



Beleidsplan 2025-2028

Voorwoord

Voor u ligt het beleidsplan van v.v. Brederodes voor de periode 2025–2028. Dit beleidsplan ligt in het verlengde van de overige drie pijlers van de vereniging te weten, de statuten, het huishoudelijk reglement en het technisch beleidsplan. Dit plan is tot stand gekomen in nauwe samenwerking met leden, vrijwilligers, sponsors en maatschappelijke partners. In de afgelopen maanden zijn er verschillende klankbordsessies gehouden met deze vertegenwoordigers van binnen én buiten de vereniging. De uitkomsten hiervan hebben het fundament en de richting van dit beleidsplan gevormd.

Dit beleidsplan beschrijft missie, visie, kernwaarden en strategie van v.v. Brederodes. Tevens zijn uit de klankbordsessies prioritaire speerpunten voortgekomen die in dit plan vertaald zijn in beleid en activiteiten. Een beleidsplan gericht op een vitale vereniging voor nu en in de toekomst waarbij teamgevoel, samenwerking, respect en transparante verantwoordelijkheid leidende principes zijn.

Wij danken iedereen die heeft bijgedragen aan het tot stand komen van dit beleidsplan en hopen samen te blijven werken aan een verbonden, transparante en toekomstbestendige v.v. Brederodes.

Het bestuur

Inhoudsopgave

Voorwoord

1. Missie, Visie en Kernwaarden: *Waar staan we voor*
2. Strategie: Ambitie & Speerpunten: *Waar gaan we voor*
3. Sociale Veiligheid: *Samen voor sportiviteit & respect*
4. Vrijwilligers & Inclusiviteit: *Een welkom voor ieders talent*
5. Organisatie: *De basis op orde*
6. Communicatie: *Moderne transparantie*
7. Sportieve ontwikkeling & prestatie: *Voetbaltechnisch beleid*
8. Duurzame Accommodatie: *Het nieuwe clubhuis*
9. Maatschappelijke betrokkenheid: *Sociaal maatschappelijk netwerk & sponsoring*
10. Financiën: *Een financieel gezonde vereniging*

Bijlagen:

- I. Gedragscode
- II. ICT-landschap
- III. Organogram
- IV. Activiteitenkalender Jeugd
- V. Mandatenregister

1. Missie, Visie en Kernwaarden: *Waar staan we voor?*

Missie

V.V. Brederodes is een vereniging met een centrale (sportieve) maatschappelijke positie in Vijfheerenlanden. We bieden voetbal voor iedereen, combineren prestaties met plezier, en staan open voor alle doelgroepen ongeacht niveau, ambitie, leeftijd, achtergrond of geslacht. V.V. Brederodes is een ontmoetingsplaats waar iedereen meetelt en meedoet, waar prestatie en gezelligheid hand in hand gaan, waar normen en waarden gelden en waar iedereen respect heeft voor elkaar, zowel binnen als buiten het voetbalveld.

Visie

V.V. Brederodes wil dé verbindende en toekomstbestendige voetbalvereniging, voor jeugd en senioren, op het veld en in de zaal, van Vijfheerenlanden zijn. We streven hierbij naar een veilige, open, sociale en inclusieve vereniging, waar iedereen zich kan ontwikkelen. Een vereniging die investeert in spelers, trainers/leiders, vrijwilligers, moderne faciliteiten en maatschappelijke samenwerking.

Kernwaarden

- Bij v.v. Brederodes zijn sociale verbondenheid en sportiviteit & respect fundamentele pijlers
- Bij v.v. Brederodes is iedereen welkom en is plaats voor zowel prestatie- als breedtevoetbal
- V.V. Brederodes is een moderne vrijwilligersorganisatie
- Bij v.v. Brederodes kun je jezelf als speler, trainer/leider en vrijwilliger ontwikkelen in diverse functies, op verschillende niveaus.
- Bij v.v. Brederodes zijn de organisatie, ambitie en doelen transparant en gedragen
- Bij v.v. Brederodes is de jeugd de basis voor de (sportieve) ontwikkeling van de vereniging
- V.V. Brederodes is een vereniging met, vanuit het perspectief van voetbal, een bredere maatschappelijke rol, waarbij externe verbinding van belang is

2. Strategie: Ambitie & Speerpunten: *Waar gaan we voor?*

Met de volgende strategische speerpunten voor 2025–2028 wordt ernaar gestreefd om de vereniging brede, materiele en immateriële, randvoorwaardelijke zaken innovatief verder te ontwikkelen en hiermee de gewenste voetbalinhoudelijke doorontwikkeling te faciliteren. Hiermee wordt gericht gewerkt aan een meerjarige borging van continuïteit van de v.v. Brederodes in zijn geheel.

Sociale veiligheid

Eenduidig, zichtbaar beleid voor op en rond het veld (voor spelers, staf, vrijwilligers en ouders). Maatregelen gericht op het uitdragen, preventie, controle en handhaving van de sportiviteit & respect.

Vrijwilligers & Inclusiviteit

Modern vrijwilligersbeleid gericht op werving, begeleiding, waardering en inclusiviteit. Maatregelen gericht op directe, kleinschalige en persoonlijke aandacht en waardering voor vrijwilligers.

Organisatie

Beleid gericht op het door ontwikkelen van een transparante organisatie met heldere communicatie. Activiteiten in het kader van het inrichten van eenduidige en herkenbare organisatie met eenduidige verantwoordelijkheden en bevoegdheden. Actieve terugkoppeling, monitoring en ruimte voor feedback als integraal onderdeel van de beleidsontwikkeling.

Sportieve ontwikkeling & prestatie

Beleid met een focus op een sterke jeugdopleiding (spelers en trainers), doorstroom naar senioren, aandacht voor breedtesport, meisjes-/damesvoetbal en G-voetbal in alle leeftijdsgroepen. Initiatieven gericht op passende aandacht op elk niveau van presteren waarbij de selectie(s) inspireren (boegbeeld) en betrokken zijn.

Duurzame accommodatie

Stapsgewijs investeren in voldoende nieuwe, moderne en toekomstgerichte faciliteiten. Activiteiten gericht op uitbreiding van de capaciteit, verbreding van (gerelateerde) exploitatiemogelijkheden, betere hygiëne en veiligheid.

Maatschappelijke betrokkenheid

Beleid gericht op het, als voetbalvereniging, positief versterken van de positie in het regionale maatschappelijke netwerk binnen en buiten het voetbal. Initiatieven in het kader van sponsoring verdienen hierbij bijzondere, vernieuwende aandacht.

Duurzaam Financieel gezond

Beleid gericht op continuïteit met een transparante, eenduidige en duurzame financiële huishouding. Activiteiten in het kader van het inrichten van eenduidige en herkenbare financiële verantwoordelijkheden en bevoegdheden.

3. Sociale Veiligheid: *Samen voor sportiviteit & respect*

Inleiding

Voetbal bij v.v. Brederodes is meer dan winnen en verliezen. Het gaat om samen zijn, plezier maken en elkaar beter maken. Om dit te kunnen realiseren is een veilige, inclusieve en positieve sportomgeving nodig waarin iedereen zich welkom voelt spelers, trainers, ouders, vrijwilligers én supporters.

Met de Commissie sportiviteit & respect wordt hieraan gewerkt door:

- **Respect te stimuleren:** Voor elkaar, voor de tegenstander, voor de scheidsrechter en voor het spel zelf.
- **Sportiviteit te bevorderen:** Fair play staat centraal. We moedigen eerlijk spel aan en grijpen in bij onsportief gedrag.
- **Bewustwording te creëren:** Via campagnes en gesprekken maken we leden bewust van hun rol in het versterken van een respectvolle clubcultuur.
- **Verbinding te leggen:** We brengen mensen samen en zorgen dat iedereen zich gehoord en gezien voelt, ongeacht achtergrond of niveau.
- **Signaleren en adviseren:** We zijn aanspreekpunt voor incidenten en denken mee over oplossingen en preventie.

Sport is een krachtig middel om mensen te verbinden. Door respect en sportiviteit centraal te stellen, bouwen we samen aan een club waar plezier, prestatie en persoonlijke groei hand in hand gaan.

Doelstellingen 2025-2028

De doelstelling is het bevorderen van een veilig, eerlijk en plezierig sportklimaat binnen de v.v. Brederodes waarin respect voor elkaar centraal staat. Hierbij gelden de gedragsregels, het sanctiebeleid en het proces van signaleren en melden zoals opgenomen in bijlage I als uitgangspunt.

Activiteitenplan 2025/2026

In het seizoen 2025/2026 is het primaire doel om de zichtbaarheid te vergroten zodat leden, trainers en ouders de commissie beter weten te vinden. De volgende specifieke activiteiten worden voorzien:

- Workshop organiseren m.b.t positief coachen (i.s.m. NOC/NSF)
- Beleid omtrent sportiviteit en respect verder ontwikkelen
 - Taakstelling van de commissie verder uitwerken en verduidelijken
 - Gedragscode, sanctiebeleid en proces van signaleren & melden toetsen en doorontwikkelen.
- Zichtbaarheid van het onderwerp sportiviteit en respect vergroten
 - Zichtbaarheid op de website & sociale media vergroten
 - Zichtbaarheid op en rond de velden vergroten
 - Zichtbaar zijn tijdens wedstrijddagen, toernooien en schoolvoetbal
- Introduceren dat Sportiviteit en respect een vast agendapunt is tijdens de bestuursvergadering

4. Vrijwilligers & Inclusiviteit: Een welkom voor ieders talent

Inleiding

V.V. Brederodes draait op de inzet van vrijwilligers die als trainer, coach, scheidsrechter, commissielid of in andere rollen een essentiële bijdrage leveren. Om deze vrijwilligers goed te ondersteunen, is er een actief en gestructureerd vrijwilligersbeleid noodzakelijk. Dit beleid is gericht op werving, begeleiding, ontwikkeling, waardering en behoud van vrijwilligers, met speciale aandacht voor een sociaal veilige en professionele sportomgeving.

Doelstellingen 2025-2028

Het doel van ons vrijwilligersbeleid is:

- Zorgen voor voldoende en gekwalificeerde kaderleden¹;
- Zorgen voor voldoende en passende vrijwilligers (kaderleden en overige vrijwilligers²);
- Een veilige en positieve sportomgeving te bieden aan onze leden;
- Vrijwilligers plezier, voldoening en ontwikkeling te bieden;
- De continuïteit en kwaliteit van onze vereniging te borgen.

Belangrijke uitgangspunten hierbij zijn:

- Voor iedereen een passende taak: of iemand nu 2 uur per maand of 10 uur per week wil bijdragen, er is altijd een rol die aansluit;
- Vereniging voor en door elkaar: Kaderleden/vrijwilligers voelen zich medeverantwoordelijk voor de club;
- Professionaliteit en gezelligheid gaan samen;
- Gericht op werving op basis van talenten en interesses;
- Inclusief en toegankelijk vrijwilligersbeleid waarbij iedereen welkom is om bij te dragen, ongeacht afkomst, gender, leeftijd, religie of beperking;
 - Actieve benadering van ondervertegenwoordigde groepen;
 - Aanpassingen waar nodig om deelname voor iedereen mogelijk te maken;

Activiteitenplan 2025/2026

In algemene zin in 2025 starten met:

- Functies, taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden eenduidig omschrijven;
- Uniform en transparant vergoedingsbeleid opstellen;
- Aandacht en waardering voor onze vrijwilligers met specifieke activiteiten
- Uitwerken communicatieplan om werving, waardering en zichtbaarheid van vrijwilligers te verbeteren;
- Ontwikkelen van een vrijwilligersdatabase;
- Campagne rondom maatschappelijke belang en (nog) meer samenwerking zoeken met lokale organisaties en scholen

¹ Kaderleden zijn vrijwilligers die verantwoordelijkheid dragen voor de organisatie en begeleiding binnen de club: bestuur, technisch kader, organisatorisch kader, commissies, overige verantwoordelijke functies.

² Iedereen die zich inzet voor de vereniging zonder een vaste, structurele of coördinerende functie.

In 2025 op het gebied van Werving & Betrokkenheid starten met

- Gericht werven op basis van talenten en interesses, niet alleen op openstaande taken;
- Inzet van (sociale) media en persoonlijke benadering;
- Kennismakingsgesprekken om verwachtingen en wensen af te stemmen;
- Inzet wordt mogelijk gemaakt op basis van beschikbare uren;
- Meer jongeren betrekken als vrijwilliger;
- Opzetten (potentiële) vrijwilligers database;
- Via website eenvoudige inschrijving voor vrijwilligerstaken mogelijk maken;
- Puntensysteem in overweging en besluit over nemen.

In 2025 starten met het opzetten en implementeren van goed kaderbeleid:

- Kennismakingsgesprekken om verwachtingen en wensen af te stemmen;
- Een inwerkprogramma voor nieuwe kaderleden;
- Aandacht voor persoonlijke leerdoelen van (kader-), bijvoorbeeld trainingen, workshops, coaching;
- Kansen om (door) te groeien naar andere rollen binnen de vereniging.

In 2025 in het kader van versterken van de sociale veiligheid binnen de organisatie:

- Screening van vrijwilligers: vrijwilligers die werken met de jeugd, zoals een begeleider, trainer, coach of leider van de jeugd wordt gescreend. Een screening bestaat uit:
 - een kennismakingsgesprek;
 - het aanvragen van een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) voor omgang met minderjarigen en verstandelijk beperkte personen. Dit is verplicht en gaat geheel digitaal en vrijwilligers ontvangen hiervoor een verzoek per mail.
- Een toelichting van de gedragscode en omgangsregels met aandacht voor respect, integriteit en grensoverschrijdend gedrag en zorgen voor het uitdragen hiervan door kaderleden (het goede voorbeeld zijn);
- Regelmatige teamgesprekken en evaluaties waarin ook sfeer en veiligheid besproken worden.

In 2026 starten met de v.v. Brederodes-Academy

- Ontwikkelings- en trainingsmogelijkheden in kaart brengen voor alle vrijwilligersfuncties;
- Proactief aanbieden aan vrijwilligers;
- Aanbevelingsbrieven/referenties of vrijwilligerscertificaten aanbieden aan vrijwilligers.

5. Organisatie: *De basis op orde*

Inleiding

Om toekomstbestendig te blijven, wordt gewerkt aan een moderne netwerkorganisatie. Een organisatievorm waarin samenwerking, flexibiliteit en participatie centraal staan. Het bestuur fungeert als regisseur, en thematische commissies en projectgroepen zorgen voor innovatie en wendbaarheid.

Om de basis op orde te krijgen en houden is een transparante organisatie met duidelijke verantwoordelijkheden, bevoegdheden en mandaten essentieel. Daarnaast is het noodzakelijk dit alles te ondersteunen met een gedegen financieel beleid (zie hoofdstuk 10) en ondersteund met een professioneel ICT-landschap (zie ook bijlage II). Dit alles binnen een moderne en verbindende communicatie (zie hoofdstuk 6).

Doelstellingen 2025-2028

- Borgen moderne, transparante en bestuurlijk integere en functionele organisatie
- Borgen financiële duurzaamheid en integriteit

Organisatie

De bestuurlijke organisatie heeft als uitgangspunten:

- transparantie en eenduidigheid
- een hoge betrokkenheid van leden en vrijwilligers
- een betere benutting van kennis en talent
- snellere innovatie en besluitvorming
- een sterkere positie als vereniging in de regio

In bijlage III is de structuur op hoofdlijnen in een organogram weergegeven. Voor een nadere duiding van de bestuurlijke rollen, taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden zie ook de statuten en het huishoudelijk reglement.

Werkwijze

- Ruimte binnen Kaders: Bestuur en commissies opereren binnen het vastgestelde beleid en een (financieel-) mandaat
- Korte lijnen: Minder vergaderen, meer doen. Snelle besluitvorming binnen netwerken.
- Talentgericht: Deelname aan bestuur/ commissies/projectgroepen op basis van talent, interesse of behoefte. Iedereen doet waar hij/zij goed in is.
- Feedbackcultuur: Regelmatige terugkoppeling, successen vieren, leren van fouten
- In het kader van een ontwikkelagenda wordt overleg met de vereniging gezocht door middel van:
 - Projectgroepen voor tijdelijke teams voor specifieke projecten, zoals jubileum, innovatie. Deze zijn flexibel samengesteld met leden, ouders en sponsors
 - Actieve participatie via digitale platformen en bijeenkomsten
 - Periodieke meedenksessies.

6. Communicatie: *Moderne transparantie*

Inleiding

Dit beleid beschrijft hoe effectief, eigentijds en betrokken wordt gewerkt aan een open communicatie met leden, vrijwilligers, ouders, sponsors, de gemeente en andere externe partijen.

Doelstellingen 2025-2028

Bij de doorontwikkeling van de communicatie worden de volgende doelen nagestreefd:

- Eenduidige interne en externe communicatie (huisstijl, tone of voice, branding)
- Leden, vrijwilligers, ouders, sponsors en fans actief betrekken.
- Positieve uitstraling in regio.
- Modern en efficiënt informeren en snel kunnen reageren op ontwikkelingen.
- Communicatieplan t.b.v. interne partijen (DCV Darts, Sport BSO, Vianen Fysio, Bom

De belangrijkste doelgroepen hierbij zijn:

- Leden (spelers, vrijwilligers, trainers, leiders).
- Ouders/verzorgers.
- Sponsors.
- Supporters/fans, belangstellende
- Gemeentelijke instellingen en andere externe partners.
- Collega voetbalverenigingen.
- Collega verenigingen Gemeente Vijfheerenlanden (Vianen)
- Pers en media.

De beschikbare en voorziene communicatiekanalen hierbij zijn;

Kanaal	Doelgroep	Wanneer	Door wie
Website	Iedereen	Continu	Webmaster
Social Media:	Iedereen, vooral jeugd	Dagelijks/wekelijks	Social Media Team
E-mailnieuwsbrief	Leden, ouders, sponsors	Maandelijks	Communicatie
Com. Clubapp (Voetbal.nl)	Leden, ouders	Leden, ouders	Wekelijks
	Leiders/trainers		
WhatsApp-groepen	Teams, trainers, ouders	Wekelijks/dagelijks	Leiders/trainers
Infobord/TV kantine	Leden, bezoekers	Wekelijks	Kantinebeheer
Persberichten	Media, gemeente	Bij relevant nieuws	Voorzitter/PR
Matchday Nieuwsbrief	Supporters	Thuiswedst. 1 ^e elftal	Communicatie
Com.			
Papieren nieuwsdragers		Iedereen	Bij relevant
gelegenheid	Communicatie Com.		

Activiteitenplan 2025/2026

- Formeren communicatie-team
- Formeren social media-team
- Bestuur verslagen plaatsen op site of delen via sociale media
- Kwartaalverslagen van commissies over voortgang delen via site of sociale media
- Vormgeving vastlegging (eenheid van publicatie)
- Herinrichting & modernisering Website
- Vastleggen contactpersonen intern (diverse commissies, verantwoordelijkheden)
- Vastleggen contactpersonen extern (pers, externe media, gemeente e.d.)

7. Sportieve ontwikkeling & prestatie: Voetbaltechnisch beleid

Inleiding

V.V. Brederodes beschouwt het jeugdvoetbal als de kern van de vereniging. Onze jeugdleden vormen de toekomst van de club, en daarom streven wij naar een veilige, plezierige en sportieve omgeving waarin ieder kind zich op zijn of haar eigen niveau maximaal kan ontwikkelen.

Doelstellingen 2025-2028

Het beleid is gebaseerd op het uitgangspunt dat voetbal plezierig, leerzaam en verbindend moet zijn. Naast deze recreatieve doelstelling streven we binnen enkele teams ook naar prestatieve ontwikkeling, waarbij sportieve ambitie samengaat met respect en teamgeest. We werken vanuit de kernwaarden:

- Plezier: Voetbal is en blijft een spel. Het moet leuk zijn voor iedere speler, trainer en vrijwilliger.
- Sportiviteit en respect: Een cultuur van fair play, wederzijds respect en discipline wordt actief gestimuleerd
- Ontwikkeling: Zowel voetbaltechnisch als sociaal streven we naar groei voor ieder individu.
- Inclusie: Iedereen krijgt een plek die past bij zijn of haar niveau en motivatie.
- Betrokkenheid: Ouders, leden en vrijwilligers worden actief betrokken bij de organisatie en activiteiten van de jeugdafdeling.

Vanuit het recreatieve (breedte-) voetbal, dat de basis van de vereniging vormt, wordt actief gewerkt om de doorontwikkeling naar prestatie cq selectieniveau (primair 015 t/m Selectie) goed gefacilieerd vorm te geven. Voor de jeugd niveau J015, J017, J019 en M20 is het de ambitie op hoofdklasse /divisieniveau te kunnen spelen. Voor de selectie zaterdag 1 is het de ambitie gestaag naar een stabiele 3e klasse niveau te ontwikkelen, waarbij doorstroom vanuit de jeugd het uitgangspunt is.

Voor een nadere duiding van dit beleid zie het geactualiseerde technisch beleidsplan 2023-2030.

Activiteitenplan 2025/2026

Met dit activiteitenplan 2025–2026 wordt concreet invulling gegeven aan de ambitie om een levendig, plezierig en verbindend seizoen te realiseren (zie ook bijlage IV; Activiteitenkalender jeugd). Hierbij geldende de volgende speerpunten als leidraad:

1. *Ontwikkelen van een positief pedagogisch klimaat*

Een veilig, stimulerend en positief pedagogisch klimaat is de basis voor plezier en ontwikkeling.

- Opstellen van een **pedagogische visie** die richting geeft aan omgangsvormen, communicatie en begeleiding van jeugd, dit alles in samenwerking met de technisch commissie.
- Trainers, leiders en vrijwilligers ondersteunen via **interne workshops of thema-avonden** (bijv. omgaan met emoties, positief coachen, feedback geven).
- Stimuleren van gewenst gedrag bij spelers en ouders door duidelijke gedragsregels en voorbeeldfunctie van stafleden.
- Aandacht voor sociale veiligheid, weerbaarheid en groepsgevoel binnen teams.

2. Jeugdraad verder op poten zetten

Een Jeugdraad is een belangrijk klankbord waarin jeugdleden hun stem kunnen laten horen.

- Elk seizoen nieuwe vertegenwoordigers per leeftijdsgroep.
- Regelmatige bijeenkomsten met de jeugdvoorzitter en evenementencoördinator.
- Input van de Jeugdraad wordt actief gebruikt bij beleidsvorming en activiteitenplanning.

3. Meer scheidsrechters werven en beleid 'Jeugd fluit Jeugd' ontwikkelen

- Opleidingsplan opstellen samen met de Technische Commissie.
- Introductie van "Jeugd fluit Jeugd": oudere jeugdleden fluiten jongere teams onder begeleiding.
- Jaarlijkse wervingsactie en beloningssysteem (bijv. waardebonnen of scheidsrechterkleding).
- Betere begeleiding en waardering van (jonge) scheidsrechters.

4. Werving, inzet en begeleiding van stagiaires en MAS-stagiaires

- Actief samenwerken met scholen en opleidingen om stagiaires te werven (bijv. sportopleidingen, maatschappelijke stages).
- Duidelijke taakomschrijvingen per stage (trainingsondersteuning, evenementen, communicatie, organisatie).
- Aanstelling van een stagebegeleider binnen de jeugdcommissie als vast aanspreekpunt.
- Zorg voor goede begeleiding, evaluatie en waardering van stagiaires, zodat de stage een leerzame ervaring is voor beide partijen.

5. Ontwikkeling Trainers/Leiders

- Uitwerken Handboek voor coaches en speelwijze, specifiek voor onder-, midden- en bovenbouw
- Ontwikkelen leerlijnen
 - - Technische en tactische ontwikkeling per leeftijdscategorie
 - - Aandacht voor motoriek- en looptraining
 - - Positie ontwikkeling per leeftijd categorie
- Doorontwikkelen ondersteuning
 - Trainerscursus via Vianen Fysio (looptraining)
 - Extra trainingsaanbod Opleidingsplan voor trainers via KNVB of andere aanbieders
 - Workshop positieve coaching (i.s.m. NOC*NSF)
- Organisatiestructuur TC optimaliseren:
 - - Technische Commissie (TC): Verantwoordelijk voor het technisch beleid.
 - - Hoofdtrainer: Coördinatie, speelwijze en trainingsinhoud.
 - - Leeftijd Coördinatoren: Schakel tussen TC, trainers en ouders.

8. Duurzame Accommodatie: *Het nieuwe Clubhuis*

Inleiding

De huidige accommodatie van v.v. Brederodes is ruim 50 jaar geleden gebouwd en verkeert door ouderdom in slechte staat. Het voldoet niet meer aan de functionele- en veiligheids- en energie eisen van deze tijd. Daarnaast is de vereniging de afgelopen jaren sterk gegroeid, waardoor de beschikbare ruimtes onvoldoende zijn om aan de huidige en toekomstige behoeften te voldoen. Een nieuwe accommodatie wordt in samenwerking met de gemeente Vijfheerenlanden gerealiseerd, waar bij de gemeente zorgdraagt voor de bouw en investering en v.v. Brederodes de “huurder” van de accommodatie zal zijn.

Doelstellingen 2025-2028

Met het realiseren van de nieuwe accommodatie wil de v.v. Brederodes invulling geven aan het realiseren van een moderne accommodatie met:

1. Een veilige en toekomstbestendige en verduurzaamde accommodatie (“clubhuis”, velden, kleedkamers en opslagruimtes) met een kostendekkende exploitatie
2. Een modern en (energie-) duurzaam “clubhuis”:
 - Horecafaciliteiten die efficiënt te runnen zijn met minder vrijwilligers en die bijdragen aan hogere omzet.
 - Meerdere multifunctionele ruimtes voor vergaderingen en samenwerking met andere verenigingen waarmee tevens verruimde inkomstmogelijkheden kunnen worden gerealiseerd.
 - Tribunes aan beide lange zijdes van het hoofdveld.
3. Een sociaal en sportief ontmoetingspunt voor Vianen en omliggende dorpen

De begeleiding van de dit traject wordt voorzien door:

- **Bestuurlijke afvaardiging:** René Kreeftmeijer, Barry Elbertse en Mathijs Huisman.
- **Projectgroep:** Onder leiding van Mathijs Huisman wordt deze samengesteld en aangestuurd met specialisten voor nieuwbouw, inrichting, horeca en financiën.
- **Externe expertise:** Advies van architect, bouwkundig projectmanager en vrijwilligers voor financiële onderbouwing.

Activiteitenplan 2025/2026

Het traject wordt ingericht volgens de volgende fasen:

1. Initiatief
2. Besluitvorming
3. Ontwerp
4. Bouw
5. Oplevering

Het traject bevindt zich nu tussen initiatief en besluitvormingsfase in. Gedurende deze verschillende fases worden de vereniging geïnformeerd en meegenomen door

1. Tussentijdse updates: Website en WhatsApp-community.
2. Informatieavonden: Bij belangrijke mijlpalen voor leden, burens, omliggende verenigingen en ouders.
3. Voortgang wordt periodiek teruggekoppeld via ALV en de website van de vereniging

9. Maatschappelijke betrokkenheid: *Sociaal maatschappelijk netwerk & sponsoring*

Inleiding

V.V. Brederodes is een maatschappelijk betrokken voetbalvereniging. De samenleving wordt echter complexer en individualisering, bewegingsarmoede en een verminderd waarden- en normenbesef vragen om een antwoord. Sponsoring is voor onze vereniging essentieel. Het stelt ons in staat om te groeien, te professionaliseren en onze ambities waar te maken. Voor bedrijven en instellingen is maatschappelijke relevantie bij de sponsoring in toenemende mate een voorwaarde. V.V. Brederodes biedt voor hun ondersteuning vanuit het voetbal een unieke kans op zichtbaarheid, netwerk en maatschappelijk rendement. V.V. Brederodes biedt hiervoor sportieve ontspanning, stimuleren sociale samenhang en dragen bij aan een gezonde en vitale samenleving, waarbij een toekomstige nieuwe accommodatie nog meer mogelijkheden kan bieden voor exploitatie.

Doelstellingen 2025-2028

De focus de komende jaren zal gericht zijn op:

- Borgen proactieve positie in sociaal maatschappelijk netwerk
- Vergroten van zichtbaarheid en maatschappelijke impact.
- Opbouwen van een transparante, duurzame, wederzijds waardevolle relatie
- Relevant, transparant en proactief sponsorprogramma

Waarbij,

- Sponsoring altijd in lijn met clubwaarden (sportief, inclusief, integer).
- Geen sponsoring van bedrijven in strijd met maatschappelijke doelen.
- Alle afspraken worden vastgelegd in heldere contracten.

In de gepubliceerde sponsorbrochure wordt nader inzicht gegeven in het voorziene sponsorprogramma en, de sponsorpakketten en tarieven.

Activiteitenplan 2025/2026

- Organiseren van netwerkbijeenkomsten en sponsoravonden.
- Betrekken van sponsors bij maatschappelijke activiteiten (sportdagen, clinics).
- Promotie via social media, website en lokale media.
- Jaarlijkse sponsor-uitgelichte campagne op socials.
- Actieve benadering door de sponsorcommissie van potentiële bedrijven.
- Persoonlijk contact met bestaande sponsors.
- Transparante rapportage over besteding sponsorgelden.

10. Financiën: Een financieel gezonde vereniging

Inleiding

V.V. Brederodes heeft op dit moment een financieel gezonde huishouding. Afgelopen jaren heeft de vereniging kunnen profiteren van het hebben van een eigen accommodatie en kleedgebouw, de groei in ledenaantal en de inkomsten van evenementen als het Internationaal Jeugdtoernooi, Harry van Abkoude pupillentoernooi als ook de overige evenementen in onze kantine. Hiermee hebben we de Covid pandemie en ook de forse stijgingen van energie en inkoop met het uitbreken van de oorlog in de Oekraïne kunnen opvangen. Waarbij we ook geholpen zijn door de gemeentelijke en landelijke subsidies.

De komende periode staan we voor belangrijke keuzes rondom de nieuwe accommodatie, onzekerheid rondom mogelijke bezuinigingen subsidies en stijgingen van belastingen als ook de ontwikkeling onze inkooprijzen (energie en horeca).

Het financiële beleidsplan is cruciaal om een gezonde en robuuste financiële huishouding te hebben met een positief eigen vermogen en een kaspositie die voldoende is om de lopende verplichtingen te kunnen voldoen. Het dient tevens de ruimte te geven om te investeren in de toekomst en transparantie te creëren met eenduidige verantwoordelijkheden, bevoegdheden en mandaten (zie ook bijlage V).

Doelstellingen 2025-2026

1. **Continuïteit waarborgen:** altijd voldoende middelen om activiteiten en verplichtingen uit te voeren; *Werkkapitaal beheer*
2. **Weerstandvermogen opbouwen:** buffers om tegenvallers (bijv. ledenkrimp, hogere energieprijzen) op te vangen; *Minimaal 5% van de jaarbegroting aan de reserve toevoegen*
3. **Investeringen mogelijk maken** in accommodatie, jeugdopleiding, verduurzaming; *Prioriteit is lopende accommodatie in stand houden (veiligheid waarborgen), investeringen in nieuwe accommodatie (inrichting, keuken) en groeiende jeugdafdeling (materialen)*
4. **Transparantie en verantwoording:** duidelijke rapportage aan leden, sponsors en gemeente; *Opstellen van jaarrekening inclusief balans, resultatenrekening en kasstroomoverzicht.*
5. **Betaalbaarheid bewaken:** contributie en lidmaatschap moet voor iedereen toegankelijk blijven; *Contributie betaalbaar houden met differentiële tarieven voor jeugd en senioren.*

Inkomstenbeleid

Onderstaand de inkomstenbronnen voor onze voetbalvereniging.

- Contributies
 - Jaarlijkse herziening van contributies
 - Differentiatie per doelgroep (reigertjes, pupillen, junioren, senioren, zaal, vr30/35+, niet-spelend, etc.)
 - Stichting leergeld en betalingsregeling mogelijk voor gezinnen met lage draagkracht.

- Sponsoring
 - Opstellen sponsorplan en pakketten (sponsorboek).
 - Gericht op werven van lokale ondernemers en meerjarige contracten afsluiten.
- Subsidies en fondsen
 - Gemeentelijke subsidies benutten (waarderingssubsidie, duurzaamheid).
 - Landelijke en provinciale fondsen actief monitoren en aanvragen.
- Horeca
 - Optimaliseren assortiment en marge
 - Inzet vrijwilligers en efficiënte inkoop.
 - Evenementen koppelen aan kantine-inkomsten
- Verhuur accommodatie
 - Clubhuis en velden verhuren aan derden wanneer beschikbaar
- Kledingverkoop
 - Merchandise via eigen shop en/of webshop
- Evenementen
 - Toernooien (IJT, HvA, Hooge Hoed, etc.)
 - WK adoptiekids
 - Slotavond
 - Thema feesten (3^e helft, apres-ski, kerst, bingo etc.)

Uitgavenbeleid

- Accommodatie en onderhoud
 - Onderhoudsplan instandhouding huidige accommodatie
 - Plan maken investeringen in nieuwe accommodatie (keuken, inrichting, etc.)
- Inkoop kantine
 - Inkoopcontracten optimaliseren (Sligro, Heineken, Coca Cola, AA drink, etc.)
 - Minimaliseren breuk, bederf en verspilling
- Materiaal en kleding
 - Herzien of verlengen huidige inkoopcontract kleding
 - Minimaliseren voorraad kleding en merchandise
 - Optimaliseren marges kledingshop
 - Selectief in inkoop ballen, voetbalmaterialen, etc.
- Staf en trainers
 - Betaalde trainers waar noodzakelijk (selectieteams), maar vrijwilligers blijven de basis.
 - Scholing en waardering van vrijwilligers
- Abonnementen, licenties, overige vaste lasten
 - Regelmatig beoordelen of deze nodig zijn en op zoek naar alternatieven.
- Energie en duurzaamheid
 - Energieverbruik monitoren en besparen.
- Verzekeringen en verplichtingen
 - Voldoende dekking tegen risico's (aansprakelijkheid, ongevallen)

Transparantie en controle

- De kascontrolecommissie voert jaarlijks een onafhankelijke controle uit.
- De kascontrolecommissie bestaat uit minimaal 3 leden en worden (idealiter) elke 3 jaar vervangen door een nieuwe commissie.
- Alle financiële besluiten en transacties worden gedocumenteerd en zijn, op verzoek, in te zien voor leden.
- Volgen van het mandatenregister en vastleggen besluiten in notulen.

Risicomanagement

- **Externe risico's** – minder subsidie, hogere energieprijzen, daling sponsorbereidheid
- **Interne risico's** – ledenkrimp, te weinig vrijwilligers, onderhoudsachterstand, lagere afzet kantine, fraude
- **Maatregelen** – verzekeringen, spreiding inkomstenbronnen, acties vrijwilligersbeleid, actief sponsorbeleid, interne controlemaatregelen.

Meerjarenraming

- Investerings zijn verwerkt in een meerjarenraming.
- De begroting is flexibel, zodat er snel kan worden bijgestuurd op basis van actuele jaar -/activiteitenplannen en ontwikkelingen.
- De ALV heeft altijd het laatste woord over bijzondere, grote investeringen.

De speerpunten liggen voor de meerjarenplanning op activiteitsniveau in lijn met de strategische speerpunten van het beleidsplan, te weten;

- Vernieuwing technisch (jeugd-) plan en opleidingen.
- Investeren in een moderne en veilige accommodatie, inclusief verduurzaming.
- Uitbouw maatschappelijke activiteiten en evenementen
- Extra aandacht voor meisjes- en damesvoetbal en G-voetbal
- Professionalisering van vrijwilligersbeleid
- Modernisering communicatie (website, app, sociale media)
- Jaarlijkse sponsorbijeenkomst en groei sponsorinkomsten.

Planning & Begroting

De begroting van v.v. Brederodes is op basis van activiteitenplannen gericht op duurzame groei, investeringen in jeugd, accommodatie en vrijwilligers, en het realiseren van een gezonde financiële huishouding. Elk jaar wordt de begroting door bestuursleden met hun commissies opgesteld dan wel geactualiseerd, besproken in het bestuur en ter goedkeuring voorgelegd aan de Algemene Ledenvergadering (ALV). Op basis van de besluitvorming vindt budgettering plaats en wordt de realisatie gevolgd.

Jaarrekening

- De financiële verantwoording van v.v. Brederodes wordt jaarlijks opgesteld door de penningmeester, besproken in het bestuur en gepresenteerd aan de ALV. Dit omvat:
 - Balans
 - Winst- en verliesrekening
 - Kasstroomoverzicht (beknopt)
- Toelichting op inkomsten, uitgaven en reserveringen

Actiepunten 2025-2026

- Bepalen financiële ruimte voor huur nieuwe accommodatie.
- Herzien opzet begroting door opbouw vanuit commissies.
- Herzien, vastleggen en digitaliseren contractbeheer, materieelbeheer en horeca
- Formaliseren processen rondom uitgaven en vergroten inzicht exploitatiekosten (basis op orde).
- Assistent werven voor contributie afhandeling en ondersteuning penningmeester (continuïteit).

Bijlage I: Gedragscode

Inleiding

Voetbal is passie. Het brengt mensen samen, leert kinderen samenwerken, omgaan met winst én verlies, en biedt ruimte voor plezier, groei en trots. Maar om écht te kunnen genieten van het spel, is er meer nodig dan alleen een bal en twee doelen. Een veilige, respectvolle en sportieve omgeving is de basis waarop we bouwen.

Bij v.v. Brederodes vinden we het belangrijk dat iedereen zich welkom en gewaardeerd voelt, of je nu speler bent, ouder, trainer, vrijwilliger of supporter. We hebben als doel een veilige sportcultuur te creëren. Door het goede voorbeeld te geven, elkaar aan te moedigen en aan te spreken waar nodig, maken we van v.v. Brederodes een club waar we trots op zijn, nu en in de toekomst.

Waarom een gedragscode?

V.V. Brederodes is een plek waar mensen samenkomen, waar kinderen leren samenwerken, waar prestaties worden gevierd en waar respect de basis vormt van alles wat we doen. In een omgeving waarin zoveel verschillende mensen elkaar ontmoeten, spelers, ouders, trainers, vrijwilligers en supporters, is het belangrijk dat we duidelijke afspraken maken over hoe we met elkaar omgaan.

Daarom hebben we deze gedragscode opgesteld. Niet als een lijst met verboden, maar als een gezamenlijke leidraad voor hoe we het beste uit elkaar kunnen halen. De gedragscode helpt ons om:

- Een veilige en inclusieve omgeving te creëren voor iedereen
- Sportiviteit en respect te bevorderen, zowel op als naast het veld
- Plezier en ontwikkeling centraal te stellen, boven prestatie en resultaat
- Misverstanden en conflicten te voorkomen door heldere verwachtingen

Iedereen binnen onze vereniging draagt bij aan deze cultuur. Door het goede voorbeeld te geven, elkaar aan te spreken en samen te werken, maken we van v.v. Brederodes een club waar je met trots deel van uitmaakt.

Gewenst gedrag

V.V. Brederodes is een gemeenschap waarin we samen sporten, groeien en plezier maken. Om die omgeving veilig, positief en respectvol te houden, vinden wij het belangrijk dat we gewenst gedrag actief stimuleren.

Gewenst gedrag betekent: elkaar met respect behandelen, eerlijk spelen, positief communiceren en verantwoordelijkheid nemen voor je rol binnen het team en de vereniging. Het gaat niet alleen om wat je doet, maar ook om hoe je het doet.

Binnen v.v. Brederodes stimuleren we gewenst gedrag door positief gedrag te benoemen en te belonen door middel van bijvoorbeeld complimenten. Ook komen we met elkaar afspraken na.

Om duidelijk te hebben welk gedrag we graag zouden willen zien hebben we gedragsregels opgesteld. Het streven is deze gedragsregels bij eenieder onder de aandacht te brengen zodat ernaar gehandeld kan worden.

Algemene gedragsregels

Iedereen binnen onze vereniging, spelers, trainers, ouders, vrijwilligers en supporters, houdt zich aan de volgende gedragsregels:

- Geef het goede voorbeeld. Wees een rolmodel in gedrag en houding, zowel binnen als buiten het veld.
- Toon respect voor tegenstanders en scheidsrechters. Accepteer beslissingen, ook als ze tegenvallen. Zonder respect geen spel.
- Stimuleer fair play en speel eerlijk, zonder trucjes of onsportief gedrag. Winnen mag nooit ten koste gaan van integriteit.
- Vermijd grove taal en beledigende opmerkingen, schelden of discriminerende uitingen horen niet thuis op of rond het veld.
- Applaudiseer bij goed spel van beide teams. Waardeer mooie acties, ongeacht wie ze uitvoert. Sportiviteit kent geen kleur.
- Benader kinderen positief. Moedig aan, geef complimenten en help hen groeien in plezier en zelfvertrouwen.
- Bevorder plezier boven prestatie. Plezier is de basis van sport. Een glimlach zegt meer dan een scorebord.

Gedragsregels voor spelers

Voor spelers gelden de volgende gedragsregels:

- Focus op de wedstrijd en het voetballen in plaats van op de scheidsrechter/tegenstander.
- Incasseer fouten en accepteer beslissingen van de scheidsrechter.
- Coach medespelers positief en spreek elkaar op een positieve manier aan. Accepteer tekortkomingen en fouten van medespelers
- Schud voor en na de wedstrijd handen met de tegenstander en (assistent-) scheidsrechter. Wens elkaar een prettige wedstrijd.
- Provoceer niet.
- Spreek medespelers aan op eventueel onsportief gedrag.
- Wees je bewust van je voorbeeldfunctie richting kinderen die staan te kijken.
- Winnen en verliezen hoort bij voetbal. Accepteer een nederlaag of gelijkspel, ook als dat in jouw ogen misschien onnodig was.
- Ken de spelregels zodat acceptatie en begrip eenvoudiger wordt.
- Ga uit van het principe dat iedereen gelijk is en maak dus geen discriminerende opmerkingen.

Gedragsregels voor trainers/leiders

Voor trainers en leiders gelden de volgende gedragsregels:

- Coach positief. Jut spelers niet op en zorg voor correct taalgebruik. Je hebt een voorbeeldfunctie naar spelers en (jonge) toeschouwers. Draag dat uit.
- Accepteer beslissingen van de scheidsrechter.
- Grijp in als een speler een time-out nodig heeft in verband met opgelopen emoties.
- Zorg voor positief contact met de staf van de tegenpartij met als doel om een plezierige wedstrijd te beleven. Schudt elkaar voor de wedstrijd.
- Houd spelers en andere stafleden op de bank rustig.
- Spreek spelers en ouders aan op eventueel onsportief gedrag en roep ze tot de orde als dat nodig is, eventueel in samenspraak met de clubleiding.
- Bespreek het belang van sportiviteit en respect tijdens elke team- en wedstrijdbespreking.
- Gebruik de aanvoerder(-ster) als schakel om anderen te bereiken.

Gedragsregels voor (assistent) scheidsrechters

Voor (assistent)scheidsrechters gelden de volgende gedragsregels:

- Bereid de wedstrijd goed voor. Weet welke teams je fluit, wat de doelgroep is en wat de belangen zijn.
- Leg vooraf contact met de trainers en aanvoerders. Maak een praatje waarin je je verwachtingen over gedrag, sportiviteit en respect uitspreekt.
- Zorg dat je spelregelkennis op orde is en handel consequent, zonder beïnvloeding van wie dan ook.
- Communiceer verbaal en non-verbaal op rustige wijze. Wijs iedereen op het belang van wederzijds respect.
- Erken eventuele fouten en stel je kwetsbaar op. Kom niet autoritair over.
- Wees empathisch in de manier waarop je de wedstrijd leidt en met alle betrokkenen omgaat.
- Straal gezag uit maar geef betrokken ook de ruimte om zelf verantwoordelijkheid te nemen.

Gedragsregels voor ouders / verzorgers

Voor ouders/verzorgers gelden de volgende gedragsregels:

- Moedig positief aan.
- Spreek andere ouders/toeschouwers aan op eventueel onsportief gedrag.
- Houd je aan de normen en waarden die gelden op de club en aan de afspraken die met de coaches gemaakt zijn.
- Blijf achter de boarding en houd afstand tot het veld en de dug-outs.
- Communiceer respectvol en leer jouw kind ook respectvol communiceren. Schreeuw niet en gebruik geen scheldwoorden. Je hebt een voorbeeldfunctie.
- Geef kinderen, trainers en scheidsrechter de ruimte. Bemoei je niet met het spel. Je bent publiek en geen trainer.
- Zorg ervoor dat je kind op tijd aanwezig is.

Gedragsregels voor vrijwilligers

Voor vrijwilligers gelden de volgende gedragsregels:

- Handel vanuit respect, integriteit en betrokkenheid.
- Wees behulpzaam en vriendelijk naar leden en bezoekers.
- Draag bij aan een gastvrije en veilige sfeer op de club.
- Communiceer duidelijk en professioneel in je rol.
- Meld incidenten of ongewenst gedrag bij de commissie Sportiviteit & Respect.
- Ondersteun de gedragscode actief in je werkzaamheden.

Clubleiding (bestuur/coördinatoren/commissies)

Voor de clubleiding gelden de volgende gedragsregels:

- Wees zichtbaar en aanspreekbaar.
- Laat zelf positief gedrag zien. Je hebt een voorbeeldfunctie.
- Maak binnen de club afspraken over ieders rol bij een wedstrijd. Zorg voor een structuur waardoor deze afspraken bij iedereen bekend zijn.
- Blijf rustig als een situatie uit de hand dreigt te lopen. Rustig gedrag werkt de-escalierend.
- Durf verantwoordelijkheid te nemen en spreek mensen aan op onsportief gedrag.
- Biedt iedereen altijd een luisterend oor.

Ongewenst gedrag

Wanneer er toch een situatie ontstaat waarin sprake is van ongewenst gedrag dan hebben wij als streven hier passend naar te handelen. Het stroomschema in bijlage 1 geeft weer welke stappen er worden gezet bij een incident waar sprake is van ongewenst gedrag.

Overtredingen van de gedragsregels leiden tot sancties opgelegd door de vereniging. Afhankelijk van de ernst van de overtredingen worden passende maatregelen genomen. Bij het vaststellen van een sanctie wordt altijd naar de relevante omstandigheden gekeken. Een uitgangspunt voor het vaststellen van een sanctie is vastgesteld in de sanctieladder zoals opgenomen in bijlage 2.

Overtredingen van de spelregels kunnen leiden tot sancties die worden opgelegd door de KNVB. Aan iedere verstrekte rode of gele kaart verbindt de KNVB een geldboete en (eventueel) een schorsing. De kosten van de geldboete worden door de vereniging aan de betreffende speler doorbelast. Bij in gebreke blijven van het betalen daarvan volgt tevens een speelverbod. De eventuele schorsing kan door v.v. Brederodes worden verhoogd afhankelijk van de ernst van de overtreding.

Rol van de Commissie Sportiviteit & Respect

De commissie Sportiviteit & Respect is het kloppend hart van onze vereniging als het gaat om het bewaken en bevorderen van een positief sportklimaat. De commissie speelt een verbindende en stimulerende rol en is de motor achter een cultuur waarin sportiviteit en respect centraal staat.

Taken en verantwoordelijkheden

Opstellen en bewaken van de gedragscode: de commissie ontwikkelt duidelijke gedragsregels voor spelers, trainers, ouders en vrijwilligers, en zorgt dat deze bekend en gedragen worden binnen de vereniging.

Zichtbaarheid en aanspreekbaarheid vergroten: door aanwezig te zijn op wedstrijddagen, bijeenkomsten en via communicatiekanalen, maakt de commissie zichzelf herkenbaar en benaderbaar voor leden en ouders.

Signaleren en begeleiden: de commissie fungeert als luisterend oor bij incidenten of zorgen, en begeleidt waar nodig gesprekken tussen betrokkenen.

Organiseren van voorlichtingsmomenten en acties: denk aan ouderavonden, workshops voor trainers of campagnes rond thema's als pesten, discriminatie of online gedrag.

Samenwerken met andere commissies en het bestuur: sportiviteit en respect raken alle lagen van de vereniging. De commissie werkt daarom nauw samen met jeugdcoördinatoren, trainers, het bestuur en andere betrokkenen.

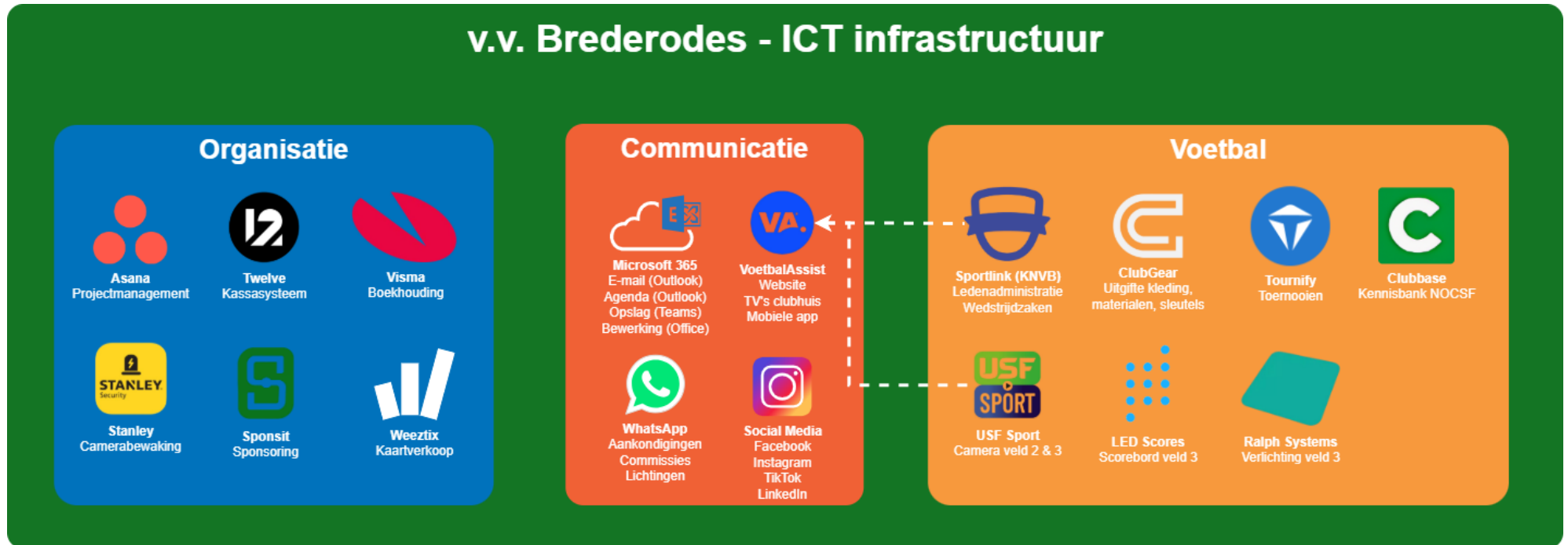
Vertrouwenspersoon

De vertrouwenspersoon is het eerste aanspreekpunt binnen v.v. Brederodes voor iedereen die te maken heeft met grensoverschrijdend gedrag of daar een vraag over heeft en hier met iemand over wil praten. De vertrouwenspersoon is er voor iedereen binnen de organisatie; sporters, ouders, trainers, toeschouwer, bestuurders etc. De vertrouwenspersoon kan doorverwijzen naar gespecialiseerde vertrouwenspersonen van de KNVB en/of het NOC*NSF of andere ondersteunende instanties.

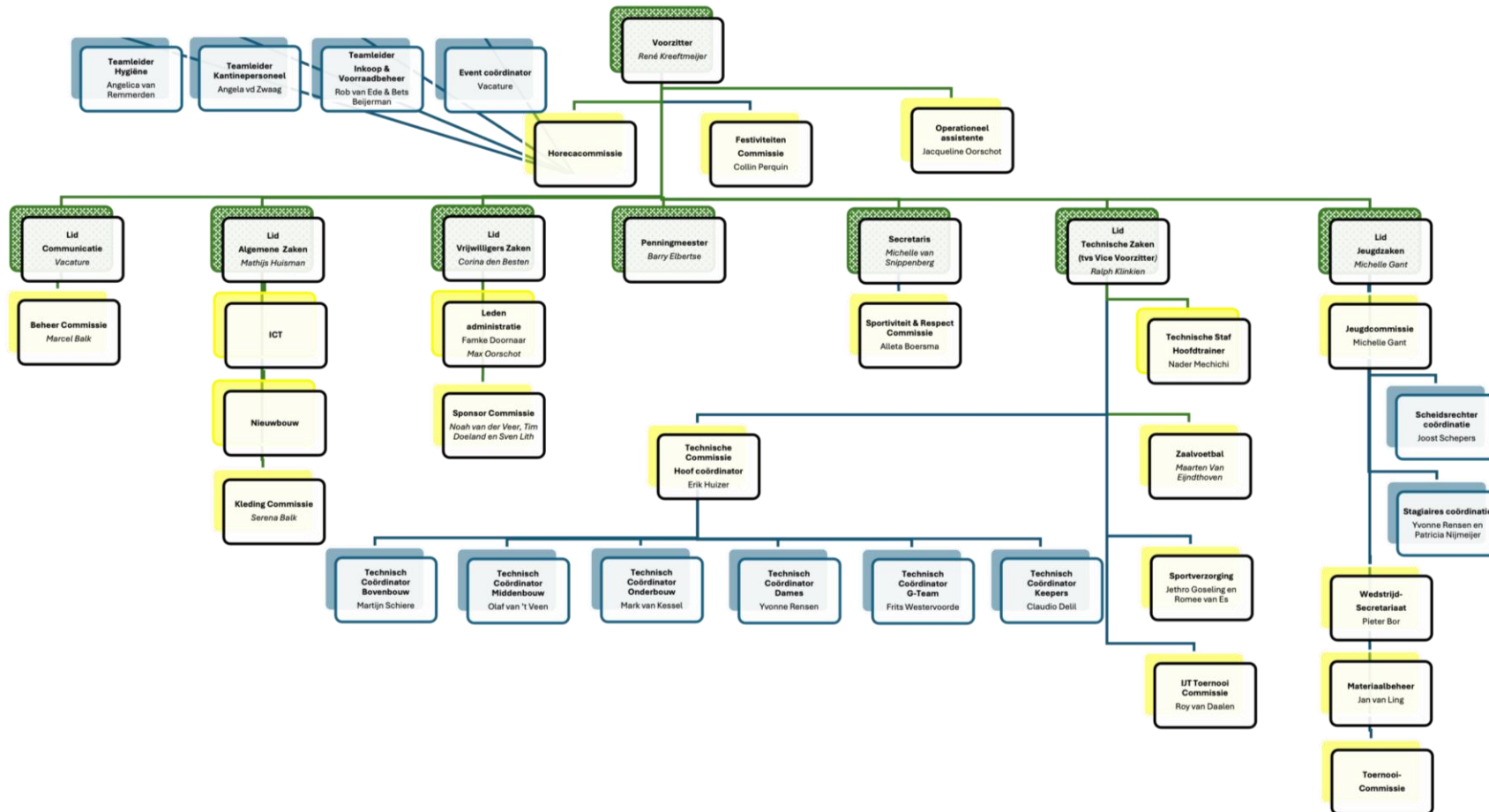
Sanctieladder

Incidenttype	1 ^e keer	2 ^e keer	Recidive
Vernieling (opzettelijke schade toebrengen aan eigendommen)	Schadevergoeding	Schadevergoeding + gesprek met bestuur	Uitsluiting + melding bond/politie indien er sprake is van ernstige vernielingen
Verbaal geweld (uitschelden, beledigen)	Waarschuwing + gesprek met trainer	Schorsing 1 wedstrijd + gesprek met leeftijdscoördinator/commissie Sportiviteit & Respect	Schorsing 2-4 wedstrijden + gesprek met bestuur
Bedreiging (dreigen met niet nader omschreven handelen)	Schorsing 1 wedstrijd + gesprek met leeftijdscoördinator/commissie Sportiviteit & Respect	Schorsing 2-4 wedstrijden + gesprek met bestuur	Uitsluiting + melding KNVB
Fysiek geweld			
Het gooien en/of trappen van voorwerpen in de richting van anderen	Schorsing 1 wedstrijd + gesprek met trainer	Schorsing 2 wedstrijden + gesprek leeftijdscoördinator/commissie Sportiviteit & Respect	Schorsing 4 wedstrijden + gesprek commissie s&r/bestuur
Slaan en/of schoppen in de richting van anderen/vechten	Schorsing 2 wedstrijden + gesprek leeftijdscoördinator/commissie Sportiviteit & Respect	Schorsing 4 wedstrijden + gesprek commissie Sportiviteit & Respect/bestuur	Uitsluiting + melding bond/politie indien ernstig
Wangedrag richting scheidsrechter	Schorsing 1 wedstrijd + gesprek leeftijdscoördinator/commissie Sportiviteit & Respect	Schorsing 2 wedstrijden + gesprek commissie Sportiviteit & Respect/bestuur	Uitsluiting + evaluatie gedrag + melding KNVB
Ongepast gedrag ouders/supporters	Gesprek + waarschuwing	Tijdelijke toegang tot de vereniging ontzeggen	Definitieve ontzegging
Discriminatie	Directe schorsing 1 wedstrijd + gesprek leeftijdscoördinator/commissie Sportiviteit & Respect	Schorsing 3 wedstrijden + gesprek commissie Sportiviteit & Respect/bestuur	Uitsluiting rest van seizoen + melding KNVB

Bijlage II: ICT-landschap



Bijlage III: Organogram



Bijlage IV: Activiteitenkalender Jeugd

Gedurende het seizoen 2025–2026 worden onderstaande activiteiten en toernooien georganiseerd. Ze vormen een mix van sportieve, sociale en verbindende evenementen binnen de jeugdafdeling. De volgende doelen worden met deze activiteitenkalender nagestreeft:

- Kick-off avonden – creëren van duidelijkheid, betrokkenheid en draagvlak bij ouders en begeleiders.
- Jonger Oranje Dag – stimuleren van voetbalontwikkeling, plezier en trots op v.v.
- Sinterklaasfeest – bevorderen van saamhorigheid en positieve verenigings sfeer bij jonge jeugd.
- Oliebollentoernooi – verbinden van leden en ouders in een ontspannen setting tijdens de winterstop.
- LED-toernooi & Nieuwjaarsreceptie – combineren van sportiviteit met clubbinding en gezelligheid.
- Paasactiviteiten – vergroten van jeugdbeleving en betrokkenheid buiten het reguliere voetbal.
- Voorjaarsactiviteit – jongeren actief betrekken via afwisselende sportieve en sociale evenementen.
- Internationaal Jeugdtoernooi – versterken van het sportieve imago en internationale uitstraling van v.v. Brederodes.
- Harry van Abkoude Toernooi & Seizoensafsluiting – vieren van prestaties, vrijwilligers waarderen en gezamenlijk het seizoen afronden.

Datum	Activiteit	Doel / Omschrijving	Doelgroep	Organisatie / Betrokken commissies
8, 11 en 19 september 2025	Kick-off avonden voor ouders, trainers en leiders	Seizoensstart met informatie over beleid, afspraken, teamindeling, gedragscode en doelen voor het nieuwe seizoen.	Ouders, trainers, leiders (per leeftijdscategorie)	Jeugdcommissie, Technische Commissie
2 november 2025	Jonger Oranje Dag	Samenwerking met Jonger Oranje om jeugdspelers extra voetbalervaring en plezier te bieden. Selectie- en talentontwikkelingsmoment.	Alle jeugdleden 08 t/m 015	Technische Commissie, Evenementencoördinator
28 november 2025	Sinterklaasfeest	Traditionele viering met spelactiviteiten, bezoek van Sinterklaas en Pieten.	Onderbouw jeugd (07-011)	Evenementencoördinator, Vrijwilligerscommissie
30 december 2025	Oliebollentoernooi	Gezellige afsluiting van het kalenderjaar met een intern mixtoernooi en olieballen.	Alle jeugdteams, ouders welkom	Toernooicommissie, Evenementencoördinator
10 januari 2026	LED-toernooi & Nieuwjaarsreceptie	Avondtoernooi met LED-verlichting gevolgd door nieuwjaarsreceptie in de kantine.	013 t/m 019 + ouders en vrijwilligers	Toernooicommissie, Kantinecommissie, Events
4 april 2026	Paaseieren zoeken	Gezellige paasactiviteit met spel en zoektocht naar eieren op het complex.	Onderbouw jeugd (07-011)	Evenementencoördinator, Vrijwilligerscommissie
4 april 2026	Voorjaarsactiviteit midden- en bovenbouw	Activiteit gericht op teambuilding en plezier voor de oudere jeugd (bijv. voetbalquiz, stormbaan, of sportclinic).	Middenbouw en bovenbouw (013-019)	Jeugdraad, Evenementencoördinator
23–25 mei 2026	Internationaal Jeugdtoernooi (IJT)	Hoogtepunt van het seizoen. Meerdere internationale toernooi met binnen- en buitenlandse teams.	Selectieteams 011 t/m 017	Toernooicommissie, Technische Commissie, Vrijwilligers
6 juni 2026	Harry van Abkoude Toernooi & Seizoensafsluiting	Jaarlijkse afsluiting van het seizoen ter ere van clubicoon Harry van Abkoude, met recreatief toernooi, hulding en feestelijke slotdag.	Alle jeugdleden, ouders, vrijwilligers	Toernooicommissie, Evenementencoördinator, Kantinecommissie

Bijlage V: Mandatenregister



Financiële Exploitatie - Mandaatregeling & Proces

	Verzoek via	Bevoegd tot akkoord	Betaling door
Tot 100 euro	Commissies	Bestuurslid/Portefeuillehouder	Penningmeester
100 – 500 euro	Commissies	Penningmeester + Bestuurslid/Portefeuillehouder)	Penningmeester
500 – 1000 euro	Commissies	Penningmeester + Bestuurslid/Portefeuillehouder + Voorzitter	Penningmeester
1000 – 15000 euro	Commissies	Bestuur	Penningmeester