

Notulen Algemene Ledenvergadering FCB-HWD Dinsdag 24 maart 2026



Aanwezigen 21, exclusief bestuur
Afmelding ontvangen van Ab Wijnholds

Aanwezige bestuursleden: Nico Fernandez (co-voorzitter), Richard Lopes Mendes (senioren), Ruud van Luijpen (penningmeester), Frank Pynenburg (secretaris), Pascal Slavenburg (technische zaken), Maria van der Velden (kantine/horeca), Niels van der Vlist (co-voorzitter),

1. Opening en agenda

Co-voorzitter Niels van der Vlist opent de vergadering om 18.26 uur en heet alle aanwezigen van harte welkom. De agenda wordt gepresenteerd. Hans van Luijpen wordt in het zonnetje gezet en bedankt vanwege een donatie die hij privé heeft gedaan toen de vereniging in financieel zwaar zat. Wellicht wel de grootste privé donatie uit de geschiedenis van de vereniging. Het bestuur is hem daar zeer dankbaar voor.

De vergadering start wederom met een interactieve quiz met feitjes en weetjes over de club. Winnaar wordt het team Nieuwbouw met 82% goede antwoorden, team FCB-HWD S 73% en team ZG met 64% goede antwoorden. Eeuwige roem voor de podiumplaatsen.

2. Vaststellen notulen vorige ALV

De notulen van de vorige ALV op 17 november 2025 worden doorgelopen en daarna zonder opmerkingen vastgesteld.

3. Update organisatie

Secretaris Frank Pynenburg geeft een toelichting op het organogram van de vereniging. De ALV is uiteindelijk het hoogste orgaan van de vereniging. Het bestuur krijgt het mandaat van de ALV en legt ook verantwoording af aan de ALV. Daarom worden leden ook nadrukkelijk uitgenodigd om zich uit te spreken en naar de ALV te komen.

Het bestuur is met 7 leden compleet, al zijn er twee bestuursleden die twee functies bekleden: Niels als zowel co-voorzitter als bestuurslid Jeugd en Nico is naast co-voorzitter ook bestuurslid Accommodatie.

Er zijn ook verschillende coördinatoren en commissies die verenigingstaken uitvoeren, zoals de coördinator kantine en arbitrage.

Frank licht toe dat een aantal posities momenteel niet of onvoldoende is ingevuld. Hierdoor worden taken herverdeeld of blijven deze liggen. Openstaande functies zijn onder andere: coördinator contributie, coördinator inschrijvingen, coördinator website, bestuurslid jeugd, jeugdcoördinatoren, scheidsrechters, materiaalbeheerder, leden voor de onderhoudscommissie, coördinator veiligheid, kledingcoördinator en leden voor de sponsorcommissie. Daarnaast blijft er een continue behoefte aan kantinevrijwilligers.

Er wordt een oproep gedaan aan leden om zich aan te melden en mee te denken over invulling van deze rollen.

4. Update nieuwbouwplannen

Niels van der Vlist geeft een toelichting op de status en planning van het nieuwbouwproject. Niels van der Vlist licht toe dat het tijdelijke complex binnenkort in gebruik wordt genomen. De verhuizing zal door diverse vrijwilligers worden uitgevoerd. De komende maanden vinden er diverse bouw- en sloopwerkzaamheden plaats. Het bouwterrein wordt met bouwhekken afgeschermd en is niet toegankelijk. Door de werkzaamheden en veranderingen zal het soms anders verlopen dan

leden gewend zijn. Het tijdelijke complex vereist even wennen, met name de tijdelijke keuken en bar. Parkeren op het eigen terrein is niet meer mogelijk; hierover volgt spoedig een definitief bericht. Leden worden gevraagd rekening te houden met geluidsoverlast en zwaar materieel op het terrein.

Het bestuur vraagt goedkeuring aan de ALV voor de noodzakelijke uitgaven voor de nieuwbouw. Keukenapparatuur, losse inrichting en aankleding is door de Nieuwbouwcommissie gebudgetteerd op €60.000. Bestuur vindt €20.000-€30.000 verantwoord om liquiditeit te waarborgen. Dit wordt bereikt door uitstel van een aantal uitgaven, tweedehands aanschaf en door actief op zoek te gaan naar sponsoren en fondsen.

De investeringen leiden tot een overschrijding van meer dan 10% dan de begroting, dus daar vraagt het bestuur toestemming van de ALV voor.

ALV verleent unaniem akkoord aan bestuur.

5. Overdracht huidige opstallen en huurovereenkomst

Bestuur vraagt ALV akkoord voor de overdracht van de huidige kantine aan Sportbedrijf Rotterdam en de gebruiksovereenkomst voor de nieuwe kantine.

FCB-HWD draagt hiermee het huidige gebouw over aan gemeente Rotterdam. De gemeente geeft Sportbedrijf opdracht voor sloop, tijdelijke huisvesting en nieuwbouw. FCB-HWD en Sportbedrijf tekenen een langdurige gebruiksovereenkomst met lage huur. Na 10 jaar volgt herijking op basis van vitaliteit.

Jaar 1 t/m 5: €416 per maand (20% FCB-HWD sportbegroting).

Jaar 6 t/m 10: €833 per maand (40% FCB-HWD sportbegroting).

Vanaf jaar 11: afhankelijk vitaliteit, max. €2.380 per maand (60% FCB-HWD sportbegroting).

Onderverhuur aan maatschappelijke organisaties tijdens verenigingsuren is toegestaan. Buiten verenigingsuren gaat dit via Sportbedrijf Rotterdam, waar FCB-HWD een vergoeding voor krijgt.

Er komt een vraag uit de ALV over de hoogte van de huur na 10 jaar. Het bestuur geeft aan dat er goed in de gebruiksovereenkomst moet worden opgenomen dat de huur afhankelijk is van de draagkracht van de vereniging.

ALV verleent akkoord aan bestuur om de opstallen over te dragen en een nieuwe huurovereenkomst aan te gaan.

6. De jeugdvisie

Pascal Slavenburg presenteert het 3-jaars technisch beleidsplan "Jeugdopleiding tot 1 geheel". De beleidsmatige keuze voor dit thema is ingegeven door de in de 1e helft van dit lopende seizoen uitgevoerde SWOT-analyse, waarbij de huidige positie van de jeugdopleiding inzichtelijk is gemaakt ten behoeve van de uitrol van een lange termijnvisie en het maken van strategische keuzes.

Het kernprobleem op basis van de uitgevoerde SWOT-analyse is dat door de fusie een structurele kwaliteitskloof is ontstaan binnen de verschillende leeftijdscategorieën van de jeugdteams, wat de doorstroom van spelers (van beneden naar boven en van boven naar beneden), eerlijke indeling en een op termijn stabiele bovenbouwontwikkeling belemmert. De oorzaak ligt in het samengaan van jeugd met verschillende opleidingsachtergronden in één leerlijn, zonder dat opleidingsniveau, structuur en capaciteit zijn meegegroeid. Het gevolg betreft te grote verschillen tussen selectieteams en niet-selectieteams waardoor jeugdspelers niet altijd het juiste maatwerk kan worden geboden gegeven de ontwikkeling.

Handelen is nu nodig omdat elk seizoen een extra bovenbouwlaag doorschuift, terwijl ruimte, kader en financiële middelen niet meegroeien en zonder ingrijpen de kwaliteit en organisatie van de jeugdopleiding onder druk kan komen te staan. De conclusie uit de analyse is dat gerichte keuzes in selectiebeleid en capaciteit nodig zijn om kwaliteit, doorstroom en beheersbaarheid te waarborgen. Concreet betekent dit geen onbeperkte groei, prioriteit voor eigen jeugd, kwaliteit boven kwantiteit en duidelijke keuzes in plaats van symptoombestrijding.

FCB-HWD wil op termijn af van de terminologie van prestatieve teams en actieve breedteteams maar toe naar selectieteams (FCB-HWD Academy) en niet-selectieteams op basis van kruisbestuiving tussen teams: één visie, één missie en één jeugdopleiding. Deze uniforme leerlijn mag niet worden uitgelegd als dat trainers van de breedteteams prestatief voetbal moeten gaan spelen, de uniforme leerlijn heeft betrekking op twee pijlers te weten een eenduidige manier van trainen conform de structuur van training geven uit hoofde van de opleidingsvisie: warming-up fase, oriëntatiefase, oefen/leerfase en toepassingsfase zodat spelers op basis van intensiteit zoveel mogelijk in beweging zijn en aan de bal. De andere pijler betreft de uitrol van alle bij de selectieteams geldende protocollen over gedrag. De eigen jeugd krijgt prioriteit en instroom van buiten verloopt alleen via talentendagen, zonder reguliere inschrijving zodat alles beheersbaar blijft. Over drie jaar ontstaat zo één uniforme jeugdopleiding op basis van een betere gelaagdheid tussen de teams waarbij jaar 1 in het teken staat van een fundament leggen, jaar 2 uitrollen en jaar 3 borgen.

Een aanwezige vraagt wat er gebeurt als een speler niet meekan met het niveau. Pascal antwoordt dat dit aan de jeugd coördinatoren en het Hoofd Jeugd Opleiding is en dat dit altijd in nauw overleg met trainers gebeurt, met een duidelijke norm voor gedrag.

Een andere aanwezige vraag naar het belang van coaching naast trainen. Pascal benadrukt dat dit reeds wordt bedoeld naast het geven van training. Tegelijkertijd betreffen coaching en het geven van training de helft van de benodigde competenties van trainers. De andere helft van de competenties van trainers liggen op het vlak van pedagogische vaardigheden, psychologie, organisatie en communicatie. Sterker nog, gegeven het feit dat een trainer een competente ontwikkelingstrainer is, maken de pedagogische vaardigheden, psychologie, organisatie en communicatie van een trainer, de desbetreffende trainer tot een complete trainer en geven zelfs de doorslag in de ontwikkeling van spelers: zelfvertrouwen leidt tot plezier, plezier leidt tot hard werken, hard werken leidt tot ontwikkeling en ontwikkeling leidt vanzelf tot resultaat in uitslag ('winnen'). Op de vraag welke criteria voor trainers gelden, wijst hij op het commitment aan de visie en het beleid en de wil als trainer om je te ontwikkelen, naast de reeds genoemde benodigde competenties van de complete trainer.

Vanuit de ALV komt de vraag hoe de verschillen tussen trainers overbrugd gaan worden. Pascal licht toe dat uniformiteit binnen de trainersploeg stapsgewijs komt via een duidelijke visie en strategie voor de komende drie jaar. Wel is het zo dat we vanaf nu uitgaan van een totale pool aan beschikbare trainers en een totale pool aan beschikbare spelers, om eventuele eilandjes binnen de vereniging op te heffen. Hierbij geldt dat de huidige trainers van de breedteteams in feite een grote stap moeten maken en open moeten staan om te leren en ontwikkelen, bijvoorbeeld van de huidige selectietrainers. Pedagogische en didactische competenties zijn daar een geïntegreerd onderdeel van waarbij we als club op dit gebied nog een weg hebben te gaan.

Pascal bedankt de aanwezigen voor hun aandacht. De presentatie kan vervolgens op applaus rekenen van de ALV.

7. Vrijwilligersbeleid 2026-2027

In de huidige situatie betaalt elk lid €40 vrijwilligerstoelage, met terugbetaling alleen na correct geregistreerde verplichte taken. Trainers, contactouders en vaste vrijwilligers zijn hiervan uitgesloten. Het probleem is dat vrijwilligers steeds moeilijker te vinden zijn, waardoor te weinig mensen te veel werk doen en structurele overbelasting ontstaat. Het bestuur stelt daarom voor komend seizoen de toeslag te verhogen naar €90 per lid. Dit motiveert meer vrijwillige inzet en helpt de club draaiende te houden.

De ALV stemt in met het voorstel.

8. PIN-betalingen in kantine

Niels van der Vlist presenteert het voorstel voor een PIN-only beleid in de kantine, gesteund door een eerder advies van de kascommissie om contante betalingen te beperken. Dit leidt tot minder

administratieve rompslomp en een kleinere kans op boekhoudkundige fouten, terwijl het ontbreken van contant geld het risico op diefstal vermindert. Daarnaast verloopt contactloos pinnen sneller dan het geven van wisselgeld bij contante betalingen. Het bestuur stelt een proefperiode voor terwijl de vereniging in de tijdelijke huisvesting zit. Er komt dan een ledenraadpleging om het PIN-only beleid te evalueren.

De ALV neemt hiervan kennis en mandateert het bestuur voor de uitvoering.

9. Vacatures

Er staan diverse vrijwilligersvacatures open, o.a. voor de waarden- en normencommissie, kantinevrijwilliger, sponsorcommissie, coördinator contributies, coördinator inschrijvingen, materiaal coördinator, continuïteitscommissie, onderhoudscommissie en coördinator veiligheid.

De inzet van leden en betrokkenen is een belangrijke voorwaarde voor het voortbestaan van de vereniging. Iedereen wordt opgeroepen om zich aan te melden of anderen te attenderen op openstaande posities. Vele handen maken licht werk.

Vacatures zijn te vinden op de website: <https://www.fcb-hwd.nl/306/vacatures/> Iedereen die zich in wil zetten voor de vereniging, kan zich bij het bestuur melden.

10. Sluiting

Niels bedankt iedereen voor de aanwezigheid en bijdrage. Hij doet een oproep aan de leden om het bestuur vooral op te zoeken als er zaken spelen of suggesties zijn. We moeten het samen doen als vereniging.

De vergadering wordt om 20.38 uur gesloten.