



BLAUWE DRAAD 2025-2028

Voorwoord

Voor u ligt het Voetbal Beleidsplan (hierna te noemen 'VBP') 2025-2028 van BFC te Bussum.

In dit plan wordt beschreven hoe BFC op voetbaltechnisch gebied wordt geleid en gestructureerd, wat de missie, de doelstellingen en de visie zijn, en welke sportieve blauwe draad er door alle geledingen van de vereniging loopt. Dit VBP beoogt inzicht te geven in de organisatie en de samenwerking tussen de afdelingen: heren, dames, senioren, jeugd, selectie en breedte. Tevens wordt inhoud gegeven aan de wijze waarop de gestelde doelstellingen gerealiseerd kunnen worden.

Centraal bij BFC staat dat wij een regionale amateurvoetbalvereniging willen zijn waarbij iedereen zich met plezier in een veilige, gezellige omgeving zowel prestatief als recreatief optimaal kan ontwikkelen op diverse niveaus, zich betrokken voelt en anderen met respect behandelt.

Binnen BFC staat dan ook alles in het teken van het belang van de club en de individuele belangen zijn hieraan ondergeschikt. Lid zijn van BFC is meer dan spelen en trainen. De leden zijn actief en ieder draagt op zijn/haar manier bij aan het geluk binnen de vereniging.

Het VBP 2025-2028 is opgesteld door de leden van het Technisch Hart (hierna: TH), het orgaan dat de voetbalorganisatie van BFC leidt, bestaande uit de Voorzitter Technisch Hart, het Bestuurslid Voetbal Technische Zaken, het Hoofd Voetbalontwikkeling (hierna: HVO) en drie overige leden. Zij hebben met alle geledingen binnen de club gesproken over alle mogelijke aspecten en deze vastgelegd in dit plan. Alle onderdelen en elementen aangaande het voetbaltechnisch beleid zijn beschreven.

Met instemming van het Bestuur wordt het VBP 2025-2028 gedurende het lopende seizoen 2024-2025 verder geïmplementeerd in de senioren- en de jeugdafdeling. Het TH zal zorgdragen voor het bewaken van de inhoud én de voortdurende uitvoering van het VBP.

Bussum, 21 november 2024

Technisch Hart:

*Oscar van Veen
Frits Schaafsma
Awi Mohabier
Paul Moeshart
Menno Majoer
Arjan Prent*

*Voorzitter Technisch Hart
Bestuurslid Voetbal Technische Zaken
Hoofd Voetbal Ontwikkeling
Lid Technisch Hart
Lid Technisch Hart
Lid Technisch Hart*

Noot: Waar in dit voetbalbeleidsplan staat trainer/begeleider kan ook worden gelezen trainster/begeleidster en waar een speler wordt genoemd, kan ook speelster worden gelezen.

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	3
1. Beschrijving van BFC.....	4
2. Doel en ontwikkeling voetbal beleidsplan	5
3. De Gouden Driehoek van BFC	7
4. Seniorenvoetbal	9
5. Jeugdvoetbal	10
6. Meiden- en vrouwenvoetbal.....	11
7. Selecteren, indelen en scouting	12
8. BFC Football Academy (BFA)	16
9. Werving en opleiding technisch (jeugd)kader.....	16
Appendices	19

1. Beschrijving van BFC

1.1 Algemene verenigingsinformatie

De Bussumse Football Club (BFC), opgericht op 1 mei 1920, biedt ruimte aan ca. 1.700 leden die allen voetballen op sportpark Meerweg in Bussum.

BFC is een vereniging waar amateurvoetbal op prestatief én recreatief niveau beoefend kan worden en is één van de grotere clubs in het Gooi. Ondanks de kwantiteit in leden blijft BFC altijd een gezellig karakter houden. Het Sportpark Meerweg beschikt over vier kunstgrasvelden.

1.2 Waar staan wij voor? De Missie.

BFC is een regionale amateurvoetbalvereniging waarbij iedereen zich met plezier in een veilige, gezellige omgeving zowel prestatief als recreatief optimaal ontwikkelt op alle niveaus, zich betrokken voelt en anderen met respect behandelt.

1.3 Waar gaan wij voor? De Visie.

Met het voetbal zorgt BFC voor sportiviteit, gezondheid en betrokkenheid in Bussum. Iedereen, van jong tot oud, krijgt op het Sportpark Meerweg de kans om lekker te voetballen. Op zijn of haar manier: spelenderwijs bij de jongste wolven en als kabouter of stadionpupil ter kennismaking met het voetbalspel in de bakken. Voorts ontwikkelingsgericht in kleine spelvormen (6x6, 8x8) bij de pupillen, zowel prestatief als recreatief, en verder bij de junioren en senioren. Zowel jongens en mannen als meiden en vrouwen.

BFC heeft een grote verantwoordelijkheid om met aandacht en zorg het opleiden vorm en inhoud te geven. Naast het trainen van techniek, tactiek en conditie wordt er binnen BFC veel aandacht besteed aan het creëren van een veilig en stimulerend leerklimaat. Deze veilige leeromgeving is nodig om te komen tot optimale motivatie en groei van onze spelers.

Om dit te realiseren is in 2019 de “Gouden Driehoek” geïntroduceerd, hét fundament van het pedagogisch beleid waarin de optimale samenwerking wordt gevonden tussen trainer, ouders en speler.

1.4 De Voetbalorganisatie

Appendix 1 geeft weer op welke wijze de voetbalorganisatie binnen BFC georganiseerd is, hoe de (jeugd)opleiding - op zichzelf en binnen de vereniging als geheel - geïntegreerd is en welke overlegstructuren er bestaan. Door de samenhang van nauwe betrokkenheid van vrijwilligers en expertise van medewerkers (in dienstverband of ingehuurd) is de continuïteit van het voetbaltechnische beleid geborgd.

Het TH van BFC bewaakt, ontwikkelt en evalueert het voetbalbeleid van onze club. Het overleg kent het Bestuurslid Voetbal Technische Zaken als linking-pin met het Bestuur. Daarnaast zijn de Voorzitter Technisch Hart, het HVO en andere leden vertegenwoordigd. Maandelijks is er een overleg waarbij naast beleidsmatige en voetbaltechnische agendapunten ook de Kick-off en de continuïteit van trainers worden besproken.

1.4 Strategische uitgangspunten

Om onze missie en visie te kunnen (blijven) realiseren gelden een aantal strategische uitgangspunten:

- Ambitie ten aanzien van prestatieve omgeving, plus aandacht voor de recreatieve omgeving
- Optimale samenwerking tussen trainer, speler en ouder
- Veilig sport- en leerklimaat als kerntaak
- Ruime bezetting in alle leeftijdscategorieën, van wolven tot senioren
- Soepele doorstroom en behoud van voetballende leden
- Betrokken leden doen vrijwillig mee
- Uiterst tevreden stakeholders

2. Doel en ontwikkeling voetbal beleidsplan

De algemene doelstelling van het VBP kan worden omschreven als:

“Het waarborgen en vergroten van BFC als aantrekkelijke vereniging voor jongens, meiden en senioren met aandacht voor zowel plezier als voetbalniveau, waarbij ieder individu én team de aandacht krijgt die het behoeft, binnen een klimaat waarbij tijdens het groeiproces van jeugd naar senioren leden betrokken zijn bij en behouden blijven voor de vereniging.”

Met het samenstellen en accorderen van de voetbalbeleidsplannen in 2016 en 2020 is reeds een belangrijke stap gezet richting een eenduidige visie en (langere) termijnplanning. Het vormde – destijds - de basis voor de eenduidige, samenhangende, gestructureerde en herkenbare lijn bij het opleiden van onze (jeugd)voetballers, maakte besturen eenvoudiger en diende als evaluatiemiddel, waarin keuzes werden verantwoord.

Het beleidsplan is een middel om op een doelbewuste wijze invulling te geven aan het beleid binnen onze vereniging. Het voetbal beleidsplan:

- ✓ vormt de leidraad voor het bestuurlijke en uitvoerende kader, spelers en ouders bij het opleiden en begeleiden van (jeugd)voetballers;
- ✓ geeft een visie op voetbal, met doelen waar naar toegewerkt wordt;
- ✓ geeft inzicht in de organisatiestructuur van de vereniging;
- ✓ beschrijft taken, verantwoordelijkheden en bevoegdheden van spelers, ouders en jeugdkader;
- ✓ levert een bijdrage aan de continuïteit van de vereniging.

Het VBP is toegeschreven op BFC. Doel is dat de inhoud van het voetbal beleidsplan leeft binnen de vereniging en dat alle betrokkenen in de voetbalorganisatie in overeenstemming met de visie, uitgangspunten en doelen het voetbal verder vorm en inhoud gaan geven.

Het Bestuur heeft ten doel gesteld om het totale voetbaltechnische beleid van BFC te (blijven) verbeteren en te verdiepen, een efficiënte uitvoering van dat beleid te realiseren en periodiek op een transparante manier de effectiviteit van dat beleid te monitoren.

2.1 Actualisatie voetbal beleidsplan

De ervaringen opgedaan in de periode 2016 tot en met 2024, gesprekken met diverse stakeholders binnen en buiten BFC, alsook bevindingen en aanbevelingen naar aanleiding van ontwikkelprogramma's hebben de input gevormd voor de actualisatie c.q. verfijning van het VBP 2025-2028.

Zonder limitatief te zijn behoren hiertoe:

- ✓ Hercertificeren status Regionale Jeugd Opleiding (RJO) in 2023
- ✓ Herdefiniëren taken en rollen binnen de voetbalorganisatie; van drie Hoofden Jeugdopleiding naar één HVO, met voor elke BFC-geleding een technisch coördinator
- ✓ Verdere aandacht voor de aansluiting van de jeugdopleiding met de senioren door oprichting van een Raad van Advies Seniorenteams
- ✓ Verdere borging en verdieping 'Gouden Driehoek' door oprichting van een Commissie Leerklimaat
- ✓ Samenwerking en (sterren) partnerschap met Ajax

2.2 Ontwikkelingsproces voetbal beleidsplan

Jaarlijks worden er – als afgeleide van dit VBP - mijlpalen geëvalueerd, gedefinieerd en vastgesteld door het bestuur aan het begin van het nieuwe voetbalseizoen. De Tijdslijn bij die specifieke mijlpaal volgt dan het begin en einde van een voetbalseizoen.

Juni: Vaststellen, onderschrijven voetbaltechnische doelstellingen in een 'Blauwdruk'

Augustus: Uitrollen van de sportieve leerlijnen, jaarplan en bijbehorende oefeningen

November: Verantwoording van het 'voetbal' in de ALV

Februari: Vaststellen transitie- en implementatieplan nieuwe seizoen

April/Mei: Evalueren, actualiseren voetbaltechnische doelstellingen (of mijlpalen) voor het nieuwe voetbalseizoen

2.3 Opleidingsvisie

De Opleidingsvisie van BFC, met aandacht voor speelwijze, teamorganisatie en teamtaken, is opgenomen in Appendix 2. Hierbij is tevens aandacht voor het eindproduct en de gefaseerde talentontwikkeling per lichting.

2.4 Doelstellingen

Doelstellingen vereniging

- Ouderparticipatie bevorderen waardoor er een (nog) breder draagvlak ontstaat binnen de club.

Doelstellingen senioren (mannen)

- BFC 1 speelt in seizoen 2024 | 25 met ambitie in de 1e klasse (zaterdag). Gelet op de kwaliteit en doorstroming vanuit de jeugdopleiding wordt een promotie naar het (landelijke) 4^e divisie nagestreefd, om er daarna blijvend te spelen.
- BFC Onder-23 speelt in seizoen 2024 | 25 met ambitie in Divisie 3. Gelet op de kwaliteit en doorstroming vanuit de jeugdopleiding wordt een promotie naar 2^e divisie nagestreefd. → richting BFC Onder-21.
- Voorwaarden, zowel technisch, facilitair als financieel, ontwikkelen die passen bij het ten doel gestelde kwaliteitsniveau van BFC.
- Jaarlijks stromen circa 3 jeugdspelers door naar de seniorenselectie.
- Jaarlijks bestaat de seniorenselectie voor 80% uit spelers die door BFC zijn opgeleid (i.c. minimaal 3 jaar jeugdspeler van BFC).
- BFC groeit met één recreatief seniorenteam om vanaf 2025 structureel vijf seniorenteams in KNVB-competitieverband te hebben.

Doelstellingen meiden | vrouwen

- BFC kent ten tijde van het schrijven van dit VPB geen VR1 en heeft haar MO20-1 als vlaggenschip, in seizoen 2024 | 25 spelend in de hoofdklasse (zaterdag). Doel is om vanaf 2025 weer een VR1 te hebben die structureel kan spelen in de 2e klasse.

- BFC heeft de juiste intenties met betrekking tot het positioneren en organiseren van 'jeugdvoetbal' als uitgangspunt. Inclusief waar kan en specifiek waar nodig voor het meiden- en vrouwenvoetbal.
- BFC kent in elke 'oneven' lichting minimaal een prestatief én recreatief team. Ook de vrouwen zijn – vanaf 2025 - zowel prestatief (VR1) als recreatief (MO20, 35+ en 7x7) vertegenwoordigd.

Doelstellingen jeugdvoetbal

- Jeugdopleiding is en blijft gekwalificeerd als regionale jeugdopleiding volgens het Kwaliteit & Performance programma van de KNVB.
- Blijven ontwikkelen van leerlijnen, oefenstof en sportief jaarplan.
- De jeugdopleiding van BFC zorgt voor constante doorstroming om de continuïteit van de vereniging te waarborgen.
- Onderscheid tussen selectie-, opleiding- en breedteteams, met voor elk niveau de voorwaarden (technisch, facilitair) die passen bij het ten doel gestelde kwaliteitsniveau.
- Alle selectieteams van BFC spelen op divisieniveau (bovenbouw).
- Alle (spelers van) opleidings- en breedteteams kennen structureel een tweede trainingsmoment.
- Blijven ontwikkelen van vakantieactiviteiten om de binding met onze jeugdleden te vergroten.
- Een omgeving creëren die aantrekkelijk genoeg is om voetbaltalenten aan te trekken en te behouden.
- We werken specifiek aan de (innovatieve) ontwikkeling van techniek, motoriek, mentaliteit, fysiek, spelinzicht en speltactiek, als integraal onderdeel van de training.

3. De Gouden Driehoek van BFC

BFC heeft een grote verantwoordelijkheid om met aandacht en zorg het opleiden van de jeugd vorm en inhoud te geven. Ook als amateurvereniging vraagt dit om visie, kwaliteit en professionaliteit. BFC heeft hiertoe in 2019 de 'Gouden Driehoek' geïntroduceerd. Doel daarvan is om een stimulerend en veilig leerklimaat te creëren, zodat zowel spelers, trainers en ook ouders zich kunnen ontwikkelen. Het instrumentarium beschrijft de gevraagde pedagogische competenties van de trainer, de mentale competenties (als eindtermen van de jeugdopleiding) en de adviezen aan ouders.

Deze Gouden Driehoek bestaat uit drie onderdelen:



Naast dat gezamenlijk in de driehoek een omgeving wordt gecreëerd waar spelers zich het beste kunnen ontwikkelen, heeft dit ook neveneffecten voor de vereniging BFC, zoals:

- Verhoging instroom en verlagen verloop van leden
- Mindering verbale agressie door focus op eigen groei & motivatie
- Positieve verenigingscultuur

3.1.1 De BFC speler(s)

Binnen de context van de Gouden Driehoek geeft de BFC-speler vorm en inhoud aan zijn eigen ontwikkeling en levert een belangrijke bijdrage aan het creëren van een veilig en stimulerend leerklimaat. Om dit te ondersteunen heeft BFC 14 mentale competenties opgesteld die gezien dienen te worden als eindtermen van de BFC jeugdopleiding.

Belangrijk uitgangspunt wat beïnvloeding van sfeer en zelfregulatie betreft is de verantwoordelijkheid van de speler zelf. In de kern wil BFC zelfbewuste spelers afleveren. Waar spelers in de onderbouw nog grote afhankelijkheid hebben bij het creëren van het leerklimaat, zal in de loop van de jaren steeds meer de nadruk worden gelegd op dat de speler zelf verantwoordelijkheid draagt voor zijn gedrag en leerproces.

Door de eindtermen als uitgangspunt te nemen van het leerproces zal naast ontwikkeling en persoonlijk leiderschap het fundament (zoals: wilskracht, doorzettingsvermogen en groei mindset) worden gelegd voor het 'Winnen van de wedstrijd'; wat daarmee het eindresultaat is van het leerproces.

3.1.2 De BFC trainer(s)

De BFC-trainer heeft een zeer belangrijke rol in het stimuleren en motiveren van de spelers tijdens de ontwikkeling van de mentale competenties. De eigen (onbewuste) overtuigingen van de trainer en de wijze waarop hij de trainingen en wedstrijden structureert, een band opbouwt met spelers, beslissingen neemt en feedback geeft, is essentieel bij de plezierbeleving, de inzet en volharding van spelers. Dit stelt hoge verwachtingen aan de pedagogische competenties van de BFC trainer.

3.1.3 De BFC ouder(s)

Veel ouders zijn nauw betrokken bij de sportbelevissen van hun kinderen. Daarbij zijn directe bemoeienissen vaak goed bedoeld, maar deze kunnen ook tot onduidelijkheden leiden die ten koste kunnen gaan van de groei en motivatie. Daarom streeft BFC ernaar om de verhouding tussen ouder, kind en trainer zo optimaal mogelijk te krijgen zodat het kind gemotiveerd is, blijft en zijn/haar ontwikkeling tot volle bloei kan komen.

3.2.1 Verhoging instroom en verlagen verloop van leden

BFC heeft mede door haar pedagogisch klimaat vanuit de Gouden Driehoek in de regio een goede reputatie opgebouwd, heeft een sterke aanzuigende werking gekregen op de instroom van nieuwe leden. BFC wordt meer en meer gezien als een vereniging die steeds professioneler wordt gestuurd en serieus bezig is met het opleiden van zowel trainers en spelers. Dit wordt opgemerkt en met het resultaat dat de vereniging enorm gegroeid is de afgelopen jaren. Deze groei vertaalt zich niet alleen in kwantiteit maar ook in verhoogde kwaliteit.

3.2.2 Minderung verbale agressie door focus op eigen groei & motivatie

Door de focus op groei en motivatie te richten wordt automatisch vanuit de groei mindset fouten maken als onderdeel van een proces gezien. Dit maakt dat spelers, trainers en ouders meer naar eigen gedrag gericht zijn en minder de 'schuld' buiten zichzelf leggen. Met als resultaat dat negatief reageren op gemeente fouten van scheidsrechters door zowel trainers, ouders of spelers sterk verminderd; immers, beslissingen van de scheidsrechter kan je niet beïnvloeden en reageren hierop wordt gezien als fixed mindset (bron: Carol Dweck en Zelfdeterminatietheorie). Ook het provoceren van de tegenstander verminderd want dit leidt niet tot groei van eigen vaardigheden.

3.2.3 Positieve verenigingscultuur

BFC wordt voornamelijk bestuurd door vrijwilligers en in een vereniging van bijna 1.800 leden gaan dingen niet altijd goed. Dit kan leiden tot frustratie en irritatie. Echter, door de focus te hebben op progressie / positieve groei mindset worden "fouten" eerder gezien als onderdeel van een proces om beter te worden. Dit geeft een positieve sfeer binnen de vereniging om met elkaar er een mooie club mensen van te maken waar plezier, prettige samenwerking en groei & motivatie vooropstaan.

3.3 Commissie Leerklimaat

Na de introductie van de Gouden Driehoek is dit model de afgelopen jaren doorontwikkeld. Zo ook is het theoretisch kader uitgeschreven. Een verkorte versie is te lezen in Appendix 3. Hierin is te lezen dat dit methodisch model steunt op 4 pilaren:



Daarnaast is een Commissie Leerklimaat opgericht en als orgaan verankerd in de voetbalorganisatie. De commissie, bestaande uit een drietal leden met kennis over en kunde van het beïnvloeden van gedrag, ondersteunt de HVO en trainers bij het creëren van het leerklimaat, kan ingezet worden voor interventies en borgt ook het methodisch model. Met het oprichten van de commissie kan het beschreven model worden geborgd en wordt een grotere groep mensen bereikt binnen vereniging.

Als lerende vereniging zal vanuit de vertaling van het methodisch model naar de praktijk en de gekozen structuur verder geleerd worden wat werkt en wat minder goed werkt. Er staat een stevige basis van waaruit verdere verdiepingen en verbeteringen zullen voortkomen. Denk hierbij aan eventuele uitbreiding van de commissie en uitbreiding en verdieping van interventies en het methodisch model.

4. Seniorenvoetbal

BFC kent in het seizoen 2024|25 5 senioren teams, uitkomend op zaterdag. 4 mannenteams, waarvan 2 teams uitkomen in een Onder-23-competitie, en 1 vrouwenteam, uitkomend in een MO20-competitie. De doelstelling is om zowel bij de mannen als de vrouwen met één (recreanten)team uit te breiden, in het bijzonder om eigen spelers langer voor BFC te behouden.

4.1 Selectievoetbal senioren

De prestaties van de senioren selecties zijn vaak medebepalend voor het gezicht van de vereniging. BFC kwalificeert zaterdag 1 ('BFC 1'), Onder23-1 en VR-1 (in 2024|25 nog MO20-1) als haar prestatieve selectieteams.

BFC 1 vormt de belangrijkste pijler en is tevens het eindstation van het selectievoetbal. Uitgangspunt is om de selectiespelers in staat te stellen zo optimaal mogelijk te presteren. Spelers worden zo ieder jaar getriggerd om sportief het maximale uit zichzelf te kunnen halen. Welke klasse dat is heeft te maken met de ontwikkeling in de jeugd (van jong naar oudere jeugd). Hiervoor dient een goede en brede selectie als fundament.

4.1.1 Jong BFC

Jong BFC ('O23-1') komt uit in een reguliere Onder-23-competitie. Deze competitie heeft – volgens de KNVB – ten doel dat talenten zich sneller en beter ontwikkelen en hierdoor gemakkelijker de stap naar het eerste elftal maken. De gedachte is dat het voor jonge spelers (18 - 22 jaar) cruciaal is om veel wedstrijden op hoog niveau te spelen in een goede competitie. Dat was voorheen niet het geval in een reserve competitie.

4.1.2 Meiden- en vrouwen

Het meidenvoetbal kent in de MO20-competitie een vergelijkbare opzet als 'Jong BFC'. Gelet op de (ontwikkeling van de) aantallen vrouwen bij BFC is het selectievoetbal beperkt tot één prestatief meiden- c.q. vrouwenteam. Voor seizoen 2024|2025 is dat MO20-1, daarna zal VR-1 als belangrijkste pijler, tevens het eindstation van het meiden- en vrouwenvoetbal, gelden. MO20-1 zal dan een recreatief karakter kennen voor meiden en vrouwen die qua leeftijd de jeugd zijn ontgroeid.

4.2 Breedtevoetbal senioren

De niet-selectieteams hebben een recreatieve functie binnen BFC. Het uitgangspunt is dat alle leden voetballen op het eigen niveau. Er heerst een familiegevoel waardoor leden geneigd zijn tot op relatief late leeftijd actief te blijven.

4.3 7x7

Vaak gekopieerd, maar nooit geëvenaard. Deze zegswijze is zeker van toepassing op de opzet van de 7 tegen 7 competitie bij BFC. Waar in de regio diverse clubs moeite hadden een dergelijke succesvolle competitie op te tuigen, zijn de speelavonden voor de 35-plussers bij BFC vanaf de allereerste speeldag in september 2011 een doorslaand succes.

Ook de komende seizoenen zal een ongekend hoog aantal van meer dan 600 senioren op de 4 kunstgrasvelden aan de Meerweg op zoek gaan naar momenten van glorie. In het seizoen 2024|25 zal er gespeeld worden in vijf divisies met in totaal 40 teams.

4.3 Doorstroming van jeugdspelers naar selectievoetbal senioren

BFC kent de volgende stappen om de overgang van talentvolle jeugdspelers naar de seniorenselectie te bevorderen:

- BFC 1 traint gelijk met de O23- en O19-selecties.
- BFC VR-1 (2024|25: MO20-1) traint gelijk met de MO17-selectie.
- Onder regie van de hoofdtrainer van BFC 1 kennen spelers van BFC1, O23-1 en O19-1 maandelijks een gezamenlijk 3^e trainingsmoment in de week. Naast spelers dragen ook betrokken trainers bij om de connectie en aansluiting van de drie 'oudste' prestatieteams optimaal te houden.
- Gedurende het seizoen worden veelvuldig oefenwedstrijden gespeeld, waarbij de samenstelling van de teams kan verschillen.
- In december en april worden (de ontwikkeling van) spelers geëvalueerd in het TH, indien relevant wordt een meetrainschema opgesteld.
- Uitgangspunt is om zoveel mogelijk talentvolle jeugdspelers in BFC 1 c.q. VR-1 te krijgen.

5. Jeugdvoetbal

Jeugdspelers worden opgeleid in de geest van ‘het willen winnen’. Hierbij is niet het winnen van een wedstrijd het belangrijkste in de opleiding. De winst zit hem in onze visie in de ontwikkeling van de individuele speler, in het teamverband. Het winnen van een wedstrijd is geen doel op zich, maar het resultaat van de collectieve en individuele ontwikkeling van het team respectievelijk de individuele spelers in het team.

Binnen de opleiding wordt onderscheid gemaakt tussen prestatiegerichte teams (selectie, opleiding) en recreatieve teams (breedte).

- ✓ De selectieteams trainen drie keer per week, waarbij de trainer/coach zowel tijdens trainingen als wedstrijden eindverantwoordelijk is;
- ✓ De opleidingsteams trainen (minimaal) twee keer per week, waarbij ook hier het uitgangspunt is dat de trainer/coach zowel tijdens trainingen als wedstrijden eindverantwoordelijk is;
- ✓ De recreatieve teams kunnen twee keer per week trainen, één keer met het eigen team en één keer met de BFC Football Academy;
- ✓ Wij leiden binnen BFC op om de sterke punten van elke speler naar topniveau te brengen. Uiteraard zullen wij de mindere punten van de spelers ontwikkelen om minimaal de vereiste ondergrens te behalen. Om voor iedere speler het hoogst haalbare niveau te bereiken wordt de training aangepast aan de leeftijd van de speler.

Plezier, ontwikkeling en resultaat zijn de drie pijlers van de BFC-opleiding. Voetballen doe je voor je plezier. Het wordt natuurlijk nog leuker wanneer je merkt dat je beter wordt en dat dit ook leidt tot resultaat: winnen. De ontwikkeling van het individu zal welhaast automatisch leiden tot een beter teamresultaat. De succesbeleving, van beter worden en winnen, zorgt voor optimaal voetbalplezier.

BFC wil haar jeugdspelers, aanvullend op de ontwikkeling van mentale competenties uit de “Gouden Driehoek” opleiden tot voetballers met uitstekende technische en tactische vaardigheden. Deze vaardigheden worden dusdanig ontwikkeld, dat spelers onder grote weerstand steeds

voor voetballende oplossingen kunnen kiezen. Spelers die bij BFC worden opgeleid onderscheiden zich door hun balvaardigheid en ‘Gooisch gif’:

- ✓ Door de hoge mate van balvaardigheid zijn jeugdspelers voldoende in staat om ook tactische vaardigheden te ontwikkelen.
- ✓ Gooisch gif is de kreet die gekscherend, doch heel positief is bedoeld, omdat deze als mentale eigenschap onze spelers ook helpt bij hun maatschappelijke ontwikkeling.

In de jeugdopleiding van BFC zitten de beste spelers van Het Gooi en omstreken. De beste trainers uit de omgeving zullen de spelers van O8-pupil tot en met O19-junior een kwalitatief hoogwaardige en intensieve voetbalopleiding bieden. Veel en vaak voetballen, gericht en bewust beter worden door de invloed van trainer(s) en coach. Een consequente manier van opleiden, door overleg en samenwerking moet leiden tot de optimale ontwikkeling van de individuele jeugdspeler.

BFC streeft ernaar dat elk jaar minimaal drie eigen spelers de stap maken naar de seniorenselectie van BFC. Hierdoor kunnen we de identiteit van de club ook bij het eerste elftal behouden. Om deze stap te kunnen maken zijn jeugdspelers op een zo hoog mogelijk competitieniveau actief en worden zij bovendien door gekwalificeerde trainers en gemotiveerde vrijwilligers elke training beter gemaakt, in generieke zin.

Trainers geven hun eigen invulling aan trainingen, doch houden hierbij rekening met de visie en doelstellingen van de opleiding van BFC. Dit zorgt voor een grote mate van continuïteit binnen de opleiding. Omdat trainers dezelfde (voetbal)lijn aanhouden, is het voor spelers gemakkelijker om zich te ontwikkelen. Per speler zal de optimale ontwikkeling verschillen.

6. Meiden- en vrouwenvoetbal

Met betrekking tot het positioneren en organiseren van het voetbal heeft BFC een inclusieve visie voor de gehele vereniging. Het is een bewuste wens om meiden- en vrouwenvoetbal (hierna: meidenvoetbal) geen aparte status te geven, maar te integreren in het overige beleid. Hieronder vallen de missie, visie en doelen. Desalniettemin wordt onderkend dat het meidenvoetbal op onderdelen specifieke aandacht behoeft.

Meidenvoetbal valt bestuurlijk net als alle overige voetbalconcepten onder het bestuurslid voetbal (technische) zaken. BFC kiest er bewust voor dit inclusief onder te brengen. De normen en waarden binnen de vereniging zijn in beginsel niet specifiek afgestemd, maar gelden voor alle leden van BFC. Hierin wordt geen onderscheid gemaakt.

Op technische gebied liggen kansen in het begeleiden en ondersteunen van trainers, maar ook de ontwikkeling van individuele spelers. Er wordt bij selecteren in beginsel geen onderscheid gemaakt in geslacht. Er is aandacht voor individuele ontwikkelingsbehoeften en –mogelijkheden, wat onder andere kan betekenen dat talentvolle meiden in een selectie- of opleidingsteam met mannelijke leeftijdsgenoten kunnen spelen.

6.1 Meidenvoetbal specifiek

BFC erkent dat het meidenvoetbal juist in sociaal opzicht van meerwaarde is voor de vereniging. Specifiek voor het meidenvoetbal kent BFC een meidencoördinator en een meidencommissie. Deze commissie dient als klankbord voor betrokken spelers, trainers en ouders en bewaakt of er voldoende aandacht is voor de meiden binnen de vereniging. Ook worden vanuit deze commissie specifieke activiteiten zoals toernooien ('Dick Broer'- en 'Ouder/dochter'-toernooi), de Vriendinnendag of support bij het schoolvoetbal geïnitieerd, georganiseerd en/of geregisseerd.

6.2 Meidenvoetbal prestatief én recreatief

BFC heeft de ambitie met haar prestatieve meidenteams op het hoogste regionale niveau te gaan spelen met – net zoals geldt bij jongensteams - zoveel mogelijk eigen opgeleide spelers. Voorwaarde hiervoor is dat binnen elke 'oneven' lichting minimaal één recreatief meidenteam bestaat, zowel bij pupillen, junioren als senioren (VR-2/MO20-1, 35+ en 7x7).

Voor het vlaggenschip van het meidenvoetbal bij BFC, Vrouwen 1 (VR-1), geldt de concrete doelstelling dat in het seizoen 2025|26 wordt gespeeld in de 3de klasse (zaterdag) voor promotie naar de 2e klasse om daarna in drie jaar tijd de volgende stap te maken naar de 1e klasse.

In overeenstemming met het inclusieve jeugdvoetbal van BFC geldt dat de prestatieve meidenteams (minimaal) twee keer per week trainen, waarbij het uitgangspunt is dat de trainer/coach zowel tijdens trainingen als wedstrijden eindverantwoordelijk is. Op grond hiervan worden deze teams gekwalificeerd als opleidingsteam. De recreatieve breedteteams trainen één keer met het eigen team en kunnen op vrijdag aansluiten bij de BFA (zie hoofdstuk 8).

7. Selecteren, indelen en scouting

Het beleid ten aanzien van het selecteren van (jeugd)spelers en het vervolgens indelen van de teams is tweeledig. De eerste doelstelling is erop gericht om spelers te selecteren die het mogelijk maken om een selectieteam op een zo hoog mogelijk niveau te laten voetballen. De tweede doelstelling is om elke geselecteerde individuele speler beter te maken passend bij het niveau van een (selectie)team.

Bij BFC staat de ontwikkeling van spelers voorop. Dit wordt bereikt door spelers met hetzelfde niveau samen te laten voetballen. Om die reden wordt binnen BFC gewerkt met een drietal stromingen: selectieteams, opleidingsteams en breedteteams.

7.1 Algemene uitgangspunten

- ✓ De eindverantwoordelijkheid voor het samenstellen van (jeugd)teams is belegd bij het TH;
- ✓ Selecteren en (team)indelen gebeurt op basis van beoordelingscriteria en ontwikkelingen in het gehele seizoen, waarbij rekening gehouden wordt met kwaliteiten, leeftijden en wensen van individuele spelers;
- ✓ Ondersteuning en input van de voetbalorganisatie, (keepers)trainers en teamleiders speelt een voorname rol bij de samenstelling van de voorlopige indelingen;
- ✓ Meetraining en/of stages in een hoger/ouder team wordt gestimuleerd. Dit wordt bepaald door de trainers in samenspraak met de technisch coördinator en/of HVO;
- ✓ Er wordt bij selecteren geen onderscheid gemaakt in geslacht.

BFC streeft ernaar begin juni de (voorlopige) selectiespelers bekend te maken. De (voorlopige) teamindelingen, van alle teams, worden medio juni bekend gemaakt. BFC houdt zich het recht voor om de definitieve samenstellingen van selectieteams pas op 1 september bekend te maken, met dien verstande dat ook daarna nog wisselingen mogelijk blijven.

7.2 Overzicht teams en aantallen

BFC kent de volgende jeugdteams die uitkomen in de KNVB-competities:

leeftijd	spelvorm	JC-selectie	aantal spelers	JC-opleiding	aantal spelers	MO-selectie	aantal spelers	breedte
Senioren	11:11	1	22	0	nvt	1 (**)	22 (**)	overige teams
O23	11:11	1	22	0	nvt	nvt	nvt	overige teams
O20	11:11	nvt	nvt	nvt	nvt	0 (**)	22 (**)	overige teams
O19	11:11	1	18	0	nvt	nvt	nvt	overige teams
O17	11:11	1	18	0	nvt	1	18	overige teams
O16	11:11	1	18	0	nvt	nvt	nvt	overige teams
O15	11:11	1	19	1	13	1	16	overige teams
O14	11:11	1	19	1	13	nvt	nvt	overige teams
O13	11:11	1	19	1	13	1	16	overige teams
O12	11:11 (*)	2	30	1	11	1	11	overige teams
O11	8:8	2	22	1	11	1	11	overige teams
O10	8:8 (*)	2	22	1	9	1	9	overige teams
O9	6:6	2	18	1	9	1	9	overige teams
O8	6:6	2	16	0	nvt	nvt	nvt	overige teams
O7	6:6	2	16	0	nvt	nvt	nvt	overige teams

* ten behoeve van een optimale weerstand wordt jaarlijks gezien of selectieteams in de onderbouw een leeftijdscategorie worden doorgeschoven.

** voor seizoen 2024|25 geldt MO20-1 nog als vlaggenschip van de meidentak, daarna zal dit voor VR-1 gelden en zal MO20 recreatief (breedteteams) worden ingevuld.

Voornoemde aantallen zijn indicatief.

De aantallen spelers en teams wordt jaarlijks heroverwogen, rekening houdend met de wedstrijdvorm en veldcapaciteit. Uitgangspunt is dat teams bestaan uit respectievelijk 8 (wedstrijdvorm 6x6), 11 (8x8) en 16 (11x11) spelers.

7.2.1 Wat wordt van een selectiespeler verwacht?

BFC stelt hogere eisen aan een selectiespeler. Van deze spelers wordt het onder andere het volgende verwacht:

- ✓ Aanwezig zijn bij alle trainingen en wedstrijden (bij wedstrijden ook indien betreffende speler geblesseerd is). Dit betekent dat voetbal altijd op de eerste plaats komt.
- ✓ Bereid zijn om aan eigen ontwikkeling te werken (lees: ook de mentale competenties genoemd in de Gouden Driehoek).
- ✓ Andere eisen zoals gecommuniceerd door het TH, HVO, technisch coördinator en/of (selectie)trainers.

7.2.2 Open selecties

De hoofdtrainer van een betreffende leeftijdscategorie (i.c. JO8 tot en met JO15) is verantwoordelijk voor de teamindeling van de selectieteams. Wekelijks kan deze samenstelling wisselen, uiteraard zullen wij streven naar vastigheden in de diverse teams. De hoofdtrainer is verantwoordelijk om de samenstellingen in goed overleg met de overige (selectie)trainers en technisch coördinator te doen.

7.2.3 Speeltijdverdeling en wisselbeleid

Uitgangspunt is dat elke speler gedurende zijn of haar jeugdopleiding een gelijk aantal speelminuten geniet ten opzichte van andere spelers van zijn of haar team. In de praktijk kunnen er evenwel redenen zijn dat hiervan wordt afgeweken. Zonder limitatief te zijn enkele voorbeelden:

- blessures en (over)belasting;
- opkomst en participatie bij trainingen;
- eigen verzoek van de speler(s)

Voor selectieteams worden spelers op basis van intrinsieke motivatie en (potentieel) talent geselecteerd. Om wedstrijden te winnen komt het voor dat sommige spelers onevenredig vaak gewisseld worden. Iedereen krijgt evenwel voldoende speeltijd. Tot en met O15 heeft iedereen recht op 50% speeltijd. Vanaf O16 bedraagt dit minimaal 30 minuten. BFC1 uitgezonderd.

7.2.4 Wisseling speler selectie met speler niet-selectie

Alle spelers, ook zij die niet zijn opgenomen in een selectieteam, worden gedurende het voetbalseizoen gevolgd door (keepers)trainers, teamleiders en leden van de voetbalorganisatie. De bevindingen worden geëvalueerd in het THO, onder verantwoordelijkheid van de HVO. Zo kan geconstateerd worden dat een speler in een te laag of te hoog team speelt.

Spelers uit een opleidings- of breedteteam, die zich sterk ontwikkelen, kunnen worden gevraagd om met een hoger team mee te trainen en/of voor selectieactiviteiten (i.c. april-juni) te worden uitgenodigd.

Gedurende het seizoen is er tijdens de winterstop een natuurlijk moment om wijzigingen in samenstelling van selectieteams aan te brengen.

7.2.5 Activiteiten samenstelling selecties

Jaarlijks vinden gedurende de maanden april tot en met juni, dus aan het einde van een lopend voetbalseizoen, activiteiten plaats met het oog op de samenstelling van de nieuwe selectieteams. Deze teams zullen bestaan uit spelers die op dat moment deel uitmaken van een BFC selectieteam, spelers uit een opleidings- of breedteteam en spelers die het afgelopen seizoen niet bij BFC voetbalden.

Voor spelers die op dat moment nog geen deel uitmaken van een huidige BFC-selectieteam kunnen de activiteiten bestaan uit (1) deelname aan de jaarlijkse Talentendag (onderbouw), (2) één of meerdere keren meetrainen met de huidige BFC-selectie of (3) meespelen in een vriendschappelijke wedstrijd en/of toernooien.

7.3 Interne scouting

Het doel van interne scouting is het volgen van de ontwikkeling van de BFC-spelers in generieke zin en het bevorderen van de doorstroom van spelers van een niet-selectieteam naar selectieteams. Voor het selecteren van spelers in één van de selectieteams wordt gebruik gemaakt van een aantal criteria, zodat er sprake is van een transparante en consequente uitvoering met een toetsbaar resultaat.

7.3.1 Beoordelingsgesprekken selectiespelers

Voor selectiespelers worden twee keer per jaar beoordelingsgesprekken gevoerd. Hierbij worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- ✓ Behalve de trainer kan in voorkomende gevallen nog iemand van de voetbalorganisatie aanwezig bij het gesprek. Dit kan de technisch coördinator, HVO en/of een ander lid van het TH zijn. In alle gevallen worden de gesprekken met de spelers gevoerd;
- ✓ Van spelers in de leeftijdscategorie O8-O13 wordt verwacht dat één van de ouders aanwezig is, zonder dat deze input heeft in het gesprek;
- ✓ De speler krijgt een 'rapport', dat ook wel kan worden gezien als een Persoonlijk Ontwikkeling Plan (POP). Dergelijke rapportages hebben een uniform format binnen de gehele opleiding.

7.3.2 Beoordeling niet-selectiespelers

In de opleidings- en breedteteams kunnen spelers opbloeien die, naar objectieve maatstaven gekeken, geschikt zijn c.q. potentie hebben om een toekomstig BFC-selectiespeler te zijn.

De interne scouting, binnen BFC verenigd door HVO, leden van het TH, trainers en teamleiders, volgt gedurende het seizoen de spelers die de technische, tactische en mentale vaardigheden, zoals beschreven in de Gouden Driehoek, bezitten om als selectiespeler te fungeren. Daartoe worden zowel trainingen als wedstrijden bekeken van niet-selectieteams. De Breedtecommissie bewaakt de voortgang van dit proces.

BFC kiest er voor om de interne scouting zo eenvoudig mogelijk te maken. Uitgangspunt is dat elke breedte voetballer gedurende het seizoen 2x door zijn eigen trainer en/of door een scout wordt beoordeeld. Uitzondering hiertoe gelden bijvoorbeeld voor 'vriendenteams', omdat spelers daarvan bewust hebben gekozen voor een niet-selectieteam.

Bij de 'beoordeling' wordt gekeken naar 5 onderdelen:

TECHNIEK

- dribbelen | aanname | passing | 1:1 aanvallend | passeeractie

INZICHT

- overzicht | loopacties | aanspeelbaarheid | taakgerichtheid

PERSOONLIJKHEID

- trainingsopkomst | motivatie | instelling | coachbaarheid | willen winnen | leiderschap

FYSIEK

- duelkracht | loopvermogen | startsnelheid

TEAMSPELER

- coachen medespelers | communicatie | sociaal gedrag

Hoge scores kunnen een signaal zijn dat een speler te laag is ingedeeld.

7.3.2 Indelen niet-selectiespelers

Het TH regisseert jaarlijks het proces van selecteren en indelen. De kennis ten aanzien van (de ontwikkelingen van) interne scouting wordt met de HVO, technisch coördinator en hoofdtrainers gedeeld. Daarnaast worden de wensen en verwachtingen van niet-selectiespelers tijdig uitgevraagd bij betrokkenen van opleidings- en breedteteams (i.c. trainers en leiders) met als doel de voorinformatie zoveel als mogelijk te optimaliseren.

De ontwikkeling van spelers staat voorop bij BFC. Uitgangspunt is dat iedereen op zijn niveau kan voetballen. Dit bevordert immers het plezier en de individuele ontwikkeling. In de breedteteams wordt niet door-geselecteerd op kwaliteit. De samenstelling van het team zal primair op basis van sociale cohesie plaatsvinden.

7.4 Externe spelers bij of naar BFC

BFC voert geen beleid op het gebied van externe scouting.

Wanneer een externe speler zich desalniettemin meldt bij BFC bepaalt het TH, al dan niet in samenspraak met de betreffende technisch coördinator, of deze speler in aanmerking komt bij de nieuw te vormen selectie. Het TH is verantwoordelijk voor het contact met deze speler(s).

BFC hanteert de volgende uitgangspunten voor externe spelers:

1. Een externe speler is een speler die in het vorige seizoen niet, en in eerdere seizoenen nooit eerder, bij BFC speelde;
2. De externe speler moet het team structureel versterken en tot de betere spelers van zijn/haar lichting behoren;
3. Instroom van externe spelers is beperkt: per seizoen kan slechts 1 op de 6 spelers van een selectieteam een externe speler zijn. In de praktijk betekent dit 2 tot 3 spelers per leeftijdscategorie;
4. Deze spelers worden lid van BFC om vele jaren bij ons te komen voetballen. Hiervoor is het belangrijk dat zij woonachtig zijn in een "logisch" verzorgingsgebied. In de praktijk betekent dit dat spelers van BFC niet verder dan 15km van ons Sportpark Meerweg woonachtig zijn.

In Appendix 4 is een overzicht opgenomen waar BFC-spelers woonachtig zijn en wat de herkomst is van 'extern' gekwalificeerde selectiespelers.

Op voornoemde uitgangspunten kunnen uitzonderingen worden gemaakt, bijvoorbeeld als er een gat is ontstaan door vertrek van een aantal BFC-spelers naar een Betaald Voetbal Organisatie (BVO) of een overstap maken naar een andere sport, hetgeen in Het Gooi niet geheel ongebruikelijk is. Voorwaarde voor het maken van een uitzondering is dat deze de continuïteit van de BFC jeugdopleiding ten goede moet komen. Een uitzondering dient in het TH (lees: inclusief instemming van het Bestuur) te zijn goedgekeurd.

7.5 Stages van BFC spelers bij BVO's en KNVB JPN

BFC is er trots op als spelers worden uitgenodigd voor een externe stage-activiteit bij een Betaald Voetbal Organisatie (BVO). Wij zien het als een compliment voor de kwaliteit van onze jeugdopleiding. Vanzelfsprekend staat het iedere BVO vrij om gedurende het gehele seizoen veelvuldig langs de zijlijn de ontwikkelingen van onze spelers te volgen en/of onze (selectie)teams uit te nodigen voor onderlinge oefenwedstrijden.

In voorbije jaren is gebleken dat de wildgroei aan uitnodigingen van BVO's een zodanig beslag leggen op onze spelers (en ouders) dat dit ten koste gaat van eigen officiële KNVB wedstrijdactiviteiten. Ook zijn er voorbeelden van overbelasting bekend. Dit heeft BFC ertoe gebracht om de volgende voorwaarden te stellen aan deelname aan externe activiteiten:

- ✓ Wanneer een BVO spelers uit wilt nodigen voor een stage c.q. activiteit deelt BFC in alle gevallen dit voornemen met de ouders;
- ✓ Tot 1 februari van enig seizoen wordt slechts toestemming gegeven voor deelname aan externe activiteiten bij partnerclub Ajax;
- ✓ Vanaf 1 februari tot het einde van enig seizoen wordt toestemming verleend voor deelname aan externe activiteiten van alle BVO's, mits deze niet conflicteren met officiële activiteiten van het huidige BFC team van betreffende speler;
- ✓ Het maximaal activiteiten per BVO is vier per BFC speler. BFC is van mening dat - in combinatie met de externe scouting - dit voldoende is om tot definitief uitsluitel te komen;
- ✓ Wanneer duidelijk is dat de BFC speler het volgende seizoen daadwerkelijk naar een BVO zal overstappen maken partijen afspraken om de overgang zo soepel als mogelijk te laten verlopen.

Voor deelname aan externe activiteiten georganiseerd door de KNVB (Jeugd Plan Nederland | JPN) geldt dat deze zijn toegestaan, mits deze niet conflicteren met officiële activiteiten (lees: wedstrijden) van het huidige BFC team van de betreffende speler.

8. BFC Football Academy (BFA)

De voorbije jaren heeft BFC zich volop ingezet om de kloof tussen selectie- en niet-selectie voetbal te beperken c.q. te verkleinen. Hiertoe is al in 2016 gestart met de BFC Football Academy (BFA).

De doelstelling van de BFA is om activiteiten te initiëren, faciliteren en/of organiseren die ten goede komen aan de spelers in niet-selectieteams. Met deze voorwaarde als uitgangspunt heeft BFC zich verdiept in een aantal activiteiten in vakanties en tijdens de ‘normale’ voetbalweken.

Bij de BFA wordt er getraind in programma’s van 12 trainingen (weken). Per seizoen zal er een programma zijn in het najaar en in het voorjaar.

De trainingen van de BFA zijn wezenlijk anders dan de reguliere trainingen, omdat wij ons alleen richten op techniektraining. Individuele ontwikkeling van de speler staat dan ook voorop. De leerdoelen vallen binnen de leerlijnen die er ontwikkeld worden binnen BFC.

De trainingen van de BFA zullen plaatsvinden op de vrijdag.

8.1 BFC Football Academy Trainers

Het is de bedoeling om het trainingsniveau van de BFA vergelijkbaar te krijgen als deze van het selectievoetbal. Er zullen dan ook vanaf het begin enkele selectietrainers betrokken worden bij de Academy. Daarnaast worden jeugdspelers betrokken bij de BFA. Hiermee wordt een start gemaakt met onze eigen BFC Trainers Academy om op de lange termijn uiteindelijk meer BFC trainers bij de selectieteams te zien.

9. Werving en opleiding technisch (jeugd)kader

9.1 Inleiding

Het technisch kader bestaat uit trainers en teamleiders/managers. In deze paragraaf wordt ingegaan op profielschetsen, werving en opleiding van de trainersstaf.

9.2 Profielschetsen jeugdleden

De trainersstaf van BFC bestaat uit:

- (1) externe selectietrainers die hun opleiding elders hebben genoten;
- (2) selectietrainers die reeds meerdere jaren aan BFC verbonden zijn binnen de vereniging zijn opgeleid;
- (3) specialisten (b.v. keeperstrainers) die ongeacht de trainingsactiviteiten toezien op selectie- of niet-selectie;
- (4) vrijwilligers die opleidings- en/of breedteteams trainen;
- (5) jeugdleden die zich oriënteren op trainerschap en begeleiden spelers.

9.2.1 Selectietrainer

Iedere speler verdient in de visie van de KNVB een opgeleide voetbalcoach. De inrichting van het licentiebeleid is gebaseerd op het speelniveau van de verschillende competities waar deze spelers op uitkomen. Om de kwaliteit van deze competities te waarborgen en het niveau van deze competities (door) te blijven ontwikkelen is het van belang dat verenigingen opgeleide - en gelicenseerde voetbalcoaches aanstellen bij deze jeugdcompetities.

Het niveau waarop de BFC jeugdselectieteams spelen is de afgelopen jaren significant omhoog gegaan. Uitgangspunt is dat trainers van selectieteams een voetbaltechnische opleiding hebben genoten die aansluit bij de door de KNVB geformuleerde eisen, ook in het kader van de certificering voor Regionale Jeugdopleiding. Op basis van de huidige speelniveaus gelden de volgende licentie-eisen:

Team	Niveau	Licentie-eis	Hoger nivo
BFC 1	1e klasse	VC-4	VC-4
Onder-23	Divisie 3	geen	VC 2
Onder-19	Divisie 5	VC 3	VC 3
Onder-17	Divisie 3	VC 3	VC-4
Onder-16	Divisie 3	VC 3	VC-4
Onder-15	Divisie 3	VC 3	VC 3
Onder-14	Divisie 3	VC 2	VC 3
Onder-13	Divisie 3	VC 2	VC 3

In lijn met voorgaande jaren streeft BFC bij de samenstelling van haar trainersstaf naar de juiste mix van externe ('gearriveerde') selectietrainers en trainers die reeds meerdere jaren aan BFC verbonden zijn en zich via (externe dan wel interne) opleidingen hebben doorontwikkeld tot het gewenste niveau. BFC streeft een cultuur na waarin alle selectietrainers kunnen leren van elkaars kennis en ervaringen.

BFC-selectietrainers staan maximaal twee seizoenen voor eenzelfde groep en zijn geen ouder van een kind dat in het betreffende selectieteam speelt.

9.2.2 Niet-selectietrainer c.q. breedtevoetbaltrainer

Trainers voor het breedtevoetbal zijn voornamelijk vrijwilligers uit de eigen gelederen. Dit onderschrijft de kracht van de vereniging en waarborgt continuïteit, spelopvatting en cultuur. BFC hanteert voor deze categorie het toverwoord 'aandacht'.

In samenspraak met de HVO biedt de Breedtecommissie een luisterend oor voor zowel trainers, leiders als ouders van spelers uit breedtetteams en fungeert het als klankbord namens de voetbalorganisatie. Afhankelijk van de ambitie en potentieel van een breedtetrainer staat BFC open voor het faciliteren van een ontwikkeltraject middels het aanbieden of stimuleren van in- of externe opleidingsactiviteiten.

9.3 Interne en externe opleidingsactiviteiten

Het TH stimuleert trainers/leiders tot het volgen van cursussen. Jaarlijks is in de begroting ruimte gemaakt voor dergelijke initiatieven. Daarnaast streeft BFC een cultuur na waarin alle trainers kunnen leren van elkaars kennis en ervaringen.

9.3.1 BFC Football Academy

BFC heeft middels haar BFC Football Academy een podium voor het werven en opleiden van trainers. Jeugdspelers worden in de gelegenheid gesteld zich middels de BFA – al dan niet op grond van hun verplicht gestelde vrijwilligerstaak - te oriënteren op een toekomstig trainerschap.

9.3.2 Interne Pupillen Trainerscursus

BFC heeft haar eigen interne trainerscursus ontwikkeld voor de 'nieuwe' trainers van met name de jongste pupillenteams.

Het theoriegedeelte van deze opleiding bestaat uit:

- ✓ Communicatie – hoe om te gaan met ouders | scheidsrechters | tegenstander en de spelers zelf. Hierbij wordt ook de link gelegd met de 'Gouden Driehoek';
- ✓ In welke fase zitten de spelers – welke kenmerken horen er nu bij de leeftijdscategorieën en hoe staan deze in relatie tot de coaching;
- ✓ De wedstrijd – hoe kan de trainer het beste coachen: voor | tijdens | in de rust en na de wedstrijd. Passend binnen de cultuur en identiteit van BFC;
- ✓ De training – hoe bouw je een (reeks van) training(en) op. Wat wél en wat juist niet.

Het praktijkgedeelte is er op gericht de trainers zo veel mogelijk gereedschap te geven om de theorie zo goed mogelijk toe te passen.

De cursus bestaat uit drie sessie, twee vóór de winterstop en een terugkom/evaluatiesessie erna.

9.3.3 KNVB cursus

Wanneer de pupillentrainer de smaak te pakken heeft en zich na het voltooien van de interne opleiding nog verder wil ontwikkelen zal BFC, indien de overtuiging bestaat dat de trainer voldoende potentie heeft om voor een langere periode voor BFC van waarde te zijn, de betreffende trainer stimuleren om een KNVB trainerscursus te gaan volgen, al dan niet in de combinatie met een regulier scholingstraject (bijvoorbeeld MBO Sport & Bewegen, ALO).

9.3.3 Trainersdagen

BFC organiseert ieder seizoen ten minste twee trainersdagen voor haar (selectie)trainers. Deze dragen bij aan de verdere ontwikkeling van de trainersstaf en verdere verhogen van de kwaliteit er van. Hierbij is het uitgangspunt dat de trainers op deze dagen zoveel mogelijk van elkaars kennis en ervaring leren. Tevens dragen deze trainersdagen bij aan het ontwikkelen van de 'teamgeest' binnen het BFC trainersgilde. Bij het werven van nieuwe/externe trainers wordt dan ook nadrukkelijk gekeken of de betreffende kandidaat zal passen binnen de bestaande trainersgroep.

9.3.4 The Art of Possibility

BFC legt de lat voor haar (selectie)trainers hoog. Naast de technische, tactische en fysieke trainingen, wordt van trainers verwacht dat zij een veilig en stimulerend leerklimaat voor de spelers creëren. BFC hecht er veel waarde aan dat haar trainers onderricht zijn in de achtergronden van de Gouden Driehoek en kennis en vaardigheden opdoen om deze ook effectief te kunnen toepassen. Hiertoe is een programma (vijf avonden) samengesteld waarin de trainers worden meegenomen in de verschillende theorieën, eigen mindset, gedragsbeïnvloeding, taalgebruik, kracht van het onderbewuste, etc. Dit train-de-trainer-programma heeft de naam '**The Art of Possibility**', een cursus in het bewust onbewust beïnvloeden van gedrag. Het programma streeft naar het versterken van onderlinge samenwerking tussen de trainers en het creëren teamgeest binnen het BFC trainersgilde.

Appendices

Appendix 1 Voetbalorganisatie met taken en verantwoordelijkheden

Appendix 2 Opleidingsvisie en Talentontwikkeling

Appendix 3 Leerklimaat | Methodisch model

Appendix 4 BFC-spelers in relatie tot (regionaal) verzorgingsgebied

Appendix 5 BFC-spelers bij betaald voetbal organisaties