



Voetbalopleidingsplan BVC Bloemendaal

**Geschreven door Technische commissie in opdracht van
bestuur BVC Bloemendaal**

November 2024

Met input van:

Jeugdcommissie

Hoofd Jeugd Opleidingen

Trainers en kader



Inhoudsopgave

Beleidsplan	4
Identiteit	4
Missie.....	4
Visie	4
Doelstellingen BVC in het algemeen	5
Organisatie Club Algemeen	5
Communicatie	6
Interne Communicatie.....	6
Externe Communicatie	6
Transparantie en Toegankelijkheid	6
Communicatiemiddelen en Kanalen	7
Communicatiestijl en Normen	7
Sportief en veilig.....	7
Vrijwilligers.....	8
Uitgangspunten van het vrijwilligersbeleid	8
Voetbal opleidingsplan.....	8
Voorwoord	8
Verenigingswaarden.....	9
Vriendschap als fundament.....	9
Groei en talentontwikkeling.....	9
Lokaal.....	9
Saamhorigheid.....	10
Toekomstgericht.....	10
Verbondenheid.....	10
Kernwaarden	11
Sportieve doelstellingen algemeen voor de club	11
Voetbalidentiteit	12
Algemene technische teamafspraken	13
Vertaling naar spelprincipes.....	13
Organisatie	14
Structuur en Verantwoordelijkheden bij BVC Bloemendaal	15
Technische Commissie (TC)	15
Hoofd Jeugd Opleiding (HJO).....	15



Leeftijdscoördinatoren	15
Hoofdtrainer Jeugd.....	15
Hoofdtrainer en Staf Senioren	15
Trainers.....	16
Keeperstrainer	16
Teamcoach	16
Teammanager.....	16
Communicatie en overlegstructuur binnen het kader	17
Trainersbeleid en Ontwikkeling bij BVC Bloemendaal	17
Algemene richtlijnen beleid	18
Doelstelling, leeftijdsspecifieke kenmerken en richtlijnen per leeftijdscategorie	19
Algemene doelstelling onderbouw	19
Mini's (O6/O7).....	20
Onderbouw O8-O9 (7-8 jaar)	20
Onderbouw O10-O11 (9-10 jaar)	20
Middenbouw: O11 t/m O13	21
Bovenbouw: O14 t/m O16	22
O17 en O19.....	24
Overgang naar Selectievoetbal en Aansluiting bij Seniorenteams bij BVC Bloemendaal	25
Aansluiting tussen Niveau Jeugd en Selectievoetbal	25
Overgang van de Hoogste Jeugd naar Selectievoetbal	25
<i>Verhouding tussen Selectievoetbal en Jeugdteams</i>	25
Aantrekkelijkheid van Recreatief Seniorenteams en Doorstroom Jeugd	25
Aanname/ stagebeleid selectieteams	26
Stage proces	26
Aanname spelers selectieteams.....	26
Dispensatie met betrekking tot biologische leeftijd.	27
Overzicht richtlijnen beleid	28
Speelminuten	28
Aanvoerder.....	28
Schuiven spelers	29
Aannamebeleid	29
Voetbal inhoudelijk opleidingsplan (trainingsmethode) per bouw of leeftijdscategorie	29
Partnerships	30



Voetbalschool.....	30
Tools	31
Video-analyse	31
Intern Scoutingsysteem.....	31
Beoordelingsformulieren voor Spelers en Trainers	31
Trainingsmateriaal in de Brede Zin van het Woord	32
Budget voor Trainers, Vrijwilligers en Keeperstrainers.....	32



Beleidsplan

Identiteit

Welkom bij onze vereniging in Bloemendaal, waar vriendschap, groei en verbondenheid al sinds 1902 de kern vormen van alles wat we doen. We zijn een moderne en eigentijdse gemeenschap die vanuit haar historie een omgeving cultiveert waarin elk individu wordt verwelkomd met vriendelijkheid en respect. Op een unieke locatie. Bij ons draait het niet alleen om voetbal, maar ook om het bouwen van relaties, ontwikkelen van talent, en het creëren van een hechte band met onze lokale gemeenschap. BVC Bloemendaal bewijst dit met haar rijke historie waar hele generaties nog altijd met plezier komen: dit geldt zowel voor de leden, onze vrijwilligers, de toeschouwers en ook de tegenstanders. Ontspannen, opbouwend en toekomstgericht; dit is wie we zijn en waar we voor staan. Stap binnen en ontdek een club die gedreven wordt door saamhorigheid, waar ieders groei en welbevinden nog steeds centraal staat.

Missie

Onze missie is om een inspirerende en inclusieve sportomgeving te creëren waar alle individuen, van jeugdspelers tot senioren, de kans krijgen om niet alleen hun voetbaltalent te ontwikkelen, maar ook als volwaardige mensen te groeien.

We streven ernaar een veilige en ondersteunende gemeenschap te blijven vormen, waar respect, vriendschap en persoonlijke ontwikkeling centraal staan.

Onze club is al sinds 1902 meer dan een plek voor voetbal; het is een thuis waar levenslange banden worden gesmeed en waar we onze leden ondersteunen om op hun eigen niveau te excelleren, op en buiten het veld.

Visie

Onze visie is om ook de komende 122 jaar een levendige sportvereniging te zijn die gedreven wordt door passie voor het spel en een constante zoektocht naar vooruitgang. We streven ernaar om een warme en uitnodigende omgeving te bieden waar talent wordt gekoesterd en waar iedereen, ongeacht achtergrond of vaardigheidsniveau, zich welkom voelt. We bouwen aan een hechte gemeenschap waarin saamhorigheid, respect en teamwork vanzelfsprekend zijn. Ons doel is niet alleen om succes op het veld te behalen, maar ook om bij te dragen aan de groei en ontwikkeling van elke individuele speler als voetballer (op elk speelniveau) en als mens waardoor we het beste uit elkaar halen en elkaar blijven ontwikkelen.

Bij BVC Bloemendaal helpen we elkaar het beste uit onszelf te halen en het beste met elkaar voor te hebben zodat we samen steeds beter worden.



Doelstellingen BVC in het algemeen

- 1. Het bevorderen van vriendschap en saamhorigheid binnen de club**
We willen een hechte gemeenschap opbouwen waar vriendschap de basis vormt van alles wat we doen en waar leden zich thuis voelen.
- 2. Het bieden van groeikansen voor alle leden**
We creëren een omgeving die de persoonlijke en sportieve ontwikkeling van ieder lid stimuleert, zowel binnen als buiten het veld.
- 3. Het versterken van onze lokale identiteit en verbondenheid**
We streven ernaar om een bron van trots te zijn in onze omgeving en om onze sterke band met de gemeenschap verder te verdiepen.
- 4. Het stimuleren van samenwerking en teamspirit**
We bouwen aan een sfeer waarin teamwork en onderlinge steun centraal staan, zodat elk lid zich deel voelt van een grotere familie.
- 5. Toekomstgerichte en innovatieve ontwikkeling**
We streven ernaar om continu te verbeteren en te vernieuwen, zodat we voorbereid zijn op de toekomst en inspelen op nieuwe kansen en uitdagingen.
- 6. Het waarborgen van een veilige en gezonde omgeving**
We zetten ons in voor een veilige en gezonde omgeving waar alle leden zich kunnen ontwikkelen en groeien in vaardigheden.
- 7. Het versterken van de relatie met onze omgeving**
We werken aan het opbouwen van positieve relaties met de bredere gemeenschap en streven ernaar om een positieve invloed uit te oefenen, zowel binnen als buiten de club.

Deze doelstellingen helpen de richting van de vereniging te verduidelijken en sluiten nauw aan bij de kernwaarden.

Organisatie Club Algemeen

Het bestuur van BVC Bloemendaal bestaat uit een voorzitter, secretaris, penningmeester en bestuursleden voor technische zaken, jeugd en communicatie. Dit aangevuld met de bestuursleden van de stichting Exploitatie BVC. De voorzitter leidt het bestuur en vertegenwoordigt de club naar buiten. De secretaris beheert de administratie en zorgt voor de interne communicatie. De penningmeester beheert de financiën en stelt het budget vast. Het bestuurslid technische zaken ontwikkelt en bewaakt het voetbalbeleid voor senioren- en jeugdteams, terwijl het bestuurslid jeugd zich richt op de algemene zaken over de jeugd. Het bestuurslid communicatie onderhoudt de relatie met leden, vrijwilligers, ouders en externe partijen. Gezamenlijk zorgen zij voor de dagelijkse aansturing en realisatie van de clubdoelstellingen.



Communicatie

Bij BVC Bloemendaal beschouwen we communicatie als een essentieel onderdeel om onze clubdoelen te bereiken en een sterke verbinding te onderhouden met onze leden, vrijwilligers, sponsors en supporters. Ons communicatiebeleid is erop gericht om alle betrokkenen helder en eenduidig te informeren, zowel binnen als buiten de club. Hieronder staan de belangrijkste aspecten van ons communicatiebeleid.

Interne Communicatie

1. **Bestuur, Technische Staf en Teams:** We communiceren regelmatig over de visie en doelen van BVC Bloemendaal. Bestuur, technische staf en coaches ontvangen heldere richtlijnen en updates over beleidsdoelen en verwachtingen, zodat we als club samen kunnen werken aan eenzelfde doel.
2. **Trainers en Spelers:** Onze trainers en spelers worden geïnformeerd over de opleidingsdoelen, onze speelwijze en de ontwikkelingsplannen voor zowel individuele spelers als teams. Dit zorgt ervoor dat iedereen weet wat er van hen wordt verwacht en hoe zij zich verder kunnen ontwikkelen binnen de club.
3. **Ouders en Vrijwilligers:** We houden ouders en vrijwilligers transparant op de hoogte van onze clubdoelen en beleid rondom jeugdontwikkeling, teamgedrag en normen en waarden. Dit doen we via een nieuwsbrief, informatieavonden en digitale updates.

Externe Communicatie

1. **Clubnieuws naar de Achterban:** We zorgen ervoor dat onze leden, fans en achterban op de hoogte blijven van alles wat er bij BVC Bloemendaal speelt. Via nieuwsbrieven, onze website en sociale media delen we prestaties, evenementen en andere clubactiviteiten. Dit versterkt de betrokkenheid en zorgt dat de achterban trots kan zijn op de club.
2. **Sponsors en Gemeente:** We onderhouden regelmatig contact met onze sponsors en de gemeente om hen te informeren over de voortgang, ambities en successen van BVC Bloemendaal. Zo versterken we de relatie met onze partners en vergroten we de kans op een langdurige samenwerking.
3. **KNVB en Andere Clubs:** We onderhouden goed contact met de KNVB en andere voetbalclubs om samenwerking te bevorderen en te blijven leren van andere clubs. Dit betreft vooral evenementen, toernooien en gezamenlijke initiatieven op het gebied van talentontwikkeling en sportiviteit.

Transparantie en Toegankelijkheid

1. **Toegankelijk Beleidsplan:** BVC Bloemendaal streeft naar volledige transparantie. We maken ons beleidsplan en belangrijke updates beschikbaar voor iedereen die betrokken is bij de club. Via een samenvatting op de website kunnen leden eenvoudig inzicht krijgen in onze kernpunten en ambities.
2. **Rapportage en Feedback:** We voorzien regelmatig rapportages over de voortgang van onze doelen. Feedback van leden, ouders en andere betrokkenen waarderen we



zeer, omdat we onze club graag blijven verbeteren en openstaan voor nieuwe ideeën.

Communicatiemiddelen en Kanalen

1. **Website en Sociale Media:** Onze website en sociale media zijn onze voornaamste kanalen om met de buitenwereld te communiceren. Hierop delen we clubnieuws, aankondigingen, wedstrijden en uitslagen. Dit draagt bij aan een levendige clubcultuur en houdt iedereen verbonden met de club.
2. **Nieuwsbrief en Clubapp:** Via een maandelijkse nieuwsbrief en onze clubapp houden we leden, ouders en vrijwilligers gericht op de hoogte van relevante informatie. Dit zorgt ervoor dat de communicatie snel, effectief en op maat is.
3. **Informatiebijeenkomsten:** BVC Bloemendaal organiseert regelmatig bijeenkomsten om de communicatie persoonlijk en interactief te maken. Dit versterkt de band met de leden en biedt de mogelijkheid om vragen te stellen en ideeën uit te wisselen.

Communicatiestijl en Normen

1. **Positief en respectvol:** We communiceren altijd positief en met respect voor alle betrokkenen. Een constructieve en opbouwende communicatiestijl helpt ons om een prettige en veilige sfeer binnen de club te behouden.
2. **Boodschap:** BVC Bloemendaal zorgt ervoor dat alle communicatie-uitingen de kernwaarden en ambities van de club weerspiegelen, of het nu gaat om het eerste elftal of de jongste jeugdteams. Consistentie in onze boodschap versterkt de identiteit van de club.

Met dit communicatiebeleid willen we ervoor zorgen dat alle betrokkenen bij BVC Bloemendaal zich geïnformeerd, betrokken en gewaardeerd voelen. We streven ernaar om zo open en helder mogelijk te communiceren, zodat we samen kunnen bouwen aan een succesvolle en hechte club.

Sportief en veilig

BVC Bloemendaal hecht veel waarde aan plezier in het spel, sportieve resultaten en het gezamenlijk genieten van voetbal. We willen dat het gedrag en de invloed van spelers, trainers, leiders en supporters langs de lijn altijd positief en ondersteunend zijn. Om deze waarden te waarborgen, hebben we binnen BVC Bloemendaal een sportiviteitscode opgesteld.



Deze code dient om sportief gedrag te stimuleren, de club goed te besturen, een gezond sportklimaat te bevorderen en onze faciliteiten schoon, heel en veilig te houden. We hopen en verwachten dat dit bijdraagt aan de uitstraling van de club en dat het een positieve invloed heeft op onze prestaties op het veld.

De sportiviteitscode is te vinden op www.bvcbloemendaal.nl/1207/sportiviteitscode.

Vrijwilligers

Dankzij de inzet van vrijwilligers kan BVC Bloemendaal haar doel bereiken: "Met veel plezier voetballen (en softballen) op een zo hoog mogelijk niveau." Deze inzet is essentieel voor de kwaliteit en continuïteit van de vereniging. Daarom hecht BVC grote waarde aan het actief betrekken van vrijwilligers, zowel structureel als projectmatig, om bij te dragen aan de organisatie en activiteiten.

Uitgangspunten van het vrijwilligersbeleid

Rechten van de leden: Elk lid heeft recht op trainingen, wedstrijden en de faciliteiten van de club, evenals het recht op plezier in hun sport.

Participatie van leden en ouders/verzorgers: Van ieder lid (of de ouder/verzorger van een minderjarig lid) wordt verwacht dat hij of zij een bijdrage levert aan de organisatie van BVC Bloemendaal en/of de ondersteunende stichting.

Met deze uitgangspunten kunnen we als club een plezierige en gezonde sportomgeving bieden voor iedereen.

Voetbal opleidingsplan

Voorwoord

Het voetbal opleidingsplan is binnen de club leidend voor de werkwijze en beslissingen over alles wat met voetbal te maken heeft.

Dit is in lijn met de missie en visie van de club. Voor we het over voetbal kunnen hebben is het belangrijk om te weten waar we voor staan. Wat zijn onze waarden en hoe vertaal je die naar het voetbalveld.

Als trainer, kaderlid en speler word je ook beoordeeld op waarden die je uitdraagt.



Verenigingswaarden

Bij BVC Bloemendaal als club staan de volgende waarden centraal (het DNA van de club):



1. Vriendschap als fundament

We bouwen een hechte gemeenschap waar vriendschap centraal staat in alles wat we doen.



2. Groeikansen voor iedereen

We bieden een omgeving die groei en talentontwikkeling aanmoedigt, zowel op als buiten het veld.



3. Lokale trots en verbondenheid

We koesteren onze lokale identiteit en streven naar een sterke band met de gemeenschap.



4. Saamhorigheid en teamwork

We cultiveren een familiale sfeer waarin teamwork en onderlinge steun essentieel zijn.



5. Toekomstgericht en innovatief

We zijn gericht op de toekomst, streven naar voortdurende verbetering en innovatie op alle niveaus.



6. Veiligheid en gezondheid als prioriteit

We zorgen voor een veilige en gezonde omgeving waarin elk lid zich kan ontwikkelen, leren en gedijen.



7. Verbonden met de gemeenschap

We streven naar het opbouwen van relaties en het positief beïnvloeden van onze omgeving, zowel binnen als buiten de club.

Vriendschap als fundament

Plezier in de sport, de wedstrijd en in het team heeft vanaf de oprichting in 1902 centraal gestaan.

Het ontwikkelen van vriendschappen is net zo belangrijk als het ontwikkelen van de capaciteiten op het veld. Bij BVC Bloemendaal ontwikkelen we samen vriendschappen voor een leven lang.

Groei en talentontwikkeling

Bij BVC Bloemendaal worden de leden uitgenodigd elkaar uit te dagen en hun talenten te ontwikkelen: zowel op- als naast het voetbalveld.

BVC Bloemendaal voedt het talent van haar leden en creëert de mogelijkheden deze te ontwikkelen. BVC Bloemendaal ambieert het hoogst haalbare amateurniveau voor de meest talentvolle leden – binnen de reële mogelijkheden die er zijn -, in balans met de gehele vereniging en in harmonie met de breedtesport. Het een kan niet zonder het ander. Belangrijk voor BVC Bloemendaal is de balans tussen prestatie en er plezier aan beleven.

Lokaal

BVC Bloemendaal is een lokale vereniging, op een unieke locatie en voelt zich maatschappelijk verbonden met Kennemerland.

BVC Bloemendaal is een lokale opleidingsclub.

BVC Bloemendaal haalt niet actief talent van 'buiten' en is gericht op het ontwikkelen en helpen van hun eigen lokale leden. Talent van 'buiten' is echter wel welkom vanuit eigen initiatief.

BVC Bloemendaal betaalt selectiespelers niet en BVC Bloemendaal biedt daarmee talenten die beter kunnen of nog meer ambitie hebben de ruimte zichzelf verder te ontwikkelen bij andere verenigingen.



Saamhorigheid

De vereniging BVC Bloemendaal bestaat voor en door de leden. Zonder actieve leden, hun verzorgers en vrijwilligers kan de vereniging niet bestaan.

Bij BVC Bloemendaal doen we dingen voor, door en met elkaar.

We komen gezamenlijk tot oplossingen en dragen allen bij om de randvoorwaarden goed in te richten en te regelen voor de leden en alle stakeholders.

BVC Bloemendaal staat voor 'goed geregeld, ook door jou.

Toekomstgericht

BVC Bloemendaal is ambitieus en ambieert zich ook mee te ontwikkelen in de tijd, op alle gebieden. Door onder andere verduurzaming van gehele accommodatie, flexibilisering van (voetbal)aanbod wat beter aansluit op huidige vraag, oog voor brede motorische ontwikkeling van de jeugd en investeert in de maatschappelijke rol die BVC Bloemendaal kan hebben in de regio.

Veiligheid en gezondheid

BVC Bloemendaal staat voor een veilige omgeving waar respectvol met elkaar wordt omgegaan.

Iedereen is welkom bij BVC Bloemendaal. Constructief corrigeren van elkaar en een gezonde mate van mentorschap van leden onderling houdt BVC Bloemendaal fatsoenlijk en integer.

Bij BVC Bloemendaal mag je fouten maken. Bij BVC Bloemendaal kunnen we op elkaar vertrouwen en op elkaar bouwen.

Verbondenheid

BVC Bloemendaal heeft aandacht voor de mens achter de speler, toeschouwers en vrijwilligers. Bij BVC Bloemendaal erkennen we en herkennen we elkaars toegevoegde waarde en waarderen we gezamenlijke inzet.

BVC Bloemendaal waardeert gelijkwaardigheid, BVC Bloemendaal is een club voor en door iedereen, iedereen doet ertoe.

Bij BVC Bloemendaal staat het clubgevoel hoog in het vaandel door verbinding binnen teams en met de club.

BVC Bloemendaal bewijst al sinds 1902 dat zij het belang herkent van maatschappelijk verbinden.



Kernwaarden

De kernwaarden van de club, we verwachten van een lid van BVC Bloemendaal dat hij of zij zich op de volgende manier gedraagt:

1. Sportief
2. Betrokken
3. Gemotiveerd
4. Fatsoenlijk
5. Verantwoordelijk
6. Teamspeler

Sportieve doelstellingen algemeen voor de club

BVC Bloemendaal wil een herkenbaar beleid voeren waarin de 'overall' visie van de club breed gedragen wordt.

Doelstelling

De balans tussen breedte en prestatie sport behouden waarbij elk lid zich maximaal kan ontwikkelen en plezier heeft in voetbal is het belangrijkste doel.

In het algemeen ambieert BVC Bloemendaal het hoogst haalbare amateurniveau voor haar meest talentvolle leden. We kwantificeren dit niet in dit document aangezien dit afhankelijk is van lichtingen, KNVB-indelingen etc.

Elke drie jaar wordt door de TC de doelstelling kwantitatief gesteld voor de teams. Hierin wordt aangegeven op welk niveau we willen dat de prestatie teams acteren van het eerste tot de o8.

De ambitie voor het eerste elftal is als volgt:

We streven naar promotie naar de zo hoog mogelijke klasse. Vervolgens willen we binnen twee jaar verder doorgroeien naar een hoger niveau. Dit doel bereiken we door continu te investeren in teamwork en talentontwikkeling, waarbij jonge spelers een kans krijgen in het eerste elftal. We hanteren een sportieve en respectvolle speelstijl en zetten een solide trainingstaf in voor samenwerking op lange termijn. Ook willen we de betrokkenheid van leden bij het eerste elftal verder vergroten.

Talentontwikkeling staat centraal voor zowel het tweede elftal als het beoogde Onder 23-team, mits het aantal spelers voldoende is om dit team te vormen. We werken nauw samen met de technische staf om een soepele doorstroom van spelers naar het eerste elftal te bevorderen. Daarnaast streven we naar een hoge klassering in de competitie, zodat spelers leren presteren onder druk en hun concurrentiekracht verder wordt vergroot.



Voor de seniorenbreedtetteams van BVC Bloemendaal ligt de nadruk op plezier, sportiviteit en ledenbehoud. We creëren een veilige en positieve sportomgeving waarin leden zich welkom en gewaardeerd voelen. Teamgeest en betrokkenheid bij de club zijn voor zowel spelers als coaches belangrijke pijlers, en we stimuleren actief sociale binding en vriendschap tussen leden en teams. Dit versterkt de clubcultuur en zorgt ervoor dat leden zich langdurig aan BVC Bloemendaal willen verbinden.

Voor de jeugdselectieteams van BVC Bloemendaal staan talentontwikkeling en ambitie centraal. Onze focus ligt op zowel technische als tactische groei, ondersteund door intensieve trainingen. We streven ernaar om met onze teams te promoveren en een sterke positie te behouden in landelijke competities. Daarnaast hechten we veel waarde aan persoonlijke groei, waarbij discipline en teamwork de basis vormen. Het uitdragen van de kernwaarden van BVC Bloemendaal staat altijd voorop.

Voor de breedtetteams bij de jeugd zetten we plezier op de eerste plaats. We bieden ruimte voor persoonlijke ontwikkeling op eigen tempo, waarbij het teamgevoel en onze clubwaarden centraal staan. Daarnaast stimuleren we een gezonde levensstijl en actieve betrokkenheid binnen de club.

De trainers van BVC Bloemendaal spelen een cruciale rol in het jeugdbeleid. We streven naar consistentie in onze spelvisie en ondersteunen hen in hun coachende vaardigheden door middel van evaluaties, cursussen en workshops. BVC investeert in KNVB-opleidingen voor getalenteerde trainers en zorgt ervoor dat alle trainers over de juiste kwalificaties beschikken voor hun niveau. We stimuleren jeugdtrainers bovendien om door te groeien naar de seniorenteams binnen de club.

Voetbalidentiteit

De belangrijkste taak voor trainers en kader is het bewaken van de voetbalidentiteit van de club binnen hun team. Dit heeft een duidelijke relatie met de kernwaarden voor de leden maar staat los van de speelwijze of tactiek.

Trainers worden beoordeeld op de voetbalidentiteit van hun team.

Wat zie je als je een team of een speler van BVC Bloemendaal ziet voetballen.

1. Een team dat samen plezier heeft, met spelers die samenwerken en iets voor elkaar over hebben. (Betrokken, teamspeler)
2. Een team met spelers die er 100% voor gaan, met de maximale intensiteit. (Sportief en gemotiveerd)
3. Een team met spelers die zich willen ontwikkelen, daarbij hoort risico nemen en fouten durven maken. (Gemotiveerd)



4. Een team dat respect toont voor zijn omgeving (materiaal, kader, tegenstanders) met spelers die verantwoordelijkheid nemen. (Fatsoenlijk & verantwoordelijk)

Algemene technische teamafspraken

Om dit werkbaar te maken en te zorgen dat spelers en coaches dezelfde taal spreken praten we over teamafspraken. Deze zijn leidend in de werkwijze en ook speelwijze van het team. Dit geldt voor elk team binnen de club ongeacht leeftijd of niveau:

- Teamafpraak 1: We werken samen (verantwoordelijkheid, teamspeler, betrokken)
- Teamafpraak 2: We voetballen op hoogste intensiteit (sportief)
- Teamafpraak 3: We durven risico te nemen (gemotiveerd)
- Teamafpraak 4: We nemen verantwoordelijkheid (fatsoenlijk, verantwoordelijk)

Vertaling naar spelprincipes

Om algemene technische teamafspraken te kunnen vertalen naar voetbaltaal praten we over spelprincipes. De spelprincipes zijn voor elk team hetzelfde.

Spelprincipes kan je echter gedetailleerder uitwerken in sub-principes. De sub principes zijn afhankelijk van de leeftijd en het niveau van het team. Tijdens het lopende seizoen worden de sub-principes door de hoofdtrainers per leeftijdscategorie bijgewerkt.

Hieronder de principes vertaald naar spelprincipes met een aantal sub-principes als voorbeeld.

Principe 1: We werken samen (verantwoordelijkheid, teamspeler, betrokken)

Spelprincipe 1: We werken samen (per voetbalmoment): We vallen samen aan, verdedigen samen en schakelen samen om

Voorbeelden van sub principes in het aanvallen:

- Aanvallen: maken het samen groot
- We spelen samen door te passen
- 3e man
- Bezetting voor de goal

Principe 2: We voetballen op de beste en hoogste intensiteit (sportief)

Spelprincipe 2: We vallen aan/verdedigen/schakelen om op hoogste intensiteit

Voorbeelden van sub principes:

- Hoogste intensiteit samen: bijsluiten, groot maken, omschakelen.



- Hoogste snelheid in individuele handelingen met en zonder bal (passen, dribbelen, etc.)

Principe 3: We durven altijd lef te tonen (gemotiveerd)

Spelprincipe 3: We durven risico te nemen in de voetbalmomenten aanvallen, verdedigen en omschakelen.

Voorbeelden van sub principes:

Als team:

- We durven een wedstrijd te bepalen
- We durven hoog-druk te zetten
- We durven 1 op 1 te spelen

Individueel:

- We durven passeeracties te maken (A)
- We durven voor een man te komen (V)

Principe 4: We tonen altijd respect (fatsoenlijk, verantwoordelijk)

Spelprincipe 4: We tonen respect naar de omgeving en nemen verantwoordelijkheid op en rondom het veld.

Voorbeelden van sub principes

- We tonen respect voor de tegenstander
- We tonen respect voor materiaal
- We tonen respect voor teamgenoten
- We lossen een probleem voor een ander op als we dat kunnen. (Denk aan restverdediging, omschakeling etc.)

Organisatie

Hieronder vind je hiërarchische opbouw van de technische voetbalorganisatie.



BVC Bloemendaal Technische Commissie (TC)				
TC Lid Voorzitter & Algemene Zaken				
TC Lid mini's t/m O10	TC Lid O11 t/m O13	TC Lid O14 t/m O16	TC Lid O17 t/m Senioren	
Hoofd Jeugdopleiding (HJO)				
Hoofdtrainers mini's t/m O10	Hoofdtrainers O11 t/m O13	Hoofdtrainers O14 t/m O16	Hoofdtrainers O17 t/m O19	Hoofdtrainer Senioren/1e elftal
	Keepertrainer O11 t/m O13	Keepertrainer O14 t/m O19		Hoofdtrainer O23 Hoofdtrainer 2e elftal
			Keepertrainer Senioren	
Leeftijd coördinatoren mini's t/m O10	Leeftijd coördinatoren O11 t/m O13	Leeftijd coördinatoren O14 t/m O16	Leeftijd coördinatoren O17 t/m O19	Team Manager Senioren
Team trainers mini's t/m O10	Team trainers O11 t/m O13	Team trainers O14 t/m O16	Team trainers O17 t/m O19	Assistant Trainer Senioren/1e elftal

Structuur en Verantwoordelijkheden bij BVC Bloemendaal

Technische Commissie (TC)

De Technische Commissie is verantwoordelijk voor het beleid en de aansturing van de Hoofd Jeugd Opleiding (HJO). De TC ondersteunt de HJO richting hoofdtrainers en neemt de leiding bij conflicten. Elk lid van de TC heeft een specifieke verantwoordelijkheid en categorie waarvoor hij/zij eindverantwoordelijk is. Samen met de jeugdcommissie en de HJO zorgt de TC voor de uitvoering van het technische beleid en de lange termijn-ontwikkeling van BVC Bloemendaal.

Hoofd Jeugd Opleiding (HJO)

De HJO draagt de verantwoordelijkheid voor de kwaliteit en uitvoering van het technisch beleid, en stelt tools en richtlijnen beschikbaar voor trainers en coördinatoren binnen de club. De HJO werkt nauw samen met de hoofdtrainers en de jeugdcommissie om consistentie en kwaliteit in de trainingen en spelopvatting te waarborgen.

Leeftijdcoördinatoren

De leeftijdcoördinatoren zorgen voor de begeleiding en ondersteuning van trainers binnen hun leeftijdscategorie. Zij zijn het eerste aanspreekpunt voor ouders, coaches en trainers en bewaken de lijn binnen hun specifieke jaarlichting in samenwerking met de hoofdtrainer. Zij werken ook nauw samen met de technische staf en de jeugdcommissie om de ontwikkeling van spelers en teams te monitoren.

Hoofdtrainer Jaarlichting

De hoofdtrainer is verantwoordelijk voor de persoonlijke en teamontwikkeling van alle jeugdspelers en trainers binnen de jaarlichting. In samenwerking met de HJO en TC voert hij het jeugdbeleid uit en bewaakt hij de spelvisie. Hij is eerste aanspreekpunt voor coördinatoren, ouders en teamcoaches. De hoofdtrainer speelt ook een sleutelrol in de evaluatie van talent en het doorstroombeleid.

Hoofdtrainer en Staf Senioren

De hoofdtrainer en staf voor de senioren leiden het eerste elftal en werken samen met de TC en HJO om talent uit de jeugd door te laten stromen naar het senioreniveau. Ze waarborgen het beleid en de spelvisie en zorgen voor een inspirerende en professionele trainingsomgeving waarin zowel nieuwe als ervaren spelers zich kunnen ontwikkelen. De staf



bestaat uit een Hoofdtrainer, assistent-trainer, videoanalist, fysiotherapeut en teammanager.

Trainers

Trainers zorgen voor de uitvoering van de trainingsdoelen in een prestatieve, plezierige en veilige omgeving. Zij werken in lijn met de spelvisie en jaarplanning van BVC Bloemendaal en ontvangen ondersteuning van de hoofdtrainers, leeftijdscoördinatoren en HJO om spelers te laten groeien. Zij worden aangemoedigd regelmatig workshops bij te wonen om hun coach en trainers vaardigheden te versterken.

Keeperstrainer

De keeperstrainer verzorgt trainingen gericht op de technische en tactische ontwikkeling van de keepers. Hij stelt trainingsschema's op en monitort de voortgang van elke keeper om hen voor te bereiden op wedstrijden. De keeperstrainer werkt samen met de technische staf en leeftijdscoördinatoren om keepers optimaal te begeleiden.

Teamcoach

De teamcoach is verantwoordelijk voor de mentale en tactische begeleiding van het team tijdens wedstrijden. Hij is het centrale aanspreekpunt voor ouders en tegenstanders en zorgt voor een veilige, sportieve omgeving voor spelers. De teamcoach volgt workshops om beter om te gaan met jeugdspelers en helpt het team om de waarden van BVC Bloemendaal uit te dragen.

Teammanager

De teammanager regelt alle zaken rondom het team en zorgt ervoor dat de kernwaarden van BVC Bloemendaal worden nageleefd. Hij verzorgt de administratie (wedstrijdzaken, spelerspassen, uitwedstrijden), communiceert met spelers en ouders en is het eerste aanspreekpunt bij eventuele escalaties.



Communicatie en overlegstructuur binnen het kader

Communicatie volgorde

- Voetbal Inhoudelijk: Ouder/Speler - Coach- Trainer - HJO - TC - Bestuur
- Organisatorisch: Ouder/ Speler - Teammanager - Leeftijdscöördinator - Jeugdcommissie - Bestuur

Overlegstructuur binnen het kader

Aftrapbijeenkomst volledige kader	Begin seizoen
Teammanagers bijeenkomst onderbouw	2x per jaar onder leiding van jeugdcommissie
Teammanagers bijeenkomst bovenbouw	2x per jaar onder leiding van jeugdcommissie
Trainersbijeenkomst	minimaal 4x per jaar onder leiding van HJO
Lichting overleg	3x per jaar onder leiding van hoofdtrainers

Trainersbeleid en Ontwikkeling bij BVC Bloemendaal

BVC Bloemendaal ziet trainers als cruciale dragers van onze kernwaarden en als fundament voor de groei en ontwikkeling van onze club. Daarom stimuleren wij trainers om zich blijvend te ontwikkelen en bieden we hun mogelijkheden om verder te groeien in hun vak. Het is de eigen verantwoordelijkheid van elke trainer om over de juiste diploma's te beschikken voor het niveau waarop zijn of haar team speelt. BVC Bloemendaal biedt daarbij financiële ondersteuning voor opleidingstrajecten, mits deze in lijn zijn met de ambities van de trainer.

Voor de seizoenen 2024-2025 en 2025-2026 geldt er een gedoogbeleid ten aanzien van trainerskwalificaties. Dit geeft trainers de kans om de benodigde certificering te behalen en stelt de club in staat om trainers aan te trekken met de juiste diploma's.

Om trainers te ondersteunen en te begeleiden in hun ontwikkeling, neemt de club de verantwoordelijkheid om educatieve kansen en coaching te bieden. We trappen af met de KNVB-aftrapmodule als eerste stap voor ouders die interesse hebben in het trainerschap. Hiermee willen we een sterke basis creëren voor nieuwe en ervaren trainers die zich willen blijven inzetten voor de waarden en ambities van BVC Bloemendaal.

(zie opleidingspiramide van de KNVB)



Algemene richtlijnen beleid

Voor we naar de richtlijnen per leeftijdscategorie kunnen kijken zijn er een aantal richtlijnen die overstijgend gelden:

- Elke speler is belangrijk
- Individuele ontwikkeling van de speler staat centraal tot en met de O16
- Opleiden gaat voor winnen tot en met de O16
- Elk team is een onderdeel van de opleiding. Het team staat in dienst van individuele ontwikkeling van de speler en in dienst van de opleiding. Een team is geen eiland.
- Iedereen krijgt de gelijke voorwaarden
 - Iedereen krijgt de kans om minimaal 2x per week te trainen
 - Elk team heeft een trainer; dit is een trainer vanuit de club of een ouder
 - Elke speler heeft recht op een minimaal aantal speelminuten



- We delen in op niveau
 - We geloven erin dat als spelers op hun eigen niveau spelen dit leidt tot de beste ontwikkeling en het meeste plezier.
 - Hierin kijken we naar:
 - Voetbalniveau
 - Gedrag en hanteren van verenigingswaarden
 - Commitment (wat heb je ervoor over).
- Communicatie met ouders en spelers is essentieel voor begrip en draagvlak

Doelstelling, leeftijdsspecifieke kenmerken en richtlijnen per leeftijdscategorie

Algemene doelstelling onderbouw

1. Het doel van de onderbouw is om kinderen met plezier te laten kennismaken met voetbal. Er is een gelijkwaardig karakter in de onderbouw. Iedereen speelt dus evenveel minuten.
2. Bijkomende doelstelling in de onderbouw (mini's t/m O12) is het opleiden van 16 spelers voor de O13-1 selectie.

Hou er rekening mee dat er tot 12 jaar van alles kan gebeuren. Spelers verhuizen, gaan naar een andere club (BVO of niet), spelers ontwikkelen vroeg of laat etc.

We moeten ons dus vanaf de mini's richten op een goede basis van spelers, zowel kwantitatief als kwalitatief. Alleen dan kunnen we een O13 selectie op de been brengen met 'eigen spelers'. Wij willen graag een club van de regio Kennemerland zijn en streven na om zoveel als mogelijk kinderen uit deze regio goed op te leiden.

Als we ons enkel op het eerste team richten (8-10 spelers) dan zal er een gat ontstaan tussen het eerste team en de rest waardoor we in de overgang naar van 8v8 naar 11v11 kwaliteit te kort komen binnen de eigen spelersgroep.

Bij BVC kiezen we ervoor om tot en met de O10 zonder vaste keeper te spelen, zodat kinderen de kans krijgen verschillende posities te verkennen. Vanaf de O11 zijn er aparte keeperstrainingen, omdat het goed functioneren in het doel specifieke vaardigheden vraagt. Zo kunnen keepers zich optimaal ontwikkelen zonder dat dit ten koste gaat van de reguliere teamtrainingen.

Voor wie:

In principe vanaf de O11 tot en met de O19. Per team 1 keeper. Zodat ieder team/keeper minimaal 1x per 2 weken training krijgt.

Voor de O10 en jonger is er in principe geen keeperstraining maar worden er mogelijk uitzonderingen gemaakt. Dit mede gezien dat het wordt aangeraden om nog niet met vaste keepers te spelen.



Mini's (O6/O7)

Doelstelling:

- Kinderen (en ouders) op een leuke en laagdrempelige manier laten kennismaken met voetbal.
- Ontwikkeling individuele vaardigheden (samen spelen is NIET belangrijk). Bij voorkeur via de Coerver Coaching principes

Leeftijdsspecifieke kenmerken van de mini pupil (JO7):

Link naar leeftijdsspecifieke Kenmerken volgens de KNVB: [Wat wil en kan de O6/O7-speler?](#) | [KNVB](#)

Onderbouw O8-O9 (7-8 jaar)

Doelstelling:

Ontwikkeling individuele vaardigheden (samenspelen is nog NIET een doel op zich zelf).

Leeftijdsspecifieke kenmerken:

Link naar leeftijdsspecifieke kenmerken volgens de KNVB: [Wat wil en kan de O8/O9-speler?](#) | [KNVB](#)

Onderbouw O10-O11 (9-10 jaar)

Doelstelling:

Ontwikkeling individuele vaardigheden EN introductie samen spelen

Leeftijdsspecifieke kenmerken:

Link naar leeftijdsspecifieke kenmerken volgens de KNVB: [Wat wil en kan de O10/O11-speler?](#) | [KNVB](#)

Richtlijnen Mini-O10

Doel van de trainingen:

Doel van de trainingen is ontwikkelen en plezier beleven. Ieder kind ontwikkelt zich beter als hij/zij plezier ervaart.

Doel van de wedstrijden:

Doel van de wedstrijden is het ontwikkelen en plezier beleven. Ieder kind verdient een gelijke kans en evenveel speelminuten. Er worden geen spelers "thuis gelaten".

Voor de kinderen is winnen belangrijk. Voor het kader niet!

Speel/ wisselbeleid/ aanvoerder:

Ieder kind verdient net zo veel speelminuten, ongeacht de kwaliteiten. Iedereen wordt dus even vaak gewisseld. Bij de O8 t/m O10 wordt het aangeraden om met een



aanvoerdersband te werken. Rouleer deze binnen het team. Ieder kind groeit als ze de band om hebben. Geef iedereen hier de kans toe.

We streven naar een team van minimaal 8-9 spelers bij 6v6, waarbij we de lagere teams eerder uit 9 spelers zullen laten bestaan dan de hogere teams.

Teamindelingen en Doorstroombeleid

De hoofdtrainer en leeftijdscoördinatoren spelen een centrale rol bij het vormen van de teamindelingen en de doorstroom van spelers binnen de jeugdteams. Twee keer per seizoen, in december en mei/juni, worden evaluaties gehouden met aandacht voor gedrag, voortgang, motivatie en teamwork. Deze evaluaties gelden voor alle teams en bieden inzicht in de ontwikkeling van spelers.

De teamindelingen voor de O8 t/m O10 worden samengesteld door de hoofdtrainers en leeftijdscoördinatoren, in samenwerking met de trainers, coaches en de Jeugdcommissie (JC) en Hoofd Jeugdopleiding (HJO). We streven ernaar om de nieuwe teamindelingen voor het volgende seizoen halverwege juni bekend te maken. Op deze dag worden de indelingen op uniforme wijze gecommuniceerd naar alle leden.

Het doorschuiven van spelers gebeurt altijd in overleg met de hoofdtrainers, leeftijdscoördinatoren en de HJO/JC. Hierbij is het uitgangspunt dat ieder kind zich optimaal kan ontwikkelen op zijn of haar eigen niveau. Alleen bij hoge uitzondering worden spelers vóór de winterstop doorgeschoven. In aanloop naar de winterstop wordt geëvalueerd welke spelers eventueel kunnen meetrainen met een hoger team.

Het structureel overplaatsen van een kind naar een ander team gebeurt alleen als het niveau van de speler duidelijk buiten het gemiddelde van het huidige team ligt. Hierbij wordt zorgvuldig overwogen of het schuiven impact heeft op het team, waarbij midden in het seizoen kinderen niet onnodig buiten spel worden gezet. Dit proces vindt altijd plaats in goed overleg met de leeftijdscoördinatoren, de HJO/JC en de ouders van de betrokken speler.

Middenbouw: O11 t/m O13

Doelstelling:

Individuele ontwikkeling binnen het samenspel; van individueel spelen naar samenspel.

Vorbereiding en introductie op 11v11

Leeftijdsspecifieke kenmerken:

Link naar leeftijdsspecifieke kenmerken volgens de KNVB: [Wat wil en kan de O12/O13-speler?](#)

Richtlijnen Middenbouw O11 t/m O13

Doel van de trainingen:



Doel van de trainingen is om zowel het individu als het team te ontwikkelen. Leer het individu samenspeelen waardoor het team ontwikkelt.

Doel van de wedstrijden:

Doel van de wedstrijden is het ontwikkelen individueel en team.

Speel/ wisselbeleid/ aanvoerder:

Ieder kind verdient een gelijke kans en evenveel speelminuten. Bij de O11 wordt het aangeraden om met een aanvoedersband te werken. Rouleer deze binnen het team. Ieder kind groeit als ze de band om hebben. Geef iedereen hier de kans toe. Er worden geen spelers "thuis gelaten".

Vanaf de O12 ga je met een vaste aanvoerder werken.

We streven naar een team van minimaal 10-11 spelers bij 8v8, waarbij we de lagere teams eerder uit 11 spelers zullen laten bestaan dan de hogere teams.

We streven naar een team van 15-16 spelers bij 11v11.

Teamindelingen en Spelersdoorstroming voor de Middenbouw (O11 t/m O13)

De teamindelingen voor de O11 t/m O13 worden samengesteld door de hoofdtrainers en leeftijdscoördinatoren, in nauwe samenwerking met de trainers, coaches en de Jeugdcommissie (JC) en Hoofd Jeugdopleiding (HJO). Vanaf februari start het proces van teamindelingen, waarbij coaches en trainers - die het dichtst bij de teams staan - ook actief betrokken worden. Dit geeft een goed beeld van de dynamiek en behoeften binnen de teams. Hierbij houden we rekening met nieuwe aanmeldingen en eventuele opzeggingen.

De ontwikkeling van zowel het team als het individu staat centraal bij beslissingen over het doorschuiven of terugplaatsen van spelers. Als een speler baat heeft bij spelen op een hoger of lager niveau, dan wordt deze aanpassing zorgvuldig overwogen. Aanpassingen vinden idealiter plaats rond de winterstop, waardoor het doorstromen maximaal één keer per seizoen voorkomt. Elke wijziging wordt tijdig en in goed overleg met alle betrokkenen gecommuniceerd. Een leeftijdsklasse wordt alleen overgeslagen als de speler over uitzonderlijk talent beschikt, daar echt aan toe is en hier zelf ook achter staat.

Spelers uit de O12 worden via oefenwedstrijden voorbereid op het spelen van 11 tegen 11 op een groot veld, zodat zij geleidelijk gewend raken aan deze verandering. Het beleid van de club is om pas met de overgang naar 11v11 te beginnen vanuit de O12, en niet eerder bij de O11.

Bovenbouw: O14 t/m O16

Doelstelling:

Individuele ontwikkeling is gericht op positie en linie. Start met tactisch trainen. Start ontwikkelgesprekken met de spelers. Spelers behouden voor voetbal en de club.



Leeftijdsspecifieke kenmerken:

Link naar leeftijdsspecifieke kenmerken volgens de KNVB: [Wat wil en kan de O14/O15-speler? | KNVB](#)

Richtlijnen Bovenbouw: O14 t/m O16

Doel van de trainingen:

Positie specifieke ontwikkeling van het individu en leren samenwerken binnen linies vanuit de speelwijze.

Doel van de wedstrijden:

Doel van de wedstrijden is het ontwikkelen individueel en team.

Speel/ wisselbeleid/ aanvoerder:

Spelers spelen minimaal 50% van de speeltijd die zij zelf beschikbaar zijn over een geheel seizoen. Voor breedte teams is de speeltijd voor iedereen gelijk. Er worden geen spelers "thuis gelaten".

We streven naar een team van 15-16 spelers bij 11v11.

Er wordt gewerkt met een vaste aanvoerder.

Teamindelingen en Spelersdoorstroming voor de Bovenbouw O14 t/m O16

Voor de bovenbouwteams O14 t/m O16 worden de teamindelingen opgesteld door de hoofdtrainers en leeftijdscoördinatoren, in samenwerking met de trainers, coaches, Jeugdcommissie (JC), en Hoofd Jeugdopleiding (HJO). Dit proces start vroeg in het jaar, idealiter vanaf februari, zodat trainers en coaches – die de spelers door en door kennen – voldoende input kunnen leveren. Ook wordt rekening gehouden met mogelijke nieuwe aanmeldingen en opzeggingen om een goede balans binnen de teams te behouden.

Bij de beslissing om spelers door te schuiven of terug te plaatsen, kijken we naar hun individuele ontwikkeling en het belang van de teamdynamiek. Deze afweging wordt gemaakt op basis van talent, motivatie, en het vermogen van de speler om zich te ontwikkelen op het juiste niveau. Als een aanpassing nodig is, gebeurt dit doorgaans rond de winterstop, wat zorgt voor een natuurlijke overgang. Spelers kunnen alleen een leeftijdsklasse overslaan als ze beschikken over het juiste talent, daar klaar voor zijn en dit zelf ook willen.

In de middenbouw ligt de nadruk op het ontwikkelen van inzicht en tactiek op een groter speelveld, passend bij de fysieke en mentale groei van de spelers. De trainers en hoofdtrainers werken nauw samen om spelers voor te bereiden op de intensiteit en snelheid van het grotere veld, waarbij oefenwedstrijden en specifieke trainingen worden ingezet om dit proces soepel te laten verlopen.



O17 en O19

Doelstelling:

Prestatie: Spelers wedstrijd gericht en resultaatgericht ontwikkelen. Team staat centraal.

Breedte: spelers behouden voor voetbal en de club

Leeftijdsspecifieke kenmerken:

Link naar leeftijdsspecifieke Kenmerken volgens de KNVB: [Wat wil en kan de O16/O17-speler? | KNVB](#)

Link naar leeftijdsspecifieke Kenmerken volgens de KNVB: [Wat wil en kan de O18/O19-speler? | KNVB](#)

Richtlijnen Bovenbouw O17/O19:

Doel van de trainingen:

Ontwikkelen speelwijze en individuele vaardigheden vanuit positie en binnen speelwijze

Doel van de wedstrijden:

Winnen.

Speel/ wisselbeleid/ aanvoerder:

Prestatie O17: Speeltijd staat in dienst van het presteren van het team, bij voorkeur dient elke speler minuten te maken. Bij het niet spelen in het eerste elftal dient de trainer de spelers minuten te laten maken in de breedte teams en/of oefenwedstrijden laten spelen.

Prestatie O19: speeltijd staat in dienst van het presteren van het team. Bij het niet spelen in het eerste elftal dient de trainer de spelers minuten te laten maken in de breedte teams en/of oefenwedstrijden laten spelen.

Breedte O17/O19: speeltijd voor iedereen gelijk.

Er wordt gewerkt met een vaste aanvoerder.

Teamindelingen en Spelersdoorstroming voor de Bovenbouw O17/O19

De teamindelingen worden gemaakt door de hoofdtrainers, leeftijdscoördinatoren, trainers en coaches in samenspraak met HJO en JC.

Incidenteel doorschuiven kan op elk moment. Dit gaat in overleg met hoofdtrainers, selectietrainer en HJO en staat in dienst van het presteren van de selectie.

Permanent verschuiven kan in principe alleen in de winterstop.



Overgang naar Selectievoetbal en Aansluiting bij Seniorenteams bij BVC Bloemendaal

Aansluiting tussen Niveau Jeugd en Selectievoetbal

BVC Bloemendaal streeft ernaar om de jeugdteams op een hoog niveau te laten acteren, met de ambitie om met het eerste seniorenteam minimaal in de 2e klasse KNVB te spelen. Het niveau van de selectie is een logisch vervolg op de ontwikkeling van de hoogste jeugdteams, maar we realiseren ons dat er vaak een verschil is tussen de fysieke en technische ontwikkeling van jeugdspelers en senioren. Dit verschil wordt in de meeste gevallen deels gecompenseerd door de fysieke stap die jongeren maken bij de overgang naar seniorenvoetbal, wat vaak helpt om technische verschillen te overbruggen. Toch is het belangrijk om als vereniging realistisch te blijven en ervoor te zorgen dat de overgang voor jeugdspelers niet te groot is. De stap naar Selectievoetbal moet dan ook gezien worden als een logische vervolgstap vanuit de jeugd, maar we kunnen ook flexibiliteit behouden om te kijken naar alternatieven voor spelers die minder snel naar senioren willen doorstromen.

Overgang van de Hoogste Jeugd naar Selectievoetbal

Om de overgang voor de hoogste jeugdteams naar het seniorenvoetbal zo soepel mogelijk te maken, willen we spelers vroegtijdig betrekken bij de selectie. Dit kan door ze al in de winterstop of eerder mee te laten trainen met de senioren om hen voor te bereiden op het hogere niveau. Het is essentieel om een cultuur van open communicatie en begeleiding te creëren, waarbij de jeugdspelers zich gesteund voelen. De rol van de trainers is hierbij van groot belang: zij moeten als mentoren fungeren, maar we willen niet met dwingende regels werken. In plaats daarvan formuleren we uitgangspunten die trainers in staat stellen om de overgang van jeugd naar senioren op een gepersonaliseerde manier te begeleiden. Dit kan onder andere door regelmatig evaluaties te houden van de voortgang van jeugdspelers en hen te voorzien van constructieve feedback.

Verhouding tussen Selectievoetbal en Jeugdteams

Een belangrijke vraag voor BVC Bloemendaal is hoe om te gaan met situaties waarin jeugdspelers tijdelijk in de selectie moeten spelen, bijvoorbeeld bij blessures in het seniorenteam. Er moeten algemene richtlijnen worden opgesteld voor deze situatie. Dit kan bijvoorbeeld inhouden dat jeugdspelers alleen in uitzonderlijke gevallen worden ingeschakeld, zodat ze hun eigen team niet mislopen. Ook willen we ruimte bieden voor de wens van de speler om met zijn eigen elftal te blijven spelen, zelfs als hij tijdelijk nodig is bij de selectie. Het uitgangspunt is om altijd te kijken naar de ontwikkeling van de speler zelf en te waarborgen dat zijn groei binnen het jeugdsysteem niet in gevaar komt door te veel tussenstappen bij de senioren.

Aantrekkelijkheid van Recreatief Seniorenteams en Doorstroom Jeugd

BVC Bloemendaal wil ook het recreatieve seniorenvoetbal aantrekkelijk houden voor de spelers die niet in aanmerking komen voor het selectievoetbal of ervoor kiezen om niet door te stromen naar de selectie. Dit kunnen we doen door deze teams te voorzien van de juiste



faciliteiten, zoals kwalitatieve trainingen en het aanbieden van een sociale en sportieve omgeving. Het is belangrijk dat deze teams zich gewaardeerd voelen, want ze dragen bij aan de clubcultuur en zorgen voor meer dynamiek op de zondag. Door een brede seniorentak te onderhouden, waarin een rol is weggelegd voor de seniorencommissie, versterken we de band met de jeugd, omdat veel seniorenleden hun kinderen bij de club aanmelden. De seniorenteams fungeren dus niet alleen als sportieve eenheid, maar ook als bindmiddel voor de bredere clubfamilie. Een actieve seniorenafdeling kan de betrokkenheid bij de club verhogen en een stabiele basis vormen voor de doorstroom van jeugdspelers naar seniorenvoetbal.

De Onder 23 van BVC Bloemendaal vormt samen met het tweede elftal een belangrijk platform voor talentontwikkeling en doorstroming naar het eerste elftal. De Onder 23, biedt jonge spelers een competitieve omgeving om zich verder te ontwikkelen en ervaring op te doen op senioreniveau. Tegelijkertijd speelt het tweede team een sleutelrol binnen de club als thuisbasis voor ervaren spelers, spelers die terugkomen van een blessure en een opvang voor wisselers van het eerste elftal. Deze combinatie zorgt voor een optimale balans tussen ervaring en talent, waarbij ook BVC-trainers de kans krijgen om zichzelf te ontwikkelen en door te groeien. Door de hechte samenwerking tussen beide teams bouwt BVC Bloemendaal aan een toekomstgerichte structuur die sportieve prestaties en continuïteit waarborgt.

Aanname/ stagebeleid selectieteams

Stage proces

Stage momenten verschillende maandagen, dan 3x achter elkaar:

1. Periode 1: maart (3x)
2. Periode 2: april (3x)
3. Periode 3: mei (3x)

Spelers krijgen altijd de kans om zich bij 3 trainingen te laten zien.

Hierna bepaalt de trainer of de stage verlengd wordt of dat de speler helaas niet het niveau heeft en dus afvalt. Dit gebeurt door middel van een gesprek met desbetreffende speler en eventueel ouders (hangt af van leeftijd). Dit gebeurt altijd in overleg met HJO

Voor 1 juni krijgt de betreffende speler te horen of hij wel of niet aangenomen wordt. Daarvoor kan je dus geen spelers garantie geven. Bij uitzonderlijke spelers kunnen we hier in overleg met HJO uitzonderingen voor maken.

Aanname spelers selectieteams

- O8 t/m O11: vrije inschrijving, echter geen toezegging in welk elftal ze worden ingedeeld.
- O12 t/m O19: max. 3 spelers per lichting in de selecties.



We streven er naar een lokale vereniging te zijn, maar spelers hoeven niet uit een bepaalde regio te komen. Echter moet een speler en gezin/ouders zich wel binden aan de vereniging en een actieve rol spelen binnen de club. Afstand mag geen belemmering hier zijn.

Dispensatie met betrekking tot biologische leeftijd.

Bij BVC Bloemendaal streven we ernaar om iedere speler optimaal te ondersteunen in zijn of haar ontwikkeling, zowel technisch als fysiek. Soms kan een speler echter fysiek niet helemaal mee met de leeftijdscategorie waartoe hij of zij volgens de kalenderleeftijd behoort. In dergelijke gevallen is het, als uitzondering, mogelijk om een dispensatieaanvraag in te dienen, waarbij we rekening houden met de biologische leeftijd van de speler. In alle gevallen zijn de speler/ ouders verantwoordelijk voor het proces.

De kalenderleeftijd is de officiële leeftijd van een speler, gebaseerd op de geboortedatum, met als peildatum 1 januari. Dit betekent dat er tussen een speler die begin januari is geboren en een speler die eind december is geboren, bijna een volledig jaar verschil kan zitten, terwijl beide spelers in dezelfde leeftijdscategorie vallen. Dit verschil in kalenderleeftijd kan bij jonge spelers, zoals die in de leeftijd van 7-8 jaar, een fysieke achterstand van zo'n 10 tot 15% betekenen.

De biologische leeftijd verwijst naar de fysieke en motorische ontwikkeling van een speler, die kan verschillen van de kalenderleeftijd. Twee spelers van dezelfde kalenderleeftijd kunnen op verschillende momenten in hun fysieke en motorische ontwikkeling zitten, wat kan leiden tot een verschil in bijvoorbeeld lengte, kracht en snelheid. Dit verschil kan invloed hebben op hun prestaties op het veld.

Een speler komt in aanmerking voor dispensatie wanneer:

- De speler fysiek te kort komt (meestal uit Q3 of Q4 van het geboortjaar).
- De speler de technische kwaliteiten heeft om mee te spelen op het hogere niveau.
- Het voor de speler zelf de juiste keuze is, en de speler zich op fysiek en mentaal vlak in staat voelt om de overstap te maken.
- Het team waar de speler in komt, daadwerkelijk versterkt wordt door deze speler.
- Er uitgebreid overleg heeft plaatsgevonden met de speler, ouders en trainers.

Medische Verklaring en KNVB Regels

- Afhankelijk van leeftijdscategorie kan het verplicht zijn om een medische verklaring te overleggen aan de KNVB als onderdeel van de dispensatieaanvraag.
- De uiterste datum voor het indienen van een dispensatieaanvraag bij de KNVB is **1 mei** van elk seizoen.

Belangrijke Criteria voor Dispensatie binnen BVC Bloemendaal

- De speler en de ouder moeten openstaan voor het dispensatieproces.



Schuiven spelers

Lichting	O6-O11 (dynamische indeling)	O12-O19 (vaste indeling)
Breedte teams	3x per jaar	In de winterstop
Selectieteams	3x per jaar	In de winterstop

Aannamebeleid

Lichting	O6	O7	O8	O9	O10	O11	
Volledige lichting	Open inschrijving, vol is vol. Toelating op basis van chronologische volgorde. JC is in de lead.						
Lichting	O12	O13	O14	O15	O16	O17	O19
Breedte teams	Open inschrijving, vol is vol. Toelating op basis van chronologische volgorde						
Selectieteams	Maximaal nieuwe 3 spelers* toevoegen op basis van niveau in overleg met JC en HJO*.						

*Niet regio gebonden

Voetbal inhoudelijk opleidingsplan (trainingsmethode) per bouw of leeftijdscategorie

Hoe zijn de trainingen georganiseerd? Voor de onder- en bovenbouw wordt er getraind volgens de jaarplanning. Daarin staat inhoudelijk vermeld in welke voorwaarden de training moet voldoen. Zoveel mogelijk teams van een lichting trainen op hetzelfde moment.

Onderbouw:

- Hoofdtrainers zijn verantwoordelijk voor de invulling en kwaliteit van de trainingen van een lichting.



- Jeugdtrainers trainen de daaropvolgende teams.
- Er wordt getraind in groepjes van 8-10 spelers, dit betekent dat we tijdens een trainingsmoment schuiven met spelers. Dit bevordert onderling verbinding en de dynamische indeling.

Bovenbouw

- Elk team heeft een eigen trainer.
- Hoofdtrainers ondersteunen de team trainers in de kwaliteit en invulling van de training.

Wat gaan we inhoudelijk trainen?

Zie **Technisch (Jaar) plan** van HJO

Hierin in opgenomen:

- Spelprincipes
- Jaarplanning
- Trainingsvormen

Partnerships

Vanaf komend seizoen zal BVC Bloemendaal partnerships aangaan met AZ Alkmaar, andere gerenommeerde clubs en SINA Voetballab. Deze samenwerkingen richten zich op kennisdeling en technische begeleiding voor de Technische Commissie (TC), Jeugdcommissie (JC), Hoofd Jeugdopleiding (HJO), en trainers. Onze focus ligt op het ontwikkelen en uitwisselen van trainingsconcepten en op het effectief managen van een vereniging.

Door samen te werken met AZ krijgen we toegang tot hun expertise op het gebied van talentontwikkeling, moderne trainingsmethoden, en strategische begeleiding. Daarnaast streven we naar een breed netwerk met clubs als Katwijk en Excelsior Rotterdam. Deze verbindingen bevorderen niet alleen het sportieve niveau binnen BVC Bloemendaal, maar ook de beleidsmatige en organisatorische ontwikkeling van de vereniging.

Onze samenwerking reikt verder dan voetbal. Zo zullen we ook kennis uitwisselen met HBS Hockey om onze beleidsvorming en verenigingsstructuur te versterken. Hiermee bouwen we een solide netwerk op dat ons als vereniging in staat stelt om te blijven groeien en onze leden de beste sportieve en organisatorische ondersteuning te bieden.

Voetbalschool

Vanaf februari 2025 start BVC Bloemendaal met een interne voetbalschool. Deze school is opgezet om nieuwe trainers en leden aan te trekken en te behouden voor de club. Ook biedt een gestructureerde leeromgeving waarin trainers en spelers zich verder kunnen ontwikkelen. Door deze interne opleidingsfaciliteit investeren we niet alleen in het aantrekken van nieuwe talenten, maar ook in de voortdurende groei van onze huidige trainers en spelers.



De voetbalschool voorziet in extra budget dat we inzetten om het niveau van onze trainingen en materialen te verhogen. Met gerichte voetvaardigheidstrainingen kunnen spelers zich verder ontwikkelen en krijgen ze de kans om hun technische vaardigheden te verfijnen. Trainers worden hierbij ondersteund met moderne methoden en een educatief programma dat hun kennis en vaardigheden verbreedt.

Ons doel is om met de voetbalschool een kwalitatieve aanvulling te bieden op onze reguliere trainingen, wat zowel voor leden als voor potentiële nieuwe leden en trainers aantrekkelijk is. BVC Bloemendaal blijft hiermee investeren in de toekomst van de vereniging en zorgt voor een omgeving waarin ontwikkeling en plezier hand in hand gaan.

Tools

BVC Bloemendaal maakt gebruik van verschillende geavanceerde tools en middelen om het technisch plan effectief uit te voeren en de ontwikkeling van zowel spelers als trainers te waarborgen. Daarnaast wordt er een specifiek budget beschikbaar gesteld voor trainers, vrijwilligers, keeperstrainers en materialen, zodat de juiste ondersteuning geboden kan worden voor zowel technische als organisatorische aspecten van de club.

Video-analyse

Video-analyse speelt een sleutelrol in het verbeteren van de prestaties van zowel teams als individuele spelers. Door gebruik te maken van professionele video-analysetools kan BVC Bloemendaal gedetailleerde feedback geven over techniek en tactiek. De kosten voor software en apparatuur worden gedekt door het clubbudget, zodat alle trainers toegang hebben tot deze hulpmiddelen. Dit helpt bij het structureel verbeteren van de prestaties en het finetunen van de teamstrategie.

Intern Scoutingsysteem

Het intern scoutingsysteem stelt BVC Bloemendaal in staat om talenten binnen de club te volgen en te monitoren. Dit systeem biedt coaches een gestructureerd overzicht van de prestaties van spelers, wat de besluitvorming rondom teamindelingen en doorstroom vergemakkelijkt. Het budget voorziet in de aanschaf en onderhoud van het scoutingsysteem, zodat coaches altijd beschikken over up-to-date informatie.

Extern Scoutingsysteem

In de onderbouw kunnen hoofdtrainers een google-doc invullen om zo 'talentvolle' spelers van andere clubs in de regio in kaart te brengen. Mocht er op een gegeven moment ruimte in een selectie-team zijn kunnen wij deze opgevallen speler laten uitnodigen voor een stage-traject dit volgens de richtlijnen van de KNVB.

Beoordelingsformulieren voor Spelers en Trainers

Beoordelingsformulieren worden gebruikt om de voortgang van zowel spelers als trainers te evalueren. Dit systeem wordt gefinancierd door het clubbudget en zorgt ervoor dat de evaluaties regelmatig plaatsvinden, wat de ontwikkeling van alle betrokkenen bevordert. De



formulieren zijn ook essentieel voor het bieden van gerichte feedback en ondersteuning voor de verdere ontwikkeling van de speler en trainer.

Trainingsmateriaal in de Brede Zin van het Woord

BVC Bloemendaal investeert in een breed scala aan trainingsmaterialen, van digitale tools en oefenboeken tot fysieke materialen zoals pionnen, ballen, en doeltjes. Dit materiaal wordt aangeschaft met een speciaal budget voor trainingsvoorzieningen, zodat spelers zich kunnen ontwikkelen in een uitdagende en afwisselende omgeving. Het budget wordt jaarlijks afgestemd op de behoeften van de club, met ruimte voor extra aankopen indien nodig.

Budget voor Trainers, Vrijwilligers en Keeperstrainers

BVC Bloemendaal erkent het belang van goed opgeleide en gemotiveerde trainers en vrijwilligers. Daarom wordt er jaarlijks een budget gereserveerd voor de vergoedingen van trainers en keeperstrainers, en ook voor de opleiding van nieuwe en bestaande trainers. Dit budget stelt de club in staat om trainers te voorzien van de nodige opleidingen en cursussen (zoals KNVB-cursussen), en hen te ondersteunen in hun professionele ontwikkeling. Ook wordt er budget gereserveerd voor vrijwilligers om hun werk binnen de club te ondersteunen, bijvoorbeeld door het aanbieden van vergoedingen voor onkosten en het organiseren van waarderingmomenten.

Door deze tools en het bijbehorende budget in te zetten, zorgt BVC Bloemendaal voor een goed gefaciliteerde en structurele aanpak die zowel de ontwikkeling van spelers als de groei van trainers en vrijwilligers ondersteunt. Het doel is om een gezonde en dynamische voetbalomgeving te creëren waar iedereen kan bijdragen aan het succes van de club.