

Verlag algemene ledenvergadering blauw geel '55

13-11-2018

Aanwezige leden;

Er waren 25 leden aanwezig, naast de 5 leden van het bestuur;

Aanwezig bestuur;

Gert van den Berg (voorzitter), Michiel Berkhof (secretaris), Wibo Tijsseling (Jeugd), Martijn Groot Kormelink (Senioren), Annemarie van Hunnik (Dames).

Afwezig bestuur;

Peter Ooijendijk (Peningmeester)

Opening:

Om 19:33 wordt de vergadering geopend. Iedereen wordt van harte welkom geheten door de voorzitter. Er wordt een moment stilte in acht genomen voor onze ontvallen sportvrienden.

Na de minuut stilte heet de voorzitter de aanwezigen nogmaals welkom, helaas zijn er wat minder leden dan vorig jaar. Desondanks verwacht de voorzitter weer veel inbreng van de leden, en wellicht een stevige discussie waar nodig.

Er zijn geen toevoegingen aan de agenda.

Ingekomen stukken en mededelingen

Er zijn geen ingekomen stukken.

Vorige maand is er een mail ontvangen van de kleding leverancier dat ze eenzijdig het kleding contract opzeggen met ons. Dat betekent dat we geen enkele actie meer hoeven te ondernemen om aan de contracten te voldoen. Contract zou sowieso aan het einde van het sportseizoen zijn afgelopen, en daarna niet meer worden verlengd. We zijn ondertussen in gesprek met andere partijen, dat gebeurt nu iets eerder dan gepland, dit zou anders in februari op gang zijn gekomen. We gaan open de gesprekken in, er bestaat een (kleine) kans dat we een ander merk kleding gaan krijgen.

We hebben als vereniging meegetekend in het sportakkoord. Dit is een akkoord tussen sportverenigingen en commerciële partijen. Doel van het akkoord is: Hoe zorgen we dat iedereen in Ede plezierig kan sporten.

De voorzitter vindt het jammer dat er maar 3 voetbal verenigingen hebben meegetekend. Fortissimo Bennekom en wij zelf. We zijn deelnemer en worden ook gehoord in het sportakkoord. Meer informatie is te vinden op de volgende website: <https://www.sportservice-edel.nl/sportakkoord/>

We missen 1 bestuurslid, de penningmeester, hij zit voorlopig thuis wegens ziekte. De verwachting is dat hij vanaf januari zachtjes aan zal beginnen, maar dit staat uiteraard op losse schroeven en is volledig afhankelijk van het herstel van de penningmeester. Hoe we hier als club invulling aan gaan geven komt de voorzitter later op terug.

De secretaris noemt de (9) afmeldingen voor de vergadering;

Notulen vorige vergadering:

Geen opmerkingen. De notulen worden vastgesteld met dank aan de secretaris voor het opstellen van de notulen.

Financieel verslag:

Ondanks dat de penningmeester er niet is, zijn er wel een aantal globale cijfers vrij te geven om toch een indicatie te geven waar we als vereniging financieel staan. Tevens hebben we een aantal leden gepolst om ondersteuning te gaan bieden aan de penningmeester. Deze werkgroep zal de meest urgente zaken oppakken, en zo nodig blijven bestaan als de penningmeester weer terug is.

Een lid heeft zich opgeworpen als vervanger en tevens contactpersoon richting de penningmeester, dit om de penningmeester uit de wind te houden. Al met al denken we een goede groep mensen te hebben om de plek van de penningmeester (tijdelijk) in te vullen.

Omdat we niet officieel de financiën behandelen zijn de hieronder genoemde gegevens ook niet definitief en/of gecontroleerd door de kascontrole commissie. Dit zal plaatsvinden voor de volgende extra ingelaste ALV.

Het seizoen 2018-2019 is financieel positief verlopen. Er zijn nog geen formele jaarcijfers, wel kan gesteld worden dat het netto resultaat positiever is dan de begroting zoals deze was opgesteld. De omzet van de kantine bleef achter in de eerste seizoenshelft, maar in de tweede seizoenshelft is de achterstand ruimschoots ingehaald. Dit mede door de extra activiteiten die hebben plaatsgevonden in de tweede seizoenshelft.

Het seizoen 2019/2020 zal worden gebruikt om extra te investeren in de jeugd.

Vaststellen contributie

Het voorstel is om de contributie van de meeste leden te houden zoals ze zijn, met uitzondering van alleen trainende leden. Alleen trainende leden zijn nu redelijk goedkoop uit, 6 euro per maand is niet kosten dekkend. Het voorstel is om hier 3 euro bovenop te doen, wat neerkomt op 30 euro per jaar. Procentueel is het wellicht veel, maar het moet kostendekkend blijven. De volgende groepen spelers worden hierdoor geraakt: 40+, 35+, Vintage, Walking Football, en de alleen trainende senioren.

Een lid vraagt: Geldt dit ook voor niet spelende leden? Nee niet spelende leden blijft 3 euro.

De wijziging gaat zal 1 januari in gaan. Er volgt een stemming om de contributie te verhogen. De leden gaan akkoord, met 1 tegenstem.

Bestuurssamenstelling:

Er zijn volgens het rooster van aftreden 2 bestuursleden die af moeten treden, de penningmeester en het bestuurslid jeugd.

Aftredend en herkiesbaar:	Peter Ooijendijk
Aftredend en herkiesbaar:	Wibo Tijsseling

Er hebben zich geen tegen kandidaten gemeld.

De voorzitter doet het voorstel om Peter Ooijendijk opnieuw te benoemen. Hier is niemand op tegen.

Het volgende voorstel is om Wibo Tijsseling opnieuw te benoemen. Ook hier is niemand op tegen.

Beide kandidaten worden hiermee herkozen. De voorzitter dankt de leden hiervoor.

Voor de volgende ALV geldt dat er ook een nieuw lid voor de kas controle commissie moet worden gekozen.

Een lid vraagt: Is het wenselijk dat een lid in de kascontrole commissie zit als het lid ook gaat ondersteunen bij de penningmeester? De voorzitter geeft aan dat dit een goede opmerking is. Hier zullen we rekening mee houden en een oplossing voor verzinnen

Presentatie jeugdbeleid

Een lid van de technische commissie presenteert het jeugd beleid.

Er zijn 2 vacatures: Technisch coördinator O8 tot O12 en een leeftijd coördinator JO-10, ook zijn we op zoek naar scheidsrechters.

De verantwoordelijkheden van de technische en organisatorische takken van het jeugdkader worden nog even kort doorgenomen. Er zijn geen vragen ook omdat dit al een keer is behandeld.

Stand van zaken:

De jeugd commissie is nog veel bezig met allerlei dagelijkse zaken. Ze willen meer tijd besteden aan beleid en toekomst.

Een trainer is op dit moment bezig met de hoofd jeugd opleiding van de KNVB. Onderdeel van de studie is het herschrijven van het jeugdplan (beleid).

Vorig jaar hebben 9 trainers de pupillen opleiding van de KNVB gedaan. Op dit moment zijn er nog 3 pupillen trainers begonnen aan deze opleiding. Er zijn nog plaatsen vrij om via de vereniging een opleiding te doen tot trainer, bij interesse kan contact worden gezocht met 1 van de leden van de jeugd commissie.

Op dit moment spelen bijna alle teams 1^e klasse of hoger, enige uitzondering is O17, maar die verwachten ze na de winterstop ook in de 1^e klasse. De O19-2 hebben we helaas moeten terugtrekken uit de competitie. We zijn op zoek naar een vaste oplossing voor deze groep. Bij het Kampioenenbal en de minipupillen zien we een sterke groei, dat geeft vertrouwen in de aanpak.

Op dit moment worden we veel geconfronteerd met externe scouting omdat de jeugd zo hoog speelt. Daar is een beleid op gemaakt dat te vinden is op de website.

Er is een brief binnen gekomen over een partnership met Vitesse, er wordt gekeken of de jeugd commissie en Blauw Geel hierin mee willen gaan. Voorheen heeft de vereniging dit al een keer bij FC Twente gedaan, dat liep niet zo goed. Rob Sillissen geeft aan dat het een andere manier van samenwerken en organiseren is dan bij de overeenkomst met Twente.

Er is een project groep opgericht die gaat kijken naar "Gelijke Kansen Jeugdvoetbal". Dit houdt in dat spelers niet meer worden ingedeeld op kwaliteit, iedereen speelt door elkaar en de spelers trainen

ook allemaal gezamenlijk. In deze groep zitten diverse mensen, een trainer, een ouder een leider etc.

Een lid merkt op: Ik hoorde dat we gaan investeren in jeugd, dit hoor ik niet terug in dit verhaal. De technische jeugd commissie geeft aan dat het grootste gedeelte zit in de opleidingen van trainers.

Een ander lid: Betekent dit dat de scouting ook gaat veranderen omdat er nu elftallen gaan ontstaan met goede en mindere spelers. Bernard: Hangt ervan af, er zijn ook oplossingen te bedenken waarin dat niet hoeft. Het bestuurslid jeugd geeft een extra toelichting dat dit geldt voor O8 tot O12. Ook zijn er goede geluiden vanuit de pilot teams, in andere landen zoals Denemarken doen ze dit al veel langer, hier zien ze dat leden langer lid blijven en enthousiaster zijn. Ook zijn ouders meer betrokken.

Een ander lid noemt een concreet voorbeeld: De huidige opzet van O10-3 tot O10-6 is hier een voorbeeld van. Deze teams zijn redelijke gelijk ingedeeld qua kwaliteit. Als Hier was gekozen om te selecteren en dus 1 team met alle mindere spelers bij elkaar had gezet, dan was er zeker een team gestopt. Nu zie je dat ze allemaal nog spelen. Vaak zie je dat als de mindere groep ook met betere spelers spelen, dat ze veel enthousiaster zijn.

Bestuurslid jeug: Het is een proces wat tijd nodig heeft, dit komt ook zeker nog terug bij een volgende leden vergadering, ook zijn we volledig vrij om te kijken welke kant we op gaan.

Presentatie senioren

Na de vorige ALV is er bij de senioren gestart met een technische commissie. De technische commissie houdt zich met name bezig met de lange termijn. Er wordt hierbij ook verbinding gezocht met de technische commissie van de jeugd. Ondanks de degradatie van afgelopen jaar wordt het huidige beleid niet aangepast. De ambitie is en blijft om met Heren 1 structureel in de 2^e klasse te spelen.

Nieuw zijn 2 werkgroepen: Eén voor de scouting van spelers, en één zie zich richt op de voorwaarden rondom het eerste elftal.

Het doel van de technische commissie is om zoveel mogelijk eigen talent laten door te laten stromen naar de senioren en hopelijk het eerste elftal. Dit willen ze bereiken door zich te onderscheiden van elftallen waar wordt betaald, m.n. rondom de voorwaarden.

Een lid geeft aan: Hoe proberen we creatief te zijn in het aantrekken en houden van spelers? Selecties worden kleiner en ik merk er nog weinig van. Het bestuurslid senioren geeft aan dat het iets is wat niet direct morgen is aangepast. De trainer van het 1^e elftal springt bij: Ik moet momenteel werken met 13 vaste spelers bij het eerste, vorige ALV is de noodzaak van meer spelers ook al aangegeven, op deze manier is het erg lastig om terug naar de 2^e klasse te komen. Bestuurslid senioren: De noodzaak is duidelijk, er wordt achter de schermen hard aan gewerkt, maar het is niet zo dat we morgen zo 10 spelers kunnen aantrekken.

Er ontstaat een korte discussie over de manieren waarop we meer spelers kunnen toevoegen aan de selectie van het eerste. Conclusie is dat het lastig is, maar niet geheel onmogelijk en dat er beter vandaag mee kan worden gestart dan morgen.

Een ander lid: De O19-2 is opgeheven, hoeveel jongens spelen hiervan nu bij de senioren?

Bestuurslid senioren: Er trainen er sowieso 4 mee met het 8^e, en 1 speelt in een ander team. We

zullen nog een keer controleren of de andere spelers wel spelen op zaterdag. In de winterstop willen we een extra senioren team op richten waar deze spelers ook in terecht kunnen.

Sponsoring

Sinds vorige ALV zijn er 16 of 17 nieuwe sponsoren bij gekomen. Voorbeelden zijn Praxis en Toyota van Gent, deze sponsoren hebben ook bordjes bij het minipupillen jeugdveld. Dit jaar gaat het om het werven van sponsoren. Hiervoor is wederom een samenwerking aangegaan met het dulon college. Ze gaan cold calling doen om sponsoren te zoeken.

Ook wordt er aan leden gevraagd om sponsoren te benaderen. Denk hierbij bijvoorbeeld aan je eigen werkgever. Voor elke bordsponsor die door een lid wordt aangedragen ontvangt het lid een tegoedbon. Ook voor het aandraagen van een select sponsor is een tegoedbon beschikbaar. Een leuk extraatje voor het vinden van een sponsor.

Ook is er dit jaar veel aandacht besteed aan de website en social media, ben je nog niet lid van de social media accounts, doe dit dan. De vraag is ook om de berichten van de sponsor commissie te delen en 'liken', zodat de sponsoren goed in beeld zijn.

Inmiddels zijn er gesprekken geweest met 4 nieuwe kleding leveranciers. Hiervan moet nog 1 Offerte worden ontvangen. Vervolgens wordt er gekeken welke leverancier het beste past bij de club en wat het beste aansluit bij het kledingplan. Hierin nemen we vervolgens een breed gedragen beslissing. Eind van het jaar c.q. begin volgend jaar hoopt de sponsorcommissie dat daar een beslissing over is genomen. De voorzitter spreekt de hoop uit om voor februari duidelijkheid te kunnen verschaffen omtrent de nieuwe kleding leverancier.

Eén van de leden vraagt of we vast zitten aan het merk Jako? Nee we kijken naar de beste oplossing, hierbij is het merk niet per se heilig, door bij hetzelfde merk te blijven kunnen wellicht wel wat kosten worden gedrukt.

De sponsor commissie gaat verder met de presentatie en verteld dat ze gaan beginnen met '*Sponsor in beeld*'. Het idee is dat er iedere x periode een sponsor benaderd wordt, waarbij de sponsor 10 vragen over zijn bedrijf, maar ook over de samenwerking en de binding met de club worden gesteld. Dit interview komt op social media en de website te staan.

Ook wilt de sponsor commissie een vrijwilliger van de maand introduceren. Dit staat helemaal los van de vrijwilliger van het jaar. Hierbij wordt 1 van de vrijwilligers wat vragen gesteld en wat meer in het zonnetje gezet, waarna deze het stokje kan doorgeven aan de volgende vrijwilliger.

Algemeen beleid

Er zijn dit jaar diverse zaken die het bestuur wilt inbrengen. Het rookbeleid is hier ook een onderdeel van. Het bestuur beseft dat dit een gevoelige kwestie is, maar we moeten ook kijken naar de toekomst.

Rookbeleid

In 2018 is een akkoord opgesteld namens alle sportbonden, dus ook de KNV. Hierin zijn een aantal doelstellingen omtrent alcohol en roken vastgelegd. Een van de doelstellingen is dat in 2025 alle sportparken rookvrij zijn. Voor onze vereniging geldt dat we dit binnen al wel zijn, maar langs het

veld moet dat dan ook.

Het bestuur doet het volgende voorstel: In fases rookvrij maken, beginnende met de woensdag middag en zaterdag ochtend, omdat dit de dagen zijn dat de jeugd speelt. Het bestuur beseft dat handhaving een probleem kan worden. Het gaat ervan uit dat mensen genoeg fatsoen hebben om zich aan de regels te houden. Eventuele andere voorstellen zijn ook welkom.

Hierop wordt door de leden voorgesteld om het sportpark volledig rookvrij te maken. Ook wordt er voorgesteld om 1 of 2 rookzones te installeren om de mensen die willen roken de mogelijkheid te geven om te roken. Dit maakt het ook makkelijker om mensen erop aan te spreken.

Het voorstel om het sportpark volledig rookvrij te maken vanaf 1 januari 2020, m.u.v. een rookzone aan de achterzijde van de kantine wordt in stemming gebracht. Het voorstel wordt door de leden geaccepteerd met 1 tegenstem.

Kleedkamers

Probleem met koud water wordt opgelost. De boilers gaan eruit, daarvoor komen warmte wisselaars in de plaats. Dit voorkomt dat als de boilers leeg zijn, de capaciteit tekort schiet om overall warm water te verzorgen. Gemeente gaat hiervoor beide kleedkamer groepen aanpassen, volgende week wordt e.e.a. met de gemeente afgerond. 6 weken later ongeveer zal de uitvoering plaats vinden. De watervoorziening zal daarvoor een week moeten worden afgesloten. Dit zal per gebouw zijn, waarbij er wellicht thuis moet worden gedoucht. Er wordt geprobeerd om de werkzaamheden in de winterstop te laten plaatsvinden, maar daar is geen zekerheid over.

Verbouwing is aanstaande. Na januari komt er budget vrij van de gemeente. De gemeente gaat 40 kleedkamers renoveren, waarvan 8 op onze vereniging en 32 elders. Gemeente overweegt om dit aan te besteden. We zijn met projectleider in gesprek om te kijken of we het zelf kunnen gaan doen met de hulp van leden en sponsors. In februari komt het bestuur hier op terug.

De leden stellen voor om alle toiletten uit de kleedkamers te halen, en 1 centraal toilet gebouw te maken, dit komt overeen met de ideeën van het bestuur.

Een lid geeft aan dat men bij Bennekom het geld zelf kan inzetten omdat ze ook een andere verbouwing doen. Wellicht kunnen we daar op inhaken. De voorzitter geeft aan dat we zeker gaan proberen om dit zelf ook te realiseren.

JOP

Jongeren ontmoeting plek. Het bestuur werd in mei totaal verrast door het rode gebouwtje. Dit is geplaatst door de gemeente zonder enig overleg met het bestuur. Het bestuur heeft direct laten weten het niet eens te zijn met de plaatsing van de JOP. Gemeente ging akkoord met onze argumenten en in eerste instantie zou hij start competitie weg zijn. Dit bleek echter geen haalbare kaart voor de gemeente. Hierop heeft het bestuur een brief gestuurd naar het college van burgemeester en wethouders, hierop is het JOP tijdelijk verplaatst naar de hoek van de parkeerplaats. De overlast bij de ingang is hierdoor verminderd, echter de JOP zorgt nog steeds voor een hoop overlast. De gemeente heeft toegezegd dat de JOP een nieuwe plek krijgt op het park (het volledige peppel park), maar niet op ons terrein.

Verkoopprijzen en clubcard

In kader van BTW verhoging vorig jaar worden de prijzen verhoogd. Voorstel is om de prijzen met 5% te verhogen met ingang van 1 januari. Ieder lid kan een clubcard aanschaffen, waar je bedrag op kan zetten waarmee je vervolgens kan betalen. Die kaarten geven een korting van 5%, bij minimale besteding van 20 euro.

Het voorstel wordt in stemming gebracht, de leden gaan unaniem akkoord met de verhoging van de prijzen.

Verbouwing kantine

Het bestuur wilt graag de kantine moderniseren. Daarvoor wordt een bedrag opgenomen in de begroting. Het secretariaat gaat daarbij aan de kantine worden gekoppeld en de buitengevel wordt voorzien van glaswerk/schuifpui om zicht op het hoofd veld te creëren. Er wordt een plan uitgewerkt om in februari een voorstel aan de leden te kunnen doen.

Open sportpark

Open sportpark heeft als doel meer mensen naar het park te trekken. Is met een aantal werkgroepen aan gewerkt. Hier hebben we veel aan deelgenomen, om te zorgen dat onze inbreng gehoord is. Er komt een fietstunnel bij onze oefenhoek, waardoor we hier een stuk van zouden kwijtraken. In overleg is besloten dat de oefenhoek een openbaar kunstgrasveld wordt (afmetingen pupillenveld) en dat er een stuk komt met toestellen. Blauw Geel heeft daarbij voorrang in gebruik, wij kunnen dat kunstgras gebruiken om op te trainen en te spelen.

Vertrouwenspersonen

Zoals de meesten wellicht is opgevallen zijn er 2 nieuwe vertrouwenspersonen binnen onze vereniging. Ze zijn zichtbaar door 2 posters die in de gang en in de kantine hangen. Mocht je ergens mee zitten of is er iets waar je met iemand over wilt praten dan kan je bij deze personen terecht.

Rondvraag/ w.v.v.t.k:

Een lid: Ballenhok is vaak een rommeltje, hesjes door elkaar, ballen raken kwijt, etc. Annemarie: Heeft te maken met opvoeding, in de winterstop gaan we nog een keer een bericht eruit doen en de trainers beter opvoeden in de omgang met materiaal. Moet wel vanuit deze mensen zelf komen om hun verantwoordelijkheid te nemen.

Een ander lid: SOG konden de eerste keer nadat de sloten waren vervangen geen koffie krijgen, en moesten daarvoor over de bar klimmen, dat zou anders moeten. Er wordt geantwoord dat dit eenmalig is gebeurd, en dat dit nu is opgelost doordat er koffie/thee/fris beschikbaar is in het secretariaat. Hierna volgt nog een korte discussie, waar verder geen belangrijke punten uit naar voren komen.

Een ander lid: Toiletten zijn op zaterdag vaak erg smerig. Omdat er wat ruimte is in de begroting is zijn voorstel om te kijken of we iemand kunnen vinden om op zaterdag een keer extra de toiletten schoon te maken. Bestuur gaat kijken of ze iemand kunnen vinden.

Een ander lid: Positief dat er op zaterdag ochtend een EHBO'er aanwezig is. Dit mag ook weleens gezegd worden. De sponsorcommissie geeft aan dat de vereniging nog op zoek is naar leden die willen helpen als EHBO'er.

De sponsorcommissie: 14 december wordt er feestavond georganiseerd. Er worden sponsoren gezocht om leuke prijzen te zoeken voor de loterij. Zegt het voort.

Een ander lid: Maakt zich zorgen over kleine dingen. Hoe houden we alle kinderen en senioren aan het sporten. Zeker bij de senioren gaan er de komende jaren nog spelers wegvallen, doordat de teams gemiddeld steeds ouder worden.. Er moet nagedacht worden hoe we meer senioren kunnen aantrekken en jeugd kunnen behouden voor de senioren.

Hij vervolgt m.b.t. verbouwing kleedkamer en kantine. Is het een idee om een sponsorloop/verloting te doen om de begroting omtrent de verbouwing rond te krijgen. Dit is een goed idee.

Ook geeft hij aan dat het leuk is dat er een hoop nieuwe activiteiten worden georganiseerd. Zoals voetbalquiz, pubquiz, en zoals binnenkort weer een feest.

Sluiting

De voorzitter bedankt iedereen voor hun inbreng.

Om 22:41 wordt de vergadering gesloten.