



Tuchtreglement vv Bennekom

Inhoud

Artikel 1 - Definities	3
Artikel 2 - Algemeen.....	3
Artikel 3 - Tuchtcommissie.....	4
Artikel 4 - Aanhangig maken tuchtprocedure.....	4
Artikel 5 - Wijze van behandeling door Tuchtcommissie	4
Artikel 6 - Sepot.....	4
Artikel 7 - Uitspraak	5
Artikel 8 - Sancties en Maatregelen	5
Artikel 9 - Beleid inzake Sancties en Maatregelen	5
Artikel 10 - Beroep.....	7
Artikel 11 – Slotbepalingen.....	7

Artikel 1 - Definities

1. Beschuldigde: de persoon die wordt beschuldigd van een Overtreding.
2. Bestuur: het bestuur van VV Bennekom.
3. Huishoudelijk reglement: het huishoudelijk reglement van de Vereniging.
4. Maatregel: een ordemaatregel of andere maatregel die wordt getroffen ter bescherming van de veiligheid, orde, rust, goede naam of belangen van de Vereniging.
5. Overtreding: handelen of nalaten dat in strijd is met de wet, de Statuten, reglementen en/of besluiten van de Vereniging, of waardoor de belangen van de Vereniging worden geschaad.
6. Sanctie: een tuchtrechtelijke straf die op grond van dit reglement, de Statuten of andere reglementen van de Vereniging kan worden opgelegd aan een lid of aan een persoon die zich vrijwillig heeft onderworpen aan het tuchtrecht van de Vereniging.
7. Statuten: Statuten van de Vereniging.
8. Tuchtcommissie: de tuchtcommissie van de Vereniging.
9. Vereniging: de vereniging VV Bennekom.
10. Voorzitter: voorzitter van de Tuchtcommissie.

Artikel 2 - Algemeen

1. Een Overtreding is alleen sanctioneerbaar op basis van het verenigingsrechtelijke tuchtrecht als deze heeft plaatsgevonden binnen het verband van de Vereniging, al dan niet in relatie tot sportbeoefening en/of als deze heeft plaatsgevonden tussen twee of meerdere personen buiten het verband van de Vereniging, maar waarbij sprake is van een in de sport ontstane (machts)relatie.
2. In geval van een vermeende Overtreding is eenieder (lid of niet-lid) bevoegd dit te melden bij het Bestuur.
3. Het Bestuur zal in dat geval de feitelijkheden inventariseren.
4. Het Bestuur kan te allen tijde besluiten een (voorlopige) Maatregel op te leggen na ontvangst van een melding ter voorkoming van herhaling, om de rust te herstellen of de veiligheid te waarborgen. De Maatregel dient noodzakelijk, geschikt en evenredig te zijn om het doel van de Maatregel te bereiken.
5. In geval van een vermeende Overtreding is het Bestuur bevoegd om de zaak zelf te behandelen en te beoordelen. Het Bestuur kan er tevens voor kiezen om de zaak voor te leggen aan de Tuchtcommissie. In dat geval is de Tuchtcommissie bevoegd om over de zaak te oordelen.
6. Indien een bestuurslid persoonlijk betrokken is bij de vermeende Overtreding of anderszins onvoldoende onafhankelijk kan oordelen, neemt dit bestuurslid geen deel aan de behandeling en besluitvorming. Indien dit voor meer dan één bestuurslid het geval is, wordt de vermeende overtreding direct behandeld door de Tuchtcommissie.
7. Indien sprake is van een ernstige vermeende Overtreding, een vermeende Overtreding met een gevoelig karakter, een vermeende Overtreding waarbij de onafhankelijkheid van het Bestuur ter discussie kan staan, of een vermeende Overtreding waarvoor een zwaardere Sanctie of Maatregel wordt overwogen, ligt behandeling door de Tuchtcommissie in beginsel in de rede.
8. Als het Bestuur de zaak zelf behandelt, zal het Bestuur hoor en wederhoor toepassen ten aanzien van de Beschuldigde, voordat zij een Sanctie of Maatregel oplegt. Als het Bestuur meent dat de zaak moet worden geseponneerd of als een Sanctie of Maatregel niet aan de orde is, is het Bestuur niet verplicht de Beschuldigde te horen.
9. Het Bestuur en/of Tuchtcommissie betreft ouder(s) en/of verzorgers(s) in geval van een minderjarige Beschuldigde.
10. Als sprake is van een vermoeden van een strafbaar feit zal het Bestuur en/of de Tuchtcommissie het vermeende slachtoffer wijzen op de mogelijkheid om aangifte te doen bij de politie. Bij een aantal ernstige misdrijven heeft het Bestuur en/of de Tuchtcommissie op grond van artikel 160 Sv de verplichting om aangifte te doen, waaronder bij verkrachting.
11. Indien het Bestuur en/of de Tuchtcommissie meent dat sprake is van een vermoeden van een dusdanig ernstig strafbaar feit, waarvoor zij onvoldoende middelen en/of capaciteiten heeft/hebben om dit via de tuchtrechtelijke route zelfstandig te onderzoeken en/of af te

doen, zal het Bestuur en/of de Tuchtcommissie de zaak (eerst) laten behandelen door justitie en/of de bevoegde tuchtrechtelijke organen van de KNVB.

12. Vervolgens kan het Bestuur en/of de Tuchtcommissie besluiten om alsnog een verenigingsrechtelijke Sanctie te verbinden aan het definitieve oordeel van justitie en/of de KNVB, dan wel om een Maatregel op te leggen om de veiligheid, orde, rust, goede naam of belangen van de Vereniging te borgen. Dit laat de mogelijkheid om een voorlopige Maatregel op te leggen hangende dit definitieve oordeel onverlet.
13. Het Bestuur en de Tuchtcommissie houden een overzicht bij van alle meldingen en incidenten die zich voordoen alsmede de uitkomsten hiervan.

Artikel 3 - Tuchtcommissie

1. De Tuchtcommissie heeft als taak het op zorgvuldige en transparante wijze behandelen van verzoeken van het Bestuur om over te gaan tot tuchtrechtspraak.
2. Het Bestuur benoemt de leden van de Tuchtcommissie, voor een zittingstermijn van drie jaar. Een lid kan maximaal driemaal worden herbenoemd.
3. De Tuchtcommissie bestaat uit een Voorzitter en ten minste drie leden.
4. Bij afwezigheid van de Voorzitter wijst de Tuchtcommissie uit haar midden één van haar leden aan als plaatsvervangend Voorzitter.
5. De Voorzitter bepaalt per zaak het samenstel van leden uit de Tuchtcommissie dat een concrete zaak behandelt. Iedere zaak zal door drie leden worden behandeld. Indien een lid meent dat hij/zij in een specifieke zaak onvoldoende onafhankelijk is, zal hij/zij daarvan melding maken bij de Voorzitter en zal hij/zij door de Voorzitter niet worden aangewezen om een specifieke zaak te behandelen, dan wel terstond worden vervangen.
6. Als de Beschuldigde meent dat een lid in een specifieke zaak onvoldoende onafhankelijk is, zal de Beschuldigde daarvan melding maken bij de Tuchtcommissie. In dat geval zal de Voorzitter (of als het de Voorzitter betreft, de plaatsvervangend Voorzitter) beoordelen of het betreffende lid in de samenstelling dient te worden vervangen.

Artikel 4 - Aanhangig maken tuchtprocedure

1. Als het Bestuur besluit om een vermeende Overtreding niet zelf af te doen, zal het Bestuur de vermeende Overtreding voorleggen aan de Tuchtcommissie.
2. Het Bestuur doet dit door een schriftelijk verzoek aan de Tuchtcommissie, waarin in elk geval wordt vermeld:
 - a. De naam, voorletter(s) en geboortedatum van de Beschuldigde;
 - b. Een omschrijving van de vermeende Overtreding;
 - c. De namen en contactgegevens van eventuele getuigen;
 - d. Andere van belang zijnde gegevens en inlichtingen.
3. De beslissing om al dan niet een tuchtprocedure aanhangig te maken is een beslissing van het Bestuur.

Artikel 5 - Wijze van behandeling door Tuchtcommissie

1. De Tuchtcommissie regelt de wijze van de behandeling van de zaak zelf. Hierbij wordt het onderzoek door de Tuchtcommissie in elk geval zo zorgvuldig mogelijk uitgevoerd, worden de beginselen van hoor en wederhoor toegepast en zal de Beschuldigde de gelegenheid worden geboden zijn/haar visie te geven.
2. De Tuchtcommissie is bevoegd een zaak schriftelijk af te doen, maar kan er tevens voor kiezen om de zaak mondeling te behandelen.
3. De Beschuldigde kan de Tuchtcommissie verzoeken de zaak mondeling te behandelen.
4. De Tuchtcommissie bepaalt plaats en tijdstip van een eventuele mondelinge behandeling.
5. De zittingen van de Tuchtcommissie zijn niet openbaar.
6. De Tuchtcommissie is bevoegd leden en niet-leden te horen en/of te raadplegen.
7. Leden zijn verplicht aan de Tuchtcommissie alle inlichtingen te verstrekken en hun medewerking te verlenen aan de werkzaamheden van de Tuchtcommissie.

Artikel 6 - Sepot

1. De Tuchtcommissie is bevoegd een aanhangig gemaakte zaak te seponeren, indien naar het oordeel van de Tuchtcommissie het tijdsverloop tussen de vermeende Overtreding en

het aanhangig maken van de zaak, mede gezien de aard van de zaak, te groot is, of om andere naar haar oordeel gewichtige redenen.

Artikel 7 - Uitspraak

1. De beraadslaging over de zaak geschiedt terstond na sluiting van de behandeling.
2. De beraadslaging vindt niet in het openbaar plaats.
3. De Tuchtcommissie baseert haar uitspraak op de stukken en verklaringen die op de zaak betrekking hebben en waarvan de Beschuldigde kennis heeft genomen of kennis heeft kunnen nemen en hetgeen ter zitting is behandeld.
4. Besluitvorming vindt plaats bij gewone meerderheid van stemmen.
5. De leden van de Tuchtcommissie dienen geheimhouding te bewaren over hetgeen tijdens de beraadslaging is besproken.
6. De uitspraak volgt zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk binnen zes weken na de mondelinge behandeling.
7. De beslissingen die de Tuchtcommissie kan geven zijn: sepot, onbevoegd, niet-ontvankelijk, bewezenverklaring en vrijspraak.
8. De Tuchtcommissie deelt haar uitspraak schriftelijk, met motivering, mede aan de Beschuldigde en het Bestuur.

Artikel 8 - Sancties en Maatregelen

1. Het Bestuur en/of de Tuchtcommissie is/zijn bevoegd een zaak waarin sprake is van bewezenverklaring zonder strafoplegging en/of Maatregel af te doen.
2. Het Bestuur en/of de Tuchtcommissie kan/kunnen aan leden of personen die zich vrijwillig hebben onderworpen aan het tuchtrecht van de Vereniging een Sanctie of Maatregel opleggen, met inachtneming van hetgeen is bepaald in dit reglement.
3. De maximaal op te leggen geldboete als Sanctie, bedraagt € 2.500. Dit laat de mogelijkheid om schade te vorderen (al dan niet voor een hoger bedrag) onverlet.
4. Ten aanzien van niet-leden kan geen verenigingsrechtelijke Sanctie worden opgelegd, tenzij zij zich vrijwillig aan het tuchtrecht van de Vereniging hebben onderworpen. Van vrijwillige onderwerping aan het tuchtrecht van de Vereniging is in ieder geval sprake indien een persoon bij aanmelding, inschrijving, deelname aan een activiteit of anderszins schriftelijk of digitaal heeft ingestemd met toepasselijkheid van de statuten, reglementen en gedragsregels van de Vereniging. Het Bestuur en/of de Tuchtcommissie kan/kunnen ten aanzien van niet-leden een Maatregel treffen, waaronder een waarschuwing, ontzegging van deelname aan een of meerdere activiteiten van de Vereniging of een kortdurende of langdurige ontzegging van de toegang tot het sportpark of delen daarvan.
5. Het Bestuur is verantwoordelijk voor de tenuitvoerlegging van de Sancties en Maatregelen en het toezicht op de naleving daarvan.

Artikel 9 - Beleid inzake Sancties en Maatregelen

Het beleid inzake Sancties en Maatregelen van de Vereniging is erop gericht om op een duidelijke, zorgvuldige en proportionele wijze op te treden tegen Overtredingen en/of de veiligheid binnen de Vereniging en/of op het sportpark te borgen. Daarbij geldt als uitgangspunt dat de aard en ernst van de Overtreding, de omstandigheden waaronder deze heeft plaatsgevonden, de gevolgen daarvan, de houding van de Beschuldigde en eventuele eerdere Overtredingen worden meegewogen.

De Vereniging hanteert hierbij de volgende escalatieladder.

1. **Aanspreken bij lichte vergrijpen:** bij lichte vergrijpen kan worden volstaan met het aanspreken van de Beschuldigde door bijvoorbeeld een trainer, begeleider, teammanager, commissielid, bestuurslid of andere daartoe aangewezen functionaris.

Onder lichte vergrijpen worden in ieder geval verstaan gedragingen die in strijd zijn met de binnen de Vereniging geldende gedragsregels, maar die gelet op hun aard en gevolgen beperkt van ernst zijn. Daarbij kan onder meer worden gedacht aan te laat komen, niet of

niet tijdig afmelden, onvoldoende zorgvuldig omgaan met materialen, het niet nakomen van team- of verenigingstaken, onsportief gedrag of niet-respectvolle communicatie.

Het doel van aanspreken is om het gedrag direct te corrigeren en herhaling te voorkomen. Van het aanspreken hoeft geen formeel verslag te worden gemaakt, tenzij sprake is van herhaling of de aard van het gedrag daartoe aanleiding geeft.

- 2. Waarschuwing of voorwaardelijke Sanctie of Maatregel:** indien sprake is van herhaald licht ongewenst gedrag, of van een Overtreding die ernstiger is dan een licht vergrijp maar nog niet zodanig ernstig dat directe schorsing of uitsluiting aangewezen is, kan een waarschuwing of voorwaardelijke Sanctie of Maatregel worden opgelegd.

Daarbij kan onder meer (maar niet uitsluitend) worden gedacht aan:

- een mondelinge of schriftelijke waarschuwing;
- een gesprek met het Bestuur, de Tuchtcommissie, trainer of andere betrokkene;
- het maken van afspraken over toekomstig gedrag;
- een alternatieve oplossing, zoals het verrichten van een taak ten behoeve van de Vereniging;
- een voorwaardelijke schorsing of voorwaardelijke uitsluiting van deelname aan trainingen, wedstrijden of verenigingsactiviteiten. In de waarschuwing of voorwaardelijke Sanctie of Maatregel kan worden bepaald dat bij herhaling of niet-naleving alsnog een zwaardere Sanctie of Maatregel volgt.

- 3. Schorsing, uitsluiting of ontzegging:** bij ernstigere Overtredingen, of indien eerdere waarschuwingen of Sancties of Maatregelen niet tot gedragsverandering hebben geleid, kan een onvoorwaardelijke Sanctie of Maatregel worden opgelegd.

Daarbij kan onder meer (maar niet uitsluitend) worden gedacht aan:

- Tijdelijke uitsluiting van deelname aan trainingen, wedstrijden en/of verenigingsactiviteiten;
- Tijdelijke ontzegging van de toegang tot het sportpark of delen daarvan;
- Schorsing als lid of functionaris binnen de Vereniging voor de duur van maximaal één jaar;
- Een combinatie van voorgaande Sancties of Maatregelen.

Onder ernstiger Overtredingen worden in ieder geval verstaan gedragingen zoals herhaald onsportief of niet-respectvol gedrag, verbaal of fysiek geweld, bedreiging, pestgedrag, discriminatie, intimidatie, het niet opvolgen van aanwijzingen van functionarissen van de Vereniging, wangedrag rondom wedstrijden of trainingen, overmatig alcoholgebruik, drugsgebruik, vernieling, diefstal, het ongeoorloofd afsteken van vuurwerk of ander gedrag waardoor de veiligheid, orde, rust of goede naam van de Vereniging wordt geschaad.

De duur en omvang van de Sanctie of Maatregel worden afgestemd op de ernst van de Overtreding en de omstandigheden van het geval.

- 4. Royement/ontzegging toegang sportpark:** indien er reeds eerder schorsingen, uitsluitingen of ontzeggingen zijn opgelegd aan een Beschuldigde en dit niet tot gedragsveranderingen heeft geleid of als sprake is van dusdanig gedrag dat naar het oordeel van het Bestuur of de Tuchtcommissie onverenigbaar is met het lidmaatschap van- en/of de betrokkenheid bij de Vereniging en/of aanwezigheid op het sportpark en/of aanwezigheid bij activiteiten van de Vereniging (al dan niet met het oog op de veiligheid, orde, rust, goede naam of belangen van de Vereniging) kan ontzetting uit het lidmaatschap (royement) en/of een ontzegging van de toegang tot het sportpark voor onbepaalde tijd en/of ontzegging tot deelname van activiteiten van de Vereniging voor onbepaalde tijd worden opgelegd.

- 5. Afwijking van de escalatieladder**

De escalatieladder geldt als uitgangspunt. Het Bestuur of de Tuchtcommissie kan daarvan afwijken indien de aard of ernst van de Overtreding daartoe aanleiding geeft.

Dit betekent dat bij een ernstige Overtreding direct een zwaardere Sanctie of Maatregel kan worden opgelegd, zonder dat eerst een lichtere stap uit de escalatieladder is toegepast.

Ook kan bij verzachtende omstandigheden worden volstaan met een lichtere Sanctie of Maatregel, of met bewezenverklaring zonder strafoplegging.

6. Herhaling en niet-naleving

Herhaling van Overtredingen kan leiden tot toepassing van een hogere stap in de escalatieladder.

Indien een opgelegde Sanctie of Maatregel niet of niet volledig wordt nageleefd, wordt dit beschouwd als een nieuwe Overtreding. In dat geval kan opnieuw een Sanctie of Maatregel worden opgelegd.

7. Samenloop met KNVB-tuchtrecht

Een door de KNVB opgelegde straf of maatregel staat er niet aan in de weg dat de Vereniging daarnaast een eigen Sanctie of Maatregel oplegt, indien de gedraging tevens een Overtreding vormt van de Statuten, reglementen, gedragsregels of besluiten van de Vereniging, of indien de belangen van de Vereniging daardoor worden geschaad, of als de veiligheid, orde, rust, goede naam of belangen van de Vereniging een Maatregel vergen.

8. Toepassing op niet-leden

Voor zover een Beschuldigde geen lid is van de Vereniging en zich niet vrijwillig heeft onderworpen aan het tuchtrecht van de Vereniging, kan de Vereniging geen verenigingsrechtelijke tuchtstraf opleggen. Wel kan het Bestuur en/of de Tuchtcommissie een Maatregel treffen, waaronder een waarschuwing, ontzegging van deelname aan een of meerdere activiteiten van de Vereniging of een kortdurende of langdurige ontzegging van de toegang tot het sportpark of delen daarvan.

Artikel 10 - Beroep

1. Tegen een Sanctie of Maatregel opgelegd door het Bestuur of de Tuchtcommissie kan binnen een maand na de kennisgeving daarvan beroep worden ingesteld bij de algemene vergadering.
2. Voor zover sprake is van een Maatregel jegens een niet-lid, staat geen beroep bij de algemene vergadering open, maar kan de Beschuldigde het Bestuur binnen een maand na kennisgeving schriftelijk verzoeken de Maatregel te heroverwegen.
3. Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep wordt de tenuitvoerlegging van de opgelegde Sanctie of Maatregel niet opgeschort.

Artikel 11 – Slotbepalingen

1. In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet, beslist het Bestuur.

Aldus vastgesteld in de algemene ledenvergadering van 31 augustus 2026