

S.V. ALWAYS FORWARD



ALWAYS FORWARD
zijn we samen!

TECHNISCH JEUGD BELEIDSPLAN

2024-2028

Versie 1.0 definitief

Versiebeheer:

Versie Nummer	Naam	datum	Aanpassing(en)
0.1	Eric Beers	1-10-2021	Opgesteld en goedgekeurd ALV van 1-11-2021
0.1	Arjan Piette	3-1-2024	Revisie mede door alle selectietrainers.
0.1	Edwin Keizer	25-2-2024	Revisie en aangevuld hoofdstuk 10 keepers AF
0.1	Arjan Piette	25-2-2024	Arbitrage Beleid toegevoegd.
0.1	Arjan Piette	8-3-2024	Concept versie 1.0, indeling, lettertype aangepast
1.0	Arjan Piette	18-3-2024	Concept versie 0.1, naar Definitief versie 1.0
1.0	Arjan Piette	29-3-2024	Definitieve versie aangevuld. Format iets aangepast
1.0	Arjan Piette	29-3-2024	Definitieve versie 1.0 aangeboden aan hfd-bestuur
1.0	Arjan Piette	22-7-2024	18-7-2024 Definitief Goedkeuring Hoofdbestuur AF
1.0	Arjan Piette	9-12-2024	2 x Addendum toegevoegd

Goedkeuring SV Always Forward Technisch Jeugd Beleidsplan 2024-2028:

Naam:	Functie:	Datum:	Handtekening:
Mark Luiken	Voorzitter a.i.	18-7-2024	Akkoord
Stef van Kleef	Penningmeester	18-7-2024	Akkoord
Roel Alders	Commercie	18-7-2024	Akkoord
Winston Grot	Manager TC/Voetbalzaken	18-7-2024	Akkoord
Yvo Veenis	Secretaris	18-7-2024	Akkoord
Arjan Piette	Coördinator Bovenbouw	18-7-2024	Akkoord

Verzendlijst:

Naam:	Functie:
Mark Luiken	Voorzitter a.i.
Yvo Veenis	Secretaris
Roel Alders	Commercie
Stef van Kleef	Penningmeester
Winston Grot	Manager Voetbalzaken
Arjan Piette	Coördinator Bovenbouw (Voorzitter TC)
Arjan Koppes	Groepsleider Meiden/Dames
Bart de Groot	Technisch Jeugd Coördinator onderbouw
André Bakker	Technisch Jeugd Coördinator bovenbouw
Rachid UAD	Technisch Jeugd Coördinator onderbouw
Rob Sanou	Scheidsrechter coördinator
Willem Klaver	Wedstrijd Secretaris (groepsleider Senioren)
Edwin Keizer	Coördinator Keepers

Inhoud

1	Inleiding	6
1.1	<i>Missie.....</i>	7
1.2	<i>Visie.....</i>	7
2	Een duidelijke Organisatiestructuur	8
3	De Technische Commissie (TC)	9
3.1	<i>Doel.....</i>	9
3.2	<i>Samenstelling.....</i>	9
3.1	<i>Rol technische commissie t.o.v. de spelers</i>	9
4	Functies in kader van Technisch Beleid.....	10
4.1	<i>Jeugdtrainer/Coach</i>	10
4.2	<i>Groepsleiders Jeugd.....</i>	11
5	Jeugdvoetbalbeleid	11
5.1	<i>Doelstelling Jeugdopleiding Always Forward.....</i>	11
5.2	<i>Jeugdopleiding Always Forward</i>	12
5.3	<i>Recreatief versus Prestatief.....</i>	13
6	Teamorganisatie en speelwijze	14
6.1	<i>Structuur van het spel.....</i>	14
6.2	<i>Speeltijd en wedstrijdritme</i>	14
6.3	<i>Randvoorwaardelijkheden.....</i>	15
6.4	<i>Overzicht indeling (op leeftijd).....</i>	15
6.5	<i>Overzicht 1^e teams.....</i>	15
6.6	<i>Trainingsmogelijkheden teams.....</i>	16
7	Teamindeling / selectieprocedure	17
7.1	<i>Teamindeling algemeen.....</i>	17
7.2	<i>Uitgangspunten indelen teams.....</i>	18
7.3	<i>Aantal spelers teams.....</i>	18
7.4	<i>Selectieprocedure jeugdteams.....</i>	19
8	Meespelen spelers met hogere- of lagere leeftijdscategorie	20
8.1	<i>Uitgangspunten</i>	20

9	Meiden/Dames voetbal Always Forward (vriendinnen door voetbal)	21
9.1	<i>Het Talenten Ontwikkeling Programma bij de meiden</i>	22
9.2	<i>Meiden onderbouw (t/m onder 13)</i>	22
9.3	<i>Meiden bovenbouw (onder 15, 17 en 20)</i>	22
9.4	<i>Talent Actie Plan</i>	22
10	Keepers Always Forward	23
10.1	<i>Visie op keepers</i>	23
10.2	<i>Het spel begrijpen en eigen keuzes kunnen maken op hoogste snelheid</i>	23
10.3	<i>Aanvallend keepen:</i>	23
10.4	<i>Een sterke persoonlijkheid hebben</i>	24
10.5	<i>Motorisch en fysiek in optimale conditie:</i>	24
10.6	<i>Doelstellingen per leeftijd</i>	24
10.7	<i>Keeperstraining</i>	25
10.8	<i>Thema's</i>	27
10.9	<i>Ontwikkeling Keeper</i>	28
11	Scheidsrechters Always Forward	29
11.1	<i>Inleiding</i>	29
11.2	<i>Doelstellingen</i>	29
11.3	<i>Coördinatie</i>	30
11.4	<i>Organisatie</i>	30
11.5	<i>“Hoe kunnen we leren van de gemaakt fouten”</i>	31
11.6	<i>Werving, selectie, behoud en vergoeding</i>	31
11.7	<i>Opleiden</i>	32
11.8	<i>Beoordelen wedstrijden</i>	33
11.9	<i>Profielschets scheidsrechter</i>	33
11.10	<i>Praktische zaken</i>	34
11.11	<i>Faciliteiten</i>	34
11.12	<i>Budget</i>	34
12	Stip op de horizon	35



13	Planning/Overlegstructuur en ontwikkelagenda.....	35
13.1	<i>Overlegstructuur</i>	35
13.2	<i>Ontwikkelagenda</i>	35
13.3	<i>Ontwikkelplanning</i>	36
13.4	<i>Evaluatie jeugdvoetbalbeleid</i>	36
13.5	<i>Sponsoring / uitbetalen</i>	36
BIJLAGE 1	37
BIJLAGE 2	38
BIJLAGE 3	43
BIJLAGE 4	44
BIJLAGE 5	46
Addendum - Beleid tegen Geweld Always Forward.....		47
Addendum - Always Forward Weerprotocol		48

1 Inleiding

Voor u ligt het nieuwe Technische Beleidsplan van Voetbalvereniging Always Forward. Een club waar plezier en sportieve prestaties hand in hand gaan, naast inzet en betrokkenheid en respect binnen en buiten het veld, gedragen door vrijwilligers. Always Forward faciliteert voetbal. Aanvallend en met bravoure. Ook heeft Always Forward bewezen dat hier vriendschappen voor het leven zijn ontstaan, stelletjes en huwelijken en natuurlijk nieuwe voetballertjes. Vriend(inn)en door te voetballen. Dat is het verhaal van de leukste, gezelligste en grootste voetbalclub in Hoorn.

In dit document is het technisch beleid van SV Always Forward vastgelegd. Het technisch beleid jeugdopleiding beschrijft de visie en afspraken die wij samen naleven zodat spelers en speelsters plezier maken en ontwikkelen in een veilige omgeving

Met dit nieuwe Technische Beleidsplan streeft Always Forward verschillende doelen na:

- Voldoende aandacht voor onze leden, voor zowel: selectieteams, breedte sport, jongens, meisjes, mannen, vrouwen, senioren, walking football, Scheidsrechters en Keepers;
- De opzet van een sterkere jeugdopleiding;
- De opzet van een goed scheidsrechtergilde;
- Benadrukken dat plezier en prestatie hand in hand gaan;
- Gelijke kansen voor iedereen;
- Hoger niveau spelers/spelsters die doorstromen naar 1e elftal;
- Meer spelers/spelsters die doorstromen naar BVO;

1.1 Missie

Ambities verschillen per team en individu. Voor elke speler geldt dat er sprake moet zijn van een zo optimaal mogelijk evenwicht tussen prestatie, ontwikkeling en plezier, en dat alles in een veilige en betrouwbare omgeving. Bij SV Always Forward zorgen wij ervoor dat alle spelers de kans krijgen om te spelen, te leren en te genieten van het spel en zo hun maximale potentieel te ontwikkelen. Dit vanuit een veilige omgeving, Always Forward streeft naar een voorbeeldfunctie in Hoorn en omstreken.

1.2 Visie

De algemene doelstelling van SV Always Forward is om alle pupillen en junioren met plezier zo goed mogelijk te laten voetballen in een veilige omgeving. Als jeugdspelers plezier beleven aan het trainen en spelen van wedstrijden zal ook de motivatie toenemen. Als gevolg daarvan zullen ook de prestaties beter worden. Aldus zijn prestaties en spelplezier aan elkaar verbonden. De nadruk ligt op de individuele ontwikkeling. Beoogd wordt dat uiteindelijk zoveel mogelijk spelers doorstromen naar het 1e team van SV Always Forward en, meer in het algemeen, doorstromen naar de seniorenafdeling van de club of wellicht richting betaald voetbal. Dat betekent dat Always Forward niet alleen zorgt voor plezier in het voetbal, maar zal ook de ontwikkeling van de spelers en diens ontwikkeling volgen doormiddel van goede trainingen met de juiste oefenstof en gediplomeerde trainers. Dit tezamen zorgen ervoor dat wij proberen om onze spelers en speelsters naar een hoog of zelfs het hoogste niveau te brengen.

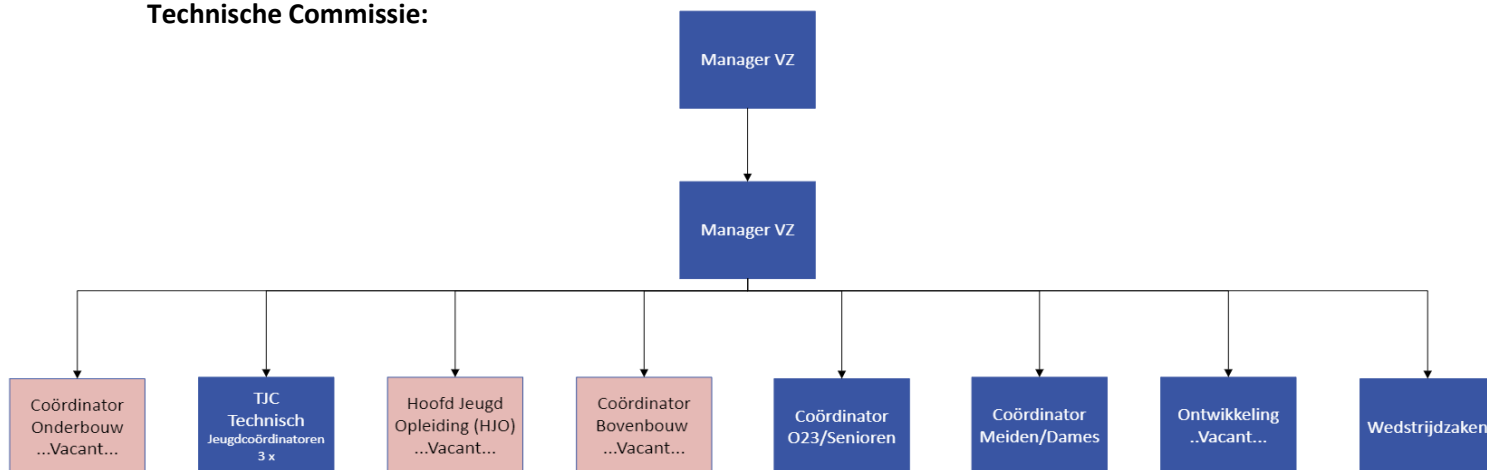
Het beleven van plezier is één van de belangrijkste redenen waarom kinderen (blijven) sporten. De algemene taak van het kader is dus te zorgen dat ieder kind met plezier naar de trainingen en wedstrijden komt en voldaan naar huis gaat! Daar kun je naar vragen maar je kunt het ook zien. Volwassenen vinden het winnen van een wedstrijd nu eenmaal belangrijk. Bovendien wordt men gesteund door het feit dat niemand graag verliest en dat winnende kinderen vaak ook blijde kinderen zijn. Toch dient deze redenering te worden genuanceerd aangezien er andere dingen zijn die kinderen meer aanspreken. Kinderen hebben plezier in voetballen als je ze voetbaltaken geeft die ze ook daadwerkelijk aankunnen en als ze op de juiste manier begeleid worden. Ze zijn gaan voetballen omdat ze voetballen zo leuk vinden; dat is aanvallen, scoren, verdedigen en omschakelen. Niks meer en niks minder.

2 Een duidelijke Organisatiestructuur

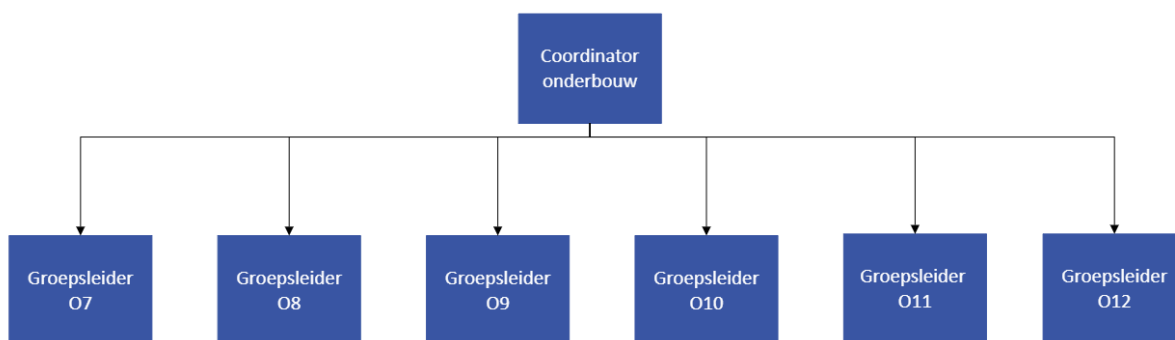
In praktische zin is de TC verantwoordelijk voor het voetbaltechnisch beleid van zowel de jeugd als de senioren. De verantwoordelijkheid voor het technisch beleid ligt bij Manager voetbal zaken. De TC is verantwoordelijk voor de uitvoering van het technisch beleid en in eerste instantie het aanspreekpunt voor de groepsleiders en trainers.

Onderstaande organgram is niet bedoeld om een volledig beeld te geven van de organisatie, maar slechts het technisch kader.

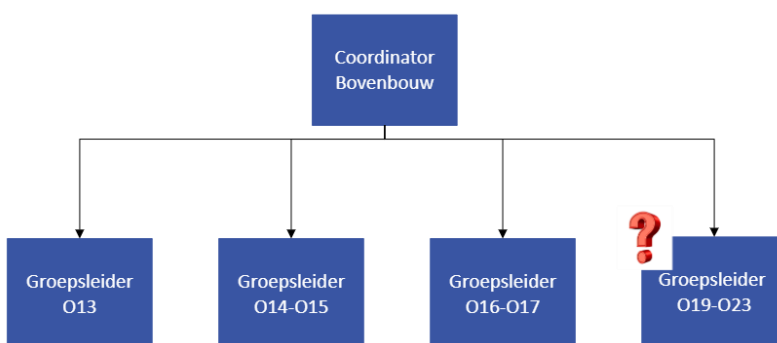
Technische Commissie:



Figuur A – Technisch kader (TC)



Figuur B – Onderbouw



Figuur C – Bovenbouw

3 De Technische Commissie (TC)

3.1 Doel

Het doel van de Technische Commissie (TC) is, in opdracht van het hoofdbestuur, het opstellen van een technisch beleidsplan, geldend voor een periode van ca. 5 jaar. Na goedkeuring door het bestuur van het beleidsplan zal de TC ook de taak hebben om de uitvoering van dit beleid op zich te nemen. De TC is er voor spelers en trainers vanaf kabouters tot en met de zondagselectie.

3.2 Samenstelling

In de TC zullen mensen zitten die onafhankelijk beslissingen kunnen nemen op voetbaltechnisch vlak die in het clubbelang zijn. De TC is vrij om externe adviseurs te raadplegen voor de invulling van specifieke onderdelen.

De TC wordt geleid door een voorzitter, lid van het hoofdbestuur, en vervult de rol Voetbal Zaken, die tevens de contacten heeft met het hoofdbestuur. Binnen de TC worden afspraken gemaakt over de verdeling per leeftijdscategorie. Alle TC leden handelen volgens het beleidsplan. Alle beslissingen die worden genomen, worden genomen aan de hand van het technisch beleidsplan.

Verder worden Taken & verantwoordelijkheden beschreven in het document: Functiehandboek Always Forward.

3.1 Rol technische commissie t.o.v. de spelers

Voor alle spelers (ook in vertegenwoordiging van ouders) geldt dat de TC hierin een belangrijke rol heeft. Deze rol bestaat uit:

- het eerste aanspreekpunt voor seniorenleden die bestuur willen spreken;
- aanspreekpunt jeugdspelers (lees; ouders) bij meningsverschil/conflict met de trainer;
- bij vragen van technische aard wordt doorverwezen naar de verantwoordelijke trainer.

4 Functies in kader van Technisch Beleid¹

4.1 Jeugdtrainer/Coach

Ontwikkelen en opleiden staan centraal. Dat doen we met de best mogelijke jeugdtrainers. Van hen verwachten we dat ze onze kernwaarden omarmen. De vorderingen van jeugdspelers houden we op verschillende manieren bij, zodat het technisch hart van Always Forward in het voorjaar de juiste teams voor het nieuwe seizoen kan samenstellen. Denk hier aan bijvoorbeeld een speler volgsysteem (in de vorm van spreadsheet of een app) en interne scouting.

In elke leeftijdscategorie, van Kabouters tot en met de O19 gelden andere doelstellingen. Voor een jeugdtrainer is het belangrijk te weten in welke leeftijdscategorie welke accenten (basisvaardigheden) aangeleerd moeten worden en hoe.

Een belangrijk aspect van het jeugdtrainerschap bij Always Forward is de procesbewaking van talenten. Een jeugdtrainer dient gedurende een seizoen nauwlettend de ontwikkeling van spelers te volgen met als belangrijkste vraag op welk niveau een speler zich het best kan ontwikkelen.

Bij de samenstelling van de teams zal de HJO, TC overleg hebben met de hoofdtrainer. In overleg kan besloten worden een speler uit een team over te hevelen naar het 1e team van die leeftijdscategorie. Dit gebeurt in samenspraak met de TC en de jeugdcoördinator. Trainers schuiven niet op eigen initiatief binnen teams. Er zijn 2 momenten om te schuiven binnen de teams, na de herfstvakantie en na de kerstvakantie. Ook hierin is ruimte om te handelen naar wat het beste is voor een speler, team en of Always Forward, maar dit betreft dan een uitzondering op de regel. Verder spreken we in de onderbouw (JO7 t/m JO12) van een open selectie en niet meer van team 1 is het hoofdteam en team 2 komt daarna, doormiddel van het open selectie te noemen probeert Always Forward het oude selectiegedrag weer terug te krijgen. Dit zal verder in het beleid nog nader worden toegelicht.

Voor de trainers van de leeftijdsgroepen vanaf O8 geldt dat ze opgeleid zijn als trainer (zie 2.1). De TC zorgt dat de trainers opgeleid worden. Daarnaast organiseren ze eens per 3 jaar een brede opleidingsronde voor trainers. Hierbij wordt een externe opleider gevraagd. Eens per jaar organiseert de TC een interne 'train de trainer' cursus bij Always Forward. Hiervoor worden er 8 wekelijkse avonden georganiseerd voor een selectietrainer om zijn kwaliteiten en drijfveren over te brengen op elkaar?

In principe dienen alle trainers van de selectie teams in het bezit te zijn van de juiste trainersdiploma's, daarbij maken we wel onderscheid tussen de onder- en bovenbouw (zie 2.2 *Jeugdopleiding Always Forward*). We streven er naar om in de toekomst alle trainers met een diploma in dienst te hebben. De assistent-trainers zijn in principe trainers in opleiding. Aan hen wordt de mogelijkheid geboden trainerscursussen te volgen en zich te ontwikkelen tot trainer. Aan de trainers van de schaduwteams worden vergelijkbare eisen gesteld als aan de assistent-trainers.

¹ Taken & verantwoordelijkheden beschreven in het document: Functiehandboek Always Forward.

4.2 Groepsleiders Jeugd

Binnen Always Forward heeft iedere leeftijdscategorie een groepsleider. De rol van de groepsleider is ervoor te zorgen dat alle niet technische zaken rondom de teams lopen. De groepsleiders zijn het eerste aanspreekpunt voor de trainers/ team managers van de jeugdteams. Voorts hebben de groepsleiders van de Onder en bovenbouwcommissie de volgende (kern)taken:

- Ondersteuning bieden aan TC ten aanzien van teamindelingen
- Bijhouden van de wachtlijst van die leeftijdscategorie
- Eerste aanspreekpunt voor en contact met trainer/coaches
- Eerste aanspreekpunt voor en contact met team managers /begeleiders
- Eerste aanspreekpunt voor en contact met spelers/ouders
- Organiseren (i.s.m. TC) van seizoen kick-off met team managers en trainer/coaches
- Contact met de seniorenafdeling, i.v.m. overgang junioren naar senioren
- Contact met de ouders in samenwerking met technische commissie
- Signaleren problemen welke eventueel rijzen tussen Trainers/coaches, spelers of ouders en hier actie op ondernemen i.s.m. de betrokkenen
- Organiseren wervingsactiviteiten bij spelerstekort in een bepaalde leeftijdscategorie.

5 Jeugdvoetbalbeleid

5.1 Doelstelling Jeugdopleiding Always Forward

De algemene doelstelling voor de jeugd is het maximale uit iedere speler/spelster te halen op voetbalgebied. Dit realiseert Always Forward door spelers zo goed als mogelijk op hun eigen niveau te laten voetballen, met en tegen gelijkwaardige spelers. Dit wordt bereikt door faciliteiten ter beschikking te stellen op gebied van de accommodatie, de trainers en de begeleiders. De algehele ambitie is de instroom van minimaal twee spelers per jaar uit de eigen jeugd in het vlaggenschip van de vereniging: Zondagselectie.

De kabouters hebben drie weken proeftijd, waarna ze definitief worden aangemeld. In dit jaar leren ze de bal kennen, werken aan hun motoriek en overwinnen hun angsten. Op deze leeftijd zijn de meeste kinderen nog niet bezig met samen spelen, maar zijn ze vooral op zichzelf gericht. Dat is niet erg, want dat komt met de jaren. Daarom zegt de KNVB dat de beste leeftijd om te beginnen met voetbal 7 jaar is.

Op deze leeftijd maken ze vooral kennis met de club en alle leuke activiteiten die losstaan van voetbal, maar wel in het teken van verbinding. Verbinding tussen kind en ouders, en het besef dat de club niet alleen van de bestuurders is, maar van ons allemaal. Ook ontdekken we de talenten en vaardigheden van ouders, en kijken we hoe we deze kunnen inzetten voor de club, van IT'ers tot communicatiemedewerkers of andere creatieve sociale media-experts.

De categorie kabouters is dus vooral bedoeld om kennis te maken, waarbij de laatste half uur altijd wordt afgesloten met een klein partijtje

Elk voorjaar stellen we de teams voor het komende seizoen samen. We kijken naar de leeftijd, de kwaliteit van een speler of speelster en naar sociale aspecten. Uiteindelijk stelt het technisch hart van Always Forward (Technische Commissie, groepsleiders en HJO) de elftallen samen, in overleg met de (hoofd)trainers, begeleiders. In de onderbouw (JO7 t/m JO12) spreken van een open selectie en niet meer team 1 is het hoofdteam en team 2 komt daarna, doormiddel van het open selectie te noemen probeert Always Forward het oude selectiegedrag weer terug te krijgen. Daarover later meer. In de bovenbouw (JO13 t/m JO19) spreken wel van team 1 daarin spelen in principe de betere spelers, in team 2 de iets mindere en zo verder naar beneden, waarbij we in de lagere teams (onder team 2) meer rekening gehouden wordt met de sociaal emotionele kant bij de indeling. We houden de teamindelingen continu in de gaten door middel van onder andere input hoofdtrainer, speler volgsysteem (SVS), interne scouting, TC en HJO en waar nodig schuiven we hierin. Vanaf de jeugd Onder 15 wordt winnen belangrijker, maar staat ontwikkeling (binnen de gehele jeugd) op één, waarbij het uitgangspunt blijft: vriend(inn)en door te voetballen of vriend(inn)en door samen te winnen én te verliezen.

5.2 Jeugdopleiding Always Forward

In de jeugd moet gedurende een periode van 12 tot 13 jaar (van Kabouters tot O19) het voetballen worden (aan)geleerd. Om spelers het voetbalspel beter te leren, staan daarvoor trainingen en wedstrijden ter beschikking.

We kiezen ervoor om spelers welke qua niveau, gedrag en sociale kenmerken bij elkaar passen in een team bij elkaar te plaatsen. Hier proberen we zoveel mogelijk de balans in de teams te zoeken. Daarnaast wordt aandacht besteed aan de doorstroming van de spelers naar een hogere leeftijdscategorie.

Omdat alle kinderen uniek zijn, maar er ook overeenkomsten zijn. Is het voor onze jeugdtrainers prettig om te weten wat de leeftijdskennmerken zijn van kinderen binnen een bepaalde leeftijdscategorie. Op basis daarvan weten onze trainers wat er van de kinderen kan worden verwacht. Onze trainers spelen daarop in doormiddel van de begeleiding tijdens trainingen en wedstrijden en de inhoud die ze daarvoor kiezen en aanreiken aan de spelers.

De KNVB heeft de kenmerken per leeftijdscategorie beschreven, zie hiervoor BIJLAGE 1.

Voor elke leeftijdscategorie wijst de Technische Commissie van Always Forward elk jaar één hoofdtrainer aan. Hij of zij is het eerste aanspreekpunt voor de leeftijdsgroep en onderhoud ook contacten met de andere trainers in deze groep.

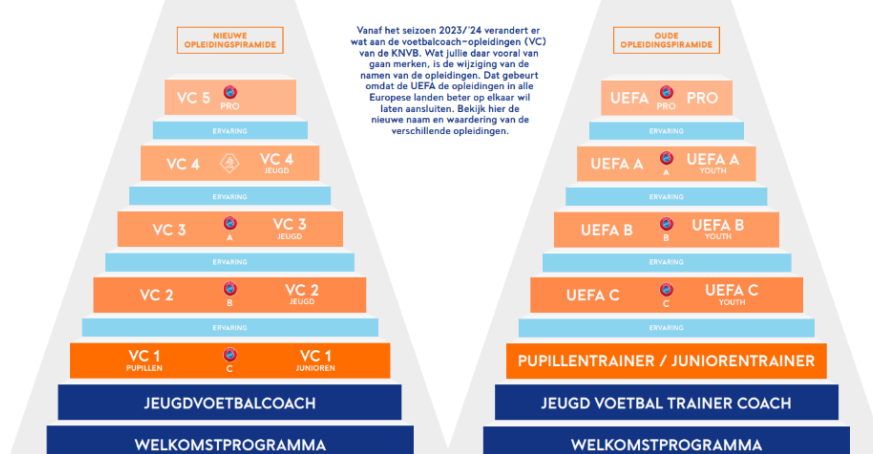
Om de ambities waar te maken is het van belang dat er kundige en vakbekwame trainers voor elke van de 1^e teams per leeftijdscategorie staat, met de volgende minimale opleidingseisen voor trainers:

- O8-1/2 cursus via jeugdtrainers opleidingen (3 avonden)
- O9-1/2 cursus via jeugdtrainers opleidingen (3 avonden)
- O10-1/2 cursus via jeugdtrainers opleidingen (3 avonden)
- O11-1/2 jeugdpuillencursus KNVB
- O12-1/2 jeugdpuillencursus KNVB
- O13-1 juniorencursus KNVB, voorkeur VC2
- O14-1 juniorencursus KNVB, voorkeur VC2
- O15-1 juniorencursus KNVB, voorkeur VC2 – ambitie VC3
- O16-1 juniorencursus KNVB, voorkeur VC2 – ambitie VC3
- O17-1 juniorencursus KNVB, voorkeur VC2 – ambitie VC3
- O18-1 juniorencursus KNVB, voorkeur VC3
- O19-1 juniorencursus KNVB, voorkeur VC3

Naast de trainer heeft ook de teammanager een belangrijke rol. Deze dient ook voldoende kennis en ervaring te hebben om teams op de beste manier te begeleiden en eventueel te coachen. De trainer is te allen tijde eindverantwoordelijk voor het team. De trainer bepaalt in overleg met de teammanager hoe de samenwerking plaatsvindt.

Naamswijziging in nieuwe opleidingspiramide voor voetbalcoaches

AANPASSINGEN OPLEIDINGSPIRAMIDE VOETBALACADEMIE



De opleidingen voor trainer/coaches (UEFA C t/m UEFA Pro) zullen vanaf seizoen 2023-2024 een naamswijziging ondergaan en gaan Voetbalcoach 1 tot en met 5 heten. UEFA Pro wordt Voetbalcoach 5, UEFA A (youth) wordt Voetbalcoach 4 (jeugd), etc. Inhoudelijk verandert er in principe niets aan de opleidingen en ook voor het niveau waar je in Nederland mag coachen verandert er niets. Vanzelfsprekend heeft de wijziging van naam ook geen effect op de diploma's van trainer/coaches die deze al eerder gehaald hebben.

5.3 Recreatief versus Prestatief

Always Forward heeft een belangrijke lokale functie voor de jeugd en het is daarom van belang dat wij als vereniging kansen bieden op recreatief en prestatief niveau. Het recreatieve aspect wordt geborgd door een goede organisatiestructuur en het prestatieve aspect wordt ondersteund door een gedegen technisch beleid. Goede communicatie tussen TC (verantwoordelijk voor het prestatieve deel) en de jeugdcoördinatoren (verantwoordelijk voor alle andere aspecten) is hierbij onontbeerlijk, evenals de communicatie richting (ouders van) leden.

Always Forward heeft de ambitie om in zoveel mogelijke leeftijdscategorieën prestatief voetbal te spelen. Het gewenste niveau van onze jeugdteams is op minimaal op hoofdklasse en maximaal op divisie niveau. Het algemeen niveau van de vereniging wordt voor een belangrijk deel bepaald door de klasse waarin het vlaggenschip het 1^e elftal speelt. Voor vlaggenschip het 1^e elftal worden de randzaken zoveel mogelijk gefaciliteerd om te komen tot een optimaal functionerend team.

Prestatief voetballen bij de jeugd is gericht op het maximaal ontwikkelen van het aanwezige talent van individuele jeugdspelers. Deze spelers komen uit in de hogere teams (1^e teams). Vanuit de jeugd moeten de selectiespelers goed opgeleid de stap kunnen maken naar de seniorenafdeling. De nadruk bij de opleiding voor de spelers t/m O13 ligt op de technische ontwikkeling, daar waar bij de O14 t/m O19 meer wordt gelet op het tactische element en de speelwijze van de zondagselectie. Het prestatieve gaat steeds meer gelden vanaf de O14 en zo verder omhoog.

6 Teamorganisatie en speelwijze

6.1 Structuur van het spel

In het voetbalspel kan onderscheid gemaakt worden tussen Aanvallen, Verdedigen en Omschakelen. Omdat deze handelingen door het team worden uitgevoerd noemen we dit teamfuncties. De teamfunctie 'aanvallen' 'verdedigen' 'omschakelen' worden verder beschreven in BIJLAGE 2 De dominante voetbalhandelingen welke gelijk staan aan de teamfuncties. Los van de vraag of het om kinderen of volwassenen, mannen of vrouwen, topvoetballers of recreanten gaat.

Bij Always Forward worden de spelers en speelsters vanaf de onderbouw O8 t/m de bovenbouw O19 opgeleid volgens de Always Forward spelprincipes, niet volgens een vast systeem. Het voordeel van het opleiden van spelers en speelster volgens de spelprincipes betekend dat ze in verschillende, door de trainer bepaalde, formaties/systemen kunnen spelen. Waardoor de trainer flexibeler is in het gebruik van een formatie en bedacht kan zijn op de speelwijze van de tegenstander.

BIJLAGE 3 – Always Forward Spelprincipes.

Het is van belang dat alle trainers zich houden aan de spelprincipes die binnen de structuur van het spel behoort. De TC zal hierop toezien en zal waar nodig daarin bijsturen.

Always Forward staat voor moedig en aanvallend voetbal. Als er dan toch verloren wordt, dan sowieso strijdend ten onder.

Selectietrainers bij de senioren dienen ervan op de hoogte te zijn dat de jeugdspelers in deze speelwijze worden opgeleid. Afhankelijk van de stand, tegenstander en beschikbare spelers etc. bepaalt de selectietrainer (zo) welke speelwijze het best bij zijn strategie past. Dit geldt (in zekere mate) ook voor de bovenbouwteams.

6.2 Speeltijd en wedstrijdritme

Tot en met O15 heeft iedere speler evenveel recht op speeltijd. Always Forward wil dat ontwikkelen van spelers centraal staat en dit bereik je door elke selectie speler als gelijkwaardig te behandelen. Dat neemt niet weg dat trainers daarin uitzonderingen kunnen maken, bijvoorbeeld; als het bij kinderen ontbreekt aan betrokkenheid of als spelers zelden komen trainen. Always Forward staat voor betrokkenheid en inzet, maar het 'plezier' van het individu, legt het altijd af tegen het teambelang.

Voor de O16, O17-1, O18-1, O19-1, O23-1, zaterdag- en zondagselectie geldt dat indien een speler in twee achtereenvolgende door de KNVB georganiseerde wedstrijden niet aan (voldoende) speeltijd komt (niet veroorzaakt door blessure of afwezigheid), hij op andere wijze wedstrijdritme moet verkrijgen en onderhouden. Dit kan door het meespelen in door de KNVB georganiseerde wedstrijden in een lager team. Dit zal altijd in overleg met de betrokken trainer gedaan worden. De trainer dient zich te houden aan dit beleid en in overleg met de speler te bepalen hoe hiermee om wordt gegaan.

6.3 Randvoorwaardelijkheden

Nieuwe spelers die zich gedurende het seizoen aandienen, mogen in overleg met de trainers eerst een aantal keer meetrainen- (altijd in overleg met de TC). De HJO en TC/JC bepaalt na een bepaalde periode of de nieuwkomer direct in een team kan worden opgenomen of moet wachten tot het volgende jaar.

Het kan natuurlijk altijd voorkomen dat iemand het niet eens bent met het beleid van de trainer/JC, met de teamindeling of met iets anders. In dat geval kan het lid zich wenden tot de voorzitter TC bij voorkeur per mail. Vervolgens zal hij in overleg met het technisch hart en direct betrokken de klacht bespreken en waar dat kan oplossen. Met deze klachtenbehandeling willen we voorkomen dat er langs het voetbalveld oeverloze discussies ontstaan over trainers en of andere ouders. Always Forward is een club van betrokkenheid, openheid en respect, maar dit soort akkefietjes lossen we met elkaar binnenskamers op. In het veld, langs de lijn en in de kantine is één uitgangspunt leidend: Vriend(inn)en door te voetballen.

6.4 Overzicht indeling (op leeftijd)

In dit hoofdstuk wordt duidelijk gemaakt waar spelers worden ingedeeld (op leeftijd). Let op: de genoemde leeftijd is de leeftijd die het desbetreffende kind heeft op 1 januari van dat jaar! Indelingen gebeuren op basis van kalenderjaar!

4- en 5-jarigen	Mini's
5- en/of 6-jarigen	O7, spelen in de O8 competitie
7-jarigen	O8
8-jarigen	O9
9-jarigen	O10
10-jarigen	O11
11-jarigen	O12
12-jarigen	O13
13-jarigen	O14
14-jarigen	O15
15-jarigen	O16
16-jarigen	O17
17-jarigen	O18
18-jarigen	O19

Er wordt gewerkt met de dispensatieregels van de KNVB. Deze worden bij de teamindelingengevolgd. Bij de selectieteams worden geen dispensatiespelers geplaatst uit een hogere leeftijdscategorie, alleen bij hoge uitzondering is het mogelijk hiervan af te wijken.

6.5 Overzicht 1^e teams

De doelstelling van de jeugdopleiding Always Forward voor het competitieniveau van de 1^e teams per leeftijdscategorie geeft de richting aan waar Always Forward naar toe wil.

Zoals eerder aangegeven praten we in de onderbouw niet meer over 1^e en 2^e teams, maar praten we hier over een openselectie. Doormiddel van de openselectie proberen we de spelers vanaf O7 t/m O11 te stimuleren en te enthousiasmeren om de beste te zijn en er niet vanuit te gaan dat je als speler direct in het 1^e team komt. De uiteindelijke keuze ligt bij de trainer van het 1^e team, die in goed gezamenlijk overleg met de trainer van het 2^e team het beste team opstelt. Hoewel de O12 ook nog onder de onderbouw valt zie je in deze leeftijdscategorie wel de groei naar een 1^e en een 2^e team, maar valt nog steeds onder de gestelde voorwaarden van een openselectie.

ONDERBOUW:

Categorie	Leeftijd	Competitie	Huidigniveau	Gewenst niveau JO	Gewenst niveau MO
Mini's	<5=5	Aleen trainen	n.v.t.	n.v.t.	
O7	5 en/of 6	Zaterdags onderling	n.v.t.	n.v.t.	
O8	7	6x6	Hoofdklasse		
O9	8	6x6	Hoofdklasse		
O10	9	6x6	Hoofdklasse		
O11	10	8x8	Hoofdklasse		1 ^e klasse
O12	11	8x8	Hoofdklasse		

BOVENBOUW:

Categorie	Leeftijd	Competitie	Huidig niveau	Gewenst niveau JO	Gewenst niveau MO
O13	12	11x11	Hoofdklasse A	Divisie 5 - 6	1 ^e klasse
O14	13	11x11	Divisie 5	Divisie 5 – 6	
O15	14	11x11	Hoofdklasse A	Divisie 5 – 6	1 ^e klasse
O16	15	11x11	Divisie 6	Divisie 5 – 6	
O17	16	11x11	Hoofdklasse A	Divisie 5 – 6	1 ^e klasse
O18	17	11x11	Divisie 6	Divisie 5 – 6	
O19	18	11x11	1^e klasse		Hoofdklasse
O23	22	11x11	Divisie 4	Divisie 3 - 4	
Zat 1	>18	11x11	3 ^e klasse		
Zon 1	>18	11x11	2 ^e klasse		2 ^e klasse

6.6 Trainingsmogelijkheden teams

Voor elk jeugdteam zijn er per leeftijdscategorie vaste trainingdagen/tijden. Het bestuur is samen met de TC en JC verantwoordelijk voor het opstellen van het trainingsschema, welke op de website wordt gepubliceerd. Bij het samenstellen van het schema zal er ten alle tijden een vast moment worden gegeven aan de selectietrainers maar worden de wensen van trainers zoveel mogelijk meegenomen. Uiteraard is dat niet altijd mogelijk i.v.m. ruimtegebrek.

Voor ieder selectieteam geldt dat ze tenminste tweemaal per week 1,5 uur mogen trainen. De kabouters/mini's trainen eenmaal per week één uur en spelen wedstrijden (maximaal 5 tegen 5) op de zaterdagochtend. De selectieteams krijgen ook nog vaardigheidstraining, waarbij het ontwikkelen van motorische vaardigheden centraal staat.

De overige jeugdteams trainen tweemaal per week tenminste één uur. Tot en met O11 wordt er eenmaal per week gezamenlijk getraind, dit kan in allerlei vormen zijn. Hierbij trainen alle kinderen van een bepaalde leeftijdscategorie gezamenlijk onder leiding van de hoofdtrainer van de leeftijdscategorie.

Voor de niet selectieteams geldt dat ze mee doen aan de clustertraining en 60 minuten training krijgen. Clustertraining is opgezet om aan alle (niet selectie) spelers training te geven, onder leiding van "gediplomeerde" trainers. De trainingen zijn gebaseerd op de bekende circuittrainingen, het veld wordt opgedeeld in meerder vlakken waarin 3 tot 4 oefeningen zijn uitgezet, met als begin een warming-up en als einde een partijvorm. Via de clustertraining streven we ernaar om iedere (niet selectie) speler/elftal een gelijkwaardige training op gelijkwaardig niveau te geven. We trainen niet wedstrijd gericht maar focussen ons meer op techniek en het passen en trappen.

7 Teamindeling / selectieprocedure

7.1 Teamindeling algemeen

We trachten natuurlijk om elke speler of speelster in te delen op zijn of haar niveau. Voor alle teams geldt dat plezier en progressie (beter leren voetballen) centraal staat. We selecteren op basis van het 'Speler volg systeem', interne scouting, bevindingen TC, JC en eventueel oefenwedstrijden in het voorjaar.

Het selectieproces is als volgt:

- De JC (groepsleiders) bepaald de teamindelingen voor de breedte sport in overleg met de trainers, het beoordelen van de spelers gebeurt tijdens trainingen en wedstrijden;
- De HJO en TC/JC bepaalt de teamindelingen in overleg met de selectietrainers voor de selectieteams, het beoordelen van spelers gebeurt tijdens trainingen en wedstrijden en voor de niet selectie spelers (instromers) d.m.v. interne scouting en het tijdelijk dan wel volledig mee laten trainen bij de selectie. Het mee laten trainen van niet selectiespelers gaat altijd iom met de HJO en TC/JC;
- De selectietrainer bekijkt de indelingen en geeft zijn feedback richting de HJO en TC/JC, hierbij ligt de focus van de selectietrainer op team 1 en 2;
- De HJO en of TC gaat waar nodig in overleg met de hoofdtrainer;
- Bij grote verschillen bepaalt het technisch hart van Always Forward.

De betere spelers spelen in het hogere team, maar leeftijd is in alle leeftijdscategorieën bepalend. LET OP in de onderbouw t/m O12 spreken we nog steeds over een open selectie. In overleg tussen de Hoofd Jeugdopleiding (HJO), Technische Commissie (TC), betreffende trainer(s) en ouders en/of spelers kan, als er sprake is van een uitzonderlijk talent, daarvan worden afgeweken.

Bij uitzonderlijk (exceptioneel) talent moet een speler in het hogere team van een leeftijd hoger worden uitgedaagd, dit kan doormiddel van meetrainen, maar ook door het spelen van wedstrijden bij een oudere leeftijdscategorie.

In de 1^e teams van een leeftijdscategorie willen we geen spelers hebben met dispensatie. Dit houdtde ontwikkeling van een andere speler op. Voor de A-categorie gelden de KNVB richtlijnen voor dispensatie.

Per leeftijdscategorie is plaats voor een x-aantal spelers per team, waarbij de beste spelers in het eerste team komen (zie ook 7.3). We willen graag zo breed mogelijk opleiden, wat betekent dat de teams zo vol mogelijk moeten zitten omdat er in de route naar de O19 spelers gaan afvallen.

Bij geschillen bepaalt het Technische Commissie of Hoofdbestuur.

7.2 Uitgangspunten indelen teams

Selecteren betekent dat de teams naar sterkte worden ingedeeld. Deze indeling vindt plaats op basis van selectiecriteria waarbij wordt gekeken naar de volgende onderdelen:

- techniek
- Tactiek
- motoriek
- snelheid
- persoonlijkheid

In BIJLAGE 2 (dominante voetbalhandelingen) staan overzichten van welke onderdelen beheerst moeten worden door de diverse leeftijdscategorieën. Dit dient gebruikt te worden tijdens het selecteren van spelers. Interne clubscouts, trainers en jeugdcoördinatoren hebben een adviserende ondersteunende rol bij het selecteren van spelers voor selectieteams. De TC is eindverantwoordelijk voor de teamindelingen. Hierbij ligt hun focus met name voor de coördinatoren op selectieteams en voor de groepsleiders op de breedte sport. Voor de breedte sport wordt indien mogelijk rekening gehouden met persoonlijke voorkeur bij de indeling.

7.3 Aantal spelers teams

Onderstaand de minimale aantallen spelers voor de 1^e teams. De overige teams per leeftijdscategorie worden zoveel mogelijk op deze basis gevuld:

- O8-1 8 spelers
- O9-1 8 spelers
- O10-1 9 spelers
- O11-1 10 spelers
- O12-1 10 spelers
- O13-1 Minimaal 14 spelers, Maximaal 16 spelers
- O14-1 Minimaal 14 spelers, Maximaal 16 spelers
- O15-1 Minimaal 15 spelers, Maximaal 18 spelers
- O17-1 Minimaal 15 spelers, Maximaal 18 spelers
- O18-1 Minimaal 15 spelers, Maximaal 18 spelers
- O19-1 Minimaal 15 spelers, Maximaal 18 spelers

Always Forward streeft er naar dat het aantal spelers tot een minimum wordt beperkt om te kunnen zorgdragen dat elke speler voldoende speeltijd krijgt om zich optimaal te kunnen ontwikkelen.

7.4 Selectieprocedure jeugdteams

De ontwikkelingen van de spelers in de jeugdteams worden door de jeugdcoördinatoren, de TC en de trainers van de leeftijdsgroepen naar aanleiding van hun prestaties in wedstrijden en op de trainingen in kaart gebracht via een Speler Volg Systeem. Via dit SVS beschikken we over spelersdatabase zodat per seizoen de ontwikkeling van spelers gevolgd kan worden.

Individueel zullen de spelers door de hoofdtrainer van de leeftijdsgroep op hun sterke en ook op hun verbeterpunten worden gewezen.

Wanneer n.a.v. het beoordelingsrapport blijkt dat een speler in een lager -jeugdelftal zich zodanig heeft ontwikkeld dat deze in aanmerking komt voor een hoger team, dan bieden wij deze speler de mogelijkheid om vanaf de herfst-tot aan de kerstvakantie met het hogere team mee te trainen en indien mogelijk ook wedstrijden mee te spelen. Deze speler traint dan per week 1 keer met zijn of haar eigen team en 1 keer met het hogere team. Dit zal altijd gaan in samenspraak met de trainers, de ouders en het kind zelf. Trainers schuiven niet op eigen initiatief binnen teams.

Er zijn 2 momenten om te schuiven binnen de teams, na de herfstvakantie en na de kerstvakantie. Dit zal met de hoofdtrainer, speler en de ouder(s) van de speler worden besproken. De TC zijn altijd verantwoordelijk voor het schuiven binnen de teams.

Medio maart wordt per team gekeken welke spelers ook volgend jaar weer in aanmerking komen/willen komen voor de hogere teams. Spelers die aangeven graag in aanmerking te komen, worden uitgenodigd deel te nemen aan de selectieprocedure m.b.t. het komende seizoen.

Deelname geeft geen garantie op een plaats in de selectie.

In maart wordt door de teamleider bij de spelers geïnformeerd wie volgend seizoen nog doorgaat met voetballen.

De indeling van de teams moet bekend zijn uiterlijk eind juni van elk jaar. De hoofdtrainer en TC kunnen beslissen om wedstrijden/trainingen te organiseren om zo de teams voor het nieuwe seizoen te bepalen.

8 Meespelen spelers met hogere- of lagere leeftijdscategorie

8.1 Uitgangspunten

Het meespelen (in de competitie) van een talentvolle speler uit een lagere leeftijdscategorie met een hogere dient in het belang van de speler altijd vanuit een ontwikkelingsgerichte overweging te zijn. We laten enkel spelers uitkomen met een hogere leeftijdscategorie wanneer er sprake is van een uitzonderlijk talent welke er in zijn leeftijdscategorie duidelijk bovenuit steekt en dus uitgedaagd moet worden in een leeftijd hoger. Dit gaat primair op indien de speler in aanmerking komt voor het 1^e team van een leeftijdsgroep hoger en hij in dit team een wezenlijke bijdrage kan leveren in het versterken van dit team en het zijn eigen ontwikkeling niet in de weg staat.

Aandachtspunten hierbij zijn:

- Fysieke/emotionele belasting
- Voetbal conditionele belasting (overbelasting)
- Fitheid
- De spelers zelf maken de keuze, deze wordt hen niet opgelegd

Wanneer in een hogere leeftijdscategorie binnen de selectie spelers te kort komt en geen wisselers heeft dan gaan we uit van het volgende:

Speler uit lagere leeftijdscategorie speelt in eigen team (prioriteit), maar kan in overleg worden besloten dat de betreffende speler een deel van de wedstrijd speelt en zich vervolgens als wisselers aansluit bij het selectieteam uit de hogere leeftijdscategorie.

De hoogte van de prioriteit hangt, naast de bovengenoemde aandachtspunten, af van de volgende factoren:

- Het belang van de wedstrijd/competitie
 - doelstelling
 - promotie/degradatie
- De kwaliteit/kracht van de tegenstander (geldt zowel voor het team dat uitkomt in de hogere-als in de lagere leeftijdscategorie)
- Divisie/klasse waarin de betreffende teams in uitkomen.

Zondag 1 gaat te allen tijde voor op andere teams. Wordt een speler opgeroepen voor zondag 1 dan zal dit voorgegaan op zijn eigen wedstrijd. Voor alle overige teams zal dit in overleg gebeuren tussen selectietrainers en eventueel TC.

Vanaf de O8 trainen de teams van die bepaalde leeftijdscategorie 2x per week gezamenlijk. Dit kan bijvoorbeeld op thema zijn, door elkaar heen of in circuitvorm.

De TC zorgt voor oefenstof samen met de hoofdtrainer van de leeftijdsgroep. Deze wijze van trainen wordt gedaan t/m de O12. Via de Rinus app van de KNVB zijn veel trainingvormen te vinden die gebruikt kunnen worden voor onder andere de circuittraining.

9 Meiden/Dames voetbal Always Forward (vriendinnen door voetbal)

Visie (Bron Beleidsplan Dames- en Meidenvoetbal 2024 – 2028)

De visie van SV Always Forward is om het dames- en meisjesvoetbal naar een hoger niveau te brengen en te houden.

Het is het streven om toonaangevend qua niveau en in aantallen te worden in het dames/meiden voetbal in de regio Noord Holland.

Natuurlijk is dit beleidsplan niet alleen bedoeld voor de zogenaamde selectieteams. Iedereen moet kunnen komen voetballen bij Always Forward waarbij plezier altijd voorop moet staan en er zeker ook ruimte is om op recreatief niveau te voetballen.

Op 1 september 2023 zijn 230 VR/MO bondsleden inclusief staf actief lid van Always Forward. Op ongeveer 1250 bondsleden is dit dus bijna 20%.

Om te kunnen groeien in vooral niveau en mogelijk ook in aantallen is het aanstellen van een Technisch Jeugd Coördinator Vrouwen/meiden (TJC) een “must”. De verwachting is dat hierdoor het Vrouwen en Meiden voetbal nog meer een eigen plaats zal krijgen binnen onze voetbalvereniging Always Forward.

Als eerste doelstelling is er geformuleerd dat het Vrouwen 1 team binnen twee jaar gaat promoveren en gaat spelen in de landelijke Hoofdklasse, dat is het hoogste niveau in onze regio. Daarna heb je nog de Topklasse en daarna het allerhoogste niveau in Nederland de Eredivisie. We zitten dus nu al niet ver van de nationale top vandaan.

Het logische streven daarna is dat er een Vrouwen 2 team op minimaal 2e klasse niveau komt te spelen. De speeldag van Vrouwen 2 zou op zaterdag/ zondag kunnen zijn. Dit is afhankelijk van de ontwikkelingen en regelgeving van de KNVB binnen het vrouwenvoetbal. Daaruit volgend is de logische doelstelling dat de selectieteams van onze club Always Forward op het hoogste mogelijke niveau komen te spelen en daar ook blijven. We hebben het dan over de MO20, MO17, MO15 en de MO13.

Always Forward is aardig op weg om dit te realiseren. Hierdoor ontstaat ook een aantrekkingskracht in de regio en zo doen we mee om de beste dames/meiden club in de regio te worden. In dit beleidsplan geven we aan hoe we dit allemaal zouden willen bereiken en de wijze waarop we in de toekomst het afgesproken beleid gaan vormgeven en blijven volgen.

Op een aantal vlakken wijkt het meisjesvoetbal af van het jongensvoetbal binnen Always Forward. Vandaar dat er een apart hoofdstuk gewijd is aan het meisjesvoetbal.

De algemene doelstelling voor de jeugd is het maximale uit iedere speelster te halen op voetbalgebied. Dit realiseert Always Forward door speelsters zo goed als mogelijk op hun eigen niveau te laten voetballen, met en tegen gelijkwaardige speelsters. Dit wordt bereikt door faciliteiten ter beschikking te stellen op gebied van de accommodatie, de trainers en de begeleiders. De algehele ambitie is om binnen 5 jaar een prestatieve damessselectie in het zondagvoetbal te hebben, welke tenminste 1^e respectievelijk op 2^e klasse speelt. Deze moet jaarlijks vanuit de eigen jeugd aangevuld worden.

Vanuit de kabouters, welke we gemengd insteken (kinderen van 4 en 5 jaar), in de jongste categorie kunnen speelsters zich door gerichte trainingen onder deskundige begeleiding optimaal ontwikkelen en doorstromen naar de hogere leeftijdscategorieën. Het Always Forward TOP (Talent Ontwikkeling Programma) Meiden is geschreven (Bron: Jos Baas) en past in missie/visie van 5 jaar. Maar wat is een TOP bij de meiden eigenlijk, in de volgende paragrafen zal dat nader worden toegelicht.

9.1 Het Talent Ontwikkeling Programma bij de meiden

Om het meiden- en vrouwenvoetbal nog verder te laten groeien, is in het verleden door de KNVB een ontwikkelingsprogramma ontwikkeld waarmee clubs werken aan de positionering van het vrouwenvoetbal binnen de club, een verenigingsorganisatie die ook is afgestemd op vrouwenvoetbal en de kwaliteit van het meiden- en vrouwenvoetbal. De learnings die uit dit programma zijn ontstaan, moeten er op termijn voor zorgen dat ook binnen Always Forward een omgeving zal ontstaan waar meiden en vrouwen zich met plezier kunnen ontwikkelen, of ze nu een talentvolle of een recreatieve voetbalster zijn.

9.2 Meiden onderbouw (t/m onder 13)

Talentvolle speelster spelen bij voorkeur bij de jongens.

Als er bij de meiden onder 13 een talentvolle speelster wordt onderkend dan wordt dit gemeld bij de coördinator van de meiden. In afstemming met de speelster worden de afspraken in een Talent Actie Plan Onderbouw door de trainer vastgelegd en gedeeld met de coördinator meiden.

9.3 Meiden bovenbouw (onder 15, 17 en 20)

Talentvolle speelsters schuiven we door. Dit kan op elk moment zijn in het seizoen en gebeurt altijd in overleg met de speelster en de selectietrainers, waarbij de coördinator meiden op de hoogte wordt gesteld.

De trainer is verantwoordelijk om in afstemming met de speelster de afspraken vast te leggen in een Talent Actie Plan (bijlage 2). Dit plan wordt gedeeld met alle meiden bovenbouw trainers en hoofdtrainer vrouwen (borging kwaliteit en transparantie). Op basis hiervan wordt besproken wanneer AZ wordt geïnformeerd over de talentvolle speelster.

9.4 Talent Actie Plan

Voor elk talent wordt een persoonlijk ontwikkelplan opgesteld (zie bijlage 4, die het volgende bevat:

- extra trainingsactiviteiten, waaronder:
 - meetrainer met hogere leeftijdsgroep meiden,
 - meetrainer selectie jongens (dezelfde leeftijd)
- kwaliteiten
- verbeterpunten
 - Technisch (dribbelen, passing, traptechniek, aanname, passing, ...)
 - Tactisch (inzicht, ruimtes, formatie,)
 - Fysiek (Loopvermogen, startsnelheid, duelkracht,)
 - Mentaal (Inzet, concentratie, sportiviteit, ...)
- [alleen bovenbouw]: pad richting vrouwen 1 afgestemd met min. 2 andere selectietrainers
- observatie en feedback van trainers (training + wedstrijd)
- frequentie TAP gesprek / evaluatie voortgang (bijv. 4 momenten: aug/sep, nov, jan/feb, mei)

Voor het Dames- en Meidenvoetbal is een apart beleid geschreven, omdat dit een senioren tak betreft is in hoofdstuk 9 hierboven alleen de jeugd beschreven, voor het beleidsplan Always Forward Dames en Meiden wordt verwezen naar:

Bron: 2522024 - Concept Beleidsplan Always Forward Dames en meiden 2024 – 2028!

10 Keepers Always Forward

Always Forward leidt keepers op voor in eerste instantie Always Forward zondag 1. Het 2e doel is om keepers op te leiden om door te stromen naar een BVO. Zoals de clubnaam Always Forward past bij de aanvallende stijl van voetbal en het altijd streven naar verbetering is dit voor de keeper niet anders. De ideale Always Forward keeper is een aanvallende keeper in aanvallend en verdedigend opzicht.

10.1 Visie op keepers

Always Forward leidt keepers op die:

- Het spel begrijpen en eigen keuzes kunnen maken
- Aanvallend keepen
- Een sterke persoonlijkheid hebben
- Motorisch en fysiek in optimale conditie zijn

10.2 Het spel begrijpen en eigen keuzes kunnen maken op hoogste snelheid

Rol van de keeper in aanvallen:

- Druk uitspelen
- Aan de bal kiezen voor Diepte -> as -> breedte (om vervolgens in de as of diepte te spelen)
- Restverdediging organiseren (+1 en doorgedekt), zelf de ruimte verdedigen door aan te sluiten
- Spel versnellen/vertragen

Rol van de keeper in verdedigen:

- Verdedigende bezetting (as dicht, schot/voorzet er uit)
- Zelf direct gevaar voorkomen (voorzetten/steekpasses onderscheppen)
- Direct gevaar tegenhouden (schoten verwerken/1 tegen 1)

10.3 Aanvallend keepen:

Binnen de rol van de keeper neemt de keeper risico's om eerder kansen te voorkomen dan tegen te houden en spelers uit te spelen in plaats van als terugweg fungeren in de opbouw en counteraanval.

In verdedigend opzicht denkt de keeper als volgt: eerst het gevaar voorkomen, dan het gevaar zo goed mogelijk onschadelijk maken. Dit betekent bij een voorzet of steekpass, de bal het liefst onderscheppen of naar de medespeler spelen, als dat niet lukt, de bal naar een ongevaarlijke ruimte spelen.

Bij het verwerken van schoten is de bal het liefst klem vast, daarna verwerkt naar een ongevaarlijke ruimte.

Binnen een 1 tegen 1 zorgt de keeper in eerste instantie ervoor om de bal te onderscheppen, lukt dat niet dan zorgt de keeper ervoor dat de spits geen ruimte krijgt om goed te schieten en dus een redding te maken.

10.4 Een sterke persoonlijkheid hebben

De keeper kan:

- Leiding nemen
- Veerkrachtig zijn
- Samenwerken
- Alles op alles zetten om een tegendoel te voorkomen
- 24/7 gericht zijn op presteren

10.5 Motorisch en fysiek in optimale conditie:

Fysiek:

- Motorisch vaardig
- Goed kunnen springen
- Lenig
- Fysieke aanwezigheid (groot/robuust)

Motorisch

- Heeft alle skills om elke situatie in voetbal op te lossen
- Beide handen en beide benen kunnen inzetten
- Snel in staat nieuwe bewegingen te leren

10.6 Doelstellingen per leeftijd

Aantal keepers in selectie:

O8/O9 – geen vaste keeper

O10/O11/O12 – keepers keepen max 50% van de tijd, andere tijd in het veld

O13/O14 – 2 keepers per selectie

O15/O16 – 2 keepers per selectie

O17/O18 – 2 keepers per selectie

O19/O23 – 2 keepers per selectie

Senioren – 2 keepers in de selectie

Per team kunnen alle keepers aansluiten op de keeperstraining. Voor keepers die goed gedrag vertonen is er de mogelijkheid om 2x per week te trainen. Dit wordt in samenspraak gedaan met de team trainer.

Doelstelling onder 9 en 10

Doel: het breed motorisch ontwikkelen en het krijgen van affiniteit en plezier met keepen en het aanleren van basisvaardigheden met bal en persoonlijkheidsvaardigheden van de positie keeper.

Doelstelling onder 11 en 12

Doel: het breed motorisch ontwikkelen en het verbeteren van voetbalhandelingen met en zonder bal en persoonlijkheidsvaardigheden binnen de positie keeper.

Doelstelling onder 13 en 14

Het verbeteren van de voetbalhandelingen met en zonder bal, het leren positie kiezen en handelen binnen verschillende spelsituaties.

Doelstelling onder 15, 16, 17

Het verbeteren van de voetbalhandelingen met en zonder bal, het leren positie kiezen en handelen binnen verschillende spelsituaties in samenwerking met verdedigers.

Doelstelling onder 19/23

Het zo goed mogelijk toepassen van alle voetbalhandelingen in verschillende spelsituaties, het verbeteren van het kiezen van positie binnen verschillende spelsituaties en het samenwerken met de laatste linie en middenvelders.

Doelstelling 1^e elftal

Het onderhouden van voetbalhandelingen en verbeteren van het kiezen van positie binnen verschillende spelsituaties en samenwerking met het team.

10.7 Keeperstraining

De keeperstraining is als aanvulling op de team training, waarbij de keeper een extra trainingsmoment heeft. Idealiter zal daarom keeperstraining altijd samengaan met de team training.

Er wordt getraind in groepen van 6 keepers. Waarbij niveau met elkaar traint. Dit kan per thema verschillen, zo kan er bij voorzetten gekozen worden om alle lange keepers met elkaar te laten trainen, of juist bewust een mix te maken.

Per trainingsgroep van 6 keepers is er per uur dus ook 1 keeperstrainer.

10.7.1 Keeperstrainer:

- 1: De keeperstrainers zorgen voor wekelijkse invulling van de keeperstrainingen doormiddel van een uitgedachte planning met als doel om de doelstelling te behalen.
- 2: De keeperstrainers zorgen voor het volgen van de keepers in zijn/haar ontwikkeling doormiddel van het bezoeken van teamtrainingen, wedstrijden en het evalueren van de keeperstrainingen. Dit wordt teruggekoppeld aan de keeperscoördinator doormiddel van een scoutingsrapport, 10.4. De keeper coördinator neemt deze rapporten mee voor het scoutingsproces met TC.

10.7.2 Visie keeperstraining:

Het voornaamste doel van de keeperstraining is om de specifieke vaardigheden te leren en te verbeteren die keepers gebruiken tijdens een 11 tegen 11. Hierbij is alles zo veel mogelijk vanuit de voetbalcontext gedaan. Keeperstraining is als aanvulling op de normale trainingstijden van de keepers, deze is dus nooit in plaats van een volledige training.

De keeperstraining zal altijd bestaan uit 1 spelthema, 2 of 3 vaardigheden en een vormingsdoel. Met een vormingsdoel wordt bedoeld, het aanleren of verbeteren van gedrag (zoals samenwerken). De thema's, vaardigheden en vormingsdoelen zijn te vinden in 10.3.

10.7.3 Visie op trainen

- Uitdagende training – 80% succes, 20% falen (hoe jonger, hoe meer foutjes)
- Veel goede gevarieerde herhalingen, maximaal 6 herhalingen per variatie
- Alles zo veel mogelijk vanuit de voetbalcontext, realistische afstanden, vanuit weerstand
- Differentieel leren – verschillende ballen, maten, handschoenen (met grip/zonder)
- Impliciete regels of coaching om gewenst gedrag uit te lokken

Oefenvormen: Zo inrichten dat de gewenste vaardigheden gevarieerd terugkomen.

Beperkingen op: taak, omgeving, individu

Taak: alleen scoren vanuit een trap uit de handen, alleen scoren over de grond (lage ballen)

Omgeving: lint ophangen met regel om onder/boven lint te scoren (ook taak), klein veld maken voor 1v1, groot veld voor schoten. Mini goals neerzetten voor lage schoten. 2v2/3v3 spelen om 1v1 te trainen, 3v2 spelen om schoten van dichtbij te trainen, 3v2 spelen voor de opbouw.

Individu: 1 persoon krijgt een bepaalde beperking mee (verplicht elk schot op het lichaam vasthouden)

10.7.4 Visie op leren

De keepers worden blootgesteld aan bewuste ervaringen waarin bewust, onbewust gewenst gedrag wordt gestimuleerd. Op de ervaringen wordt gereflecteerd en kennis aangehangen. De kennis bestaat uit het bevragen van oplossingen in de spelsituatie, waarin de trainer een sturende rol heeft.

10.7.5 Structuur training (60 min): (1 spelthema, 2 of 3 vaardigheden)

10 min: bewegingsscholing: aanleren en verbeteren motorische vaardigheden

10 min: aanleren/verbeteren vaardigheden

15 min: toepassen vaardigheden in spelsituatie/spelvorm

10 min: aanleren/verbeteren vaardigheden

15 min: toepassen vaardigheden in spelsituatie/spelvorm

10.7.6 Afspraken voor de keeperstraining:

- Keepers doen de warming up voor de keeperstraining
- Keepers trainen in lange mouwen en in lange broek (i.v.m. schaafwonden)
- Keepers hebben minstens één bidon met water mee
- Keepers hebben schone handschoenen
- Afbericht wordt gegeven aan Coördinator keepers

10.8 Thema's

Spelthema	Aantal x Percentage		Thema vaardigheden	Aantal x Percentage	
Schot op doel op het lichaam	4	9	Schot op doel:		20,45
Schot op doel naast het lichaam	5	11	Vangen	3	6,82
1 tegen 1	7	16	Scheppen	1	2,27
Diepteballen/steekpass	4	9	Vallen	3	6,82
Voorzet	5	11	Duiken	4	9,09
Spelhervatting	8	18	1 tegen 1	7	15,91
			Blokken	5	11,36
Thema bewegingsscholing			Aanvallen van de bal	5	11,36
Voetenwerk zijwaarts	0		Diepteballen/steekpass	4	9,09
Voetenwerk vooruit/achteruit	0		Vooruit duiken	0	0,00
Sprinten	0		Scheppen	1	2,27
Springen	0		Sliding	0	0,00
Wendbaarheid	0		Voorzet	5	11,36
Bovenlichaam kracht	0		Vangen voorzet	4	9,09
Opstaan	0		Boksen	2	4,55
			Verlengen	0	0,00
Thema vorming			Duiken	4	9,09
Prestatiegericht	0		Spelhervatting	8	18,18
Feedback ontvangen/geven	0		Gooien	2	4,55
Focus	0		Trappen uit de handen	3	6,82
Samenwerken	0			1	2,27
Verantwoordelijkheid	0		Positie kiezen	0	0,00
Veerkracht	0		Meevoetballen	0	0
			Passen	0	0
			Meenemen	0	0
			Scannen	0	0

10.9 Ontwikkeling Keeper

Beoordeling

Beoordeel door achter ieder basistaak een beoordeling te geven van 1, 2, 3 of 4. De betekenis van ieder cijfer is als volgt: 1 = Slecht 2 = Onder de norm 3 = de Norm 4 = Specialisme

BASISTAKEN		
Verdedigen	Ruimte verdedigen - De speelster oriënteert zich continu om ruimtes en mogelijkheden van de tegenstander te herkennen en kiest positie hiernaar om direct gevaar te voorkomen	
	Onderscheppen – De speelster maakt indirect gevaar (steekpasses/voorzetten) onschadelijk door de bal te onderscheppen	
	Klemmen - De speelster maakt direct gevaar rond het lichaam onschadelijk, waarbij de voorkeur gaat voor klem, anders zo verwerken dat er geen rebound gescoord kan worden	
	Duiken - De speelster houdt direct gevaar in de hoek tegen met een duik, het liefst klem, anders zo verwerken dat er geen rebound gescoord kan worden	
	1 tegen 1 verdedigen - De speelster pakt de bal af van de tegenstander in de 1 tegen 1 of blokt het schot	
	Organiseren – De speelster organiseert verdediging in lengte en breedte om direct gevaar te voorkomen	
	Positie kiezen – De speelster kiest de juiste positie bij direct gevaar en coacht haar medespeelsters om de kans op een tegengoal te verkleinen	
Counteraanval	Kansen herkennen - De speelster schakelt snel om en maakt juiste keuzes aan de bal om tot een zo groot mogelijke kans te komen, scoringszone -> tussenoplossing -> bal houden	
Aanvallen	Keuzes aan de bal - De speelster kiest voor goede opties aan de bal waarbij het principe diepte voor as voor breedte gaat	
	Positie kiezen - De speelster zonder bal kiest positie om zich continu om aanspeelbaar te haar, de druk uit te spelen en het spel te verplaatsen	
	Vrijkomen – De speelster kan op de juiste snelheid, richting en het juiste moment op verschillende manieren vrijkomen.	
	Voetenwerk met bal - De speelster heeft continu volledige beheersing over de bal.	
	Meenemen/wegdraaien - De speelster neemt de bal op de juiste snelheid, moment en richting mee, zodat zij direct een medespeelster vrij kan spelen.	
	Passen over de grond - De speelster de bal op de juiste snelheid, moment en richting naar een medespeelster, middels verschillende soorten passes over de grond, zodat deze speelster er direct mee door kan.	
	Passen door de lucht - De speelster de bal op de juiste snelheid, moment en richting naar een medespeelster, middels verschillende soorten passes door de lucht, zodat deze speelster er direct mee door kan.	
	Kaatsen/één keer raken - De speelster de bal in één keer op de juiste snelheid, moment en richting naar een medespeelster, middels een kaats, zodat deze speelster er direct mee door kan.	
	Trappen uit de handen - De speelster de bal op de juiste snelheid en in de ruimte naar een medespeelster met een (side)volley of dropkick.	
	Van richting veranderen - De speelster verandert tijdens haar actie van richting, middels verschillende soorten kap- en wegdraaibewegingen.	
Gooien – De speelster speelt de bal zodat haar medespeelster er mee door kan met een strek of slingerworp		
Scannen – De speelster herkent ruimtes om te kunnen aanvallen, de druk uit te spelen en medespeelster vrij te spelen met het gezicht naar het doel		
Counterpress	Gevaar herkennen - De speelster schakelt snel om, om direct gevaar te verdedigen en werkt samen met haar verdedigers om de bal terug te winnen, kan dit niet, dan wordt er opgehouden tot een compacte verdedigende bezetting	

11 Scheidsrechters Always Forward

11.1 Inleiding

SV Always Forward is een vereniging met veel actieve voetballers en vrijwilligers. Daarnaast heeft de beschikking over een mooi complex met een vier kunstgrasvelden. Hiermee heeft SV Always Forward prima omstandigheden waarin de voetbalsport zowel prestatief als ook recreatief beoefend kan worden. Een onderdeel hiervan dit is het begeleiden, opleiden, behouden en aanstellen van scheidsrechters voor de wekelijkse wedstrijden. Het mag bekend zijn dat er in alle lagen van het amateurvoetbal binnen Nederland een nijpend tekort is aan (gekwificeerde) scheidsrechters. Dat heeft verschillende oorzaken maar sinds de coronapandemie is het tekort helaas alleen maar toegenomen.

Zo moeten clubs zich ook realiseren dat er voor steeds minder wedstrijden door de KNVB scheidsrechters worden aangesteld. De overige wedstrijden welke gespeeld worden op een half of een heel veld worden geleid door enthousiaste verenigingsscheidsrechters. Het wordt vaak als normaal ervaren dat er tijdens elke wedstrijd een scheidsrechter aanwezig is. Plezier hebben in het leiden van een wedstrijd is belangrijk. Dit plezier kan beïnvloed worden door onze eigen leden, spelers en publiek. Een scheidsrechter verdient respect en moet ondersteund en begeleid worden door de scheidsrechtercoördinatie.

Bij SV Always Forward is er inmiddels een redelijke groep (jeugd)scheidsrechters die er samen voor zorgen dat er elk weekend weer arbitrage op de (competitie)wedstrijden staat. Daar waar een aantal seizoenen geleden het regelmatig voorkwam dat er op de zaterdag teams zonder scheidsrechter moesten voetballen, lukt het tegenwoordig steeds meer om 100% dekking te hebben op de zaterdag. Het in 2022 gestarte initiatief Jeugd fluit Jeugd heeft zijn vruchten afgeworpen. Het doel van dit deel van het beleidsplan is dat we deze lijn gaan vasthouden voor nu en in de toekomst en er voor zorgen dat we het nog beter gaan doen.

11.2 Doelstellingen

De doelstellingen van dit arbitrageplan zijn de volgende:

- Voldoende opgeleide scheidsrechters te werven, op te leiden en te behouden door ze gemotiveerd te houden;
- Het imago van de verenigingsscheidsrechter te verbeteren en een aantrekkelijk klimaat te scheppen waarbij de verenigingsscheidsrechters plezier hebben in het leiden van een wedstrijd. Ze dienen met respect behandeld te worden en zich veilig en gewaardeerd te voelen vóór, tijdens en na een wedstrijd;
- Het verder motiveren van voetballende leden om scheidsrechter te worden; te beginnen bij de jeugd om die pupillenwedstrijden op het halve veld te laten leiden;
- Het scouten, selecteren en motiveren van talenten die in aanmerking kunnen komen voor een opleiding 'verenigingsscheidsrechter veldvoetbal' van de KNVB.
- De opleiding, begeleiding en kwaliteit van de arbitrage te waarborgen en daar waar nodig te verbeteren.
- De doorstroming van jeugdscheidsrechter naar seniorenscheidsrechter te bevorderen

11.3 Coördinatie

Op dit moment is één iemand belast met de wekelijkse scheidsrechtercoördinatie binnen Always Forward. Het is een taak die eigenlijk bedoeld is om te worden vervuld door minimaal twee personen. Het is wenselijk dat er gekeken een vacature wordt opgesteld voor een tweede scheidsrechter coördinator of dat er iemand gevonden kan worden die assisteert binnen de scheidsrechterscommissie.

De scheidsrechter coördinatie heeft de volgende taken:

- Aanstellingen scheidsrechters bij de wedstrijden;
- Actief werven van potentiële (jeugd)scheidsrechters;
- Praktijkbegeleiding van (jeugd) scheidsrechters gedurende het seizoen;
- Het organiseren van informatie bijeenkomsten inzake spelregels en arbitrage in het algemeen;
- Het regelen van scheidsrechters tussens met bijbehorende zaken;
- Het verzorgen van een inleidende cursus tot (jeugd-)scheidsrechter i.s.m. de KNVB.

De coördinator heeft inzichtelijk wat de capaciteit is van de groep scheidsrechters ten opzichte van het aantal wedstrijden per weekend waar een scheidsrechter voor nodig is. De groei van SV Always Forward en de groep scheidsrechters zal te allen tijde in balans moeten zijn en blijven. De coördinator heeft hierin een duidelijke stem en kan hierover zijn oordeel vormen en hierover advies geven.

11.4 Organisatie

Bij SV Always Forward zijn drie groepen verenigingsscheidsrechters te onderscheiden:

- **Groep 1:** een groep scheidsrechters die wordt aangesteld bij wedstrijden op het halve veld van de MO11/JO11- en MO12/JO12-pupillen. Groep 1 heeft een interne cursus gevolgd tot pupillenscheidsrechter, maar het kan ook zijn dat ze de KNVB pupillenscheidsrechter cursus hebben gevolgd. Deze scheidsrechters zijn spelende leden die zelf actief zijn in de O13-/O14-/O15-junioren. Er zit altijd 2 jaar verschil tussen de scheidsrechter en de teams die ze fluiten. Deze scheidsrechters worden begeleid door de scheidsrechter coördinatie. Hierbij worden de tops & tips met betrekking tot de gefloten wedstrijd doorgenomen.
- **Groep 2:** elk team vanaf de O13 (zowel JO als MO) tot en met de O23, MO20 wordt gemiddeld 4 keer per seizoen (verplicht) gevraagd om een speler te leveren voor het fluiten van een wedstrijd. De wedstrijd die gefloten moet worden is een wedstrijd 2 leeftijdscategorieën onder de groep waarin de speler zelf speelt. De aanvraag voor spelers geschied door de coördinator en gaat via de coach/teammanager van een jeugdteam. Bekendmaking van de speler(s) die wedstrijden in het weekend fluiten worden uiterlijk donderdagavond om 20:00 doorgegeven aan de scheidsrechter coördinator. We spreken hier niet over vrijblijvendheid, maar is er sprake van een verplichting. Aan deze verplichting zit ook een consequentie gekoppeld en die luidt dat bij het niet leveren van een scheidsrechter, zoals als hierboven wordt beschreven, zal op de eerste volgende wedstrijd van het team, die een scheidsrechter had moeten leveren, geen scheidsrechter worden aangesteld.
- **Groep 3:** een groep scheidsrechters die in de meeste gevallen een 'KNVB Verenigingsscheidsrechter opleiding' gevolgd hebben en worden aangesteld bij wedstrijden op het hele veld. Deze groep scheidsrechters leiden zelfstandig de wedstrijden en zullen worden begeleid indien er zich tijdens een wedstrijd incidenten voordoen waarbij er rode kaarten zijn gegeven, de wedstrijd (tijdelijk-) is gestaakt is of erger. De scheidsrechter coördinator zal de scheidsrechters beoordelen, dit kan op verzoek samen met een lid van de Technische Commissie.

Uiteindelijk is het streven zo min mogelijk een beroep te hoeven doen op de scheidsrechters uit groep 2, zie ook blz. 37 "stip aan de horizon"

11.5 “Hoe kunnen we leren van de gemaakt fouten”

Een scheidsrechter is ook maar een mens en fouten maken moet kunnen en mag zeker. Zolang er van de fouten maar wordt geleerd.

Het is niet ondenkbaar dat er soms incidenten plaatsvinden. Bij wangedrag en of opmerkingen naar de leiding tijdens een wedstrijd van een Always Forward speler, wat resulteert in een gele dan wel rode kaart dient de naam van de desbetreffende speler (m/v) te worden doorgegeven aan de scheidsrechter coördinator. Kantekening hierin is gele kaarten die vallen onder “nuttige overtredingen” vallen hier niet onder deze regel.

De coördinator zal in overleg met zijn of haar trainer/coach deze speler/speelster verplichten om een wedstrijd te leiden in een daaropvolgend weekend. Bij weigering of zonder enige communicatie niet op komen dagen, zal in overleg met de trainer/coach, CNW (Commissie Normen en Waarden) en gecommuniceerd naar het TC (Technische commissie) zal de speler/speelster worden uitgesloten van minimaal 1 wedstrijd, dit wordt gezien als een interne disciplinaire schorsing.

11.6 Werving, selectie, behoud en vergoeding

11.6.1 Werving

Onder het mom van ‘jong geleerd is oud gedaan’ wordt begonnen met werven bij de O13, O14 en O15-teams voor het in eerste instantie leiden van de pupillenwedstrijden op het halve veld. Op deze manier maakt de jeugd op een speelse manier kennis met het leidinggeven aan een wedstrijd én het uitoefenen van een vrijwilligersfunctie. Respect voor de arbitrage, objectiviteit, het verkrijgen van kennis van de spelregels en het vergroten van betrokkenheid bij de vereniging zijn zaken die we hiermee willen bereiken! Leden van de scheidsrechter coördinatie benaderen de trainer/coach van de jeugdteams om spelers te vragen zich aan te melden voor het leiden van pupillenwedstrijden. De trainer/coach speelt hierin een belangrijke rol. Zij kennen de spelers en kunnen een positieve invloed hebben op de werving van nieuwe jeugdscheidsrechters. Daarnaast zal door de scheidsrechterscoördinator, middels persoonlijke benadering, ook leden die stoppen met actief voetballen benaderen om wedstrijden te leiden. Het werven van scheidsrechters gebeurt bij voorkeur onder eigen leden en/of oud-leden, maar ook kandidaten van buiten de vereniging met de nodige voetbalachtergrond en/of kennis van zaken komen in aanmerking.

11.6.2 Selectie

Niet elke scheidsrechter heeft gelijke capaciteiten en deskundigheid, de één heeft meer kwaliteiten dan de ander. Scheidsrechters worden beoordeeld door de leden van de scheidsrechtercoördinatie om te bezien wie er op welk niveau een wedstrijd kan leiden. Uiteraard wordt er rekening gehouden met de mening van de scheidsrechter zelf en wordt gevraagd op welk niveau hij/zij wil fluiten.

11.6.3 Behoud

Het werven en behouden van scheidsrechters is een hele klus. Het is belangrijk om een goed klimaat te creëren waarbij de junior- en seniorscheidsrechters zich prettig en gewaardeerd voelen bij onze voetbalvereniging en het is belangrijk dat de scheidsrechters een aanspreekpunt hebben waar zij op terug kunnen vallen bij eventuele vragen of problemen. Hiervoor is de scheidsrechterscoördinatie aanspreekbaar. De scheidsrechter coördinator zal altijd, waar of wanneer nodig, de scheidsrechters in bescherming nemen.

Wanneer noodzakelijk zal de scheidsrechters coördinatie betrokken speler(s), trainer/coach of anderen benaderen voor een gesprek. De scheidsrechterscoördinatie zal de Technische Commissie over deze gesprekken informeren en adviseren over een te nemen beslissing. Jaarlijks voor de aanvang van de competitie

(en wanneer nodig) worden de scheidsrechters van groep 1 en 3 uitgenodigd door de scheidsrechter coördinatie voor een overleg.

Tijdens dit overleg worden zaken zoals onder andere spelregelwijzingen, wedstrijdgerichte zaken, verenigingsgerichte zaken en situaties besproken. De scheidsrechter coördinatie streeft er tevens naar om één keer per jaar een thema-avond te organiseren waar zowel de scheidsrechters van groep 1 als van groep 3 uitgenodigd zullen worden.

11.6.4 Vergoeding

De scheidsrechter die een wedstrijd heeft gefloten kan rekenen:

- Wedstrijd op half veld = 1 consumptiebon
- Wedstrijd op heel veld = 2 consumptiebonnen.

11.7 Opleiden

De opleiding van de scheidsrechters tot uiteindelijk verenigingsscheidsrechter is van wezenlijk belang om ervoor te zorgen dat de groep scheidsrechters qua aantallen groot genoeg blijft om alle wedstrijden te voorzien van arbitrage. In de verschillende fases van de opleiding worden zij begeleid door de scheidsrechter coördinator. De opleiding van deze scheidsrechters is zeer gestructureerd en heeft verschillende momenten waarin de jeugdscheidsrechter wordt beoordeeld. Na afloop van het traject kunnen zij worden betiteld als gekwalificeerde scheidsrechter en bezitten zij de juiste skills een wedstrijd te kunnen leiden.

Bij het “slagen” als verenigingsscheidsrechter wordt er een scheidsrechter tenue uitgereikt via de coördinator. Pas wanneer de scheidsrechter volledig is gediplomeerd zal doormiddel van een contract vanuit SV Always Forward een aanstelling worden aangeboden met als regel de scheidsrechter minimaal één dan wel in een seizoen 20 wedstrijden fluit, daarmee worden de kosten van cursus en de kosten voor het tenue kwijtgescholden.

De kosten die gemoeid zijn met een cursus vanuit de KNVB voor Vereniging scheidsrechter en voor Pupillenscheidsrechter worden, voor scheidsrechters die hier voor in aanmerking komen, door SV Always Forward betaald. Besluit een scheidsrechter na afronden of tijdens de cursus weg te gaan of te stoppen, zal de scheidsrechter in opleiding een evenredig op basis van nacalculatie terugbetaling van het cursusgeld moeten doen.

Indien mogelijk zullen de scheidsrechtersopleidingen bij SV Always Forward worden georganiseerd, eventueel in samenwerking met andere verenigingen uit de omgeving. De scheidsrechter coördinatie beslist over de kandidaten. Om te voorkomen dat mensen na het volgen van een KNVB-scheidsrechtercursus het leiden van wedstrijden toch niet leuk vinden en hiermee stoppen zal er vanuit de scheidsrechter coördinatie een inleidende cursus worden gegeven; hierna kan de cursist kijken of men het leiden van wedstrijden leuk vindt waarna de officiële KNVB-cursus alsnog gevolgd kan worden. Op deze wijze wordt voorkomen dat de vereniging onnodige kosten hiervoor maakt.

11.7.1 Randvoorwaarden verenigingsscheidsrechter

De scheidsrechter heeft een positieve uitstraling (zowel binnen als buiten het veld). De scheidsrechter voelt zich betrokken bij de vereniging en heeft de ‘fair play’ hoog in het vaandel. De scheidsrechter van groep 3 is in staat om het digitale wedstrijd formulier (DWF) en de overige benodigde administratie correct en volledig in te vullen.

11.7.2 Begeleiding jeugdscheidsrechters voor de O11- en O12-pupillen

Bij SV Always Forward worden de jeugdscheidsrechters begeleid tijdens het fluiten van hun wedstrijden. Dit betekent dat er tijdens die wedstrijden regelmatig de scheidsrechter coördinator aanwezig is die alleen als taak heeft aanspreekpunt te zijn voor de jeugdscheidsrechters.

11.7.3 Positieve begeleiding jeugdscheidsrechter

De houding van de scheidsrechtercoördinatie is erop gericht om scheidsrechters enthousiast te houden voor het 'scheidsrechter vak'. Daarnaast is het van belang dat de beginnende scheidsrechter gedurende zijn opleiding en voor, tijdens en na de wedstrijd opbouwende kritiek ontvangt en voldoende gestimuleerd wordt.

11.8 Beoordelen wedstrijden

Tijdens de wedstrijden van de scheidsrechters uit groep 1 wordt vooral gelet op de volgende punten:

- Durft de scheidsrechter te fluiten?
- Hoe actief is de scheidsrechter?
- Hoe is het spelinzicht van de scheidsrechter?
- Hoe gaat de scheidsrechter om met kritiek vanaf de zijlijn?
- Hoe reageert de scheidsrechter op de jeugd?
- Hoe is de lichaamstaal van de scheidsrechter?

De stage-wedstrijden van de scheidsrechters die de cursus "Vereniging scheidsrechter" volgen, worden door de scheidsrechter coördinatie van SV Always Forward gerapporteerd. Deze rapporten maken een belangrijk deel uit van de beoordeling van de cursisten of zij na afloop van de cursus hun diploma en badge uitgereikt krijgen. Begeleiding van de scheidsrechters uit groep 3 gebeurt incidenteel en ook op verzoek.

11.9 Profielschets scheidsrechter

In dit hoofdstuk wordt aangegeven aan welke eisen idealiter de verenigingsscheidsrechters van SV Always Forward moeten voldoen. De verenigingsscheidsrechter zorgt ervoor dat de regels worden nageleefd en dat de wedstrijd tot een goed einde wordt gebracht. De verenigingsscheidsrechter heeft vier kerntaken:

- Volgen van het spel en toepassen van de spelregels;
- Optreden bij beslismomenten;
- Communiceren met spelers en leiders/coaches;
- Afhandelen formaliteiten (administratie).

De scheidsrechters dienen bereid zijn om een cursus (pupillen)scheidsrechter te volgen. Graag de leiding nemen, spelregen en toepassen. Zich duidelijk laten zien en horen op een vriendelijke manier. En: fouten maken mag, de spelers doen dit ook! Communicatief sterk. Rust en zelfvertrouwen uitstralen (lichaamstaal). Goede contactuele vaardigheden.

11.10 Praktische zaken

- De spelerspassen worden gecontroleerd door elke scheidsrechter bij aanvang van een wedstrijd. Dat gebeurt dan wel in de kleedkamer dan wel op het veld. Bij het betreden van de kleedkamer zal de scheidsrechter ten alle tijden op de deur kloppen waarmee er wordt gevraagd voor toestemming de kleedkamer binnen te komen.
- Bij controle in de kleedkamer overtuigd de scheidsrechter zich ervan dat alle spelers in volledig tenue zijn en is daarbij vergezeld van een coach of trainer. Een wedstrijd kan pas aanvangen wanneer alle materiaal van het veld is opgeruimd cq staat op de plaats waar dat voor bedoeld is, om zo voor een veilige situatie te zorgen rondom de velden. Verder dienen de hoekvlaggen en vlaggen voor assistent-scheidsrechters aanwezig te zijn voor zover van toepassing. Incidenten binnen en of buiten de velden worden gemeld bij de coördinator scheidsrechterszaken. De coördinator zal bij afwezigheid worden vervangen door een lid van het bestuur van Always Forward. Scheidsrechters die zijn aangesteld door de KNVB zullen worden opgevangen door een bestuurslid of gastvrouw/heer van Always Forward. Ontoelaatbare gedragingen in woord en gebaar of grove overtredingen, daaraan gekoppeld de gele of rode kaart, worden altijd gemeld bij de KNVB voor afhandeling daarvan. Enkele gevallen kunnen ter beoordeling van de coördinator worden afgehandeld binnen de Commissie Normen en Waarden.
- Binnen de vereniging zal worden uitgedragen en er op toe gezien worden dat de arbitrage respectvol wordt benaderd en na afloop van de wedstrijd zal worden bedankt.
- Om te komen tot een goed sportklimaat voor zowel de spelers als de scheidsrechters is het belangrijk dat leiders/coaches van SV Always Forward zich bewust zijn van hun verantwoordelijke functie. Zij zullen dan ook positief coachen en zich onthouden van ongewenste adviezen richting de scheidsrechter. Waarmee wij ook voor de scheidsrechters een veilige omgeving/klimaat creëren waarin ze fouten kunnen en mogen maken en kunnen leren om een zo goed mogelijke scheidsrechter te worden/te zijn.

11.11 Faciliteiten

Alle verenigings-scheidsrechters, hebben recht op de volgende faciliteiten of krijgen van de vereniging het volgende in gebruik:

- mogelijkheid tot het volgen van een scheidsrechtersopleiding welke door de vereniging bekostigd wordt;
- scoreboekje, een set gele/rode kaarten en een fluitje;
- voor Groep 1 jeugdscheidsrechters zijn er hesjes in het verenigingsgebouw die zij gebruiken tijdens de wedstrijd;
- Voor Groep 2 geldt dat ze (met name de jeugdscheidsrechters van Always Forward) al in volledig tenue op het veld te staan.
- groep 3 krijgen van de vereniging een compleet scheidsrechter tenue; streven is om dit tenue eens per drie seizoenen te vervangen voor een nieuw tenue.

11.12 Budget

Jaarlijks, bij aanvang van het nieuwe wedstrijdseizoen, zal er door de coördinator een schriftelijk verzoek gedaan worden, bij het bestuur, voor het beschikbaar stellen van budget. De hoogte van het budget zal afhankelijk zijn van benodigde materialen.

12 Stip op de horizon

De belangrijkste doelstellingen van het arbitrageplan zijn het werven, opleiden en vasthouden van gekwalificeerde scheidsrechters. Onderstaand is een overzicht opgenomen waarbij inzichtelijk is gemaakt hoeveel scheidsrechters we zullen moeten werven en opleiden om uiteindelijk steeds minder beroep te hoeven doen op de niet-gekwalificeerde scheidsrechters uit groep 2.

Groep	Categorie	Aantal nu	Aantal nodig	Op te leiden in		
				2024	2025	2026
1	MO / JO 11	3	3			
	MO / JO 12	3	3			
	MO / JO 13	3	3	3	3	4
	MO / JO 14	2	3	3	3	4
	MO / JO 15	6	5	1	2	3
	MO / JO 16	KNVB	KNVB			
	MO / JO 17	5	3	0	0	2
	MO / JO 18	KNVB	KNVB			
	MO / JO 19	2	3	0	0	2
3	MO / JO 20	5	2	0	0	2
	MO / JO 23	3	1	0	0	1
	Senioren					

13 Planning/Overlegstructuur en ontwikkelagenda

13.1 Overlegstructuur

- maandelijks bestuursvergadering
- 6 wekelijks vergadering Commissie Technische Zaken
- 1 keer per twee maanden trainersoverleg bovenbouw, inclusief zondag selectie
- 1 keer per twee maanden trainersoverleg onderbouw
- 1 keer per kwartaal overleg groepsleiders

13.2 Ontwikkelagenda

Ontwikkelpunten:

1. Realiseren trainershome;
2. Speelwijze periodiseren;
3. Basis vaardigheden periodisering;
4. Centrale datastof voor nieuwe trainers;
5. Motorisch opleiden;
6. Persoonlijk Ontwikkel Plan (POP) voor spelers, trainers en TC-leden;

13.3 Ontwikkelplanning

1. Ontwikkelpunt 1
2. Ontwikkelpunt 2
3. Ontwikkelpunt 3
4. Ontwikkelpunt 4
5. Ontwikkelpunt 5
6. Ontwikkelpunt 6

13.4 Evaluatie jeugdvoetbalbeleid

Jaarlijks wordt de invulling en de status van het jeugdvoetbalbeleid geëvalueerd, in overeenstemming met onze jaaragenda. Daarbij gaat het om de doelstellingen en de manier waarop we die realiseren.

13.5 Sponsoring / uitbetalen

Het beleid van Always Forward is erop gericht jeugdspelers op te leiden en plezier te laten hebben in het voetballen. Het uiteindelijke doel is om jeugdspelers door te laten stromen naar één van onze selectieteams of te laten uitkomen in een recreatieteam. Spelers zullen bij Always Forward nimmer individueel betaald worden. Indien een sponsor zich aandient voor een bepaald elftal zal het geld hieruit altijd geïnvesteerd worden in het collectief (het team of de selectie) en nooit in het betalen van individuele spelers. DeTC en het hoofdbestuur bewaken dit.

BIJLAGE 1

Jeugdvoetballeerproces

Leeftijdsspecifieke kenmerken

Alle kinderen zijn uniek, maar er zijn ook overeenkomsten. Voor jou als jeugdtrainer is het prettig om te weten wat de leeftijdskenmerken zijn van kinderen binnen een bepaalde leeftijdscategorie. Op basis daarvan weet je wat je ongeveer van de kinderen kunt verwachten. Je kunt erop inspelen doormiddel van je begeleiding tijdens trainingen en wedstrijden en de inhoud die je daarvoor kiest en aanreikt aan je spelers.

Always Forward wil per leeftijdscategorie aanbieden:

- O8/o9 : brede motorische vaardigheden + basisvaardigheden(50/50%)
- O10/11: brede motorische vaardigheden + basisvaardigheden (35/65%)
- O12/o13: brede motorische vaardigheden + basisvaardigheden in relatie tot medespelers(25/75%)
- O14/o15: specifieke motorische vaardigheden (wendbaarheid/startsnelheid) + aanleren inzichtelijke vaardigheden in relatie tot speelwijze (15/85%)
- O16/17: specifieke motorische vaardigheden (wendbaarheid/startsnelheid) + start specialiseren van spelers in relatie tot speelwijze (15/85%)
- O19/o23: specifieke motorische vaardigheden (wendbaarheid/startsnelheid) + specialisatie door ontwikkelen i.c.m. tactiek(15/85%)

Voor een trainer is het essentieel om zich te verdiepen in de kinderen, wie ze zijn en wat hen drijft. Hieronder vind je de kenmerken per leeftijdscategorie. Ook de G-voetballer wordt belicht. Houd er wel rekening mee dat het hier om een gemiddelde van alle kinderen gaat. Bij veel spelers is een combinatie van kenmerken van verschillende leeftijdscategorieën van toepassing

Om per Leeftijdscategorie te lezen wat een speler wil en kan wordt via de volgende link nader beschreven en per leeftijdscategorie uitgelegd.

[Kenmerken per leeftijdscategorie | KNVB](#)

(<https://www.knvb.nl/assist-trainers/training-wedstrijd-en-team/het-team/kenmerken-per-leeftijdscategorie>)

BIJLAGE 2

Dominante voetbalhandelingen

De selectiecriteria met betrekking tot het voetballend vermogen richten zich vooral op beoordeling van de dominante voetbalhandelingen van de leeftijdscategorieën. Hierbij een overzicht van de dominante voetbalhandelingen per leeftijdscategorie. Van de trainers wordt verwacht dat op deze onderdelen getraind wordt en uiteindelijk ook beoordeeld wordt.

Leeftijdscategorie	Fase	Dominante voetbalhandeling
O12-pupillen (half veld) O13-pupillen (groot veld)	Aanvallen	Voetbalhandelingen zijn taakspecifiek (verdediger, middenvelder, aanvaller); Handelingen in relatie tot positie, richting, momenten snelheid; Onderlinge afstemming van voetbalhandelingen (wel/geen passeeractie, passen in relatie tot vrijlopen).
	Omschakeling	Voetbalhandelingen zijn taakspecifiek (verdediger, middenvelder, aanvaller); Bij verovering van de bal zijn de eerste handelingen doelgericht; Bij verovering bal, zelfde handelingen als bijaanvallen; Bij balverlies, snel tussen de bal en het eigen doel komen (positie); Bij balverlies, zelfde handelingen als bij verdedigen.
	Verdediging	Voetbalhandelingen zijn taakspecifiek (verdediger, middenvelder, aanvaller); Handelingen in relatie tot positie (tussen tegenstander en doel), richting, moment en snelheid (rol tegenstander); Onderlinge afstemming van voetbalhandelingen (bijvoorbeeld samenwerking laatste linie en keeperin verdedigen van de ruimte tussen laatste linie en keeper).

Leeftijdscategorie	Fase	Dominante voetbalhandeling
O14/O15-junioren	Aanvallen	<p>1. Doelstelling > aanvallende voetbalhandelingen zijn gerelateerd aan een taak en positie in een elftal, spelers gaan zichzelf steeds meer specialiseren voor een bepaalde positie, om kans te kunnen creëren en doelpunten te maken moeten basistaken op elkaar worden afgestemd.</p> <p>2. Algemene uitgangspunten > Spelers worden zich meer bewust van de rol van de tegenpartij in het aanvallen, ruimte met elkaar groot maken / houden, dieptespel gaat voor breedtespel, bal houden, optimale veldbezetting (onderlinge afstanden).</p> <p>3. Dominante voetbalhandelingen > voetbalhandelingen zijn taak specifiek (verdediger, middenvelder of aanvaller), betere onderlinge afstemming van voetbalhandelingen (bv. het passenaar een vrijlopende speler, wel of geen passeeractie of overspelen naar een medespeler) is meer dan de optelsom van 11 individuen, ondanks dat nog niet alles lukt wordt het steeds duidelijker welke spelers in staat zijn om de juiste keuzes binnen opbouwen en scoren te herkennen (= spelinzicht).</p>

	Omschakeling	<p>1. Doelstelling > zo snel mogelijk weer betrokken zijn bij de nieuwe situatie</p> <p>2. Algemene uitgangspunten > snel en doelgericht omschakelen (voor-achter en achter-voor) en snelle betrokkenheid van een ieder.</p> <p>3. Dominante voetbalhandelingen Voetbalhandelingen zijn taakspecifiek (verdediger, middenvelder of aanvaller) <i>moment van balverovering</i> = eerste handelingen moeten doelgericht zijn. <i>moment van balverlies</i> = bal terugveroveren door dichtstbijzijnde speler – voorkomen dieptepass, en snel tussen de bal en het eigen doel komen (positie kiezen).</p>
	Verdediging	<p>1. Doelstelling > verdedigende handelingen zijn gerelateerd aan de positie in een elftal, spelers gaanzich steeds meer specialiseren voor een bepaalde positie, om te storen en doelpunten te voorkomen moeten basistaken op elkaar worden afgestemd. heroriëntatie op inzicht en communicatie (meer opties, grotere afstanden en nieuwe spelregels).</p> <p>2. Algemene uitgangspunten > spelers worden zich meer bewust van rol tegenpartij in verdedigen, iedereen levert een bijdrage in het verdedigen (= teamfunctie), ruimte met elkaar klein maken/houden (onderlinge afstanden), druk op de bal bezittende spelers krijgen / houden, kort dekken inde buurt van de bal, rug- en ruimtedekking verder van de bal vandaan, zo lang mogelijk nuttig blijven en handelen binnen de spelregels.</p> <p>3. Dominante voetbalhandelingen > voetbalhandelingen zijn taak specifiek, onderlinge afstemming van voetbalhandelingen (bv de spitsenwerken samen in het storen), ondanks dat nog niet alles lukt wordt het steeds duidelijker welke spelers in staat zijn om de juiste keuzes binnen storen en doelpunten voorkomen te herkennen (=</p>

Leeftijdscategorie	Fase	Dominante voetbalhandeling
O16/O17-junioren	Aanvallen	<p>1. Doelstelling > (hogere) eisen aan het rendement van handelen gekoppeld aan de taak in het elftal (basistaak), manier van opbouwen en scoren wordt steeds nadrukkelijker bepaald door speelveldgedeelte en speelwijze / rol tegenpartij.</p> <p>2. Algemene uitgangspunten > ruimte met elkaar groot maken / houden, dieptespel gaat voor breedtespel, bal houden, optimale veldbezetting (spelen binnen een bepaalde teamorganisatie), het kunnen hanteren en reguleren van speltempo (temporiseren).</p> <p>3. Dominante voetbalhandelingen > voetbalhandelingen zijn taak specifiek (verdediger, middenvelder of aanvaller), betere onderlinge afstemming van voetbalhandelingen (bv. het passenaar een vrijlopende speler, wel of geen passeeractie of overspelen naar een medespeelster), juiste keuze en moment van handelen (hogere eisen aan het spelinzicht van de individuele speler), meer afstemming binnen opbouwen en scoren op teamniveau = communicatie.</p>
	Omschakeling	<p>Doelstelling > zo snel mogelijk weer betrokken zijn bij de nieuwe situatie.</p> <p>2. Algemene uitgangspunten > snel en doelgericht omschakelen (voor-achter en achter-voor) en snelle betrokkenheid van een ieder.</p> <p>3. Dominante voetbalhandelingen Voetbalhandelingen zijn taakspecifiek (verdediger, middenvelder of aanvaller). Omschakelen is meer een team aangelegenheid <i>moment van balverovering</i> = tijdens het verdedigen anticipeert een deel van het team al op de mogelijkheid dat de bal kan worden veroverd (loeren/ positie kiezen), eerste handelingen moeten doelgericht zijn. <i>moment van balverlies</i> = tijdens het aanvallen anticipeert een deel van het team al op de mogelijkheid dat de bal kan worden verloren (restverdediging), bal terugveroveren en snel tussen de bal en het eigen doel komen (positie kiezen).</p>
	Verdediging	<p>Doelstelling > (hogere) eisen aan het rendement van handelen gekoppeld aan de taak in het elftal (basistaak), manier van storen en doelpunten voorkomen wordt steeds nadrukkelijker bepaald door speelveldgedeelte en speelwijze / rol tegenpartij.</p> <p>2. Algemene uitgangspunten > iedereen levert een bijdrage in het verdedigen (= teamfunctie), ruimte met elkaar klein maken / houden (onderlinge afstanden), druk op de bal bezittende speler krijgen / houden, kort dekken in de buurt van de bal, rug- en ruimtedekking verder van de bal vandaan, zo lang mogelijk nuttig blijven en handelen binnen de spelregels.</p>

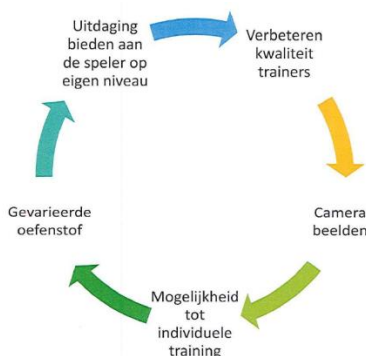
		<p>3. Dominante voetbalhandelingen > voetbalhandelingen zijn taak specifiek, hogere eisen aan het spelinzicht van de individuele speler, binnenstoren en voorkomen van doelpunten meer onderlinge afstemming door spelers die elkaar aanspreken, hogere eisen aan het spelinzicht op teamniveau = communicatie.</p>
--	--	--

Leeftijdscategorie	Fase	Dominante voetbalhandeling
O19/O18-junioren	Aanvallen	<p>1. Doelstelling > (hoge) eisen aan het rendement van handelen gekoppeld aan de taak in het elftal (basistaak), manier van opbouwen en scoren wordt steeds nadrukkelijker bepaald door speelveldgedeelte en speelwijze / rol tegenpartij, spelers herkennen en benutten elkaars kwaliteiten, team is in staat om op basis van stand wedstrijd/competitie speelwijze eigen team aan te passen.</p> <p>2. Algemene uitgangspunten > ruimte met elkaar groot maken / houden, dieptespel gaat voor breedtespel, bal houden, optimale veldbezetting (spelen binnen een bepaalde teamorganisatie), het kunnen hanteren en reguleren van speltempo (temporiseren)</p> <p>3. Dominante voetbalhandelingen > voetbalhandelingen zijn taak specifiek (verdediger, middenvelder of aanvaller), betere onderlinge afstemming van voetbalhandelingen (bv. het passenaar een vrijlopende speler, wel of geen passeeractie of overspelen naar een medespeler), juiste keuze en moment van handelen (hogere eisen aan het spelinzicht van de individuele speler), spelers spreken elkaar aan op de uitvoering hiervan, meer afstemming binnen opbouwen en scoren op teamniveau = communicatie.</p>
	Omschakeling	<p>1. Doelstelling > zo snel mogelijk weer betrokken zijn bij de nieuwe situatie, lezen en handelen op de mogelijkheden dat de bal wordt verloren tijdens het aanvallen of gewonnen tijdens het verdedigen. Algemene uitgangspunten > snel en doelgericht omschakelen (voor-achter en achter-voor) en snelle betrokkenheid van een ieder.</p> <p>2. Dominante voetbalhandelingen zijn taak specifiek (verdediger, middenvelder of aanvaller) Omschakelen is meer een team aangelegenheid moment van balverovering = tijdens het verdedigen anticipeert een deel van het team al op de mogelijkheid dat de bal kan worden veroverd (loeren/ positie kiezen), eerste handelingen moeten doelgericht zijn. moment van balverlies = tijdens het aanvallen anticipeert een deel van het team al op de mogelijkheid dat de bal kan worden verloren (restverdediging), bal terugveroveren en snel tussen de bal en het eigen doel komen (positie kiezen).</p> <p>3. Algemene uitgangspunten > snel en doelgericht omschakelen (voor-achter en achter-voor) en snelle</p>

		<p>betrokkenheid van een ieder.</p> <p>4. Dominante voetbalhandelingen zijn taak specifiek (verdediger, middenvelder of aanvaller) Omschakelen is meer een team aangelegenheid moment van balverovering = tijdens het verdedigen anticipeert een deel van het team al op de mogelijkheid dat de bal kan worden veroverd (loeren/ positie kiezen), eerste handelingen moeten doelgericht zijn. moment van balverlies = tijdens het aanvallen anticipeert een deel van het team al op de mogelijkheid dat de bal kan worden verloren (restverdediging), bal terugveroveren en snel tussen de bal en het eigen doel komen (positie kiezen).</p>
	Verdediging	<p>5. Doelstelling > (hoge) eisen aan het rendement van handelen gekoppeld aan de taak in het elftal (basistaak), manier van storen en doelpunten voorkomen wordt steeds nadrukkelijker bepaald door speelveldgedeelte en speelwijze / rol tegenpartij, spelers herkennen en benutten elkaarskwaliteiten, manier van storen en doelpunten voorkomen wordt bepaald door speelveldgedeelte, speelwijze tegenpartij, stand in de wedstrijd of competitie.</p> <p>6. Algemene uitgangspunten > iedereen levert een bijdrage in het verdedigen (= teamfunctie), ruimte met elkaar klein maken /houden (onderlinge afstanden), druk op de bal bezittende speler krijgen/houden, kort dekken in de buurt van de bal, rug-en ruimtedekking verder van de bal vandaan, zo lang mogelijk nuttig blijven en handelen binnen despelregels.</p> <p>7. Dominante voetbalhandelingen > voetbalhandelingen zijn taak specifiek, hogere eisen aan het spelinzicht van de individuele speler, binnenstoren en voorkomen van doelpunten meer onderlinge afstemming door spelers die elkaar aanspreken, hogere eisen aan het spelinzicht op teamniveau = communicatie, spelers spreken elkaar aan op de uitvoering hiervan.</p>

BIJLAGE 3

Spelprincipe Always Forward:



AANVALLEN:	
1.	Onze wil om te winnen is <u>altijd</u> groter dan de angst om te verliezen.
2.	Wij nemen initiatief en zijn creatief in het vinden van oplossingen.
3.	Wij communiceren direct, maar POSITIEF.
4.	Wij bouwen op door een overtal te verplaatsen.
5.	Bij ons gaat diepte voor breedte, maar combinatievoetbal voor opportunisme (lange ballen).
6.	Wij Maken bewust loopacties om ruimte te creëren voor een medespeler.
7.	Corners en vrije trappen zijn van tevoren besproken en ingestudeerd.
8.	Wij zijn ons bewust van onze plek in de ruimte en maken hier optimaal gebruik van.

VERDEDIGEN:	
1.	Wij rennen net zo snel naar achter als naar voor.
2.	Wij maken bij balbezit tegenstanders de ruimte voor hen klein.
3.	Bij balverlies proberen wij de bal binnen 5 seconden te heroveren.
4.	Wij nemen initiatief in de duels, wij bepalen welke keuze de tegenstander maakt.
5.	Op onze eigen helft zorgen wij ervoor dat een tegenstander niet kan draaien, als de tegenstander met zijn rug naar ons staat.
6.	Wij zetten altijd druk vooruit, alleen de lijn van druk zetten verschilt.
7.	Wij vermijden onnodige corners en vrije trappen tegen.
8.	Wij maken voor elke wedstrijd afspraken wie welke rol heeft bij het verdedigen van standaardsituaties.
9.	Wij verdedigen als teams, we bewaken de linies en de onderlinge afstanden.

In de tabel hieronder staat welk spelprincipe behoort tot welke leeftijdscategorie. Het is aan de trainer(s) hierop toe te zien en daar naar te handelen. Hierdoor krijgt elke speler de juiste spelprincipes geleerd.

SPELPRINCIPES – PER LEEFTIJDSCATEGORIE		
Team	Aanvallen	Verdedigen
O8	1, 2	1, 2
O9 – O10	1, 2, 3	1, 2, 3
O11 – O12	1, 2, 3, 4	1, 2, 3, 4
O13 – O14	1, 2, 3, 4, 5, 6	1, 2, 3, 4, 5, 6
O15 – O16	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8	1, 2, 3, 4, 5, 6
O17 – O19	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8

BIJLAGE 4

Always Forward Talentent Actie Plan

Naam
Geboortedatum
Team
Positie
Trainer
Datum gesprek

Vaardigheden

Technisch
Dribbelen
Passing
Traptechniek rechts
Traptechniek links
Aanname voet
Aanname lichaam

Niveau				
<MO15	MO15	MO17	MO20	VR1

Opmerking/ Verduidelijking

--

Tactisch
Inzicht
Ruimtes
Formatie
Creatief

Niveau				
<MO15	MO15	MO17	MO20	VR1

Opmerking/ Verduidelijking

--

Fysiek
Loopvermogen
Startsnelheid
Duelkracht

Niveau				
<MO15	MO15	MO17	MO20	VR1

Opmerking/ Verduidelijking

--

Mentaal

Niveau				
<MO15	MO15	MO17	MO20	VR1

Inzet
Concentratie
Sportiviteit

Opmerking/ Verduidelijking

--

Verbeteracties

Verbeterpunten

Actie

Extra activiteiten

Doel en afspraak

Pad richting vrouwen 1

--

Feedback

Observant

Feedback (datum, training/wedstrijd, waarneming)

_____ Datum

_____ Handtekening speelster

_____ Datum

_____ Handtekening trainer

BIJLAGE 5

Belangrijke document zijn:

- KNVB Handboek 23-24
- [2522024 - Concept Beleidsplan Always Forward Dames en meiden 2024 – 2028!](#)

Addendum - Beleid tegen Geweld Always Forward

De KNVB constateert een verharding in de maatschappij, en helaas zien wij dit fenomeen ook terug binnen onze vereniging. Dit uit zich in een toename van incidenten van ernstig verbaal en fysiek geweld tijdens of rondom wedstrijden, met name richting tegenstanders en scheidsrechters.

In de afgelopen periode van het seizoen 2023-2025 hebben meerdere incidenten geleid tot escalaties. Als gevolg hiervan heeft de KNVB ons in december '24 verplicht een Plan van Aanpak op te stellen voor één van onze teams. Dit plan bevat afspraken en maatregelen, opgesteld door de Technische Commissie in samenwerking met het team en de staf, waaraan iedereen zich strikt moet houden.

Onze vereniging ligt momenteel onder een vergrootglas bij de KNVB.

De gevolgen van dit gedrag zijn ernstig en nadelig voor ons allemaal, denk aan:

- Fysieke en mentale schade;
- Aantasting van ons imago;
- Verminderde betrokkenheid en participatie binnen de vereniging.

Dit gedrag **moet** stoppen. Vanaf nu zullen er directe consequenties zijn.

Voor spelers en staf geldt:

1	(Dreigen met) fysiek geweld richting tegenstanders of anderen:	<ul style="list-style-type: none"> • Direct één wedstrijd schorsing. • Bij herhaling: drie wedstrijden schorsing. • Bij een derde incident: beëindiging van het lidmaatschap.
2	Gebruik van het K-woord, andere ziektes, racistische opmerkingen of zwaar kwetsende uitspraken:	<ul style="list-style-type: none"> • Direct één wedstrijd schorsing. • Bij herhaling: drie wedstrijden schorsing. • Bij een derde incident: beëindiging van het lidmaatschap.
3	Schelden richting tegenstanders of anderen:	<ul style="list-style-type: none"> • Verplichting om één wedstrijd te fluiten bij Always Forward (geldt vanaf de O13-leeftijdscategorie).

Bovenstaande maatregelen zijn een aanvulling op eventuele straffen van de KNVB.

Als Technische Commissie en Hoofd Bestuur hopen we dat we deze sancties niet hoeven toe te passen. Laten we samen zorgen dat ons prachtige voetbalspel niet wordt verpest door onacceptabel gedrag. Spreek elkaar aan, waar nodig!



Addendum - Always Forward Weerprotocol

Afspraken en informatie - afkeuringsprotocol

De roep om een afkeuringprotocol te hebben komt regelmatig naar boven. Dit is een lastig onderwerp want er is vaak sprake van echte temperaturen/gevoelstemperaturen en verschillende persoonlijke opvattingen. Ook is er een verschil tussen de doelgroepen zoals de onderbouw, bovenbouw en senioren. Daarbij komt ook dat de temperatuur overdag, de avond en op een kunstgrasveld verschillend zijn. Temperaturen op een kunstgrasveld kunnen snel oplopen bij een temperatuur boven de 28 graden tot 40 graden en hoger, volgens de KNVB en de universiteit van Wageningen. Bij extreme warmte waarin het protocol niet voorziet, kan het bestuur besluiten wedstrijden af te gelasten. De KNVB laat daarin de vereniging vrij.

Uitgangspunten voor afgelasting

Afgelasting is gebaseerd op twee primaire uitgangspunten:

1. waarborgen van de veiligheid van spelers/speelsters, trainers en vrijwilligers.
Met name is dit in het geding bij slecht bespeelbare velden, bij storm en bij onweer en extreme wind(hozen).
2. bescherming van de velden. Met name bij besneeuwde, bevroren of half bevroren velden

Er worden door de KNMI verschillende weercodes (geel/oranje/rood) afgegeven, als vereniging nemen wij als uitgangspunt de lokale weercode die op dat moment wordt afgegeven.

Onderstaand weerprotocol zal niet ieders instemming hebben, maar is een bindend besluit van het bestuur en zal in werking worden gesteld in samenspraak met de technische commissie.

Protocol bij extreme weersomstandigheden			
Weerscode	Onderbouw	Bovenbouw	Senioren
Code geel	Trainen toegestaan (tenzij *)	Trainen toegestaan (tenzij *)	Trainen toegestaan
Code oranje	Trainen niet toegestaan	Trainen toegestaan (tenzij *)	Trainen toegestaan
Code Rood	Trainen niet toegestaan	Trainen niet toegestaan	Trainen niet toegestaan

*tenzij, hoger dan windkracht 7-8

Regen, Sneeuw			
	Onderbouw	Bovenbouw	Senioren
Regen	Training en wedstrijden toegestaan, mits velden goedgekeurd	Training en wedstrijden toegestaan, mits velden goedgekeurd	Training en wedstrijden toegestaan, mits velden goedgekeurd
Sneeuw op het veld (Witte velden)*	Trainingen en wedstrijden niet toegestaan	Trainingen en wedstrijden niet toegestaan	Trainingen en wedstrijden niet toegestaan

* Als er sneeuw op de velden ligt, mag dit niet worden verwijderd met een sneeuwschuiver of ander voorwerpen waar sneeuw mee verwijderd kan worden, ook het maken van sneeuwpoppen is niet toegestaan op de velden. Dit vanwege de inleg tussen het gras wat dan wordt verwijderd.

Extreme temperaturen			
	Onderbouw	Bovenbouw	Senioren
Warmte tot 28 graden	Trainen toegestaan (drinkpauzes)	Trainen toegestaan (drinkpauzes)	Trainen toegestaan (drinkpauzes)
Warmte vanaf 28 graden (training voor 18:00 u.)	Trainen niet toegestaan	Trainen toegestaan (drinkpauzes inlassen)	Trainen toegestaan (drinkpauzes inlassen)
Warmte vanaf 28 graden (training vanaf 18:00 u.)	Trainen toegestaan (tenzij niet verantwoord) (drinkpauzes inlassen)	Trainen toegestaan (tenzij niet verantwoord) (drinkpauzes inlassen)	Trainen toegestaan (drinkpauzes inlassen)
Warmte vanaf 28 graden (wedstrijden)	Toegestaan doch kunnen worden afgelast door bestuur (drinkpauzes inlassen)	Toegestaan doch kunnen worden afgelast door bestuur (drinkpauzes inlassen)	Toegestaan (drinkpauzes inlassen)
Warmte vanaf 32 graden	Trainen en wedstrijden niet toegestaan	Trainen en wedstrijden niet toegestaan	Trainen niet toegestaan. Wedstrijden kunnen worden afgekeurd.
Vriescou vanaf - 5 graden	Trainen en wedstrijden niet toegestaan	Trainen niet toegestaan. Wedstrijden iom bestuur	Trainen toegestaan

Extreme Wind			
	Onderbouw	Bovenbouw	Senioren
Windkracht 7-8	Trainen niet toegestaan	Trainen toegestaan	Trainen toegestaan
Windkracht vanaf 9	Trainen niet toegestaan	Trainen niet toegestaan	Trainen niet toegestaan

Op besluit van het bestuur kan worden afgeweken van het weerprotocol. Afgelasting van trainingen en/of wedstrijden door weersomstandigheden wordt bij voorkeur minimaal 24 uur van tevoren naar de teams gecommuniceerd. Bij plotseling verandering van het weer wordt dit zo snel mogelijk doorgegeven.

Onweer

Gelet op de gevaren die gepaard gaan met onweer, willen wij onderstaande instructie nadrukkelijk onder de aandacht brengen. Deze richtlijn is gebaseerd op de regels die de KNVB hanteert bij wedstrijden.

Bij wedstrijden is het de scheidsrechter die zich aan deze voorschriften zal houden en heeft de eind beslissing!

Op volgorde van prioriteit:

1. Onweer wordt gevaarlijk voor spelers en trainers als de tijd die verloopt tussen het zien van de bliksemflits en de daaropvolgende donder minder is dan 10 seconden. Dit betekent dan dat het onweer zich globaal op 3 km afstand bevindt. Aangezien onweer zich snel kan verplaatsen, is het dan tijd maatregelen te treffen. Het bovenstaande is een vuistregel die niet altijd opgaat. Onweer kan zich soms plotseling aankondigen, al gaat er meestal wel een dreigende weerontwikkeling aan vooraf. Men dient altijd alert te blijven op dergelijke ontwikkelingen.
2. Is het tijdsverschil tussen het zien van de bliksem en het horen van de donder minder dan 10 seconden, dan dient de training onmiddellijk te worden onderbroken en gaat iedereen direct van het veld en wacht tot het onweer voorbij is. Ook niet het veld opruimen!
3. Kinderen worden nooit tijdens de trainingstijd naar huis gestuurd, mits ze worden opgehaald door ouders.
4. Wanneer vooraf bekend is dat er onweer kan komen, dienen de trainers en spelers te worden gevraagd alert te zijn op eventuele onweersontwikkeling.
5. De training dient definitief te worden afgebroken als het onweer aanhoudt. Eerder staken is echter ook mogelijk als bijvoorbeeld door enorme neerslag het speelveld inmiddels onbespeelbaar is geworden, dan wel dat er geen uitzicht is dat het onweer snel zal ophouden.
6. Spelers, trainers en anderen dienen zich terug te trekken in de kleedgebouwen en of kantine.

Neem geen enkel risico en volg deze instructies nauwgezet. Bij twijfel dient men het veld per direct te verlaten.

Adviezen bij weersomstandigheden

Bij Sporten in warmte

1. Verblijf niet onnodig in de zon en maak bewust gebruik van schaduw buiten de wedstrijden/trainingen om
2. Gebruik zonnecrème ter bescherming tegen de zon
3. Drink voldoende water

Bij sporten in kou

1. Zorg voor afdoende kleding. Niet in korte broek trainen;
2. Bij 8 graden of minder trainingsbroek / sport mayo (met korte broek) en shirt lange mouwen al dan met thermo.

Wie moet geïnformeerd worden en of input leveren:

- o Bestuurder(s)*
- o Technische Commissie*
- o Coördinatoren/Groepsleiders*
- o Trainers en teammanagers*

Communicatie:

- *Bij afgelasting worden direct alle trainers en teammanagers geïnformeerd via Groepsleiders en (hoofd)trainers.*
- *Algemene Berichtgeving bij afgelastingen verlopen via whatsapp, de website en socialmedia*