



v.v. Bennekom Algemene Ledenvergadering

Locatie: Clubhuis v.v. Bennekom

Datum/tijd: Maandag 18 november 2024

Aanvang: 20.00 uur

Aanwezig: 59 leden inclusief bestuur

1. Opening, mededelingen en agenda.

De voorzitter heet om klokslag 20.00 uur iedereen welkom en stelt vast dat er geen niet-leden in de zaal zijn. Er zijn afmeldingen ontvangen van bestuurslid EJT en verenigingslid NK.

De voorzitter en overige bestuursleden hebben deze vergadering de beschikking over een geluidsinstallatie als extra service aan de aanwezige leden. De voorzitter stelt voor om midden in de agenda een pauze in te lassen. Van de mogelijkheid wordt geen gebruik gemaakt op verzoek van de aanwezige leden.

Tijdens de vergadering vinden een aantal discussies plaats tussen de leden onderling. De uitkomsten van deze discussies zijn niet opgenomen in deze notulen omdat sommige geen directe betrekking hadden op onderstaande agenda.

De agenda wordt door de vergadering vastgesteld:

1. Opening en ingekomen stukken
2. Notulen ALV 11 maart 2024
3. Jaarverslag secretaris (niet opgemaakt)
4. Verslag jubileumcommissie
5. Verslag derby tegen DTS
6. Financieel jaarverslag
7. Bestuursverkiezing
8. Organisatiestructuur
9. Beleidsambities
10. Parkplan
11. Wat er verder ter tafel komt
12. Sluiting

Op de vraag van voorzitter JB of iemand vooraf al een opmerking heeft of een aanvulling op de agenda heeft stelt lid GA de vraag: Wat is de reden dat er een ledenstop is ingevoerd?

Het bestuur heeft geen ledenstop ingevoerd maar een wachtlijst ingesteld. Men wil bij aanvang van de voorjaarscompetitie opnieuw bekijken of er nieuwe leden kunnen instromen. De trainingscapaciteit staat behoorlijk onder druk en de behoefte aan een extra speelveld neemt toe.

Lid GA vraagt ook aandacht voor het beheer van de kledinglijn.

De agenda wordt definitief vastgesteld.

2. Notulen algemene ledenvergadering 11 maart 2024.

Voorzitter JB vraagt de vergadering of iedereen akkoord kan gaan met de notulen. Lid HvdB vraagt naar de vastleggen van hetgeen besproken is over het vrouwenvoetbal. De ontbrekende passage wordt toegevoegd aan deze notulen en luidt als volgt:

De algemene ledenvergadering vraagt aandacht voor de stand van zaken rond het vrouwenvoetbal. Een aantal zaken loopt niet naar wens en het is onrustig rond het eerste vrouwenteam. In het vroege voorjaar heeft het bestuur de intentie uitgesproken om door te gaan met de hoofdtrainer, maar dat is niet van de grond gekomen.

Dit heeft geleid tot onrust binnen het team en met als gevolg het vertrek van een aantal spelers bij de club. Als gevolg daarvan hebben we qua niveau een stapje terug moeten doen met het eerste vrouwenteam. Het bestuur betreurt hoe dit gelopen is, maar wil desalniettemin vasthouden aan haar beleid ten aanzien van het vrouwenvoetbal bij voetbalvereniging Bennekom.

3. Diversen verslagen.

Van het jaarverslag van het selectievoetbal heeft iedereen kennis kunnen nemen via de website en de overige socials en wordt om die reden niet meer besproken in deze vergadering.

Het jaarverslag van de breedtesport is niet aanwezig omdat er mutaties zijn in de bestuursfuncties en het verslag om die reden niet is gemaakt.

Verslag jubileumcommissie: Voorzitter van de commissie JT kijkt met trots terug op de jubileumweek waarin diverse activiteiten zijn geweest. Het uitgangspunt van de commissie was om activiteiten te organiseren die niet veel kosten met zich zouden brengen. Met een donatie van de Club van 100 en de positieve opbrengst van het jubileumboek is de commissie erin geslaagd dit doel te verwezenlijken. De feestweek, met iedere dag een activiteit, heeft zelfs een positief saldo opgebracht ten gunste van de clubkas. Voor de organisatie van het 75-jarig jubileum zijn een aantal aandachtspunten genotuleerd die naar de mening van de commissie tijdens dit jubileum niet vlekkeloos zijn verlopen.

Verslag derby DTS: Lid GA brengt verslag uit over het randgebeuren tijdens deze derby. Buiten de uitslag van de wedstrijd (2-0 verlies) is alles op een prima manier verlopen. Een goede voorbereiding en een strak regiem heeft ertoe geleid dat er geen noemenswaardige incidenten zijn geweest. De stewards van beide verenigingen en de veiligheidsfunctionarissen hebben prima werk geleverd en heeft voor een belangrijk deel bijgedragen aan een veilig en sfeervol verlopen derby. Ook de sponsorevent was een geslaagde happening die zeer druk werd bezocht. Complimenten aan eenieder die een bijdrage heeft geleverd aan het slagen van het randgebeuren rond deze wedstrijd.

4. Financieel jaarverslag

Aan de hand van een aantal sheets geeft penningmeester LK een gedegen uitleg over de financiële resultaten van het afgelopen boekjaar. De vereniging werkt met een begroting en resultaten over een zogenaamd gebroken boekjaar dat loopt van 1 juli tot 30 juni van ieder jaar. Bij de investering van de zonnepanelen wordt uitgebreid uitleg gegeven over de financiering ondersteuning van de Rabobank en de BOSA subsidie. Ook de afschrijvingsmethodiek van de panelen wordt toegelicht. De accommodatiecommissie middels hun vertegenwoordiger GA geeft een duidelijke uitleg over de besparingsopbrengsten van de panelen in vergelijking met de kosten die in het verleden werden gemaakt.

De omzet en daardoor ook het resultaat van het clubhuis was zeer positief. De brutomarge is verbeterd en daardoor ook het nettoresultaat. Lid GA vraagt het bestuur om nog eens zorgvuldig te kijken naar de kosten van de staf en begeleiding. Het bestuur en met name bestuurslid selectieteams MF zegt toe deze kosten voor het volgende seizoen opnieuw te beoordelen. In de begroting van het seizoen 2025-2026, die wordt gepresenteerd in de algemene ledenvergadering in het voorjaar 2025 komt het bestuur hierop terug. Door de groei van de vereniging zijn de kosten van de KNVB behoorlijk overschreden ten opzichte van de begroting. Ook deze kosten krijgen extra aandacht bij de opstelling van de volgende begroting.

De penningmeester LK is zeer content over de wijze waarop de leden en teams proberen om de kosten van de vereniging te beperken. Als voorbeeld noemde hij de recordopbrengst van de Grote Clubactie en het team JO15-1 dat in april 2025 voornemens is deel te nemen aan een groot toernooi in Blanes in Spanje.

De spelers gaan tegen betaling allerlei werkzaamheden verrichten, schoonmaak- en opruim werkzaamheden doen om dit financieel mogelijk te maken. Lid HvdB komt met het voorstel om rond de wedstrijden van het eerste elftal een aantal activiteiten te organiseren die bij kunnen dragen aan de te maken kosten.

De kascommissie brengt na de presentatie van het financieel jaarverslag haar bevindingen uit van het boekenonderzoek en verklaren alle grootboeken grondig bekeken te hebben en geen onrechtmatigheden hebben ontdekt. Ook de betalingen en verplichtingen ten aanzien van de belastingdienst verlopen volgens de voorschriften.

De kascommissie stelt de algemene ledenvergadering voor om het bestuur decharge te verlenen voor het gevoerde financiële beleid over het boekjaar 2023-2024. De algemene ledenvergadering gaat met een gemeend applaus akkoord met dit voorstel en verleent het bestuur decharge. De leden van de kascommissie zeggen tevens toe volgend jaar nogmaals de controle over het boekjaar 2024-2025 voor hun rekening te nemen.

5. Bestuursverkiezing

Er waren een aantal bestuursmutaties:

Aftredend en niet herkiesbaar waren:

Secretaris/vicevoorzitter SA was aftredend en niet herkiesbaar.

Bestuurslid vrouwen/meisjes voetbal AM was aftreden en niet herkiesbaar.

Bestuurslid sponsorzaken EJT was aftreden en niet herkiesbaar.

Het bestuur stelde voor om:

JR te benoemen als vervanger in de functies van secretaris/vicevoorzitter van SA.

EvdP te benoemen als vervanger voor het bestuurslid vrouwen/meisjes.

De functie van bestuurslid sponsorzaken toe te voegen aan de commissie sponsorzaken.

De algemene ledenvergadering gaat met een applaus akkoord met deze voorstellen en de benoemingen.

6. Verenigingsstructuur

De nieuw gekozen secretaris geeft een uitgebreide uitleg over de structuur van de vereniging en het streven om te komen tot optimalisering van deze structuur.

1. Model van de commissiestructuur verder perfectioneren.
2. Grotere flexibiliteit.
3. Inspelen op nieuwe ontwikkelingen.
4. Handhaving van onze positionering.
5. Spreiding van verantwoordelijkheden.
6. Evenwichtige verdeling van de werklust.

Is deze commissiestructuur > Nonsens > Nuttig > Noodzaak

1. Bestuur is juridisch verantwoordelijk voor het beleid en besluiten.
2. Alles onderbrengen in het bestuur > minder geneigd tot samenwerking.
3. Kader/organisatie wordt daardoor onvoldoende gestimuleerd.
4. Commissiestructuur geeft een maximale benutting van deskundigheid.
5. Kwalitatief betere en gedragen besluiten.
6. Werkt motiverend/minder conflicten/ vertrouwen/continuïteit.
7. Span-of control bestuur – kleiner – beter beheersbaar.
8. Zorgt voor beteren onderlinge communicatie.
9. Commissies zijn zich bewust van de onderlinge samenwerking.
10. Verduurzaming van het bestuur/kader.



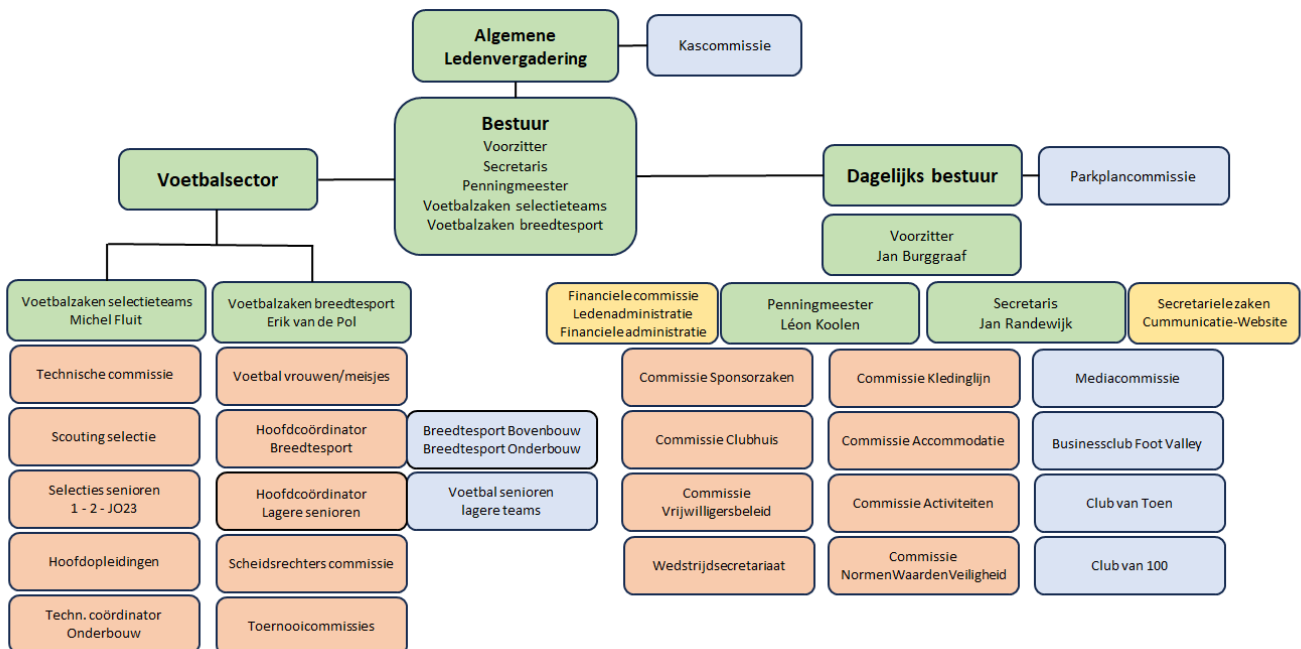
Vanuit het te vormen beleid wordt de rol van de commissies in de uitvoering groter via de strategische, tactische en operationele weg.

Het bestuursmodel is opgedeeld in twee segmenten. Het belangrijkste segment binnen een voetbalvereniging is de voetbalsector. Deze is binnen onze vereniging als volgt ingedeeld.

Het tweede segment is het dagelijks bestuur bestaande uit de voorzitter, secretaris en penningmeester die aansturing geven aan verschillende commissies. De functies in de groene kaders maken deel uit van het vijfkoppige bestuur. Het dagelijks bestuur komt één keer per 14 dagen bijeen waarvan één keer per maand met het volledige bestuur. De voorzitter leidt deze vergaderingen en de secretaris zorgt voor de te bespreken agendapunten. De secretaris houdt een actie en besluitenlijst bij die in iedere vergadering wordt geaccordeerd. Besluitvorming vindt plaats op basis van consensus, hetgeen inhoudt dat in principe doorgesproken wordt over een onderwerp, totdat overeenstemming, eventueel in de vorm van een compromis, bereikt wordt.

Alle genoemde commissies zijn verantwoordelijk voor hun taakgebied. Alle commissies zijn adviserend en hebben een interne gedelegeerde beslissingsbevoegdheid op hun kerntaken. Het bestuur is het enige orgaan met externe communicatie en beslissingsbevoegdheid.

Elke commissie wordt vertegenwoordigd door minimaal één commissielid in het overleg met de overige commissies of het bestuur.



De oranje kaders zijn commissies die tot de lijnorganisatie horen en bepaalde bevoegdheden en mandaten zijn toegekend. De grijze kaders zijn commissies die ondersteunend zijn buiten de lijnorganisatie. De gele kaders zijn commissies die ondersteunend zijn aan bepaalde bestuursleden om de werklast evenwichtiger te verdelen.

Een van de leden vindt het wel lastig als hij een vraag heeft om dan uit te kiezen bij welke commissie hij terecht kan. Het advies is om zich te melden bij het bestuur die dan een verwijzing kan geven naar de juiste commissie.

Een ander lid stelt de vraag of het niet mogelijk is om een jeugdbestuur/commissie in te stellen die de jeugd afdeling gaat aansturen. De jeugd afdeling is met haar aantal leden het grootste segment binnen de voetbalsector. Dit voorstel wordt voorgelegd aan de algemene ledenvergadering en met ruime meerderheid wordt dit voorstel aangenomen. Het bestuur gaat dit model uitwerken en in overleg treden met de inbrengster om tot een juiste en effectieve invulling te komen van een jeugdbestuur/commissie.

7. Leden voetbalvereniging Bennekom

Mini's	66	Enorme expansie
Pupillen	357	Trainingscapaciteit onder druk
Junioren	292	Achtste veld bitter noodzakelijk
Senioren	249	
Junioren meisjes	63	Groei mag niet ten kosten gaan van de kwaliteit!
Senioren vrouwen	74	
Totaal spelende leden	1.101	
Kader en niet spelen	304	
Totaal aantal leden	1.405	

7. Ambities vereniging

De beste voetbalclub blijven van de gemeente Ede.
Iedereen voelt zich thuis bij de club.
Iedere voetballer speelt met plezier bij de club.
Iedere voetballer presteert optimaal op zijn/haar niveau.
Het eerste elftal speelt op divisie niveau.
Opleidingsplan geleidelijk aanpassen aan deze ambitie.
Een veilige omgeving voor alle leden.
Hoogwaardige accommodatie/parkplan.
Krachtig bestuur met daadkracht.
Zichtbaar en herkenbaar.
Doelgericht en werkt doelmatig.
Intensieve samenwerking met de organisatie.
Participatieve onderlinge samenwerking.
Consistent in beleidsvoering.
Adequaat, innovatief en dynamisch.
Aanspreekbaar en samenwerkingsgericht.
Daadkrachtig.
Op korte termijn verjonging doorvoeren.

7. Voorlopig toekomstig aftreedschema.

Bestuurslid voetbalzaken selectieteams MF is in 2025 aftreden en bekijkt het per jaar of hij doorgaat.
Voorzitter JB is in 2026 aftredend en niet herkiesbaar
Secretaris JR is in 2026 aftredend en niet herkiesbaar
Penningmeester LK is in 2027 aftreden en niet herkiesbaar
Bestuurslid voetbalzaken breedtesport EvdP is in 2028 aftredend.

8. Parkplancommissie

Commissielid MK geeft uitleg over de stand van zaken ten aanzien van de ontwikkelingen rond de nieuwbouw van de kleedkamers, clubhuis en tribune centraal in het sportpark. De commissie heeft regelmatig overleg met de gemeente Ede. De vervanging van de kleedkamers staat gepland voor 2034 omdat de gemeente de vervangingstermijn met 10 jaar heeft verhoogd. Er is nog een discussie met de gemeente over de budgetten van de renovatie en het normbedrag voor het bouwen van kleedkamers in eigen beheer. De huidige locatie van het sportpark is geen onderdeel van de stedelijke ontwikkelingen van het dorp Bennekom. Het project is opgesplitst in twee delen:
Bouwdeel Noord= 12 kleedkamers, clubhuis en tribune.
Bouwdeel Zuid = 8 kleedkamers en aanverwante ruimten
De planparkcommissie heeft de ambitie om voor 2034 met de bouw te beginnen. Maar het ambitieniveau van de vereniging en de gemeente liggen enigszins uit elkaar.

Een van de leden doet het voorstel om het project te realiseren buiten de gemeente om. Dat is niet mogelijk omdat de gemeente eigenaar is van de ondergrond en altijd partij blijft in dit soort initiatieven.

De algemene ledenvergadering is op een zeer positieve en in een goede sfeer verlopen. Zowel het bestuur als de leden waren zeer content met de manier waarop het bestuur verantwoording heeft afgelegd voor het gevoerde beleid.

De voorzitter JB biedt alle aanwezige leden ter afsluiting een drankje aan en dankt alle leden voor hun positieve bijdrage en gefundeerde discussie.

Opgemaakt november 2024.

Secretaris JR.