



Technisch Beleidsplan 2025–2028

Dit Technisch Beleidsplan is de handleiding voor spelers, ouders, bestuurders, trainers en begeleiders van Best Vooruit. Met als doel om duidelijkheid te geven over de regels, afspraken en omgangsvormen die gelden binnen onze vereniging op het gebied van voetbal. Daarbij worden de doelstellingen, gedragsregels, omgangsvormen en procedures beschreven die nodig zijn voor een fijne en succesvolle samenwerking. Het belang van spelers en vrijwilligers en het belang van de vereniging worden daarmee geborgd.

<u>Inhoud</u>	<u>pagina</u>
1. De basis	
1. Kernwaarden	3
2. Missie en visie	3
3. Doelstellingen	4
4. Borging	4
2. Korte- en lange termijndoelen	6
3. Organisatie en overlegstructuur	
1. Functionarissen en commissies	7
2. Overlegstructuur	8
4. Afspraken per voetbalafdeling	
1. Passend voetbal	9
2. Walking football	10
3. Veteranen voetbal	10
4. Dames en meisjes voetbal	10
5. Pupillenvoetbal	10
6. Junioren selectie	12
7. Junioren recreatief	13
8. Senioren selectie	14
9. Senioren recreatief	15
10. Scheidsrechters	15
11. Toernooien	15
5. Spelsystemen	
1. Pupillenvoetbal	16
2. Selectieteams junioren en senioren	16
3. Hulpmiddelen	16
6. Taken, verantwoordelijken, bevoegdheden in de diverse rollen	
1. Spelers	17
2. Ouders/begeleiders/supporters	17
3. Trainers	17
4. Coördinatoren	18
5. Technische Commissie (TC)	19
6. Bestuurslid Voetbalzaken (BVZ)	19
7. Verenigingsmanager (VM)	19
8. VoetbalKaderCoach (VKC)	20
Bijlage 1: Aantal spelers per team	21
Bijlage 2: Opleiden trainers	22
Bijlage 3: Selectiebeleid	23

1. DE BASIS

Als club is het belangrijk een heldere visie en doelen te hebben. Deze dienen gebaseerd te zijn op onze zogenaamde kernwaarden. Deze kernwaarden moeten dan ook terugkomen in alles wat we doen als club op zowel sportief vlak als alle zaken daaromheen. Voor een vereniging van 1300 leden is het goed om een houvast te hebben in wie we zijn, wat we doen en op welke wijze we dingen doen. De kernwaarden geven ook aan wat er verstaan wordt onder de naam van het magazine: Best Vooruit “Meer dan Voetbal”.

1.1 Kernwaarden

Het bestuur van Best Vooruit heeft na overleg met vele betrokkenen de volgende 4 kernwaarden geformuleerd:

We voetballen met plezier en ambitie

Iedereen kan zich op zijn of haar manier ontwikkelen waarbij sportiviteit, respect en ambitie centraal staan. We maken onderscheid tussen prestatieve en recreatieve teams en voor alle teams geldt dat er een natuurlijk evenwicht is tussen prestatie, ontwikkeling en plezier. Daarnaast faciliteren we de opleiding van trainers en spelers.

We zijn een echte vereniging

Iedereen is welkom bij Best Vooruit. We zijn een warme, familiare, gezellige vereniging waarin veiligheid, geborgenheid en samen voorop staan.

We zijn meer dan voetbal

Iedereen heeft een plek bij Best Vooruit. De club is een ontmoetingsplek met allerlei maatschappelijke activiteiten.

We doen het met elkaar

Iedereen is nodig om samen Best Vooruit te zijn. Ons fundament bestaat uit leden, ouders, vrijwilligers, scheidsrechters, trainers, sponsors en supporters. Door het opleiden, begeleiden en betrekken van iedereen zorgen we ervoor dat Best Vooruit vitaal blijft.

1.2 Missie en visie

Het is de missie van Best Vooruit om een voetbalvereniging te zijn met een actief verenigingsleven en een heldere en duidelijke structuur. We bieden een sportieve en veilige omgeving voor alle groeperingen binnen de samenleving. Hierbij willen we voetbal mogelijk maken voor zowel recreatieve als getalenteerde voetballers. Enthousiasme, ontspanning en plezier zijn daarbij de belangrijkste elementen.

De visie van Best vooruit is om het lidmaatschap meer te laten zijn dan tijdens trainingen en wedstrijden tegen een bal trappen. Ieder lid wordt gestimuleerd om activiteiten binnen de vereniging naast het voetballen te verrichten. Sportieve activiteiten vinden daarbij plaats in een positieve sfeer in een op een veilige, schone en gezonde sportomgeving. De vereniging streeft bij al haar activiteiten naar een financieel gezond beleid. We voetballen daarmee op een zo hoog mogelijk niveau waarbij we de missie van Best Vooruit in acht nemen.

1.3 Doelstellingen

1. Een stabiele en financieel gezonde amateurvereniging met een belangrijke sociale functie in Best.
2. De vereniging biedt voetballiefhebbers de kans te voetballen of voetbal te kijken op ieder vlak waar de KNVB dit faciliteert.
3. Best Vooruit biedt de jeugd en senioren de kans om op een zo hoog mogelijk amateurniveau te voetballen. Daarbij kan de jeugd vanaf 12 jaar kiezen om prestatie gedreven te voetballen met als doel uiteindelijk in het eerste of tweede team te gaan spelen.
4. Best Vooruit biedt alle andere doelgroepen een omgeving waar op ieder niveau gevoetbald kan worden, met fijne faciliteiten en in een aangename sfeer.
5. Best Vooruit biedt trainers, scheidsrechters en vrijwilligers een omgeving waar op ieder niveau een bijdrage geleverd kan worden aan ontwikkeling en begeleiding van voetballers.
6. Voor alle voetballers, supporters, scheidsrechters, bestuurders en vrijwilligers wil Best Vooruit een veilige omgeving zijn om met de sport bezig te zijn.
7. Het stimuleren van de positieve ontwikkeling van normen en waarden binnen en buiten het veld,
8. Jeugd binden door een consequent beleid ten aanzien van gedrag binnen en buiten het veld en sportieve uitdaging en plezier
9. Best Vooruit zet zich in voor een gezondere sportomgeving, onder andere door het aanbod in sportkantines en -accommodaties gezonder te maken. Ook is er aandacht voor beleid op het gebied van roken en alcohol.

1.4 Borging

Om de doelstellingen te kunnen monitoren gelden een aantal regels. Onder hoofdstuk 6 worden de onderstaande algemene regels nog verder uitgewerkt voor diverse functies.

1. Van iedere speler, trainer, scheidsrechter, bestuurder, supporter en vrijwilliger wordt normaal gedrag verwacht. Op het sportpark, alsmede hieronder en op de website staat beschreven wat wij hieronder verstaan. De vereniging zal iemand te allen tijde aanspreken op ongewenst gedrag.
2. We volgen het 4V beleid van de KNVB, waarbij vrijwilligers de gedragscode hebben ondertekend, een geldige VOG overleggen, we gebruik maken van 2 vertrouwenspersonen en we zoveel mogelijk trainers vakkundig scholen. Zowel voetbalinhoudelijk als pedagogisch.
3. Van iedere spelers, trainer, scheidsrechter, bestuurder, supporter en vrijwilliger wordt een positieve bijdrage aan het verenigingsbelang verwacht. Het verenigingsbelang gaat daarbij soms voor op het persoonlijke belang. Indien iemand zijn persoonlijke belang niet kan verenigen met het belang van de club, heeft eenieder het recht om te vertrekken. Op het digitaal aanmeldformulier staan reeds deze verwachtingen en het wordt expliciet benoemd tijdens de rondleiding voor ieder nieuw jeugdlid.
4. Van iedere speler, trainer, scheidsrechter, bestuurder, supporter en vrijwilliger wordt verwacht dat deze zich meldt bij een vertegenwoordiger van de club, als er zaken niet gaan zoals verwacht. De club zal altijd uitleg geven over de gang van zaken, en waar mogelijk en nodig bijsturen. Voorwaarde is dat het aanspreken van de club "face to face" gebeurt, en op een respectvolle wijze.
5. Iedere vrijwilliger die uit onvrede stopt bij de club krijgt een gesprek over de reden waarom men vertrekt. De club streeft ernaar steeds te leren van eventuele dingen die niet goed zijn gegaan.

6. Iedere selectiespeler (junior en senior) die ervoor kiest recreatief te gaan voetballen of er voor kiest te stoppen, krijgt een gesprek met een lid van de Technische Commissie. Ook hier wil de club leren wat er mogelijk beter kan.
7. Jeugdspelers die een directe rode kaart ontvangen en/of leden die zich op andere wijze niet houden aan de in dit hoofdstuk benoemde normen en waarden gaan altijd in gesprek met de betreffende coördinator en het BVZ. Daarbij kunnen vanuit de club aanvullende maatregelen worden opgelegd.

GEDRAGSREGELS BEGELEIDERS EN SPELERS VAN RKKV BEST VOORUIT

1. VEILIGE EN RESPECTVOLLE OMGEVING

- IK ZORG VOOR EEN VEILIGE OMGEVING VOOR IEDEREEN.
- IK TOON RESPECT VOOR TEAMGENOTEN, TRAINERS EN LEIDERS, TEGENSTANDERS, SCHEIDSRECHTERS EN IEDEREEN DIE BETROKKEN IS BIJ HET SPEL.
- IK RESPECTEER DE OMGEVING, HET SPORTPARK EN HET MATERIAAL.

2. VOORBEELDFUNCTIE EN GEDRAG

- IK HEB EEN VOORBEELDFUNCTIE EN BELEDIG EEN ANDER NIET.
- IK KEN, VOLG EN VERTEL ANDEREN OVER DE REGELS.
- IK BEN EERLIJK OVER MIJN ERVARING EN FUNCTIES BIJ MIJN AANSTELLING ALS TRAINER, COACH OF BEGELEIDER.
- IK NEEM OF BIED GEEN GUNSTEN AAN OM IETS TE DOEN OF NA TE LATEN.
- IK MISBRUIK MIJN POSITIE NIET EN RESPECTEER HET PRIVÉLEVEN VAN SPORTERS.

3. VEILIGHEID EN VERTROUWEN

- PLEZIER EN VEILIGHEID STAAN VOOROP.
- IEDERE VRIJWILLIGER IS IN HET BEZIT VAN EEN VERKLARING OMTRENT GEDRAG (VOG). DEZE IS VERPLICHT VOOR TRAINERS/LEIDERS JEUGD EN G-TEAM.
- BEST VOORUIT HEEFT TWEE VERTROUWENSPERSONEN BESCHIKBAAR VOOR IEDEREEN.
- IK ZORG ERVOOR DAT BEELDMATERIAAL ALLEEN MET TOESTEMMING WORDT GEDEELD.

4. GEDRAGSREGELS EN SOCIALE NORMEN

- IK BEHANDEL IEDEREEN GELIJK EN DISCRIMINEER NIET.
- IK ZORG DAT REGELS EN NORMEN WORDEN NAGELEefd EN BEN ALERT OP WAARSCHUWINGSSIGNALLEN.
- ONDER DE 18 JAAR SCHENKEN WIJ GEEN ALCOHOL.
- ONS SPORTPARK IS ROOKVRIJ.
- OUDERS BEGEVEN ZICH ACHTER DE BOARDING EN NIET OP HET VELD.

5. VERTROUWELIJKHEID EN INTEGRITEIT

- IK DEEL GEEN VERTROUWELIJKE INFORMATIE EN WED NIET OP BETROKKEN SPORTEN.
- IK MAAK AFSPRAKEN OVER GEEN ALCOHOL- EN DRUGS- GEBRUIK MET MIJN TEAM.

2. KORTE- EN LANGE TERMIJNDOELEN

In een almaar ontwikkelende omgeving, is het zaak om zowel actie te ondernemen op de punten die spelen binnen onze vereniging, als daarin haalbare prioriteiten te stellen. Voor de komende jaren willen we graag bereiken:

Seizoen 2024-2025

- Opleiding trainers in kaart brengen (zie bijlage)
- Aantal spelers per team borgen (zie bijlage)
- Welkomstpakketje ontwikkelen voor kaderleden (april 2025)
- Aanstellen VoetbalKaderCoach
- Aanschaf en implementatie video-analyse (januari 2025)
- Opstart circuittraining Jo8 en Jo9 (evaluaties in januari 2025)

Seizoen 2025-2026

- 'Gelijke kansen voor iedere speler communiceren' uitwerken i.s.m. TC, VKC en NMC Bright middels het programma Voetbalontwikkeling
- Opstart circuittraining Jo10.
- Beleidsplan scheidsrechters opstellen + KNVB | ARAG FairPlay Certificering op niveau 2 behalen.

Langetermijn

- Inventariseren aantal leden en berekenen prognose
- Doorbouwen op uitkomsten programma Voetbalontwikkeling
- Spelsystemen (hfd. 5) evalueren en bijstellen
- Breed inventariseren wensen rondom onze jeugdopleiding.

3. ORGANISATIE

Best Vooruit werkt in een organisatie met aan het hoofd van het voetbaldeel een Bestuurslid Voetbalzaken (BVZ). Het BVZ is lid van het hoofdbestuur.

Het BVZ is de link naar o.a. evenementen, kleding, spelmaterialen, externe partijen en sponsoring. Operationeel verloopt dit via de verenigingsmanager en de coördinatoren, binnen de richtlijnen die door het BVZ zijn opgesteld.

3.1 Functionarissen en commissies

De volgende geledingen hebben een eigen werkveld en rapporteren aan het BVZ:

- a) Vertegenwoordiger Passend voetbal.
- b) Vertegenwoordiger Walking Football.
- c) Bestuur Veteranen voetbal.
- d) Coördinator recreatief seniorenvoetbal (zaterdag en zondag)
- e) Scheidsrechterscommissie
- f) Verenigingsmanager (VM)
- g) VoetbalkaderCoach (VKC)
- h) Wedstrijdsecretariaat.
- i) Technische Commissie. (TC)
- j) Coördinatoren jeugd

De Technische Commissie (TC) bestaat uit:

- a. TC lid senioren (inclusief JO23), aanspreekpunt voor selectietrainers senioren.
- b. TC lid junioren, aanspreekpunt voor selectietrainers junioren (functie evt. bezet door 2 personen)
- c. TC lid pupillen, aanspreekpunt voor selectietrainers pupillen.
- d. TC lid medisch
- e. Hoofd TC

Coördinatoren jeugd bestaat uit:

- a. Coördinator pupillenvoetbal (functie liefst onderverdeeld over 2 a 3 personen)
Huidige verdeling: mini's+JO7 / JO8 +JO9 / JO10 t/m JO13.
- b. Coördinator juniorenvoetbal (functie liefst onderverdeeld over 2 personen)
Huidige verdeling: JO14 t/m JO16 / JO17 t/m JO19
- c. Coördinator Dames- en meisjesvoetbal

Indien beschikbaar maakt Best Vooruit gebruik van een combinatie functionaris via de gemeente c.q. het Heerbeek College. De CF wordt zoveel mogelijk ingezet op maken en uitvoeren van voetbaltechnisch beleid, waarbij de kerntaken liggen in het begeleiden en opleiden van de trainers bij Best Vooruit, binnen het kader van dit plan. De aansturing van de CF geschied door het BVZ met eventuele ondersteuning vanuit de TC.

3.2 Overlegstructuur

Naast rapporteren en incidenteel contact zijn de volgende contactmomenten vastgelegd voor bovengenoemde geledingen:

Jeugdcommissie:

Het Bestuurslid Voetbalzaken (BVZ) met de coördinatoren jeugd, wedstrijdsecretariaat, scheidsrechterscommissie en Verenigingsmanager (VM): iedere acht weken. Het BVZ is hierbij als jeugdvoorzitter aanwezig. Op aanvraag kunnen hierbij andere commissies aansluiten, zoals TC of ledenadministratie.

Coördinatoren:

De coördinatoren voor jeugdvoetbal, inclusief verenigingsmanager: iedere 8 weken. Het BVZ is hierbij ter ondersteuning en op aanvraag aanwezig. De coördinatoren zorgen voor regelmatig contact met trainers via app, telefoon en het bezoeken van trainingen en wedstrijden. Tevens is er regelmatig contact met het TC-lid van hun afdeling.

De TC :

Iedere 6 weken vanaf eind augustus tot en met eind juni. BVZ is indien gewenst aanwezig. De TC leden zorgen voor regelmatig contact met selectietrainers via app, telefoon en het bezoeken van trainingen en wedstrijden. Hoofd TC en BVZ hebben minimaal eenmaal per maand contact over de lopende zaken.

Verenigingsmanager en Voetbalkadercoach

Driemaal per jaar komen zij samen met BVZ om doelen op te stellen, bij te stellen en te evalueren.

Overig:

Voor de functionarissen en commissies a t/m e worden geen vaste overlegmomenten gepland. Verdere communicatie geschiedt door onderling overleg op de club en via de kanalen zoals website en app.

4. AFSPRAKEN PER VOETBALAFDELING

4.1 Passend voetbal

Speciaal wat speciaal moet

Mocht de beperking het niet toe laten om in een regulier team te voetballen, denk bijvoorbeeld aan de amputatie van een been of een visuele beperking, dan dient er gezocht te worden naar passend voetbal aanbod. Dit geldt bijvoorbeeld ook wanneer de speler of speelster zich door zijn of haar beperking niet thuis voelt in een regulier voetbalteam.

Normaal wat normaal kan

Niet iedere voetballer met een beperking dient aangepast te voetballen. Met sommige beperkingen kun je prima in een regulier voetbalteam spelen. Dit uiteraard wanneer de beperking en het speelniveau dit toe laat. Soms heeft dit meer begeleiding nodig om dit voor elkaar te krijgen. Voor voetballiefhebbers met een lichamelijke en/of een verstandelijke beperking, met ADHD, autisme etc. zijn namelijk aanpassingen nodig zodat ook zij kunnen voetballen. Bijvoorbeeld door extra begeleiding of met passend voetbalaanbod in de buurt zodat iedereen op zijn of haar eigen niveau kan voetballen. Voor deze voetballiefhebbers heeft Best Vooruit aangepast voetbal. Dit noemen we G-voetbal.

Iedereen een leuke wedstrijd

Leuke wedstrijden gaan bijna altijd over een gelijkwaardig niveau. Bij het G-voetbal is dat vanwege de verschillende beperkingen al een flinke uitdaging. Zeker omdat we ook regionaal spelen, zonder al te grote reisafstanden. Als er spelers meedoen die van een te hoog (voetbal)niveau zijn dan heeft dat invloed op alle andere spelers.

De G-voetballer

G-voetbal wordt gespeeld door voetballers/ voetbalsters die vanwege hun verstandelijke en/of lichamelijke beperking belemmerd zijn in hun bewegingsmogelijkheden en hierdoor geen aansluiting kunnen vinden in een regulier voetbalteam. Er zullen altijd "grensgevallen" zijn. Spelers met bijvoorbeeld een Licht Verstandelijke Beperking of spelers met een gedragsstoornis. G-voetbal is er juist voor om mensen niet uit te sluiten, en we kiezen er dan ook bewust voor om de grenzen redelijk flexibel te houden. Mocht echter blijken dat het gedrag/ niveau/ beperking van de speler niet passend is in het G-voetbalteam, dan zal de begeleiding van het team per individu moeten bekijken of het huidige team wel past voor deze speler. Dan zijn er misschien in het reguliere voetbal op recreatief niveau betere mogelijkheden. Ook om het spelplezier van de andere G-voetballers in het eigen team (tijdens trainingen) en voor tegenstanders in de wedstrijden hoog te houden.

G-teams

Bij Best Vooruit zijn 2 teams actief. De leeftijden variëren van 13 tot 40 jaar. We streven ernaar, samen met het Bureau Uniek Sporten te komen tot een jeugd-g-voetbalteam. De trainingsavond is op woensdag, terwijl de wedstrijden op zaterdag worden gespeeld. Net als in het reguliere voetbal met uit- en thuiswedstrijden. In de begeleidingsstaf bestaat uit 8 personen én 1 stagiaire van de opleiding Sport en Bewegen.

4.2 Walking football

Walking football is een laagdrempelig beweegprogramma voor 60-plussers, zowel voor mannen als vrouwen. Het is een voetbalvorm waarbij niet wordt gerend. Meedoen, bewegen, ontmoeten en zelfredzaamheid van de doelgroep staan als kern - waarden in dit programma voorop.

Om te voorkomen dat oudere voetballers hierdoor stoppen en uit het zicht van de vereniging verdwijnen, is walking football ontwikkeld. Dankzij deze spelvariant is een leven lang voetbal mogelijk. Juist ook voor 60-plussers die niet per se een voetbalverleden hebben, is de spelvorm een leuke manier om in beweging te blijven. Of om op latere leeftijd te starten met voetballen. Het is namelijk een misvatting dat er voetbalervaring vereist is. Een grote groep onder de huidige deelnemers heeft nooit "gewoon" gevoetbald.

Binnen Best Vooruit speelt een club van meer dan 20 spelers op vrijdagmorgen op het hoofdveld. Naast rekken en strekken en natuurlijk een partijtje, staat gezelligheid voorop. Vandaar dat er na het voetbal in de kantine tijd is voor een derde helft.

4.3 Veteranen voetbal

De veteranen bestaan uit 1 team, met een eigen bestuur. Deze communiceert met wedstrijdsecretariaat over de competitie en eventuele oefenwedstrijden. Nieuwe spelers worden zelfstandig benaderd, zij dienen lid van Best Vooruit te zijn of worden.

4.4 Dames- en meisjesvoetbal

Meisjes starten vaak op jonge leeftijd tussen de jongens, waarbij we jaarlijks samen met speler en ouders bekijken of dat de voorkeur geniet. In de onderbouw hanteren we geen meisjesteam. Het is daarbij mogelijk om op ieder niveau te spelen en ze mogen volgens KNVB-regels een jaar ouder zijn dan de jongens. Vanaf MO-13 is er (bij voldoende speelsters) de mogelijkheid om in een Meisjes- of damesteam te spelen. Deze groep fungeert als regulieren afdeling binnen de club met een eigen coördinator, die deel uitmaakt van de Jeugdcommissie.

4.5 Pupillenvoetbal

In de leeftijdsgroepen JO7 tot en met JO12 wordt gespeeld volgens de KNVB-afspraken. De onderverdeling is gemaakt tussen mini's en pupillen. Beide categorieën hebben een eigen coördinator. Kinderen jonger dan 6 jaar, kunnen al deelnemen aan de mini's, die verder zijn onderverdeeld in 3 leeftijdsgroepen.

De coördinatoren zijn aanspreekpunt voor de trainers, maken plannen en voeren deze uit per leeftijdscategorie. Vanuit TC is er een functionaris actief die het voetbaltechnische aspect voor de pupillen aanstuurt, en daarin nauw samenwerkt met de afdelingscoördinator pupillen.

De teams mogen 2x per week trainen.

De onderstaande uitgangspunten worden gehanteerd bij indeling:

- Uiterlijk 1 juli worden de teamindelingen O8 t/m O12 vrijgegeven.
- Er wordt binnen deze leeftijdsgroepen niet afgeweken van de leeftijdsjaren behalve bij een tekort aan spelers of uitzonderlijke redenen.
- Tot en met O9 worden teams niet op sterkte ingedeeld. Indelen op sociale aspecten heeft de voorkeur. Voorop staat, zeker binnen deze groepen: "met plezier beter leren voetballen".

- Bij O10 wordt per seizoen bekeken in hoeverre het wenselijk is een selectie op sterkte te doen. In principe volgt Best Vooruit zo veel mogelijk het KNVB-beleid.
- Bij O11 en O12 wordt voor het eerst op sterkte geselecteerd. Er wordt een groep gevormd van maximaal 20 spelers die bij voorkeur onder leiding staat van een door Best Vooruit aangestelde hoofdtrainer. Beide teams hebben daarnaast een eigen trainer. Er wordt op dezelfde tijden en velden getraind en beide teams worden gelijkwaardig ingedeeld. Na iedere fase kan in het belang van de eigen ontwikkeling van spelers tussen deze twee teams spelers worden geruild.
- Aan goed functionerende en complete teams wordt zo min mogelijk getornd. Bij een tekort aan spelers vindt aanvulling in eerste instantie plaats met nieuwe jeugdleden. Zie bijlage 1: 'Aantal spelers per team'. Indien husselen noodzakelijk is, worden meerdere teams hierbij betrokken.
- De TC-functionaris bekijkt eventuele bijzondere omstandigheden bij indelen van de teams, en heeft hierin het laatste woord, na overleg met trainers, (zo nodig) ouders en coördinator afdeling. Dit overleg, alsmede bekendmaking geschiedt altijd onder minimaal 4 ogen vanuit de vereniging.
- Leeftijdscategorieën worden tot en met O12 gerespecteerd. De TC kan in overleg met de afdelingscoördinator en trainers/coaches een uitzondering maken voor bijzonder getalenteerde spelers (b.v. spelers die actief door een Betaald Voetbal Organisatie worden gevolgd). Spelers die een plaats krijgen binnen een BVO blijven ingeschreven en worden actief betrokken bij activiteiten.
- Meisjes spelen tot en met O12 bij voorkeur in gemengde teams, als het kan in duo's.

Voor het indelen van de pupillenteams volgen we het KNVB-beleid: 'Gelijke kansen en gemengd voetbal Jeugdvoetbal'.

Voor meer info: [Gelijke kansen en Gemengd voetbal | KNVB](#)

Veel andere verenigingen selecteren echter al vanaf de jongste jeugd en dat kan leiden tot scheve competitie-indelingen. Zolang de KNVB dit niet voldoende faciliteert zullen wij onze 'hoogste' teams bewust (in overleg met de KNVB) lager moeten indelen, als wij niet kiezen voor indelen op sterkte. Er is regelmatig contact met KNVB en regionale clubs om dit goed te blijven volgen.

Begeleiding pupillen

Het is wenselijk dat bij O11 en O12 enkele trainers beschikbaar zijn vanuit de vereniging. Dit zouden (ex) selectiespelers kunnen zijn, of jonge trainers die ambities hebben om later juniorentrainer te worden. Zie bijlage 2: 'Opleiden trainers'. Voor de jongere leeftijden en de overige teams is begeleiding door ouders, bij voorkeur met voetbalervaring, een prima uitgangspunt.

Om het principe van Gelijke kansen voor iedere speler te kunnen waarborgen zetten we in de jo8-jo9 en jo10 circuittrainingen in. Tijdens deze trainingen worden de teams gehusseld en zetten we tevens in op het opleiden van de trainers. In de jo11 en jo12 verwachten we van de hoofdtrainer dat deze regelmatig een (circuit)training verzorgt voor de overige teams uit zijn leeftijdsgroep. Vanaf jo13 kunnen spelers (eventueel via hun trainers) in oktober en maart 3 proeftrainingen aanvragen bij een selectieteam om kenbaar te maken dat zij graag selectiespeler zouden willen worden.

4.6 Junioren selectie

Voor de junioren geldt dat we als uitgangspunt nemen dat de kinderen kiezen voor een selectieteam of recreatief team. Deze keuze wordt aan het einde van het seizoen geboden, waarbij de selectietrainer samen met het TC lid junioren de spelers en ouders toelicht wat het inhoudt om in een selectie te spelen. Daarbij spelen de volgende zaken een rol:

- Van een selectiespeler wordt altijd maximale inzet verlangd.
- Van een selectiespeler wordt maximale opkomst op de training verlangd.
- Indien een speler doordeweeks niet traint, kan deze bij de wedstrijd buiten de basis blijven.
- Een selectiespeler vervult op aanvraag ook andere taken binnen de club, binnen de mogelijkheden en alle redelijkheid. In elk geval is de selectiespeler inzetbaar als scheidsrechter.
- Een selectiespeler staat ervoor open om bij onvoldoende speeltijd minuten te maken bij een recreatief team.
- Een selectiespeler staat ervoor open om naast de rol bij het eigen team een ander selectieteam te helpen door bijv. als wisselspeler mee te gaan.
- De keuze voor het spelen in een selectieteam wordt gemaakt voor een volledig seizoen. Tussentijds overstappen naar recreatief voetbal is niet mogelijk, tenzij er zwaarwegende redenen zijn met goedkeuring van het verantwoordelijke TC lid.
- Ouders hebben uitsluitend een rol als supporter. Communicatie van de trainer gaat primair via de spelers. Natuurlijk is de trainer wel aanspreekbaar voor ouders, bij speciale gevallen. Ook kunnen ouders zich wenden tot het TC lid junioren.

De selectieteams zijn minimaal: JO19-1, JO17-1, JO15-1, JO13-1

Afhankelijk van de aanwas en belangstelling om selectie te voetballen, kan er per jaar besloten worden een O13-2, O14-1 en/of een O14-2, O15-2 en of een O16-1 selectieteam samen te stellen.

De selectieteams worden door de trainers zodanig samengesteld dat ze zelf tegenvallers qua bezetting kunnen opvangen. Mocht hulp nodig zijn, wordt dit in eerste instantie verticaal opgelost (bijv. JO17-1 vraagt dan JO15-1 om hulp). Voor O13-1 geldt dat de hulp in eerste instantie uit O13-2 komt. Daarnaast zorgen de trainers voor een goede relatie met (begeleiding van) de recreatieve teams, zodat hulp indien nodig ook van daaruit gegeven kan worden.

Een selectieteam heeft 15-18 spelers. De trainer van het selectieteam stelt de selectie samen en is verantwoordelijk voor een voldoende bezetting van zijn team. De trainer zorgt ervoor dat de volgende uitgangspunten qua speeltijd aangehouden worden:

- De trainer kan kiezen voor een kern van 5-7 spelers is die gezien hun kwaliteiten en of positie op het veld vaker spelen dan de anderen.
- De overige spelers dienen evenveel te spelen, gezien over een heel seizoen. Daarnaast geldt de richtlijn dat een speler maximaal 2x achter elkaar een halve wedstrijd of meer reserve mag staan.
- Speeltijd kan positief beïnvloed worden door hoge trainingsopkomst en een hoge bijdrage als vrijwilliger, bijvoorbeeld scheidsrechter pupillen.
- De speeltijd wordt bijgehouden
- -Bij twijfel over de speeltijd verdeling moet schriftelijk geraadpleegd kunnen worden door speler, trainer en TC.
- De trainer zorgt voor voldoende (oefen)wedstrijden zodat hij zijn selectie genoeg speelminuten kan bieden.
- De trainer draagt de verantwoordelijkheid om de spelerstevredenheid te managen.

- De trainer kan op ieder moment middels registratie van speeltijden verantwoording afleggen aan een speler en TC lid over de speeltijd.
- Indien een tweede team ook een selectieteam is, kan de trainer van het hoogste team samen met de trainer van het tweede team kiezen voor het uitwisselen van spelers. Ook het laten herstellen van spelers uit het hoogste team in het tweede team is dan een mogelijkheid. Belangrijk is dat voor beide teams het uitgangspunt “kern van 5-7 spelers, de anderen spelen evenveel” blijft gelden.

Voor de begeleiding streeft Best Vooruit ernaar om een gediplomeerde eindverantwoordelijke trainer aan te stellen, die assistentie krijgt van 1 of liever nog 2 ervaren veldtrainers. De vergoeding voor de hoofdtrainer van een jeugdselectie team bedraagt ongeveer de maximale vrijwilligersvergoeding. Overige trainers werken op basis van vrijwilligheid.

Ergens in de maand mei of juni organiseert de selectietrainer samen met het TC lid een voorlichting voor de spelers en ouders, waar alle regels voor selectieteams toegelicht worden.

4.7 Junioren recreatief

Bij de recreatieve teams wordt in hoge mate rekening gehouden met de door kinderen gewenste indeling. Een tweede team is bij voorkeur wel sterker dan een derde team, maar dit hoeft niet door selectie geregeld te worden. We willen zeker niet dat het laagste team ook qua voetbal veruit het minste is. De verschillen tussen teams mogen niet te groot zijn. Er moet sprake zijn van een eerlijke verdeling qua kwaliteit van spelers en begeleiders/trainers.

De begeleiding van de recreatieve teams focust op lekker voetballen, goede sfeer, en natuurlijk een zo goed mogelijke prestatie (het blijft “sport”). Begeleiding van recreatieve teams kan door vrijwillige trainers en/of door ouders geschieden. Voor deze groep organiseert Best Vooruit minimaal 1 x per jaar een informatieavond over het voorbereiden en uitvoeren van trainingen.

Qua speeltijd geldt dat alle spelers over het hele seizoen gezien evenveel spelen. De trainer monitort dit, en kan altijd aan de spelers uitleggen waarom de verdeling op een bepaald moment is zoals die is. De trainer staat open voor het zo nu en dan mee laten spelen van selectiespelers. Het verzoek om een selectiespeler mee te laten spelen kan komen van een selectietrainer, bij bijvoorbeeld herstel van een blessure of compensatie voor te weinig speeltijd in het selectieteam. De trainer van het recreatieve team laat een speler die meegestuurd wordt minimaal een helft spelen. Het meesturen van selectiespelers voor herstel gebeurt uitsluitend op incidentele basis (max 10x seizoen), zodat het beperkt ten koste gaat van speeltijd van de spelers van het recreatieve team. Indien een tweede team ook als selectieteam aangemerkt wordt, kan er op grotere schaal geschoven worden met spelers uit het eerste en tweede team.

Mocht een selectieteam voor wat betreft bezetting in de problemen komen, denkt de trainer van het recreatieve team mee om vanuit zijn team het selectieteam aan te vullen. De speler die meegaat met het selectieteam krijgt dan minimaal een invalbeurt van 20 minuten, onvoorziene omstandigheden daargelaten. Spelers gaan bij voorkeur mee op basis van vrijwilligheid, en worden gekozen op basis van positie op het veld die benodigd is. Mocht vrijwillige inzet in het gedrang komen, wordt er op toerbeurten meegedaan, en dient uiteindelijk iedereen een zo gelijk mogelijke bijdrage te leveren.

4.8 Senioren selectie

De doelstelling van het 1^e elftal is zo hoog mogelijk voetballen met spelers uit de eigen gelederen. Voor de keeperspositie kan besloten worden een keeper van buiten de club actief te benaderen. Het besluit om dit te doen wordt genomen door de hoofdtrainer en het TC lid senioren, met goedkeuring door het hoofdbestuur. Als de TC een 'blinde vlek' ziet in de seniorenselectie bestaat de mogelijkheid hiervoor maximaal 1 speler van buiten de club voor te zoeken. Voor deze speler gelden geen andere afspraken dan voor de andere spelers uit de selectie. De trainers hebben een adviserende rol, en de TC en BVZ moeten unaniem zijn over de keuze voor deze speler.

Indien een speler van een andere vereniging aangeeft ambitie te hebben voor een selectieteam van Best Vooruit, gelden de volgende regels:

1. De speler meldt zich bij de TC.
2. De speler heeft een gesprek met BVZ en een lid TC, om de motivatie in kaart te brengen.
3. Op basis van dit gesprek en eventueel informatie van de vorige club besluit TC of de speler bij de club past.
4. Indien een positief antwoord, dan:
 - a. Kan de speler i.o.m. de hoofdtrainer meetrainen.
 - b. Bij gelijke kwaliteiten heeft een bestaande BV speler voorrang in de opstelling.
 - c. Indien een speler niet in aanmerking komt voor de selectie, wordt dat uiterlijk 10 juni medegedeeld i.v.m. overschrijving.

Voor het 1^e team wordt een gediplomeerde trainer aangesteld. De trainer wordt marktconform beloond.

Daarnaast heeft het 1^e team een assistent-trainer, een keeperstrainer, een teammanager en een verzorger. De vergoedingen voor deze posities kunnen boven de maximale vrijwilligersvergoeding uit komen. Best Vooruit wil voor de medische begeleiding op dinsdag en donderdag de rol van masseur/fysio ingevuld hebben, bij voorkeur door degene die zondag het 1^e elftal als verzorger begeleidt. Indien de verzorger ook fysio activiteiten verricht, kunnen hiervoor separate afspraken gemaakt worden. De hoofdtrainer levert input naar de juniorenselectietrainers, om de selectiespelers in de jeugd maximaal te motiveren alles uit hun voetbalcapaciteiten te halen, met als doel het 1^e team te halen.

Het 2^e elftal is een mix van ervaren selectiespelers en talentvolle spelers die het 1^e elftal mogelijk nog kunnen halen. Doel is om zo hoog mogelijk te spelen, waarbij alles in het teken staat van de doorontwikkeling naar het 1^e elftal. Voor het 2^e zal een gekwalificeerde, bij voorkeur gediplomeerde trainer worden aangesteld.

Sinds het seizoen 2024-2025 hebben we een O23-1. Voor dit selectieteam gelden dezelfde uitgangspunten als voor O19 en BV2. Er zal een afweging gemaakt worden waarbij ruimte voor ontwikkeling van jonge spelers en een goede mogelijkheid voor selectiespelers die BV1 net niet halen, hand in hand gaan. Anders gezegd: Best Vooruit heeft waarschijnlijk zowel behoefte aan O21 of O23, maar ook aan BV2.

4.9 Senioren recreatief

Hieronder vallen de senioren zaterdag teams en de senioren zondag breedte teams (vanaf BV3). Voor deze teams gelden geen technische richtlijnen, en indeling geschiedt zoveel mogelijk op basis van eigen keuze van de spelers en/of spelersgroepen.

Het is wenselijk dat teams ruimte maken om spelers die vanuit de jeugd doorstromen en geen "eigen team" hebben, in hun team op te nemen. Het streven van Best Vooruit is om na doorlopen van het jeugdvoetbal een passende plaats te bieden in het seniorenvoetbal, voor ieder die dat wil.

Het senioren recreatief voetbal valt onder de Coördinator recreatief seniorenvoetbal (zaterdag en zondag). Het aantal zaterdagelftallen stijgt de laatste jaren flink. In de toekomst zal dat mogelijk leiden tot veldentekort op de zaterdag. Hier zal t.z.t. beleid op moeten worden gemaakt.

4.10 Scheidsrechters

De werving, opleiding en aanstelling van scheidsrechters wordt door de Scheidsrechterscommissie, die een eigen voorzitter heeft, geregeld. De commissie rapporteert aan het BVZ.

De doelstelling van Best Vooruit is om jeugdspelers enthousiast te maken voor het scheidsrechters vak. De aanstaande scheidsrechters mogen op kosten van Best Vooruit een opleiding volgen, en krijgen begeleiding vanuit de scheidsrechterscommissie. Daarbij wordt de inhoud van het vak, alsmede een stukje leiderschap ontwikkeld.

Een delegatie van de commissie sluit jaarlijks aan bij de eerste bijeenkomst van de leeftijdsgroepen van de juniorenteams. Hierin lichten zij de nieuwe regels toe, vragen zij om respect & sportiviteit en proberen ze spelers te enthousiasmeren zelf te gaan fluiten. Voor het enthousiasmeren, opleiden en begeleiden van scheidsrechters wordt een apart plan opgesteld door de scheidsrechterscommissie. Doelstelling seizoen 2025-2026

Vanuit de selectieteams O15-1, O17-1 en O19-1 bestaat de verplichting om wekelijks enkele wedstrijden van j011 en j012 onder begeleiding te fluiten. De voorzitter van de scheidsrechterscommissie stemt met betreffende selectietrainers (in een groepsapp) af welke wedstrijden gevuld dienen te worden en wie deze voor hun rekening nemen. Daarbij wordt rekening gehouden met goede argumenten van spelers om niet deel te nemen en mag een speler na 3 beurten in een seizoen zonder opgaaf van reden weigeren. Spelers die een wedstrijd fluiten en hierdoor later aan sluiten bij het eigen team, kunnen hiervoor niet bestraft worden met minder speeltijd.

4.11 Toernooi commissie

Momenteel bestaat er enkel een onafhankelijke commissie voor de organisatie van het internationaal O12-toernooi dat Best Vooruit jaarlijks organiseert in samenwerking met PSV en waaraan onze Jo13-1 deelneemt. Daarnaast staan we als club incidenteel open voor het organiseren van activiteiten of toernooien op onze accommodatie. Te denken valt aan de KNVB en het schoolvoetbal. De organisatie, werving vrijwilligers en communicatie is daarbij de verantwoordelijkheid van de Verenigingsmanager. Teams van Best Vooruit spelen jaarlijks op eigen initiatief en naar eigen wens wel uittoernooien.

5. SPELSYSTEMEN

Op de lange termijn wordt dit onderdeel van het beleidsplan opnieuw tegen het licht gehouden en eventueel bijgesteld.

5.1 Pupillenvoetbal

De pupillenteams voetballen volgens de KNVB-richtlijnen de spelsystemen 4:4, 6:6 en 8:8. Deze spelsystemen moeten nog uitgewerkt worden in een standaard plan voor Best Vooruit.

5.2 Junioren en Senioren selectieteams.

De selectieteams spelen in een 1:4:3:3 spelsysteem. Daarbij is er een keuzevrijheid in Punt Naar Voren (PNV) of Punt Naar Achteren (PNA). Alleen in overleg met de TC-functionaris kan er afgeweken worden van dit spelsysteem, als een team een groot belang heeft bij anders spelen. Het spelsysteem is in een separaat document verder uitgewerkt.

De jeugdtrainers verdiepen zich in de andere spelsystemen van de tegenstander, en beheersen vanuit hun opleiding de materie zodanig dat ze hierop kunnen anticiperen. Het technische/tactische deel zullen trainers blijven ontwikkelen door hier met elkaar over te sparren, en enkele keren per seizoen zal Best Vooruit input leveren aan de trainers om meer inzicht te krijgen.

Naast het technische/ tactische deel zal ook aandacht worden gegeven aan de benodigde discipline en inzet om op niveau te sporten, en de prestatie bij het sporten een belangrijke plaats te geven, naast het plezier. Hiervoor zal Best Vooruit enkele keren per seizoen input leveren aan de spelers en trainers

De selectieteams vanaf O13-1 trainen minimaal 2 x 1,5 uur per week. Het streven is om naast de reguliere competitie- en bekerwedstrijden extra voetbalmomenten aan te bieden, bijvoorbeeld door oefenwedstrijden.

5.3 Hulpmiddelen

Best Vooruit stelt graag hulpmiddelen ter beschikking voor analyse van wedstrijden. Sinds 2025 hebben we hiervoor een VEO-systeem beschikbaar: een camerasysteem, met analysesoftware. Zowel seniorenselectie, als jo19-1 en jo17-1 worden geacht hiervan gebruik te maken. Ieder team stelt hiervoor een verantwoordelijke aan. De overige (selectie)teams kunnen dit op aanvraag doen. In het kader van de AVG kondigen we op het sportpark aan dat we hier gebruik van maken.

We werken bij Best Vooruit bij voorkeur met de hulpmiddelen die de KNVB voor voetballend Nederland ter beschikking stelt. Dit is o.a. de app "RINUS" waarmee trainingsmateriaal en andere input voor trainers aangeboden wordt. Per leeftijdsgroep zal de selectietrainer een aanbeveling doen over de trainingsvormen die bij die leeftijdsgroep het best passen.

6. TAKEN, VERANTWOORDELIJKHEDEN EN BEVOEGDHEDEN

De taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden zijn hieronder in kaart gebracht, waarbij we ons realiseren dat we nooit volledig zijn. Niet alleen in het benoemen hiervan, maar ook niet in het aantal functionarissen waarvoor iets is opgeschreven. Het meest voorkomende en relevante hebben we getracht af te dekken.

6.1 Spelers

- a) Een positieve bijdrage leveren aan het team en de vereniging.
- b) Het houden aan de gedragscode die gelden binnen de vereniging en die de trainer voor het team heeft geformuleerd.
- c) Gepast en sportief reageren bij succes en tegenvallers.
- d) Nooit de tegenstander of scheidsrechter onheus bejegenen.
- e) Ongewenst gedrag van anderen melden bij de trainer. Indien hardnekkig of als het gaat over de trainer bij TC lid (selectie) of coördinator (recreatief). Indien dat ook niet werkt bij de vertrouwenspersoon van de vereniging.

Aanvullend voor selectiespelers:

- f) Het op verzoek van de club deelnemen aan activiteiten voor andere afdelingen binnen Best Vooruit, zoals pupillenvoetbal, Passend voetbal, etc. Te denken valt bijvoorbeeld aan het geven van gasttrainingen of workshops.
- g) Het is wenselijk dat selectiespelers actief zijn binnen de club als trainer voor jeugdige selectieteams of recreatieve teams. Dit kan variëren van een training doordeweeks tot het volledig begeleiden van een team.
- h) Voor spelers in O15-1, O17-1 en O19-1: verplicht maximaal 3x per seizoen een wedstrijd fluiten bij jeugd die jonger is dan de eigen leeftijd. De selectie trainer overlegt hiervoor met de scheidsrechterscommissie en deelt de spelers in overleg hiervoor in. Niet op komen dagen betekent ook niet spelen in het eigen team.

6.2 Ouders/begeleiders/supporters

- a) Een positieve bijdrage leveren aan de vereniging, door zich te gedragen als supporter.
- b) Gepast en sportief reageren bij succes en tegenvallers.
- c) Nooit de tegenstander of scheidsrechter onheus bejegenen.
- d) Ongewenst gedrag van anderen melden bij de trainer. Indien hardnekkig of als het gaat over de trainer bij TC lid (selectie) of coördinator (recreatief). Indien dat ook niet werkt bij de vertrouwenspersoon van de vereniging.

6.3 Trainers

- a) Het handelen volgens de richtlijnen in het Technisch Beleidsplan van de vereniging.
- b) Voorbeeldgedrag tonen.
- c) Gepast en sportief reageren bij succes en tegenvallers.
- d) Nooit de tegenstander of scheidsrechter onheus bejegenen.
- e) Een veilige omgeving binnen het team creëren.
- f) Verantwoordelijk voor de communicatie naar en de sfeer binnen het team.

- g) Verantwoordelijk voor de tevredenheid van de spelers in het team.
- h) Het organiseren van trainingen, passend bij de doelgroep waar men verantwoordelijk voor is.
- i) Het maken van de opstelling, organiseren van wissels en begeleiden van het team bij de wedstrijden.
- j) Duidelijke regels communiceren aan het team, voorafgaand aan het seizoen. Dit betreft regels over gedrag, communicatie en discipline. Het inrichten van alle belangrijke randzaken rondom het team, bij voorkeur door aanstelling van een teambegeleider of ouder die dit verzorgt. De randzaken zijn o.a.: rijschema, schema voor de was, teamuitje etc.
- k) Het terugkoppelen van de prestaties en gedrag van het team aan de vereniging. Voor de trainer is het aanspreekpunt het TC lid (selectie) of coördinator (recreatief). Ook ongewenst gedrag van anderen kan de trainer bij deze functionarissen melden.
- l) Afstemming met collega trainers indien men spelers van een ander team wil lenen.

Aanvullend voor selectietrainers:

- m) Het volgen van de passende opleiding voor de trainersfunctie, in overleg met en (deels) op kosten van de vereniging.
- n) Uiterlijk in de maand maart aangeven wat de plannen voor het seizoen daarna zijn. Voor de trainers van BV1, BV2 en JO19-1 geldt de maand januari als peildatum.
- o) Het organiseren van een voorlichting voor spelers en ouders in de maanden mei of juni, zodat duidelijk wordt waarvoor men kiest als men in het selectieteam gaat spelen.
- p) Het houden van evaluatiegesprekken met de spelers, minimaal voor eind december, en voor eind april.
- q) Begeleiding van een speler die afvalt bij een selectieteam, zodat deze speler door een coördinator in overleg met een recreatief trainer bij een team wordt ingedeeld.
- r) Beoordelen van spelers die zich aanmelden bij Best Vooruit en de wens hebben om in een selectieteam te gaan spelen.
- s) Het doorspelen van de informatie over een speler qua ontwikkeling en niveau aan de (toekomstige) trainer van het selectieteam waar een speler mogelijk naar toe gaat.
- t) Het samenstellen van de selectie voor het volgende seizoen in de maanden maart-juni.
- u) Het afleggen van verantwoording over speeltijd aan spelers en TC lid.
- v) Het in overleg met TC kiezen van 1 of 2 assistent-trainers, of een assistent-trainer en teammanager waarmee men samen het selectieteam gaat aansturen.
- w) Het in overleg met TC aanstellen van een vertegenwoordiger richting ouders, die de communicatie naar en overleg met ouders regelt. Dit kan 1 van de 2 assistent-trainers of teammanager zijn.
- x) In overleg met de coördinator afstemmen van oefenwedstrijden met de wedstrijdsecretaris.

6.4 Coördinatoren

- a) Het indelen van spelers i.o.m. de VM over de recreatieve teams. De selectieteams, alsmede plustrainer Jo11 en Jo12 worden door de trainer i.o.m. TC gedaan. Bij discussie over indeling van spelers in recreatieve teams en/of selectieteams op technische gronden, beslist de TC-functionaris van die leeftijdsgroep.
- b) Het aanstellen van trainers en eventueel andere begeleiders voor het team i.o.m. de VM, voor de recreatieve teams. De selectieteams wordt door het BVZ en de TC gedaan.
- c) Het organiseren van spelmateriaal, kleding e.d. zodat het team alle benodigdheden beschikbaar heeft.
- d) Driemaal per seizoen een bijeenkomst organiseren met alle teams binnen een leeftijdsgroep. Bij de eerste wordt tevens de Scheidsrechterscommissie uitgenodigd.

- e) Het organiseren van activiteiten naast het voetbal, indien van toepassing, in overleg met de trainers.
- f) Het organiseren van oefenwedstrijden voor de recreatieve teams, indien nodig naast het reguliere speelschema.
- g) Het communiceren van trainingsschema, afgelastingen, wedstrijdprogramma, wijzigingen, schorsingen en boetes.
- h) Begeleiding, indien nodig, van het proces om spelers onderling te lenen tussen teams.
- i) Niet inhoudelijk bemoeien met het teamproces.

6.5 Technische Commissie (TC)

- a) Voorstellen van trainers voor selectieteams aan BVZ.
- b) Het zoeken naar geschikte assistenten voor de trainers van de selectieteams.
- c) Begeleiden van trainers van selectieteams in het uitvoeren van hun taken.
- d) Evalueren van de trainers van selectieteams en deze evaluatie communiceren naar BVZ. Minimaal een evaluatiegesprek in de winterstop is hiervan een onderdeel, en het TC lid bewaakt het tijdig in kaart brengen van het volgende seizoen, conform de richtlijn die trainers hiervoor hebben.
- e) Helpen van de aangestelde selectietrainers bij het aanstellen van assistent-trainers en/of teammanagers.
- f) Het bepalen van eventuele strafmaatregelen bij ongewenst gedrag binnen de teams, in overleg met de selectietrainers.
- g) Niet inhoudelijk bemoeien met het teamproces, tenzij interventie nodig is bij incidenten.
- h) Afstemmen van de opleidingsbehoefte van de trainers.
- i) Minimaal 1x per seizoen organiseren van een sessie waarbij trainers uitleg krijgen over het opzetten van trainingen e.d. Daarbij wordt de KNVB bij voorkeur ingezet.
- j) Het aanstellen van geschikte fysiotherapeuten en verzorgers voor de seniorenselectie.

6.6 Bestuurslid Voetbalzaken (BVZ)

- a) Het verzorgen van de budgetten voor de trainersvergoedingen.
- b) Het afsluiten van trainerscontracten dan wel vrijwilligerscontracten met de trainers.
- c) Het afsluiten van opleidingsovereenkomsten met trainers, scheidsrechters.
- d) Eindoordeel bij de aanstelling van de selectietrainers.
- e) Aansturen van de onder 2 genoemde functionarissen.
- f) De bestuurstaken die buiten het Technisch Beleidsplan vallen zijn hier niet genoemd.

6.7 Verenigingsmanager (VM)

De Verenigingsmanager heeft binnen Best Vooruit een spilfunctie als het gaat om de aansturing van de jeugdafdeling.

- a. Aanspreekpunt voor spelers, trainers, begeleiders en ouders in de breedste zin van het woord. Verbinder tussen alle geledingen.
- b. Ondersteunen coördinatoren in het uitvoeren van hun taken, indelen van recreatieteams en aanstellen trainers en leiders voor deze teams.
- c. Adequate begeleiding op ieder jeugdteam, zijnde begeleiders en bij voorkeur trainers. (Uitzondering zijn de trainers voor de selectieteams ~~O10-1~~, O11-1, O12-1, O13-1, O14-1, O15-1 en O16-1. Die trainers worden door de Technische Commissie (TC) aangesteld en begeleid.)
- d. Informatievoorziening voor de trainers en begeleiders van de jeugdteams.
- e. Afstemming met andere commissies: accommodatiecommissie, wedstrijdsecretariaat, scheidsrechterscommissie, jeugdcommissie (JC), TC.

- f. Meedenken en een bijdrage leveren aan de ontwikkeling van de Jeugdopleiding.
- g. Werven van vrijwilligers voor activiteiten, fluiten van wedstrijden en de koffiediensten.
- h. Bijspringen waar nodig, bijvoorbeeld als coördinator, uitdelen kleding of terreinmanager.

6.8 VoetbalkaderCoach (VKC)

De Voetbalkadercoach geeft uitvoering aan het jeugdvoetbalbeleid. Zowel op trainingsavonden als op de zaterdagen helpt hij/zij voetbalcoaches verder en zorgt er mede voor dat spelers en speelsters zich met plezier en binnen een veilige omgeving kunnen ontwikkelen.

- a. Zowel op trainingsavonden als zaterdagen langs de lijn observeren en trainers vervolgens tips geven om de jeugd nóg beter te leren voetballen met plezier.
- b. Begeleiden jeugdtrainers die een KNVB-cursus volgen of hier behoefte aan hebben.
- c. Trainers ondersteunen bij de e-learning en voorbereiden trainingen (App Rinus)
- d. 5 avonden per jaar organiseren (inclusief Aftrapmodule) waarin het opleiden van jeugd centraal staat
- e. Ondersteunen TC bij de uitvoering van hun taken
- f. Trainers aandragen voor trainerscursussen
- g. Meedenken met het opstellen of bijstellen van de jeugdvoetbalopleiding.
- h. Aanwezig aanspreken op gewenst gedrag
- i. Talentvolle spelers aandragen bij TC
- j. Overleg met KNVB op het gebied van opleidingen

Bijlage 1: AANTAL SPELERS PER TEAM

Binnen alle afdelingen hebben we soms te maken met 'grote' teams. We hanteren hierbij de volgende stelregels.

- t/m 012: Ideale situatie is basisteam +2. Voor een team dat 6:6 speelt zijn dat dus 8 spelers en een team dat 8:8 speelt zijn dat 10 spelers. In alle afdelingen mag daar 1 extra speler bij of juist 2 minder om alle kinderen een plek te kunnen bieden.
- Elftallen: Ideale situatie: minimaal 14 spelers tot maximaal 18.
- Als alle teamindelingen bekend zijn gemaakt mogen deze aantallen niet zijn overschreden.
- Nieuwe leden zijn in principe altijd welkom. Ze worden i.s.m. coördinator en ledenadministratie toegevoegd tot het maximum. Er wordt hen duidelijk gemaakt dat zij lopende het seizoen in een nieuw team geplaatst kunnen worden bij nieuwe aanmeldingen. Als alle teams zoals hierboven beschreven volledig zijn gevuld, kunnen zij in eerste instantie alvast meetrainen. We doen er alles aan om dit zo kort mogelijk te laten duren.
- Zodra er voldoende spelers zijn om een nieuw team te formeren voor de nieuwe competitie, worden bovengenoemde spelers bij elkaar in een nieuw te vormen team geplaatst. Er wordt daarbij in de basis niet gekeken naar talent of vriendjes.
- Binnen de selectieteams geldt de stelregel dat het team na vaststelling in dezelfde samenstelling blijft bestaan tot de winterstop. In samenspraak met TC kan hiervan worden afgeweken in individuele situaties.

Bijlage 2: OPLEIDEN TRAINERS

Het begeleiden van een voetbalteam vraagt om diverse kwaliteiten. Een trainer stelt zich beschikbaar om alle taken en verantwoordelijkheden zo goed mogelijk uit te voeren binnen de vrije tijd die daarvoor beschikbaar is. Best Vooruit is graag zuinig op zijn vrijwilligers en wil zich strekken om die zo goed mogelijk te ondersteunen. We maken hierbij zoveel mogelijk gebruik van de mogelijkheden binnen de KNVB. Het starttraject ziet er als volgt uit:

- Bij aanmelding ontvangt de trainer een startpakketje met handige informatie en plekken waar je terecht kan. Tevens de verwachtingen vanuit Best Vooruit.
- Begeleiding van onze VKC of 'startcoaches', waarbij tips worden gegeven tijdens de training, uitleg wat wij graag willen zien tijdens de trainingen. Deze startcoaches blijven de rest van het seizoen beschikbaar voor extra ondersteuning. Pupillentrainers ontvangen dit aanbod grotendeels via de circuittrainingen.
- Verwachte deelname aan de aftrapmodule KNVB (1 avond) Voor deelname verwachten wij dat zowel VOG, als ondertekening gedragscode is geregeld.
- Best Vooruit organiseert 5 x per jaar (inclusief aftrapmodule) op vrijdag thema-avonden, waarbij de nadruk ligt op het opleiden van onze trainers en leiders.
- Aanbod Jeugdvoetbalcoach KNVB (4 avonden) als mogelijk vervolg
- Einde van het eerste jaar evaluatie en vraag om verder te gaan.
- Bij talentvolle trainers met de ambitie om selectietrainer te worden gaat TC in overleg en worden afspraken gemaakt. Op kosten van de club kan de benodigde opleiding Voetbalcoach 1 KNVB (6/8 avonden) worden gevolgd.
- Trainers van de selectieteams die een divisieteam trainen of ambitieus zijn, kunnen hierna eventueel ook de opleiding VC2 of verder volgen.

Voorafgaand aan het nieuwe seizoen maakt VKC samen met BVZ en VM een opleidingsplan voor het nieuwe seizoen. Hierin staat benoemd;

- Welke nieuwe trainers nog een startpakket ontvangen
- Welke trainers een cursus gaan volgen.
- Welke trainers we extra gaan begeleiden (op eigen aanvraag)
- Welke doelstellingen we komend jaar graag willen bereiken
- Welke 5 vrijdagavonden we gaan vastleggen
- Waarop tijdens de circuittrainingen komend jaar de nadruk komt te liggen naar de trainers van jo8-jo9 en jo10.

Bijlage 3: SELECTIEBELEID

In het kader van gelijke kansen en gemengd voetbal willen wij graag iedereen binnen Best Vooruit de kans bieden om zich optimaal te kunnen ontwikkelen. Er wordt dan ook geïnvesteerd in het opleiden van trainers, materialen en beschikbaarheid van trainingsmogelijkheden.

Daarnaast houden we de gehele jeugdopleiding alle spelers goed in beeld. Zodoende kan ook op latere leeftijd de stap blijven worden gemaakt naar een selectieteam. Dit doen we op de volgende wijze:

t/m J07:

Samen trainen met dezelfde voetbalvormen en inhoud.

Jo8 t/m Jo10:

Maandelijkse circuittrainingen, waarin spelers (en trainers) zowel geschikte trainingsvormen als gewenste coachmomenten worden aangeboden. Hierbij ondersteund door spelers van het eerste. De teams worden onderling verdeeld. Trainers begeleiden een oefenvorm, waardoor ze alle spelers langs zien komen. Op deze wijze krijgen we een representatief beeld van spelers die over een langere periode positief opvallen.

J011 en Jo12:

In deze leeftijdsgroepen wordt een groep gevormd van ongeveer 20 spelers die tegelijk trainen onder leiding van een hoofdcoach. Zij krijgen hetzelfde voetbalaanbod en gelijkwaardige voetbalweerstand. De trainer van deze teams heeft tevens de taak om regelmatig een training te verzorgen voor de overige teams in zijn of haar leeftijdsgroep. Zodoende krijgen we een goed beeld van spelers die ook eventueel in aanmerking zouden kunnen komen voor deze eerste twee teams.

Vanaf Jo13:

Hier werken we met selectieteams. Alle spelers kunnen zich hiervoor beschikbaar stellen. De hoofdtrainer en zijn staf hebben de verantwoordelijkheid om samen met de TC hieruit een team te vormen. Spelers die graag ook hiertoe willen behoren kunnen dat aangeven bij hun trainer. Jaarlijks is er in oktober en maart de mogelijkheid om driemaal mee te trainen met het selectieteam. Speler ontvangen hierin voetbalinhoudelijke coaching en een tip voor een eventuele volgende ronde. De selectietrainer koppelt zijn bevindingen terug naar de eigen trainer. Indien een speler het volgend seizoen in aanmerking dient te komen voor het selectieteam, zal betreffende speler worden meegenomen in de selectiegroep.