

Notulen ALV VV Bennekom

Locatie: Kantine VV Bennekom

Datum/tijd: Maandag 4 juli 2022, aanvang 19.30 uur

1. Opening en mededelingen (19:30)

De voorzitter stelt vast dat er 1 niet-lid aanwezig is, en geen vertegenwoordigers van de pers.

Mededelingen

- Korte terugblik Verenigingsdag dd. 18 juni 2022
 - Groot succes, uitermate gezellig, huldiging jeugdspelers was leuk
 - Grote dank aan allen die bijdrage hebben geleverd om dit mogelijk te maken
- Klusdag dd. 2 juli 2022
 - Eveneens groot succes, grote deelname vanuit leden. Veel werk verzet, speciale dank aan GA voor de coördinatie.
 - Speciale dank aan mensen die keuken gereinigd hebben
- Vrijwilligersavond 8 juli
 - Aanmelden kan vanavond nog of morgenavond -> geven wij definitieve aantallen door
- Sportpark open in zomerperiode, kleedkamers gesloten
- De Vallei Voetbaldagen (18/19 aug)
 - Nieuwe aanpak (breder geprofileerd, toegankelijk voor leden VVB / niet-leden VVB / mensen van buiten Bennekom). Extern georganiseerd door Ubuntu.

2. Notulen ALV 13 december 2021 (App.02, 19:45)

Notulen vorige keer zijn zonder wijzigingen goedgekeurd

3. Definitief vaststellen agenda (19:50)

De agenda wordt vastgesteld, uiteraard is er bij de afzonderlijke agendapunten ruimte voor het stellen van vragen.

4. Begroting Seizoen 2022-2023 (19:50)

De penningmeester geeft een toelichting bij de begroting 2022-2023. Doel was om de begroting zoveel mogelijk beleidsrijk te maken. Per onderdeel vastgesteld (1) waar staan we, (2) wat is nodig en (3) wat gaat dat kosten. Op deze manier is de vereniging aan de voorkant betrokken bij het formuleren van beleid.

Voor uitgebreide toelichting zie bijlage bij vergaderstukken + de presentatie die tijdens de ALV gegeven is.

Algemene uitgangspunten

- Corona geen invloed op begroting 2022-2023
- Contributies worden net als in andere jaren geïndexeerd
- Sponsorinkomsten gaan naar verwachting weer oplopen
- Reservering voor cruciale doch moeilijk te vervullen vrijwilligersposten
- Reservering 40ke voor nieuwbouw blijft gehandhaafd

Discussie:

- Vraag HJ: Opbrengsten zijn redelijk optimistisch ingeschat, energiekosten wellicht wat laag ingeschat. Kan een uitdaging worden om dit resultaat te realiseren. In de visie van de penningmeester zitten we dit jaar veilig, voor volgend jaar is mogelijk bijstelling nodig.
- Vraag HvdB. Gaat HJO door? Als Rik stopt heeft dat mogelijk gevolgen voor de begroting. Moeten we op anticiperen. De penningmeester onderschrijft dit punt. Voor dit jaar zitten we OK, maar daarna wel punt van aandacht.
- HvdB vraagt aandacht voor het moderniseren van contributie gebouw. Is het nog helemaal van deze tijd? Aantal categorieën die je wellicht die je wellicht wilt heroverwegen, evenzo voor de prijsstelling.
- BD vraagt aandacht voor de man/vrouw balans binnen vereniging, en in het bijzonder binnen het bestuur. Het bestuur onderschrijft dit punt, en wil hier, in goede wisselwerking met de vereniging, graag stappen in zetten.

Aan de hand van de begroting gaan we een aantal lopende ontwikkelingen bespreken, waaronder:

(1) Sponsoring (Evert-Jan Tromp)

- Veel zaken opgeschoond, contractregister op orde
- Doel is 135-140 ke sponsoring per jaar
- Speerpunten in het sponsorbeleid
 - Professionele uitstraling naar buiten toe
 - Communicatie met sponsoren
 - Bennekom-1 als vlaggenschip
- Nieuwe ontwikkeling: Green Boarding -> zal helpen bij realisatie energietransitie VVB. De verwachting is dat we hiermee een nieuwe type sponsoren aanboren
- Actualiseren afspraken over sponsoring in-natura. Is een goed werkend systeem, afspraken wel duidelijk vastleggen. Is wellicht nog ruimte voor uitbouw.

- Tot slot de oproep aan de vergadering: Als we dit alles willen realiseren hebben we de hulp van iedereen nodig. Als je suggesties hebt voor sponsors of wilt meehelpen in de uitvoering van het sponsorplan, laat het weten!

Discussie sponsorzaken

- GA vraagt aandacht voor het belang van een goede brochure -> wordt aan gewerkt (samen met Foot Valley)
- HO suggereert om knip te leggen tussen jeugdsponsoring en sponsoring vereniging. Mogelijk zijn er sponsors die aarzeling hebben bij dat laatste, maar wel iets willen doen voor de jeugd.
- BD: Denk ook aan combi-sponsoring. Met name interessant voor kleine partijen.

(2) Voetbaltechnische zaken (Michel Fluit)

- Seizoen 2021-2022 was moeilijk jaar voor met name Bennekom-2. Veel jongens opgestapt, trainer in winterstop weg, veel blessures in Bennekom-1 -> was niet meer te doen om wekelijks team op de been te brengen. Compliment voor TC, hebben er keihard aan getrokken. Idem voor JO19-1, hebben veel geleverd. Maar bleek al met al niet voldoende. Perspectief voor komend jaar is beter, komen veel goede jongens aan (aantal goede lichtingen in de jeugd)
- Jeugdopleiding draait bijzonder goed
 - Veel doorstroming vanuit jeugd naar Bennekom-1 en 2
 - Bijna alle jeugdteams hebben meegedaan om kampioenschap
 - NIEUW in seizoen 2022-2023: Talentenbegeleider.

Discussie

- HvdB vraagt of er wordt gedacht aan een JO23 competitie? Via zo'n JO23 team kunnen we VVB jongens wellicht wat langer binden aan de club, in plaats van dat ze bij een vereniging in de regio gaan spelen (veel uitstroom). Michel geeft aan dat het beter is om dat komend seizoen nog niet te doen. Weerstand in huidige klasse Bennekom-2 is groter, daarnaast hebben we op dit moment onvoldoende jongens om JO23 team te vullen. In de komende jaren kan een JO23 team wel een optie zijn (komen aantal goede lichtingen aan).
- HvdB informeert of we niet moeten overwegen om de budgetten voor Bennekom-1 wat omlaag te brengen, en te herinvesteren in de jeugdopleiding. Dit betreft een strategische vraag, het huidige beleid (zoals neergelegd in de begroting) voorziet hier niet in.

(3) Jeugdbeleid (Stefan Aarninkhof)

- In het seizoen 2022-2023 wordt uitvoering gegeven aan het nieuwe jeugdbeleidsplan, geënt op de kernwoorden Plezier, Ontwikkelen en Presteren. Doel is om alle jeugdspelers een veilige en respectvolle sportomgeving te bieden.
- In de begroting is ruimte opgenomen om dit te realiseren, onder andere via een opleiding 'Train de Trainer' (in samenwerking met Ubuntu, twee niveaus), betere

voorzieningen voor de oudere jeugdteams (vervoer bij grote reisafstanden) en budget om inzet vrijwilliger jeugdtrainers te faciliteren.

Discussie

- AvN suggereert om te kijken naar STAP budget voor financiering train de trainer.

(4) Meiden/vrouwenvoetbal (Frans)

- Afdeling met meeste groeipotentieel. Is al aantal jaren hard aan getrokken (EV), moet nu doorgetrokken worden -> Kunnen we hulp bij gebruiken
- Stelpost 10 ke voor uitbouw vrouwenafdeling, planvorming moet nog plaats vinden.

Discussie

- HO benoemt het belang van minimaal 2 jeugdteams per lichting. Dit wordt door het bestuur van harte onderschreven.
- Van groot belang: Vinden van bestuurslid of anderszins iemand die zich verantwoordelijk voelt voor het vrouwen/meidenvoetbal (teamoverstijgend denken)

(5) Horeca (Gijs Aartsen)

- EL heeft uitstekend werk gedaan (waarvoor grote dank), maar nu hij gestopt is valt er gelijk een groot gat
- We hebben derhalve behoefte aan een organisatie die bestaat uit meerdere mensen
 - GA heeft organisatieschema gemaakt, met rollen voor vijf mensen. De invulling hiervan wordt aan gewerkt
 - Op aandringen van HJ geeft GA aan dat hij hier desgewenst wellicht wel een rol in wil spelen
- Korte termijn aanpak
 - Heel operationeel -> Zorg dat er vanaf 6 aug weer mensen staan
 - Visie GA: Back to the basics -> Drank + eenvoudige snack
 - Aanspreekpunt / bestuurslid nodig die coördineert / communiceert
- Lange termijn
 - Zaken beter regelen: Schoonmaakroosters, vrijwilligers, controles / opvolgen
 - Wederom een beroep: Kom helpen! Oproep aan alle leden om te helpen.
- Belangrijk is of wij het belangrijk vinden. Voorbeeld:
 - Bar bezetting tijdens feestavonden -> Aparte ploeg voor creëren, zijn best mensen die dat willen (-> ploegjes maken, paar keer jaar)
 - Stand van zaken: Thans 4 bar teams, dat zit goed. Met name rond losse evenementen

Discussie

- AH suggereert om de ouders van de zaterdagochtend actief te benaderen met de vraag of ze het leuk vinden en zo ja, of ze niet meer betrokken willen worden.
- PvdB suggereert om ouders jeugdteams breder in te zetten in de kantine, niet alleen op de zaterdagochtend. Goed idee, kunnen we inbedden in grotere plan waarbij voorzieningen voor jeugdteams verbeterd worden.

- DvR brengt ter sprake dat de muziek rond de wedstrijden te hard staat. De ALV onderschrijft dit, gaan we aanpassen.
- Cashless betalen. Vanuit de ALV wordt opgemerkt dat het beleid op dit moment niet consequent wordt toegepast. Er is bij wijze van overgang idd een mogelijkheid om nog contant te betalen, maar die is bedoeld voor kleine kinderen. Klaarblijkelijk maar seniorenteam daar ook gebruik van, dat is niet wenselijk. Vanuit de vergadering (diverse leden) wordt erop aangedrongen om toch met een oplossing te komen. Bijvoorbeeld pasjes waar mensen zelf geld op kunnen storten. Afspraak: Bestuur gaat na of dit een haalbare optie is.

De ALV stelt de begroting met algemene stemmen vast.

PAUZE (20:30)

5. Stand van zaken nieuwbouw (20:45)

Toelichting vanuit werkgroep (AH, architect)

Uitgangspunten

- Grote wens vanuit vereniging: Kantine centraal op park
- Knelpunten rond entree & verkeer oplossen (i.e. herinrichting Achterstraat)
- Fietsverbindingen over park (ontsluiting, veilige toegang, sociale controle)
- Hoogwaardige inrichting: Hardlooppaas rond velden, voorzieningen voor techniek training, etc.
- Nieuwbouw zelf
 - Diverse varianten, geïntegreerd in bestaande tribune
 - In eerste instantie bestaande kleedkamers handhaven & integreren (aantrekkelijk vanuit oogpunt kosten, beschikbaarheid kleedkamers tijdens nieuwbouw)
 - Mooi uitgewerkt vlekkenplan (massastudie), ruimte voor talloze functies. Verschillende ambitieniveaus denkbaar (tribune wel/niet vervangen, etc)
 - Lopende activiteiten: Afstemming met gemeente, energietransitie (met aandacht voor praktijksituatie: 's winters energie nodig, maar aanbod minimaal)
 - Sponsorhome is ruim opgezet, maar die ruimte hebben we ook nodig.
 - Traditionele bouw, of klassiek metselen -> Is ook punt van onderzoek, een moderne elementenbouw (hoge isolatiewaarde) lijkt een goede optie.
- Planning
 - Thans verschillende overleggen met gemeente, met name inpasbaarheid binnen bestemmingsplan. Wordt lastig voor bouwhoogte (luifel). Belangrijke vraag of gemeente hieraan kan en wil meewerken
 - Rekening houden met mogelijkheid van bezwaar vanuit omgeving
 - Belangrijk aandachtspunt: Financiën. Wordt op dit moment in kaart gebracht. Afhankelijk van het gekozen ambitieniveau kan dit mee- of tegenvallen.

6. Organisatie vereniging (21:00)

- Samenstelling bestuur
- Organisatie zaterdagmiddag (Jan)
- Horeca
- Sponsoring (Team Duurzaamheid)
- Coördinatie vrijwilligers

Voor alle functies geldt: Iedereen wordt uitgenodigd om belangstelling kenbaar te maken en gesprek te voeren met bestuur.

Bestuur geeft toelichting op beoogde veranderingen in samenstelling

- Frans en Corrie zullen in februari afzwaaien. Gezamenlijk doen ze enorm veel, waarbij Corrie een niet te onderschatten sterkhoudster is. Er zullen meerdere mensen nodig zijn om dit team te vervangen. Denk aan een penningmeester die voor de troepen staat, maar met een team eromheen van mensen met een financiële achtergrond die hierin mee willen
- Daarnaast versterking nodig op aantal belangrijke onderdelen
 - Organisatie op zaterdagmiddag
 - Horeca (reeds genoemd)
 - Diverse andere plekken

Dit blijft een belangrijk punt van aandacht, hulp van iedereen is nodig, vele handen maken licht werk. Als je ideeën hebt en/of mee wilt werken, maak het kenbaar

- HvdB laat weten dat er een team is opgestaan dat gaat nadenken over wat er nodig is op de zaterdag, waaronder nieuwe speaker (Peter) die ook de interviews met de trainer van Bennekom-1 gaat doen

Besluiten

- ALV stemt unaniem in met herbenoeming Jan Burggraaf en Stefan Aarninkhof voor een tweede termijn als bestuurslid
- ALV steunt het initiatief om op zoek te gaan naar een bestuurslid Operationele Zaken
- ALV gaat unaniem akkoord met de benoeming van Romke Romkes als lid van de Kascommissie

7. Rondvraag (21:10)

- DvdT geeft aan dat het niet professioneel is dat we geen goede microfoon hebben. Geldt ook voor buiten. Is volkomen terecht punt. Actie bestuur.

8. Sluiting (21:15)

Bijlages

App.02 – Notulen ALV dd. 24 juni 2021 geanonimiseerd

App.04 – Begroting 2022-2023

App.06 – Organisatie vereniging