

Verenigingsplan Arbitrage

CKV Albatros



Zwijndrecht, november 2024

Inhoudsopgave

1.	Inleiding.....	3
2.	Verenigingsplan Arbitrage	4
	2.1 Inleiding.....	4
	2.2 Cultuuraspecten.....	4
	2.3 Verschillende functies	4
	2.4 Nieuwe Rompregeling.....	5
3.	Huidige en gewenste situatie arbitrage bij Albatros	7
	3.1 Behoeftte aan scheidsrechters.....	7
	3.2 Huidige overzicht van scheidsrechters.....	8
	3.3 Benodigde organisatie arbitrage.....	9
	3.3 Sancties van KNKV.....	10
	3.4 Conclusies huidige situatie.....	10
4.	Doelstellingen en resultaten	11
	4.1 Actieprogramma	11
	4.2 Resultaat	14

1. Inleiding

Voor u ligt het Albatros Arbitrage Beleidsplan voor de periode 2024 – 2028. In dit beleidsplan staat beschreven hoe de ckv Albatros de komende jaren verder uitvoering wil geven aan de doelstellingen op het gebied van arbitrage. Hoe kan Albatros op korte en langere termijn de arbitrage zo organiseren dat er een groep van scheidsrechters samen wordt gesteld die optimaal is wat betreft hoeveelheid en kwaliteit. Dit plan sluit aan op het arbitragebeleid van het KNKV.

Binnen Albatros willen we zorgen voor

- een betere **kennis** van de spelregels,
- meer **opgeleide scheidsrechters** op alle niveaus en
- een organisatie die zo is opgebouwd dat er voldoende **nieuwe aanwas** blijft komen.
- Daarnaast willen we hiermee **sancties voorkomen**, zoals boetes en sportieve sancties zoals puntaftrek.
- Als laatste willen we als Albatros ook voldoen aan een sportieve en morele plicht: **een goede begeleiding bieden van wedstrijden op alle niveaus en het faciliteren van de sportieve ambities van Albatros op het niveau van wedstrijdkorfbal**

In hoofdstuk 2 wordt een korte samenvatting gegeven van het Verenigingsplan Arbitrage van het KNKV in het algemeen en welke doelstellingen hierin beschreven staan.

In hoofdstuk 3 wordt beschreven wat de huidige situatie is bij Albatros.

In hoofdstuk 4 zijn de doelstellingen beschreven en de uit te voeren acties die nodig zijn om de doelstellingen te behalen. Bovendien zijn de resultaten benoemd die dit plan opleveren.

Deze versie van het beleidsplan is opgesteld door de Commissie Fluit van Albatros en is voorgelegd aan het Bestuur van Albatros. Daarnaast wordt een samenvatting van het plan aan de Algemene Leden Vergadering van Albatros gepresenteerd, voor goedkeuring van de doelstellingen en de hoofdlijnen van het plan.

Het plan is geschreven door Michiel van Veen, in opdracht van de Commissie Fluit

Commissie Fluit

2. Verenigingsplan Arbitrage

2.1 Inleiding

In het Verenigingsplan Arbitrage vanuit het KNKV staan regels benoemd waar verenigingen aan moeten voldoen, zoals het aantal te leveren scheidsrechters. Het KNKV laat zich in dit Verenigingsplan Arbitrage leiden door de constatering dat het fluiten van wedstrijden de laatste tientallen jaren steeds minder geambieerd wordt door korfbalers. Dit wordt veroorzaakt door een aantal factoren waarbij de verplichting die het fluiten met zich meebrengt en de agressie en verbaal geweld als eersten worden genoemd.

Uiteindelijk heeft het KNKV de doestelling geuit dat tenminste **90%** van alle competitiewedstrijden gefloten dient te worden door **gekwalificeerde** scheidsrechters. Dit geldt zowel voor wedstrijden binnen het wedstrijdkorfbal, maar ook in het breedtekorfbal. Ook daar dienen alle scheidsrechters een opleiding hebben gehad en daarom gekwalificeerd (jeugd)scheidsrechter zijn.

2.2 Cultuuraspecten

Het KNKV heeft de “**Gouden regels**” m.b.t. de arbitrage beschreven. Op basis daarvan hebben we 5 regels afgeleid die op een zichtbare plek in de kantine en kleedkamers gehangen kunnen worden, zodat spelers en supporters hierop gewezen worden.

1. Ontvang elke scheidsrechter met van een kop koffie of iets anders, vraag wat hij in de rust wil drinken en wijs hem de kleedkamer.
2. Grijp in als iemand voor, tijdens of na de wedstrijd onfatsoenlijk optreedt naar de scheidsrechter.
3. Spelers respecteren en accepteren beslissingen van scheidsrechters en gaan niet in discussie.
4. Supporters en familie moedigen positief aan en schelden niet op scheidsrechters.
5. Elke vorm van ongepast en onsportief gedrag wordt bij Albatros niet getolereerd.

2.3 Verschillende functies

In het Verenigingsplan Arbitrage van het KNKV wordt gesproken over verschillende functies:

- De **jeugdwedstrijdleider** fluit jeugdwedstrijden in de breedtesport. Deze scheidsrechters hebben de opleiding **Korfbalmasterz**¹ afgerond, voorheen was dit het spelregelbewijs. Het KNKV heeft als doelstelling dat alle leden vanaf 14 jaar het spelregelbewijs behalen. Het halen van het bewijs is niet alleen een opmaat naar het leiden van een wedstrijd, maar geeft ook een beter begrip van de besluiten van een scheidsrechter wanneer je als speler in het veld staat.
- De **(jeugd)scheidsrechter**² fluit wedstrijden in de niet-wedstrijdkorfbal klassen, dit betekent dus wedstrijden in de breedtesport. Deze scheidsrechters hebben aanvullend op Korfbalmasterz de opleiding tot jeugdscheidsrechter² gevolgd. Dit wordt binnen de vereniging aangeboden.

¹ <https://www.korfbalmasterz.nl/>

² <https://www.knkv.nl/kennisbank/jeugdscheidsrechter-2/>

- Het **KNKV-scheidsrechter**³ fluit wedstrijdcorfbal en heeft de opleiding KNKV-scheidsrechter³ wedstrijdcorfbal afgerond. Deze scheidsrechters staan ook wel bekend als bondsscheidsrechters. Het examen hiervan wordt door een KNKV-beoordelaar afgenomen.
- De **scheidsrechterbeoordelaar/waarnemer** heeft zijn module beoordelaar/waarnemer afgerond. Deze beoordeelt scheidsrechters op hun kwaliteiten voert – indien beoordelaar – hierover nabespreking met de beoordeelde scheidsrechter. Vervolgens wordt er een schriftelijk rapport aan het KNKV verstrekt.
- De **juryvoorzitter**⁴ is actief bij wedstrijden in de zaalcompetitie (in vastgestelde klassen) waar wordt gespeeld met de schotklok. De juryvoorzitter is een officiële vertegenwoordiger van het KNKV en wordt ook vanuit het KNKV opgeleid⁴.
- De **verenigingsbegeleider** begeleidt de (jeugd)scheidsrechters tijdens hun opleidingstraject. Hij heeft een coachende rol richting de arbitrage van de vereniging.

2.4 Nieuwe Rompregeling

Per seizoen 2026/2027 zal er een vernieuwde rompregeling komen. Uitgangspunt hiervan is dat het KNKV verenigingen hiermee wil dwingen om arbitrage hoger op de prioriteitenlijst te krijgen.

Huidige rompregeling

De huidige rompregeling bevat maatregelen die preventief en gedrag corrigerend moeten werken.

- Uitgangspunt is neutrale leiding in top- en wedstrijdcorfbal.
- Vereniging zijn verplicht voldoende KNKV-officials beschikbaar te stellen
- De verplichting voor het beschikbaar stellen van begeleiders en examinatoren wordt vermenigvuldigd met 1,25.
- Elke vereniging dient te beschikken over een clubarbitrageplan, waarin minimaal het volgende is opgenomen:
 - Een opleidingsplan om de doorstroming van scheidsrechters en jeugdscheidsrechters te waarborgen;
 - Een regeling om periodiek voldoende bijscholingsavonden te organiseren dan wel te laten bijwonen;
 - Een verklaring dat de vereniging handelt conform het clubarbitragebeleid van het KNKV;
 - Een regeling voor het periodiek meten van de kwaliteit van scheidsrechters en jeugdscheidsrechters die niet op neutrale basis wedstrijden fluiten.
- Elke vereniging heeft een scheidsrechter coördinator aangesteld.
- Samenwerkingsverbanden tussen verenigingen zijn mogelijk, waarbij de verplichtingen en behaalde resultaten worden opgeteld.
- Bij een tekort aan geleverde officials wordt de vereniging beboet, afhankelijk van het aantal te weinig gefloten wedstrijden.
- Bij een overschot aan geleverde officials krijgt de vereniging een bonus, met een maximum van twaalf wedstrijden per competitie.
- De sportieve sanctie bij minder dan 75% van het behaalde quotum is puntenaftrek in het daaropvolgende seizoen:

³ <https://www.knkv.nl/opleidingen/knkv-scheidsrechter-2/>

⁴ <https://www.knkv.nl/kennisbank/juryvoorzitter/>

- Puntenaftrek wordt toegepast bij de seniorenteams in het topkorfbal en wedstrijdkorfbal, met uitzondering van standaardteams, te beginnen bij het hoogste reserveteam en verder in numerieke volgorde.
- Puntenaftrek vindt plaats bij de seniorenteams in het topkorfbal en wedstrijdkorfbal, met uitzondering van standaardteams.
- Per team kunnen per competitie per seizoen maximaal 2 punten in mindering worden gebracht. Daarboven worden wedstrijdpunten in mindering gebracht op basis van de volgende rekenregel: het tekort door 12.

Evaluatie huidige rompregeling

Het KNKV ziet een positieve trend in het aantal opgelegde sancties, maar constateert tegelijkertijd dat arbitrage steeds minder aandacht krijgt binnen verenigingen. Daarom concludeert het KNKV dat de huidige rompregeling niet optimaal functioneert en dat het aantal scheidsrechters afneemt.

Ook herkent het KNKV na consultatie van een aantal verenigingen dat er ook een aantal onbedoelde en niet gewenste effecten optreden binnen de huidige rompregeling.

- Geldboetes: Deze worden simpelweg betaald en vormen voor sommige verenigingen geen prikkel om meer aandacht aan arbitrage te besteden. Door de sanctie cumulatief te laten stijgen, kan dit mogelijk meer effect hebben.
- Scheidsrechters 'wegkopen': In plaats van te investeren in de opleiding en begeleiding van scheidsrechters kopen sommige verenigingen scheidsrechters van andere clubs weg. Door scheidsrechters aan maximaal één vereniging te koppelen en samenwerking tussen verenigingen te stimuleren, kan dit probleem worden aangepakt.
- Sportieve sancties: Deze hebben weinig impact wanneer ze worden toegepast op reserveteams, maar kunnen meer effect hebben als ze ook gelden voor standaardteams.
- Wedstrijden zonder scheidsrechter: Ook verenigingen die voldoen aan de rompregeling krijgen soms wedstrijden zonder scheidsrechters toegewezen. Door de aanwijzing zo aan te passen dat deze verenigingen wel neutrale leiding krijgen en andere verenigingen hun thuiswedstrijden niet volledig meer meetellen, kan dit mogelijk meer effect sorteren.

Rompregeling 2025/2026

Daarom is er door het KNKV een nieuwe rompregeling voorgesteld met een aantal aanpassingen ten opzichte van de huidige rompregeling:

- Scheidsrechterslevering voor verenigingen die voldoen aan de rompregeling:
 - Als je als vereniging voldoet aan de verplichtingen van de rompregeling, krijg je in principe scheidsrechters toegewezen voor jouw (thuis)wedstrijden.
 - Eerst worden alle wedstrijden aangewezen waarbij de verenigingen van beide teams aan de rompregeling voldoen.
 - Daarna worden de thuiswedstrijden toegewezen waarbij de vereniging van het thuisspelende team voldoet aan de rompregeling, maar de vereniging van het uitspelende team niet.
 - Vervolgens worden thuiswedstrijden aangewezen waarbij de vereniging van de uitspelende ploeg voldoet aan de rompregeling en de thuisspelende vereniging niet.
 - Als laatste worden de wedstrijden toegewezen waarbij beide verenigingen niet voldoen aan de rompregeling.

- Samenwerken makkelijk maken
- Club Korfbalmasterz-proof
 - Verplichte invoering van het spelregelbewijs
 - Alleen spelers die Korfbalmasterz hebben behaald, zijn speelgerechtigd
- Resultaten van de rompregeling over meerdere jaren bepalend laten zijn voor sportieve sancties
- Progressieve vermindering van sportieve sancties wanneer een vereniging zich verbetert
- Alle aangewezen gediplomeerde officials tellen voor 1 punt; een scout telt mee voor ½ punt.

Verder wordt een **incentive** van 10% voorgesteld voor:

- Elke wedstrijd die door een vrouwelijke scheidsrechter wordt gefloten;
- Het leveren van scheidsrechters in opleiding:
 - Dit geldt plus aansluitend 1 jaar als KNKV-scheidsrechter.
Elke gefloten wedstrijd als KNKVscheidsrechter in dat jaar telt voor 10% extra mee.
- Het vormgeven van Clubkadercoach Arbitrage:
 - Hierdoor neemt de verplichting met 10% af.
 - De Clubkadercoach is verantwoordelijk voor het waarborgen van een veilig sportklimaat (beleid en uitvoering), het opleiden en begeleiden van scheidsrechters en het uitvoeren van het clubarbitrageplan.

Stelt een vereniging te weinig **prioriteit aan het thema arbitrage** dan stellen ze voor de sancties aan te scherpen met:

- Sportieve sanctie geldt voor alle teams in het top- en wedstrijdcorfbal.
- Cumulatief straffen bij uitblijvende verbetering
 - Sportieve en financiële sancties lopen cumulatief op in opeenvolgende seizoenen bij geen verbetering.
 - Hoe groter het tekort, hoe zwaarder de sanctie.
- Wedstrijden teruggeven bij verenigingen die niet voldoen aan de rompregeling:
 - Verenigingen die niet voldoen aan de rompregeling moeten de teruggegeven wedstrijden op hun eigen accommodatie zelf fluiten. Hierbij gelden de volgende regels:
- De wedstrijd telt voor ½ punt als er gefloten wordt door een gediplomeerde scheidsrechter.
- De wedstrijd telt niet mee als er gefloten wordt door een niet-gediplomeerde scheidsrechter.

Met dit gehele pakket aan maatregelen wil het KNKV, vanuit het strategisch plan, de verenigingen optimaal stimuleren en faciliteren om de komende jaren meer prioriteit te geven aan het thema arbitrage. Alleen door meer aandacht voor dit onderwerp kunnen we het top- en wedstrijdcorfbal neutraal blijven leiden.

3. Huidige en gewenste situatie arbitrage bij Albatros

3.1 Behoeftte aan scheidsrechters

De afgelopen jaren is er door een relatief klein groepje veel inzet getoond op het gebied van arbitrage. Het continue hoge niveau van met name de jeugd ploegen maakt dat er veel teams actief zijn in het wedstrijdcorfbal. In het seizoen 2024-2025 spelen in lijn met de afgelopen jaren de volgende teams wedstrijdcorfbal: Albatros 1, 2, 3, 4, 5, A1, A2, B1, B2, C1, C2 en D1. Deze 12 teams zorgen ervoor dat er

wekelijks minimaal 8 wedstrijden in het **wedstrijdkorfbal** gefloten moeten worden om geen sanctie te krijgen. Om een sportieve sanctie te voorkomen moeten er wekelijks ± 5 wedstrijden gefloten worden.

Daarnaast zijn er in het seizoen 2024 – 2025 24 breedtekorfbalteams actief: 5 senioren, 2 junioren, 4 aspiranten, 13 pupillen. Deze teams zorgen ervoor dat er wekelijks ongeveer 12 wedstrijden in het **breedtekorfbal** gefloten moeten worden. Totaal betekent het dat er **wekelijks 20 scheidsrechters** nodig zijn, waarvan een gedeelte 'buiten de deur' zal moeten fluiten.

3.2 Huidige overzicht van scheidsrechters

De volgende personen zijn actief binnen de arbitrage voor Albatros:

- Het **bestuurslid** verantwoordelijk voor arbitrage is Roeland Barendregt, die ook fungeert als verenigingsbegeleider voor op te leiden scheidsrechters.
- De **commissie Fluit** bestaat uit de volgende leden: Hans Zijderveld, Kevin Zinsmeister, Matthijs van Joolingen, Michiel van Veen, Nicole Barendregt en Petra Barendregt.
- De **aanwijzer** (indeler van fluitwedstrijden breedtekorfbal) is Nicole Barendregt, waarbij Petra Barendregt de coördinatie heeft van ad hoc wijzigingen hierop.
- Als **wedstrijdcommissaris** is Petra Barendregt verantwoordelijk voor het invullen van niet ingevulde KNKV-wedstrijdkorfbal wedstrijden door gediplomeerde KNKV-scheidsrechters binnen Albatros.

- Gediplomeerde **KNKV-scheidsrechters** zijn:

Frequentie: regelmatig/veel (2-3 van de 3 zaterdagen; 70%)

- o HZ (14-6-2002)
- o MvJ (1-4-2010)
- o MvV (19-9-2021)
- o FW (11-10-2021)
- o EvY (11-10-2025)
- o DvV (15-11-2025)

Frequentie: incidenteel/af en toe (1-2 van de 6 zaterdagen; 20%)

- o RB (diploma sinds 1-1-1996)
- o JvdP (2-2-1999)
- o JZ (26-3-2004);
- o KZ (15-5-2023)
- o HvdP Pol (2-2-1999)

Frequentie: nauwelijks/niet (0-1 van de 6 zaterdagen; 0%)

- o JH (1-1-1997)
- o PB (29-1-2020)
- o LvH (12-10-2014)
- o LW (8-12-2009)
- o RvD (14-10-2020)

- Gediplomeerde **(jeugd)scheidsrechters** zijn:
 - o SS (28-5-2005)
 - o JGvL (28-5-2005)
 - o JvdM (28-5-2005)
 - o AH (7-10-2009)
 - o AN (14-10-2009)
 - o LvdP (6-7-2015)
 Deze scheidsrechters fluiten nauwelijks of onregelmatig nog een wedstrijd.

Dit betekent daarmee ook dat bijna alle wedstrijden in het breedte korfbal bij Albatros worden gefloten door scheidsrechters zonder diploma.

- Er is een groter aantal gediplomeerde **juryvoorzitters**: Met TvH hebben we 1 juryvoorzitter die in de zaalcompetitie wedstrijden voorzit buiten Albatros. Daarnaast zijn de volgende personen gediplomeerd en zitten achter de wedstrijdtafel bij Albatros: RB, PvdW, FV, LW, JdK, FW, AB, MdB, LvdP, NB
- Met JdK hebben we 1 **KNKV-beoordelaar** voor Albatros actief. LW heeft ook zijn papieren, maar die beoordeeld niet meer.
- Er zijn in totaal 159 leden die het spelregelbewijs **Korfbalmasterz** (of een voorloper) hebben behaald.

3.3 Benodigde organisatie arbitrage

Voor een goede organisatie van de huidige activiteiten, het op voldoende niveau begeleiden van wedstrijden in zowel het wedstrijdkorfbal als het breedtekorfbal en het voorkomen van financiële en/of sportieve sancties is het nodig om een arbitrageteam te hebben die bestaat uit de volgende aantallen en functies. De benodigde aantallen zijn afgeleid van een berekening die op de website van het KNKV wordt getoond:⁵

⁵ <https://knkv.sharepoint.com/:x/g/downloads/EVp1zgGwFPtMj34yGDMVxkwBkw4Py2y5prVdUKcwtKwAsg?e=LCuTnm>

	Nodig	Aanwezig	Tekort	Inzetbaarheid
KNKV-scheidsrechters	10	4	6	Gemiddeld 16 wedstrijden per seizoen Doel is 156 wedstrijden. Behoeft is 9,75 sr.
KNKV-beoordelaars	2	1	1	Gemiddeld 10 wedstrijden per seizoen Doel is om +1 beoordelaar te realiseren.
KNKV-juryvoorzitters	6	11	0	Gemiddeld 1x in de 2 weken beschikbaar Gem 2 wedstrijden per zaterdag.
(Jeugd)scheidsrechters (Sr/A)	12	0	12	Gemiddeld 1x in de 4 weken beschikbaar, dat is 6 wedstrijden pj. Doel is 78 wedstrijden.
(Jeugd)scheidsrechters (B/C/D)	14	1	13	Gemiddeld 1x in de 4 weken beschikbaar, dat is 6 wedstrijden pj. Doel is 91 wedstrijden
Jeugdwedstrijdleaders (E/F)	22	0	22	Gemiddeld 1x in de 4 weken beschikbaar, dat is 6 wedstrijden pj. Doel is 143 wedstrijden
Verenigingsbegeleiders	3	1	2	1x in de 3 weken in de ochtend aanwezig voor begeleiden scheidsrechters.
Totaal	69	18	56	

Daarnaast werkt het KNKV aan een nieuwe functie in het kader van de nieuwe rompregeling: de Clubkadercoach Arbitrage. Clubkadercoaches worden op dit moment al ingezet voor trainersbegeleiding bij verenigingen. Het KNKV wil binnen verenigingen graag een vergelijkbare begeleiding voor het opleiden en begeleiden van scheidsrechters en het implementeren van een veilig sportklimaat.

3.3 Sancties van KNKV

In het kader van KNKV-beleid worden er sancties opgelegd aan verenigingen die onvoldoende bijdragen aan de benodigde arbitrage voor wedstrijd-korfbalteams. Dit zijn zowel sportieve sancties (punten in mindering), als financiële sancties (boetes). Door het tekort aan KNKV-scheidsrechters en KNKV-beoordelaars heeft Albatros de afgelopen jaren de volgende sancties opgelegd gekregen:

- Sportief: dat is al langer geleden, maar is wel voorgekomen dat er puntaftrek is geweest
- Financieel: gemiddelde van de afgelopen 5 jaar is €xxx per jaar aan malus bedragen.

3.4 Conclusies huidige situatie

Concluderend kunnen we zeggen dat er veel mensen betrokken zijn bij arbitrage binnen Albatros. Maar toch zijn er zijn 5 conclusies te maken:

- Er zijn **56 nieuwe scheidsrechters** nodig. Voor een groot gedeelte zijn dit jeugdwedstrijden die nu ook al ingedeeld worden, maar waar wel structuur, opleiding en borging in moet komen.
- De sportieve ambities op het niveau van wedstrijdcorfbal staat onder druk omdat sportieve **sancties** slechts worden voorkomen door inzet van een te kleine groep scheidsrechters.
- Een **goede begeleiding** van wedstrijden op alle niveaus staat onder druk, omdat er te weinig (jeugd)leden zijn die het Korfbalmasterz certificaat hebben behaald en er geen scheidsrechters met een scheidsrechtersdiploma actief zijn in het breedte korfbal.
- Er is geen **aangroei** van KNKV-scheidsrechters georganiseerd om op lange termijn een stabiele basis te hebben door bijvoorbeeld het benoemen van (jeugd)scheidsrechters.
- Er dreigt een **groter tekort** door minder toewijzing van KNKV-scheidsrechters voor thuiswedstrijden onder de nieuwe rompregeling, als er structureel financiële sancties blijven.

4. Doelstellingen en resultaten

4.1 Actieprogramma

Eind juni 2024 heeft de Commissie Fluit een brainstormavond georganiseerd om tot doelstellingen en acties te komen om voldoende goede scheidsrechters op te leiden en te houden voor Albatros. In de bijlage is een integraal overzicht opgenomen van alle gesuggereerde acties en ideeën. Hieronder zijn deze samengevat tot een aantal concrete doelstellingen en acties:

A. Zorg voor goede randvoorwaarden
<p>A1. Creëer voldoende draagvlak</p> <p>Het bestuur van Albatros dient dit Verenigingsplan Arbitrage actief uit te dragen, te sturen op de opvolging en betrokken te zijn bij de borging.</p> <ul style="list-style-type: none">• Voorgestelde acties: agendeer het plan op de ledenvergadering en maak arbitrage een vast agendapunt op de bestuursvergadering.
<p>A2. Zorg voor een goede organisatie (actiehouder RB)</p> <ul style="list-style-type: none">• In het bestuur verzorgt en bewaakt de portefeuillehouder de kwaliteit en continuïteit van het arbitragebeleid, is voor de scheidsrechterscommissie aanspreekpunt, heeft bestuurlijke verantwoordelijkheid voor arbitrage en treedt op als er overtredingen van de cultuuraspecten zijn. Het kan ook zijn dat er binnen de TC een borging plaatsvindt hiervoor.• De voorzitter van de commissie fluit is het eerste aanspreekpunt vanuit bestuur. Deze is verantwoordelijk voor het goed functioneren van de commissie, draagt zorg voor het realiseren van de doelstellingen en zorgt voor publiciteit.⁶• De Commissie Fluit draagt er zorg voor dat de nieuwe functie van Clubkadercoach Arbitrage binnen Albatros wordt geselecteerd, opgeleid en geborgd.• De wedstrijdcommissaris is door het KNKV verplicht om toe te zien op het juiste verloop van de wedstrijden en de ontvangst van (KNKV) scheidsrechters.• De opleidingscoördinator is in de Commissie Fluit verantwoordelijk voor opleidingen op arbitragegebied en het promoten ervan onder de leden.• De aanwijzer verzorgt de aanwijzing van scheidsrechters, scheidsrechters in opleiding en jeugdwedstrijdbegeleiders.• De verenigingsbegeleider(s) geeft aandacht aan de scheidsrechter tijdens zijn of haar opleiding, maar ook (en vooral) nadat de opleiding is afgerond. Is vraagbaak en coach voor de scheidsrechter en bespreekt de gefloten wedstrijden met de scheidsrechter.

⁶ Zie voor een actieplan / jaarplan het volgende plan op de KNKV site: [knkv.sharepoint.com/downloads/Gedeelde documenten/Forms/KNKV_Download.aspx?id=%2Fdownloads%2FGedeelde documenten%2FArbitrage%2FHandboek Arbitrage%2F4%2E Voorbeeld actieplan arbitrage in minder dan 50 stappen%20Epdf&parent=%2Fdownloads%2FGedeelde documenten%2FArbitrage%2FHandboek Arbitrage&p=true&ga=1](https://knkv.sharepoint.com/downloads/Gedeelde%20documenten/Forms/KNKV_Download.aspx?id=%2Fdownloads%2FGedeelde%20documenten%2FArbitrage%2FHandboek%2F4%2E%20Voorbeeld%20actieplan%20arbitrage%20in%20minder%20dan%2050%20stappen%20Epdf&parent=%2Fdownloads%2FGedeelde%20documenten%2FArbitrage%2FHandboek%2FArbitrage&p=true&ga=1)

A3. Zorg voor een prettig en veilig sportklimaat (actiehouder MvJ)

- Communiceer de **gedragsregels** over arbitrage proactief, structureel en positief! Hang een versie in Albatros format in de kantine, in de zaal en alle kleedkamers⁷.
 - Bijvoorbeeld: maak een leuk filmpje waarin jeugdleden de regels inspreken. Deel het filmpje vervolgens via de website en de socials.
 - Spreek elkaar aan op de naleving van de regels. Bestuurders, spelers en vrijwilligers geven hierbij het goede voorbeeld.
- Maak een **gastheer/gastdame** (of wedstrijdcommissaris) verantwoordelijk voor de ontvangst van scheidsrechters en beoordelaars en geef ze persoonlijke aandacht.

B. Communicatie en positieve beleving

B1. Communicatie (actiehouder PB)

Regelmatige aandacht voor de scheidsrechters in communicatie in de nieuwsbrieven. Afgelopen jaar is dit al sterk verbeterd door een artikelreeks en regelmatige berichten vanuit de Commissie Fluit. Goed om hiermee door te gaan en bewustwording te creëren van het belang van scheidsrechters voor de sportieve ambities van Albatros en zichtbaarheid te geven aan de buiten-de-deur-fluiters.

B2. Waardering (actiehouder PB)

Scheidsrechter kan eenzaam zijn en onzichtbaar, immers je fluit voor de KNKV 'buiten de deur'. Het is goed om in kleine dingen waardering te tonen voor de scheidsrechters. Het jaarlijkse Chinese buffet en de speculaaspop oid zijn hiervan hele goede voorbeelden.

C. Kennis

C1. Korfbalmasterz (actiehouders KZ / MvJ)

- Alle spelers vanaf de B-teams halen hun spelregelbewijs. Dit is een **verplichting** voor einde van de veldcompetitie-najaar. Trainers committeren zich hieraan en organiseren een examenmoment voor het team. Bijvoorbeeld door het inwisselen van een trainingsavond hiervoor.
- Maken van een uitnodiging voor de spelers, met uitleg (account aanmaken, inloggen, oefenexamens). Tevens hierin de uitnodiging voor het examen op de bepaalde datum. Argumentatie is niet alleen het fluiten, maar ook de kennis van de spelregels voor het spelen.
- Alle spelers van de A, B en senioren dienen het certificaat te halen, anders is de speler niet speelgerechtigd. Ontheffing wordt enkel in afstemming met de Commissie Fluit en TC verleend.
- KZ en MvJ zullen 4 tot 5x een oefenavond + Examenavond organiseren op de overgang van zaal en veld, zodat iedereen in staat wordt gesteld om het certificaat te halen

⁷ Zie voor een voorbeeld: <https://www.kvowk.nl/attachments/article/40/2018-11-06%20GEDRAGSCODE%20OMGANG%20ARBITRAGE%20kv%20OWK.pdf>

C2. Bijscholingsavond (actiehouder MvV)

- Alle scheidsrechters die een opleiding (KNKV, (jeugd)scheidsrechter) hebben gehaald en op regelmatige basis fluiten worden uitgenodigd voor een gezellige bijscholingsavond. Inhoudelijk vormgegeven door een externe spreker, een spelvorm over spelregels, het bespreken van een wedstrijd aan de hand van videobeelden, of intervisie. Immers de basis ligt in een goede spelregelkennis, maar daarnaast kan er op de avonden ook gewerkt worden aan competenties als acceptatie, spelinzicht, spelregeltoepassing, waarnemingsvermogen, interpretatie, adequaat handelen, communicatie, duidelijkheid, omgang met weerstand, preventief handelen en bovenal: leiderschap.
- De Commissie Fluit draagt er zorg voor dat deze avond 2x per jaar wordt georganiseerd.
- Doel is om vroeger gediplomeerde scheidsrechters opnieuw aan te zetten tot fluiten. En om een klasje te gaan vormen voor opleiding tot verenigingsscheidsrechter of KNKV-scheidsrechter.

D. Arbitrageteam op orde

D1. Opzetten opleidingstraject nieuwe scheidsrechters (nog geen actiehouder)

- Vormgeven van speciaal opleidingstraject voor junioren en aspiranten. Onderdeel hiervan is:
 - Bieden van een financiële vergoeding (ipv bijbaan)
 - Voorstel is een vergoeding van 10 euro per wedstrijd op B, C, of D niveau.
 - Goede begeleiding en coaching (uitleggen hoe verenigingsbegeleider functioneert)
 - Materiaal sponsoring: fluit, kleding, schoenen (extraatje voor jeugd)
 - Commitment vragen voor een aantal jaar
- Vormgeven van een opleidingstraject voor senioren:
 - Keuze tussen KNKV en (jeugd)scheidrechter
 - Goede begeleiding en coaching (uitleggen hoe verenigingsbegeleider functioneert)
 - Materiaal sponsoring: fluit, kleding
 - Commitment vragen voor een aantal jaar

D2. Benaderen van huidig gediplomeerde leden (Zie C2)

De Commissie Fluit gaat alle huidige gediplomeerde leden benaderen en hen vragen of ze weer actief willen worden als scheidsrechter, of mogelijk geïnteresseerd zijn als beoordelaar, juryvoorzitter of verenigingsbegeleider.

D3. Campagne voor aantrekken nieuwe scheidsrechters

- Er moet een **informatiebrief** worden opgesteld met uitleg over de twee scheidsrechtersopleidingen: KNKV en (jeugd)scheidsrechter. En daarnaast ook de behoefte aan juryvoorzitters en verenigingsbegeleiders. Hierin wordt ook vermeld hoe het opleidingstraject verloopt en hoe de begeleiding hierop plaatsvindt. In de brief wordt ook de noodzaak en behoefte gepresenteerd: er zijn 53 scheidsrechters nodig. Ook wordt erin geduid dat deze inventarisatie vrijwillig is, maar dat verplichting een mogelijk vervolg is.
Actiehouder MvV (voorzet) en PB (afmaken met leuke tekst)
- Alle **senioren, A en B-teams** krijgen op een trainingsavond bezoek vanuit de Commissie Fluit. Hier wordt informatie gedeeld over een opleidingstraject voor scheidsrechters. Er wordt een informatiebrief verstrekt en een week later wordt de training weer bezocht en worden de antwoorden geïnventariseerd.
Actiehouder MvV en KZ
- Alle **ouders** krijgen een mail vanuit de Commissie Fluit (niet als onderdeel van de nieuwsbrief, maar apart). Hier wordt informatie gedeeld over de korfbalregels, hoe gedragen we ons langs het veld en het vragen naar interesse om te helpen bij het fluiten. Hierbij een korte uitleg over een opleidingstraject voor scheidsrechters, juryvoorzitters en verenigingsbegeleiders.
Actiehouder NB

D4. Continu leren en ontwikkelen (actiehouder KZ)

De nieuw te werven (bij voorkeur 4) **verenigingsbegeleiders** gaan een begeleidingstraject voor de bestaande scheidsrechters organiseren om zorg te dragen voor ontwikkeling en groei.

4.2 Resultaat

Bovengenoemde 4 doelstellingen (A t/m D) moeten leiden tot het volgende **resultaat**:

- Voor de komende 4 jaar, elk jaar **1 nieuwe** KNKV-scheidsrechter erbij vanuit ouders en senioren voor het fluiten van wedstrijden 'buiten de deur'.
- Voor de komende 4 jaar, elk jaar **4 nieuwe** (jeugd)scheidsrechters erbij vanuit ouders en senioren voor het fluiten van senioren/A/B/C/D
- Voor de komende 4 jaar, elk jaar **2 nieuwe** (jeugd)scheidsrechters erbij vanuit A/B teams voor het fluiten van B/C/D teams
- Voor het komende jaar, **2 nieuwe** verenigingsbegeleiders erbij vanuit ouders en senioren voor het begeleiden van scheidsrechters in opleiding en na opleiding.
- Alle A/B spelers hebben hun **spelregelbewijs** gehaald.
- Alle A/B spelers zijn **verplicht** om 4x per jaar te fluiten (E/F) tenzij ze een team coachen, of in het opleidingstraject voor (jeugd)scheidsrechter zitten.

Indien bovengenoemde aantallen voor de komende 4 jaar worden behaald, dan is het tekort aan scheidsrechters bij Albatros structureel opgelost en wordt er op niveau gefloten in zowel het wedstrijdcorfbal als het breedtecorfbal.