbalregels van de KNVB.

**2.2. Definitie “misdraging”**

Een misdraging is een zwaardere vorm van wangedrag in woord, gebaar en/of daad. Hieronder

vallen onder meer:

* schelden, beledigen, discriminerende uitspraken doen, obscene gebaren maken, spugen,

pesten, (seksuele) intimidatie en dreigen met geweld;

* fysiek geweld plegen door slaan, schoppen, elleboogstoot, kopstoot, etc.;
* fysiek geweld plegen door het bewust onderuit halen van de tegenstander, terwijl bewust op een deel van het lichaam van de tegenstander wordt gespeeld;
* veroorzaken van gevaarlijke en/of levensbedreigende situaties en/of aanzetten tot agressie;
* veroorzaken van bekladdingen (graffiti) en rommel/troep;
* vernielen van clubeigendommen en/of andermans eigendommen;
* het niet houden aan de regels die door de Algemene ledenvergadering, bestuur, en commissies zijn ingesteld, welke dienen ter algemeen nut van de vereniging en haar leden en/of het elftal waarin het lid speelt en/of de commissie waarvan het lid deel uit maakt;
* niet beschreven vormen van wangedrag, dit naar het oordeel van de tuchtcommissie.

Er worden twee categorieën van misdragingen onderkend, dit ter beoordeling van de

tuchtcommissie:

* lichte misdragingen;
* zware misdragingen.

**2.3. Definitie “schuld”**

Door onvoorzichtig en/of roekeloos handelen is er een onrechtmatige daad verricht.

**2.4. Definitie “opzet”**

Willens en wetens (doelgericht) de verboden gedraging verrichten om het beoogde effect te

bereiken.

**2.5. Melden en vaststellen van wangedrag en sancties**

Leden en niet-leden kunnen een zaak van wangedrag aandragen bij de tuchtcommissie.

Indien een anonieme tip bij de tuchtcommissie wordt gemeld, zal de anonieme tipgever

doorverwezen worden naar de vertrouwenscommissie.

De tuchtcommissie is het enige orgaan binnen de vereniging dat vaststelt of er sprake is van

wangedrag in welke vorm dan ook en welke sancties daarop van toepassing zijn.

In niet beschreven situaties zal de tuchtcommissie een advies geven aan het bestuur over

eventuele op te leggen sancties en/of te nemen maatregelen.

**Artikel 3. Werking tuchtcommissie**

3.1. Samenstelling tuchtcommissie

De samenstelling van de tuchtcommissie zal tenminste bestaan uit 4 leden, waaronder de

voorzitter en secretaris. De leden van deze commissie zijn door het bestuur aangesteld.

3.2. Taken en bevoegdheden tuchtcommissie

Taken

De tuchtcommissie heeft tot taak om uitvoering te geven aan het tuchtreglement. Hierbij

houdt de tuchtcommissie rekening met de statuten, reglementen, gedragscode en besluiten van

de vereniging. Ook wordt rekening gehouden met de regels van de KNVB en met de normen en

waarden, zoals deze in het normale rechtsverkeer van toepassing zijn.

Bevoegdheden

De tuchtcommissie is op grond van statuten, huishoudelijk reglement en

voorliggend tuchtreglement bevoegd tot het opleggen van sancties aan de bovengenoemde

categorieën personen (genoemd onder bepaling 2), indien men zich schuldig maakt aan

wangedrag. De tuchtcommissie is ook bevoegd tot het gevraagd en ongevraagd adviseren van

het bestuur tot het treffen van andere maatregelen.

De tuchtcommissie heeft de mogelijkheid om gegevens te raadplegen die staan vastgelegd in

sportlink, afdeling tuchtrecht.

Alleen het bestuur kan een lid voordragen voor royement bij de Algemene ledenvergadering. Het

royeren van leden gebeurt volgens de statuten en onder verantwoordelijkheid van het bestuur.

3.3. Werkwijze tuchtcommissie

De tuchtcommissie komt bijeen zo vaak als nodig is. Een bijeenkomst wordt direct belegd zodra

er een zaak wegens wangedrag van een lid wordt aangedragen. Een zitting van de

tuchtcommissie kan alleen doorgang vinden als ten minste de (vice-) voorzitter en/of secretaris

aanwezig zijn. Indien de voorzitter niet aanwezig is, dan treedt één van de aanwezige leden op

als voorzitter.

De tuchtcommissie is verantwoordelijk voor de volgende zaken:

* in behandeling nemen van een zaak die wordt aangedragen. Indien een zaak niet in

behandeling wordt genomen, wordt de indiener daarvan op de hoogte gesteld met

vermelding van reden;

* uitvoeren feitenonderzoek, met hoor en wederhoor van het betrokken lid en eventueel

andere personen en schriftelijk vastleggen van het wangedrag en de bevindingen;

* toetsen van het (wan)gedrag aan wet, statuten, huishoudelijk reglement, gedragscode,

verenigingsbesluiten en algemeen aanvaarde waarden en normen;

* sanctie bepalen en schriftelijk mededelen aan het lid, en ouders/verzorgers bij een jeugdlid,

en andere belanghebbenden. Hierbij wordt melding gemaakt van de beroepsmogelijkheid;

* in gang zetten van een voorlopige sanctie, definitieve sanctie of vrijspraak;
* uitspreken van een definitieve sanctie;
* naleving van het tuchtbesluit controleren;
* opheffen van een definitieve sanctie.

Indien een persoon uit de persoonlijke levenssfeer van een lid van de tuchtcommissie

onderwerp van bespreking is, dan wordt deze uitgesloten van de vergadering, waarin zijn

zaak wordt behandeld.

De tuchtcommissie voert een overzichtelijke administratie waarin alle tuchtzaken,

bevindingen en beslissingen geadministreerd staan. De tuchtcommissie hoort de

betrokkene(n). De behandeling van de tuchtzaak door de tuchtcommissie is niet openbaar.

De betrokkene(n) wordt/worden daartoe uitgenodigd door de tuchtcommissie. Indien de

betrokkene(n) zonder kennisgeving verstek laat gaan is de tuchtcommissie bevoegd de

tuchtzaak te behandelen zonder aanwezigheid van de betrokkene(n).

Bij de behandeling van de tuchtzaak kan de tuchtcommissie getuigen horen, zich laten

bijstaan door deskundigen of zich op enig andere wijze laten informeren omtrent de aan

betrokkene(n) verweten overtreding(en).

De betrokkene(n) kan/kunnen zich bij de behandeling van de tuchtzaak laten bijstaan ten

genoegen van de tuchtcommissie. De betrokkene(n) kan/kunnen ook getuigen laten horen.

De betrokkene(n) dient/dienen de tuchtcommissie daarvan gemotiveerd opgave te doen

onder vermelding van de namen en adressen van die getuigen.

De tuchtcommissie bepaalt of het verzoek om getuigen te laten horen wordt gehonoreerd. De getuigen worden door de tuchtcommissie opgeroepen.

Betrokkenen onder de 18 jaar moeten verplicht worden bijgestaan door een ouder of wettige

vertegenwoordiger. Betrokkenen van 18 jaar of ouder kunnen zich laten bijstaan, indien

gewenst. Betrokkenen zijn niet verplicht om mee te werken aan voornoemd proces.

In geval van ontzetting adviseert de tuchtcommissie het bestuur zo spoedig mogelijk, doch

uiterlijk binnen een maand, na beëindiging behandeling van de tuchtzaak de op te leggen

sanctie. Het advies wordt schriftelijk en gemotiveerd ter kennis gebracht aan de

betrokkene(n).

**Artikel 4. Sancties**

De tuchtcommissie kan hangende het onderzoek een voorlopige sanctie opleggen.

De tuchtcommissie kan slechts overgaan tot het opleggen van een definitieve sanctie als er

sprake is van opzet, nalatigheid of onzorgvuldigheid.

Van het opleggen van een straf wordt schriftelijk aan het lid mededeling gedaan. In

spoedeisende gevallen kan een opgelegde straf mondeling aan het lid worden medegedeeld.

Een opgelegde straf kan gefingeerd op de website worden gepubliceerd.

De tuchtcommissie kan de volgende (voorlopige/definitieve) sancties, al dan niet in combinatie

met elkaar en eventueel in voorwaardelijke vorm, opleggen:

* schuldigverklaring zonder het opleggen van één van de andere sancties;
* berisping (officiële waarschuwing voor het lid);
* taakstaf voor de duur van maximaal 1 jaar;
* schorsing voor de duur van maximaal 1 jaar;
* uitsluiting van deelneming aan wedstrijden;
* geldboetes voor het overtreden van administratieve verzuimen;
* ontzegging van rechten;
* vergoeding van de toegebrachte schade;
* terreinverbod voor de duur van maximaal 2 jaren;
* ontzetting (royement als voorstel in de eerstkomende Algemene ledenvergadering);
* aanvullende sancties;

Bovengenoemde sanctie kunnen eveneens aan een team worden opgelegd, met uitzondering

van ontzetting. Daarbij heeft de tuchtcommissie de bevoegdheid om het team uit de

betreffende competitie te laten zetten.

4.1 Schuldigverklaring zonder strafoplegging

De tuchtcommissie kan bepalen dat de overtreding wel verwijtbaar is, maar dat er sprake is van

een dermate lichte vorm van wangedrag dan er geen strafoplegging plaats hoeft te vinden.

4.2 Berisping

De tuchtcommissie kan het lid een officiële waarschuwing geven. Daarbij kan tevens worden

aangegeven wat een volgende sanctie zal worden, wanneer de betrokkene(n) een soortgelijke

overtreding begaat binnen een bepaalde periode.

4.3 Taakstraffen

Een taakstraf bestaat uit werkzaamheden die door het lid uitgevoerd moeten worden ten

behoeve van de vereniging of een nader aan te wijzen goed doel.

De tuchtcommissie kan de volgende taakstraffen opleggen:

* uitvoeren van barwerkzaamheden;
* Uitvoeren van onderhouds- en schoonmaakwerkzaamheden (terrein, kantine, kleedkamers);
* uitvoeren van ondersteunende diensten voor dienstdoende kaderleden;
* vervoeren van spelers naar wedstrijden (chauffeursdiensten);
* fluiten van wedstrijden (clubscheidsrechter);
* trainen en begeleiden van elftallen;
* andere werkzaamheden, nader te bepalen door de tuchtcommissie.

De tuchtcommissie bepaalt de aard van de taakstraf en hoe vaak (frequentie) en/of hoe

lang (tijdsduur) de taakstraf geldt.

Het lid heeft het recht om in beroep te gaan tegen een taakstraf, zoals vermeld onder artikel 5.

Indien een spelend lid een taakstraf krijgt opgelegd en hij of zij weigert om deze uit te voeren,

dan kan de tuchtcommissie een nader te bepalen straf opleggen.

Indien een niet-spelend lid een taakstraf krijgt opgelegd en hij of zij weigert om deze uit te

voeren, dan zal de tuchtcommissie het bestuur adviseren om het lid de toegang tot het

complex gedurende een bepaalde periode te ontzeggen, of royement voor te stellen in de

eerstkomende Algemene ledenvergadering.

4.4 Schorsing

Gedurende de periode dat een lid is geschorst, kunnen de aan het lidmaatschap verbonden

rechten niet of slechts gedeeltelijk worden uitgeoefend.

Het lid heeft het recht om in beroep te gaan tegen een schorsing, zoals vermeld onder artikel 5.

4.5 Uitsluiting van deelneming aan wedstrijden

De tuchtcommissie kan een lid of team hetzij voor een bepaalde duur, hetzij voor een in de straf

bepaald aantal wedstrijden uitsluiten van het deelnemen aan wedstrijden of uitsluiten van de

competitie.

4.6 Betalen van opgelegde geldboete

Leden moeten de door de KNVB opgelegde geldboetes, waaronder die als gevolg van een gele of

rode kaart, zelf binnen de door CSV’28 aangegeven betaaltermijn aan CSV’28 betalen, tenzij door het

bestuur anders beslist wordt.

Als een lid een door de KNVB opgelegde geldboete niet binnen de aangegeven termijn betaalt,

volgt er automatisch een schorsing voor alle wedstrijden en trainingen tot het moment dat het

lid zijn geldboete volledig betaald heeft.

Duurt de schorsing langer dan één jaar, dan zal de tuchtcommissie het bestuur adviseren om

het lid voor royement voor te dragen voor de Algemene ledenvergadering.

4.7 Ontzegging van rechten

De tuchtcommissie kan een lid het recht ontzeggen om één of meer functies bij CSV’28, voor een

nader te bepalen termijn, uit te oefenen.

4.8 Vergoeding van de toegebrachte schade

Materiële schade die ontstaat als gevolg van wangedrag, wordt volledig verhaald op de daders

of de wettelijke vertegenwoordigers van daders in geval het minderjarige jeugdleden zijn.

Elke geconstateerde schade wordt geacht veroorzaakt te zijn door die persoon of groep personen

die de betreffende zaak het laatst heeft gebruikt voor zover het tegendeel niet door

betrokkene(n) wordt aangetoond.

Als een lid, of zijn wettelijke vertegenwoordigers in geval van een minderjarig jeugdlid, het door

CSV’28 aangegeven schadebedrag niet binnen de aangegeven termijn betaalt, volgt er

automatisch een volledige schorsing tot het moment dat het lid het schadebedrag volledig

betaald heeft.

Het lid heeft het recht om in beroep te gaan tegen het in rekening gebrachte schadebedrag

en/of de opgelegde schorsing, zoals vermeld onder artikel 5.

Duurt de schorsing langer dan één jaar, dan zal de tuchtcommissie het bestuur adviseren om

het lid voor royement voor te dragen voor de Algemene ledenvergadering.

CSV’28 behoudt zich te allen tijde het recht voor om het lid of de wettelijke vertegenwoordigers

in geval het een minderjarig jeugdlid is, juridisch aansprakelijk te stellen voor de

veroorzaakte schade.

4.9 Terreinverbod

De tuchtcommissie van CSV’28 kan bepalen om een lid de toegang tot de complexen in eigendom

van CSV’28 te ontzeggen. De tuchtcommissie zal in een dergelijk geval een voordracht tot

ontzegging van het lid aan het Bestuur doen.

Een ontzegging tot de complexen in eigendom van CSV’28 kan ook worden bepaald voor een of

meer ouder(s)/verzorger(s) van een spelend jeugdlid. Een dergelijke sanctie zal ook door het

Bestuur van de vereniging worden opgelegd.

4.10 Ontzetting

Een ontzetting uit het lidmaatschap kan alleen worden uitgesproken wanneer een lid in strijd met

de statuten, reglementen of besluiten van de vereniging handelt, of de vereniging op onredelijke

wijze benadeelt.

Nadat het bestuur tot ontzetting heeft besloten, wordt het lid zo spoedig mogelijk door middel

van een brief met bericht van ontvangst met opgave van redenen van het besluit in kennis

gesteld.

Tegen het besluit tot royement kan de betrokkene(n) in beroep gaan bij de Algemene Leden

Vergadering.

4.11 Aanvullende sancties

Aanvullende sancties kunnen door de KNVB worden opgelegd worden opgelegd in geval van

excessen, te weten buitensporig fysiek en/of verbaal geweld. Het gaat dan om ernstige

bedreigingen, molestaties van scheidsrechters, spelers en/of trainers en collectieve

vechtpartijen.

Bij buitensporig fysiek geweld, wanneer dit individueel wordt gepleegd, ontzet de

tuchtcommissie van de KNVB leden sneller uit het lidmaatschap van de KNVB. Bij collectieve

excessieve overtredingen gaat de tuchtcommissie van de KNVB eerder over tot het uit de

competitie nemen van een elftal of team.

Het bestuur van CSV’28 zal bij voornoemde overtredingen dan ook altijd direct de KNVB

informeren. Ontzetting uit het lidmaatschap van de KNVB betekent automatisch schorsing van

het lid voor de duur van de ontzetting.

4.12 Overige zaken

Gedurende de periode dat een lid is geschorst, kunnen de aan het lidmaatschap verbonden

rechten niet of slechts gedeeltelijk worden uitgeoefend.

CSV’28 zal bij gedragingen van buitensporig verbaal en/of fysiek geweld te allen tijde melding

doen bij de KNVB. CSV’28 houdt bij bepaling van de strafmaat geen rekening met de hoogte van

een eventuele strafoplegging door de KNVB rechtstreeks.

Bij een zware misdraging kan de tuchtcommissie, al dan niet in overleg met een eventueel

slachtoffer, het bestuur en/of slachtoffer adviseren om aangifte te doen bij de politie.

Daarnaast kan de tuchtcommissie hey advies geven aan het bestuur om aangifte te doen bij de politie.

Van begeleidende kaderleden en betrokken commissies en coördinatoren wordt een

meewerkende houding verwacht bij het tot uitvoering brengen van de opgelegde straffen. Indien

een begeleidend kaderlid niet meewerkt, zal de tuchtcommissie dit melden bij het bestuur met

het verzoek tot het opleggen van een sanctie en/of het nemen van passende maatregelen.

**Artikel 5. Beroepsmogelijkheid**

De Commissie van Beroep zal worden gevormd door 2 leden, niet zijnde een bestuurslid. Binnen 4 weken na de uitspraak van de tuchtcommissie kan er schriftelijk in beroep worden gegaan.

Wordt er binnen deze periode geen actie ondernomen dan zal de sanctie definitief worden.

De Commissie van Beroep zal binnen 6 weken na het ontvangen van het beroep uitspraak doen.

Tegen deze uitspraak kan geen hoger beroep worden ingediend.

De leden van de Commissie van Beroep worden aangesteld door het bestuur van CSV’28.

Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep kan de opgelegde taakstraf gelden als

een voorlopige taakstraf en het beroep heeft schorsende werking. In spoedeisende gevallen, kan

de Commissie van Beroep bepalen dat de schorsende werking vervalt, voordat er een eindbeslissing wordt genomen.

**Artikel 6. Informatieverstrekking**

De tuchtcommissie zal bij een opgelegde straf alle belanghebbenden tijdig schriftelijk en/of per

e-mail informeren zoals daar zijn:

* betrokken lid en wettelijk vertegenwoordigers (ouders/verzorgers) bij een jeugdlid;
* bestuur;
* begeleidende kaderleden (elftaltrainer, elftalleider);
* betrokken commissies en coördinatoren;
* andere betrokken partijen, dit ter beoordeling van de tuchtcommissie;

De tuchtcommissie zal één keer per jaar verslag uitbrengen van de behandelde tuchtzaken en

opgelegde straffen.

**Artikel 7. Slotbepalingen**

1. de statuten en het huishoudelijk regelement van CSV’;28 zijn overeenkomstig van toepassing
2. dit reglement kan worden aangehaald als: ‘Tuchtreglement CSV’28’
3. het Tuchtreglement CSV’28 treedt i n werking direct na vaststelling door het bestuur

Vastgesteld door het bestuur van CSV’28 op maandag 14 december 2020

Voorzitter Secretaris

Chris Smit Steven Dekker