



Jaarverslag Verenigingsjaar

2024-2025

Periode 1 juni 2024 – 31 mei 2025

Ajax Sportman Combinatie

Het verslag wordt in de AV van 27 mei 2025 behandeld en vooraf ter inzage aan de leden aangeboden.

Samenstelling bestuur 2024-2025

Samenstelling bestuur

naam	bestuursfunctie
Matthijs Huizing	voorzitter
René Verdonk	penningmeester
Ingrid Stofmeel	secretaris
Wijnand Vehmeijer	commissaris jeugd
vacant	commissaris voetbal
Rick Verhaar	commissaris cricket
Stephan van der Sman	commissaris vrijwilligers & horeca
Hans van Aggelen	commissaris Algemene Zaken

Van de voorzitter: algemene terugblik



Het afgelopen jaar heeft de focus gelegen op het terugbrengen van de rust binnen de vereniging na het roerige seizoen 2023/2024. Dat heeft veel tijd van het bestuur gevegd wat ten koste ging van de aandacht voor de operationele zaken. Helaas blijkt de rust nog steeds niet helemaal terug te zijn.

Dat is jammer want uiteindelijk zijn we allemaal om dezelfde redenen lid van A.S.C., namelijk om met plezier met elkaar te voetballen en te cricketen. Daarbij gaat het ook ten koste van de 'lol' in het besturen van de vereniging. Gelukkig hebben de meeste leden daar weinig van gemerkt en hebben die wederom een leuk seizoen gehad.

Wij gaan er vanuit dat komend seizoen de focus weer op voetbal en cricket ligt en vooral het plezier dat onze prachtige vereniging kenmerkt.

Veel dank is verschuldigd aan alle vrijwilligers die A.S.C. afgelopen jaar draaiende hebben gehouden door hun handen uit de mouwen te steken. Achter de bar, langs de lijn, op het trainingsveld of als stille kracht op de achtergrond.



Ledenadministratie en -organisatie

Op peildatum 14 mei 2024 telde A.S.C. 1051 (110 leden minder t.o.v. peildatum mei 2024) spelende en 154 (37 meer t.o.v. peildatum mei 2024) niet-spelende leden. De laatste categorie zijn trainingsleden, maar kunnen ook ouders zijn die als coach actief zijn. Bij meisjes onder 10 is er een elftal bij gekomen: MO9 met 8 leden. Van de 1209 leden zijn er 490 senioren en 719 jeugdleden. Er zijn 24 dames senioren waarvan 1 donateur, te weten mevrouw De Haas, en 6 stafleden.

jongenteams	aantal	meidenteams	aantal
JO19/18	39	MO15	17
JO17	43	MO13	27
JO16	51	MO11	22
JO15	48	MO9	8
JO14	40		
JO13	47		
JO12	65		
JO11	66		
JO10	54		
JO9	31		
JO8	32		
JO/MO6-7 & Mini's	85		waarvan 4 meisjes

De crickettak telt in mei 2025 ongeveer 100 leden.



Algemene Zaken

Naast het fungeren als contactpersoon voor de vereniging manager voor de dagelijkse gang van zaken is het beheersen van de kosten een belangrijke punt van aandacht.

Helaas zien wij een trend in het gedrag van kinderen en ouders die zich doorzet, men gaat zich steeds meer gedragen als consument. Dit heeft een grote impact op de kosten voor bijvoorbeeld de schoonmaak kosten. De schoonmaakster op de zondagochtend is meer tijd kwijt met het opruimen van rommel dan het daadwerkelijk schoonmaken van de kleedkamers. Schoenen worden tegen de muur schoon geslagen, muren beschadigd en rondslingerend vuil op de grond is een regelmatig terugkerend feit.

Dat geldt ook voor het clubhuis. Men bestelt een consumptie bijvoorbeeld patat, wat op de grond valt wordt niet opgeruimd, ketchup en mayonaise worden op de tafels uitgesmeerd en bakjes en verpakkingen slingeren overal.

Hoe kunnen we het tijt keren?

Zoals inmiddels aangekondigd in de uitnodiging van de AV zal er met ingang van het nieuwe seizoen taakplicht worden ingevoerd. Met dank aan Ingrid Stofmeel voor het schrijven van het beleidsstuk. Michiel van Randwijk, Renate Elzen en Ron Geurts voor het uitwerken en gebruiksklaar maken van de infrastructuur voor de website. Zodra alles in de steigers staat voor de uitrol zal ieder lid hiervan bericht krijgen.

Door bijvoorbeeld de taak te creëren van aanvegen en vuil verwijderen kleedkamers kunnen we het aantal uren van de schoonmaak beperken.

Inmiddels zitten we alweer geruime tijd op de nieuwe locatie. Onderhoudskosten van het terrein en clubhuis hebben het afgelopen boekjaar stevig op de begroting gedrukt. Reparatiekosten van bijvoorbeeld de lift schilderwerkzaamheden, reparatie aan sluitwerk deuren lopen op. Het bestuur is dan ook tot de conclusie gekomen dat onderhoud en meerjarig onderhoud plan specifieke aandacht nodig heeft.

We zoeken een persoon met bouwkundige opleiding en vakkennis op dit gebied die het bestuur kan ondersteunen met het opstellen en beheren van een meerjarig onderhoudsplan. Doel is beter te begroten van de kosten zodat verrassingen gedurende het boekjaar kunnen worden voorkomen en onderhoud beter kan worden begroot en beheerd.



Financieel

Het resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening was €75,528 negatief. Dat is €12,028 meer dan was begroot. De belangrijkste redenen daarvoor zijn fors hogere SBSO vergoeding (€45.520 hoger dan begroot). Deze hogere kosten bestaan uit extra energiekosten (€8.782), hogere kosten voor onderhoud van het clubhuis (€23.055) en hogere kosten voor sportbenodigdheden (€4.090). Daarnaast waren de huisvestingskosten hoger dan begroot (€17.664) en is het resultaat van het clubhuis lager dan werd begroot (€7.261).

Een beter resultaat werd behaald met betrekking tot de personeelskosten met een reductie van €24.486 en lagere afdelingskosten (€20.906). Tenslotte heeft sponsoring (€5.567) meer opgeleverd dan was begroot.

Vanzelfsprekend streeft het bestuur ernaar om het begrotingstekort geleidelijk naar 0 te laten afnemen. Daarbij gaan de gedachten nadrukkelijk uit naar een strakkere organisatie rondom het onderhoud van clubhuis en velden. Daarnaast zal een beroep worden gedaan op de leden, zoals in november 24 reeds werd aangekondigd, door de implementatie van taakplicht.



Voetbal

Wegens het nog steeds ontberen van een bestuurslid voetbal is in dit Jaarverslag alleen een bijdrage opgenomen van de scheidsrechters, met dank aan Edward Heitmeijer.

Scheidsrechters

Het aanstellen van scheidsrechters voor de wedstrijden thuis bij A.S.C. werd dit jaar verzorgd door Edward Heitmeijer. Uit een vaste groep van 13 man werden voor veel wedstrijden scheidsrechters gevonden. Vooral op de zaterdagen was de bezetting redelijk. Op zondagen waren maar 2 man bereid om regelmatig te fluiten.

Ook dit jaar namen we deel aan het samenwerkingsverband Platform Duin- en Bollenstreek, waarin veel clubs uit de regio zitten en waar het scheidsrechters beleid wordt besproken en op elkaar afgestemd. Bovendien leidden deze contacten soms tot uitwisseling van scheidsrechters. Een initiatief dat voortkwam uit het Platform is het handen schudden voor de wedstrijd.

Net als andere jaren hebben we eigenlijk te weinig 'eigen' scheidsrechters! De noodzaak om meer mensen te krijgen die bereid zijn om regelmatig te fluiten is daarom nog steeds groot.

De wedstrijden van de junioren werden, waar mogelijk, geleid door spelers van JO17-2 en JO17-1, en door spelers van JO19-2 en JO19-1. Daarbij werd gebruik gemaakt van de medewerking van de trainers. De spelers die dit betrof, zijn voor zij gingen fluiten, kort geïnstrueerd over hoe zij moesten handelen. Na de winterstop is dit uitgebreid naar de JO16-1 en JO15-1. Zij floten waar mogelijk de JO12 en JO11 teams.

De wedstrijden van ASC1 en JO17-1 werden geleid door een door de KNVB aangestelde scheidsrechter. Helaas kon de KNVB voor ploegen uit de hoofdklasse dit niet meer regelen door te weinig kandidaten!

De wedstrijden van de oudere jeugd (>JO13) werden als vanouds geleid door onze eigen scheidsrechters, net als de wedstrijden van de overige senioren. Als voor hen geen scheidsrechter te vinden was werd de wedstrijd geleid door een speler van het eigen of een ander team. Ploegen konden voor aanvang van het seizoen aangeven waar hun voorkeur lag: een eigen scheids of een speler van een ander team. Uiteindelijk hebben de ploegen tussen de 6 en de 10 keer een scheidsrechter moeten leveren! Het aantal keren dat een ploeg een 'eigen' scheidsrechter kreeg varieerde sterk: tussen de 0 en 12 keer. De veteranen teams hebben elke wedstrijd zelf voor een scheidsrechter gezorgd.

Alle wedstrijden voor de jongste jeugd werden door ouders geleid, als scheidsrechter (JO11 en JO12) of als spelleider (JO10, JO9 en JO8). Daar waar gesproken wordt van JO mag je ook lezen MO of JM!

Dit jaar werd er deelgenomen aan de KNVB-cursus door 0 personen, zodat het aantal gediplomeerde scheidsrechters niet toenam. Helaas vielen er in dit seizoen wel 2 scheidsrechters af door blessures en werkzaamheden in het weekend. De algemene trend is dat de animo om te fluiten NIET toenam, maar dat er steeds minder vaste scheidsrechters bij A.S.C. zijn!

Het is de bedoeling om aan het begin van het elk seizoen de ouders van jeugd JO13-15 te instrueren over het vlaggen. Deze cursus is ook dit jaar midden in het seizoen, gehouden voor redelijk veel enthousiaste ouders! Soms geven ouders aan daar behoefte aan te hebben en wij vinden dat het goed is om goede assistent-scheidsrechters te hebben!

Jeugdvoetbal

Jeugd 2024/2025 - een jaar volop in beweging!

Het seizoen is wederom voorbij gevlogen, een jaar met mooie ontwikkelingen op zowel sportief als organisatorisch vlak. Bovenal hebben onze 54 ASC-jeugdteams en 50 Mini's en Kickers met veel plezier gevoetbald en ook nog mooie resultaten geboekt!

Seizoenstart:

Het begin van het seizoen was uitdagend. Onze nieuwe HJO Herman Zandstra was net begonnen en moest zijn weg nog leren kennen. Ook de jeugdcommissie kende bijna alleen nieuwe leden en het team lijncoördinatoren waren nog niet compleet. De overgangssituatie van vorig jaar heeft ervoor gezorgd dat we relatief laat waren met de teamindelingen en het opstellen van het trainingsschema. Ook het vinden van voldoende trainers was (en is nog steeds) een uitdaging. De Jeugdcommissie heeft er tijdens de zomervakantie alles aan gedaan om alles zo goed als mogelijk georganiseerd te krijgen.

Hoogtepunten op het veld:

- We hebben een grote stap voorwaarts gezet in het verhogen van de kwaliteit van de trainingen door voor elk team een eigen training met trainer te organiseren. Hiermee hebben we afscheid genomen van de circuittrainingen. Dit vraagt wel om extra trainer-capaciteit, wat heeft bijgedragen aan het al bestaande tekort aan trainers binnen de jeugd. Met name bij de bovenbouw heeft dat geleid tot uitdagingen. Toch is het gelukt om met de inzet van ouders en jeugdtrainers de meeste teams de begeleiding te geven die zij nodig hebben. We zijn alle vrijwilligers erg dankbaar voor hun inzet!
- Onze HJO is aan de slag gegaan met het train-de-trainer concept, zowel theorie als praktijk. Het ontwikkelen en ondersteunen van onze trainers heeft hiermee verder vorm gekregen. Ook zijn er steeds meer trainers die KNVB VC1, VC2 en zelfs de VC3 opleidingen volgen. Voor volgend jaar willen we deze ontwikkeling voortzetten, zodat alle trainers, jong en ervaren (ook de ouders), kunnen groeien als trainer. Dat draagt bij aan plezier op het veld voor zowel de trainers als spelers.
- Het meidenvoetbal groeit en is volop in beweging. Steeds meer meiden voegen zich bij onze club en het aantal meidenteams breidt zich uit. Kers op de taart was de Meidenmiddag op 4 april jl. Tijdens deze dag hebben meer dan honderd meisjes genoten van verschillende activiteiten op de velden.
- In maart hebben we voor het eerst een onderling toernooi voor de onderbouw georganiseerd, een geslaagde dag waarop onze teams leuke potjes tegen elkaar hebben gespeeld.
- Veel teams hebben hun sportieve ambities goed kunnen najagen, met resultaat. Zowel bij de selectie als breedteteams zien we de spelers zich samen met succes inzetten om op hun eigen niveau mee te komen en soms zelfs kampioen te worden. Het seizoen is nog niet voorbij, maar er zijn al meerdere teams periodekampioen geworden.

Hoogtepunten buiten het veld:

- Er zijn verschillende leuke evenementen georganiseerd, waaronder het kampeerweekend, FIFA-toernooi, Halloween en Sinterklaas.
- We hebben het (Technisch) Jeugdbeleid verder vormgegeven. Hierin zijn de uitgangspunten voor de ontwikkeling van onze jeugdspelers uiteengezet. Voor de start van het nieuwe seizoen zal dit beleid met de leden worden gedeeld.

Doelstellingen seizoen 2025/2026:

- **Organisatie:** Dit seizoen hebben we veel geleerd van wat nog niet goed liep. Bouwend op het gelegde fundament in het afgelopen seizoen verwachten we een goede start van het seizoen te bewerkstelligen. De jeugdcommissie blijft werken aan het verbeteren van de organisatie van het jeugdvoetbal.
- **Jeugdbeleid:** Dit seizoen ronden we het opstellen van nieuw jeugdbeleid af. In het nieuwe seizoen gaan we ons richten op het uitrollen en uitdragen van het (Technisch) Jeugdbeleid.
- **Gedrag op en langs de velden:** Een aandachtspunt blijft het gedrag van spelers, ouders en begeleiders op en langs de velden. Bij sport komt emotie los en er zijn tal van andere redenen waarom wij soms negatief gedrag vertonen. Wij gaan met extra aandacht (en waar nodig extra regels) zorgen dat spelers, trainers en andere vrijwilligers daar zo min mogelijk last van hebben en met plezier naar A.S.C. komen.
- **Opbouw jeugdleden en veldcapaciteit:** Op dit moment hebben we te weinig veldcapaciteit voor het aantal spelers binnen de jeugd. Wij zoeken naar manieren waarop wij de velden beter kunnen benutten en waar mogelijk te vergroten. Tevens is er aandacht voor de opbouw van het ledenbestand en beperken we de instroom in de 'grote jaarlijnen'.
- **Materiaal:** Een veel gehoorde klacht is het gebrek aan materialen (ballen, mini-goals, pionnen en hesjes). Veel spullen verdwijnen, wat een grote ergernis is. Wij zijn van plan om de teams die ballen moeten delen een eigen set materialen te geven, inclusief de verantwoordelijkheid deze netjes en veilig op te bergen.
- **Verder invulling geven aan het vrijwilligersbeleid:** Een club kan niet zonder de inzet van ouders en vrijwilligers. We willen daarom meer aandacht vragen voor de participatie van ouders bij vrijwilligerstaken. Samen kunnen we ervoor zorgen dat de club blijft draaien en dat onze kinderen kunnen blijven genieten van het voetbal.

De komende weken staan in het teken van het succesvol afronden van wederom een mooi voetbalseizoen en de voorbereiding op volgend seizoen. We willen iedereen bedanken voor het enthousiasme langs de velden en kijken ernaar uit om onze jeugdspelers weer met veel plezier te zien schitteren in het nieuwe seizoen.



Cricket

5 teams, steady aantal leden (zijn nu nieuwe leden aan het werven, via social media kanalen) nieuwe vrijwilligers actief (in september hebben we voor alle commissies vrijwilligers gevonden, slagkracht voor niet alleen cricket gerelateerde commissies maar ook voor de ASC gerelateerde commissies).

Meer cricketwedstrijden dan voorheen (mede doordat Jos van Alphen, tevens wedstrijd secretaris van de voetbal, ook al 2 jaar onze cricket wedstrijd secretaris is geweest, lukte het Jos om zeker op de zondagmiddag het cricketveld voor ons te regelen voorafgaand aan het reguliere cricket seizoen. Nu Jos gaat stoppen wens ik de vervanger van Jos veel wijsheid toe en een goede samenwerking met onze nieuwe wedstrijd secretaris, William Driessen. Maar het rest mij nog wel te zeggen "Jos, bedankt voor de afgelopen 2 jaar dat je de cricket afdeling geholpen hebt. Je pragmatische manier van handelen en regelen, daar kan men een voorbeeld aan nemen."

Ambitie

selectie versterken, ooit willen we toch 1e klasse spelen. We worden met het jaar sterker. Bouwen bij de diverse clubs aan een goede sportieve omgeving, waarbij door goede coaching we het niveau blijven behouden en nieuwe leden hierdoor te binden. Staat een vacatures uit voor een extra coach. Om de coaching staff uit te breiden

Jeugd elftal starten. Met de nieuwe cricket jeugdcommissie word begonnen met werven van leden. We will ook zorgen dat er dit jaar weer jeugd wedstrijden gaan spelen worden op Ajax Dames ledenaantal uitbreiden. Ajax heeft al sinds ik lid ben geworden, in 1987, een vrouwen elftal, soms zelfs 2. Nu is het de laatste jaren net aan gelukt om een elftal op de been te krijgen, maar als je weet dat de vrouwen competitie relatief klein is, is de kans om via de cricket sport geselecteerd te worden voor het Nederlands elftal niet onbereikbaar. Vertel dit maar aan alle vrouwen in de omgeving. Daarnaast weet ik ook dat de vrouwen ook veel activiteiten organiseren naast het spelen van wedstrijden.

Evenementen

Abingdon CC komt op tour in eind juli. Je bent geen echte Ajacied als je niet tegen Abingdon hebt gespeeld. Toeren is een happening in de cricket wereld. Je gaat met je team op tour naar het buitenland voor een week en speelt daar wedstrijden tegen lokale tegenstanders. Die je later in een pub weer tegenkomt. De wedstrijd winnen we vaak niet, maar de bekende 3e helft uiteraard wel. Voor de Abingdon gasten hopen we dat we voldoende gastgezinnen kunnen vinden om de spelers van Abingdon onderdak te kunnen bieden, uiteraard om de kosten een beetje te kunnen drukken, maar ook om hen aan de "Nederlandse" te kunnen laten ruiken. Engelsen zijn uiteraard beschaafde jongens...

Open dag jeugd en een open dag voor de Vrouwen. Hier kunnen geïnteresseerde kennis maken met de cricket sport.

Het zomer cricket feest vindt dit jaar plaats op 21 juni, waarbij we op de langste dag (qua licht) van het jaar een open onderling cricket competitie gaan organiseren waarbij iedereen wordt uitgenodigd om deel te nemen. Verdere invulling volgt nog.

Uitdagingen

Jeugdcricket wedstrijden. Het is al enige tijd geleden dat ons u-16 team Nederlands kampioen is geworden. Mooie tijden van toen opnieuw creëren. Nu is er een combinatie met Dosti uit Amsterdam om onze jeugdspelers te laten deelnemen

Extra veld, met 1 cricket veld zal het moeilijk zijn om het cricket in de vereniging in stand te houden. 1 veld is stilstand, en stilstand is achteruit gang. De verhuizing naar deze locatie heeft het voor de cricket afdeling niet makkelijker gemaakt. Met 1 veld is het lastig om veel roering te creëren.

Inclusiviteit, het jargon waar cricket Nederland mee worstelt. Door de toestroom van veel leden uit Azië, zullen wij ons als vereniging nog meer moeten openstellen voor het internationale karakter van de sport.

Bedankt

Een speciaal bedankje voor Klaas van Welzen, voor het maken van het scorebord.



Vrijwilligers

Het werven van vrijwilligers is al jaren een opgave. Door de enorme groei van ASC sinds de verhuizing naar de Overveerpolder is er een behoorlijke scheefgroei ontstaan tussen het aantal leden en het aantal vrijwilligers die zich inzetten voor de club. Hierdoor wordt het lastiger om essentiële zaken als scheidsrechters, de barbezetting en gastheren en gastvrouwen te vinden. Dit is niet uniek voor A.S.C. Het is een landelijk verschijnsel.

Op de AV van 21 november 2024 is al aangekondigd dat het bestuur heeft besloten dat er voor alle leden of ouders van leden een taakverplichting komt. Daar is ondertussen al een commissie voor samengesteld, bestaande uit Michiel van Randwijk, Ron Geurts en Renate den Elzen. Zij bereiden beleid voor waarbij alle leden of ouders van jeugdleden ingezet worden. Zo draagt iedereen een steentje bij. Met dit verplichte vrijwilligersbeleid, inclusief werkplan, hoopt het bestuur de continuïteit te borgen. De essentie van het nieuwe beleid is dat een vrijwilligerstaak vanzelfsprekend wordt voor alle leden en ouders/verzorgers van jeugdleden (jonger dan 16 jaar) van A.S.C. Van spelende leden vanaf JO16 wordt ook verwacht dat zij een taak verrichten, bijvoorbeeld het trainen van een van de jongste spelersselftallen.

Er wordt een onderscheid gemaakt in functies en taken: een functie wordt gekenmerkt door het feit dat hiervoor een inspanningsverplichting geldt en geen urenverplichting. Hierbij valt te denken aan bestuursfuncties en overige functies zoals wedstrijdsecretaris. Een taak is een rol, die roulerend door verschillende leden wordt ingevuld. Er wordt een rooster opgesteld, waarbij de vrijwilligers in verschillende diensten worden ingeroosterd. Los van het oplossen van het permanente zoeken en werven van vrijwilligers kan de taakverplichting ook een bijdrage leveren aan het verminderen van kosten. Het betekent dat de rol van de vrijwilligerscommissie deels ook gaat veranderen. Wat blijft is het verzorgen van VOG-aanvragen (VOG = verklaring omtrent gedrag.) en de VOG-administratie voor vrijwilligers betrokken bij jeugdleden.

Aan het eind van het seizoen organiseert de vrijwilligerscommissie ook de jaarlijkse vrijwilligers BBQ. Een feestelijk en fijne manier om alle vrijwilligers te bedanken voor hun inzet. De opkomst is ieder jaar weer hoog. Op 27 juni 2024 staat de volgende vrijwilligers BBQ gepland.

