

VOETBALVERENIGING BEUNINGSE BOYS

Kick-off Trainers

De trainer centraal



Spelend Leren · Samen Groeien · Met plezier naar succes

Seizoen 2026–2027 · Patrick Mulders, voorzitter Technische Commissie

WELKOM



Dank jullie wel

Dank dat jullie er vanavond zijn. En vooral: dank voor jullie inzet voor onze leden.

1

Iedere week

Jullie staan op het veld, weer of geen weer.

2

Beter maken

Jullie ontwikkelen en begeleiden onze spelers.

3

Plezier

En jullie laten ze plezier beleven aan het voetbal.

Patrick Mulders · bestuurslid Voetbaltechnische Zaken · voorzitter Technische Commissie



Vanaf deze week gaan jullie er als trainers ook daadwerkelijk iets van merken.

„Ik heb al zoveel plannen voorbij zien komen...”

Het grote nieuws is dus níét dat er een nieuw beleidsplan ligt. En eerlijk gezegd: die reactie snap ik.



Vanavond

1 **Waarom we dit doen**

De visie en de gedachte achter onze nieuwe aanpak.

2 **Een andere mindset**

Van talentselectie naar een brede basis kweken.

3 **Dankwoord**

Dit is teamwerk! En twee hoofd opleidingen stellen zichzelf voor

4 **Van beleid naar praktijk**

Concrete documentatie in een aantal voorbeelden. De vertaling naar het veld

5 **Kennis maken en discussieren**

Kennismaken met je directe collega's en je TC-coördinator.

6 **Sportiviteitscommissie**

Wim Zegers over het sportiviteitsbeleid en jullie rol daarin.

Geen ingewikkelde rollenspellen. Niemand hoeft ineens een presentatie te geven.



01

Waarom doen we dit?

Voordat ik vertel wát we hebben gemaakt, eerst: waarom.

Behoorlijk wat voetbalvelden gezien

Begonnen als vijfjarig jongetje bij SCE in Nijmegen. Daarna in 30 jaar verschillende verenigingen, verschillende voetbalculturen en heel veel verschillende mensen ervaren.

SCE

SV Hatert

De Treffers

NEC

Gannon University,
Erie PA, USA

Achilles '29

En één ding bleef bij mij hangen.

Bij veel verenigingen worden doelstellingen gekoppeld aan het niveau waarop teams spelen. Maar wij kunnen niet simpelweg betere spelers scouten en aantrekken.





Twée vragen

?

Waar willen we eigenlijk naartoe met onze jeugdopleiding?

?

Hoe zorgen we dat iedereen binnen de vereniging weet waar we naartoe willen?

Zonder een gezamenlijk plan blijven goede ideeën afhankelijk van één of twee enthousiaste mensen. En dat is kwetsbaar.

Waarom losse initiatieven het niet redden

Afhankelijk van enkelingen

Goede ideeën hangen aan één of twee mensen. Vallen zij weg, dan valt het idee weg.

Zonder rugdekking

Een trainersavond is mooi. Maar als de vereniging trainers niet aanmoedigt om te komen, valt de opkomst tegen. Jullie zijn er al drie keer per week.

Te veel op één bord

Als een TC-coördinator naast alle dagelijkse taken ook eigenaar wordt van elk nieuw initiatief, wordt het simpelweg te veel.

De conclusie was niet dat er iets ontbrak aan de ideeën.



**We hadden niet nóg
een initiatief nodig.
We hadden structuur nodig.**

Structuur die niet afhankelijk is van wie er toevallig enthousiast is.



02

Een andere mindset

Twee jaar geleden gestart met een andere aanpak van begeleiding en ontwikkeling.

10 dingen die **geen talent** vereisen

Iedere speler kan ze. Elke training, elke wedstrijd.

- 1 Op tijd zijn
- 2 Moeite doen
- 3 Energie uitstralen
- 4 Een positieve houding
- 5 Bevlogen zijn
- 6 Goede lichaamstaal
- 7 Coachbaar zijn
- 8 Net dat beetje extra doen
- 9 Voorbereid zijn
- 10 Hard werken



We weten niet welke jeugdspeler later speler van Beuningse Boys 1 wordt.

We weten niet wie van de spelers die nu bij de mini's rondloopt uiteindelijk het verst komt. We weten dat simpelweg niet. En misschien dat bij de O20, O23 of een willekeurig zondagteam iemand zich alsnog doorontwikkelt. Niet iedereen is hetzelfde.

“Voorspellen is moeilijk, vooral als het de toekomst betreft” - Deens gezegde -

“De realiteit van talentidentificatie op jonge leeftijd is een optische illusie. We weten simpelweg niet wie er op lange termijn gaat slagen. Het is veel effectiever om te investeren in de brede basis dan vroegtijdig te selecteren.”

**- Arne Güllich –
Head of Sports Science Technische Universiteit van Kaiserslautern**

ONZE GEDACHTE IS PRECIES ANDERSOM



Iedere speler

NIET

*„Deze spelers zijn waarschijnlijk de beste,
dus daar steken we de meeste energie in.”*

WEL

**We willen iedere speler
ondersteunen in zijn of haar
ontwikkeling.**

Niet alleen het eerste team. Niet alleen de eerste twee teams. Niet alleen de spelers waarvan we nú denken dat ze goed kunnen voetballen.

Iedere speler verdient de kans om zich zo goed mogelijk te ontwikkelen.

EN WAAR BEGINT DAT?



Bij jullie

De trainer staat iedere week op het veld. Jullie zijn degenen die het verschil maken in de week van een speler.

1

Zien groeien

2

Coachen

3

Motiveren

4

Corrigeren

5

Plezier bewaken

Als wij onze spelers beter willen ontwikkelen, moeten wij dus beginnen bij het goed ondersteunen van onze trainers.



De trainer staat centraal.

Niet omdat de trainer belangrijker is dan de speler. Juist omdat de trainer degene is die iedere week direct invloed heeft op de ontwikkeling van die speler.



Werk met de kracht van een ander

Als TC willen we niet alles zelf bedenken en niet alles zelf kunnen.

Professionaliseren

De organisatie rond de jeugdopleiding steviger neerzetten.

Mensen samenbrengen

Ieder met kennis en vaardigheden op zijn eigen terrein.

Elkaar versterken

Zodat niemand in zijn eentje eigenaar is van het geheel.



03

Dank aan iedereen die heeft geholpen

Meegedacht, teksten gelezen, vragen gesteld en het plan beter gemaakt.

MET DANK AAN



Zij maakten dit mogelijk

- **Jack Muller BV** Structurele ondersteuning van de brede jeugdontwikkeling.
- **Tijn Polman** Gelderse Sport Federatie.
- **Sjoerd Voerman** KNVB.
- **De TC-coördinatoren** Anderhalf jaar lang mijn enthousiasme, ideeën en soms ook mijn chaos verdragen.
- **Het bestuur** Voor het vertrouwen in de richting die we met elkaar hebben gekozen.
- **Team Communicatie** Zij hebben alle prints en publicaties mogelijk gemaakt.

En iedereen die kritisch heeft meegedacht en vragen heeft gesteld.

TWEE HOOFDEN OPLEIDINGEN



Ja, we hebben er twee. En dat is bewust.

Twee dingen zijn bij Beuningse Boys even belangrijk: wat je spelers leert én hoe je ze begeleidt.

HOOFD OPLEIDINGEN

Pim van Wijk

Voetbalontwikkeling

Wat je spelers leert.

HOOFD OPLEIDINGEN

Frenk Wouterse

Pedagogiek en didactiek

Hoe je ze begeleidt.

Ze vertellen vanavond zelf hoe zij hun rol zien.

AAN JOU HET WOORD



Pim van Wijk

Voetbalontwikkeling

Hoofd Opleidingen · Beuningse Boys



AAN JOU HET WOORD



Frenk Wouterse

Pedagogiek en didactiek

Hoofd Opleidingen · Beuningse Boys





04

Van beleid naar praktijk

Jullie kwamen niet hierheen voor een beleidsverhaal.



Wat betekent dit voor jou op het veld?

We hebben het beleid vertaald naar iets waar jullie als trainer daadwerkelijk iets aan hebben.

Twee pijlers, één ontwikkellijn

Voetbalontwikkeling

Wat moet een speler op een bepaalde leeftijd leren?
Wat past bij die leeftijd? Wat willen we dat hij
meeneemt naar de volgende leeftijdscategorie?

Pedagogiek en didactiek

Weten wát je moet trainen is één ding. Weten hóé je dat
het beste aan kinderen van die leeftijd leert, is iets
anders.

Daarom hebben we één ontwikkellijn gemaakt waarin die twee kanten samenkomen.

WAT KRIJG JE ALS TRAINER?



Leeftijdsspecifiek, voor jouw team

Niet: „hier is ons beleidsplan van 70 pagina's, succes ermee.” Maar: wat betekent dit voor jouw team?

1

Trainershandleiding

Voor jouw leeftijdsgroep en dit seizoen: wat je mag verwachten, wat we ze dit jaar leren en praktische trainingsvoorbeelden.

2

Jaarplan

De lijn door het seizoen heen, zodat je weet waar je wanneer aan werkt.

3

Ouder-infographic

Een samenvatting van de doelstellingen van dit seizoen en wat je wel en niet van ouders vraagt.

4

Battle card

Geen extra theorie. Hulp bij je communicatie langs het veld en je manier van coachen.

5

Notitieboekje

Misschien wel het belangrijkste document. Daar mag je vooral je kritiek in kwijt.

Alles digitaal beschikbaar en per leeftijdsjaar — niet per cluster.



De veldkaart

Wat je roept en waar je naar kijkt — per leeftijdsjaar, op zakformaat.

BEUNINGSE BOYS · VELDKAART

015 — Mezelf en het team beter maken

#

WAT JE ROEPT

WAAR JE NAAR KIJKT

A1	Bal vooruit - wij vooruit	Aanvallers trekken mee als de bal naar de andere zijkant gaat
A2	Hoog baltempo	Spelers staan klaar om de bal direct te verwerken (lichaam open)
A3	Linies doorbreken	Opbouwspelers zoeken actief de aanvallende middenvelder in de as
A4	Afspeelopties creëren	De speler met de bal heeft altijd minstens 3 zichtbare aanspeelopties
A5	Binden en lokken	Aanvallers trekken verdedigers mee door loopacties (binden)
A6	Zoek de vrije man	Bij de speler met de bal staan altijd minimaal teamgenoten in de buurt
A7	Underlap - overlap	Buitenspeler en middenvelder wisselen rolle de zijkant

BEUNINGSE BOYS · COACHEN

Mini's — coachen langs de lijn

WAT JE VRAAGT

max. 2 per moment · 3 tellen wachten

“Schiet je of dribbel je?”

“Waar staat jouw doel?”

“Zie je een leeg plekje?”

Nog geen echte coachvragen. Benoemen en aanwijzen. Doe het voor.

STILLEGGEN?

WEL

- Het gebeurt voor de derde keer én het gaat over het thema van vandaag.
- Alle spelers kunnen vanaf hun plek zien wat je bedoelt.
- Je kunt het in twee zinnen zeggen, of beter: in één vraag.
- Maximaal twee keer per oefenvorm, maximaal twintig seconden.

NIET

- Voor een fout die niets met het thema van vandaag te maken heeft.
- In de laatste tien minuten van de training. Dan laat je spelen.
- Tijdens de wedstrijd. Nooit. Onthouden en meenemen naar de training.
- Als je het antwoord er zelf meteen bij zegt — dan is het geen stopmoment maar een preek.

DIT NIET

“Wegtrappen!”

“Afspelen!”

“Goed zo, jongens!”

“Blijf op je plek!”

“Waar is het rustig?”

“Wie staat er vrij?”

“Mooi meegelopen, Sam.”

“Bal vooruit — wij vooruit.”

ZEG DIT

Het jaarplan

De vier blokken, de weekthema's en de vakanties — in één overzicht.

BEUNINGSE BOYS · JAARPLAN 2026-2027

08 — jaarplan

IK EN DE BAL

6v6 — Pupillenveld 42,5 x 30 · 60 minuten, 2x per week · TC-coördinator Boyd Heikens

vastgesteld · beleidsplan B

HOE JE DIT LEEST

- Eén van je twee trainingen per week is gezamenlijk, met alle teams van de leeftijdsgroep, in drie trainingsgroepen.
- Het thema wisselt per week. Het blok bepaalt de richting, het weekthema de inhoud van de gezamenlijke training.
- De thema's liggen vast: je hoeft ze niet zelf te kiezen. Hoe je ze traint staat in je trainershandleiding.

DE VIER BLOKKEN

Blok	Periode	Weken	Doel
Blok 1	17 augustus – 9 oktober	8 weken	Ik ontdek ruimte
Blok 2	19 oktober – 11 december	8 weken	Ik ontdek het doel
Blok 3	5 januari – 26 maart	10 weken	Ik ontdek mijn teamgenoot
Blok 4	30 maart – 30 mei	8 weken	Ik ontdek hoe ik de bal terugwin

DE WEEKTHEMA'S

thema in het vet, accent eronder

BLOK 1	BLOK 2	BLOK 3	BLOK 4
Zoek ruimte 17 augustus – 9 oktober 1. Mijn bal Veel balcontacten 2. Dribbelen Bal dichtbij houden 3. Links en rechts Beide voeten gebruiken 4. Stoppen en starten Bal controleren 5. Draaien Richting veranderen 6. Versnellen Weg van tegenstander 7. Ruimte vinden Vrije plek herkennen 8. Ruimte kiezen Welke kant is vrij?	Richting het doel 19 oktober – 11 december 1. Waar staat het doel? Kijk op voordat je gaat 2. Naar voren dribbelen Vooruit met de bal 3. Schieten Raak de bal met je wreef 4. Scoren van dichtbij Rustig afronden 5. Langs de tegenstander Durf te passeren 6. Snel naar het doel Direct doorgaan 7. Erop en erover Nog een keer proberen 8. Alles bij elkaar Van eigen helft naar doelpunt	Samen spelen 5 januari – 26 maart 1. Wie is mijn teamgenoot? Kijk wie er meedoet 2. Passen Raak de bal met de binnenkant 3. Aannemen Bal onder controle 4. Vragen om de bal Roep en steek je hand op 5. Meelopen Blijf niet stilstaan 6. Een plek zoeken Ga waar niemand staat 7. Geven en gaan Speel en beweeg 8. Samen naar voren We gaan met zijn allen mee 9. Wie is vrij? Kijk voor je speelt 10. Samen scoren Het doelpunt is van het team	Bal kwijt? Pak hem terug! 30 maart – 30 mei 1. Bal kwijt Wat doe je dan? 2. Direct erachteraan De dichtstbijzijnde gaat 3. Dichtbij blijven Blijf bij je tegenstander 4. De bal afpakken Zuiver en op de bal 5. Samen jagen Met zijn tweeën erop 6. Weer aanvallen Bal terug, wij vooruit 7. Nooit opgeven Doorgaan tot de bal van ons is 8. Alles bij elkaar Van bal kwijt naar bal terug

DE DRIE TRAININGSGROEPEN

opnieuw ingedeeld na elk blok

Team	Begeleiding	Doel
Arsenal	extra uitdaging	zelfde vorm, meer tempo · minder ruimte · meer tegenstand
Barcelona	basis	de vorm zoals hij bedoeld is
Chelsea	extra begeleiding	zelfde vorm, meer ruimte · minder tegenstand · meer beurten

de blokgrenzen liggen op de vakanties

WANNEER WORDT ER NIET GETRAIND

10–18 okt herfstvakantie · 19 dec – 3 jan kerstvakantie · 6 feb carnaval · 20–28 feb voorjaarsvakantie · 27–29 mrt Pasen · 24 apr – 2 mei meivakantie

In de winter zijn twee van de vijf velden niet altijd beschikbaar; dan schuiven alle teams in en heb je iets minder ruimte. Zaaltraining is er niet.

PER BLOK VUL JE ZELF IN

kopieer dit blokje vier keer · rechts het hoofdstuk in je handleiding Senioren

Thema	Welk spelprincipe staat centraal	De spelprincipes van Senioren
Oefenstof	welke vormen gebruik je, en waar vind je ze in Rinus	Trainingsopbouw en voorbeeldtraining — daar staat ook de QR-code naar Rinus
Wat wil je zien	waaraan merk je aan het eind van het blok dat het gelukt is	Instroom- en uitstroomprofiel · Jouw opdracht als trainer
Gesprek	wat bespreek je met je TC-coördinator na dit blok	Samenwerking met TC en trainersbegeleider

VERENIGINGSBREDE MOMENTEN

16 december 2026 – 4 januari 2027 Sportpark gesloten. Er is in die periode geen training en geen wedstrijd; blok 2 is dan al afgesloten.

11 juni 2027 Vrijwilligersavond. Na het einde van het seizoen.

Toernooien, penaltybokaal en clubkampioenschap worden nog vastgesteld door het bestuur en volgen later.

Jaarplan Senioren · seizoen 2026-2027 · richtinggevend voorstel · v1.0 · 26 augustus 2026 · bron: beleidsplan v1.3

SPELEND LEREN · SAMEN GROEIEN · MET PLEZIER NAAR SUCCES



De trainershandleiding

Wat je aflevert, wie je helpt — en hoe een spelprincipe er op het veld uit ziet.

Wat je aan het eind van het seizoen aflevert

- De speler past alle zeventien spelprincipes toe in de wedstrijd, ook onder druk.
- Hij kent zijn rol binnen het teampatroon en kan die uitleggen aan een medespeler.
- Hij speelt de bal sneller dan de tegenstander loopt, ook in de wedstrijd.

Het volledige profiel staat in het hoofdstuk Instroom- en uitstroomprofiel.

Wie je helpt

- TC-coördinator O12: Dennis Dekker. Je eerste aanspreekpunt — teamindeling, inzet van trainers en al organisatorisch speelt.
- Hoofd Opleidingen: Pim van Wijk en Frenk Wouterse. Voor inhoudelijke vragen over de spelprincipes methodiek.
- Vertrouwenscontactpersoon: André Haverkort — andrehaverkort10@gmail.com. Voor alles wat niet voetbal gaat.

Contactgegevens en overlegmomenten staan in het hoofdstuk Samenwerking met TC en trainersbegeleiding.

VA3 We sluiten aan in sprinttempo

Sleutelbegrip: Directe 100% sprint Niveau: introduceren

We zijn direct aangesloten en weer betrokken bij het spel.

Op het veld — wat zie je?	Wat vraag je van je spelers?
• Als het team naar voren gaat, sprinten de anderen mee • Niemand wandelt terwijl de aanval al loopt • Er komt hulp bij de speler met de bal in plaats van dat hij alleen staat • Na een aanval staat het team weer bij elkaar	Iedereen: als wij de bal krijgen, ga je rennen — niet kijken. Speler zonder bal: kom erbij, ook als je denkt dat je niet nodig bent. Achterste speler: schuif mee tot de middenlijn. Keeper: praat je team vooruit.

Trainingsvorm	Omschakelspel 4v4 met aansluitpoort
Opzet	Twee kleine doeltjes. Zodra een team de bal veroverd, mag het pas scoren als minstens drie spelers over de middenlijn zijn. Dat dwingt aansluiten in sprint af.
Scoringsconditie	Doelpunt telt alleen als er drie spelers over de middenlijn zijn.
Plek in de training	Blok 4 — partijvorm
Zoeken in Rinus	categorie O8 & O9 · doelstelling Doelgericht handelen met de bal · subdoelstelling Opbouwen · 6 tot 8 spelers

Coachvragen

- “Wie was er het eerst bij?”
- “Wat gebeurt er als jij blijft staan en je teamgenoot alleen is?”
- “Hoe snel was je erbij — kon dat sneller?”

Wedstrijdtactiek

Beloön het meelopen, niet alleen het doelpunt. Noem de naam van de speler die als eerste aansloot. Dat werkt op deze leeftijd beter dan een uitleg.

Oefenstof zoeken in Rinus

Welke filters je in de KNVB-app zet — en een QR-code die je er direct in zet.

Oefenstof zoeken in Rinus

Rinus is de oefenstofdatabase van de KNVB, gratis met een KNVB-account via rinus.knvb.nl of de app. Daarnaast kun je een extra oefenvorm bij een spelprincipe, zet dan deze filters. Ze staan ook onder elk spelprincipe in het overzicht.

**Scan en je staat direct in de app
of website bij de oefenstof van Rinus.**

Gratis KNVB-account, in twee minuten aangemaakt.

Beuningse Boys | Trainershandleiding O9 — Waarnemen | v2.0

Filter	Zet op
Leeftijdscategorie	O8 & O9
Doelstelling	Doelgericht handelen met de bal — dit is het algemene doel van deze categorie; eerdere doelen blijven gelden
Subdoelstelling — aanvallen	Opbouwen of Scoren
Subdoelstelling — verdedigen	Verstoren van de opbouw of Doelpunten voorkomen
Subdoelstelling — omschakelen	bestaat in Rinus pas vanaf O13. Kies de fase waar je naartoe schakelt: na balverlies "Verstoren van de opbouw", na verovering "Opbouwen"
Trainingsveld	6v6 — Pupillenveld 42,5 × 30
Aantal spelers	het aantal dat je die avond echt hebt, niet je selectie

Vind je te weinig? Haal er dan één filter af — begin bij het aantal spelers. Vind je te veel, zet er dan de voetbalhandeling bij die je wilt verbeteren.



Scan en je staat in de oefenstof van Rinus

Zet daar de filters uit de tabel hierboven. Je hebt een KNVB-account nodig; dat is gratis en je maakt het in twee minuten aan. Werkt de camera niet, typ dan rinus.knvb.nl in je browser.

DIT IS NIET HET EINDPRODUCT



Wat we van jullie nodig hebben

Probeer het uit en geef feedback

Een beleidsplan dat op papier perfect is maar op het veld niet werkt, is waardeloos. Wij denken dan ook niet dat we een perfect plan hebben gemaakt.

Wat werkt?

Waar heb je
echt iets aan?

**Wat slaat de
plank mis?**

Wat is
onduidelijk?

Wat missen we?

Of het nu gaat over voetbalcoaching, een training voor een mini of senior, een verschil tussen jongens en meiden, mannen en vrouwen, we willen alle feedback van je hebben!

Andere gesprekken langs de lijn

VROEGER VOORAL

Uitslagen.

Doelpunten.

Waarom je had moeten winnen.

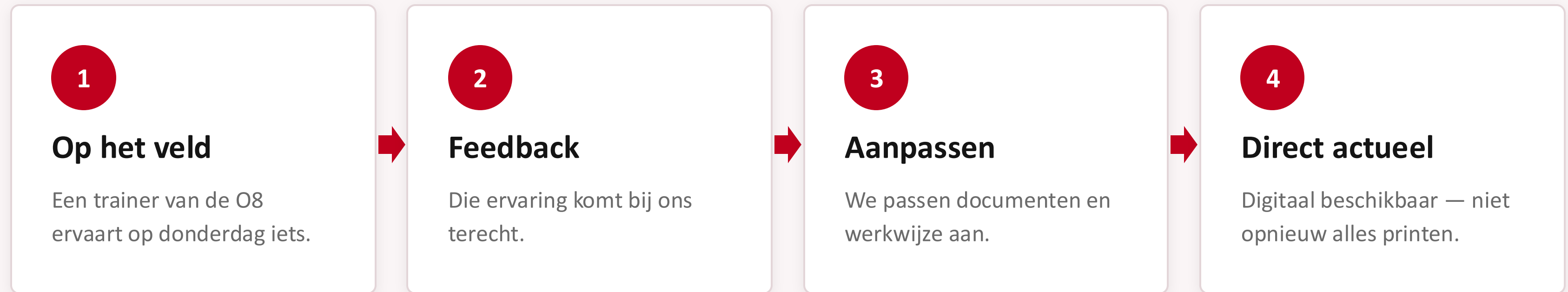


STEEDS VAKER

- Hoe ontwikkelen onze spelers zich?
- Hebben ze plezier?
- Bereiken we onze doelstellingen?
- Hebben wij als trainers positieve ervaringen op het veld?

Minimaal willen we bereiken dat iedere trainer een gezamenlijk handvat heeft om dit gesprek te voeren.

Geen eindpunt, maar een manier van werken



We leggen het niet op áán de trainers. We bouwen het mét elkaar.

TOT SLOT

Daar doen we het voor.

Als we elkaar beter ondersteunen, maken we niet alleen onze spelers beter.
Dan maken we ook het plezier groter. Voor spelers, voor trainers en voor de hele
vereniging.

Dank voor jullie aandacht — en vooral voor jullie inzet.

Nu gaan jullie in groepen uiteen. Daarna nog de sportiviteitscommissie, en dan de kantine.





05

Kennis maken en discussieren met elkaar

Kennismaken met je directe collega's en met je TC-coördinator.

Wat gaan jullie doen?

Geen rollenspellen, geen presentaties. Even kennismaken met de mensen met wie je dit seizoen werkt.

1

Zoek je groep op

Je TC-coördinator staat klaar bij zijn of haar leeftijdsgroep.

2

Even voorstellen

Wie ben je, welk team train je en hoe lang doe je dit al?

3

Bespreek de stellingen

Als er tijd over is: de stellingen en vragen die ik jullie meegeef.

Daarna komen we hier weer bij elkaar voor de sportiviteitscommissie.

IN GROEPEN UITEEN



Zoek je TC-coördinator

Sluit aan bij de leeftijdsgroep waarin jij dit seizoen traint.

Mini's · 07

Frenk Wouterse

08 · 09

Boyd Heikens

010 · 011

Ralf Albers

012 · 013

Dennis Dekker

014 · 015

Harm van Bon

016 · 017

Harm van Bon

019

Pim van Wijk

Senioren

Patrick Mulders

Twijfel je bij welke groep je hoort? Kom dan even naar mij toe.

Twée stellingen

Eens of oneens? Er is geen goed antwoord — het gesprek is het doel.

1

Winnen is geen doelstelling.

Een doelstelling moet haalbaar zijn én binnen je invloedssfeer liggen. Bij winnen spelen zoveel factoren van buitenaf mee dat de speler er te weinig invloed op heeft, en de kans op teleurstelling te groot wordt. Als trainer formuleer je dus ook andere doelstellingen.

2

Een speler leert niet van voorzeggen.

Wie elke actie voorzeft, neemt de keuze over van de speler. Daarom moeten dingen soms fout gaan — juist daar zit het leermoment.

Neem wat jullie bespreken mee terug — dat is precies de feedback waar we op zitten te wachten.



06

Sportiviteit

De sportiviteitscommissie, bij monde van Wim Zegers, over het sportiviteitsbeleid en wat dat komend seizoen van jullie als trainer of leider vraagt.

DE SPORTIVITEITSREGELS VAN SV AWC

1. Iedereen is welkom bij SV AWC
2. Wij laten alle spelers en speelsters hun spel spelen
3. Wij gaan zorgvuldig om met onze accommodatie en de materialen
4. Wij behandelen elkaar, de arbitrage en bezoekers met respect
5. Wij spreken elkaar aan op verkeerd gedrag



Huisregels voor de bezoekers Sportpark De Wychert

Het betreden van en verblijven op de terreinen van het sportpark geschiedt onder meer onder de volgende ALGEMEEN:

1. Bij entree van het sportpark stem je in met deze huisregels;
2. Bij entree van het sportpark ga je akkoord met foullering;
3. Alle aanwijzingen van medewerkers van sv AWC dienen direct opgevolgd te worden;
4. De organisatie van sv AWC is niet aansprakelijk voor schade dan wel diefstal van eigendommen van bezoekers. Ook is de organisatie niet aansprakelijk voor ontstaan van lichamelijk letsel ten gevolge van het bezoeken van het sportpark.

HET IS VERBODEN OM:

1. voorwerpen waarmee de orde verstoord kan worden, alsmede alcoholhoudende dranken en drugs;
 2. vuurwerk mee het sportpark op te nemen en/of daar af te steken;
 3. je schuldig te maken aan strafbare feiten van welke aard ook;
 4. het sportpark te betreden terwijl je zichtbaar onder invloed verkeert van alcohol en/of drugs;
 5. het speelveld te betreden (tenzij je aan het spel deelneemt);
 6. je discriminerend of beledigend uit te laten en
 7. medewerkers zijn te allen tijde gemachtigd bij overtreding van een van deze spelregels of bij ontbreken in het bezit van een geldig toegangsbewijs, onder inname hiervan zonder terugbetaling van het entreegeld de toegang te weigeren of van het terrein te verwijderen;
 8. je bent verplicht, desgevraagd, een geldig identiteitsbewijs te tonen (Wet ID).
- Bij overtreding van bovengenoemde regels staat sv AWC de volgende sancties ter beschikking:
- A. Verwijdering van sportpark De Wychert;
 - B. Ontzegging van de toegang tot sportpark De Wychert.
 - C. Schadeverhaal op de veroorzaker.
 - D. Aangifte te doen bij de politie.

FAIRPLAY

SAMEN SPORTIEF!

- Iedereen hoort erbij
- We spreken elkaar aan maar blijven sportief
- We gunnen elkaar de ruimte om te groeien
- Respect is belangrijk op en naast het veld
- We gaan netjes om met alle spullen



ALS HOCKEYER BIJ ZWALUWEN

Respecteer je de beslissingen van de scheidsrechter
Ben je sportief naar de tegenstander
Maak je er met het hele team een leuke wedstrijd van



ALS SUPPORTER BIJ ZWALUWEN

Sta je langs de lijn om een team aan te moedigen
Bemoei je je niet met de coaching
Geef je geen commentaar op de scheidsrechters



ALS SCHEIDSRECHTER BIJ ZWALUWEN

Ben je onpartijdig en sportief
Zorg je voor de veiligheid van alle spelers
Handel je respectvol naar coaches en spelers



ALS COACH BIJ ZWALUWEN

Ben je positief en opbouwend naar de eigen spelers
Reageer je sportief en respectvol naar de tegenstander
Heb je geen commentaar op de scheidsrechters

WIJ PESTEN, INTIMIDEREN
EN SCHELDEN NIET

WIJ ONTHOUDEN ONS VAN
(FYSIEK EN/OF VERBAAL) GEWELD

WIJ RESPECTEREN ELKAAR

WIJ ACCEPTEREN DE BESLISSING
VAN GREN- EN SCHEIDSRECHTERS

WIJ STEUNEN POSITIEF

WIJ ZIJN SML



DEVERSCHILMAKER

Sportiviteit Beuningse Boys

Seizoen 2026/2027

Doel van deze bijeenkomst

- Jullie meenemen in het sportiviteitsbeleid
- Terugblik op afgelopen seizoen
- Uitleg aanpak komend seizoen
- Jullie rol als trainer/leider concreet maken



Sportiviteit afspraken

- Iedereen mag meedoen
- We helpen elkaar beter worden
- We gaan netjes om met spullen
- We zijn altijd respectvol
- We spreken elkaar aan op een vriendelijke manier



Terugblik afgelopen seizoen

- Pilot gedraaid (O7 t/m O12 en O13 t/m O15)
- Eerste gesprekken op gang gekomen
- Uitdagingen
 - Zichtbaarheid
 - Fysieke beoordeling



Wat gaan we verbeteren?

- Duidelijke structuur per leeftijdslaag
- Vaste momenten (start + maandelijks)
- Beter begeleiding van coördinatoren en sportiviteitscommissie



Hoe gaan we werken?

- We werken met drie leeftijdsgroepen:
 - 07 t/m 09
 - 010 t/m 012
 - 013 t/m 016
- Per laag:
 - Andere aanpak
 - Andere verantwoordelijkheden
 - Zelfde doel: sportief gedrag in teams



07 t/m 09

basis leggen

- Doel
 - Plezier en eerste kennismaking met afspraken
- Rol trainers/leiders:
 - Ondertekenen teamovereenkomst door spelers
 - Sportief ontvangst bezoekende team
 - Ontvangen welkomstflyer met sportiviteitsafspraken via wedstrijdsecretariaat



010 t/m 012 structuur & herhaling

- Doel:
 - Bewustwording en regelmatig bespreken van gedrag
- Rol trainers/leiders:
 - Ondertekenen teamovereenkomst door spelers
 - Maandelijks bespreken sportiviteit (vragenlijst)
 - Sportief ontvangst bezoekende team
 - Ontvangen welkomstflyer met sportiviteitsafspraken via wedstrijdsecretariaat



010 t/m 012 Belangrijk

- Sportiviteitscommissie herinnert aan maandelijkse sportiviteitsevaluatie
- Koppeling naar maandelijkse sportiviteitsevaluatie opslaan
- Sportiviteitscommissie informeert LTC bij bijzonderheden



013 t/m 016 verantwoordelijkheid

- Doel:
 - Bewustwording en sportief gedrag tijdens wedstrijden
- Rol trainers/leiders:
 - Sportief ontvangst bezoekende team / scheidsrechter
 - Ontvangen welkomstflyer met sportiviteitsafspraken via wedstrijdsecretariaat
 - Moment vóór de aftrap met beide aanvoerders, beide trainers/leiders en de scheidsrechter op de middencirkel. Boodschap = Sportieve wedstrijd



Praktische afspraken

- 07 t/m 012 teams ontvangen teamovereenkomsten ook digitaal voor ouders/verzorgers (doorzetten in teamapps)
- Startmoment met team = ondertekenen overeenkomst
 - Deadline 1 oktober ingeleverd bij de kantine
- Contactpersonen sportiviteitscommissie per leeftijdsgroep:
 - 07 t/m 09 Erik
 - 010 t/m 012 Estrella
 - 013 t/m 016 Sander en Gregory



Praktische afspraken

- Materialen ontvangen jullie nu:
 - Teamovereenkomsten (O7 t/m O12)
 - A5 kaartjes per speler (O7 t/m O12)
- Begin seizoen = belangrijk voor succes
- Vragen, advies of opmerkingen altijd mogelijk



Afsluiting



DEVERSCHILMAKER