

# Beleidsplan seniorenvoetbal 2025 - 2030



Plezier – Ontwikkeling – Prestatie



## Voorwoord

Dit beleidsplan is tot stand gekomen in samenwerking tussen het hoofdbestuur, jeugdcommissie en seniorencommissie van FC Birdaard en beschrijft de visie, doelstellingen en het technisch beleid van de vereniging omtrent seniorenvoetbal heren. Doordat er een geringe aantal damesvoetballers zijn is er een samenwerkingsverband met v.v. Marrum en v.v. Wardy (WBM). Hierdoor beperkt dit beleidsplan zich tot een visie over hoe het damesvoetbal zich de komende jaren zou moeten ontwikkelen. Het plan dient als leidraad voor alle betrokkenen bij de uitvoering en toetsing van het voetbaltechnisch beleid binnen de seniorenafdeling van de vereniging. Het beschreven beleid is door het bestuur vastgesteld voor de periode 2025-2030 en wordt jaarlijks geëvalueerd. Dit beleidsplan seniorenvoetbal bestaat naast het jeugdplan van de vereniging.

In het recente verleden is gebleken dat er een aantal onduidelijkheden zijn met betrekking tot de visie en doelstellingen van de vereniging, de rollen en verantwoordelijkheden van de seniorencommissie, technische staf selectie en de communicatielijnen van en naar de jeugdcommissie. Met dit plan is getracht duidelijkheid te verschaffen omtrent deze zaken. Daarnaast is dit plan geschreven om continuïteit van beleid in het belang van de vereniging te waarborgen en de invloed van bijvoorbeeld passerende trainers en commissieleden tot een gezond niveau te beperken.

Wij wensen alle trainers, teammanagers, leiders, verzorgers en vooral spelers veel plezier en succes bij het uitoefenen van de hobby en hebben er alle vertrouwen in dat dit plan bijdraagt aan de ontwikkeling van onze mooie vereniging.

Burdaard 2024



# 1 Inhoudsopgave

Voorwoord .....	2
<b>1 Inhoudsopgave .....</b>	<b>3</b>
<b>2 Missie, Visie en Doelstellingen .....</b>	<b>4</b>
2.1 Missie .....	4
2.2 Visie heren .....	4
2.3 Visie dames .....	5
2.4 Algemene visie .....	6
2.5 Doelstellingen .....	6
<b>3 Organisatie .....</b>	<b>7</b>
3.1 Rollen en verantwoordelijkheden .....	7
3.2 Samenstelling seniorencommissie .....	8
<b>4 Trainers .....</b>	<b>10</b>
4.1 Functieprofiel .....	10
4.2 Hoofdtrainer / Coach 1 <sup>e</sup> Elftal .....	10
4.3 Trainer/coach 2 <sup>e</sup> Elftal .....	11
4.4 Teammanager / Elftal leider .....	11
4.5 Keeperstrainer Senioren .....	12
<b>5 Trainingen &amp; Faciliteiten .....</b>	<b>12</b>
5.1 Algemeen .....	12
5.2 Keeperstraining .....	13
5.3 Inpassen jeugd bij 1 <sup>e</sup> en 2 <sup>e</sup> elftal .....	13
5.4 Faciliteiten .....	13
<b>6 Wedstrijden en selecties .....</b>	<b>14</b>
6.1 Algemeen .....	14
6.2 Basisafspraken .....	14
6.3 Wedstrijdfaciliteiten .....	15
6.4 Het afstaan en doorschuiven van spelers .....	15
<b>7 Jaarplanning .....</b>	<b>18</b>



## 2 Missie, Visie en Doelstellingen

### 2.1 Missie

2.1.1 Voetbalvereniging FC Birdaard is een amateurvoetbalvereniging waar plaats is voor jong en oud. Er wordt zowel prestatiegericht als recreatief voetbal aangeboden, waardoor alle inwoners van Burdaard en omliggende dorpen plezier kunnen beleven aan de sport, ieder op zijn of haar eigen niveau. Naast het sportieve aspect is de vereniging een plezierige ontmoetingsplek voor leden, ouders, supporters en andere gasten. Mensen voelen zich thuis en betrokken en binden zich vaak voor langere tijd aan de vereniging.

### 2.2 Visie heren

2.2.1 Het 1<sup>e</sup> elftal speelt prestatiegericht voetbal op een zo hoog mogelijk niveau, het 2<sup>e</sup> elftal is bedoeld als opleidingsteam van talentvolle jongere spelers en het elftal voor de betere/fittere jongvolwassenen die buiten de selectie van het 1<sup>e</sup> elftal vallen. Dit elftal zal dan ook zoveel mogelijk prestatiegericht zijn, echter wel met in achtneming van het familie- en vriendengevoel welke bij FC Birdaard ook zeer belangrijk is. Hierdoor kan er in overleg met de technische staf een uitzondering voor een enkele speler gemaakt worden, uiteindelijk heeft de seniorencommissie hierin de beslissende stem. Het 3<sup>e</sup> elftal (It Tredde) speelt recreatief, met de focus op de oudere spelers waardoor een ieder voetbal op zijn eigen niveau en intensiteit kan spelen. Het 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> elftal bestaat bijna geheel uit spelers die uit de eigen jeugd komen, waardoor FC Birdaard zich kan blijven meten met verenigingen uit de regio en aantrekkelijk blijft voor de jeugd uit Burdaard en omstreken. Er komt in toenemende mate meer aandacht voor de opleidingselftallen (JO19 en JO17), om de overgang naar de senioren te verbeteren (bijv. meetrainen met het 2<sup>e</sup> elftal), aangezien zij functioneren als hofleverancier voor het 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> elftal. De randzaken omtrent het 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> elftal zijn goed geregeld waardoor optimale prestaties geleverd kunnen worden.



2.2.2 Het werken met een 2<sup>e</sup> elftal welke mede bedoeld is als opleidingselftal voor het 1<sup>e</sup> elftal geeft de talentvolle jeugdspelers de kans om te wennen aan het seniorenvoetbal. Het 2<sup>e</sup> elftal zou daarbij idealiter ondersteund moeten worden door een aantal ex 1<sup>e</sup> elftal spelers of ervaren spelers uit het 2<sup>e</sup> elftal (minimaal 3 spelers). Ook zal de wisselwerking tussen het 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> elftal alsmede het oudste jeugdelftal de kwaliteit van de selecties moeten waarborgen. Het is echter de grootte, de samenstelling van de selecties en het aantal prestatieve jeugdspelers die overgaan naar de senioren die in hoge mate bepalen hoe dit ingevuld kan worden. Ten einde dit goed in kaart te brengen wordt gedurende de winterstop al geïnventariseerd over de breedte en kwaliteit van de selectie voor het volgende seizoen en brengt de jeugdcommissie een advies uit aan de seniorencommissie over de jeugdspelers die in het volgende seizoen de stap gaan maken naar het seniorenvoetbal. De seniorencommissie neemt in de loop van het jaar een besluit welke jeugdspelers in welk team ingedeeld worden.

2.2.3 Het 3<sup>e</sup> elftal, heeft een recreatieve functie binnen de vereniging. Het uitgangspunt hierin is dat deze leden voetballen op hun eigen niveau. Er heerst een familie- en vriendengevoel waardoor leden geneigd zijn tot op relatief late leeftijd actief te blijven.

## 2.3 Visie dames

2.3.1 Dames: Het 1<sup>e</sup> elftal speelt prestatiegericht voetbal op een zo hoog mogelijk niveau, het 2<sup>e</sup> elftal speelt recreatief waardoor een ieder voetbal op zijn eigen niveau kan spelen. Ook hier is het van belang om de MO19 / MO17 spelers mee te nemen in de ontwikkeling van het damesvoetbal. Er komt in toenemende mate meer aandacht voor deze elftallen om zo de overgang naar de senioren te verbeteren (bijv. meetrainen met de damesteams), aangezien zij de toekomst zijn voor het 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> elftal. De randzaken omtrent het 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> elftal zijn goed geregeld waardoor optimale prestaties geleverd kunnen worden. Doordat de dameselftallen combinatieteams zijn met v.v. Marrum en v.v. Wardy zal onze visie vanuit FC Birdaard ook met hen moeten worden afgestemd. De seniorencommissie is ook van plan om de beide andere verenigingen hierin nog te betrekken.



## 2.4 Algemene visie

2.4.1 Algemeen geldende normen en waarden staan hoog in het vaandel. Leden, bezoekers, tegenstanders en scheidsrechters worden met respect behandeld. Sportiviteit vindt plaats binnen en buiten het veld. Hierbij behoort onder meer ook het promoveren bij een kampioenschap van een seniorenteam.

2.4.2 Vrijwilligers: Leden van FC Birdaard, zijn lid om te kunnen voetballen, maar ook om onderdeel te zijn van “hun” vereniging. Een vereniging kan niet zonder haar vrijwilligers. Van de seniorenleden wordt verwacht dat zij minimaal hun vrijwilligers bijdrage (kantine, bestuursdienst, scheidsrechter of trainer/coach) leveren conform ons vrijwilligers protocol. Van selectie spelers wordt verwacht dat zij vanuit het doorstroombelang zich extra inzetten op het spelers-technische vlak voor de jeugd als trainer en/of coach.

2.4.3 Plezier staat voorop bij voetbal. In het heetst van de strijd mag er iets gezegd worden, maar na afloop moet de vrede weer getekend zijn. Om te waarborgen dat er geen frictie is/ontstaat wordt een spelersraad opgericht. Hierin nemen de aanvoerders van de seniorenteams zitting. Driemaal per jaar (okt/nov, feb/mar en einde seizoen) vindt een gesprek plaats over de gang van zaken binnen de teams. Ook wordt breder duidelijk gemaakt dat de seniorencommissie het aanspreekpunt is voor seniorenleden in het geval er toch problemen zijn.

## 2.5 Doelstellingen

2.5.1 Het 1<sup>e</sup> elftal heeft een stabiele positie in de 4<sup>e</sup> klasse. De komende 5 jaar heeft FC Birdaard nog steeds deze stabiele positie in de 4<sup>e</sup> klasse en speelt structureel voor kampioenschap/promotie naar de 3<sup>e</sup> klasse.

2.5.2 Het 2<sup>e</sup> elftal heeft afgelopen jaar onderin meegedraaid in de reserve 4<sup>e</sup> klasse. In de komende jaren moet het niveau doorstijgen zodat jaarlijks bovenin meegedraaid wordt en gestreden wordt om een plek in de nacompetitie voor promotie naar de reserve 3<sup>e</sup> klasse. Het niveau is dermate dat de doorstroming vanuit de JO19 of JO17 naar het 1<sup>e</sup> elftal wordt gestimuleerd en dat 1<sup>e</sup> elftal spelers die (tijdelijk) worden opgevangen voldoende uitdaging krijgen om uiteindelijk weer naar het 1<sup>e</sup> elftal door te stromen.

2.5.3 Het 3<sup>e</sup> elftal speelt in de reserve 6<sup>e</sup> klasse, waardoor voldoende niveauverschil ontstaat om alle leden op zijn- of haar eigen niveau te laten voetballen. Het belangrijkste doel is de continuïteit van dit elftal, om de belangrijke sociale functie voor de vereniging te blijven waarborgen.



2.5.4 Het 1e elftal dames (WBM) speelt momenteel 5<sup>e</sup> klasse en moet structureel meedoen om promotie naar de 4<sup>e</sup> klasse. Op de langere termijn zouden zij zich moeten ontwikkelen tot een stabiele factor in de 4<sup>e</sup> klasse.

2.5.5 Het 2e elftal dames (WBM) moet in de komende jaren opnieuw opgezet worden en zich ontwikkelen tot een stabiele factor in de 5<sup>e</sup> klasse. Het belangrijkste doel is de continuïteit van dit elftal, om de belangrijke sociale functie voor de vereniging te blijven waarborgen.

2.5.6 Behoud junioren (meiden en jongens) spelers door actief doorstroming naar seniorenelftallen te stimuleren.

## **3 Organisatie**

### **3.1 Rollen en verantwoordelijkheden**

3.1.1 Het algemeen bestuur van de vereniging is verantwoordelijk voor het opstellen van het middellange- en langetermijnbeleid, aansluitend bij de missie en visie van de vereniging. Verschillende commissies binnen de vereniging zijn verantwoordelijk voor de vertaling van het algemene beleid naar concrete doelstellingen voor de korte termijn (1 tot 2 jaar). Ook de aansturing en beoordelen van degenen die het beleid daadwerkelijk uitvoeren is onderdeel van het takenpakket van een commissie.

3.1.2 De seniorencommissie is verantwoordelijk voor het opstellen en communiceren van beleid op (voetbal)technisch gebied. De doelstellingen die opgesteld worden zijn afgeleid van de in hoofdstuk 2 beschreven missie en visie. De uitvoering van het beleid ligt in de praktijk bij de trainers en leiders. De seniorencommissie houdt toezicht op de uitvoering en toetst of dit past binnen het technische beleid maar voert zelf niet uit. Om de scheiding tussen beleidsvorming en –uitvoering te waarborgen worden bij voorkeur geen trainers/leiders die actief zijn binnen de vereniging opgenomen in de seniorencommissie.

3.1.3 Binnen onze vereniging staat de jeugdcommissie los van de seniorencommissie. De seniorencommissie is verantwoordelijk voor de coördinatie van het seniorenvoetbal inclusief de dames. Om de doorstroming van jeugdleden en de samenwerking tussen de juniorencommissie en seniorencommissie te borgen is er jaarlijks minimaal eenmaal en bij voorkeur tweemaal overleg tussen (afgevaardigden van) de seniorencommissie en jeugdcommissie.



### 3.1.4 De seniorencommissie vervult concreet de volgende taken:

- Het adviseren van het hoofdbestuur omtrent het aannemen of ontslaan van betaalde trainers; Dit in samenspraak/overleg/afstemming met de technische staf van de selectie. De seniorencommissie heeft geen mandaat om zelf contracten aan te gaan of te ontbinden;
- Ziet toe op het correct uitvoeren van het beleid zoals beschreven in dit plan;
- Het indelen van seniorenelftallen: Recreanten na eind van seizoen, prestatiegerichte teams later in overleg met en op aanwijzing van de hoofdtrainer. Bij start, maar ook gedurende het seizoen, kunnen teamindelingen nog bijgesteld worden doordat er aan- en afmeldingen plaatsvinden;
- Het voorzien van trainers en leiders bij de uitkomende elftallen;
- Het aanspreken van trainers en leiders op hun gedrag of dat van hun spelers;
- Het fungeren als aanspreekpunt voor de spelers(raad) bij geschillen of klachten;
- Het begeleiden en coachen van trainers en leiders;
- Overleg met de jeugdcommissie over onder meer het doorschuiven/indelen van jeugdleden naar seniorenteams en meetrainen met seniorenteams.

### 3.1.5 De seniorencommissie vervult geen rol bij:

- De aanstelling en/of aansturing van trainers en leiders van jeugdelftallen;
- Het maken van opstellingen;
- Het regelen van sponsoren of (wedstrijd)kleding.

## 3.2 Samenstelling seniorencommissie

3.2.1 De seniorencommissie vertegenwoordigt het seniorenvoetbal, dames en heren, prestatie gericht en recreatief en is als zodanig ook herkenbaar en aanwezig. Zij zijn het aanspreekpunt voor de trainers, leiders en medische staf van de seniorenelftallen en ook het eerste aanspreekpunt van zowel de spelersraad en seniorenspelers en behartigen hun belangen tijdens vergaderingen en discussies. Ook hebben zij een beslissende stem bij het doorschuiven van seniorenspelers als de betrokken trainers er samen niet uitkomen.

3.2.2 De seniorencommissie bestaat bij voorkeur uit drie leden. Eén van de leden van de seniorencommissie zit de seniorencommissie voor. Deze wordt gekozen uit de leden van de seniorencommissie en zit commissievergaderingen voor en heeft een beslissende stem indien er binnen de commissie geen overeenstemming wordt bereikt. De seniorencommissie blijft onder de verantwoordelijkheid van het hoofdbestuur, daarom heeft bij voorkeur minimaal één van de commissieleden zitting in het hoofdbestuur.



### Kerntaak:

- Gehele seniorenafdeling, inclusief damesvoetbal, te beheren en alle belangen van het seniorenvoetbal zowel binnen als buiten de vereniging zo goed mogelijk te behartigen;
- Contacten met en coördinatie seniorentrainers;
- Contacten met en coördinatie seniorenleiders;
- De opzet van tijden van trainingen (in overleg met jeugdcommissie)
- Opzet en indeling van de elftallen en begeleiding;
- Contact met de jeugdcommissie;
- Contact met spelers.



## 4 Trainers

### 4.1 Functieprofiel

Het 1<sup>e</sup> elftal speelt prestatiegericht voetbal op een zo hoog mogelijk niveau. Het 2<sup>e</sup> elftal doet dit in principe ook, zoals in hoofdstuk 2 par. 2.1 en 2.2 is omschreven. De vereniging zorgt dat de randvoorwaarden goed zijn en dat er een professionele organisatie staat. De kwaliteit van deze organisatie wordt grotendeels bepaald door het niveau en de inzet van de trainers. Om de kwaliteit te borgen stellen we eisen aan de trainers van het 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> elftal. De eisen zijn vastgelegd in de volgende paragrafen.

### 4.2 Hoofdtrainer / Coach 1<sup>e</sup> Elftal

#### 4.2.1 Verantwoordelijkheden en taken:

- Traint de complete heren selectie en coacht het 1<sup>e</sup> elftal van de vereniging en is verantwoordelijk voor het behalen van de jaarlijkse doelstellingen;
- Beschikt conform licentierichtlijnen van de KNVB over minimaal een TCII/UEFA B licentie en heeft bij voorkeur minimaal 3 jaar ervaring in het trainen/coachen van 1<sup>e</sup> elftallen op een gelijkwaardig niveau;
- Geeft naast het trainen/coachen van het 1<sup>e</sup> elftal leiding aan de technische staf van het 1<sup>e</sup> elftal. Indien gewenst coacht hij de trainer van het 2<sup>e</sup> elftal waar nodig en geeft indien aanwezig leiding aan de medische staf en keeperstrainer(s);
- Stimuleert 2<sup>e</sup> elftal spelers om met het 1<sup>e</sup> mee te trainen/voetballen om zo ook betrokkenheid bij die spelers te creëren/behouden;
- Is verantwoordelijk voor heldere/integere communicatie van en naar selectiespelers, de leiding van het 2<sup>e</sup> elftal en de leiding van de JO19/JO17 en jeugdcoördinatoren;
- Het scouten van jeugdspelers die in aanmerking komen om met het 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> elftal mee te trainen of te spelen;
- Is het uithangbord van de vereniging en heeft oog voor de verenigingscultuur. Hij toont interesse in de vereniging en bezoekt regelmatig wedstrijden van lagere (jeugd)elftallen;
- Levert een bijdrage aan de ontwikkeling in kennis en kunde van jeugdtrainers.



## 4.3 Trainer/coach 2<sup>e</sup> Elftal

### 4.3.1 Verantwoordelijkheden en taken:

- Traint en coach het 2<sup>e</sup> elftal van de vereniging en is verantwoordelijk voor het behalen van de jaarlijkse doelstellingen;
- Bij voorkeur dient hij conform licentierichtlijnen van de KNVB te beschikken over een TCIII/UEFA C licentie en/of doet hier de opleiding voor. bij uitzondering kan een trainer met ruime (>10 jaar) ervaring ook voldoen;
- Wordt gecoacht door de hoofdtrainer en staat hiervoor open;
- Is als onderdeel van de technische staf verantwoordelijk voor heldere communicatie van en naar de leiding van het 3<sup>e</sup> elftal;
- Heeft oog voor de verenigingscultuur, waarin naast prestatie ook gezelligheid een belangrijke rol speelt. Hij toont interesse in de vereniging en bezoekt regelmatig wedstrijden van JO19/JO17 en het 1<sup>e</sup> elftal.

## 4.4 Teammanager / Elftal leider

### 4.4.1 Verantwoordelijkheden en taken:

- Heeft binding met de vereniging;
- Is de vertrouwenspersoon voor de spelersgroep en kan indien nodig optreden als tussenpersoon tussen trainer en spelers;
- Coördineert randzaken zoals het wassen van kleding en het regelen van vervoer;
- Draagt zorg voor het klaarzetten en invullen van het digitale wedstrijdformulier;
- Is het aanspreekpunt voor de wedstrijdsecretaris m.b.t. bijv. tuchtzaken en afgelastingen;
- Draagt de normen en waarden van de club uit en heeft hierin een voorbeeldfunctie richting club en spelers;
- Stelt het clubbelang boven het teambelang;
- Het mede organiseren van (oefen)wedstrijden.



## 4.5 Keeperstrainer Senioren

### 4.5.1 Verantwoordelijkheden en taken:

- Is verantwoordelijk voor de training en coaching van de seniorenkeepers die met de selectie meetrainen en de keepers die op uitnodiging meetrainen vanuit JO19/JO17;
- Heeft bij voorkeur een achtergrond bij de vereniging;
- Is bij voorkeur in bezit van het certificaat Keepercoach III of bereid deze te behalen;
- Is, naast het trainen/coachen bij voorkeur onderdeel van het technisch staf van de selectie. Hij overlegt en adviseert met regelmaat met de trainers/leiders van de betreffende keepers voor input van relevante trainingsstof.

## 5 Trainingen & Faciliteiten

### 5.1 Algemeen

5.1.1 Met uitzondering van de voorbereiding, trainen het 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> elftal tweemaal per week. Het 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> elftal trainen idealiter gelijktijdig en kunnen op verzoek van elkaar ook gezamenlijk trainen. Van alle 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> elftalspelers wordt verwacht dat zij beide avonden aanwezig zijn. Lukt dit niet dan melden zij zich met opgave van reden op de vooraf afgesproken wijze af bij de trainer van het betreffende elftal. Een trainer/leider kan in overleg met en op verzoek van een speler hier afwijkende individuele afspraken over maken. Redenen kunnen fitheid, werk ed. zijn. Er wordt van de trainer verwacht dat hij altijd proactief meedenkt en zoekt naar oplossingen om trainingsarbeid zoveel als mogelijk te belonen. De overige senioren trainen minimaal eenmaal per week. Trainen bij de overige senioren is niet verplicht, maar met oog op fitheid en blessurepreventie wel raadzaam. Hierbij dan ook het advies om bij wedstrijden spelers die getraind hebben zo mogelijk te belonen met een basisplek.



## 5.2 Keeperstraining

5.2.1 Voor de keepers van de senioren en voor jeugdkeepers uit de JO19/JO17 wordt indien gewenst keeperstraining aangeboden. Deze training vindt plaats gedurende één van de trainingsavonden van het 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> elftal, zodat de keepers na de keeperstraining aan kunnen sluiten bij de groepstraining. Deelname aan de keeperstraining is voor de keepers van de selectie verplicht. Indien zij niet in de gelegenheid zijn om aan de training deel te nemen melden zij zich volgens afspraak af bij de keeperstrainer.

## 5.3 Inpassen jeugd bij 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> elftal

5.3.1 Na de winterstop hebben talentvolle JO19 / JO17-spelers de mogelijkheid om mee te trainen met het 2<sup>e</sup> elftal, met als doel het wennen aan het niveau en meer fysieke karakter van seniorenvoetbal. Vlak voor of tijdens de winterstop vindt overleg plaats tussen de trainers van het 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> elftal, seniorencommissie, trainer JO19/JO17 en jeugdcommissie om te bepalen wie in aanmerking komen voor het meetrainen bij het 2<sup>e</sup> elftal. Spelers die in aanmerking komen worden op de hoogte gebracht door de trainer van het desbetreffende jeugdteam. In overleg wordt dan naar de wensen van de speler gekeken en naar de mogelijkheden tot meetrainen. Spelers in kwestie zijn verplicht om ook nog minimaal één keer met het eigen team mee te trainen.

## 5.4 Faciliteiten

5.4.1 Voor de start van ieder seizoen wordt de veld- en kleedkamerindeling voor trainingen opgesteld. Dit gebeurt in overleg tussen de seniorencommissie en de jeugdcommissie. Hierbij worden voor de senioren de volgende uitgangspunten gehanteerd. FC Birdaard heeft de beschikking over een half kunstveld en een half grasveld, het gebruik wordt zoveel als mogelijk gelijk verdeeld over de elftallen. Voor elk seniorenteam dat traint is er minimaal een half veld beschikbaar.

5.4.2 Voor de start van ieder seizoen wordt ieder elftal voorzien van trainingsmaterialen. Het 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> elftal ontvangen, indien financieel haalbaar en gewenst, voor de start van ieder seizoen het benodigde aantal nieuwe trainingsballen. De trainingsballen van de lagere elftallen worden gecontroleerd en waar nodig vervangen. Ook worden deze aangevuld met de nog goede ballen van het 1<sup>e</sup> en 2<sup>e</sup> elftal. Hierdoor zullen de ballen die door het 3<sup>e</sup> elftal, dames elftallen en oudere jeugd gebruikt worden ook aanmerkelijk beter zijn. Pionnen, trainingshesjes en waterzakken worden waar nodig aangevuld of vervangen.



5.4.3 Indien materialen kwijt raken wordt dat direct gemeld bij de seniorencommissie. Mocht dit herhaaldelijk gebeuren dan kan de club besluiten om de onkosten voor de club bij het betreffende elftal in rekening te brengen. Kapotte of onbruikbare materialen worden na inlevering vervangen.

5.4.4 Uiteindelijk is ieder team verantwoordelijk voor het gebruik van het materiaal en het netjes achterlaten van de kleedkamer en velden (voor de opvolgende teams).

## **6 Wedstrijden en selecties**

### **6.1 Algemeen**

6.1.1 Tijdens wedstrijden vertegenwoordigen de elftallen de voetbalvereniging FC Birdaard. Dit gebeurt altijd op een sportieve en respectvolle manier. Concreet betekent dit dat:

- Er respectvol wordt omgegaan met medespelers, tegenstanders, arbitrage, supporters en andere betrokkenen;
- Teamafspraken vanaf het begin van het seizoen duidelijk zijn en door alle betrokkenen worden nageleefd;
- Voetbalplezier altijd voorop staat;
- Normen en waarden van de club worden nagestreefd en uitgedragen.

### **6.2 Basisafspraken**

6.2.1 Om aan wedstrijden mee te mogen doen gelden voor alle spelers de onderstaande regels:

- Bij structureel verzuim (wegblijven) heeft het bestuur het recht om de digitale spelerspas te blokkeren.
- Boetes van gele en rode kaarten dienen op tijd betaald te zijn. Met het 1<sup>e</sup> elftal is er een regeling dat de helft van de boetes worden betaald door de club tot de eerste uitsluiting(4registraties), uitzonderingen zijn directe rode kaarten wegens ernstig wangedrag zoals fysiek geweld. Opvolgende kaarten zullen aan de speler worden doorberekend. Deze regeling is opgetuigd omdat alleen de kaarten bij het 1<sup>e</sup> elftal worden opgeschreven en ook de meeste spelers nog relatief jong zijn.



- Contributie moet op tijd betaald zijn. Als er sprake is van grote betalingsachterstand, dan heeft het bestuur het recht om toegang tot trainingen te ontzeggen en kan er een financiële blokkade op de speler gezet worden. Uiteraard wordt een redelijke termijn in acht genomen en volgt eerst een (mondelinge) waarschuwing.

### **6.3 Wedstrijdfaciliteiten**

6.3.1 Voor uitwedstrijden regelt de teammanager/elftalleider de auto's. Reiskosten worden niet vergoed.

6.3.2 De vereniging draagt zorg voor deugdelijke wedstrijdleding voor de seniorenteams. De wedstrijdleding is in bruikleen en zal na een aantal jaar worden vervangen door de club, dit volgens het aangegane contract met de sponsor. Alle zaken omtrent kleding en sponsoring vallen onder de verantwoordelijkheid van de sponsorcommissie.

### **6.4 Het afstaan en doorschuiven van spelers**

6.4.1 Uiterlijk twee dagen, normaliter op de donderdagavond, voorafgaand aan een wedstrijd worden spelers geselecteerd voor de uitkomende elftallen. De trainers van de betreffende elftallen zijn verantwoordelijk voor het samenstellen van de wedstrijdselecties en het communiceren hieromtrent. Het hieronder beschreven beleid dient consequent uitgevoerd te worden.

6.4.2 De wedstrijdselectie van het 1<sup>e</sup> elftal bestaat uit minimaal 14 fitte spelers en maximaal uit 16 fitte spelers en één reservekeeper. Bij deze laatste situatie moet ook in ogenschouw genomen worden dat het 2<sup>e</sup> elftal een representatief team kan opstellen. Eventuele aanvullingen van spelers uit de JO19/JO17 of het 2<sup>e</sup> elftal die al (deels) een wedstrijd gespeeld hebben worden hierbij niet meegerekend. Of een speler als fit kan worden aangemerkt hangt af van het eindoordeel van de hoofdtrainer.

6.4.3 De hoofdtrainer heeft de mogelijkheid om een naar zijn mening zo sterk mogelijk 1<sup>e</sup> elftal op te stellen. Dit houdt in dat hij de mogelijkheid heeft om spelers van het 2<sup>e</sup> elftal en de JO19/JO17 op te nemen in de selectie, onder de voorwaarden zoals gesteld in paragraaf 6.4.4 en 6.4.5. De hoofdtrainer put zoveel mogelijk uit het 2<sup>e</sup> elftal om de motivatie/betrokkenheid/aansluiting bij het 1<sup>e</sup> elftal te bevorderen/continueren.



6.4.4 Indien de hoofdtrainer één of meerdere spelers uit het 2<sup>e</sup> elftal opneemt in de wedstrijdselectie dient hij dit conform par. 6.4.1 tijdig kenbaar te maken aan de trainer van het 2<sup>e</sup> elftal. Iedere speler uit het 2<sup>e</sup> elftal dient bereid te zijn om uit te komen voor het 1<sup>e</sup> elftal en dusdanig gehoor te geven aan de oproep van de hoofdtrainer. De trainer van het 2<sup>e</sup> deelt de speler mede dat hij met het 1<sup>e</sup> elftal mee mag. De betreffende speler(s) hebben geen recht op een basisplaats. Om te voorkomen dat altijd dezelfde spelers opgeroepen worden mag een speler niet vaker dan tweemaal achterelkaar opgeroepen worden waarbij geen of minimaal zicht is op speeltijd om zo het spelplezier en wedstrijdritme niet te verstoren. Anderzijds mag een speler ook niet weigeren, anders kan het zo zijn dat toch altijd dezelfde spelers zich op moeten offeren. Als een speler toch weigert om gehoor te geven aan de oproep van de trainer volgt er een gesprek tussen de betreffende speler en de technische staf en bepalen zij of de reden om te weigeren rechtmatig is. Indien er geen goede reden opgegeven kan worden kan besloten worden dat de speler in dit geval op die wedstrijddag ook niet voor zijn eigen of ander elftal uit mag komen. Bij een conflict kan de seniorencommissie ingeschakeld worden om te bemiddelen.

6.4.5 Indien de hoofdtrainer één of meerdere spelers uit de JO19/JO17 wil opnemen in de wedstrijdselectie dient hij dit conform gesteld in par. 6.4.1 tijdig kenbaar te maken aan de leider van de JO19/JO17. Samen gaan zij kijken wat mogelijk is. De leider van de JO19/JO17 deelt uiteindelijk de speler(s) mede dat hij met het 1<sup>e</sup> elftal mee mag. De betreffende speler(s) hebben geen recht op een basisplaats in het 1<sup>e</sup> elftal. Als een speler weigert om gehoor te geven aan de oproep volgt een gesprek tussen de betreffende speler, en de trainer/leider. Bij een conflict kan de jeugdcommissie ingeschakeld worden om te bemiddelen.

6.4.6 Nadat één of meerdere spelers van het 2<sup>e</sup> elftal zijn opgeroepen door de hoofdtrainer heeft de trainer van het 2<sup>e</sup> elftal het recht zijn elftal op te vullen met spelers uit de JO19/JO17 en of (indien mogelijk) het 3<sup>e</sup> elftal. Als het om een speler van de JO19/JO17 gaat, dient hij dit conform gesteld in par. 6.4.1 tijdig kenbaar te maken aan de leider van de JO19/JO17. Samen gaan zij kijken wat er mogelijk is. De leider van de JO19/JO17 deelt uiteindelijk de speler(s) mede dat hij/zij met het 2<sup>e</sup> elftal mee mag. Als het om een speler van het 3<sup>e</sup> elftal gaat zal hiervoor binnen de in par. 6.4.1 gestelde termijn contact opgenomen worden met de leider van het 3<sup>e</sup> elftal. Hij zal het verder oppakken en overleggen welke spelers, indien mogelijk, het 2<sup>e</sup> elftal zullen aanvullen. De betreffende speler(s) hebben geen recht op een basisplaats in het 2<sup>e</sup> elftal.



6.4.7 Wanneer een JO19/JO17 speler op een andere wedstrijddag met de selectie mee gaat voetballen heeft hij wel het recht om (gedeeltelijk) bij zijn eigen elftal te voetballen. Indien er tegenstrijdige belangen zijn/ontstaan, wordt dit teruggekoppeld aan de juniorencommissie en seniorencommissie. Kan er daarna geen consensus worden bereikt over de voorwaarden over de mee te geven JO19/JO17 speler, dan zal de beslissing van de seniorencommissie bindend zijn.

6.4.8 Indien de gelukkige omstandigheid zich voordoet dat het 1<sup>e</sup> elftal beschikt over meer speelgerechtigde spelers dan toegestaan in de wedstrijdselectie, dan heeft de betreffende trainer de plicht één of meerdere spelers door te schuiven naar lagere elftallen. De trainer deelt de betreffende speler(s) mede dat zij mee moeten met een lager elftal en dat zij recht hebben op een basisplaats. Wanneer een speler voor de derde maal op rij wordt teruggezet vervalt het recht op een basisplaats. In deze situatie volgt er een gesprek tussen de betreffende trainers en speler om te bepalen of het beter is om de speler definitief lager in te delen. De uitkomst hiervan zal gecommuniceerd worden met de seniorencommissie. Als een speler drie wedstrijden op rij op wissel heeft gestaan bij het 1<sup>e</sup> elftal en over deze wedstrijden gemiddeld minder dan 15 minuten per wedstrijd heeft gevoetbald, dan moet de speler in de daaropvolgende wedstrijd spelen bij het 2<sup>e</sup> elftal om genoeg wedstrijdminuten te maken. Indien een speler om disciplinaire redenen wordt teruggezet (bijv. vanwege onvoldoende trainingsarbeid of wangedrag) vervalt het recht op een basisplaats.

6.4.9 Indien een JO19 elftal of een seniorenelftal vrij is, wordt van de trainers verwacht dat zij in verenigingsbelang denken en dus spelers aan elkaar afstaan, mits er sprake is van een spelerstekort bij het vragende elftal. De trainer/leider van het elftal waarmee de speler(s) gaan spelen hebben het recht om een specifieke speler aan te wijzen. De betreffende speler(s) hebben geen recht op een basisplaats. De trainer/leider van het elftal waarin de betreffende speler(s) normaliter uitkomen, deelt de speler mede dat hij met een ander elftal mee mag doen.

6.4.10 Hoewel spelers van het 3<sup>e</sup> elftal (en 2<sup>e</sup> elftal richting 3<sup>e</sup> elftal) niet verplicht zijn om door te schuiven wordt van ieder elftal (leiding en spelers) verwacht in het verenigingsbelang te denken en te handelen. In het geval van een meningsverschil of onenigheid tussen de leiding van verschillende elftallen zal de seniorencommissie een bindend besluit nemen. Ook zal bij krappe selecties de balans gezocht moeten worden zodat niet steeds hetzelfde team afgelast wordt.



## 7 Jaarplanning

Maand	Tijdstip	Actie	Betrokkenen
Juli	Voor eerste training Jeugd en senioren	Veld- en kleedkamer indeling publiceren	Senioren- en Jeugdcommissie
	Voor eerste training 1 <sup>e</sup> en 2 <sup>e</sup> elftal	Jaarplanning en doelstellingen vastgelegd	SC, Hoofdtrainer, Trainer 2 <sup>e</sup> elftal
Augustus	Midden augustus	Eerste training 1 <sup>e</sup> en 2 <sup>e</sup> elftal	1 <sup>e</sup> en 2 <sup>e</sup> elftal
	Mid/eind augustus	Eerste training	3 <sup>e</sup> elftal en dames
September	Voor eerste bekerwedstrijd	Indeling 1 <sup>e</sup> en 2 <sup>e</sup> elftal bekend en in sportlink	Hoofdtrainer, Trainer 2 <sup>e</sup> elftal
Oktober	Eind oktober	Gesprek spelersraad	SC, aanvoerders
November	Begin november	Evaluatie lopende seizoen	SC, Hoofdtrainer, trainer 2 <sup>e</sup> elftal, leiders Tredde, leiding WBM
Nov/Dec	Na Laatste bestuursvergadering	Contractbespreking opvolgend seizoen	SC, hoofdtrainer, trainer 2 <sup>e</sup> elftal en hoofdbestuur
Januari	Voor einde maand	Besluit meetraineren JO19 of JO17 spelers na winterstop	JC, SC, Hoofdtrainer en trainer JO19/JO17
Maart	Begin Maart	Gesprek spelersraad	SC, aanvoerders
	Tweede donderdag maart	Tussenevaluatie inventarisatie spelerslijst volgend seizoen	SC, hoofdtrainer, trainer 2 <sup>e</sup> elftal, ledenadministratie, leiders Tredde, leiding WBM
April	Begin april	Gesprek met JO19/JO17 spelers die overstap maken naar senioren	SC, JC
Mei	Voor eind mei	Aan- en afmeldingen van spelers en technische staf doorgeven aan ledenadministratie. Dit geldt ook voor wijz. In soort lidmaatschap (actief, rustend, KNVB)	SC, leiders, ledenadministratie
	Na Laatste officiële wedstrijd	Evaluatie seizoen	SC, Hoofdtrainer, trainer 2 <sup>e</sup> elftal, leiders Tredde, leiding WBM
Juni	Begin juni	Gesprek spelersraad (evaluatie)	SC, aanvoerders
	Voor eind Juni	Concept spelerslijst nieuwe seizoen bekend maken via website en in sportlink	SC
	Conform deadline KNVB	Inschrijving elftallen voor beker- en competitiewedstrijden	SC