Voetbaltechnisch Jeugdbeleidsplan
Ajax Sportman Combinatie te Oegstgeest

2020-2024

Voorwoord van de Jeugdvoorzitter

De jeugdafdeling van ASC bruist, dat voel en zie je als je op een zaterdagochtend Sportpark Overveer bezoekt. Na de verhuizing naar het nieuwe prachtige complex eind augustus 2017, een belangrijke stap in de rijke historie van ASC, is er sprake van een forse groei van het aantal leden. De jeugdafdeling telt in het seizoen 2020-2021 inmiddels 43 jeugdteams en circa 70 mini's en kickers (kinderen van 4 en 5 jaar oud).

Naast uitdagingen, brengt deze groei veel nieuwe kansen en mogelijkheden met zich mee. Vanuit jeugdleden en ouders leefde steeds meer de wens om het potentieel dat binnen de jeugd bij ASC aanwezig is beter te benutten. Het opzetten van een kwalitatief goede jeugdopleiding en het aanstellen van een Hoofd Jeugdopleiding, die hier voor een meerjarige periode invulling aan geeft, vormen hiervoor de basis. Met het opzetten van de ASC Football Academy is, met steun van Rabobank, concreet vormgegeven aan een organisatie die zowel trainer/coaches als jeugdspelers op een hoger technisch en tactisch niveau brengt.

In 2018 is reeds het Voetbalplan 2018-2021 opgesteld. In dit plan zijn de visie, ambities en organisatiestructuur verenigingsbreed vastgelegd. Vervolgens is in 2018 veel aandacht besteed aan de verdere professionalisering van de organisatie van ASC. Het Voetbal Technisch Jeugd Beleidsplan (VTJB) is een vertaling van het voetbalplan en ambities naar de uitvoering in de praktijk voor de jeugd. Het VTJB is het instrument om zowel op korte als op lange termijn de geformuleerde doelstellingen te realiseren.

Het is onze ambitie om het jeugdvoetbal naar een hoger niveau te brengen, waarbij uiteindelijk zoveel mogelijk spelers uit eigen jeugd de aansluiting bij de senioren A-selectie weten te maken. Wij willen structureel met onze jeugdselecties op het hoogste niveau van de regio Leiden en omstreken (minimaal niveau hoofdklasse) spelen met een herkenbare speelstijl. Ook de breedteteams zullen bij dit hogere niveau aansluiting vinden, zonder het plezier uit het oog te verliezen. Fair play en respect voor medespelers, tegenstanders en wedstrijdleiding gaan hiermee altijd samen.

Een belangrijke voorwaarde voor het waarmaken van onze ambities en doelstellingen zijn de inzet en betrokkenheid van vele vrijwilligers. Van bestuurs- en commissieleden tot trainer/coaches en ouders die rijden naar uitwedstrijden en als grensrechter de vlag oppakken. Zonder hun bijdrage is dit niet mogelijk, samen zijn wij ASC.

ASC, historie, plezier en prestatie!

Namens de Technische Commissie Jeugd,

Mike van Eck
Commissaris Jeugd ASC

Hoofdstuk 1: Doelstellingen ASC Football Academy

Het VTJB is geschreven voor de jeugd van ASC, voor nu en voor de toekomst. De doelstelling van ASC is om de jeugd op een plezierige en uitdagende manier de voetbalsport te laten beoefenen. Het voetbaltechnische plan is bedoeld om zorg te dragen voor de opleiding van de gehele jeugdafdeling, dus van mini tot en met A-junior (JO18/19, zowel voor de breedte- als voor de prestatieve teams (hierna: selectieteams)).

1.1 DOELSTELLING

Ten aanzien van de jeugdopleiding streven we de volgende doelstellingen na:

- jeugdopleiding waarin prestatie en plezier zich in de juiste balans tot elkaar verhouden
- een toename van individueel beter opgeleide jeugdspelers met als gevolg verbetering van de teamprestaties en het plezier
- ontwikkeling op het gebied van de uitvoering (lees speelwijze)
- met de eerste twee teams van elke leeftijdscategorie in de bovenbouw uitkomen op respectievelijk divisie- en 1e klasse niveau
- met de eerste twee teams van elke leeftijdscategorie in de onderbouw uitkomen op respectievelijk hoofdklasse en 1e klasse niveau
- verbeterde aansluiting van overige jeugdteams op de selectieteams
- structurele doorstroming van kwalitatief goede jeugdspelers richting de seniorenselectie
- structureel kwalitatief sterkere senioren-selectie

Per seizoen kijken we welke teams de selectieteams van ASC vormen (eerste of eerste twee van elke leeftijdscategorie). Zo zijn dit voor 2020-2021 de volgende teams:

- JO19-1
- JO17-1 en JO17-2
- JO15-1 en JO15-2
- JO13-1
- JO12-1
- JO11-1
- JO10-1
- JO9-1/2 en
- JO8-1/2

Deze selectieteams zijn kwalitatief de beste teams uit de jeugdopleiding. Het is de doelstelling dat onze selectieteams op termijn structureel hoofdklasse spelen en toegroeien naar divisie niveau. Met het eventuele tweede selectieteam van dezelfde leeftijdslijn willen we daar mogelijk op aansluiten (hoofdklasse, eerste klasse).
De overige teams (breedte) delen we zo in, dat deze zo goed mogelijk aansluiten bij het niveau van bovengenoemde selectieteams. Eventuele meisjesteams ressorteren (nog) onder de breedteteams (zie ook 2.7.2).

We werken met een onderbouw en een bovenbouw in de jeugd. De onderbouw bestaat uit de mini's (JO6/7), de JO8/9, de JO10/11 en de JO12 (1e jaars D-pupillen). De bovenbouw bestaat uit de JO13 (2e jaars D-pupillen) en hoger. Dat we de grens trekken tussen de JO12 en JO13 heeft als reden dat de KNVB heeft besloten dat vanaf seizoen 2018/'19 de JO12 8v8 en de JO13 11v11 gaan spelen.

Hoofdstuk 2: Voetbaltechnische organisatie Jeugd

2.1 TECHNISCH BELEID

De rode draad binnen ASC is herkenbaar aan de volgende punten:

- organisatie (zie bijlage: organogram)
- spelopvatting/visie
- wijze van coaching
- speelwijze
- plezier
- inhoud trainingen
- selectiebeleid
- doorschuiven structureel en niet-structureel
- overgang van jeugd naar senioren
- opleiden van technisch kader (HT/ST/JT)

2.2 VISIE

Een voetballer van ASC moet zich altijd veilig voelen op de club. Daarbij staan plezier, respect en fair play bij ASC hoog in het vaandel. Ontwikkeling van spelers op voetbaltechnisch en sociaal vlak gaat samen met prestatie. Voor de vertaling naar het jeugdbeleidsplan betekent dit met name in de onderbouw dat ontwikkeling van de speler belangrijker is dan winnen.

Om plezier, prestatie en goed voetbal te bevorderen, staat ASC een herkenbare speelstijl voor. Een wijze van voetballen die vanuit de jeugd wordt aangeleerd en alle (selectie-)spelers van ASC begrijpen en beheersen. Het idee achter een herkenbare speelstijl is dat het bijdraagt aan een uniforme aanpak van, en taalgebruik over, de wijze van voetballen. Dit draagt bij aan structuur van trainen, coachen, managen en coördineren van spelers en elftallen. Daarnaast kan het ook de doorstroom van spelers naar hogere elftallen vereenvoudigen. Immers, op voetbaltechnisch en tactisch gebied leidt dit niet tot aanpassingen. Een herkenbare speelstijl gaat over de wijze van voetballen. Om die te realiseren zetten we in op team- en persoonlijke benadering.

2.3 PERSOONLIJKE- EN TEAMBENADERING

Persoonlijke benadering

Iedere speler is anders. Niet alleen in persoonlijkheid maar ook in aanleg op technisch, tactisch, fysiek en mentaal vlak. Daarom streven wij in het leren en ontwikkelen de optimale ontplooiing van individuele jeugdspelers na. We geloven erin dat we spelers slimmer en sneller kunnen helpen in hun ontwikkeling door ze te faciliteren in wat hij/zij kan en wil leren. Natuurlijk rekening houdend met leeftijd, belasting, aanleg, vaardigheid, interesse, ambitie en de persoonlijke omstandigheden. De ontwikkeling van het talent van de jeugdspelers en een positieve spelopvatting (1:4:3:3 met aanvallend voetbal) zal een goede en tijdige doorstroming bevorderen. Binnen de jeugdopleiding dienen we een gezond evenwicht te bewaken tussen het spelen in één speelwijze en de individuele inbreng. Creativiteit moet de bovenhand blijven houden. Jeugdspelers moeten zelf oplossingen voor de voetbalproblemen ontdekken.
De persoonlijke benadering is met name gericht op talentontwikkeling binnen selectieteams. De persoonlijke ontwikkeling van spelers leggen we vast in een speler volgsysteem. Daaraan kunnen we een persoonlijk ontwikkelplan per speler opstellen. Dit plan en de leercurve bespreken we periodiek met de speler.

Teambenadering

Plezier en winnen zijn met elkaar verbonden. Dat plezier wordt vergroot als je met gelijkgestemden (zelfde niveau, ambitie, passie) in een team speelt. Het is leuk en belangrijk voor de ontwikkeling van spelers om onderdeel van een team te zijn. We kijken bij ASC goed wie op welk niveau met wie een team moeten of kunnen vormen.
Het leren en ontwikkelen gaat bij de teambenadering naast het tactische aspect ook over wat wij als teams van ASC willen uitstralen. We staan bij ASC voor respect en fair play. Respect voor tegenstander, scheidsrechter, medespelers, trainers, coaches en begeleiders. Daar horen een aantal gedragsregels bij die vragen om discipline van zowel spelers als begeleiders, waarop wij als ASC zullen sturen. Zowel binnen de selectieteams als binnen de breedteteams.

2.4 JEUGDOPLEIDING/TECHNISCHE STRUCTUUR 'SELECTIE EN BREEDTE' TEAMS

ASC streeft naar uniformiteit in de speelwijze, trainingsprogramma's en in handelen en denken met betrekking tot het opleiden van jeugdspelers. We werken anders dan binnen ASC gewoon was. Er zullen inhoudelijk andere accenten worden gelegd. De ambitie om op sportief niveau optimaal te presteren is af te lezen aan de organisatie en kwaliteit van de jeugdopleiding. Zo hebben we een Technische Commissie, het technisch hart binnen de jeugdopleiding.

De Technische Commissie jeugd (TC) is verantwoordelijk voor het opstellen en het uitvoeren van het voetbaltechnisch beleid voor de jeugd binnen de club. De TC legt hierover verantwoording af aan de voetbalcommissie (VC). De VC stelt vanuit zijn eindverantwoordelijke rol voetbal binnen ASC het beleid vast. De TC bestaat uit maximaal 6 leden, die allen beschikken over voetbaltechnisch inzicht én een ASC verleden hebben, dan wel de cultuur, waarden en normen van de club in hun DNA hebben zitten. Het Hoofd jeugdopleiding (HJO) en de twee Jeugdcoördinatoren Recreatief Onder- en Bovenbouw (JRO en JRB), maken geen vast onderdeel uit van de TC. Zij zijn als technisch hart eerste adviseur van de TC. Adviezen van de HJO op het voetbaltechnische vlak zijn zeer zwaarwegend in de besluitvorming van de TC. De TC wijkt alleen van deze adviezen af als ze niet passen bij de identiteit, cultuur, waarden en normen van de club. De voorzitter van de TC is tevens onderdeel van de VC van ASC om daarin de jeugdportefeuille te kunnen vertegenwoordigen. Korte communicatielijnen binnen de gehele jeugdopleiding moeten leiden tot duidelijkheid en daadkrachtig uitvoeren van het beleid. Met als doel dat dit op termijn leidt tot een jeugdopleiding waar kwaliteit en continuïteit van opleiden van jeugdspelers gewaarborgd is.

Het HJO is eindverantwoordelijk voor het goed functioneren van de jeugdopleiding. Het HJO geeft direct leiding aan de staf van de selectieteams (Hoofdtrainers en Selectietrainers), waar hij actief ondersteuning en begeleiding aan geeft. Het hoofd HJO geeft tevens direct leiding aan de twee Jeugdcoördinatoren (JRB) en (JRO). Deze geven op hun beurt weer direct leiding aan de Jeugdtrainers van de breedteteams, die zij ondersteunen en begeleiden. De JRB en JRO zorgen samen met het HJO ervoor dat de verbinding tussen selectie en breedte blijft bestaan. Eventuele laatbloeiers kunnen op die manier altijd vanuit de breedteteams de overstap maken naar een selectieteam.
De wijze van coaching van trainers en coaches is gericht op de persoonlijke- en teambenadering zoals weergegeven in de vorige paragraaf.

ASC streeft ernaar voor elk selectieteam gekwalificeerde trainers voor de groep te hebben (minimaal TC3 diploma). Het HJO adviseert wie de trainers/coaches zijn voor de selectie-elftallen, de TC besluit. We doen dit binnen het budget dat is vastgesteld door de voetbalcommissie. Het kan zijn dat de TC genoodzaakt is keuzes te maken en te zoeken naar creatieve oplossingen binnen het budget. Om deze reden kan het zijn dat het HJO afwijkt van dit uitgangspunt en trainers of coaches voordraagt die hij geschikt acht. Indien het hier leden van de TC betreft, delen deze leden niet mee in het besluit dat daarover genomen wordt. Daarnaast kiezen wij ervoor om ook zoveel mogelijk jeugdspelers in te zetten als trainers. We vergroten hiermee de onderlinge verbinding tussen jongere en oudere spelers en kunnen op deze manier meer trainers inzetten binnen het beschikbare budget. Daarnaast zien we dat onze jeugdspelers het leuk en eervol vinden om onderdeel uit te maken van de ASC Football Academy. We blijven daarbij investeren in het verhogen van de kwaliteit van alle trainers binnen de jeugdopleiding. Dat doen we door het volgen van verschillende interne- en of externe (KNVB) opleidingen.

Binnen de jeugdopleiding is per leeftijdslijn een coördinator aangesteld (de lijncoördinator, hierna: LC). Naast de coördinatie van de leeftijdslijn, richten de LC's zich (in goed overleg met de teammanagers, hierna: TM)) op de breedte.
Bij incidenten of problemen binnen de breedteteams is de TM en de LC van de betreffende leeftijdslijn eerstverantwoordelijke voor bespreking en afhandeling hiervan. De TM en LC stellen de TC hiervan op de hoogte. Indien nodig kan er hulp worden ingeroepen van TC, Fair Play Commissie of vertrouwenspersonen.
Daarnaast zijn de LC's samen met de TM's verantwoordelijk voor de indeling en organisatie van en communicatie met breedteteams. Daarbij geldt dat:

- Voor de indeling van de breedteteams de TC het definitieve voorstel van LC's/TM's aan het einde van het seizoen toetst. Hierbij toetst de TC marginaal (is het een redelijk voorstel, gelet op de belangen van alle betrokkenen). Vanuit de eIndverantwoordelijkheid voor het teamindelingsproces ligt de eindbeslissing voor de indeling altijd bij de TC.
- Bij de indeling van de O8-breedteteams de TC nadrukkelijker betrokken is, omdat deze jeugdspelers uit de mini's voortkomen.

De betreffende LC heeft in de regel een geheel spelersbestand tot zijn beschikking van een bepaalde leeftijdsgroep en heeft uit hoofde van zijn rol (communicatie met ouders en teammanagers) extra achtergrondinformatie (o.a. sociale samenhang) over veel spelers en daarmee een wezenlijke toegevoegde waarde bij het samenstellen van de teams.

De LC's hebben geen verantwoordelijkheid met betrekking tot de selectieteams. De selectieteams staan onder verantwoordelijkheid van het HJO. Bij incidenten of problemen binnen de selectieteams zijn de trainer/coaches en het HJO eerstverantwoordelijk voor de bespreking en afhandeling hiervan. Zij stellen de TC hiervan op de hoogte.

De TC zal in overleg met de lijncoördinatoren en de trainers gedurende het seizoen de ontwikkeling van spelers monitoren en beoordelen. Op deze manier voorkomen we dat er spelers binnen de jeugdopleiding op een te laag competitieniveau komen te spelen.

2.5 TRAININGSFREQUENTIE

Het trainingsschema plannen we op een zodanige manier dat de selectieteams zo veel mogelijk op dezelfde middag/avond trainen (bijvoorbeeld ma/wo) en de breedteteams op dezelfde middag/avond trainen (bijvoorbeeld di/do). Dit heeft een aantal voordelen:

- alle spelers uit één of twee leeftijdscategorieën aanwezig
- alle trainers uit één of twee leeftijdscategorieën aanwezig
- mogelijkheid tot doorschuiven van spelers
- communicatie/overleg mogelijk
- trainers kunnen elkaar:
    - assisteren
    - vervangen
    - coachen
- het maakt het spelen van oefenwedstrijden tijdens de reguliere trainingen (selectie en breedte) mogelijk.

De trainingsfrequentie per team p/w is als volgt:

Groep	Aantal trainingen	Aantal uren p/w	techniektraining
Mini's	2x p/w	2	nvt
Mini's Selectie	2x p/w	2	nvt
JO8/9 Selectie	2x p/w	3	ja, alleen 1e team
JO8/9 Breedte	2x p/w	2	nee
JO10/11 Selectie	2x p/w	3	ja, alleen 1e team
JO10/11 Breedte	2x p/w	2	nee
JO13 Selectie	2x p/w	3	ja, alleen 1e team
JO13 Breedte	2x p/w	2	nee
JO15 Selectie	2x p/w	2,5	nee
JO15 Breedte	2x p/w	2	nee
JO17 Selectie	2x p/w	2,5	nee
JO17 Breedte	2x p/w	2	nee
JO19 Selectie	2x p/w	2,5	nee
JO19 Breedte	2x p/w	2	nee

NB: De JO8/9/10/11-1 krijgen techniektraining. Dat betekent dat dit de derde training is in de week voor deze teams, naast hun reguliere trainingen. Deze training zal 20x per seizoen gefaciliteerd worden. Het HJO is hiervoor verantwoordelijk. Het streven is om de komende jaren de techniektraining uit te breiden t/m JO13-1.

2.6 GEWENNING 6V6 NAAR 8V8 (HALF VELD) EN JO12 NAAR 11V11 (GROOT VELD)

Vanaf de maand maart gaan de JO-10 en de JO12 gewenningswedstrijden 8v8 respectievelijk 11v11 spelen. Dit kunnen onderlinge wedstrijden zijn, maar bijvoorbeeld ook in samenwerking met enkele naburige verenigingen een onderlinge competitie. Het HJO en de JRO initiëren in overleg met de betreffende trainers dit soort gewenningswedstrijden voor de selectie- en breedteteams.

2.7 TRAINERSOVERLEG

Van de trainers van ASC verwachten we dat zij deelnemen aan het trainersoverleg. Het doel van het trainersoverleg is de kwaliteit en uniformiteit en de wijze van trainen door continu leren met elkaar blijvend te verbeteren.
Onderwerpen die in dit overleg worden besproken:

- trainingen: organisatorisch/technisch inhoudelijk, omgang spelers, sfeer in de groep etc.
- wedstrijden: tactiek, wisselproblematiek, grensoverschrijdend gedrag van ouders, etc.
- divers: voetbaltechnische onderwerpen: bijvoorbeeld trainingsopbouw per leeftijdscategorie, speelwijze, oefenstof/methodische opbouw, doorstroming etc.

De samenstelling van het trainersoverleg is als volgt:

- Overleg selectie: 1 x per 2 maanden (georganiseerd door het HJO)
- Overleg breedte: 1 x per 2 maanden (georganiseerd door HJO)

2.8 SELECTEREN/SELECTIES/DOORSTROMING ONDERBOUW

Bij het selectiebeleid zijn de volgende functies betrokken:

- Selectieteams = TC, HJO, HT, ST, LC
- Breedteteams = TC, JRO/JRB, JT, LC, TM

De verantwoordelijkheid voor het selecteren en het samenstellen van de selecties ligt bij de TC. De TC brengt gedurende het seizoen in overleg met de trainer/coaches en het HJO de ontwikkeling van spelers van de selectieteams in kaart. Op basis van deze informatie worden de teams in mei/juni samengesteld.
De LC's houden de ontwikkeling van spelers van de breedteteams gedurende het seizoen in de gaten. De LC's doen samen met de JRO, JRB, TM's/coaches een voorstel voor de indeling van de breedteteams. De TC is eindverantwoordelijk voor de samenstelling van alle teams binnen de jeugdopleiding. Er vinden tijdens het seizoen enkele bijeenkomsten plaats aangaande de teamsamenstellingen:

Periode	Wat
Mei/Juni	voorlopige teamindeling voor het volgend seizoen (In deze periode is er de mogelijkheid om met de nieuwe teams (voorlopige indeling) enkele oefenwedstrijden te spelen).
Juli	definitieve teamindeling (vermelding op de clubsite)
December	mogelijke herindeling van een enkele speler per team

Uitzonderingen
In het geval er zich op het laatste moment een groot aantal potentiële selectiespelers voor één specifieke jaarlijn aanmelden, behoudt de TC zich de mogelijkheid voor om de definitieve teamindeling van de betreffende jaarlijn over de zomervakantie heen te tillen. De definitieve teamindeling vindt dan na de eerste trainingen en oefenwedstrijden voor het begin van de competitie plaats.

2.8.1 Selecteren van spelers:

Bij het selecteren wordt de voetbalontwikkeling van de spelers als uitgangspunt genomen. Er dient op een objectieve wijze te worden geselecteerd, waarbij de volgende zaken van belang zijn:

- leeftijd
- technische/tactische kwaliteiten
- fysieke kwaliteiten
- mentale kwaliteiten
    - inzet
    - beleving
- opkomst/aanwezigheid
- persoonlijkheid
    - mentaliteit
    - coachbaarheid
    - gedrag

ASC kiest ervoor om al op jonge leeftijd te selecteren. Daarvoor hebben wij een aantal redenen:

- het opzetten van een resultaatgerichte cultuur dient zo vroeg mogelijk in de jeugdopleiding een herkenbare vorm te krijgen (het moet een gewoonte worden)
- andere resultaatgerichte verenigingen selecteren vanaf de JO5/6 (mini's) of JO8/9. Later selecteren heeft een achterstand in het opleiden tot gevolg
- vanaf de mini's is er al een niveauverschil zichtbaar tussen talentvolle en minder talentvolle spelertjes, vandaar dat in de maand oktober hier ook al een selectie plaatsvindt. Acht of zestien talentvolle mini's worden geselecteerd en gaan per januari in de laagste JO8-team(s) competitie spelen.
- het indelen van jeugdspelers op gelijkwaardig niveau bevordert de ontwikkeling en het spelplezier.

2.8.2 Het selectiebeleid binnen ASC

Voorop staat dat alle kinderen, getalenteerd en minder getalenteerd, op het juiste niveau ingedeeld worden. Een juiste indeling is voor kinderen een belangrijke voorwaarde om elke week volop te kunnen genieten van het voetballen.
We hanteren een selectiebeleid en een doorstromingsbeleid dat betrekking heeft op alle jeugdspelers.

Het selecteren van spelers gebeurt op basis van de uitgebreide indruk en beoordeling die van alle jeugdspelers bestaat. De definitieve indeling zal in de maand juli, vóór aanvang van de zomervakantie, op de clubsite worden gepubliceerd. 'Definitief' wil niet zeggen dat er geen wijzigingen meer mogelijk zijn. De deur blijft bij wijze van uitzondering altijd open voor een speler om toegevoegd te kunnen worden aan een hoger team en andersom. Het is altijd mogelijk dat tijdens de voorbereidingsperiode in augustus of september incidenteel nog wijzigingen plaatsvinden.

In de breedtelijn inventariseert de lijncoördinator begin mei in welk team een speler graag wil spelen. Het is mogelijk om binnen de 'breedtelijn' een voorkeur uit te spreken. Deze verzoeken kunnen tot eind mei worden ingediend bij de lijncoördinator. Hier wordt zo veel mogelijk rekening mee gehouden, maar niet elk verzoek kan gehonoreerd worden. Bij de indeling van de selectieteams wordt geen rekening gehouden met indelingsverzoeken of -voorkeur van spelers.

Aantal spelers
We plaatsen in de bovenbouw (vanaf JO13) bij voorkeur maximaal veertien spelers inclusief keeper in een team. Binnen de onderbouw ligt dat aantal bij voorkeur op maximaal acht (JO 8 t/m JO10), respectievelijk tien spelers (JO11 en JO12) inclusief keeper. Indien besloten wordt dat JO12-1 als JO12 Top in de leeftijdscategorie JO13 op een groot veld gaat spelen, dan bestaat dit team eveneens uit veertien spelers inclusief keeper.

Evaluatie moment
We selecteren op basis van de informatie die we gedurende het jaar over de jeugdspelers verzamelen en in kaart brengen. Dat betekent dat er gedurende het seizoen meermalen overleg is over de ontwikkeling van jeugdspelers. Met name de winterstopperiode is een evaluatiemoment waarin we beoordelen of spelers in het juiste team spelen. Ondanks dat de beginindeling goed is geweest, kan een speler zich dermate ontwikkelen dat het goed is om te kijken of er tussentijds hoger kan worden ingedeeld. Mocht dat niet mogelijk zijn, dan kan de betreffende speler meetrainen of oefenwedstrijden meespelen met een hoger team. Let wel, een herindeling zal incidenteel plaatsvinden (zie ook 2.7.4 het doorstromingsbeleid).

Selecteren van meisjes
ASC streeft ernaar om enkele meisjesteams te formeren. In het seizoen 2020-2021 hebben we de mijlpaal kunnen noteren en hebben wij het eerste meidenteam te kunnen verwelkomen. We streven er de komende jaren naar meer meisjesteams binnen ASC te formeren. Zijn er voldoende meisjes voor het samenstellen van een team dan zal dat team worden aangemeld bij de KNVB voor het spelen binnen de reguliere competitie. ASC biedt meiden tevens de mogelijkheid om in competitieverband met jongens in gemengde teams te voetballen. De voorkeur wordt meegenomen in de inventarisatie van de LC van de breedtelijn (zie hierboven).

2.8.3 Het doorstromingsbeleid
In algemene speelt een jeugdspeler één seizoen in een bepaalde leeftijdscategorie en wordt het seizoen daarop opnieuw ingedeeld in een hogere leeftijdscategorie, eventueel ook in een ander team. Bij de breedteteams proberen we zoveel als mogelijk de samenstelling van de teams in stand te houden, zodat er sprake is van continuïteit binnen een spelersgroep én oudergroep. Mocht een team bestaan uit een gemengde leeftijdssamenstelling (1e en 2e jaars), dan is het aannemelijk dat er verschuivingen plaatsvinden, omdat we zo veel mogelijk streven naar teamindelingen van spelers van hetzelfde geboortejaar.

Vorming JO-top teams
Bij talentvolle teams trachten we de overgang van de JO10 (6vs6) naar de JO11 (8vs8) en de JO12 (8v8) naar de JO13 (11v11) te verkleinen. Door onze talentjes in beginsel één jaarlijn hoger te laten spelen, zal er een versnelde ontwikkeling plaatsvinden en kunnen we uiteindelijk met de sterkste teams binnen de regio blijven concurreren. Veel andere resultaatgerichte opleidingen (minimaal hoofdklasseniveau) spelen namelijk ook met hun talenten één jaar vooruit. Enkele voorbeelden binnen de regio zijn Rijnsburgse Boys, Quick Boys, SJC, UVS, FCO, Voorschoten en DOCOS. In de toekomst betekent dit een snellere niveauverbetering in de hogere selectieteams, doordat er meer weerstand wordt ervaren. Dit betekent ook dat we het mogelijk maken om een talentvol JO12-1 (1e jaars D-talenten) in te delen binnen een JO13 competitie, of een talentvolle JO9 in de JO11-categorie. We praten dan over een JO12-TOP en JO10-TOP en delen dit team in binnen een lagere klasse van de JO13 respectievelijk JO11.

Doorstroming van breedte naar selectie
Binnen een jeugdopleiding zijn er doorgaans meer breedteteams dan selectieteams. Er zijn vanzelfsprekend spelers die hun gehele jeugdopleiding in een breedteteam spelen. Elke speler speelt en ontwikkelt zich op zijn/haar eigen niveau. Maar het is wel belangrijk dat een speler die speelt in een breedteteam de kans heeft om, ingeval van de juiste

ontwikkeling, door te stromen naar een selectieteam. De JRO/JRB hebben hier een belangrijke signalerende en agenderende rol in. Dat doen zij in overleg met de LC's, trainers en TM's van de breedteteams. Jeugdspelers die zij geschikt achten voor de selectie dragen zij voor aan het HJO. Via het HJO kunnen eventuele doorstromingen aan de TC worden voorgelegd.

2.8.4 Doorschuiven van een jeugdspeler (structureel en niet-structureel)

Voor het doorschuiven van een jeugdspeler worden de volgende uitgangspunten gehanteerd:

- er wordt altijd van onderaf naar boven doorgeschoven. Heeft het eerste team een invaller nodig uit het 2e team, dan kan het 2e team (indien nodig) een invaller regelen uit het 3e team, enzovoort.
- in geval van een eventuele promotie/degradatie situatie of vooruitzicht, zal het HJO (prestatieve lijn) en of de JRO/JRB (recreatieve lijn) de beslissing over het doorschuiven van een speler nemen

Structureel doorschuiven

Voor het structureel doorschuiven van een jeugdspeler naar een hoger team hanteren we de volgende procedure:

Selectieteams:

- Overleg tussen HT van beide teams en het HJO
- Op voordracht en advies van HJO neemt TC een beslissing
- HJO bespreekt e.e.a. met betreffende speler en ouder(s)
- Vervolgens informeert het HJO de betreffende LC

Bij de voordracht en het advies van het HJO worden alle mogelijke consequenties van het doorschuiven meegenomen (gevolgen voor de teams die het betreft).

Breedteteams:

- Overleg tussen JT/TM van beide teams, de LC en de JRO/JRB
- LC en TM doen voorstel aan TC i.v.m. eindverantwoordelijkheid
- LC en TM bespreekt e.e.a. met betreffende speler en ouder(s)

Het terugplaatsen van een speler

Het kan zijn dat gedurende het seizoen blijkt dat een speler te hoog is ingedeeld. Wij hanteren de lijn dat als hiervan sprake is, we een speler niet terugplaatsen, *tenzij*. Spelers mogen immers niet de dupe worden van een inschattingsfout. Daarnaast heeft het terugplaatsen ook consequenties voor andere teams met mogelijk meerdere verschuivingen tot gevolg.

De *tenzij* is dat als terugplaatsing het plezier van de betreffende speler ten goede komt, of het in goed overleg met speler en ouders is besloten, terugplaatsen wel kan plaatsvinden. Ook bij een terugplaatsing van een jeugdspeler wordt bovenstaande procedure gevolgd. Indien het teamindelingsproces goed functioneert, is het terugplaatsen van een speler naar verwachting niet vaak aan de orde.

Niet structureel doorschuiven

Voor het niet structureel doorschuiven van een jeugdspeler naar een hoger team (denk hierbij aan o.a. blessures/schorsingen) hanteren we de volgende procedure:

Selectie- en breedteteams:

- in goed overleg tussen trainers/coaches van beide teams, ten laatste op donderdagavond voorafgaand aan de wedstrijd op zaterdag
- de trainer van het team waar de speler in speelt, dus de 'eigen' trainer, informeert tijdig de speler
- vervolgens zal de 'eigen' trainer dit doorgeven aan de LC

2.9 TRAINEN MET HOGER SELECTIETEAM

De mogelijkheid bestaat dat talentvolle jeugdspelers gaan meetrainen met een hoger selectieteam. De betreffende spelers trainen dan met ingang van de maand oktober 1x per week (eerste training van de week) mee met een hoger selectieteam. Op deze manier traint een speler ongeveer 7 maanden mee met een hoger team. We hanteren de volgende procedure:

- Overleg tussen HJO en HT van beide teams
- HJO neemt beslissing en informeert TC over dit besluit
- Indien goedkeuring van het HJO, HJO bespreekt e.e.a. met betreffende speler en ouder(s)

- Vervolgens geeft het HJO dit door aan de betreffende LC

Deze procedure volgen we ook als er in de breedteteams spelers zijn die zich dusdanig ontwikkelen, dat zij mee kunnen trainen met een selectieteam. Op deze manier kunnen we goed monitoren of een speler alsnog de stap kan maken van een breedteteam naar een selectieteam. In dit geval vindt eerst overleg tussen het HJO en de JRB/JRO plaats.

2.10 OVERGANG JEUGDSPELERS NAAR SENIORENAFDELING

Een van de doelstellingen van het jeugdbeleid is om ervoor te zorgen dat jeugdspelers uiteindelijk de senioren- selectie van ASC komen versterken en/of met plezier gaan voetballen in een van de overige senioren elftallen. Daarvoor is het van belang dat we goed zorgdragen voor de overgang van jeugd- naar seniorenvoetbal. Zowel voor de selectie- als de op de breedte teams gerichte spelers.

2.10.1 overgang van jeugdspelers naar de overige seniorenafdeling

De groep jeugdspelers die onder de breedtelijn vallen willen we tijdig serieus aandacht geven bij de overgang naar de senioren. Het behoud van deze spelers voor de club is uiterst belangrijk en we willen goed faciliteren dat zij na de jeugd met evenveel plezier bij ASC blijven voetballen. Alle aandacht dient er daarom op gericht te zijn om te voorkomen dat deze spelers voor ASC verloren gaan. De samenwerking met de seniorencoördinator is hierin cruciaal.

Aandachtspunten hierbij zijn:

- tijdig een gesprek regelen tussen de jeugdspelers en de seniorencoördinator
- bij het indelen van deze spelers in de overige seniorenteams (zoveel mogelijk) rekening houden met de wensen van deze groep en de mogelijkheden binnen de seniorenteams
- zorgen voor goede trainingsmogelijkheden, ook voor de overige seniorenteams
- zoeken naar geschikte trainers en/of begeleiders

2.10.2 Vervroegde overgang van een jeugdspeler naar de senioren-selectie

Talentvolle spelers moeten vaak 'uitgedaagd' worden om te kunnen presteren en ontwikkelen. Deze spelers moeten dan ook de mogelijkheid krijgen om op een hoger plan te kunnen acteren. Leeftijd is hierin zeker niet bepalend, want "oud genoeg is goed genoeg" én "wat goed is komt snel" is nu eenmaal leidend voor het ontwikkelen van een talentvolle jeugdspeler. Het opdoen van weerstanden tijdens trainingen en wedstrijden op een niveau dat voor de betreffende jeugdspeler haalbaar is, is de graadmeter van het juiste niveau. Deze graadmeter is vanzelfsprekend ook van toepassing op de overgang van spelers binnen de diverse jeugdteams. Omdat we de ontwikkeling van de jeugdspeler centraal stellen kan en mag het (eigen-)belang van een trainer er niet voor zorgen dat de individuele ontwikkeling van het talent wordt beperkt. Voor een vervroegde overgang naar de senioren hanteren we de volgende procedure:

- HJO bespreekt in TC het eventueel vervroegd doorschuiven van een speler naar de senioren
- overleg tussen jeugd- en seniorenkader, in dit geval de HT, HJO, Hoofdtrainer seniorenselectie (HTS) en de TC
- HTS neemt beslissing
- HTS bespreekt e.e.a. met betreffende speler en ouder(s)
- Vervolgens geeft het HJO de mutatie door aan de betreffende LC

2.11 KEEPERSOPLEIDING, BEGELEIDINGSPLAN EN KEEPERSACADEMIE

Binnen de jeugdopleiding willen we ook voldoende aandacht hebben voor de ontwikkeling van keepers. Doel van het plan is het vroegtijdig beginnen met het selecteren van jeugdspelers die aanleg voor en vooral plezier hebben in het keepen. Het doel is deze spelers zodanig op te leiden en te begeleiden dat er goede en betrouwbare keepers uit naar voren komen waarvan een aantal uiteindelijk doorstromen naar de senioren-selectie.

ASC heeft voor dit doel een keeperschool (KS) ingericht. Hoofd KS (HKS) is hiervoor verantwoordelijk. Vanaf de O9 is het, voor zowel selectie als breedte, mogelijk om binnen de KS opgeleid te worden. Hierdoor zal een kwalitatief bredere basis van keepers ontstaan die uiteindelijk moet leiden naar een betere bezetting binnen alle (selectie)teams in de jeugd.

Het opleiden van keepers binnen ASC gebeurt in twee fases:

1. het op doel zetten van de juiste spelers
2. opleiden/begeleiden keepers

Fase 1

De keuze van de juiste spelers op doel zetten begint al bij de O8. De spelertjes die willen keepen melden zich vaak vanzelf. Wij laten spelertjes de ervaring opdoen in het keepen door:

- rouleren van de spelers door iedere wedstrijd een andere speler op het doel te zetten. Na de wedstrijd deze speler beoordelen op aanleg en vragen wat hij er zelf van vindt
- trainingsinstuif aan het begin van het seizoen
- proberen om een (grote) groep spelertjes te krijgen die willen keepen (veel haken er later als keeper ook weer af)
- van daaruit proberen zo snel mogelijk de juiste (capabele) spelers op doel te zetten

Fase 2
Met de spelers (keepers) – die de juiste vaardigheden hebben en zelf ook willen keepen – wordt vervolgens gestart met het structureel en planmatig opleiden (vanaf O9). De ontwikkeling van de speler staat hierin voorop:
- keepers krijgen in kleine groepjes training
- de keeperstraining valt zoveel als mogelijk samen met de dag dat het team van de betreffende keeper traint
- de ontwikkeling en voortgang van de speler wordt, net als bij de voetballers, besproken binnen het technisch kader (HT/ST/JT en HJO)

Frequentie van de trainingen

Teams	Frequentie
Keepers Selectie (O9/10/11/12)	1 x p/w geïsoleerde training (door KS)
Keepers Selectie (O13-O19)	1 x p/w geïsoleerde- en 1x p/w teamtraining (door KS)
Keepers Breedte (JO9-JO19)	1 x p/w geïsoleerde training

- Voor de O9-O12 keepers vindt deze training op vrijdag plaats.
- Voor de O13-O16 keepers vindt deze training op vrijdag plaats.
- De keepers O17/O19 trainen op donderdag met de seniorenselectie.

Er zijn twee vormen van trainingen. De geïsoleerde trainingen en de teamtrainingen. Geïsoleerde training is de keeperstraining waarbij in kleine groepjes, 3 á 4 keepers per groep, de keepers tegelijkertijd specifieke keeperstraining krijgen.

Teamtraining is alleen bestemd voor de JO13-JO19 keepers en zal op woensdag of donderdag (laatste teamtraining) plaatsvinden. De HKS is verantwoordelijk voor het geven van deze training. Binnen de teamtraining worden twee keepers per leeftijdsselectiegroep binnen hun eigen teamtraining getraind/gecoacht. Bij drie keepers per selectie zal er binnen een roulatiesysteem getraind worden. De twee keepers zullen maximaal 45 minuten per teamtraining (tijdens partijspel en afwerkvormen) door de HKS op begeleidende en situatieve wijze getraind worden.

Beoordeling binnen de KS
De HKS en de KT zorgen voor de beoordeling van de keepers. De selectiekeepers worden viermaal per seizoen beoordeeld, te weten:

- 0-meting voorbereiding
- 1e beoordeling oktober
- 2e beoordeling december (vóór de kerst)
- 3e beoordeling april/mei

De beoordeling (ontwikkeling) wordt door de HKS en KT persoonlijk met de betreffende keeper, eventueel in een aanwezigheid van de ouders/verzorgers, besproken. Daarnaast wordt de beoordeling gedeeld met het HJO en de TC. Deze informatie kunnen zij dan weer betrekken bij de teamindeling.

2.12 WISSELBELEID/AANTAL SPELERS PER TEAM

Wisselen binnen breedteteams
Binnen de breedteteams wordt bij toerbeurt gewisseld. Hiervoor worden spelerslijstjes gemaakt, zodat alle veldspelers zo goed als mogelijk evenveel reservebeurten krijgen. Dit is de verantwoordelijkheid van de JT/coach van het team.

JO8/9-pupillen = om de 10 minuten
JO10/11-pupillen = om de 10 minuten
JO12/13-pupillen = 1 helft
JO14/15-junioren = 1 helft
JO16/17-junioren = 1 helft
JO18/19-junioren = 1 helft

Mocht de betreffende JT/coach zich niet houden aan deze richtlijn, waardoor er bepaalde spelers te weinig speelminuten maken, zal de JRO/JRB hier op kunnen interveniëren en eventueel passende maatregelen kunnen nemen. De JRO/JRB stelt de LC en de TC hiervan op de hoogte.

Wisselen binnen selectieteams
Binnen de selectieteams wisselen de JO12/13 ook bij toerbeurt:

O8/9 = om de 10 minuten
O10/11 = om de 10 minuten
O12/13 = 1 helft

Vanaf de O15 t/m O19 wordt binnen de selectieteams niet langer bij toerbeurt gewisseld. Het is overigens niet de bedoeling dat bepaalde spelers (vaak de minder talentvolle spelers van het team), weinig tot geen speelmomenten krijgen. Uitgangspunt is dat de wissels niet minder spelen dan 30 minuten per wedstrijd. We vinden naast voldoende speeltijd en het daarmee samenhangende plezier in het voetbal het ook relevant dat de nummers 12, 13 en 14 gemotiveerd blijven. Daarmee blijft het team krachtig in de breedte, wat nodig is voor het spelen van een volledige competitie.

JO15 = geen toerbeurt
JO117 = geen toerbeurt
JO19 = geen toerbeurt

Mocht de betreffende HT/coach zich niet aan deze richtlijn houden, zal het HJO hier op kunnen interveniëren en eventueel passende maatregelen kunnen nemen. Het HJO stelt de TC hiervan op de hoogte.

In het geval er te veel spelers zijn en er 4 wisselspelers bij één team staan ingedeeld, is het aan de trainer/begeleider om hier op de juiste wijze mee om te gaan, zoals hiervoor (wisselbeleid) is beschreven.

Advies aantal spelers per team per:	Training	Wedstrijd
JO8/9/10	8 + keeper	7 + keeper = 2 wissels
JO11/12	10 + keeper	9 + keeper = 2 wissels
JO13 t/m JO19	14 + keeper	13 + keeper = 3 wissels

NB: in geval er drie keepers zijn voor twee selectieteams:
- Wedstrijden = dan rouleren op de speeldag de 2e en 3e keeper altijd in het tweede team (om de week keepen). Het 1e team heeft een vaste keeper.
- Trainingen = dan heeft het 1e team 2 keepers en het 2e team 1 keeper.

2.13 SCOUTING BETAALD VOETBAL ORGANISATIES EN ANDERE (AMATEUR)VERENIGINGEN

Bij het scouten van jeugdspelers door andere verenigingen maakt ASC onderscheid tussen amateurverenigingen en Betaald Voetbal Organisaties (BVO's).

2.13.1 Stagetrainingen
Te allen tijde moet een stage bij een andere club (kan ook een amateurclub zijn) gemeld worden bij het Hoofd Jeugdopleiding van ASC (KNVB-voorschrift). Scouts/zaakwaarnemers mogen de spelers of hun ouders niet rechtstreeks benaderen. Zij dienen daarvoor het HJO te benaderen, bij wie zij alle informatie over de speler kunnen opvragen.

Mocht er belangstelling zijn van een BVO (of amateurvereniging), dan heeft die vereniging de plicht om eerst de belangstelling schriftelijk te melden aan ASC. Vervolgens brengt het HJO de ouder(s)/verzorger(s) van de betreffende

speler op de hoogte. Daarna is er contact tussen beide partijen. Ook in dat stadium moet het HJO van ASC op de hoogte gebracht worden van alle stage activiteiten zodat het HJO de betreffende trainers van ASC kunnen informeren.

ASC hanteert de regel dat spelers van ASC maar één stage activiteit per week buiten ASC mogen afwerken (inclusief de KNVB-wedstrijden) en dan alléén aan het begin van de trainingsweek. Dit om hen de laatste (twee) training(en) van de week, die meer gericht zijn op de eerstkomende wedstrijd, bij hun eigen team te laten afwerken.

Het is alleen mogelijk om tussen 1 januari en 30 april van elk jaar een stage af te werken. Vanaf 1 mei werkt ASC niet meer mee aan stageverzoeken. ASC is dan zelf volop bezig met de samenstelling van haar eigen selectiegroepen. Wij verwachten dan ook van de spelers en hun ouders dat zij niet meer ingaan op verzoeken vanaf 1 mei van elk jaar.

2.13.2 Scouting jeugdspelers door amateurverenigingen

ASC staat zeer terughoudend tegenover scouting van jeugdspelers door collega-amateurverenigingen. ASC investeert in haar jeugdopleiding met als doel om selectieteams op het hoogste niveau in de regio te laten spelen en de uiteindelijke doorstroming van jeugdspelers naar de seniorenselectie. Het benaderen van jeugdspelers brengt veel onrust met zich mee en is vaak niet in het belang van deze jeugdspelers.
ASC werkt daarom in principe niet mee aan uitnodigingen van amateurverenigingen voor stages, proeftrainingen en -wedstrijden gedurende het seizoen. Het initiatief om aan het einde van het seizoen van vereniging te wisselen moet nadrukkelijk op initiatief van de jeugdspeler (en ouders) zelf zijn.

2.13.3 Scouting jeugdspelers door BVO's

Indien de BVO zich aan de regels en richtlijnen van de KNVB houdt, staat ASC positief tegenover de mogelijkheid voor een jeugdspeler om zich op een hoger niveau in een professionele omgeving verder te kunnen ontwikkelen.
Spelers die benaderd worden door een betaald voetbalorganisatie (BVO) dienen door ASC goed begeleid te worden. Een gesprek met de ouders verdient aanbeveling. Wetende dat een groot percentage spelers uiteindelijk (na één of enkele seizoenen) niet mogen blijven, is het belangrijk dat ASC contact blijft houden met de ouder(s) van de betreffende speler, teneinde de speler weer te kunnen verwelkomen bij ASC. In beginsel ligt deze verantwoordelijkheid bij het HJO, in nauwe afstemming met de TC.

Het HJO is verantwoordelijk voor de begeleiding van jeugdspelers die in de belangstelling staan van een BVO en welke zijn uitgenodigd in het kader van het Jeugdplan Nederland van de KNVB.

2.14 DISPENSATIE

Binnen de jeugdafdeling van ASC kunnen binnen de breedteteams dispensatiespelers spelen. Redenen waarvoor eventueel een dispensatieverzoek binnen de breedteteams kan worden gehonoreerd is:

1. fysieke reden
2. psychische reden
3. teamaanvulling

Met betrekking tot dispensatie voor jeugdspelers van breedteteams (B-categorie) volgen we de richtlijnen en regels van de KNVB. Dit betekent dat bij de spelvorm waarbij er 6 tegen 6 gespeeld wordt er één dispensatiespeler per team is toegestaan. Bij 8 tegen 8 is het maximumaantal dispensatiespelers twee, terwijl er bij 11 tegen 11 maximaal drie dispensatiespelers deel mogen nemen. Een dispensatiespeler mag maar één jaar ouder zijn. In gemengde competities mogen meisjes één jaar ouder zijn (automatische dispensatie). Dit geldt niet bij de JO7, JO8 en JO9.
Overeenkomstig het beleid van de KNVB behoort een dispensatieverzoek meer uitzondering dan regel te zijn. Binnen de ASC-jeugdopleiding ‘leeft’ deze stelregel ook en we kijken daarom kritisch naar elk verzoek. Binnen selectieteams worden geen spelers met dispensatie toegelaten.