

ALGEMEEN BELEIDSPLAN 2025-2028

SV BERNARDUS



Inhoud

Inleiding	3
Algemene beschrijving vereniging	3
Huidige situatie	3
Missie, visie en kernwaarden	4
Missie.....	4
Visie	4
Kernwaarden.....	4
SWOT-analyse	5
Algemene zaken	6
Organisatie.....	6
Structuur en vertegenwoordiging bestuur.....	6
Veiligheid	7
Vrijwilligers.....	7
Ledenbetrokkenheid	8
Voetbalzaken	9
Wedstrijd Technische Commissie (WTC)	9
Het wedstrijdsecretariaat	9
Voetbal Technisch Coördinator (VTC).....	9
Senioren	9
Jeugd	9
Senioren	10
Heren	10
Dames.....	10
Faciliteiten.....	12
Accommodatie	12
Kantine	12
PR en sponsoring.....	13
Financiën	13
Vaststellen, implementeren & evalueren.....	14
Implementatie beleid en acties	14
Evaluatie beleid en doelstellingen.....	14

Inleiding

Met het aantreden van een bijna volledig nieuw bestuur van SV Bernardus is de behoefte aan een nieuw beleidsplan ontstaan. In dit plan wordt een beleid vastgelegd voor de komende 3 tot 5 jaar. In de toekomst zal het beleidsplan jaarlijks geëvalueerd worden.

SV Bernardus staat er goed voor, zowel qua ledenaantal als financieel gaat het de club voor de wind. Het aantal leden neemt als een van de weinige dorpsclubs in gemeente Alphen aan de Rijn nog steeds toe. Mede door de huidige nieuwbouw in Hazerswoude is de verwachting dat deze groei de komende jaren ook nog zal doorzetten.

Bij SV Bernardus staan de leden centraal. Het doel is om een plezierige en veilige plek te bieden om te sporten, te werken en te verblijven.

Dit beleidsplan is gericht op de algemene zaken van SV Bernardus. Naast dit plan zijn er nog een aantal beleidsplannen geschreven, te weten over het voetbaltechnisch beleid, jeugdvoetbalbeleid en het veiligheidsbeleid.

Algemene beschrijving vereniging

Het huidige SV Bernardus werd in 1947 opgericht als RKSv St. Bernardus, maar er was al eerder een voetbalclub met dezelfde naam in de jaren twintig en dertig. Vanaf 1947 speelde het standaardteam in de Leidse Voetbal Bond (LVB). In 1950 werd een kleedruimte met uitgiftebuffet in gebruik genomen, en in 1952 werd het veld verbreed en geëgaliseerd. In 1962 had de club 170 leden, wat leidde tot uitbreiding van de accommodatie. In 1965 werd een tweede veld in gebruik genomen. In 1970 veranderde de naam naar SV Bernardus, mede omdat steeds meer leden niet langer katholiek waren. In 1972 werd de huur van de gronden opgezegd, maar na overleg huurde de gemeente Hazerswoude de velden voor zes jaar en gaf toestemming voor de bouw van kleedkamers en een kantine. In 1974 werd het eerste elftal kampioen van de KNVB-afdeling Leiden. In 1980 werd de nieuwe accommodatie in gebruik genomen, en het damesvoetbal deed zijn intrede. De club groeide snel en had in 1981 al 450 leden. In de jaren negentig en tweeduizend kende de club verschillende successen en uitbreidingen, waaronder de introductie van G-voetbal en kunstgras. Tijdens de corona-epidemie daalde het ledenaantal, maar in het seizoen 2023-2024 was het weer gegroeid naar ruim 600 leden. Bernardus heeft een rijke geschiedenis van groei, aanpassingen en successen, en blijft een belangrijke vereniging in de regio.

Huidige situatie

Op moment van schrijven bestaat SV Bernardus 77 jaar, zijn er 21 jeugd teams (*16 jongens + 5 meiden teams*), 11 senioren teams (*7 heren teams + een 7 tegen 7, 2 dames teams + een 7 tegen 7*) en 1 groep enthousiaste hummels. Dit alles telt op tot 638 leden in totaal (*560 spelend en 78 slapend*). Vanwege de nieuwe wijken in aanbouw is de verwachting dat het ledenaantal van SV Bernardus in de toekomst zal blijven stijgen. Uitdaging binnen SV Bernardus is om talenten vanuit de jeugd binnen de club te houden.

SV Bernardus staat er financieel gezond voor. Dit komt door de stijgende ledenaantallen, de stijgende sponsorinkomsten, maar ook omdat er de afgelopen jaren weinig is geïnvesteerd in het clubhuis en de velden. De reden hiervan was de mogelijke ontwikkeling rond een nieuw clubhuis. Ondertussen zijn deze plannen van de gemeente op de lange baan geschoven en kijkt SV Bernardus weer vooruit naar de mogelijkheden om het clubhuis te verder te verduurzamen.

Hoewel SV Bernardus beschikt over een grote groep vrijwilligers, blijft het voor het bestuur een uitdaging om deze groep te behouden en verder uit te breiden. Hierbij is het uitgangspunt: "vele handen maken licht werk".

Missie, visie en kernwaarden

Missie

De missie van SV Bernardus is om een veilige en inclusieve omgeving te creëren waar spelers van alle leeftijden en niveaus met enthousiasme kunnen trainen en wedstrijden spelen.

SV Bernardus is een plek waar de lokale gemeenschap samenkomt. We stimuleren betrokkenheid van ouders, vrijwilligers en supporters om een hechte band te creëren en een positieve clubcultuur te bevorderen.

Visie

Bij SV Bernardus streven we ernaar een bruisende, gezellige en betrokken club te zijn waar iedereen zich welkom voelt. Onze visie is om een omgeving te creëren die gedreven wordt door passie voor het spel, waarbij plezier en prestatie hand in hand gaan.

Wij willen een omgeving bieden waar spelers niet alleen hun vaardigheden verbeteren, maar ook belangrijke levenslessen leren, zoals teamwork, discipline en respect. We zijn ervan overtuigd dat een gezonde competitiegeest bijdraagt aan de groei van het aantal leden, zowel sportief als persoonlijk. Iedereen, ongeacht leeftijd, achtergrond of niveau, moet de kans krijgen om zich te uiten en te excelleren in een positieve sfeer.

Onze club wil een voorbeeld zijn in de regio door verbinding te leggen met de lokale gemeenschap en samenwerking te zoeken met scholen, verenigingen en andere organisaties. We willen een actieve levensstijl bevorderen en bijdragen aan het welzijn van onze leden en de gemeenschap.

Met onze focus op zowel speelvreugde als prestatie, zetten we ons in om een duurzame toekomst voor de club te waarborgen. Zo blijven we de volgende generaties inspireren en motiveren om samen te spelen, te leren en te genieten van het mooiste spel ter wereld, terwijl we streven naar gezamenlijke successen op het veld.

Kernwaarden

De kernwaarden van SV Bernardus zijn de volgende:

- *Ontwikkelen en presteren:* ieder lid wordt ondersteund bij zijn of haar ambities om zijn of haar plafond te halen op sportieve prestaties én persoonlijke ontwikkeling als speler, maar ook als trainer-coach, scheidsrechter en vrijwilliger;
- *Plezierig en respectvol sportklimaat:* alle leden beleven plezier, gedragen zich sportief en respectvol en voelen zich prettig en uitgedaagd bij het beoefenen van hun sport;
- *Verbinding en samenwerking:* leden en vrijwilligers leveren hun bijdrage om de onderlinge verbinding te stimuleren.

SWOT-analyse

Wetende wat onze missie en visie zijn is het goed te kijken waar SV Bernardus staat. Wat is haar kracht en wat kan beter? Waar liggen kansen, waar liggen bedreigingen.

Hiertoe hebben we een SWOT (Strengths, Weaknesses, Opportunities and Threats) analyse gedaan om onze situatie nog beter in kaart te brengen.

Strengths (sterke punten)

- We zijn een dorpsvereniging
- Veel oudere jeugdspelers zijn betrokken bij de jongste jeugd.
- Er is een goed gevuld bestuur: jong en gemengd
- Er is een sterk gemeenschapsgevoel
- Faciliteiten: we hebben goed sportpark wat we samen goed onderhouden.
- Er is diversiteit in teams (veel aanbod)

Weaknesses (zwakke punten)

- Onderbezetting van enkele commissies; veel wordt gedaan door relatief weinig mensen
- Niveau van de (senioren) selecties; talenten trekken steeds sneller weg
- Betrekken van sponsors bij activiteiten in de vereniging
- Geen plan voor overstap van jeugd naar senioren
- Up-to-date zijn website
- Aandacht voor senioren (niet selectieleden)

Opportunities (kansen)

- Dames: aanbod van teams bij omliggende verenigingen is laag
- Nieuwe vormen van sponsoring en fondswerving
- Uitbreiden van aanbod evenementen versterkt positie in de gemeenschap
- Nieuwbouw wijken geeft kansen op aanwas leden

Threats (bedreigingen)

- Concurrentie van andere sportclubs
- Ontwikkelingen omtrent Gemeente en Regelgeving
- Door gemeente gedwongen fusie

Algemene zaken

In dit hoofdstuk belichten we de niet-voetbalzaken van SV Bernardus. De voetbalzaken worden uiteengezet in het 2^e beleidsplan, 'Voetbaltechnisch beleidsplan 2025-2028 SV Bernardus'. Per item wordt een korte toelichting gegeven en worden de doelstellingen neergezet.

Organisatie

Structuur en vertegenwoordiging bestuur

SV Bernardus heeft een algemeen bestuur dat bestaat uit 9 posities: voorzitter, secretaris, penningmeester, bestuurslid jeugd, bestuurslid heren senioren, bestuurslid dames senioren, bestuurslid kantinebeheer, bestuurslid COTO en bestuurslid PR en sponsoring.

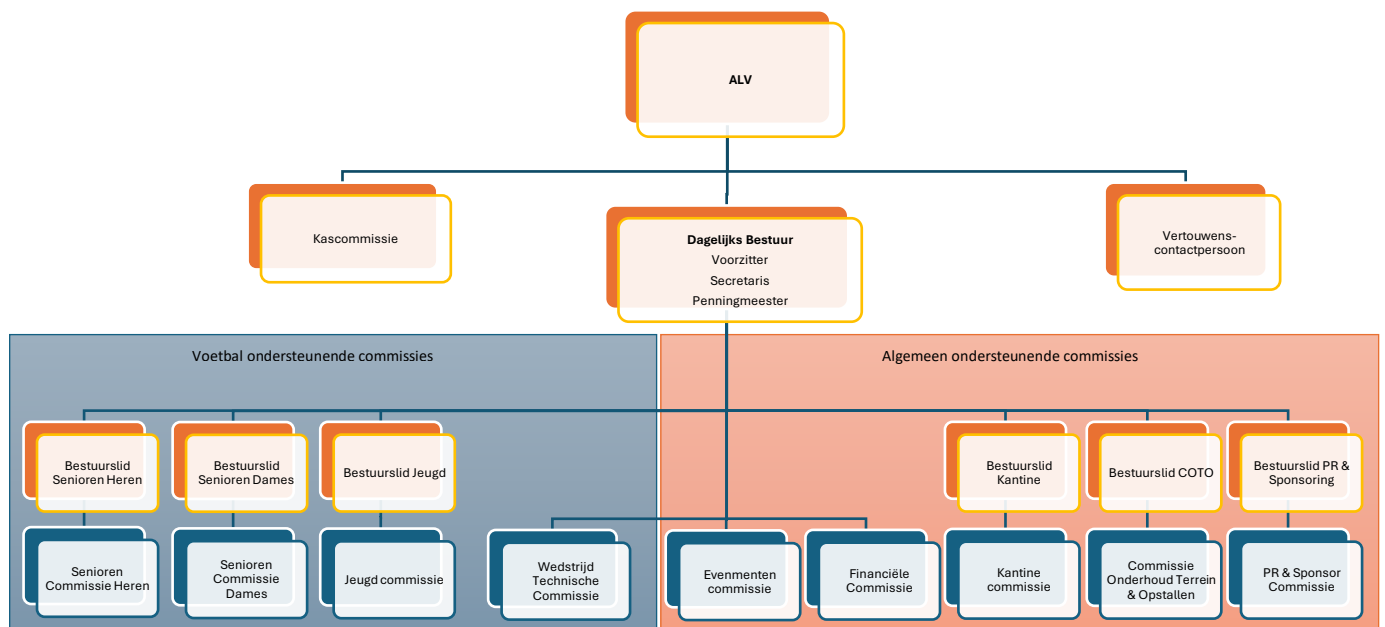
Dagelijks bestuur

Het dagelijks bestuur bestaat uit de voorzitter, secretaris en penningmeester.

Doelstelling:

- Het dagelijks bestuur geeft leiding aan de gehele vereniging, oftewel het besturen van de vereniging. Zij draagt er zorg voor dat de sport (zowel prestatief als recreatief) kan worden beoefend en dat de sportiviteit in teamverband wordt beoefend en uitgedragen.
- Het dagelijks bestuur ziet erop toe dat de bezetting in stand blijft en opvolging in goede banen wordt geleid, met behulp van documentatie en verslaglegging die elke portefeuillehouder geacht wordt up to date te houden.

Om alle doelstellingen te realiseren en leden goed te kunnen bedienen, heeft SV Bernardus een duidelijke organisatiestructuur met heldere afspraken over wie waar verantwoordelijk voor is.



Commissies

SV Bernardus heeft verschillende commissies die vele zaken voor de vereniging organiseren. Deze commissies zijn voor de vereniging van groot belang. Het bemensen van alle commissies is een blijvend punt van aandacht.

Veiligheid

SV Bernardus heeft veiligheid voor z'n leden hoog in het vaandel staan. Voor het veilig sporten van onze leden is er een beleidsplan 'Veilig sporten met plezier' geschreven. Dit wordt in 2025 geactualiseerd en gedeeld op de website van Bernardus.

Een ander thema op het gebied van veiligheid betreft 'online veiligheid' en privacy. SV Bernardus streeft er naar uiterlijk eind 2025 ook op dit vlak beleid en uitvoering van dit beleid op gewenst niveau te hebben.

Doelstellingen op het gebied van veiligheid:

- Uiterlijk 31 december 2025 is het beleidsplan 'Veilig sporten met plezier' geactualiseerd en gedeeld met de leden.
- Uiterlijk 31 december 2025 is het beleid op het gebied van privacy en online veiligheid beschreven en doorgevoerd.

Binnen SV Bernardus is een aangewezen vertrouwenspersoon. Deze functie is gevuld, maar de huidige vertrouwenspersoon maakt graag een pas op de plaats voor een opvolger.

Doelstellingen:

- Het bevorderen van een veilige, respectvolle en inclusieve sportomgeving. Door middel van opvangen en begeleiden, adviseren en doorverwijzen, preventie en bewustwording van en bij veiligheids incidenten.

Vrijwilligers

SV Bernardus heeft een stabiele groep van vrijwilligers die zich vaak gedurende vele jaren inzet voor hun club. Veel ouders zijn erg betrokken en zijn vooral actief tot hun kind een jaar of 15 is. Daarna neemt de betrokkenheid af. Het is hard werken om alle commissies voldoende ingevuld te krijgen met vrijwilligers. Het werven van vrijwilligers gebeurt nu vooral reactief, op het moment dat er een vacature ontstaat. We zijn nog te weinig bezig om vooruit te kijken en beter gebruik te maken van de inzet van het potentieel dat bij de vereniging aanwezig is.

Wij werken aan een vrijwilligersbeleid waar leden en betrokkenen zich graag aan willen verbinden. We verwachten dat iedereen, oud en jong, een steentje bijdraagt en willen ook graag de juiste mensen aan de juiste taken of functies koppelen. In de komende jaren gaan we blijven aandacht geven aan vrijwilligersbeleid, waarin aan de vijf B's invulling wordt gegeven: binnenhalen, begeleiden, belonen, behouden en indien van toepassing beëindigen.

Doelstellingen:

- De werving en selectie van vrijwilligers voor specifieke rollen loopt soepel. Er is goed beeld van het potentieel aan vrijwilligers binnen onze vereniging en we weten hoe we hen kunnen bereiken.
- De vrijwilligerstaken zijn elk seizoen goed ingevuld, middels structurele teamverantwoordelijkheden en uitvraag bij ad-hoc taken binnen een pool.
- De continuïteit wordt gewaarborgd door voldoende begeleiding van vrijwilligers en de juiste documentatie van profielen, taken, afspraken, richtlijnen, handvatten en verantwoordelijkheden.

Ledenbetrokkenheid

Onze leden tonen op verschillende manieren hun betrokkenheid. Door het doen van vrijwilligerswerk, door met hun team leuke activiteiten te ondernemen en door regelmatig deel te nemen aan de zogenaamde 'derde helft' in het clubhuis van Bernardus. Door leden uit te dagen mee te praten over belangrijke veranderingen, sluiten we beter aan op de wensen en behoeften van onze leden. Weten wat er speelt is belangrijk om de kwaliteit van het lidmaatschap te kunnen verbeteren. De ALV is het officiële orgaan waar leden hun stem kunnen laten horen. Te weinig leden maken hier gebruik van.

Doelstellingen:

- Het onderzoeken van mogelijkheden tot het vergroten van ledenbetrokkenheid door bijvoorbeeld een ledenraad of alternatieve invulling van een ALV.

Voetbalzaken

Wedstrijd Technische Commissie (WTC)

Het wedstrijdsecretariaat

Het wedstrijd secretariaat is verantwoordelijk voor bemensing van de wedstrijdkamer, de indeling van de wedstrijden en het inplannen van scheidsrechters. Het wedstrijdsecretariaat wordt op zaterdag en zondag ondersteund door vrijwilligers: (ouders van) leden.

Voetbal Technisch Coördinator (VTC)

Momenteel is deze rol vacant. Binnen SV Bernardus zijn wij op zoek naar iemand met een schat aan voetbaltechnische ervaring. De VTC zal binnen de club verantwoordelijk zijn voor het opstellen en bewaken van het voetbal technisch beleid van de jeugd en senioren. In overleg met de commissies Jeugd, Senioren Heren & Dames wordt door de VTC het voetbal technisch beleid ieder jaar geëvalueerd en waar nodig bijgestuurd. De VTC adviseert bij aanstelling van trainers, leiders en verzorgers en zorgt voor het evalueren van trainingen, prestaties en ontwikkelingen van teams.

Doelstellingen:

- Organiseren bijscholing van trainers
- Opstellen van nieuw voetbal technisch beleid
- Signaleren knelpunten bij teamindeling
- Verbeteren van de aansluiting tussen jeugd en senioren

Jeugd

SV Bernardus heeft een grote jeugdafdeling. De organisatie en de jeugdcommissie staan stevig. Na enkele onrustige jaren zit de organisatie hiervan weer in rustig vaarwater. Mede doordat SV Bernardus profiteert van de bouw van nieuwe woonwijken heeft de vereniging geen last van teruglopende ledenaantallen. Hierdoor is de aanwas van jeugd de afgelopen jaren op een goed niveau.

Missie

Het jeugdbestuur streeft naar een gezonde jeugdafdeling waarbij spelvreugde, prestatie, plezier en eigenwaarde hand in hand gaan en onlosmakelijk aan elkaar verbonden zijn. Voor iedere jeugdspeler is er een plek, ieder naar zijn/haar eigen mogelijkheden en elk op eigen niveau met daarbij ruimte om zich te ontwikkelen. Het behouden van de jeugdspelers, met name de oudere jeugd en het succesvol laten doorstromen naar de senioren is van groot belang om een gezonde jeugdafdeling in stand te houden. Deze groep vormt naast het spelerspotentieel voor de senioren ook de groep waar trainers, assistent-trainers, spelbegeleiders en scheidsrechters geworven kunnen worden.

Visie

Wij bouwen aan een toegankelijke en groeiende jeugdafdeling waar iedereen zich welkom voelt. Door actief nieuwe leden te werven en ouders te betrekken bij team- en clubtaken, versterken we de clubcultuur. Trainers worden ondersteund via 'train de trainer'-sessies en we communiceren open met spelers, ouders en bestuur. De jeugdcommissie werkt met duidelijke verantwoordelijkheden en een gedragen voetbaltechnisch beleid. We stimuleren gemengd voetballen tot O11, werken vanaf O9 met selectie-elftallen en trainen per leeftijdscategorie om onderlinge verschillen te verkleinen. Teamindelingen zijn gebaseerd op geboortjaar, met oog voor niveau, inzet en spelinzicht.

Doelstellingen:

- Beleidsplan updaten (korte termijn)
- Jeugdcommissie uitbreiden (korte termijn)
- Leden aantal laten groeien naar 225 jeugdleden (midden-lange termijn)
- Afstemmen voetbal technisch beleid met VTC (midden-lange termijn)
- Ouderbetrokkenheid vergroten (midden-lange termijn)
- Doorgroei jeugd naar senioren verloopt soepel (midden-lange termijn)
- Een stabiel aantal jeugdleden (lange termijn)

Het beleid en doelstellingen met betrekking tot jeugdzaken worden verder uitgewerkt in het 'Jeugdbeleidsplan 2025-2028'.

Senioren

Heren

Door de focus op jeugd en selecties is het gemakkelijk als vereniging te weinig aandacht te hebben voor zaken betreffende overige seniorenteams. Toch erkent SV Bernardus het belang van blijvende voetbalparticipatie en het gevoel van senioren dat ze waar voor hun lidmaatschap van de club krijgen.

Missie

SV Bernardus creëert de voorwaarden waarin senioren met plezier, toewijding en sportiviteit de voetbalsport kunnen beoefenen. Wij stimuleren de optimale ontwikkeling van iedere individuele speler en bieden een omgeving waarin prestaties, teamgeest en verenigingsgevoel hand in hand gaan.

Visie

SV Bernardus streeft ernaar om met haar selectiegroepen, en in het bijzonder Zaterdag 1 als vlaggenschip, te promoveren van de 5e naar de 4e klasse. Dit doen we door te investeren in hoogwaardige trainingen, deskundige begeleiding en een selectie die niet alleen sportieve prestaties levert, maar ook het verenigingsgevoel uitdraagt. Onze club wil een voorbeeld zijn van hoe je samen een sterke, hechte en ambitieuze voetbalvereniging vormt.

Doelstellingen:

- Optimaliseren lidmaatschap senioren en inzetten op wederzijdse betrokkenheid teams (korte termijn)
- Optimaliseren doorstroom van jeugdspelers en werven van nieuwe teams, waardoor ledenaantal stabiel blijft. (korte termijn)
- Zaterdag 1 naar de 4e klasse (midden-lange termijn)

Het beleidsplan ten behoeve van alle voetbalzaken, inclusief seniorenzaken, wordt separaat gepresenteerd onder de naam 'Voetbaltechnisch beleidsplan 2025-2028 SV Bernardus'.

Dames

Missie

De missie van de damesafdeling van SV Bernardus is om eenvoelwaardige en inclusieve voetbalfamilie op te bouwen, waar meisjes en vrouwen van jong tot oud met plezier kunnen voetballen op verschillende niveaus. Wij willen een veilige, respectvolle en motiverende omgeving bieden waar

zowelsportieve prestaties als spelvreugde hand in hand gaan. Onze ambitie is om meer vrouwen uit Hazerswoude-Rijndijk en omgeving kennis te laten maken met voetbal en hen aan te moedigen om zich bij onze club aan te sluiten, van de jongste jeugd tot de volwassen dames.

Visie

Onze visie is om een professionele en goed georganiseerde damesafdeling te creëren waar prestatie, plezier en sociaal-maatschappelijke betrokkenheid centraal staan. Wij willen zorgen voor gelijkwaardige behandeling van de dames-en herenselectie in termen van faciliteiten, budgetten en ondersteuning vanuit het bestuur.

Doelstellingen:

- Lijfsbehoud Vrouwen 1 in 3^e klasse (korte termijn)
- Materialen op orde (korte termijn)
- Volwaardig technische staf voor de selectie (korte termijn)
- Promotie Vrouwen 1 naar 2^e klasse (midden-lange termijn)
- Vrouwen 2 draait mee in de top van de 4^e klasse (midden-lange termijn)
- Uitbreiding met een vrouwen 3 (midden-lange termijn)

Faciliteiten

Om de activiteiten van de vereniging mogelijk te maken heeft SV Bernardus de beschikking over een schitterend complex, gelegen midden in Hazerswoude-Rijndijk. Daarnaast streeft de vereniging een gezonde sportomgeving na voor alle leden en bezoekers.

Doelstellingen:

- De verantwoordelijkheid voor materiaal en materieel is duidelijk en duurzaam belegd. Er wordt proactief gezorgd voor voldoende en kwalitatief in orde materiaal, met oog voor duurzaamheid en passend bij de financiële middelen.

Accommodatie

SV Bernardus beschikt over een ruime accommodatie. Ondanks de grootte van de accommodatie en de faciliteiten, blijkt de capaciteit toch beperkt voor de wensen van de leden. Dat zien we met name bij de trainingscapaciteit. Binnen de mogelijkheden doen we onze uiterste best om iedereen zoveel mogelijk te laten voetballen.

Binnen het bestuur is de portefeuillehouder Technische zaken verantwoordelijk voor het in deugdelijke staat zijn van de accommodatie. Met de COTO (Commissie Onderhoud Terrein en Opstal) zorgt deze er voor dat de opstal en velden in goede orde zijn.

Doelstelling:

- De accommodatie van SV Bernardus, met inbegrip van velden, kleedkamers en kantine, worden zodanig onderhouden dat ze op lange termijn aan hun functie kunnen blijven voldoen.

Kantine

Het kloppend hart van de vereniging is de kantine. Omdat het een centrale plaats inneemt in de verenigingsactiviteiten heeft ze een aparte vertegenwoordiging in het bestuur.

Het is de doelstelling van SV Bernardus om de kantine zo goed mogelijk te laten aansluiten bij de kern van de vereniging. SV Bernardus is een dorpsvereniging, de kantine moet dus dit gevoel uitdragen.

Daarnaast is het van belang dat de kantine meegaat in de tijd en dat ze op het gebied van onder andere verduurzaming up to date is. Hierin heeft de vereniging een inhaalslag te maken.

Doelstellingen:

- De kantine blijft het kloppend hart van de vereniging en biedt een veilige prettige plek voor alle leden en gasten tijdens en rondom wedstrijden en andere activiteiten.
- De kantine voldoet aan de eisen op het gebied van duurzaamheid en veiligheid. In de komende jaren wordt hierin een inhaalslag gemaakt.

PR en sponsoring

SV Bernardus heeft de afgelopen jaren de inkomsten uit sponsoring gestaag zien oplopen. Met name de oprichting en ontwikkeling van de Business Club heeft hieraan bijgedragen.

We merken dat een grotere inspanning en meer creativiteit nodig om is nieuwe sponsors te vinden en oude te binden.

SV Bernardus heeft moeite om de sponsorcommissie van de juiste bezetting te voorzien. Dit is een punt van aandacht.

Doelstellingen:

- Behouden van huidige sponsors en de verplichtingen die SV Bernardus heeft uit de sponsorovereenkomsten zo goed mogelijk nakomen.
- Duidelijke visie op een duurzame inrichting van de sponsorcommissie en het omgaan met bestaande en toekomstige sponsors. Verbinding met leden en hun netwerk is hierin van belang.
- Het laten groeien van de inkomsten uit sponsoring alsmede het inzetten van middelen komende vanuit de business club voor het ontwikkelen van de prestaties van de selectieteams.

Financiën

De verantwoordelijkheid van de correcte beheersing van de financiën ligt bij de penningmeester. Voor de daadwerkelijke uitvoering van zaken zoals betalingen en ledenadministratie wordt deze ondersteund door vrijwilligers in de financiële commissie.

Doelstellingen:

- Kosten en baten blijven (op korte en lange termijn) in balans.
- Het vergroten van betrokkenheid bij en zelfsturing van de commissies die gaan over commerciële zaken (sponsorcommissie en Business Club). (korte termijn)
- Verzorgen van een sluitende (leden)administratie van de vereniging (korte termijn)
- Vastleggen van financiële kennis en afspraken (midden-lange termijn)

Vaststellen, implementeren & evalueren

Het uiteindelijk vaststellen van het beleid gebeurt als eerste door goedkeuring door het bestuur. Vervolgens moeten de leden op de Algemene Leden Vergadering het beleidsplan dat door het bestuur wordt voorgelegd, goedkeuren. Dit gebeurt jaarlijks tijdens de ALV in oktober.

Implementatie beleid en acties

In het seizoen 2025-2026 zal het bestuur veel energie steken in de implementatie van het beleidsplan en acties die hieruit voortkomen.

Evaluatie beleid en doelstellingen

Het is van belang om als bestuur regelmatig te inventariseren of de opgestelde doelstellingen wel behaald zijn. Wanneer tussentijdse (sub)doelstellingen niet gehaald zijn, kan het noodzakelijk zijn om de acties of doelstellingen aan te passen. Dit doen we op de volgende wijze:

- 1 wElk jaar evalueren we de kortetermijndoelstellingen. We kijken hierbij of de gestelde doelen behaald zijn en of de lange termijndoelstelling nog steeds haalbaar en actueel is.
- 2 Bij de (tussentijdse) evaluaties kijkt het bestuur zowel naar het effect (behalen van de doelstelling) als naar het proces (de manier waarop) en of de uitkomst gewenst was.
- 3 Wanneer er aanpassingen in het beleid plaatsvinden, zal het bestuur eerst de huidige situatie opnieuw analyseren. Het is mogelijk dat de situatie intussen veranderd is, wat consequenties heeft voor de eerder bepaalde doelstellingen of het eerder gedefinieerde beleid.
- 4 Er is een helder evaluatieproces vormgegeven door het bestuur. De communicatielijnen met de betrokken commissies zijn duidelijk vastgelegd.